

Daftar Pustaka

- Abdullah, Dudung. 2016. Pengaruh Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi* 3(2).
- Ahmadi, Abu. 2004. Psikologo Pendidikan. Jakarta: Rineka Cipta.
- Amin Zainullah dkk, "Pengaruh Upah, Kemampuan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pekerja Pelaksanaan Begisting pada Pekerjaan Beton", Vol. 6, No. 2.
- Ansory, A. F. Dan Indasari, M. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Asri, Marwan, dkk. 1986. Manajemen Perusahaan, Pendekatan Operasional. BPFE:Yogyakarta.
- Bambang, Wahyudi. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Sulita.
- Danim, Sudarwan. 2004. Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Foster, Bill. (2001). Pembinaan untuk Peningkatan Kinerja Karyawan. PPM. Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Handoko, T. Hani. 2000. **Manajemen**. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2008. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung.
- Parwita, G, B, S., Prastyadewi, M, I. 2016. Pengaruh Penilaian Kinerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir.
- Siagian, S. P. (2003). *Teori dan Praktek Kepemimpinan (cetakan kelima)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono, (2008). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. Akuntansi Manajemen. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Thoha, Miftah. 2010. Kepemimpinan Dalam Manajemen. Jakarta: Rajawali Persada.

Tua, A. G., Tewal, B., & Karuntu, M. 2014. Konsep Diri, Pendidikan dan Pelatihan, Displin Kerja Terhadap Prestasi Kerja. Jurnal EMBA, 2(1), 353-362.

Wahjosumidjo. 1991. Kepemimpinan yang Efektif. Yogyakarta: Balai Pustaka.

Wiratama, I, N., Sintaasih, D, K. 2013. Pengaruh Kepemimpinan, Diklat, dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan, 7(2).

Zainal, Veithzal Rivai dan Deddy, Mulyadi. 2012. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.

Zainal, Veithzal Rivai. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta 1, 1-588.

Zainal, Veithzal Rivai. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek. Bandung: Rajagrafindo persada.

Lampiran 1. Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Rani Ayu Adelida
2. NIM : 151500105
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 09 Mei 2019
5. Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Displin Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT. TELKOM Mergoyoso Surabaya
6. Dosen Pembimbing : 1. Tony Susilo W, SE.,M.Pd,MSM
2. Vieqi Rakhma W, SE.,M.MT
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/ Kegiatan
1.	17 Januari 2019	✓	ACC Konsep Penelitian
2.	9 Mei 2019	✓	Revisi Bab I
3.	10 Mei 2019	✓	Bab I ACC
4.	10 Mei 2019	✓	Bab II Revisi
5.	17 Mei 2019	✓	Bab II ACC
6.	17 Mei 2019	✓	Bab III Revisi
7.	18 Mei 2019	✓	Bab III ACC
8.	23 Mei 2019	✓	ACC Seminar Proposal
9.	20 Juni 2019	✓	Revisi

			Kuisioner
10.	20 Juni 2019	✓	ACC Kuisioner
11.	15 Juli 2019	✓	Bab IV Revisi
12.	15 Juli 2019	✓	Bab IV ACC
13.	15 Juli 2019	✓	Bab V Revisi
14.	15 Juli 2019	✓	Bab V ACC
15.	15 Juli 2019	✓	Revisi Artikel Penelitian
16.	15 Juli 2019	✓	ACC Artikel Penelitian

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 22 Juli 2019

Dosen Pembimbing I

Surabaya, 22 Juli 2019

Dosen Pembimbing II

Tony Susilo W, SE, M.Pd,M.SM
NPP: 0709494/DY

Vieqi Rakhma W, SE,M.MT
NPP: 1512760/DY

Lampiran 2 : Berita Acara Revisi Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Rani Ayu Adelida
NIM / Program Studi : 151500105 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Displin Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT. TELKOM Mergoyoso Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : 26 Juli 2019
Penguji : 1. Dr. Untung Lasiyono, S.E., M.Si
 2. Widhayani Puri S, Sos., MSM

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1.	8/ 8/ 2019	Latar Belakang		
2.	8/ 8/ 2019	Teori Karakteristik Kepemimpinan		
3.	9/ 8/ 2019	Gambar Kerangka Berpikir		
4	9/ 8/ 2019	Definsi Operasinal Variabel Y		

Pengaji I,

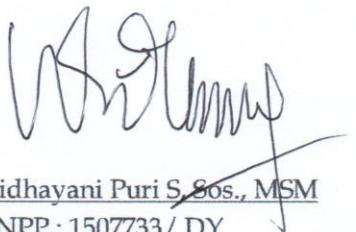


Dr. Untung Lasiyono, S.E., M.Si

NPP : 9102331 / DY

Surabaya, 9 Agustus 2019

Pengaji II,


~~Widhayani Puri S. Sos., MSM~~

Widhayani Puri S. Sos., MSM

NPP : 1507733 / DY



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 181817/01/FE/XII/2018
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:

General Manager Witel Surabaya Utara
U/P Manager Human Resource
Jl. Mergoyoso 1-3 Surabaya
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Rani Ayu Adelida
NIM : 151500105
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Pengalaman Kerja, dan Displin Kerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. Telkom Mergoyoso Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Nomor : Tel. 141/UM 000/R5W-5C520000/2019
Surabaya, 29 Maret 2019

Kepada Yth : Dekan
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA
Jl. Dukuh Menanggal XII / 4, Surabaya
Lampiran : -
Perihal : Persetujuan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Dengan hormat,

Merujuk kepada surat yang Saudara ajukan dengan nomor 18 / 826 / 01 / FE / XII / 2018 tertanggal 14 Desember 2018, perihal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data.

