

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah Insentif Materiil, Lingkungan Kerja Fisik, dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan bagian Administrasi pada PT. Citra Cakra Persada di Surabaya. Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 orang karyawan bagian Administrasi PT. Citra Cakra Persada di Surabaya. Data diambil menggunakan Kuisisioner, selanjutnya dilakukan uji instrument penelitian, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda, dan uji t dengan di bantu menggunakan program *SPSS*. Berdasarkan analisis yang dilakukan, didapatkan hasil Insentif Materiil t-hitung ($2.880 > t\text{-tabel } 0.3610$) nilai sig. ($0.008 < 0.05$), Lingkungan Kerja Fisik t-hitung ($3.390 > t\text{-tabel } 0.3610$) nilai sig. ($0.001 < 0.05$), Disiplin Kerja t-hitung ($2.529 > t\text{-tabel } 0.3610$) nilai sig. ($0.018 < 0.05$). Sehingga hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Insentif Materiil berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan bagian Administrasi PT. Citra Cakra Persada Di Surabaya.

Kata kunci: Insentif Materiil, Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan