

## **ABSTRAK**

Dalam mencapai tujuan pembangunan tenaga kerja merupakan pelaku utama yang berperan cukup penting dalam pelaksanaannya, dan Negara Indonesia adalah Salah satu Negara yang juga melaksanakan pembangunan nasional tersebut. Tenaga kerja berkaitan erat dengan Sumber Daya Manusia (SDM), dimana SDM sendiri merupakan investasi terpenting yang akan dilakukan oleh suatu organisasi (Siagian, 2003 : 181). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari Variabel Kesejahteraan dan Semangat kerja terhadap peningkatan kinerja Pegawai Di Kecamatan Dukuh Pakis Kota Surabaya. Metode yang digunakan adalah menggunakan penelitian Kuantitatif. Metode yang digunakan adalah analisis linear berganda dengan menggunakan SPSS. Hasil dari penelitian ini diketahui secara parsial maupun secara simultan variable Kesejahteraan dan Semangat kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai

Kata Kunci : Kesejahteraan, Semangat Kerja, Kinerja.

## **Abstract**

In achieving the goal of labor development is the main actors who play a significant role in the implementation, and the state of Indonesia is one of the countries that also implement the national development. Manpower is closely related to human resources (SDM), where the HR itself is the most important investment that will be Dilakukan by an organization (Siagian, 2003:181). This research aims to determine the influence of the variable of confidentiality and the working spirit of the improvement of personnel performance in Dukuh Pakis district of Surabaya. The method used is using quantitative research. The method used is multiple linear analysis using SPSS. The result of this study is known partially or simultaneously a variable of authenticity and the spirit of work affects the performance of employees

Keywords: authenticity, work spirit, performance.

