

## DAFTAR PUSTAKA

- Amaliyah, Swasto, Susilo, 2014, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Penelitian pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk. Kantor Cabang Blitar).Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)| Vol. 14 No. 1.
- Aqmarina,Utami,Prasetya,2016,Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Gajah Mada Graha Malang),Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 35 No. 2 Juni 2016 | [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id)
- Azwar, Saifuddin, 2010, Metode Penelitian. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Hefrizon, 2014, Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Kepolisian Di Satuan BRIMOB Polda DIY. Vol.6, No.2, Oktober 2014,JBTI.
- Ghozali, Imam, 2016,Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Larasati, Sri, 2018, Manajemen Sumber Daya Manusia, Deepublish.

- Muhammad, Djudi, Mayowan, 2016, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada CV Kalingga Jaya di Jakarta), Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 35 No. 1 Juni 2016 [administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id](http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id).
- Muallidin, Isnaini, 2016, Kepemimpinan Transformasional Dalam Kajian Teoritik Dan Empiris, Working Paper · January 2016 DOI: 10.13140/RG.2.2.10051.71209
- Northouse, P. G, 2013, *Leadership: Theory And Practice (6th Ed.)*. Thousand Oaks: SAGE Publication.
- Rosnani, 2012, Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Universitas Tanjungpura Pontianak, Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan 2012, Vol. 3, No. 1, 1-28.
- Sagala, Sayiful, 2018, Pendekatan & Model Kepemimpinan, Prenada Media.
- Suryani, N Lilis, 2018, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Jasaraharja Putera, Jurnal Semarak, Vol. 1, No. 2, Juni 2018, Hal (21-34).

- Suhartini,Lusianah.2019, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Serang. *Primanomics : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* - Vol. 17. No. 1 (2019).
- Wijayanto, Dian SPi,MM,MSE, 2013, Pengantar Manajemen, Gramedia Pustaka Utama.
- Wijayanty,Agustina.2018, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Anggota Polri di Polres Tanjung Jabung Barat, Jumanji (*Jurnal Manajemen Jambi*) Vol 1 No 2 Desember 2018.



## Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fk.unpasby.ac.id>

Nomor : /818 37/01/FE/XII/2018  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
PT. Betonjaya Manunggal Tbk  
Jl. Raya Krikilan KM.28 No.434, Dusun Legundi, Krikilan, Driyorejo, Kabupaten Gresik, Jawa Timur 61177  
di -  
Gresik

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Ahmad Hasan Mahmudi  
NIM : 151500179  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Betonjaya Manunggal Tbk

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 17 Desember 2018  
D e k a n,

  
**Dra. Siti Istikhroh, M.Si**  
NIP. 19671019.199203.2001

## Lampiran 2 : Kuesioner

### KUESIONER

#### I. IDENTITAS RESPONDEN

Jenis Kelamin : Laki – laki / Perempuan (coret yang tidak perlu)

Usia : ..... Tahun

Pendidikan Terakhir : .....

Lama Bekerja : ..... Tahun

Jabatan Kerja : .....

#### II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Berilah tanda cek list (√) seberapa besar tingkat persetujuan Bapak / Ibu terhadap pernyataan – pernyataan di bawah ini.

Jawaban	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Kurang Setuju (KS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Setelah melakukan pengisian mohon Bapak / Ibu mengembalikan kepada yang menyerahkan kuesioner.

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
<b>Kepemimpinan Transformasional</b>						
1	Pemimpin saudara memiliki standar yang tinggi dalam pekerjaan dan selalu memberikan tantangan kepada karyawannya.					
2	Saudara tidak pernah merasa tertantang dengan pekerjaan yang diberikan oleh pemimpin saya.					
3	Pemimpin saudara memberikan motivasi untuk membangun semangat dan kepercayaan diri saudara dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4	Saudara merasa tidak percaya diri dalam menyelesaikan pekerjaan saya.					
5	Pemimpin saudara memberikan cara - cara yang inovatif untuk membangun semangat karyawannya.					
6	Saudara tidak bersemangat dalam bekerja					
7	Pemimpin saudara memberikan mentoring kepada setiap karyawannya.					
8	Saudara merasa pemimpin tidak memberikan mentoring, melainkan penjelasan singkat mengenai pekerjaan saudara.					
<b>Kepemimpinan Transaksional</b>						
1	Pemimpin saudara memberikan imbalan untuk setiap pekerjaan yang saudara lakukan.					
2	Saudara tidak menerima reward atas pekerjaan yang saudara selesaikan.					
3	Pemimpin saudara mengawasi pekerjaan karyawannya.					
4	Saudara merasa tidak nyaman apabila bekerja diawasi oleh pemimpin					
5	Pemimpin saudara melakukan koreksi dan evaluasi setelah pekerjaan anda selesai.					
6	Saudara tidak pernah melakukan evaluasi bersama pimpinan atas pekerjaan saudara.					
<b>Kepuasan Karyawan</b>						
1	Saudara menggunakan seluruh keterampilan dan kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan					

2	Saudara tidak maksimal dalam melakukan pekerjaan saudara.						
3	Pemimpin memberikan penghargaan yang adil berupa gaji, promosi kepada setiap karyawan.						
4	Saudara merasa tidak ada keadilan dalam pekerjaan yang saudara lakukan.						
5	Saudara merasa nyaman dengan kondisi dan suasana kerja di PT.Betonjaya Manunggal Tbk.						
6	Saudara sering merasa tegang dan tidak nyaman dalam bekerja.						
7	Rekan kerja ditempat kerja saling memberikan dukungan satu sama lain.						
8	Saudara tidak pernah memberikan dukungan kepada teman kerja saudara.						
9	Saudara merasa pekerjaan dengan hasil yang anda capai sudah sesuai dan puas dengan apa yang telah diberikan oleh perusahaan.						
10	Saudara merasa tidak puas dengan pencapaian karir saudara selama bekerja di PT.Betonjaya Manunggal Tbk.						



