

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, Lia dan Endang Siti Astuti dan Arik Prasetya, 2016, Faktor-faktor yang Mempengaruhi *Employee Engagement* Generasi Y (Studi Pada PT. Unilever Indonesia Tbk. Surabaya), Jurnal *Administrasi Bisnis (JAB)*, Volume 37, Universitas Brawijaya Malang.
- Arikunto, Suharsimi, 2015, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Bridger, Emma, 2018, *Employee engagement a Practical Introduction*, Kogan Page, New York.
- Busro, Muhammad, 2018, *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenamedia Group, Jakarta.
- Elmi, Farida, 2018, *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*, Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S. P., 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Juliandi, Azuar, 2015, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Umsu Press, Medan.
- Larasati, Sri, 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV Budi Utama, Yogyakarta.
- Lesmarni dan Kasmiruddin, 2015, Pengaruh Pemberian Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan *Bisnis Perbankan* (Studi Penerapan *Need Achievement* pada Bank BNI Cabang Rengat), *Jom FISIP*, Volume 2, Universitas Riau.
- Lienaardo, Sylvia dan Roy Setiawan, 2017, Pengaruh *Organizational Trust* dan *Job Satisfaction* Terhadap *Employee Engagement* pada Karyawan PT. Bangun

Wisma Sejahtera, Agora, Vol. 5, No. 1, Universitas Kristen Petra

Mone, Edward M. dan Manuel London, 2018, *Employee Engagement Through Effective Performance Management a Practical Guide for Managers*, Routledge, New York.

Mujiasih, Endah, 2015, Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (*Perceived Organizational Support*) dengan Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*), Jurnal Psikologi Undip Volume 14, Universitas Diponegoro.

Pratama, Mohammad Rifky Bagus dan Mochammad Al Musadieq dan Gunawan Eko Nurtjahjono, 2017, Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Giant Hypermarket Mall Olympic Garden Malang), Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Volume 47, Universitas Brawijaya Malang.

Puspitasari, Rita, 2014, Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Magelang, Tugas Akhir, Universitas Negeri Yogyakarta.

Rahmatullah, Adithia dan Ade Irna Susanty dan Arif Partono, 2015, Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap *Employee Engagement* (Studi Kasus di PT. House The House Bandung), *e-Proceeding of Management*, Volume 2, No. 23, Universitas Telkom

Sumadhinata, Yelli Eka dan Melinda Murtisari, 2017, Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap *Employee Engagement* pada Karyawan Darat PT. ASDP Indonesia Ferry, Conference on Management and Behavioral Studies, Universitas Widyatama Bandung.

Sugiyono, 2016, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, Alfabeta, Bandung.

30	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
34	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
41	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
43	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3

32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
33	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
37	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3
41	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4
42	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
43	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5
45	5	5	5	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
48	4	3	4	5	5	4	3	5	4	5	5	4	3	5

49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
53	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4
54	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
55	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
56	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	3
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
60	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4
62	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5
63	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	5

66	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
71	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	3	3	5	4	3	2	3	3	3	3	2	5	5	5
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
74	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4
75	5	4	5	5	3	3	5	3	3	3	2	3	3	4
76	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3
77	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	4	3	3	3
78	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
81	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4	2
82	3	4	2	3	3	4	2	3	2	3	4	2	3	4

83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
87	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3
88	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
92	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
93	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4
94	3	3	3	2	3	4	4	3	3	5	3	5	5	3
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
96	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	5

66	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
68	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
70	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
74	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4
75	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
78	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4	2
82	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4

83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
87	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
90	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
92	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
95	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4
96	3	3	5	5	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3

83	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
87	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
89	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
92	3	3	3	3	3	2	2	3	2	4	4	4	3	2
93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
94	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3
96	4	3	3	3	5	4	4	3	5	5	4	3	3	5

Lampiran: Hasil Olah Data SPSS

1. Tabel Frekuensi Jawaban Responden
 - a. Tabel Frekuensi Jawaban Responden Variabel Motivasi (X1)

Saya fikir penilain prestasi kerja karyawan sudah dilakukan secara objektif

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	2.1	2.1	2.1
N	11	11.5	11.5	13.5
Valid S	40	41.7	41.7	55.2
SS	43	44.8	44.8	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Atasan selalau berterimakasih kepada saya apabila pekerjaan terselesaikan dengan baik

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	3.1	3.1	3.1
N	12	12.5	12.5	15.6
Valid S	38	39.6	39.6	55.2
SS	43	44.8	44.8	100.0
Total	96	100.0	100.0	

**Atasan selalu memberikan pujian apabila saya bekerja
dengan hasil yang memuaskan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	13	13.5	13.5	13.5
S	40	41.7	41.7	55.2
SS	43	44.8	44.8	100.0
Total	96	100.0	100.0	

**Saya merasa bila pengabdian saya selama bekerja
diperusahaan ini telah diakui**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	2.1	2.1	2.1
N	11	11.5	11.5	13.5
S	42	43.8	43.8	57.3
SS	41	42.7	42.7	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Saya sangat menyukai bidang pekerjaan yang saya lakukan ini

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.0	1.0	1.0
N	13	13.5	13.5	14.6
Valid S	41	42.7	42.7	57.3
SS	41	42.7	42.7	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Saya rasa program kerja yang diberikan saat ini menarik

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.0	1.0	1.0
N	15	15.6	15.6	16.7
Valid S	40	41.7	41.7	58.3
SS	40	41.7	41.7	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu atau lebih awal

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	2.1	2.1	2.1
N	13	13.5	13.5	15.6
Valid S	39	40.6	40.6	56.2
SS	42	43.8	43.8	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Saya tidak suka mengulur-ulur waktu saat bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.0	1.0	1.0
N	15	15.6	15.6	16.7
Valid S	38	39.6	39.6	56.2
SS	42	43.8	43.8	100.0
Total	96	100.0	100.0	

**Atasan berhasil mengembangkan keterampilan dan
kemajuan karir saya selama aktif di perusahaan ini**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.0	1.0	1.0
N	13	13.5	13.5	14.6
Valid S	41	42.7	42.7	57.3
SS	41	42.7	42.7	100.0
Total	96	100.0	100.0	

**Bekerja di perusahaan ini membuat saya dapat
mengembangkan kemampuan diri yang akan berguna untuk
karir di masa depan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	2.1	2.1	2.1
N	15	15.6	15.6	17.7
Valid S	37	38.5	38.5	56.2
SS	42	43.8	43.8	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Pimpinan memberikan arahan langsung karyawan untuk meningkatkan potensi karyawan dalam hal-hal mengoreksi hasil kerja yang kurang optimal

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.0	1.0	1.0
N	13	13.5	13.5	14.6
Valid S	44	45.8	45.8	60.4
SS	38	39.6	39.6	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Bekerja di perusahaan ini membuat saya dapat mengembangkan kemampuan diri yang akan berguna untuk karir di masa depan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	2.1	2.1	2.1
N	15	15.6	15.6	17.7
Valid S	37	38.5	38.5	56.2
SS	42	43.8	43.8	100.0
Total	96	100.0	100.0	

**Saya diberikan kesempatan oleh perusahaan untuk
mengembangkan potensi diri agar lebih maju**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.0	1.0	1.0
N	17	17.7	17.7	18.8
Valid S	42	43.8	43.8	62.5
SS	36	37.5	37.5	100.0
Total	96	100.0	100.0	

**Saya terdorong mengembangkan kemampuan dan
keterampilan selama bekerja di perusahaan ini**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	2.1	2.1	2.1
N	15	15.6	15.6	17.7
Valid S	42	43.8	43.8	61.5
SS	37	38.5	38.5	100.0
Total	96	100.0	100.0	

- b. Tabel Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kepuasan (X2)

Saya sangat puas dengan sistem remunerasi pada perusahaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.0	1.0	1.0
N	13	13.5	13.5	14.6
Valid S	33	34.4	34.4	49.0
SS	49	51.0	51.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Saya percaya gaji yang saya terima setara dengan jumlah pekerjaan yang saya lakukan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	2.1	2.1	2.1
N	12	12.5	12.5	14.6
Valid S	33	34.4	34.4	49.0
SS	49	51.0	51.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Saya ditempatkan pada posisi yang dapat mengeluarkan seluruh kemampuan yang saya miliki

