

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. cetakan Pertama. Yogyakarta: Nusa Media.
- Ali Sambas dan Maman Abdurrahman.2011. *Analisis Korelasi, Regresi, Dan Jalur Dalam Penelitian (Dilengkapi Aplikasi Program SPSS)*.cetakan Kedua. Bandung: Pustaka Setia.
- Amalia Syarah dan Mahendra Fakhri.2016. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro*.Vol.10 No.2 Universitas Telkom.
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra WacanaMedia.
- Arikunto Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aruan Stevani Quinerita danMahendra Fakhri. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia*Vol.27 No.2. Universitas Telkom Bandung.
- Bangun W. 2012.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Darmawan.2013. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Delti. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trubaindo Coal Mining di Kabupaten Kutai Barat* Vol.3 No.2. Universitas Mulawarman.
- Feriyanto Andri dan Endang Shyta Triana. 2015.*Pengantar Manajemen (3 IN 1)*. cetakan Pertama. Yogyakarta: Mediatera.
- Hikmawati Fenti. 2018. *Metodologi Penelitian*. cetakan Kedua. Depok: Grafindo Persada.

- Josephine Audrey dan Dhyah Harjanti. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Interoving Pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla)* Vol.5 No.3. Universitas Kisten Petra.
- Kaltsum Ummi. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru (Kasus Pada Karyawan Bagian Sdm)* Vol.3 No.2. Universitas Riau.
- Makkira dkk. 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Cabang Panakkukang Makassar.* Vol.1 No.1 STIE Amkop Makassar.
- Mardona Putra dan Evi Marlina. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Serta Sistem Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Departement Store Plaza Citra Pekanbaru.* Universitas Muhammadiyah Riau.
- Martoyo Susilo. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: BPF.
- Marzani Aini Nur' dan Donny Dharmawan. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Mas Land.Tbk Tangerang* Vol.5 No.3. Universitas Krisnadwipayana Jakarta.
- Melayu S.P. Hasibuan. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi.* Jakarta: Bumi Aksara.
- Noor Juliansyah. 2011. *Metodologi Penelitian.* Jakarta: Prenada Media Group.
- Oktavianda Ayu Allen dan Mohammad Iqbal. 2018. *Pengaruh Lleader Member exchange (lmx) dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Jatim Malang Selatan).* Vol.58 No 2. Universitas Brawijaya Malang.

- Parlinda Vera dan Wahyuddin M. 2010. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Surakarta.*
- Putra Arin Febri dkk. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum) PDAM Kota Malang Vol 40 No.2.* Universitas Brawijaya.
- Prahiawan Wawan dan Nopiyana Simbolon. 2014. *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Intimas Lestari Nusantara Vol.5 No.1.* Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.
- Pribadi Teddi. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Matahari Departement Store Cabang Thamrin Plaza Medan.* Vol.7 No.1 Universitas Medan Area.
- Priyatno Duwi. 2013. *Analisis Korelasi Regresi dan Multivariate dengan SPSS.*
- Rahman Taufikur dan Siti Solikhah. 2016. *Analisis Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Lembaga Keuangan Mikro Syariah Vol.7 No.2.* IAIN Salatiga
- Rohman Abd. 2018. *Dasar-Dasar Manajemen Publik.* Malang: Empatdua.
- Salbiyah Siti dan Budi Wahyu Mahardhika. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Surabaya Tahun 2016* Vol. XIV No.2. Universitas Muhammadiyah Surabaya.
- Siregar Syofian. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS.* cetakan Pertama. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D.* Bandung: Alfabeta.

- , 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi (Mixed Methods)*. cetakan Delapan, Bandung: Alfabeta.
- , 2016. *Statistika Untuk Peneliti*. Bandung: Alfabeta.
- Sudaryono.2017. *Pengantar Manajemen Teori dan Kasus*.cetakan Pertama. Yogyakarta : CAPS.
- , 2018. *Metodologi Penelitian*. cetakan Kedua. Depok : Rajawali Pers.
- Sujarweni Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sunyoto Danang. 2013. *Metodologi Penelitian Ekonomi*. Yogyakarta: CAPS.
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Terry.R George dan Leslie. W. Rue. 2015.*Dasar-Dasar Manajemen*. cetakan ke Enam Belas.Jakarta: Bumi Aksara.
- Tersiana Andra. 2018. *Metode Penelitian*, cetakan Pertama, Yogyakarta: Yuu.
- Trang Sandy Dewi. 2013.*Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Vol.1 No.3* Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Usman. 2010. *Manajemen: Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Cetakan Kedua, Edisi Ketiga. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- , 2017. *Perilaku Dalam Organisasi*. cetakan Ketiga. Depok: Rajawali Pers.
- Wildan Yusuf dan Sri Wartini.2016*Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.Universitas Negeri Semarang.

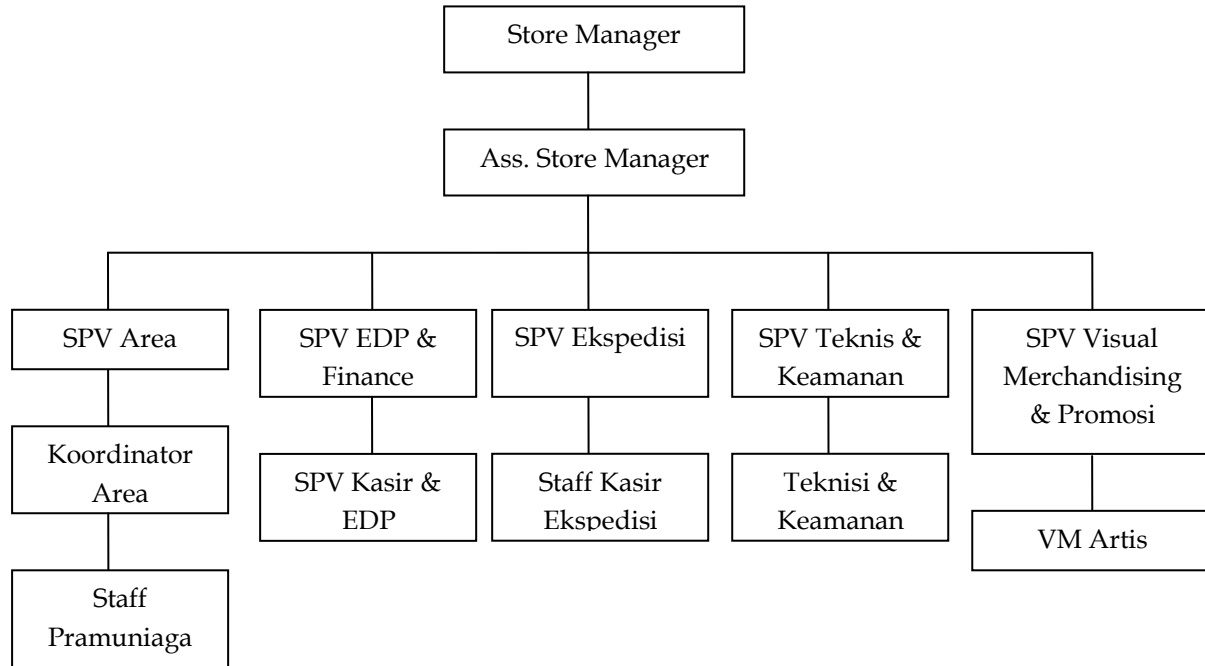
Yani. 2012. *Dasar-Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Yuniarsih Tjutju dan Suwatno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Isu Penelitian*. Cetakan Ketiga. Bandung: Alfabeta.

www.matahari.co.id

Halaman ini sengaja dikosongkan

Lampiran 1 : Stuktur Organisasi Perusahaan



Sumber : PT. Matahari Departement Store City Of Tomorrow Surabaya

Lampiran 2 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Ayu Trianeng Ninik Purnomo
2. NIM : 151500200
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 22 Oktober 2018
5. Judul Skripsi :
Pengaruh Gaya Kepemimpinan,
Motivasi dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan di PT. Matahari
Departement Store City Of
Tomorrow Surabaya
6. Dosen Pembimbing :
Dra. Christina Menuk S, S.E.,
M.M
7. Konsultasi :

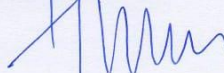
No.	Tanggal	Materi Bimbingan	Ket.	Tanda Tangan
1.	22/10/2018	Identifikasi Masalah	Judul	
2.	01/11/2018	ACC Judul	Matrik & Bab I	
3.	13/11/2018	Bab I	Revisi	
4.	21/11/2018	Bab I Revisi	Bab II	
5.	06/12/2018	Bab II	Revisi	
6.	13/12/2018	Bab II	ACC & Bab III	
7.	03/01/2019	Bab III	Revisi & Kuesioner	
8.	09/01/2019	Bab III & Kuesioner	Revisi	

9.	25/01/2019	Kuesioner	ACC	
10.	28/01/2019	Bab III	ACC & Seminar Proposal	
11.	08/05/2019	Bab IV	Revisi	
12.	21/05/2019	Bab IV	Revisi	
13.	29/05/2019	Bab IV	Revisi	
14.	17/06/2019	Bab IV-V	Revisi	
15.	19/07/2019	Bab IV-V	ACC & Artikel	

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 19 Juli 2019
 9. Telah di uji dengan nilai :

Surabaya, 22 Juli 2019

Dosen Pembimbing,



Dra. Christina Menuk S, SE., MM

NIP : 195808081982032001

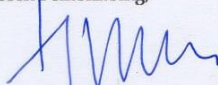
Lampiran 3 : Halaman Lembar Persetujuan Skripsi

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 22 Juli 2019

Dosen Pembimbing,



Dra. Christina Menuk S., SE., MM

NIP : 195808081982032001

Lampiran 4 : Halaman Lembar Persetujuan Artikel

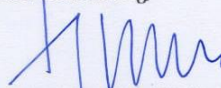
HALAMAN PERSETUJUAN ARTIKEL

Judul Artikel : Pengaruh Gaya Kepemimpinan,
Motivasi Dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di
PT. Matahari Departement Store City Of
Tomorrow Surabaya

Nama Mahasiswa : Ayu Trianeng Ninik Purnomo
Prodi/NIM : Manajemen/ 151500200
Email : ayutrianengninikp@gmail.com

Surabaya, 22 Juli 2019

Dosen Pembimbing,



Dra. Christina Menuk S., SE., MM

NIP : 195808081982032001

Lampiran 5 : Kuesioner Penelitian

Hal : Pengisian Kuisisioner Penelitian

Kepada :

Yth. Bapak/Ibu Karyawan

di

PT. Matahari Departement Store City Of Tomorrow

Surabaya

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir Perguruan Tinggi yang berkaitan dengan penelitian, saya mahasiswi Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan dukungan kepada saya dengan mengisi kuisisioner dibawah ini. Adapun judul penelitian saya tentang “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Matahari Departement Store City Of Tomorrow Surabaya”.

Kuisisioner ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis, sifatnya rahasia, terbatas dan tidak di publikasikan. Atas kesedian dan waktunya saya sampaikan terimakasih.

Surabaya, Januari 2019

Peneliti

Ayu Trianeng Ninik Purnomo

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Usia : tahun
3. Pendidikan Terakhir :
4. Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
5. Lama Masa Kerja : tahun

Kuisisioner Penelitian

Cara pengisian kuesioner:

Pilihlah jawaban yang sesuai pendapat Bapak/Ibu dengan memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia dengan keterangan sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Variabel Gaya Kepemimpinan(X₁)						
<i>Kemampuan Analitis</i>						
1.	Pimpinan melakukan upaya serius untuk membuat suatu keputusan yang dapat diperkirakan hasilnya.					
2.	Pimpinan mampu menganalisa situasi yang dihadapi secara teliti.					
<i>Ketrampilan Berkomunikasi</i>						
3.	Pimpinan mengeluarkan pendapat dalam kegiatan diskusi.					
4.	Sesama karyawan melakukan komunikasi secara baik.					
<i>Keberanian</i>						
5.	Pimpinan bersedia menghadapi resiko yang timbul dalam menjalankan tugas.					
6.	Pimpinan mempunyai keberanian dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi perusahaan.					
<i>Kemampuan Mendengar</i>						
7.	Pimpinan mendengarkan dengan baik setiap ide/gagasan/pendapat dari atasan maupun rekan kerja.					
8.	Pimpinan senantiasa mendengarkan dan memperhatikan pendapat dari atasan maupun rekan kerja.					