### Lampiran 3 : Daftar Hadir Seminar Proposal

**DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI**  
**"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN**  
**TRANSAKSIONAL TERHADAP KEPuasan KARYAWAN PADA PT BETONJAYA**  
**MANUNGGAL Tbk"**

Nama Mahasiswa : Ahmad Hasan Mahmudi  
 Prodi/ Angkatan : Manajemen/ 2015  
 NIM : 151500179

No.	NAMA	NIM	TTD
1.	Sella Nerya A	15-150-0062	
2.	Dwi Conjaning A	15-150-0181	
3.	Thapier Anis S	15-150-0174	
4.	Makripotul Luma A	15-150-0199	
5.	Abie Setjono A	15-150-0126	
6.	Atika Ratna N	15-150-0177	
7.	Hidayatul Thariya	15 150 0147	
8.	Elviana Nurma F	151500197	
9.	Ninithi Dwi Anwa	151500198	
10.	Rahum Ramadon	15150 0222	
11.	Ririn Dwi S	151500207	
12.	Muhlar Rafi	15 150 0225	
13.	Luna Wachya	15 150 0250	
14.	Wahyu Waka Setjono	15 150 0216	
15.	Akram Nta Ruf	15 150 0180	
16.	Mifti Kusuma	15.150-0223	
17.	Tita Rizky A.	15-150-0094	
18.	Hur An W	15-150-0110	
19.	M. Ameluddin	15-150-0033	
20.	Nabilha Amalia M	15-150-0072	

Dosen Pembimbing I

Dr. Fachrudin As'ari, S.Psi., M.M.  
 NIP/NPP : 1202613/DV

Surabaya, 29 Januari 2019

Dosen Pembimbing II

Siti Samsiyah, S.E., M.M.  
 NIP/NPP : 1511749/DY





No Responden	Kepemimpinan Transformasional								Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
Responden 61	5	5	5	4	4	4	4	5	36
Responden 62	5	5	5	5	5	5	4	4	38
Responden 63	3	4	4	3	3	3	2	3	25
Responden 64	4	3	3	5	4	5	4	4	32
Responden 65	4	4	4	4	5	4	3	4	32
Responden 66	4	3	3	4	3	3	3	3	26
Responden 67	4	4	5	4	3	4	4	4	32
Responden 68	3	3	5	4	5	5	4	5	34
Responden 69	5	5	5	5	5	5	4	5	39
Responden 70	4	4	3	4	3	3	4	4	29
Responden 71	4	4	4	4	4	5	4	4	33
Responden 72	3	3	4	3	4	4	3	3	27
Responden 73	5	5	4	3	5	4	5	5	36
Responden 74	5	5	5	5	5	5	3	4	37
Responden 75	4	5	3	4	3	3	4	4	30
Responden 76	4	5	4	4	4	4	4	4	33
Responden 77	4	3	4	4	3	5	4	4	31
Responden 78	5	4	4	4	4	4	4	4	33
Responden 79	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 80	5	5	4	5	5	5	3	4	36
Responden 81	5	5	5	5	5	5	3	5	38
Responden 82	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 83	4	4	5	4	5	5	4	4	35
Responden 84	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden 85	5	5	4	4	5	4	5	5	37
Responden 86	4	4	4	5	5	5	4	5	36
Responden 87	4	4	5	4	5	4	3	4	33
Responden 88	4	4	4	3	3	3	4	4	29
Responden 89	4	4	4	3	4	4	4	4	31
Responden 90	4	4	3	3	3	4	4	4	29

No Responden	Kepemimpinan Transformatif								Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
Responden 91	5	5	5	4	4	4	3	4	<b>34</b>
Responden 92	3	4	5	4	4	4	3	5	<b>32</b>
Responden 93	5	5	4	4	4	5	4	5	<b>36</b>
Responden 94	4	3	3	4	4	4	4	4	<b>30</b>
Responden 95	3	4	4	4	3	4	4	5	<b>31</b>
Responden 96	5	5	4	5	4	4	3	4	<b>34</b>
Responden 97	4	4	4	5	5	5	4	4	<b>35</b>
Responden 98	4	5	4	5	3	4	4	4	<b>33</b>
Responden 99	4	4	4	4	4	3	4	4	<b>31</b>
Responden 100	5	5	4	5	4	4	4	4	<b>35</b>
Responden 101	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>40</b>
Responden 102	5	5	4	4	5	4	5	5	<b>37</b>
Responden 103	4	4	4	5	5	5	4	5	<b>36</b>
Responden 104	4	4	5	4	5	4	3	4	<b>33</b>