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.0	1.0	1.0
N	16	16.7	16.7	17.7
Valid S	30	31.2	31.2	49.0
SS	49	51.0	51.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Saya merasa karakteristik pekerjaan saya sudah sesuai dengan kemampuan saya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	14	14.6	14.6	14.6
Valid S	36	37.5	37.5	52.1
SS	46	47.9	47.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Saya merasa beban pekerjaan yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan yang saya miliki

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.0	1.0	1.0
N	14	14.6	14.6	15.6
Valid S	33	34.4	34.4	50.0
SS	48	50.0	50.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Atasan sudah memberikan Tugas dan tanggung jawab sesuai dengan kemampuan saya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	2.1	2.1	2.1
N	14	14.6	14.6	16.7
Valid S	32	33.3	33.3	50.0
SS	48	50.0	50.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Saya bekerja dalam suasana kerja yang kondusif

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.0	1.0	1.0
N	17	17.7	17.7	18.8
Valid S	31	32.3	32.3	51.0
SS	47	49.0	49.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Suasana tempat kerja yang tenang membuat saya bekerja dengan lebih baik

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.0	1.0	1.0
N	13	13.5	13.5	14.6
Valid S	33	34.4	34.4	49.0
SS	49	51.0	51.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Saya cukup puas dengan peralatan yang ada dikantor

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	2.1	2.1	2.1
N	14	14.6	14.6	16.7
Valid S	32	33.3	33.3	50.0
SS	48	50.0	50.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Peralatan kerja yang ada di kantor dapat membantu karyawan bekerja lebih maksimal

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.0	1.0	1.0
N	12	12.5	12.5	13.5
Valid S	35	36.5	36.5	50.0
SS	48	50.0	50.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Cara atasan saya mengatasi para pekerja patut diteladani

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	2.1	2.1	2.1
N	14	14.6	14.6	16.7
Valid S	32	33.3	33.3	50.0
SS	48	50.0	50.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

**Atasan selalu melakukan pengawasan atas setiap kegiatan
karyawannya**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	3.1	3.1	3.1
N	17	17.7	17.7	20.8
Valid S	31	32.3	32.3	53.1
SS	45	46.9	46.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

pekerjaan yang monoton tidak membuat saya merasa jenuh

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.0	1.0	1.0
N	16	16.7	16.7	17.7
Valid S	33	34.4	34.4	52.1
SS	46	47.9	47.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Saya kurang puas dengan 1 tugas sehingga saya tertantang dengan tugas berikutnya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	2.1	2.1	2.1
N	16	16.7	16.7	18.8
Valid S	32	33.3	33.3	52.1
SS	46	47.9	47.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

c. Tabel Frekuensi Jawaban Responden Variabel Semangat Kerja (X3)

Saya sangat puas dengan sistem remunerasi pada perusahaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.0	1.0	1.0
N	13	13.5	13.5	14.6
Valid S	33	34.4	34.4	49.0
SS	49	51.0	51.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Dengan terjaminnya posisi karyawan di perusahaan membuat saya tak lagi cemas dan bekerja lebih baik

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	17	17.7	17.7	17.7
Valid S	33	34.4	34.4	52.1
SS	46	47.9	47.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

**Saya dapat bekerja lebih fokus karena perusahaan telah
menjamin setiap posisi karyawannya**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	17	17.7	17.7	17.7
Valid S	35	36.5	36.5	54.2
SS	44	45.8	45.8	100.0
Total	96	100.0	100.0	

**Saya semangat dalam bekerja karena adanya kesempatan untuk
jenjang karir yang lebih baik di perusahaan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	16	16.7	16.7	16.7
Valid S	35	36.5	36.5	53.1
SS	45	46.9	46.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

**Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk
mengembangkan karirnya di perusahaan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	15	15.6	15.6	15.6
Valid S	36	37.5	37.5	53.1
SS	45	46.9	46.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

**Saya senang dengan dasar yang digunakan untuk promosi
(kenaikan jabatan) dalam perusahaan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	16	16.7	16.7	16.7
Valid S	35	36.5	36.5	53.1
SS	45	46.9	46.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Lingkungan kerja nyaman dan bersih membuat gairah kerja meningkat

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	16	16.7	16.7	16.7
Valid S	35	36.5	36.5	53.1
SS	45	46.9	46.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Fasilitas yang memadai pada perusahaan membuat gairah kerja meningkat

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	16	16.7	16.7	16.7
Valid S	35	36.5	36.5	53.1
SS	45	46.9	46.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Tempat kerja yang tenang dan damai membuat saya bekerja lebih optimal

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	15	15.6	15.6	15.6
Valid S	36	37.5	37.5	53.1
SS	45	46.9	46.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Saya akan lebih baik dalam bekerja bila lingkungan baik dan menyenangkan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	16	16.7	16.7	16.7
Valid S	35	36.5	36.5	53.1
SS	45	46.9	46.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Atasan saya dapat mengkomunikasikan dengan jelas tugas-tugas yang diberikan kepada karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	15	15.6	15.6	15.6
Valid S	36	37.5	37.5	53.1
SS	45	46.9	46.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Atasan saya selalu memberikan motivasi dan masukan sehingga saya bekerja dengan lebih baik

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	16	16.7	16.7	16.7
Valid S	35	36.5	36.5	53.1
SS	45	46.9	46.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Atasan saya selalu dapat menginspirasi karyawannya dalam bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	2.1	2.1	2.1
N	14	14.6	14.6	16.7
Valid S	38	39.6	39.6	56.2
SS	42	43.8	43.8	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Atasan saya memiliki sifat disiplin dalam bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
N	15	15.6	15.6	15.6
Valid S	36	37.5	37.5	53.1
SS	45	46.9	46.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

d. Tabel Frekuensi Jawaban Responden Variabel
Employee Engagement (Y)

Saya merasa menemukan arti keluarga sebenarnya di dalam perusahaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.0	1.0	1.0
N	16	16.7	16.7	17.7
Valid S	31	32.3	32.3	50.0
SS	48	50.0	50.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Saya bersedia melakukan usaha yang maksimal untuk kemajuan perusahaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	5	5.2	5.2	5.2
N	15	15.6	15.6	20.8
Valid S	30	31.2	31.2	52.1
SS	46	47.9	47.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sangat bermakna bagi perusahaan dalam mencapai visi dan misi perusahaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.0	1.0	1.0
N	20	20.8	20.8	21.9
Valid S	28	29.2	29.2	51.0
SS	47	49.0	49.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sangat bermakna bagi perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	1	1.0	1.0	1.0
N	18	18.8	18.8	19.8
Valid S	32	33.3	33.3	53.1
SS	45	46.9	46.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

**Saya mendapat kesempatan dari perusahaan untuk
menunjukkan keahlian saya**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	3.1	3.1	3.1
N	17	17.7	17.7	20.8
Valid S	29	30.2	30.2	51.0
SS	47	49.0	49.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

**Perusahaan selalu bisa mendorong kemampuan saya sehingga
bisa bekerja lebih optimal saat ini**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	4	4.2	4.2	4.2
N	16	16.7	16.7	20.8
Valid S	28	29.2	29.2	50.0
SS	48	50.0	50.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Saya merasa nyaman bekerja disini karena adanya pelatihan-pelatihan yang terus dikembangkan oleh perusahaan untuk kemajuan karir karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	3	3.1	3.1	3.1
N	20	20.8	20.8	24.0
Valid S	26	27.1	27.1	51.0
SS	47	49.0	49.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Komunikasi antara manajer dan karyawan berjalan 2 arah (menghargai dan menghormati)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	2.1	2.1	2.1
N	17	17.7	17.7	19.8
Valid S	30	31.2	31.2	51.0
SS	47	49.0	49.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

**Manajer saya memiliki kemampuan untuk dapat
menyatukan seluruh karyawan agar dapat bekerja bersama-
sama dengan baik**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	4	4.2	4.2	4.2
N	17	17.7	17.7	21.9
Valid S	28	29.2	29.2	51.0
SS	47	49.0	49.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Manajer saya selalu terbuka dalam menerima kritik dan saran

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TS	2	2.1	2.1	2.1
N	15	15.6	15.6	17.7
Valid S	32	33.3	33.3	51.0
SS	47	49.0	49.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

**Manajer saya mampu berkomunikasi dengan pada
karyawannya**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	3.1	3.1	3.1
3	18	18.8	18.8	21.9
Valid 4	28	29.2	29.2	51.0
5	47	49.0	49.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