<i>Ketegasan</i>						
9.	Pimpinan menegur setiap karyawan yang melanggar peraturan.					
10.	Pimpinan bersikap tegas dalam melakukan keputusan.					
Variabel Motivasi (X₂)						
<i>Engagement</i>						
11.	Karyawan bekerja dalam jangka waktu yang lama.					
12.	Karyawan bersemangat untuk melakukan pekerjaan setiap hari.					
<i>Comitment</i>						
13.	Karyawan mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang sesuai dengan pekerjaan sekarang.					
14.	Karyawan berkeinginan tetap tinggal karena keuntungan yang didapat.					
<i>Satisfaction</i>						
15.	Perusahaan memenuhi apa yang diharapkan ditempat kerja.					
16.	Fasilitas yang disediakan perusahaan membantu dalam beraktivitas.					
<i>Turnover</i>						
17.	Karyawan akan mempertimbangkan untuk meninggalkan pekerjaan ini dan mencari pekerjaan lain.					
18.	Karyawan berniat untuk tetap dalam profesi kerja sambil					

	menunggu keputusan yang lebih baik pada akhir tahun ini.					
Variabel Lingkungan Kerja (X_3)						
Penerangan Cahaya Di Tempat Kerja						
19.	Penerangan dalam ruang kerja dapat memperlancar dalam bekerja.					
20.	Penerangan di tempat kerja menyilaukan.					
Temperatur Di Tempat Kerja						
21.	Temperatur di ruangan bekerja sudah memenuhi standar.					
22.	Temperatur di tempat kerja nyaman untuk bekerja.					
Keamanan Di Tempat Kerja						
23.	Keamanan karyawan dalam bekerja sudah terjamin.					
24.	Satuan keamanan di tempat kerja bekerja dengan baik.					
Kebersihan						
25.	Karyawan ikut serta dalam menjaga kebersihan di tempat kerja.					
26.	Karyawan ikut serta dalam menjaga kebersihan di tempat kerja.					
Variabel Kepuasan Kerja (Y)						
Pekerjaan						
27.	Perusahaan memberikan informasi tentang jenis pekerjaan dengan jelas.					
28.	Karyawan puas dengan kesesuaian tugas pekerjaan saat ini sesuai dengan keahlian dan pengalaman.					

Upah						
29.	Karyawan puas dengan gaji yang diterima setiap bulannya sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.					
30.	Karyawan puas dengan kesesuaian sistem pemberian gaji.					
Promosi						
31.	Karyawan merasa puas terhadap kesempatan promosi dan kenaikan jabatan di tempat kerja.					
32.	Hasil kerja yang baik menghasilkan adanya promosi jabatan pada karyawan.					
Pengawas						
33.	Pengawasan harus dilakukan secara fleksibel (tidak terlalu ketat) oleh atasan.					
34.	Pengawasan dilakukan secara rutin untuk memenuhi standar kerja.					
Rekan Kerja						
35.	Rekan kerja selalu membantu ketika sedang mengalami kesulitan dalam bekerja.					
36.	Sesama karyawan saling membantu menyelesaikan pekerjaan.					

Lampiran 6 : Berita Acara Seminar Proposal

BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL

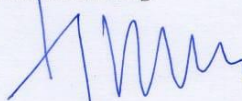
Judul Proposal : Pengaruh Gaya Kepemimpinan,
Motivasi dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di
PT. Matahari Departement Store City Of
Tomorrow Surabaya

Nama Mahasiswa : Ayu Trianeng Ninik Purnomo
Prodi / NIM : Manajemen / 151500200

Telah melaksanakan seminar proposal Penelitian pada tanggal 29
Januari 2019 di Fakultas Ekonomi Ruang 4.07 Pukul 10.00 WIB.

Surabaya, 29 Februari 2019

Dosen Pembimbing,



Dra. Christina Menuk S, SE., M.M

NIP : 195808081982032001

Lampiran 7 : Daftar Hadir Seminar Proposal

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL
PENELITIAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN DI PT. MATAHARI
DEPARTEMENT STORE CITY OF TOMORROW
SURABAYA

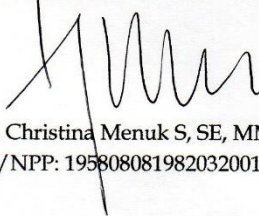
Nama : Ayu Trianeng Ninik Purnomo
Program Studi/ Angkatan : Manajemen/ 2015
NIM : 151500200

NO	NIM	NAMA	TTD
1	15-150-0046	Endah Tri Agustina	[Signature]
2	15-150-0030	Dian Lani Sanjaya	[Signature]
3	15-150-0063	Mawar Widya Putri	[Signature]
4	15-150-0088	Putri Aia Agustina	[Signature]
5	15-150-0192	Rinda Ayu Mentari	[Signature]
6	15-150-0135	BACHELL ANAM	
7	15-150-0226	Yoga dan p-s	[Signature]
8	15-150-0112	Agus Budiman	[Signature]
9	15-150-0202	Muhaini Kharolinia	[Signature]
10	15-150-0121	Sulbetri	[Signature]
11	15-150-0029	AYU ITU IM	[Signature]
12	15-150-0066	FINSKI .ANDRIANTO	[Signature]
13	15-150-0056	Diyah Dewi Utami	[Signature]