No Responden	Kepemimpinan Transaksional						Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
Responden 1	5	5	5	5	5	5	30
Responden 2	4	3	3	2	3	3	18
Responden 3	5	5	5	5	4	4	28
Responden 4	4	4	4	5	5	4	26
Responden 5	4	4	5	5	4	4	26
Responden 6	5	5	5	4	4	4	27
Responden 7	5	4	2	5	5	5	26
Responden 8	5	5	4	5	5	4	28
Responden 9	5	5	4	5	4	3	26
Responden 10	5	2	2	5	5	5	24
Responden 11	5	5	5	5	5	5	30
Responden 12	5	4	4	4	4	4	25
Responden 13	4	4	4	4	4	4	24
Responden 14	5	5	5	5	5	5	30
Responden 15	3	4	4	5	5	5	26
Responden 16	4	3	3	4	4	5	23
Responden 17	4	3	3	4	3	4	21
Responden 18	5	5	5	5	5	5	30
Responden 19	5	5	5	5	5	5	30
Responden 20	5	5	5	5	5	5	30
Responden 21	5	4	2	3	4	4	22
Responden 22	5	4	4	4	4	4	25
Responden 23	5	5	5	5	5	5	30
Responden 24	5	5	5	5	5	5	30
Responden 25	5	5	5	5	5	5	30
Responden 26	5	4	3	4	3	4	23
Responden 27	5	3	3	4	4	4	23
Responden 28	5	5	4	4	4	4	26
Responden 29	4	5	2	2	4	5	22
Responden 30	4	3	2	4	4	4	21



No Responden	Kepemimpinan Transaksional						Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
Responden 61	4	5	4	5	5	5	28
Responden 62	5	4	4	4	4	4	25
Responden 63	3	3	3	2	2	4	17
Responden 64	5	4	5	4	5	5	28
Responden 65	4	4	4	4	4	4	24
Responden 66	4	4	4	4	3	4	23
Responden 67	4	4	4	5	3	5	25
Responden 68	4	5	5	4	4	5	27
Responden 69	5	4	4	3	3	5	24
Responden 70	4	3	2	4	3	4	20
Responden 71	4	4	4	4	4	4	24
Responden 72	3	3	3	4	4	5	22
Responden 73	3	5	4	5	4	5	26
Responden 74	5	4	3	4	3	4	23
Responden 75	4	4	3	3	4	4	22
Responden 76	4	4	2	4	4	4	22
Responden 77	4	2	2	4	2	3	17
Responden 78	4	4	4	4	4	2	22
Responden 79	5	5	5	5	5	5	30
Responden 80	5	5	5	4	4	5	28
Responden 81	5	5	5	5	5	5	30
Responden 82	5	5	5	5	5	5	30
Responden 83	4	4	4	5	5	5	27
Responden 84	5	5	5	5	5	5	30
Responden 85	4	5	5	5	4	4	27
Responden 86	5	4	3	4	4	4	24
Responden 87	4	4	5	5	4	5	27
Responden 88	3	4	3	4	4	4	22
Responden 89	3	3	2	4	4	4	20
Responden 90	3	2	3	4	4	4	20



No Responden	Kepemimpinan Transaksional						Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
Responden 91	4	5	5	5	5	4	<b>28</b>
Responden 92	4	3	4	3	5	4	<b>23</b>
Responden 93	4	5	5	5	4	4	<b>27</b>
Responden 94	4	3	2	4	4	4	<b>21</b>
Responden 95	4	3	3	4	4	4	<b>22</b>
Responden 96	5	3	4	4	4	4	<b>24</b>
Responden 97	5	3	2	4	4	5	<b>23</b>
Responden 98	5	4	3	5	5	5	<b>27</b>
Responden 99	4	5	5	5	5	5	<b>29</b>
Responden 100	5	5	4	4	4	5	<b>27</b>
Responden 101	5	5	5	5	5	5	<b>30</b>
Responden 102	4	5	5	5	4	4	<b>27</b>
Responden 103	5	4	3	4	4	4	<b>24</b>
Responden 104	4	4	5	5	4	5	<b>27</b>





No Responden	Kepuasan Karyawan										Total
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	
Responden 61	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
Responden 62	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
Responden 63	4	3	2	4	4	2	2	4	4	3	32
Responden 64	5	4	4	3	3	4	5	5	5	5	43
Responden 65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Responden 66	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	35
Responden 67	4	4	4	4	5	5	3	5	4	4	42
Responden 68	5	4	4	3	5	4	4	5	5	5	44
Responden 69	5	5	5	5	5	3	3	5	5	4	45
Responden 70	4	4	4	4	3	4	3	4	4	2	36
Responden 71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Responden 72	4	4	4	3	4	4	4	5	4	3	39
Responden 73	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	42
Responden 74	4	4	4	5	5	4	3	4	4	3	40
Responden 75	4	5	4	5	3	3	4	4	4	3	39
Responden 76	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	39
Responden 77	3	3	2	3	4	4	2	3	3	2	29
Responden 78	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	38
Responden 79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden 80	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	43
Responden 81	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
Responden 82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden 83	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
Responden 84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden 85	4	5	3	5	4	5	4	4	4	5	43
Responden 86	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
Responden 87	4	4	3	4	5	5	4	5	4	5	43
Responden 88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
Responden 89	3	4	2	4	4	4	4	4	3	2	34
Responden 90	3	4	2	4	3	4	4	4	3	3	34