**Informasi mengenai pertumbuhan perusahaan selalu
dibagikan kesemua karyawan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	3.1	3.1	3.1
3	20	20.8	20.8	24.0
Valid 4	28	29.2	29.2	53.1
5	45	46.9	46.9	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Karyawan diberikan hak yang sama dalam menyuarakan pendapatnya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.0	1.0	1.0
3	20	20.8	20.8	21.9
Valid 4	31	32.3	32.3	54.2
5	44	45.8	45.8	100.0
Total	96	100.0	100.0	

Saya dan rekan-rekan kerja yang lain dapat memahami dan menghargai budaya yang dimiliki masing-masing

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	3.1	3.1	3.1
3	14	14.6	14.6	17.7
Valid 4	32	33.3	33.3	51.0
5	47	49.0	49.0	100.0
Total	96	100.0	100.0	

2. Tabel Hasil Uji Reliabilitas
 - a. Motivasi (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	96	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	96	100.0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.978	14

b. Kepuasan (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	96	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	96	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.957	14

c. Semangat Kerja (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	96	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	96	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.989	14

d. *Employee Engagement*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	96	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	96	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.967	14

3. Hasil Uji Validitas

a. Tabel Uji Validitas Variabel Motivasi (X1)

		Correlations														
		Promosi kerja dan kenaikan pangkat dilakukan berdasarkan atas kemampuan dan prestasi kerja karyawan	Saya fikir penilaian prestasi kerja sudah dilakukan secara obyektif	Atasan selalu berinteraksi dengan saya apabila pekerjaan terselesaikan dengan baik	Atasan selalu memberikan pujian apabila saya bekerja dengan hasil yang memuaskan	Saya merasa bila pengabdian saya selama bekerja diperhatikan ini telah diakui	Saya sangat menantang bidang pekerjaan yang saya lakukan ini	Saya rasa program kerja yang diberikan saat ini menarik	Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu atau lebih awal	Saya tidak suka menunda-nunda waktu saat bekerja	Atasan berhasil mengembangkan keterampilan dan kemajuan karir saya selama aktif di perusahaan ini	Bekerja di perusahaan ini membuat saya dapat mengembangkan kemampuan diri yang akan berguna untuk karir di masa depan	Pimpinan memberikan arahan langsung kepada karyawan untuk meningkatkan potensi mengkreasi hasil kerja yang kurang optimal	Saya diberikan kesempatan untuk mengembangkan karir selama bekerja di agar lebih maju	Saya terdorong untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan selama bekerja di perusahaan ini	Jumlah Skor
Promosi kerja dan kenaikan pangkat dilakukan berdasarkan atas kemampuan dan prestasi kerja karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 0.000 96	.690** 0.000 96	.723** 0.000 96	.746** 0.000 96	.632** 0.000 96	.703** 0.000 96	.724** 0.000 96	.695** 0.000 96	.724** 0.000 96	.722** 0.000 96	.668** 0.000 96	.635** 0.000 96	.723** 0.000 96	.625** 0.000 96	.806** 0.000 96
Saya fikir penilaian prestasi kerja karyawan sudah dilakukan secara obyektif	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.690** 0.000 96	1 0.000 96	.713** 0.000 96	.704** 0.000 96	.776** 0.000 96	.810** 0.000 96	.695** 0.000 96	.847** 0.000 96	.722** 0.000 96	.695** 0.000 96	.747** 0.000 96	.742** 0.000 96	.576** 0.000 96	.756** 0.000 96	.849** 0.000 96
Atasan selalu berinteraksi dengan saya apabila pekerjaan terselesaikan dengan baik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.723** 0.000 96	.713** 0.000 96	1 0.000 96	.851** 0.000 96	.746** 0.000 96	.779** 0.000 96	.756** 0.000 96	.744** 0.000 96	.723** 0.000 96	.725** 0.000 96	.734** 0.000 96	.731** 0.000 96	.692** 0.000 96	.672** 0.000 96	.857** 0.000 96
Atasan selalu memberikan pujian apabila saya bekerja dengan hasil yang memuaskan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.748** 0.000 96	.704** 0.000 96	.851** 0.000 96	1 0.000 96	.742** 0.000 96	.818** 0.000 96	.817** 0.000 96	.764** 0.000 96	.817** 0.000 96	.818** 0.000 96	.737** 0.000 96	.746** 0.000 96	.691** 0.000 96	.708** 0.000 96	.886** 0.000 96
Saya merasa bila pengabdian saya selama bekerja diperhatikan ini telah diakui	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.632** 0.000 96	.776** 0.000 96	.746** 0.000 96	.742** 0.000 96	1 0.000 96	.827** 0.000 96	.768** 0.000 96	.863** 0.000 96	.786** 0.000 96	.769** 0.000 96	.798** 0.000 96	.757** 0.000 96	.643** 0.000 96	.788** 0.000 96	.882** 0.000 96
Saya sangat menantang bidang pekerjaan yang saya lakukan ini	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.703** 0.000 96	.810** 0.000 96	.779** 0.000 96	.818** 0.000 96	.827** 0.000 96	1 0.000 96	.838** 0.000 96	.862** 0.000 96	.877** 0.000 96	.823** 0.000 96	.777** 0.000 96	.872** 0.000 96	.694** 0.000 96	.803** 0.000 96	.928** 0.000 96
Saya rasa program kerja yang diberikan saat ini menarik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.725** 0.000 96	.695** 0.000 96	.756** 0.000 96	.817** 0.000 96	.768** 0.000 96	.838** 0.000 96	1 0.000 96	.819** 0.000 96	.834** 0.000 96	.856** 0.000 96	.753** 0.000 96	.787** 0.000 96	.743** 0.000 96	.721** 0.000 96	.898** 0.000 96
Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu atau lebih awal	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.655** 0.000 96	.847** 0.000 96	.744** 0.000 96	.764** 0.000 96	.863** 0.000 96	.862** 0.000 96	.819** 0.000 96	1 0.000 96	.856** 0.000 96	.843** 0.000 96	.826** 0.000 96	.813** 0.000 96	.662** 0.000 96	.837** 0.000 96	.922** 0.000 96
Saya tidak suka menunda-nunda waktu saat bekerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.724** 0.000 96	.733** 0.000 96	.723** 0.000 96	.817** 0.000 96	.788** 0.000 96	.877** 0.000 96	.834** 0.000 96	.856** 0.000 96	1 0.000 96	.896** 0.000 96	.826** 0.000 96	.828** 0.000 96	.730** 0.000 96	.798** 0.000 96	.924** 0.000 96
Atasan berhasil mengembangkan keterampilan dan kemajuan karir saya selama aktif di perusahaan ini	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.722** 0.000 96	.695** 0.000 96	.725** 0.000 96	.818** 0.000 96	.768** 0.000 96	.823** 0.000 96	.858** 0.000 96	.843** 0.000 96	.896** 0.000 96	1 0.000 96	.795** 0.000 96	.812** 0.000 96	.770** 0.000 96	.747** 0.000 96	.911** 0.000 96
Bekerja di perusahaan ini membuat saya dapat mengembangkan kemampuan diri yang akan berguna untuk karir di masa depan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.669** 0.000 96	.747** 0.000 96	.734** 0.000 96	.737** 0.000 96	.798** 0.000 96	.777** 0.000 96	.753** 0.000 96	.828** 0.000 96	.826** 0.000 96	.795** 0.000 96	1 0.000 96	.820** 0.000 96	.722** 0.000 96	.873** 0.000 96	.898** 0.000 96
Pimpinan memberikan arahan langsung kepada karyawan untuk meningkatkan potensi mengkreasi hasil kerja yang kurang optimal	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.635** 0.000 96	.742** 0.000 96	.731** 0.000 96	.746** 0.000 96	.757** 0.000 96	.872** 0.000 96	.787** 0.000 96	.813** 0.000 96	.828** 0.000 96	.812** 0.000 96	.820** 0.000 96	1 0.000 96	.772** 0.000 96	.825** 0.000 96	.901** 0.000 96
Saya diberikan kesempatan untuk mengembangkan potensi diri agar lebih maju	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.723** 0.000 96	.676** 0.000 96	.692** 0.000 96	.691** 0.000 96	.843** 0.000 96	.694** 0.000 96	.743** 0.000 96	.862** 0.000 96	.730** 0.000 96	.770** 0.000 96	.723** 0.000 96	.772** 0.000 96	1 0.000 96	.702** 0.000 96	.819** 0.000 96
Saya terdorong untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan selama bekerja di perusahaan ini	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.625** 0.000 96	.756** 0.000 96	.672** 0.000 96	.708** 0.000 96	.788** 0.000 96	.803** 0.000 96	.721** 0.000 96	.837** 0.000 96	.798** 0.000 96	.747** 0.000 96	.873** 0.000 96	.825** 0.000 96	.702** 0.000 96	1 0.000 96	.879** 0.000 96
Jumlah Skor	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.806** 0.000 96	.849** 0.000 96	.857** 0.000 96	.886** 0.000 96	.882** 0.000 96	.928** 0.000 96	.898** 0.000 96	.922** 0.000 96	.924** 0.000 96	.911** 0.000 96	.896** 0.000 96	.901** 0.000 96	.819** 0.000 96	.879** 0.000 96	1 0.000 96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Tabel Uji Validitas Variabel Kepuasan (X2)