14	15 150 0170	Alana Sewinia	<i>[Signature]</i>
15	15 150 0033	M. AMIRUDDIN	<i>[Signature]</i>
16	15 150 0181	Dwi Cahyaning A	<i>[Signature]</i>
17	15-150-0075	Ingka Sari A	<i>[Signature]</i>
18	15-150-0089	Anyke Sumaryanti	<i>[Signature]</i>
19	15-150-0193	Dwi Wijayanti S.	<i>[Signature]</i>
20	15-150-0083	Rohma Ika Arvanita	<i>[Signature]</i>
21	15-150-0076	Priyanda Dens A.	<i>[Signature]</i>
22	15 150 0194	Citra H	<i>[Signature]</i>
23	15-150-0010	A. Rizki	<i>[Signature]</i>
24	15-150-0250	Ulma Nurachik	<i>[Signature]</i>
25	15-150-0123	Ahmad Mufathul F	<i>[Signature]</i>
26	15-150-0190	Detis Arlita	<i>[Signature]</i>
27	15-150-0098	M. Rizaldi P	<i>[Signature]</i>
28	15-150-0188	Ageng Sekar W	<i>[Signature]</i>
29	12-150-0092	Twendy Tiyo. S.	<i>[Signature]</i>
30			

Surabaya, 29 Januari 2019

Dosen Pembimbing



Dra. Christina Menuk S, SE, MM

NIP/NPP: 195808081982032001

Lampiran 8 : Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 1903/01/FE/III/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Matahari Departement Store City Of Tomorrow
Jl. Ahmad Yani No.288
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Ayu Trianeng Ninik Purnomo
NIM : 151500200
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Matahari Departement Store City Of Tomorrow Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Surabaya, 19 Maret 2019

Dekan,

Dra. Siti Istikhroh, M.Si

NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 9 : Surat Keterangan Penelitian



Matahari City Of Tomorrow
Jalan Ahmad Yani No 288 Surabaya
Telp 031-98251298
Fax 031-98251003

Surabaya, 03 Juni 2019

No : /29/MDS-CITO/EXT/VI/2019
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Kepada YTH.
Dekan Fakultas Ekonomi UNIPA Surabaya
Ditempat

Dengan Hormat,

Melalui surat ini, kami PT. Matahari Departement Store, Tbk City of Tomorrow menginformasikan bahwa mahasiswa/i UNIPA :

Nama : Ayu Trianeng Ninik Purnomo
NIM : 151500200
Prodi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Telah melakukan penelitian di PT. Matahari Departement Store, Tbk City of Tomorrow dengan judul "**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT. MATAHARI DEPARTEMENT STORE CITY OF TOMORROW SURABAYA**".

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Hormat Kami,



M. Ari Sasmita Putra
SPV HR MDS 347

Lampiran 10 : Surat Pengantar Cek Plagiasi

SURAT PENGANTAR

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama dosen : Dra. Christina Meneuk Srihandayani, S.E, M.M

Menerangkan bahwa artikel ilmiah atas :

Nama mahasiswa : AYU TRIANENG HIMIK PURNOMO

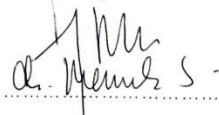
NIM : 15-150-0200

Prodi : Manajemen

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di pt. Matahari Departement Store City Of Tomorrow Surabaya

Telah memenuhi syarat untuk dilakukan cek plagiasi.

Surabaya, 19 Juli 2019


Dra. Meneuk S -

Lampiran 11 : Surat Pernyataan Bebas Plagiasi

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : I Made Bagus D., SE., MM.
Jabatan : Kepala Lab. Kewirausahaan

Menyatakan bahwa :

Nama : Ayu Trianeng Ninik Purnomo
NIM : 151500200
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt. Matahari Departement Store City Of Tomorrow Surabaya, dengan hasil 23,95 % Similarities.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 22 Juli 2019
Kepala Laboratorium,

I Made Bagus D., SE., MM.



Lampiran 12 : Identitas Responden

No.	Identitas Responden			
	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
Resp_1	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_2	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_3	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_4	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_5	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_6	Laki-Laki	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_7	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_8	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_9	Perempuan	< 30 Tahun	Diploma	< 10 Tahun
Resp_10	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_11	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_12	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_13	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_14	Laki-Laki	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_15	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_16	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_17	Perempuan	> 30 Tahun	S1	< 10 Tahun
Resp_18	Perempuan	> 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_19	Perempuan	> 30 Tahun	SMA	> 10 Tahun
Resp_20	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_21	Laki-Laki	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_22	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_23	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_24	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun

Resp_25	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_26	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_27	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_28	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_29	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_30	Laki-Laki	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_31	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_32	Perempuan	> 30 Tahun	SMA	> 10 Tahun
Resp_33	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_34	Perempuan	< 30 Tahun	S1	< 10 Tahun
Resp_35	Perempuan	< 30 Tahun	S1	< 10 Tahun
Resp_36	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_37	Perempuan	< 30 Tahun	S1	< 10 Tahun
Resp_38	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_39	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_40	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_41	Perempuan	> 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_42	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_43	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_44	Laki-Laki	> 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_45	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_46	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_47	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_48	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_49	Laki-Laki	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_50	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_51	Laki-Laki	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_52	Laki-Laki	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_53	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun

Resp_54	Perempuan	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_55	Laki-Laki	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun
Resp_56	Perempuan	> 30 Tahun	S1	< 10 Tahun
Resp_57	Laki-Laki	< 30 Tahun	SMA	< 10 Tahun

Resp_39	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
Resp_40	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	45
Resp_41	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	43
Resp_42	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
Resp_43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_45	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	35
Resp_46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_47	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	43
Resp_48	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	46
Resp_49	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	35
Resp_50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_51	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
Resp_52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_53	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	43
Resp_54	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
Resp_55	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	45
Resp_56	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
Resp_57	3	5	4	4	3	3	4	3	3	4	36

Responden	MOTIVASI (X ₂)								TOTAL
	X _{2_1}	X _{2_2}	X _{2_3}	X _{2_4}	X _{2_5}	X _{2_6}	X _{2_7}	X _{2_8}	
Resp_1	5	4	4	4	4	4	4	5	34
Resp_2	5	4	5	5	4	5	5	5	38
Resp_3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_5	3	2	3	3	2	3	2	2	20
Resp_6	5	5	4	4	4	5	5	5	37
Resp_7	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_8	2	2	2	2	2	3	3	3	19
Resp_9	3	2	2	2	3	5	5	2	24
Resp_10	2	2	3	3	3	2	2	2	19
Resp_11	3	4	4	4	4	5	4	5	33
Resp_12	4	4	3	3	4	4	3	4	29
Resp_13	4	4	3	3	4	3	4	4	29
Resp_14	4	4	3	4	3	4	4	4	30
Resp_15	4	4	4	3	3	4	4	4	30
Resp_16	4	4	4	3	4	3	4	4	30
Resp_17	4	4	4	3	4	3	4	4	30

