



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN
SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KECAMATAN DUKUH PAKIS
KOTA SURABAYA**

**FEBRIAN DEBRITO WODJU
151500166**

**Dosen Pembimbing
TEGUH PERWANTO, Drs, MM**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
2019**

**PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN SEMANGAT
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
KECAMATAN DUKUH PAKIS KOTA SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**FEBRIAN DEBRITO WODJU
NIM: 151500166**

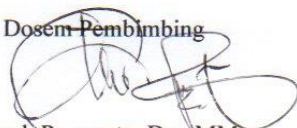
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal :

Dosen Pembimbing



Teguh Purwanto, Drs, MM

NIP : 196012221199003001

SURAT PENGANTAR

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama dosen : Teguh Purwanto, Drs, MM

Menerangkan bahwa artikel ilmiah atas :

Nama mahasiswa : Febrian Debrito Wodju

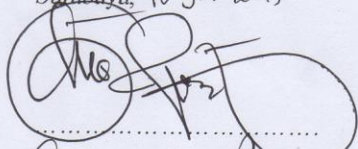
NIM : 15-150-0166

Prodi : Manajemen

Judul : PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP PEGAWAI DI KECAMATAN DUKUH PAKIS
KOTA SURABAYA

Telah memenuhi syarat untuk dilakukan cek plagiasi.

Surabaya, 18 Juli 2019


Teguh Purwanto

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : I Made Bagus D., SE., MM.
Jabatan : Kepala Lab. Kewirausahaan

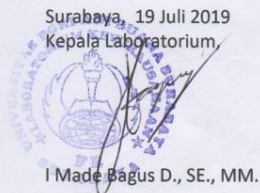
Menyatakan bahwa :

Nama : Febrian Debritto Wodju
NIM : 151500166
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel Pengaruh Kesejahteraan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Dukuh Pakis Kota Surabaya, dengan hasil 14,56 % Similarities.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 19 Juli 2019
Kepala Laboratorium,



I Made Bagus D., SE., MM.



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	:	FEBRIAN DEBRITO WODJU
Prodi / NIM	:	MANAJEMEN / 15-150-0166
Judul Skripsi	:	PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEKAWAI DI KECAMATAN DUKUH PAKIS KOTA SURABAYA
Nama Dosen Pembimbing	:	TEGUH PURWANTO, DRS, MM.
Periode Kepembimbingan	:	15 Oktober 2018 s/d 15 April 2019

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	20-11-2018	Materi	nee	
2	09-12-2018	bab I	revisi	
3	11-12-2018		all	
4	18-12-2018	bab II dan III revisi		
5	08-01-2019	Revisi		
6	30-01-2019	Revisi		
7	21-03-2019	Revisi → lanjutkan		
8	27-03-2019		nee	

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,



Mahasiswa,



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

**KARTU PERPANJANGAN
BIMBINGAN SKRIPSI**

IDENTITAS MAHASISWA :

Nama	:	Febrian Debrito Wodju
Prodi / NIM	:	Manajemen / 15-150-0166
Judul Skripsi	:	PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN DUKUH PAKIS KOTA SURABAYA
Dosen Pembimbing	:	Teguh Purwanto, Drs, M.M.
Periode Kepembimbingan	:	3 Mei 2019 s/d 29 Juli 2019

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	13 Mei 2019	Kumpulan bab I - bab		
2	21 Mei 2019	bab I, II, III, IV	REV	
3	18 Juni 2019	X_1, X_2, X_3 - solusi.		
		Group case :	REV	
		keputusan		
4	24 Juni 2019	Rumusan masalah data analisis + ditambah simpulannya		
		SARANG (+)		
5	4 Juli 2019			

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing



Mahasiswa
Yang Bersangkutan

(_____)

(_____)

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kesejahteraan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Dukuh Pakis Kota Surabaya

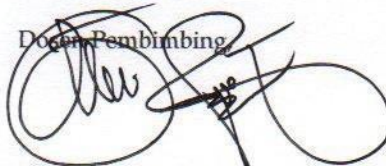
Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Febrian Debrito Wodju
- b. NIM : 151500166
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat E-mail : byandreo5@gmail.com

Surabaya, 12 Agustus 2019

Mengetahui,

Dosen Pembimbing,



Teguh Purwanto, Drs,MM

NIP : 196012221199003001

Menyetujui,

Ketua Program Studi,



Tony Susilo wibowo, S.E.,M.PD,M.SM

NPP : 0709494/DY



Tona Siti Istikomah, M.Si
NIP : 19671019 199203 2 001



Unipa Surabaya

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Febrian Debrito Wodju

NIM / Program Studi : 15-150-0166 / Manajemen

Judul Skripsi : PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN SEMANGAT
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI KECAMATAN DUKUH PAKIS KOTA
SURABAYA