		Correlations																
		Saya sangat puas dengan sistem remunerasi pada perusahaan	Saya percaya gaji yang saya terima setara dengan jumlah pekerjaan yang saya lakukan	Saya ditempatkan pada posisi yang dapat mengeluarkan kemampuan yang saya miliki	Saya merasa karakteristik pekerjaan saya sudah sesuai dengan kemampuan saya	Saya merasa beban pekerjaan yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan yang saya miliki	Atasan sudah memberikan Tugas dan tanggung jawab sesuai dengan kemampuan saya	Saya bekerja dalam suasana kerja yang kondusif	Suasana tempat kerja yang tenang membuat saya bekerja dengan lebih baik	Saya cukup puas dengan peralatan yang ada di kantor	Peralatan kerja yang ada di kantor dapat membantu karyawan bekerja lebih maksimal	Cara atasan saya mengatasi para pekerja patut diteladani	Atasan selalu melakukan pengawasan atas setiap kegiatan karyawannya	pekerjaan yang monoton tidak membuat saya merasa jenuh	Saya kurang puas dengan 1 tugas sehingga saya merasa tertantang dengan tugas berikutnya	Jumlah Skor		
Saya sangat puas dengan sistem remunerasi pada perusahaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 96	.579** .000 96	.621** .000 96	.653** .000 96	.689** .000 96	.684** .000 96	.758** .000 96	.648** .000 96	.688** .000 96	.566** .000 96	.479** .000 96	.495** .000 96	.556** .000 96	.237** .020 96	759** 000 96		
Saya percaya gaji yang saya terima setara dengan jumlah pekerjaan yang saya lakukan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.579** .000 96	1 96	.675** .000 96	.825** .000 96	.708** .000 96	.621** .000 96	.721** .000 96	.526** .000 96	.587** .000 96	.481** .000 96	.519** .000 96	.514** .000 96	.474** .000 96	.350** .000 96	.763** 000 96		
Saya ditempatkan pada posisi yang dapat mengeluarkan seluruh kemampuan yang saya miliki	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.621** .000 96	.675** .000 96	1 96	.717** .000 96	.694** .000 96	.708** .000 96	.723** .000 96	.497** .000 96	.708** .000 96	.434** .000 96	.557** .000 96	.484** .000 96	.479** .000 96	.371** .000 96	.772** 000 96		
Saya merasa karakteristik pekerjaan saya sudah sesuai dengan kemampuan saya	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.653** .000 96	.825** .000 96	.717** .000 96	1 96	.829** .000 96	.786** .000 96	.841** .000 96	.633** .000 96	.750** .000 96	.645** .000 96	.549** .000 96	.663** .000 96	.574** .000 96	.473** .000 96	.884** 000 96		
Saya merasa beban pekerjaan yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan yang saya miliki	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.689** .000 96	.708** .000 96	.694** .000 96	.829** .000 96	1 96	.742** .000 96	.794** .000 96	.580** .000 96	.725** .000 96	.647** .000 96	.587** .000 96	.577** .000 96	.524** .000 96	.446** .000 96	.849** 000 96		
Atasan sudah memberikan Tugas dan tanggung jawab sesuai dengan kemampuan saya	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.584** .000 96	.621** .000 96	.708** .000 96	.786** .000 96	.742** .000 96	1 96	.818** .000 96	.566** .000 96	.835** .000 96	.666** .000 96	.621** .000 96	.713** .000 96	.646** .000 96	.516** .000 96	.877** 000 96		
Saya bekerja dalam suasana kerja yang kondusif	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.758** .000 96	.721** .000 96	.723** .000 96	.841** .000 96	.794** .000 96	.818** .000 96	1 96	.723** .000 96	.868** .000 96	.701** .000 96	.685** .000 96	.725** .000 96	.694** .000 96	.463** .000 96	.937** 000 96		
Suasana tempat kerja yang tenang membuat saya bekerja dengan lebih baik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.648** .000 96	.526** .000 96	.497** .000 96	.633** .000 96	.580** .000 96	.566** .000 96	.723** .000 96	1 96	.549** .000 96	.566** .000 96	.409** .000 96	.479** .000 96	.539** .000 96	.477** .000 96	.727** 000 96		
Saya cukup puas dengan peralatan yang ada di kantor	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.688** .000 96	.587** .000 96	.708** .000 96	.750** .000 96	.725** .000 96	.835** .000 96	.868** .000 96	.549** .000 96	1 96	.719** .000 96	.670** .000 96	.713** .000 96	.646** .000 96	.451** .000 96	.884** 000 96		
Peralatan kerja yang ada di kantor dapat membantu karyawan bekerja lebih maksimal	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.566** .000 96	.481** .000 96	.434** .000 96	.645** .000 96	.647** .000 96	.666** .000 96	.701** .000 96	.566** .000 96	.568** .000 96	.719** .000 96	1 96	.559** .000 96	.588** .000 96	.531** .000 96	.608** .000 96		
Cara atasan saya mengatasi para pekerja patut diteladani	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.479** .000 96	.519** .000 96	.557** .000 96	.549** .000 96	.587** .000 96	.621** .000 96	.685** .000 96	.409** .000 96	.670** .000 96	.559** .000 96	.670** .000 96	1 96	.882** .000 96	.484** .000 96	.768** 000 96		
Atasan selalu melakukan pengawasan atas setiap kegiatan karyawannya	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.495** .000 96	.514** .000 96	.484** .000 96	.663** .000 96	.577** .000 96	.713** .000 96	.725** .000 96	.479** .000 96	.713** .000 96	.588** .000 96	.682** .000 96	.682** .000 96	1 96	.753** .000 96	.811** 000 96		
pekerjaan yang monoton tidak membuat saya merasa jenuh	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.556** .000 96	.474** .000 96	.479** .000 96	.574** .000 96	.524** .000 96	.646** .000 96	.694** .000 96	.539** .000 96	.646** .000 96	.531** .000 96	.781** .000 96	.753** .000 96	.753** .000 96	1 96	.776** 000 96		
Saya kurang puas dengan 1 tugas sehingga saya tertantang dengan tugas berikutnya	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.237** .020 96	.350** .000 96	.371** .000 96	.473** .000 96	.446** .000 96	.516** .000 96	.463** .000 96	.477** .000 96	.451** .000 96	.608** .000 96	.484** .000 96	.653** .000 96	.471** .000 96	1 96	.628** 000 96		
Jumlah Skor	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.759** .000 96	.763** .000 96	.772** .000 96	.884** .000 96	.849** .000 96	.877** .000 96	.937** .000 96	.727** .000 96	.894** .000 96	.775** .000 96	.768** .000 96	.811** .000 96	.776** .000 96	.629** .000 96	1 96		

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Tabel Uji Validitas Semangat Kerja (X3)