No Responden	Kepuasan Karyawan										Total
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	
Responden 91	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	<b>47</b>
Responden 92	3	4	4	4	5	3	5	4	3	4	<b>39</b>
Responden 93	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	<b>45</b>
Responden 94	4	4	5	3	3	4	4	4	4	2	<b>37</b>
Responden 95	3	4	5	4	4	4	4	4	3	3	<b>38</b>
Responden 96	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	<b>42</b>
Responden 97	4	4	3	4	4	4	4	5	4	2	<b>38</b>
Responden 98	3	3	4	5	4	5	5	5	3	3	<b>40</b>
Responden 99	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	<b>45</b>
Responden 100	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	<b>45</b>
Responden 101	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	<b>46</b>
Responden 102	4	5	3	5	4	4	4	4	3	3	<b>39</b>
Responden 103	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	<b>39</b>
Responden 104	4	4	3	4	5	5	5	4	4	4	<b>42</b>

Lampiran 5 : Hasil Olah Data SPSS

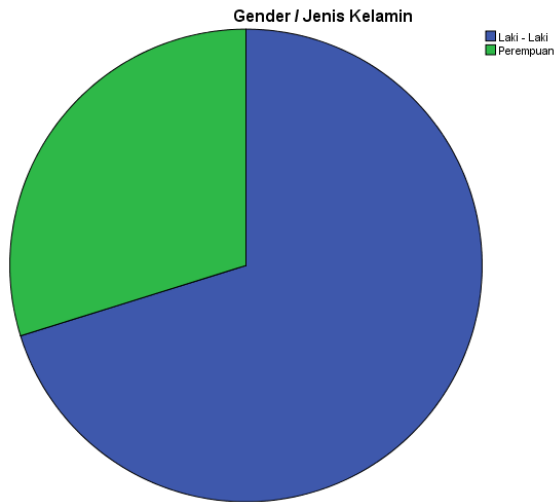
1. Hasil Uji Frekuensi

a. Uji Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 1.1 Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Gender / Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	73	70,2	70,2	70,2
	Perempuan	31	29,8	29,8	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

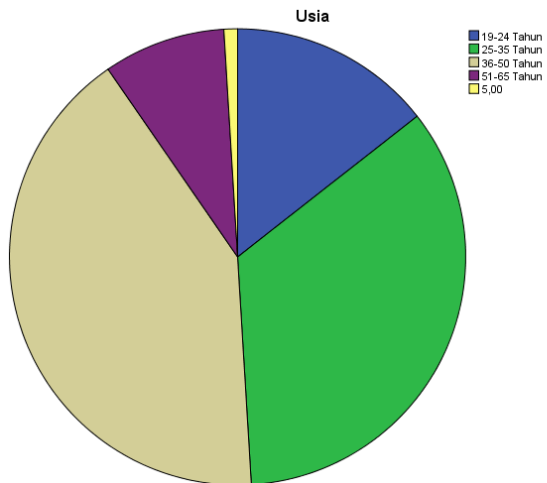


**b. Uji Frekuensi Berdasarkan Usia**

**Tabel 1.2 Frekuensi Responden Berdasarkan Usia**

**Usia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	19-24 Tahun	15	14,4	14,4	14,4
	25-35 Tahun	36	34,6	34,6	49,0
	36-50 Tahun	43	41,3	41,3	90,4
	51-65 Tahun	9	8,7	8,7	99,0
	5,00	1	1,0	1,0	100,0
Total		104	100,0	100,0	

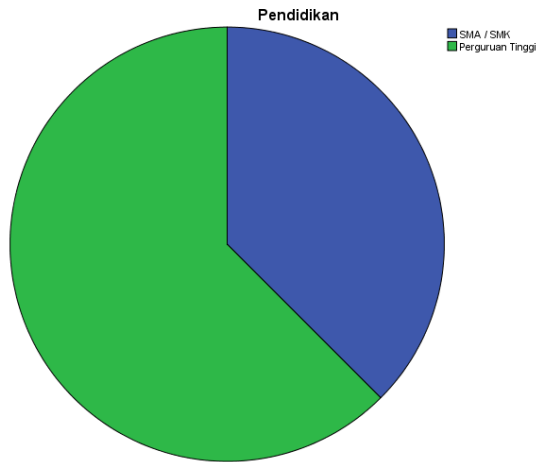


c. Uji Frekuensi Berdasarkan Pendidikan

Tabel 1.3 Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA / SMK	39	37,5	37,5	37,5
	Perguruan Tinggi	65	62,5	62,5	100,0
	Total	104	100,0	100,0	