Tanggal Ujian Skripsi : 29 Juli 2019

Penguji : 1. Dra. Siti Istikhroh, M.Si.
2. Siti Samsiyah, SE,MM

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	8/8/19	Penulisan dan Penambahan nama SKP	St
2		Revisi) Rst
3		Revisi konseptual	
4			
5	9/8/19	Ses	St
6			
7			
8			

Penguji I

Surabaya, 9 Agustus 2019
Penguji II,



Unipa Surabaya

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : FEBRIAN DEBRITO WODJU

NIM / Program Studi : 15-150-0166 / Manajemen

Judul Skripsi : PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP KINERJA PEKAWAI DI KECAMATAN
DUKUH PAKIS KOTA SURABAYA

Tanggal Ujian Skripsi : 29 Juli 2019

Penguji : 1. Dra. Siti Istikhoroh, M.Si.
2. Siti Samsijah, SE, MM

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	2 Agst '19	Daftar Pustaka dan Penulisan	Reni S.
2		Bab II - Tabel	Ace
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 06 Agustus 2019
Penguji II,

[Signature]
Siti Samsijah

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Febrian Debrito Wodju
NIM : 151500166
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas PGRI AdiBuana
Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "PENGARUH KESEJAHTERAAN DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN DUKUH PAKIS KOTA SURABAYA" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI AdiBuana Surabaya Tahun Akademik 2019 bersifat orginal. Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.



Febrian Debrito Wodju

NIM : 151500166

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmatNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kesejahteraan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Dukuh Pakis Kota Surabaya”** guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Penulis menyadari kelemahan serta keterbatasan yang ada sehingga dalam menyelesaikan skripsi ini memperoleh bantuan dari berbagai pihak, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Drs. Djoko Adi Walujo, S.T., M.M., DBA, Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Ibu Dra. Siti Istikhoroh, M.Si, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM, Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Teguh Purwanto, Drs, MM, Dosen pembimbing dalam penyusunan skripsi yang selalu memberikan arahan petunjuk serta pendapat untuk dapat tersusunnya skripsi ini.

5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
6. Seluruh Pegawai Dan Pemimpin Kantor Kematan Dukuh Pakis Kota Surabaya yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan pengambilan data.
7. Kedua Orang tua dan saudara yang telah banyak memberikan doa dan dukungan kepada penulis secara moril maupun materil hingga skripsi ini dapat selesai.
8. Terima kasih juga untuk adik perempuan Oktavia Maryani Meo Reo yang telah membantu dan memberikan semangat dalam penyelesaian penulisan skripsi
9. Terima Kasih juga untuk pacar Maria Gabrielis Dua Bura yang memberikan doa dan dukungan.
10. Tak lupa seluruh teman-teman di kelas Manajemen 2015 B yang membantu mendorong proses penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan baik isi maupun susunannya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat tidak hanya bagi penulis juga bagi para pembaca.

Surabaya, 22 Juli 2019

Penulis

ABSTRAK

Dalam mencapai tujuan pembangunan tenaga kerja merupakan pelaku utama yang berperan cukup penting dalam pelaksanaannya, dan Negara Indonesia adalah Salah satu Negara yang juga melaksanakan pembangunan nasional tersebut. Tenaga kerja berkaitan erat dengan Sumber Daya Manusia (SDM), dimana SDM sendiri merupakan investasi terpenting yang akan dilakukan oleh suatu organisasi (Siagian, 2003 : 181). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari Variabel Kesejahteraan dan Semangat kerja terhadap peningkatan kinerja Pegawai Di Kecamatan Dukuh Pakis Kota Surabaya. Metode yang digunakan adalah menggunakan penelitian Kuantitatif. Metode yang digunakan adalah analisis linear berganda dengan menggunakan SPSS. Hasil dari penelitian ini diketahui secara parsial maupun secara simultan variable Kesejahteraan dan Semangat kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai

Kata Kunci : Kesejahteraan, Semangat Kerja, Kinerja.

Abstract

In achieving the goal of labor development is the main actors who play a significant role in the implementation, and the state of Indonesia is one of the countries that also implement the national development. Manpower is closely related to human resources (SDM), where the HR itself is the most important investment that will be Dilakukan by an organization (Siagian, 2003:181). This research aims to determine the influence of the variable of confidentiality and the working spirit of the improvement of personnel performance in Dukuh Pakis district of Surabaya. The method used is using quantitative research. The method used is multiple linear analysis using SPSS. The result of this study is known partially or simultaneously a variable of authenticity and the spirit of work affects the performance of employees

Keywords: authenticity, work spirit, performance.