		Correlations																
		Perusahaan menjamin setiap posisi karyawan sehingga membuat saya lebih giat dan cepat dalam mencapai target perusahaan	Dengan terjaminnya posisi karyawan di perusahaan membuat saya tak lagi cemas dan bekerja lebih baik	Saya dapat bekerja lebih fokus karena perusahaan telah menjamin setiap posisi karyawannya	Saya semangat dalam bekerja karena adanya kesempatan untuk jenjang karir yang lebih baik di perusahaan	Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk membangun karirnya di perusahaan	Saya senang dengan dasar yang digunakan untuk jabatan (konflik jabatan dalam perusahaan)	Lingkungan kerja nyaman dan bersih membuat saya bekerja lebih optimal	Facilitas yang memadai pada perusahaan membuat arah kerja meningkat	Tempat kerja yang tenang dan damai membuat saya bekerja lebih optimal	Saya akan lebih baik dalam bekerja bila lingkungan baik dan menyenangkan	Atasan saya dapat mengkomuni dengan jelas tugas-tugas yang diberikan kepada karyawan	Atasan saya selalu memberikan motivasi dan maknanya sehingga saya bekerja dengan lebih baik	Atasan saya selalu dapat menginspirasi karyawannya dalam bekerja	Atasan saya memiliki sifat disiplin dalam bekerja	Jumlah Skor		
Perusahaan menjamin setiap posisi karyawan sehingga membuat saya lebih giat dan cepat dalam mencapai target perusahaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 706 96	744 0.000 96	744 0.000 96	719 0.000 96	723 0.000 96	719 0.000 96	719 0.000 96	719 0.000 96	723 0.000 96	719 0.000 96	723 0.000 96	719 0.000 96	723 0.000 96	719 0.000 96	759		
Dengan terjaminnya posisi karyawan di perusahaan membuat saya tak lagi cemas dan bekerja lebih baik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	706 0.000 96	1 0.000 96	870 0.000 96	869 0.000 96	858 0.000 96	869 0.000 96	850 0.000 96	869 0.000 96	858 0.000 96	869 0.000 96	858 0.000 96	869 0.000 96	858 0.000 96	869 0.000 96	886		
Saya dapat bekerja lebih fokus karena perusahaan telah menjamin setiap posisi karyawannya	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	744 0.000 96	870 0.000 96	1 0.000 96	905 0.000 96	915 0.000 96	905 0.000 96	905 0.000 96	905 0.000 96	915 0.000 96	905 0.000 96	915 0.000 96	905 0.000 96	915 0.000 96	905 0.000 96	930		
Saya semangat dalam bekerja karena adanya kesempatan untuk jenjang karir yang lebih baik di perusahaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	719 0.000 96	869 0.000 96	906 0.000 96	1 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	1000 0.000 96	981 0.000 96	991 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	981 0.000 96	992		
Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk membangun karirnya di perusahaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	723 0.000 96	858 0.000 96	915 0.000 96	991 0.000 96	1 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991		
Saya senang dengan dasar yang digunakan untuk promosi (kenaikan jabatan) dalam perusahaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	719 0.000 96	869 0.000 96	906 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	1 0.000 96	981 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	981 0.000 96	992		
Lingkungan kerja nyaman dan bersih membuat arah kerja meningkat	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	719 0.000 96	869 0.000 96	906 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	1 0.000 96	981 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	981 0.000 96	992		
Facilitas yang memadai pada perusahaan membuat arah kerja meningkat	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	719 0.000 96	869 0.000 96	906 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	1000 0.000 96	981 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	981 0.000 96	992		
Tempat kerja yang tenang dan damai membuat saya bekerja lebih optimal	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	723 0.000 96	858 0.000 96	915 0.000 96	991 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991		
Saya akan lebih baik dalam bekerja bila lingkungan baik dan menyenangkan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	719 0.000 96	869 0.000 96	906 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	1000 0.000 96	981 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	981 0.000 96	992		
Atasan saya dapat mengkomunikasikan dengan jelas tugas-tugas yang diberikan kepada karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	723 0.000 96	858 0.000 96	915 0.000 96	991 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	991		
Atasan saya selalu memberikan motivasi dan maknanya sehingga saya bekerja dengan lebih baik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	719 0.000 96	869 0.000 96	906 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	1000 0.000 96	981 0.000 96	991 0.000 96	991 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	1000 0.000 96	991 0.000 96	981 0.000 96	992		
Atasan saya selalu dapat menginspirasi karyawannya dalam bekerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	567 0.000 96	655 0.000 96	741 0.000 96	813 0.000 96	821 0.000 96	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	813 0.000 96	813 0.000 96	813 0.000 96	821 0.000 96	813 0.000 96	821 0.000 96	813 0.000 96	813 0.000 96	845		
Atasan saya memiliki sifat disiplin dalam bekerja	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	465 0.000 96	629 0.000 96	665 0.000 96	757 0.000 96	743 0.000 96	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	743 0.000 96	743 0.000 96	743 0.000 96	757 0.000 96	743 0.000 96	743 0.000 96	743 0.000 96	743 0.000 96	763		
Jumlah Skor	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	759 0.000 96	886 0.000 96	930 0.000 96	992 0.000 96	991 0.000 96	992 0.000 96	982 0.000 96	992 0.000 96	991 0.000 96	992 0.000 96	991 0.000 96	992 0.000 96	991 0.000 96	982 0.000 96	1		

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Tabel Uji Validitas *Employee Engagement* (Y)

		Correlations																
		Saya merasa mememakai arti keluarga sebenarnya di dalam perusahaan	Saya bersedia melakukan usaha yang maksimal untuk kemajuan perusahaan	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sangat bermakna bagi perusahaan dalam mencapai visi dan misi perusahaan	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sangat bermakna dalam mencapai tujuan perusahaan	Saya mendapat kesempatan dan perusahaannya untuk menunjukan keahlian saya	Perusahaan selalu bisa mendorong kemampuan saya sehingga bisa bekerja lebih optimal saat ini	Saya merasa nyaman bekerja disini karena adanya pelatihan-pelatihan yang terus dikembangkan oleh perusahaan untuk kemajuan karir karyawan	Komunikasi antara manajer dan karyawan bertahap 2 arah (menghargai dan menghormati)	Manajer saya memiliki kemampuan untuk dapat menyduikan seluruh karyawan agar dapat bekerja bersama-sama dengan baik	Manajer saya selalu terbuka dalam menerima kritik dan saran	Manajer saya mampu berkomunikasi dengan pada karyawannya	Informasi mengenai pertumbuhan perusahaan selalu dibagikan kesemua karyawan	Karyawan diberikan hak yang sama dalam menyuarakan pendapatnya	Saya dan rekan-rekan kerja yang lain dapat memahami dan menghargai budaya yang dimiliki masing-masing	Jumlah Skor		
Saya merasa mememakai arti keluarga sebenarnya di dalam perusahaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	1	.664**	.670**	.742**	.757**	.676**	.740**	.695**	.741**	.718**	.600**	.566**	.693**	.348**	.820**		
Saya bersedia melakukan usaha yang maksimal untuk kemajuan perusahaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.664**	1	.649**	.832**	.626**	.888**	.749**	.643**	.676**	.653**	.676**	.546**	.594**	.412**	.806**		
Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sangat bermakna bagi perusahaan dalam mencapai visi dan misi perusahaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.670**	.649**	1	.744**	.636**	.735**	.744**	.652**	.694**	.565**	.648**	.636**	.679**	.461**	.812**		
Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sangat bermakna dalam mencapai tujuan perusahaan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.742**	.832**	.744**	1	.718**	.848**	.828**	.722**	.821**	.813**	.700**	.707**	.669**	.524**	.812**		
Saya mendapat kesempatan dan perusahaannya untuk menunjukan keahlian saya	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.757**	.626**	.636**	.718**	1	.667**	.814**	.719**	.656**	.699**	.503**	.646**	.670**	.521**	.830**		
Perusahaan selalu bisa mendorong kemampuan saya sehingga bisa bekerja lebih optimal saat ini	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.676**	.888**	.735**	.848**	.667**	1	.751**	.685**	.879**	.813**	.718**	.710**	.696**	.550**	.892**		
Saya merasa nyaman bekerja disini karena adanya pelatihan-pelatihan yang terus dikembangkan oleh perusahaan untuk kemajuan karir karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.749**	.748**	.744**	.828**	.814**	.751**	1	.686**	.779**	.706**	.644**	.770**	.748**	.589**	.802**		
Komunikasi antara manajer dan karyawan bertahap 2 arah (menghargai dan menghormati)	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.695**	.643**	.652**	.744**	.685**	.751**	.686**	1	.645**	.647**	.613**	.579**	.610**	.506**	.800**		
Manajer saya memiliki kemampuan untuk dapat menyduikan seluruh karyawan agar dapat bekerja bersama-sama dengan baik	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.741**	.676**	.694**	.821**	.656**	.879**	.779**	.645**	1	.846**	.748**	.697**	.698**	.511**	.890**		
Manajer saya selalu terbuka dalam menerima kritik dan saran	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.718**	.653**	.565**	.813**	.699**	.813**	.706**	.654**	.846**	1	.711**	.705**	.650**	.568**	.863**		
Manajer saya mampu berkomunikasi dengan pada karyawannya	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.600**	.676**	.649**	.700**	.593**	.718**	.644**	.613**	.748**	.711**	1	.670**	.771**	.520**	.822**		
Informasi mengenai pertumbuhan perusahaan selalu dibagikan kesemua karyawan	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.566**	.546**	.626**	.707**	.646**	.710**	.770**	.578**	.697**	.705**	.670**	1	.775**	.717**	.831**		
Karyawan diberikan hak yang sama dalam menyuarakan pendapatnya	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.693**	.594**	.679**	.660**	.670**	.699**	.748**	.610**	.698**	.650**	.771**	.775**	1	.558**	.839**		
Saya dan rekan-rekan kerja yang lain dapat memahami dan menghargai budaya yang dimiliki masing-masing	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.348**	.412**	.461**	.524**	.521**	.550**	.589**	.548**	.511**	.568**	.520**	.717**	.558**	1	.670**		
Jumlah Skor	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.820**	.806**	.812**	.830**	.892**	.902**	.902**	.905**	.890**	.883**	.822**	.831**	.839**	.869**	.670**	.900**	
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Uji Asumsi Klasik
 a. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		96
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.10025173
Most Extreme Differences	Absolute	.087
	Positive	.053
	Negative	-.087
Kolmogorov-Smirnov Z		.855
Asymp. Sig. (2-tailed)		.457