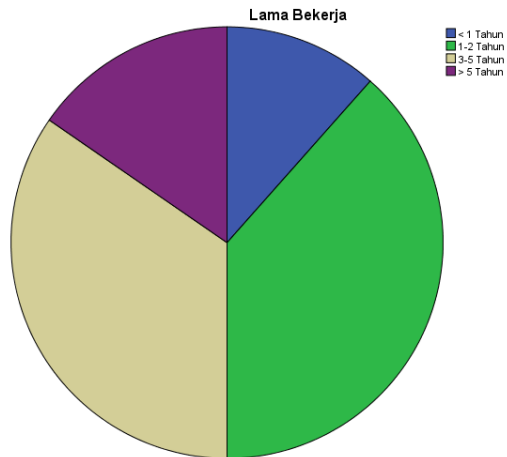


d. Uji Frekuensi Berdasarkan Lama Bekerja

Tabel 1.4 Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 1 Tahun	12	11,5	11,5	11,5
1-2 Tahun	40	38,5	38,5	50,0
3-5 Tahun	36	34,6	34,6	84,6
> 5 Tahun	16	15,4	15,4	100,0
Total	104	100,0	100,0	



e. Uji Frekuensi Variabel Kepemimpinan Transformasional

**x1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	8,7	8,7	8,7
	4,00	53	51,0	51,0	59,6
	5,00	42	40,4	40,4	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

**x1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	11	10,6	10,6	10,6
	4,00	49	47,1	47,1	57,7
	5,00	44	42,3	42,3	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

**x1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	15	14,4	14,4	14,4
	4,00	50	48,1	48,1	62,5
	5,00	39	37,5	37,5	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

**x1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	15	14,4	14,4	14,4
	4,00	50	48,1	48,1	62,5
	5,00	39	37,5	37,5	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

**x1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	21	20,2	20,2	20,2
	4,00	40	38,5	38,5	58,7
	5,00	43	41,3	41,3	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

**x1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	16	15,4	15,4	15,4
	4,00	42	40,4	40,4	55,8
	5,00	46	44,2	44,2	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

**x1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	2,9	2,9	2,9
	3,00	18	17,3	17,3	20,2
	4,00	60	57,7	57,7	77,9
	5,00	23	22,1	22,1	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

**x1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,0	1,0	1,0
	3,00	10	9,6	9,6	10,6
	4,00	58	55,8	55,8	66,3
	5,00	35	33,7	33,7	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

**x1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,0	1,0	1,0
	3,00	13	12,5	12,5	13,5
	4,00	55	52,9	52,9	66,3
	5,00	35	33,7	33,7	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

f. Uji Frekuensi Variabel Kepemimpinan Transaksional

**x2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	15	14,4	14,4	14,4
	4,00	50	48,1	48,1	62,5
	5,00	39	37,5	37,5	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

**x2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	3,8	3,8	3,8
	3,00	19	18,3	18,3	22,1
	4,00	45	43,3	43,3	65,4
	5,00	36	34,6	34,6	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

**x2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	19	18,3	18,3	18,3
	3,00	17	16,3	16,3	34,6
	4,00	37	35,6	35,6	70,2
	5,00	31	29,8	29,8	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

**x2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,0	1,0	1,0
	3,00	4	3,8	3,8	4,8
	4,00	51	49,0	49,0	53,8
	5,00	48	46,2	46,2	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

**g. Uji Frekuensi Variabel Kepuasan Karyawan****y1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	1,9	1,9	1,9
	3,00	11	10,6	10,6	12,5
	4,00	57	54,8	54,8	67,3
	5,00	34	32,7	32,7	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

**y1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	11	10,6	10,6	10,6
	4,00	60	57,7	57,7	68,3
	5,00	33	31,7	31,7	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

**y1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	8	7,7	7,7	7,7
	3,00	18	17,3	17,3	25,0
	4,00	50	48,1	48,1	73,1
	5,00	28	26,9	26,9	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

**y1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	11	10,6	10,6	10,6
	4,00	49	47,1	47,1	57,7
	5,00	44	42,3	42,3	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

**y1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	15	14,4	14,4	14,4
	4,00	50	48,1	48,1	62,5
	5,00	39	37,5	37,5	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

**y1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	7	6,7	6,7	6,7
	3,00	6	5,8	5,8	12,5
	4,00	53	51,0	51,0	63,5
	5,00	38	36,5	36,5	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

**y1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	3,8	3,8	3,8
	3,00	13	12,5	12,5	16,3
	4,00	58	55,8	55,8	72,1
	5,00	29	27,9	27,9	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

**y1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,0	1,0	1,0
	3,00	4	3,8	3,8	4,8
	4,00	53	51,0	51,0	55,8
	5,00	46	44,2	44,2	100,0
	Total	104	100,0	100,0	



**y1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	1,9	1,9	1,9
	3,00	13	12,5	12,5	14,4
	4,00	56	53,8	53,8	68,3
	5,00	33	31,7	31,7	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

**y.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	19	18,3	18,3	18,3
	3,00	17	16,3	16,3	34,6
	4,00	38	36,5	36,5	71,2
	5,00	30	28,8	28,8	100,0
	Total	104	100,0	100,0	

## 2. Hasil Uji Deskriptif

### a. Uji Deskriptif Kepemimpinan Transformatif

**Tabel 1.5** Deskriptif Jawaban Variabel  
Kepemimpinan Transformatif

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x1.1	104	3,00	5,00	4,3173	,62728
x1.2	104	3,00	5,00	4,3173	,65751
x1.3	104	3,00	5,00	4,2308	,68593
x1.4	104	3,00	5,00	4,2308	,68593
x1.5	104	3,00	5,00	4,2115	,75906
x1.6	104	3,00	5,00	4,2885	,71967
x1.7	104	2,00	5,00	3,9904	,71727
x1.8	104	2,00	5,00	4,2212	,65295
x1.9	104	1,00	5,00	4,1827	,72090
Valid N (listwise)	104				