Resp_39	3	3	4	4	3	4	3	4	28
Resp_40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_41	3	3	4	4	4	5	3	3	29
Resp_42	4	4	3	3	4	4	4	4	30
Resp_43	3	3	3	3	3	3	4	4	26
Resp_44	4	4	4	3	3	4	4	4	30
Resp_45	4	4	3	3	4	4	4	4	30
Resp_46	4	4	3	4	4	4	4	4	31
Resp_47	4	4	4	4	4	4	4	5	33
Resp_48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_49	3	4	3	3	4	3	3	5	28
Resp_50	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_52	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_53	4	4	4	3	4	4	4	4	31
Resp_54	5	4	5	5	4	5	4	5	37
Resp_55	5	4	5	4	4	5	4	5	36
Resp_56	4	4	3	4	4	4	4	4	31
Resp_57	3	3	3	4	3	3	3	3	25

Responden	LINGKUNGAN KERJA (X ₃)								TOTAL
	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	
Resp_1	3	3	2	3	2	3	3	3	22
Resp_2	5	3	5	4	4	5	5	5	36
Resp_3	5	4	4	5	4	4	4	4	34
Resp_4	4	5	5	5	5	5	3	5	37
Resp_5	5	3	5	5	4	5	5	5	37
Resp_6	2	3	2	3	2	2	2	2	18
Resp_7	5	4	5	4	4	4	5	4	35
Resp_8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_9	2	3	2	2	2	2	3	2	18
Resp_10	2	3	2	2	2	3	2	3	19
Resp_11	4	3	5	5	4	4	3	4	32
Resp_12	4	4	5	4	5	5	4	5	36
Resp_13	5	4	4	5	4	4	5	4	35
Resp_14	5	4	4	5	4	4	3	4	33
Resp_15	4	4	4	5	5	4	3	4	33
Resp_16	4	4	5	4	4	4	4	4	33
Resp_17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_18	5	5	5	4	5	4	4	4	36
Resp_19	4	4	5	4	4	4	4	4	33

Resp_20	4	4	4	5	5	4	4	4	34
Resp_21	4	4	4	5	4	4	4	4	33
Resp_22	4	4	4	4	5	5	4	4	34
Resp_23	4	4	5	4	5	5	4	4	35
Resp_24	3	3	4	3	4	3	3	3	26
Resp_25	3	3	4	4	4	3	3	3	27
Resp_26	4	4	4	3	3	4	4	4	30
Resp_27	4	4	4	4	3	4	4	4	31
Resp_28	4	4	5	5	5	4	4	4	35
Resp_29	4	4	4	5	5	5	4	4	35
Resp_30	3	3	3	3	4	3	3	3	25
Resp_31	4	4	4	3	4	4	4	4	31
Resp_32	3	3	3	4	3	4	3	3	26
Resp_33	3	3	3	4	4	4	3	3	27
Resp_34	4	4	4	5	4	4	5	4	34
Resp_35	4	4	4	4	4	5	3	4	32
Resp_36	4	4	4	4	5	4	3	4	32
Resp_37	3	3	4	4	4	3	3	3	27
Resp_38	4	4	4	4	3	4	4	4	31
Resp_39	4	4	5	5	5	4	5	4	36
Resp_40	5	5	5	4	5	4	5	4	37

Resp_41	5	5	4	5	4	5	4	4	36
Resp_42	4	4	4	5	5	4	5	4	35
Resp_43	4	4	5	5	5	4	4	5	36
Resp_44	3	3	4	3	4	4	4	5	30
Resp_45	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_46	3	3	4	3	4	3	3	3	26
Resp_47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_48	4	4	5	4	5	4	4	4	34
Resp_49	4	4	5	4	5	4	4	4	34
Resp_50	4	4	4	4	4	4	5	4	33
Resp_51	3	3	4	3	4	3	3	3	26
Resp_52	4	4	5	4	5	4	4	3	33
Resp_53	4	4	5	4	5	4	4	4	34
Resp_54	3	3	4	3	4	3	3	3	26
Resp_55	4	4	4	5	5	4	4	4	34
Resp_56	4	4	5	5	5	4	4	4	35
Resp_57	4	4	5	4	4	4	4	4	33

Responden	KEPUASAN KERJA (Y)										TOTAL
	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	
Resp_1	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	44
Resp_2	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
Resp_3	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
Resp_4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	44
Resp_5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	45
Resp_6	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
Resp_7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_8	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
Resp_9	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	32
Resp_10	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	36
Resp_11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_12	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
Resp_13	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
Resp_14	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
Resp_15	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	45
Resp_16	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
Resp_17	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	44
Resp_18	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	46

Resp_19	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	47
Resp_20	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
Resp_21	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	44
Resp_22	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	43
Resp_23	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	46
Resp_24	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	44
Resp_25	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
Resp_26	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	44
Resp_27	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	46
Resp_28	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	45
Resp_29	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
Resp_30	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	22
Resp_31	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
Resp_32	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
Resp_33	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
Resp_34	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
Resp_35	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
Resp_36	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
Resp_37	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	43
Resp_38	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	44
Resp_39	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	36

Resp_40	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
Resp_41	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
Resp_42	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
Resp_43	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	33
Resp_44	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
Resp_45	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
Resp_46	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	37
Resp_47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_48	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	37
Resp_49	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	35
Resp_50	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	36
Resp_51	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
Resp_52	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
Resp_53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_54	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
Resp_55	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	47
Resp_56	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
Resp_57	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	36