a. Test distribution is Normal.

- b. Hasil Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-11.336	3.104		-3.653	.000		
Motivasi Kerja	.091	.039	.085	2.304	.023	.882	1.134
Kepuasan Kerja Karyawan	.987	.044	.873	22.492	.000	.797	1.254
Semangat Kerja	.096	.038	.095	2.559	.012	.876	1.142

a. Dependent Variable: Employee Engagement

c. Uji Autokorelasi (Durbin Watson)

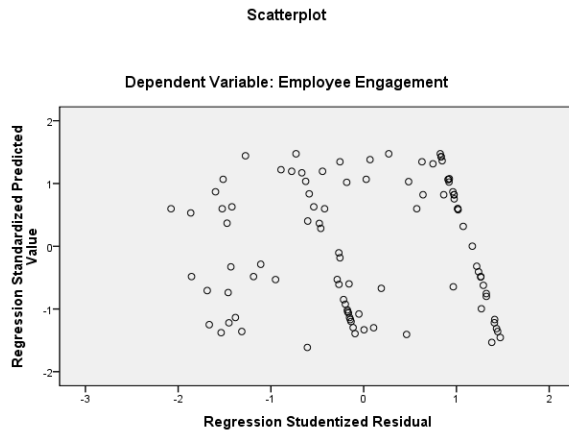
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.943 ^a	.889	.886	3.34291	2.033

a. Predictors: (Constant), Semangat Kerja, Motivasi, Kepuasan

b. Dependent Variable: Employee Engagement

d. Gambar Scatterplot



5. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.943 ^a	.889	.886	3.34291

a. Predictors: (Constant), Semangat Kerja, Motivasi, Kepuasan

b. Dependent Variable: Employee Engagement

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	8273.886	3	2757.962	246.797	.000 ^a
Residual	1028.103	92	11.175		
Total	9301.990	95			

a. Predictors: (Constant), Semangat Kerja, Motivasi , Kepuasan

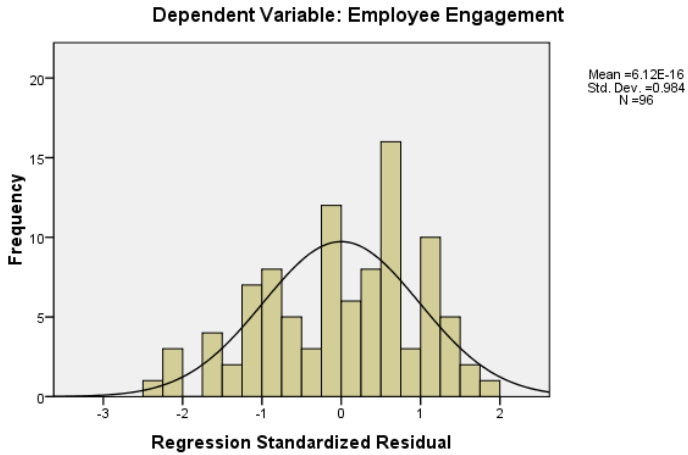
b. Dependent Variable: Employee Engagement

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-11.336	3.104		-3.653	.000
	Motivasi Kerja	.091	.039	.085	2.304	.023
	Kepuasan Kerja Karyawan	.987	.044	.873	22.492	.000
	Semangat Kerja	.096	.038	.095	2.559	.012

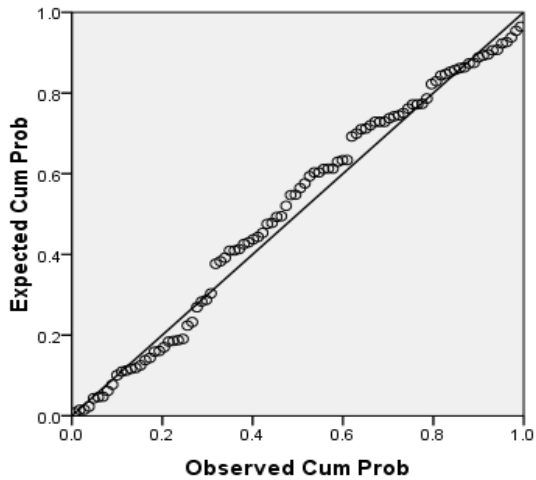
a. Dependent Variable: Employee Engagement

Histogram



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Employee Engagement



Lampiran 3 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN, DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP *EMPLOYEE* *ENGAGEMENT* DI PT. BORWITA CITRA PRIMA SIDOARJO

Yth. Bapak/Ibu

Dengan surat ini saya meminta bantuan Bapak/Ibu agar berkenan untuk mengisi kuesioner ini. Partisipasi Bapak/Ibu sangat membantu dalam kelancaran dan keberhasilan penelitian ini, sehingga diharapkan agar mengisi kuesioner ini dengan sebenar-benarnya dan sesuai dengan kenyataan yang ada. Tidak ada jawaban yang salah ataupun benar semua jawaban yang Bapak/Ibu telah pilih tidak akan mempengaruhi penilaian kinerja Bapak/ Ibu di perusahaan. Peneliti pastikan bahwa jawaban Bapak/ Ibu akan terjaga kerahasiaannya.

Peneliti berharap Bapak/Ibu bersedia menjawab seluruh pernyataan yang terdida dengan sebaik-baiknya. Demikian surat ini dibuat untuk partisipasinya dan kesungguhannya dalam menjawab kuesioner ini, Peneliti hanturkan terimakasih.

Salam Hormat

Widia Affiani Putri

Kuesioner ini terdiri dari 5 bagian, sebagai berikut:

1. Bagian 1 : Biodata Responden
2. Bagian 2 : Kuesioner Motivasi Karyawan
3. Bagian 3 : Kuesioner Kepuasan Kerja Karyawan
4. Bagian 4 : Kuesioner Semangat Kerja
5. Bagian 5 : Kuesioner *Employee Engagement*

Bagian 1: Biodata Responden

Nama :
Jenis kelamin :
Pendidikan terakhir :
Lama bekerja :

Petunjuk Pengisian

1. Dibawah ini anda akan menjumpai sejumlah pernyataan, yang berkaitan tentang motivasi karyawan, kepuasan kerja karyawan, semangat kerja, dan employee engagement
2. Anda diminta untuk memberikan tanggapan dengan memberikan tanda check list (✓) pada salah satu kolom yang tersedia, dengan pilihan jawaban sebagai berikut:
 - a. SS : Sangat Setuju = 5
 - b. S : Setuju = 4
 - c. N : Netral = 3
 - d. TS : Tidak Setuju = 2
 - e. STS : Sangat Tidak Setuju = 1