### b. Uji Deskriptif Kepemimpinan Transaksional

**Tabel 1.6** Deskriptif Jawaban Variabel  
Kepemimpinan Transaksional

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x2.1	104	3,00	5,00	4,2308	,68593
x2.2	104	2,00	5,00	4,0865	,82569
x2.3	104	2,00	5,00	3,7692	1,07243
x2.4	104	2,00	5,00	4,1923	,82529
x2.5	104	2,00	5,00	4,0769	,74641
x2.6	104	2,00	5,00	4,4038	,61564
Valid N (listwise)	104				

c. Uji Deskriptif Kepuasan Karyawan

Tabel 1.7 Deskriptif Jawaban Variabel Kepuasan Karyawan

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x3.1	104	2,00	5,00	4,1827	,69344
x3.2	104	3,00	5,00	4,2115	,61806
x3.3	104	2,00	5,00	3,9423	,86829
x3.4	104	3,00	5,00	4,3173	,65751
x3.5	104	3,00	5,00	4,2308	,68593
x3.6	104	2,00	5,00	4,1731	,81779
x3.7	104	2,00	5,00	4,0769	,74641
x3.8	104	2,00	5,00	4,3846	,61230
x3.9	104	2,00	5,00	4,1538	,70737
x3.10	104	2,00	5,00	3,7596	1,06575
Valid N (listwise)	104				

### 3. Hasil Uji Validitas

#### a. Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transfasional

Tabel 1.8 Uji Validitas Kepemimpinan Transfasional

		Correlations									Kepemimpinan Transfasional
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	
x1.1	Pearson Correlation	1	.719**	.460**	.573**	.551**	.505**	.309**	.301**	.300**	.723**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.002	.002	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
x1.2	Pearson Correlation	.719**	1	.503**	.546**	.467**	.338**	.274**	.332**	.368**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.005	.001	.000	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
x1.3	Pearson Correlation	.460**	.503**	1	.546**	.595**	.533**	.261**	.427**	.444**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.007	.000	.000	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
x1.4	Pearson Correlation	.573**	.546**	.546**	1	.595**	.651**	.281**	.297**	.424**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.004	.002	.000	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
x1.5	Pearson Correlation	.551**	.467**	.595**	.595**	1	.687**	.307**	.394**	.496**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.002	.000	.000	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
x1.6	Pearson Correlation	.505**	.338**	.533**	.651**	.687**	1	.344**	.441**	.440**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
x1.7	Pearson Correlation	.309**	.274**	.261**	.281**	.307**	.344**	1	.626**	.398**	.592**
	Sig. (2-tailed)	.001	.005	.007	.004	.002	.000		.000	.000	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
x1.8	Pearson Correlation	.301**	.332**	.427**	.297**	.394**	.441**	.626**	1	.491**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000	.002	.000	.000	.000		.000	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
x1.9	Pearson Correlation	.300**	.368**	.444**	.424**	.496**	.440**	.398**	.491**	1	.683**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Kepemimpinan Transfasional	Pearson Correlation	.723**	.697**	.741**	.763**	.798**	.773**	.592**	.668**	.683**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber : Pengolahan SPSS

**b. Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transaksional**  
**Tabel 1.9 Uji Validitas Kepemimpinan**  
**Transaksional**

**Correlations**

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	Kepemimpinan Transaksional
x2.1	Pearson Correlation	1	,324**	,231	,212	,363**	,168	,518**
	Sig. (2-tailed)		,001	,018	,030	,000	,088	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104
x2.2	Pearson Correlation	,324**	1	,637**	,403**	,446**	,389**	,779**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,000	,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104
x2.3	Pearson Correlation	,231	,637**	1	,555**	,471**	,290**	,811**
	Sig. (2-tailed)	,018	,000		,000	,000	,003	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104
x2.4	Pearson Correlation	,212	,403**	,555**	1	,543**	,266**	,730**
	Sig. (2-tailed)	,030	,000	,000		,000	,006	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104
x2.5	Pearson Correlation	,363**	,446**	,471**	,543**	1	,418**	,761**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	104	104	104	104	104	104	104
x2.6	Pearson Correlation	,168	,389**	,290**	,266**	,418**	1	,560**
	Sig. (2-tailed)	,088	,000	,003	,006	,000		,000
	N	104	104	104	104	104	104	104
Kepemimpinan Transaksional	Pearson Correlation	,518**	,779**	,811**	,730**	,761**	,560**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	104	104	104	104	104	104	104