Lampiran 14 : Rekapitulasi Data

No. Responden	Gaya Kepemimpinan (X_1)	Motivasi (X_2)	Lingkungan Kerja (X_3)	Kepuasan Kerja (Y)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
RESP_1	50	34	22	44
RESP_2	48	38	36	47
RESP_3	47	40	34	47
RESP_4	22	40	37	44
RESP_5	50	20	37	45
RESP_6	49	37	18	42
RESP_7	49	24	35	50
RESP_8	35	19	32	32
RESP_9	23	24	18	32
RESP_10	24	19	19	36
RESP_11	40	33	32	40
RESP_12	40	29	36	42
RESP_13	40	29	35	38
RESP_14	41	30	33	39
RESP_15	33	30	33	45
RESP_16	35	30	33	47
RESP_17	39	30	32	44
RESP_18	32	29	36	46
RESP_19	37	28	33	47
RESP_20	37	21	34	46
RESP_21	42	35	33	44

RESP_22	45	34	34	43
RESP_23	30	32	35	46
RESP_24	45	35	26	44
RESP_25	44	24	27	42
RESP_26	44	29	30	44
RESP_27	45	26	31	46
RESP_28	40	33	35	45
RESP_29	33	32	35	42
RESP_30	22	25	25	22
RESP_31	25	27	31	37
RESP_32	24	32	26	39
RESP_33	44	34	27	41
RESP_34	43	32	34	43
RESP_35	30	38	32	47
RESP_36	38	35	32	43
RESP_37	31	34	27	43
RESP_38	30	32	31	44
RESP_39	45	28	36	36
RESP_40	45	32	37	41
RESP_41	43	29	36	45
RESP_42	32	30	35	42
RESP_43	40	26	36	33
RESP_44	40	30	30	38
RESP_45	35	30	24	38
RESP_46	40	31	26	37
RESP_47	43	33	32	40
RESP_48	46	32	34	37

RESP_49	35	28	34	35
RESP_50	30	24	33	36
RESP_51	32	32	26	37
RESP_52	40	32	33	38
RESP_53	43	31	34	40
RESP_54	42	37	26	38
RESP_55	45	36	34	47
RESP_56	32	31	35	44
RESP_57	36	25	33	36

Lampiran 15 : Tabel Frekuensi Identitas Responden

Frekuensi Identitas Responden

1. Berdasarkan Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	10	17.5	17.5	17.5
	Perempuan	47	82.5	82.5	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

2. Berdasarkan Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 30 Tahun	50	87.7	87.7	87.7
	> 30 Tahun	7	12.3	12.3	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

3. Berdasarkan Tingkat Pendidikan

		Tingkat Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	5	8.8	8.8	8.8
	Diploma	1	1.8	1.8	10.5
	SMA	51	89.5	89.5	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

4. Berdasarkan Masa Kerja

		Masa Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 10 Tahun	55	96.5	96.5	96.5
	> 10 Tahun	2	3.5	3.5	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Lampiran 16 : Tabel Frekuensi Jawaban Responden

Frekuensi Jawaban Responden

1. Gaya Kepemimpinan (X_1)

		X1_1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	8.8	8.8	8.8
	RG	15	26.3	26.3	35.1
	S	28	49.1	49.1	84.2
	SS	9	15.8	15.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

		X1_2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	10.5	10.5	10.5
	RG	15	26.3	26.3	36.8
	S	21	36.8	36.8	73.7
	SS	15	26.3	26.3	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

X1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.5	3.5	3.5
	RG	12	21.1	21.1	24.6
	S	29	50.9	50.9	75.4
	SS	14	24.6	24.6	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

X1_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.5	3.5	3.5
	RG	19	33.3	33.3	36.8
	S	21	36.8	36.8	73.7
	SS	15	26.3	26.3	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

		X1_5			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	7.0	7.0	7.0
	RG	17	29.8	29.8	36.8
	S	24	42.1	42.1	78.9
	SS	12	21.1	21.1	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

		X1_6			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	8.8	8.8	8.8
	RG	16	28.1	28.1	36.8
	S	26	45.6	45.6	82.5
	SS	10	17.5	17.5	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

X1_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	5.3	5.3	5.3
	RG	10	17.5	17.5	22.8
	S	30	52.6	52.6	75.4
	SS	14	24.6	24.6	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

X1_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	5.3	5.3	5.3
	RG	18	31.6	31.6	36.8
	S	21	36.8	36.8	73.7
	SS	15	26.3	26.3	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

X1_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	8.8	8.8	8.8
	RG	15	26.3	26.3	35.1
	S	30	52.6	52.6	87.7
	SS	7	12.3	12.3	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

X1_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	8.8	8.8	8.8
	RG	14	24.6	24.6	33.3
	S	28	49.1	49.1	82.5
	SS	10	17.5	17.5	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Frekuensi Jawaban Responden

2. Motivasi (X₂)

		X _{2_1}			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.5	3.5	3.5
	RG	17	29.8	29.8	33.3
	S	30	52.6	52.6	86.0
	SS	8	14.0	14.0	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

		X _{2_2}			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	7.0	7.0	7.0
	RG	13	22.8	22.8	29.8
	S	33	57.9	57.9	87.7
	SS	7	12.3	12.3	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

		X2_3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	5.3	5.3	5.3
	RG	17	29.8	29.8	35.1
	S	29	50.9	50.9	86.0
	SS	8	14.0	14.0	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

		X2_4			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	5.3	5.3	5.3
	RG	21	36.8	36.8	42.1
	S	24	42.1	42.1	84.2
	SS	9	15.8	15.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

X2_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	5.3	5.3	5.3
	RG	14	24.6	24.6	29.8
	S	33	57.9	57.9	87.7
	SS	7	12.3	12.3	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

X2_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	RG	17	29.8	29.8	31.6
	S	27	47.4	47.4	78.9
	SS	12	21.1	21.1	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

		X2_7			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.5	3.5	3.5
	RG	14	24.6	24.6	28.1
	S	33	57.9	57.9	86.0
	SS	8	14.0	14.0	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

		X2_8			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	5.3	5.3	5.3
	RG	11	19.3	19.3	24.6
	S	30	52.6	52.6	77.2
	SS	13	22.8	22.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Frekuensi Jawaban Responden

3. Lingkungan Kerja (X₃)

		X3_1			
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	5.3	5.3	5.3
	RG	12	21.1	21.1	26.3
	S	33	57.9	57.9	84.2
	SS	9	15.8	15.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