Bagian 2 : Kuesioner Motivasi

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<i>Achievement</i>						
1.	Promosi kerja dan kenaikan pangkat dilakukan berdasarkan atas kemampuan dan prestasi kerja karyawan					
2.	Saya fikir penilaian prestasi kerja karyawan sudah dilakukan secara objektif					
<i>Recognition</i>						
3.	Atasan selalu berterimakasih kepada saya apabila pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik					
4.	Atasan selalu memberikan pujian apabila saya bekerja dengan hasil yang memuaskan					
5.	Saya merasa bila pengabdian saya selama bekerja di perusahaan ini telah diakui					
<i>The work itself</i>						
6.	Saya sangat menyukai bidang pekerjaan yang					

	saya lakukan saat ini					
7.	Saya rasa program kerja yang diberikan saat ini menarik					
<i>Responsibility</i>						
8.	Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu atau lebih awal					
9.	Saya tidak suka mengulur-ngulur waktu saat bekerja					
<i>Advancement</i>						
10.	Atasan berhasil mengembangkan keterampilan, kemampuan dan kemajuan karir saya selama aktif di perusahaan ini					
11.	Bekerja diperusahaan ini membuat saya dapat mengembangkan kemampuan diri yang akan berguna untuk karier di masa depan					
<i>The possibility of growth</i>						
12.	Pimpinan memberikan arahan langsung pada karyawan untuk meningkatkan potensi karyawan dalam hal hal mengoreksi hasil					

	kerja yang kurang optimal					
13.	Saya diberikan kesempatan oleh perusahaan untuk mengembangkan potensi diri agar lebih maju					
14.	Saya terdorong mengembangkan kemampuan dan keterampilan selama bekerja diperusahaan ini					

Bagian 3 : Kuesioner Kepuasan

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Balas jasa yang adil dan layak						
1.	Saya sangat puas dengan sistem remunerasi pada perusahaan					
2.	Saya percaya gaji yang saya terima setara dengan jumlah pekerjaan yang saya lakukan					
Penempatan yang tepat dan sesuai keahlian						
3.	Saya ditempatkan pada posisi yang dapat					

	mengeluarkan seluruh kemampuan yang saya miliki					
4.	Saya merasa karakteristik pekerjaan saat ini sudah sesuai dengan kemampuan saya					
Berat ringan pekerjaan						
5.	Saya merasa beban pekerjaan yang diberikan telah sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					
6.	Atasan sudah memberikan Tugas dan tanggungjawab sesuai dengan kemampuan saya					
Suasana dan lingkungan kerja						
7.	Saya bekerja dalam suasana kerja yang kondusif					
8.	Susana tempat kerja yang tenang membuat saya bekerja dengan lebih baik					
Peralatan yang menunjang pekerjaan						
9.	Saya cukup puas dengan peralatan yang telah tersedia di kantor					
10.	Peralatan yang telah tersedia di kantor dapat					

	membantu karyawan bekerja lebih maksimal					
Sikap pemimpin dalam kepemimpinannya						
11.	Cara atasan saya mengatasi para pekerja patut diteladani					
12.	Atasan selalu melakukan pengawasan atas setiap kegiatan karyawannya					
Sifat pekerjaan yang monoton						
13.	Pekerjaan yang sama/monoton tidak membuat saya bosan atau jenuh					
14.	Saya kurang puas dengan satu tugas sehingga saya tertantang dengan tugas berikutnya					

Bagian 4 : Kuesioner Semangat Kerja

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Keamanan posisi kerja						
1.	Perusahaan menjamin setiap posisi karyawannya sehingga membuat saya bekerja lebih giat dan cepat dalam mencapai target perusahaan					

2.	Dengan terjaminnya posisi karyawan diperusahaan membuat saya tak lagi cemas dan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan lebih baik					
3.	Saya dapat bekerja dengan fokus karena perusahaan telah menjamin setiap posisi karyawannya					
Kesempatan untuk berkembang						
4.	Saya semangat dalam bekerja karena adanya kesempatan untuk jenjang karier lebih baik di perusahaan					
5.	Setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk mengembangkannya di perusahaan					
6.	Saya senang dengan dasar yang digunakan untuk promosi (kenaikan jabatan) dalam perusahaan					
Kondisi kerja yang menyenangkan						
7.	Lingkungan kerja nyaman, dan bersih membuat gairah kerja meningkat					

8.	Fasilitas yang memadai pada perusahaan membuat gairah kerja meningkat					
9.	Tempat kerja yang tenang dan damai membuat saya bekerja lebih optimal					
10.	Saya akan lebih baik dalam bekerja bila lingkungan kerja baik dan menyenangkan					
Kepemimpinan yang baik						
11.	Atasan saya dapat mengkomunikasikan dengan jelas tugas-tugas yang diberikan kepada karyawan					
12.	Atasan saya selalu memberikan motivasi dan masukan sehingga saya dapat bekerja lebih baik					
13.	Atasan saya selalu dapat menginspirasi karyawannya dalam bekerja					
14.	Atasan saya memiliki sifat disiplin dalam bekerja					

Bagian 5 : Kuesioner *Employee Engagement*

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Pekerjaan dan perusahaan berarti bagi karyawan						
1.	Saya merasa menemukan arti keluarga yang sebenarnya di dalam perusahaan					
2.	Saya bersedia melakukan usaha yang maksimal untuk kemajuan perusahaan					
3.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sangat bermakna bagi perusahaan dalam mencapai visi dan misi perusahaan					
4.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sangat bermakna bagi perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan					
Peluang untuk mengembangkan karier						
5.	Saya mendapat kesempatan dari perusahaan untuk menunjukkan keahlian saya					
6.	Perusahaan selalu bisa					

	mendorong kemampuan saya sehingga bisa bekerja lebih optimal saat ini					
7.	Saya merasa nyaman bekerja disini karena adanya pelatihan-pelatihan yang terus dikembangkan oleh perusahaan untuk kemajuan karier karyawan					
Hubungan manajer dan karyawan yang kuat						
8.	Komunikasi antara manajer dan karyawan berjalan 2 arah (menghormati dan menghargai)					
9.	Manajer saya memiliki kemampuan untuk dapat menyatukan seluruh karyawan agar dapat bekerja bersama-sama dengan baik					
10.	Manajer saya selalu terbuka dalam menerima kritik dan saran					
11.	Manajer saya mampu berkomunikasi dengan baik pada karyawannya					
Komunikasi						
12.	Informasi mengenai					







	pertumbuhan perusahaan selalu dibagikan ke semua karyawan					
13.	Karyawan diberikan hak yang sama dalam menyuarkan pendapatnya					
14.	Saya dan rekan-rekan kerja lain dapat memahami dan menghargai budaya yang dimiliki masing-masing					

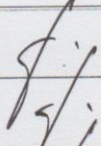
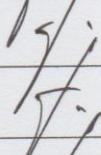
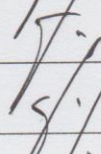
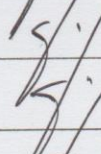
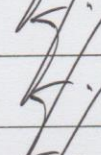
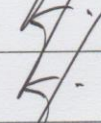
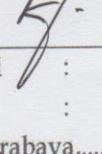
Lampiran 4 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

Lampiran 4 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

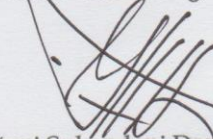
1. Nama Mahasiswa : Widia Affiani Putri
2. NIM : 15-150-0183
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengerjakan Skripsi : 26 November 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Karyawan, Kepuasan Kerja Karyawan dan Semangat Kerja Terhadap *Employee Engagement* di PT. Borwita Citra Prima Sidoarjo
6. Dosen Pembimbing : Yuni Sukandani Dra. Hj, SE, MM
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/ Kegiatan
1.	26 November 2018		Acc Judul
2.	25 Desember 2018		Revisi Bab 1-3
3.	11 Januari 2019		Revisi Bab 1-3
4.	12 Maret 2019		Acc Bab 1
5.	12 Maret 2019		Revisi Bab 2,3
6.	14 Maret 2019		Acc Bab 2

7.	14 Maret 2019		Revisi Bab 3
8.	21 Maret 2019		Acc Bab 3
9.	18 Juni 2019		Revisi Bab 4-5
10.	27 Juni 2019		Revisi Bab 4-5
11.	11 Juli 2019		Acc Bab 5
12.	11 Juli 2019		Revisi Bab 4
13.	16 Juli 2019		Acc Bab 4

8. Tanggal selesai menulis skripsi :
 9. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya,.....
 Dosen Pembimbing,



Yuni Sukandani Dra. Hj. SE, MM
 NIP/NPP : 86111 42/ DY

Lampiran 5 : Daftar Hadir Seminar Proposal

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

"PENGARUH MOTIVASI KARYAWAN, KEPuasan KERJA KARYAWAN DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DI PT. BORWITA CITRA PRIMA SIDOARJO"

Nama Mahasiswa : Widia Affiani Putri
 Prodi/Angkatan : Manajemen/ 2015
 NIM : 151500183