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : Pengolahan SPSS

### c. Hasil Uji Validitas Kepuasan Karyawan

Tabel 1.10 Uji Validitas Kepuasan Karyawan

		Correlations										Kepuasan Karyawan
		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	x3.9	x3.10	
x3.1	Pearson Correlation	1	.543*	.485*	.340*	.360*	.286*	.385*	.473*	.971**	.336*	.744*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
x3.2	Pearson Correlation	.543*	1	.530*	.407*	.342*	.330*	.491*	.399*	.502*	.358*	.704*
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
x3.3	Pearson Correlation	.485*	.530*	1	.365*	.316*	.465*	.546*	.371*	.489*	.499*	.764*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
x3.4	Pearson Correlation	.340*	.407*	.365*	1	.503*	.294*	.425*	.152	.312*	.248*	.578*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.002	.000	.123	.001	.011	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
x3.5	Pearson Correlation	.360*	.342*	.316*	.503*	1	.292*	.306*	.156	.348*	.329*	.574*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.003	.002	.113	.000	.001	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
x3.6	Pearson Correlation	.286*	.330*	.465*	.294*	.292*	1	.551**	.254*	.289*	.527*	.860*
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000	.002	.003		.000	.009	.003	.000	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
x3.7	Pearson Correlation	.385*	.491*	.546*	.425*	.306*	.551**	1	.402*	.382*	.463*	.737*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	.000		.000	.000	.000	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
x3.8	Pearson Correlation	.473*	.399*	.371*	.152	.156	.254*	.402*	1	.490*	.262*	.562*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.123	.113	.009	.000		.000	.007	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
x3.9	Pearson Correlation	.971**	.502*	.489*	.312*	.346*	.289*	.382*	.490*	1	.307*	.731*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.003	.000	.000		.002	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
x3.10	Pearson Correlation	.336*	.358*	.499*	.248*	.329*	.527*	.463*	.262*	.307*	1	.689*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.011	.001	.000	.000	.007	.002		.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Kepuasan Karyawan	Pearson Correlation	.744*	.704*	.764*	.578*	.574*	.660*	.737*	.562*	.731*	.689*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104	104

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : Pengolahan SPSS

### 4. Hasil Uji Reliabilitas

#### a. Uji Reliabilitas Kepemimpinan Transformatif

Tabel 1.11 Uji Reliabilitas Kepemimpinan Transformatif

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.773	10

b. Uji Reliabilitas Kepemimpinan Transaksional  
Tabel 1.12 Uji Reliabilitas Kepemimpinan Transaksional

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,775	7

c. Uji Reliabilitas Kepuasan Karyawan  
Tabel 1.13 Uji Reliabilitas Kepemimpinan Transaksional

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,764	11

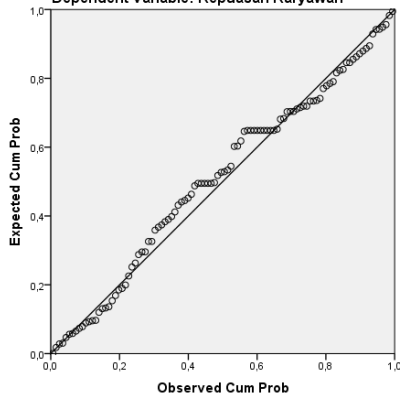
5. Hasil Uji Asumsi Klasik

a. Normalitas

**Uji Normalitas**

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kepuasan Karyawan



## b. Uji Multikolinearitas

Tabel 1.14 Uji Multikolinearitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,824	1,546		1,827	,071					
	Kepemimpinan Transformasional	,273	,053	,239	5,169	,000	,749	,457	,178	,552	1,811
	Kepemimpinan Transaksional	1,141	,069	,761	16,425	,000	,921	,853	,565	,552	1,811

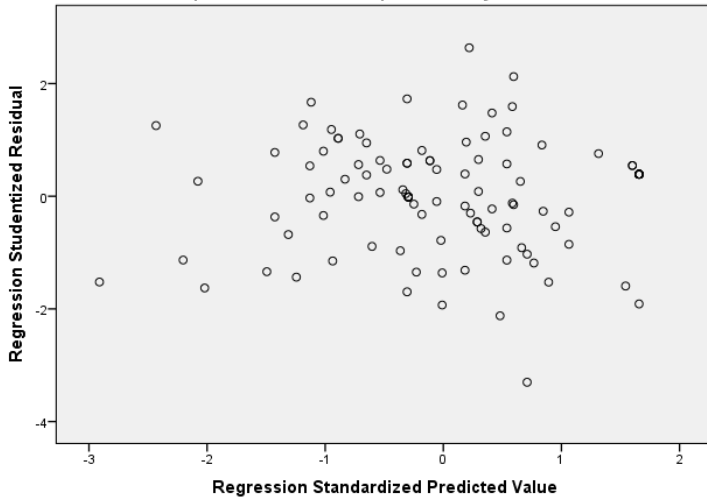
a. Dependent Variable: Kepuasan Karyawan

## c. Uji Heteroskedastisitas

Gambar Heteroskedastisitas

Scatterplot

Dependent Variable: Kepuasan Karyawan



Tabel 1.15 Uji Heteroskedastisitas



Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	-4,323E-015	1,546		,000	1,000						
	Kepemimpinan Transformasional	,000	,053	,000	,000	1,000	,000	,000	,000		,552	1,811
	Kepemimpinan Transaksional	,000	,069	,000	,000	1,000	,000	,000	,000		,552	1,811

a. Dependent Variable: Kepuasan Karyawan

## 6. Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Tabel 1.16 Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,938 <sup>a</sup>	,880	,878	1,77253	,880	371,468	2	101	,000	1,851

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transaksional, Kepemimpinan Transformasional

b. Dependent Variable: Kepuasan Karyawan

## 7. Hasil Uji Hipotesis

### a. Uji Simultan (F)

Tabel 1.17 Uji Regresi Linear Berganda

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2334,201	2	1167,100	371,468	,000 <sup>b</sup>
	Residual	317,328	101	3,142		
	Total	2651,529	103			

a. Dependent Variable: Kepuasan Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transaksional, Kepemimpinan Transformasional