		X3_2			
		Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	18	31.6	31.6	31.6
	S	35	61.4	61.4	93.0
	SS	4	7.0	7.0	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

X3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	7.0	7.0	7.0
	RG	4	7.0	7.0	14.0
	S	29	50.9	50.9	64.9
	SS	20	35.1	35.1	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

X3_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.5	3.5	3.5
	RG	11	19.3	19.3	22.8
	S	26	45.6	45.6	68.4
	SS	18	31.6	31.6	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

		X3_5			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	7.0	7.0	7.0
	RG	5	8.8	8.8	15.8
	S	28	49.1	49.1	64.9
	SS	20	35.1	35.1	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

		X3_6			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.5	3.5	3.5
	RG	10	17.5	17.5	21.1
	S	36	63.2	63.2	84.2
	SS	9	15.8	15.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

		X3_7			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.5	3.5	3.5
	RG	18	31.6	31.6	35.1
	S	28	49.1	49.1	84.2
	SS	9	15.8	15.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

		X3_8			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.5	3.5	3.5
	RG	13	22.8	22.8	26.3
	S	36	63.2	63.2	89.5
	SS	6	10.5	10.5	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Frekuensi Jawaban Responden

4. Kepuasan Kerja (Y)

Y_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	RG	6	10.5	10.5	12.3
	S	37	64.9	64.9	77.2
	SS	13	22.8	22.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Y_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	RG	8	14.0	14.0	15.8
	S	35	61.4	61.4	77.2
	SS	13	22.8	22.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

		Y_3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	9	15.8	15.8	15.8
	S	33	57.9	57.9	73.7
	SS	15	26.3	26.3	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

		Y_4			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	RG	4	7.0	7.0	8.8
	S	32	56.1	56.1	64.9
	SS	20	35.1	35.1	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Y_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	RG	7	12.3	12.3	14.0
	S	28	49.1	49.1	63.2
	SS	21	36.8	36.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Y_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	RG	5	8.8	8.8	10.5
	S	35	61.4	61.4	71.9
	SS	16	28.1	28.1	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

		Y_7			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	12	21.1	21.1	21.1
	S	34	59.6	59.6	80.7
	SS	11	19.3	19.3	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

		Y_8			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	RG	6	10.5	10.5	12.3
	S	32	56.1	56.1	68.4
	SS	18	31.6	31.6	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Y_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	RG	7	12.3	12.3	14.0
	S	36	63.2	63.2	77.2
	SS	13	22.8	22.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Y_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	RG	6	10.5	10.5	12.3
	S	39	68.4	68.4	80.7
	SS	11	19.3	19.3	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

X1_10	Pearson Correlation	,726**	,898**	,661**	,860**	,698**	,782**	,642**	,756**	,719**	1	,876**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
TOTAL_X1	Pearson Correlation	,921**	,903**	,830**	,852**	,915**	,924**	,819**	,922**	,909**	,876**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X2_5	Pearson Correlation	,634**	,761**	,621**	,663**	1	,464**	,643**	,583**	,832**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2_6	Pearson Correlation	,592**	,472**	,496**	,374**	,464**	1	,590**	,605**	,712**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2_7	Pearson Correlation	,746**	,677**	,470**	,495**	,643**	,590**	1	,545**	,796**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X2_8	Pearson Correlation	,705**	,763**	,551**	,437**	,583**	,605**	,545**	1	,808**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,887**	,868**	,796**	,746**	,832**	,712**	,796**	,808**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X3_5	Pearson Correlation	,537**	,539**	,760**	,615**	1	,570**	,435**	,549**	,786**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X3_6	Pearson Correlation	,732**	,575**	,613**	,616**	,570**	1	,544**	,818**	,836**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X3_7	Pearson Correlation	,721**	,484**	,590**	,486**	,435**	,544**	1	,620**	,753**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X3_8	Pearson Correlation	,723**	,526**	,693**	,581**	,549**	,818**	,620**	1	,844**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
TOTAL_X3	Pearson Correlation	,889**	,733**	,846**	,787**	,786**	,836**	,753**	,844**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Y_10	Pearson Correlation	,541**	,564**	,439**	,630**	,580**	,520**	,505**	,491**	,530**	1	,761**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
TOTAL_Y	Pearson Correlation	,763**	,842**	,727**	,773**	,732**	,771**	,677**	,761**	,784**	,761**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Instrumen

Variabel Gaya Kepemimpinan (X₁)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	57	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,970	10

Variabel Motivasi (X₂)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	57	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,922	8

Variabel Lingkungan Kerja (X_3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	57	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,922	8

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	57	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,918	10

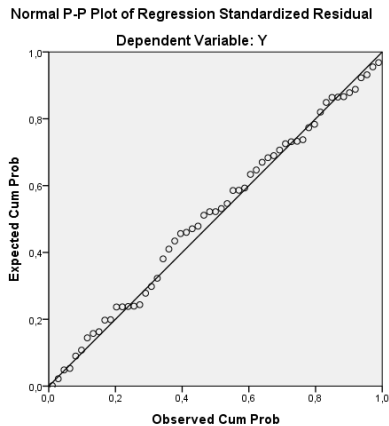
Lampiran 18 : Uji Asumsi Klasik
 Uji Normalitas

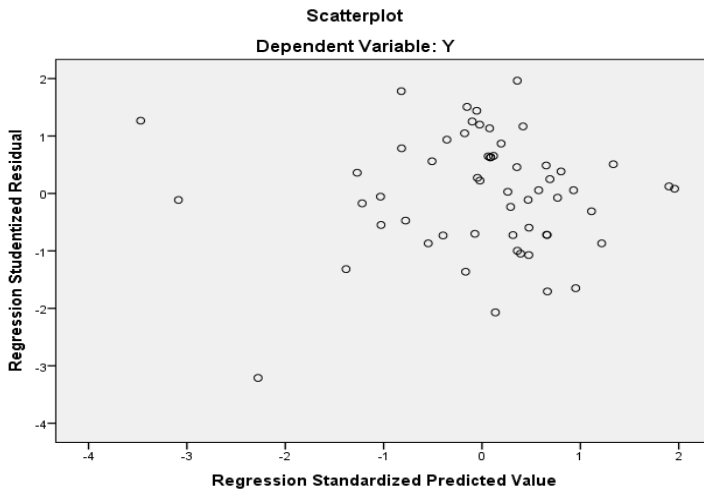
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardize
 d Residual

N		57
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	4,11056991
Most Extreme Differences	Absolute	,069
	Positive	,043
	Negative	-,069
Test Statistic		,069
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.





Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	X1	,927	1,078
	X2	,963	1,039
	X3	,961	1,041

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,566 ^a	,321	,282	4,225	1,409

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Lampiran 19 : Analisis Regresi Linier Berganda

Uji T (Parsial)

		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	15,394	5,246		2,934	,005
	Gaya Kepemimpinan	,174	,078	,263	2,235	,030
	Motivasi	,313	,118	,307	2,656	,010
	Lingkungan Kerja	,307	,120	,296	2,560	,013

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Uji F (Simultan)

		ANOVA^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	446,657	3	148,886	8,339	,000 ^b
	Residual	946,220	53	17,853		
	Total	1392,877	56			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan

Lampiran 20 : Matrik Penelitian

MATRIK PENELITIAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT MATAHARI DEPARTEMENT STORE CITY OF
TOMORROW SURABAYA

Rumusan Masalah	Konsep	Variabel dan Indikator	Hipotesis Penelitian	Sumber Data	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
					Populasi dan Sampel	Teknik Pengambilan Data	Analisis Data	
<p>1. Apakah gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ?</p> <p>2. Apakah motivasi</p>	<p>1. Yayuk Indah Wahyuning Tyas dkk (2016) dalam jurnalnya "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Badan Lingkungan</p>	<p>1. Gaya Kepemimpinan (X_1)</p> <p>a. Kemampuan Analitis</p> <p>b. Ketrampilan Berkomunikasi</p> <p>c. Keberanian</p> <p>d. Kemampuan Mendeng</p>	<p>1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Matahari Departement Store City Of Tomorrow</p>	<p>Data Primer dan Data Sekunder</p>	<p>1. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Matahari Departement Store City Of Tomorr</p>	<p>Kuesioner dan Dokumentasi</p>	<p>Analisis Regresi Linier Berganda</p> $Y' = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3 + X_3 + e$	<p>1. Yayuk Indah Wahyuning Tyas dkk, 2016, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan</p>

<p>2. Apakah motivasi secara parsial berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ?</p>	<p>Badan Lingkungan Hidup (Blh) Kota Probolinggo” Miftah Thoha (2010) menyatakan bahwa gaya kepemimpinan adalah suatu pola perilaku yang konsisten yang kita tunjukkan dan diketahui oleh pihak lain ketika kita berusaha mempengaruhi kegiatan-kegiatan orang lain.</p>	<p>mpuan Mendengar e.Ketegasan 2.Motivasi(X_2) a.Engagement b.Comitment c.Satisfaction d.Turnover 3.Lingkungan Kerja (X_3) a.Penerangan cahaya di tempat</p>	<p>City Of Tomorrow Surabaya. 2. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Matahari Departement Store City Of Tomorrow Surabaya. 3. Lingkungan Kerja</p>		<p>City Of Tomorrow Surabaya. 2. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 167 orang. 3. Teknik sampel menggunakan <i>simple random sampling</i></p>		<p>Pegawai Badan Lingkungan Hidup (Blh) Kota Probolinggo. ISBN 978-602-60568-2-4, Universitas Panca Marga Probolinggo. 2. Asis Rahman dkk, 2017, Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Pengembangan</p>
---	--	--	--	--	---	--	---

<p>4. Apakah Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan, Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ?</p>	<p>2. Asis Rahman dkk (2017) dalam jurnal "Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Daerah Kota Makassar" di dalamnya Jerald Greenberg dan Robert A. Baron dalam</p>	<p>kerja b.Tempat atur ditempat kerja c. Keamanan ditempat kerja d.Kebersihan 4.Kepuasan Kerja (Y) a.Pekerjaan b.Upah c.Promosi d.Pengawasan e.Rekan</p>	<p>berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Matahari Departement Store City Of Tomorrow Surabaya. 4. Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh</p>				<p>Karir Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Daerah Kota Makassar, Jurnal Mirai Management Volume 2 No. 2 April - Januari 2017 3.Nur'aini Marzani dan</p>
---	--	---	--	--	--	--	---

	<p>Wibowo (2011) berpendapat bahwa motivasi merupakan serangkaian proses yang membangkitkan (arouse), mengarahkan (direct), dan menjaga (maintain), perilaku manusia menuju pada pencapaian tujuan.</p> <p>3. Nur'aini Marzani dan Donny Dharmawan</p>	Kerja	<p>uh secara simultan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Matahari Departem ent Store City Of Tomorrow Surabaya.</p>					<p>Donny Dharmawan, 2017, Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Mas Land. Tbk Tangerang ISSN: 2338 - 4794 Vol.5. No. 3 September 2017</p>
--	--	-------	--	--	--	--	--	--

	<p>(2017) dalam jurnalnya "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Mas Land. Tbk Tangerang" di dalamnya Stewart (2012), menyatakan bahwa lingkungan kerja adalah serangkaian kondisi atau keadaan lingkungan kerja dari suatu</p>						<p>4. Lidia Lusri dan Hotlan Siagian, 2017, Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya,</p>
--	--	--	--	--	--	--	---

	<p>perusahaan yang menjadi tempat bekerja dari para karyawan yang bekerja didalam lingkungan tersebut.</p> <p>4. Lidia Lusri dan Hotlan Siagian (2017) dalam jurnalnya “ Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada</p>						<p>AGORA Vol. 5, No. 1, (2017)</p> <p>5.Sugiyono, 2012, Statistika Untuk Penelitian: Alfabeta.</p>
--	---	--	--	--	--	--	--

	<p>Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya" di dalamnya Suparyadi (2015) menyatakan kepuasan kerja sebagai suatu sikap positif yang didasarkan pada hasil evaluasi terhadap apa yang diharapkan akan diperoleh melalui upaya-upaya yang dilakukan</p>							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