NO.	NAMA MAHASISWA	NIM	TTD
1.	SELENA MEDISAR	151500081	[Signature]
2.	Windhi Dwi Aulia	151500118	[Signature]
3.	Mediana S	151600237	[Signature]
4.	Marcia Denny	151600251	[Signature]
5.	ELWA BAHUL ALAMIAH NUR K.	151600214	[Signature]
6.	Moch Erwan Iswanto	151600150	[Signature]
7.	ANNA TIARA FEBRIANTI	151600057	[Signature]
8.	EVAAGUSTIN	151600094	[Signature]
9.	SATRYA TEGUH P.	151600098	[Signature]
10.	SEPTIANA TEBI P.	151600001	[Signature]
11.	AMIR TI H	151600019	[Signature]
12.	M. Saadudin. Bahiar	151500235	[Signature]
13.	Eliyana Nurma F.	151500197	[Signature]
14.	Nurul Dwi Niam Sari	151500045	[Signature]
15.	Lynn Sri Achik	15-160-0163	[Signature]
16.	ARIS SETIYONO	15-150-0215	[Signature]
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			

Surabaya, 21 Maret 2019

Mengetahui,
 Dosen Pembimbing

Dra. Hj. Yuni Sukandani, S.E., M.M
 NPP : 86111 42/DY

Lampiran 6: Matriks Penelitian

Nama : Widia Affiani Putri

Prodi/ kelas : Manajemen/ E

NIM : 15-150-0183

Judul : **PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN, DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DI PT. BORWITA SIDOARJO**

PERMASALAHAN	VARIABEL	DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL DAN INDIKATOR	HIPOTESIS	POPULASI DAN SAMPEL	METODE PENGUMPULAN DATA	METODE ANALISIS DATA	DAFTAR PUSTAKA
<p>“Apakah motivasi berpengaruh terhadap <i>employee engagement</i> di PT. Borwita Citra Prima Sidoarjo ?.”</p> <p>“Apakah kepuasan berpengaruh terhadap <i>employee engagement</i> di PT. Borwita Citra Prima Sidoarjo ?.”</p>	<p>X₁: Motivasi X₂: Kepuasan X₃: Semangat Kerja Y : Employee Engagement</p> <p>Konsep :</p>	<p>Definisi X₁ : Edwin B.F dalam Hasibuan (2017) mengatakan motivasi adalah suatu keahlian, dalam mengarahkan pegawai dan organisasi agar mau bekerja secara berhasil, sehingga keinginan para</p>	<p>“Motivasi berpengaruh signifikan dan positif Terhadap <i>Employee Engagement</i> di PT. Borwita Citra Prima Sidoarjo”</p> <p>“Kepuasan berpengaruh</p>	<p>Populasi yang digunakan sebanyak 127 karyawan bagian kantor di PT. Borwita Citra Prima, Sidoarjo.</p>	<p>Teknik Pengumpulan data yang digunakan adalah Kuesioner dengan pengukuran Skala <i>Likert</i> dan dokumentasi</p>	<p>Untuk teknik analisis data digunakan Analisis Regresi Linear Berganda, dikarenakan variabel bebas atau X lebih dari satu</p>	<p>Hasibuan, Melayu. 2013. <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i>. Jakarta: Bumi Aksara.</p> <p>Muljiasih, Endah. 2015.</p>

<p>“Apakah semangat kerja berpengaruh terhadap <i>employee engagement</i> di PT. Borwita Citra Prima Sidoarjo ?.”</p> <p>“Apakah motivasi, kepuasan dan semangat kerja berpengaruh terhadap <i>employee engagement</i>?”</p>	<p>KETERANGAN:</p> <p>○ : Variabel-variabel :</p> <p>→ : Pengaruh secara parsial :</p> <p>→ : Pengaruh secara simultan</p>	<p>pegawai dan tujuan organisasi sekaligus tercapai.</p> <p>Indikator Motivasi menurut F. Herzberg dalam Hasibuan (2013) yaitu :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Achievement 2. Recognition 3. The work itself 4. Responsibilities 5. Advancement <p>Definisi X₂:</p> <p>Menurut Hasibuan (2017:202) Kepuasan kerja adalah sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya. Menurut Hasibuan (2017:203) Kepuasan kerja dipengaruhi faktor-faktor sebagai berikut :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Balas jasa yang adil dan layak 2. Penempatan yang 	<p>signifikan dan positif Terhadap <i>Employee Engagement</i> di PT. Borwita Citra Prima Sidoarjo”</p> <p>“Semangat Kerja berpengaruh signifikan dan positif Terhadap <i>Employee Engagement</i> di PT. Borwita Citra Prima Sidoarjo”</p> <p>“Motivasi Kepuasan, Semangat Kerja berpengaruh signifikan dan positif secara simultan Terhadap <i>Employee Engagement</i> di</p>	<p>Sedangkan sampel dalam penelitian ini yaitu 96 responden dengan teknik pengambilan sampling <i>purposive sampling</i></p>		<p>Uji Hipotesis: Uji T Uji F Uji Validitas & Reabilitas Uji Normalitas</p>	<p><i>Hubungan antara Prinsip Organisasi (Perceived Organization al Support) dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement)</i> . Semarang, Vol.14 No.1 April 2015.</p>
--	--	---	---	--	--	---	--

		<p>tepat sesuai dengan keahlian</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Berat-ringannya pekerjaan 4. Suasana dan lingkungan pekerjaan 5. Peralatan yang menunjang pelaksanaan pekerjaan 6. Sikap pemimpin dalam kepemimpinannya 7. Sifat pekerjaan yang monoton <p>Definisi X_3 :</p> <p>Menurut Hasibuan (2013) Semangat kerja adalah keinginan, kesungguhan seseorang mengerjakan pekerjaannya dengan baik, berdisiplin untuk mencapai prestasi kerja yang maksimal, kemauan,</p>	<p>PT. Borwita Citra Prima Sidoarjo"</p>				
--	--	---	--	--	--	--	--

		<p>dan kesenangan yang mendalam terhadap pekerjaan yang dilakukannya.</p> <p>Indikator Semangat kerja yang digunakan adalah:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Keamanan pekerjaan2. Kesempatan untuk mendapat kemajuan3. Kondisi kerja yang menyenangkan4. Kepemimpinan yang baik <p>Definisi Y :</p> <p>Menurut Benthall (2001(dalam Endah Muljiasih., 2015)) <i>Employee engagement</i> adalah suatu keadaan dimana manusia merasa dirinya menemukan arti diri secara utuh, memiliki motivasi dalam bekerja,</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--











		<p>mampu menerima dukungan orang lain secara positif dan mampu bekerja sama secara efektif dan efisien di lingkungan kerja.</p> <p>Indikator yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :</p> <ol style="list-style-type: none">1. Perusahaan memiliki arti bagi karyawan2. Peluang untuk mengembangkan karir3. Hubungan manajer dan karyawan yang kuat4. komunikasi					
--	--	---	--	--	--	--	--

Lampiran 7 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

Lampiran 7 : Berita Acara bimbingan Revisi Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Widia Affiani Putri
2. NIM : 151500183
3. Program Stud : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Semangat Kerja Terhadap Employee Engagement di PT. Borwita Citra Prima Sidoarjo
5. Dosen Penguji : 1. Dra. Siti Istikhoroh, M.Si
2. Fachrudy Asj'ari, Dr., MM S.Psi

No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji I	Paraf Penguji II
1.	14/08/2019	Bab I :Latar Belakang Rumusan Masalah Tujuan Penelitian		
2.	14/08/2019	Bab II : Hipotesis		
3.	14/08/2019	Bab III:Teknik Pengambilan Sampel		
4.	14/08/2019	Bab IV :Pembahasan dan Hasil Penelitian		
5.	14/08/2019	Bab V : Simpulan dan Saran		

Penguji I

Dra. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP : 1967 1019 199203 2001

Penguji II

Fachrudy Asj'ari, Dr., MM S.Psi
NPP : 1202611/19

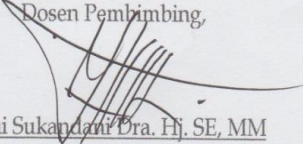
Lampiran 8 : Lembar Persetujuan

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal 16 Juli 2019

Dosen Pembimbing,


Yuni Sukandani Dra. Hj. SE, MM

NIP/NPP: 86111 42/DY