**b. Uji Parsial (t)**

**Tabel 1.18 Uji Regresi Linear Berganda**

**Coefficients<sup>a</sup>**














Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	2,824	1,546		1,827	,071
	Kepemimpinan Transformasional	,273	,053	,239	5,169	,000
	Kepemimpinan Transaksional	1,141	,069	,761	16,425	,000

a. Dependent Variable: Kepuasan Karyawan

## Lampiran 6 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

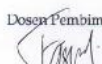
1. Nama Mahasiswa : Ahmad Hasan Mahmudi  
2. NIM : 151500179  
3. Program Studi : Manajemen  
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 15 April 2019  
5. Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Transaksional Terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Betonjaya Manunggal Tbk  
6. Dosen Pembimbing : Dr. Fachrudin As'ari, S.Psi., M.M., Siti Samsiyah, S.E., M.M.  
7. Konsultasi : 15 Oktober 2018 - 15 April 2019

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian Kegiatan	Keterangan
1.	29 Oktober 2018		Pengajuan Judul	Revisi
2.	5 November 2018		Pengajuan Judul	ACC
3.	19 November 2018		BAB I	Revisi
4.	26 November 2018		BAB I	Revisi
5.	29 November 2018		BAB I	ACC
6.	3 Desember 2018		BAB II	Revisi
7.	17 Desember 2018		BAB II	ACC
8.	07 Januari 2019		BAB III	Revisi
9.	21 Januari 2019		BAB III	ACC
10.	29 Januari 2019		Sidang Seminar Proposal	
11.	4 Maret 2019		BAB IV	Revisi
12.	25 Maret 2019		BAB IV	ACC
13.	28 Maret 2019		BAB V	ACC

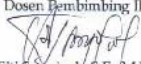
8. Tanggal selesai menulis skripsi : 15 April 2019  
9. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, 15 April 2019


Dosen Pembimbing I,

  
Dr. Fachrudin As'ari, S.Psi., M.M.  
NIP/NPP : 1201612/DY


Dosen Pembimbing II,




  
Siti Samsiyah, S.E., M.M.  
NIP/NPP : 1511749/DY

Mengetahui,  
Ketua Program Studi

  
Tony Susilo W., S.E., M.Pd., M.SM  
NIP/NPP : 0709494/ DY

## Lampiran 7 : Surat Dari Perusahaan

 **PT. BETONJAYA MANUNGGAL Tbk.**  
*Steel Manufacturing Industry*  
Jl. Raya Krigsan No. 434 Km. 26, Kec. Driyorejo - Gresik, Telp. 02-31-7507303 - 7507791 Fax. 02-31-7507302

---

SURAT KETERANGAN  
NO. 07/HRD/VI/2018


Yang bertanda tangan di bawah ini HRD PT.Betonjaya Manunggal,Tbk menyatakan bahwa :

Nama : Ahmad Hasan Matunudi  
NIM : 151500179  
Prodi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Universitas : PGRI ADI BUANA SURABAYA

Telah melaksanakan penelitian skripsi di PT Betonjaya Manunggal,Tbk dengan judul : "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Betonjaya Manunggal,Tbk" mulai dari bulan Maret sampai dengan Juni 2019.

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Driyorejo, 26 Juni 2019  
PT.Betonjaya Manunggal,Tbk

  
PT. Betonjaya Manunggal, Tbk  
**Diana Rosfita**  
HRD Staff

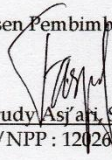
Lampiran 8 : Lembar Persetujuan

**LEMBAR PERSETUJUAN**

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing, dan layak  
untuk diuji :

Tanggal : 16 April 2019

Dosen Pembimbing I,



Dr. Fachrudin Asj'ari, S.Psi., M.M  
NIP/NPP : 1202012/DY

Dosen Pembimbing II,









Siti Samsiyah, S.E., M.M  
NIP/NPP : 1511749/DY

Lampiran 9: Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

**BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**


1. Nama Mahasiswa : Ahmad Hasan Mahmudi
2. NIM : 151500179
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 21 Oktober 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT. Betunjaya Manunggal Tbk.
6. Dosen Penguji : 1. Dra. Hj. Yuni Sukandani, SE., M.M  
2. Vieqi Rahma Wulan, SE., M.MT

No.	Tanggal	Materi Bimbingan	Ket	TTD Penguji I	TTD Penguji II
1.	26/07/2019	Bab 1-5	Revisi		
2.	26/07/2019	Bab 2-3	Revisi		
3.	1/08/2019	Bab 2-3	Revisi		
4.	05/08/2019	Bab 2-3	Acc		
5.	14/08/2019	Bab 1-5	Revisi		
6.	23/08/2019	Bab 1-5	Revisi		
7.	27/08/2019	Bab 1-5	Acc		

Surabaya, 28 Agustus 2019

Penguji I,

  
Dra. Hj. Yuni Sukandani, SE., M.M  
NIP/NPP: 8611142/ DY

  
Vieqi Rahma Wulan, SE., M.MT  
NIP/ NPP: 1512760/DY