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Persetujuan	ii
Surat Pernyataan Keaslian	iii
Prakata	iv
Abstrak	vii
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TELAAH PUSTAKA	7
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	10
2.2.1 Kesejahteraan Karyawan	10

2.2.2 Tujuan Pemberian Kesejahteraan	11
2.2.3 Jenis-jenis Kesejahteraan.....	12
2.2.4 Semangat Kerja	13
2.2.5 Kinerja Pegawai	15
2.2.6 Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kinerja.....	18
2.2.7 Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja.....	19
2.2.8 Pengaruh Kesejahteraan dan Semangat Kerja.....	20
2.3 Kerangka Konseptual.....	20
2.4 Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Rancangan Penelitian.....	25
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	27
3.2.1 Populasi	27
3.2.2 Sampel.....	27
3.3 Jenis dan Sumber data	27
3.3.1 Jenis data	27
a) Data subyek.....	27
b) Data dokumenter.....	27
3.3.2 Sumber data	27
a) Data primer	27
b) Data sekunder	27
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.4.1 Waktu pelaksanaan	28
3.5 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional	

Veriabel.....	28
3.5.1 Variabel Penelitian	26
3.5.2 Defenisi Operasional Variabel.....	28
3.6 Teknik Analisis Data	30
3.6.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....	30
A.Uji Validitas	30
B.Uji Reliabilitas	31
3.6.2 Uji Regresi Liniar Berganda	31
3.6.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	32
A.Uji Normalitas Data	32
B.Uji Multikolorieritas	32
C.Uji Autokolerasi	32
D.Uji Heteroskedastisitas	33
3.6.3 Pengujian Hipotesis	33
1. Pengujian Hipotesi Secara Parsial.....	33
2. Pengujian Hipotesi Secara Simultan	34

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

HASIL PENELITIAN	37
4.1 Penyajian Data Penelitian	37
4.1.1 Gambaran Umum Instansi	37
A.Letak Geografis.....	37
B.Struktur Organisasi Dan Pembagian Tugas	37
4.1.2 Deskripsi Hasil Penelitian	41
A.Karakteristik Responden.....	41

B.Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
C.Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	41
4.1.3 Distribusi Variabel Penelitian.....	42
4.1.4 Analisis Data Penelitian	46
4.2 Analisis Data	47
4.2.1 Uji Validitas dan Uji Reabilitas	47
A.Uji Validitas.....	47
B.Uji Reabilitas	49
4.3 Analisis Linear Berganda	50
4.4 Uji Asumsi Klasik	51
4.4.1 Uji Normalitas	51
4.4.2 Uji Multikolinieritas	52
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	53
4.5 Koefisien Determinasi.....	54
4.6 Uji F	55
4.7 Uji T	56
4.8 Pembahasan.....	58
BAB V PENUTUP	59
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran	59
Daftar Pustaka	
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel Halaman

2.1	Persamaan dan perbedaan Antara Penelitian Terdahulu Dengan Penelitian Yang Akan Dilakukan	8
2.2	Jenis-jenis Kesejahteraan Karyawan	12
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	42
4.3	Distribusi Frekuensi Variabel Kesejahteraan	42
4.4	Distribusi Frekuensi Variabel Semangat Kerja	43
4.5	Kinerja Pegawai	44
4.6	Persiapan Data Analisis	46
4.7	Uji Validitas	48
4.8	Hasil Uji Reabilitas	48
4.9	Hasil Analisis Linier Berganda	51
4.10	Hasil Uji Normalitas Data	52
4.11	Hasil Uji Multikolinearitas	53
4.12	Hasil Uji Heterokedastisitas	54
4.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi	55
4.14	Hasil Uji F	56
4.15	Hasil Uji T	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar Halaman

2.1 Kerangka Konseptual	21
3.1 Rancangan Penelitian	26
4.1 Struktur Organisasi.....	38
4.2 Uji Validitas	49

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Hasil olah SPSS
- Lampiran 2 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 3 : Daftar Hdir Seminar Proposal
- Lampiran 4 : Surat Balasan Bakebangpol
- Lampiran 5 : Surat Balasan Dari Kantor Kecamatan
- Lampiran 6 : Angket Penelitian
- Lampiran 7 : Sasaran Kinerja Pegawai
- Lampiran 8 : Persiapan Data Analisis