Disampaikan bahwa pada prinsipnya surat tersebut dapat kami setujui, dengan waktu pelaksanaan mulai tanggal 01 April — 30 April 2019.

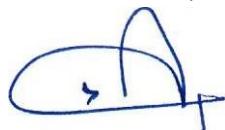
Adapun daftar nama siswa sesuai surat sbb:

1. Rani Ayu Adelida (151500105 - Manajemen)

Selanjutnya untuk pelaksanaanya agar menghubungi PIC Sdr. Angga (No.HP 082233443021).

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerja samanya kami ucapan terima kasih.

Hormat Kami,



Akhmad Muslimin

MGR HR AND CDC SURABAYA UTARA

Tembusan:

1. Sdr. ASMAN COMMUNICATION AND SECRETARIATE SURABAYA UTARA



LAMPIRAN 5 : Kuisoner Penelitian

DAFTAR KUISONER

PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISPLIN KERJA, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN

PENGANTAR

Dengan Hormat,

Saya Rani Ayu Adelida mahasiswa Universitas PGRI Adibuan Surabaya Program studi Manajemen, sedang melakukan penelitian tentang "Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada PT. TELKOM Mergoyoso Surabaya".

Kuisoner ini diajukan untuk memenuhi syarat penyusunan skripsi dalam menyelesaikan program pendidikan S1 pada Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka diperlukan data-data dan informasi-informasi yang mendukung penelitian ini. Oleh karena itu, demi tercapainya tujuan dari penelitian ini maka peniliti mohon dengan hormat untuk bantuan dan kesediaan dari Bapak/ Ibu/ Saudara untuk mengisi kuisoner yang telah disediakan (terlampir berikut ini). Atas kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuisoner penelitian ini, peneliti mengucapkan banyak terima kasih dan mohon maaf apabila ada pernyataan yang kurang sesuai dan tidak berkenan di hati Bapak/ Ibu/ Saudara.

A. IDENTITAS RESPONDEN

- 1) Nama : _____
- 2) Umur : _____
- 3) Pendidikan Terakhir : _____
- 4) Lama Masa Kerja : _____
- 4) Jenis Kelamin : Laki-laki/ Perempuan

B. PETUNJUK PENGISIAN

- 1) Bacalah dengan teliti setiap pertanyaan atau pernyataan dan pilihlah jawaban menurut pendapat Bapak/ Ibu/ Saudara dan yang pilih sesuai dengan keadaan.
- 2) Berilah tanda centang (✓) pada pilihan jawaban Bapak/ Ibu/ Saudara kehendaki pada kolom yang dianggap paling sesuai.
- 3) Identitas dan isi jawaban dijaga kerahasiaannya.

Keterangan :

- | | |
|-----|-----------------------|
| SS | = Sangat Setuju |
| S | = Setuju |
| RG | = Ragu-ragu |
| TS | = Tidak Setuju |
| STS | = Sangat Tidak Setuju |

C. DAFTAR PERNYATAAN

1. Variabel Kepemimpinan (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
	Bersifat adil					
1	Pimpinan bersifat adil terhadap karyawannya					
2	Pemimpin tidak memihak satu sama lain karyawannya					
	Memberi sugesti					
3	Pimpinan selalu memberikan bimbingan, arahan, dan dorongan kepada bawahan					
4	Pimpinan dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif					
	Mendukung tujuan					
5	Pimpinan memiliki hubungan yang baik dengan karyawan					
6	Pimpinan selalu mensupport karyawannya untuk mencapai tujuan perusahaan					
	Katalisator					

7	Pimpinan mampu memberikan semangat pada karyawan				
8	Pimpinan mampu mendorong daya kerja di setiap karyawannya				
	Menciptakan rasa aman				
9	Pimpinan mampu memelihara hal-hal yang positif pada karyawannya				
10	Pimpinan memiliki sikap optimisme di dalam segala permasalahan pada karyawan				
	Sebagai wakil organisasi				
11	Pimpinan mempunyai peran penting dalam segala kegiatan				
12	Pimpinan mampu memberikan prinsip-prinsip keteladanan tertentu terhadap organisasi				
	Sumber inspirasi				

13	Pimpinan selalu memberikan ide-ide yang baik				
14	Pimpinan memberikan arahan berupa penjelasan mengenai bagaimana melaksanakan pekerjaan dengan baik				
	Bersikap menghargai				
15	Pimpinan memberikan penghargaan bagi karyawan yang memiliki kinerja yang baik				
16	Pimpinan memberikan apresiasi bagi karyawan yang memiliki kinerja baik				

2. Variabel Displin Kerja (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
	Mematuhi semua peraturan perusahaan					
17	Peraturan yang ditetapkan perusahaan ditaati karyawan					
18	Karyawan sering datang tidak tepat waktu dalam bekerja					
	Penggunaan waktu secara efektif					
19	Karyawan datang dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan perusahaan					
20	Karyawan menggunakan waktunya dengan bermain handphone saat jam kerja					
	Tanggung jawab dalam pekerjaan dan tugas					
21	Selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai					

	dengan waktu atau jam yang telah ditentukan perusahaan				
22	Karyawan tidak mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab				
	Tingkat absensi				
23	Karyawan mampu hadir ke perusahaan pada setiap jam kerja				
24	Karyawan sering bolos kerja				

3. Variabel Pengalaman Kerja (X3)

No.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
	Lama waktu/ masa kerja					
25	Karyawan mampu memahami tugas-tugas suatu pekerjaan					
26	Karyawan merasa sudah cukup lama bekerja disini					
	Tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki					

27	Pengetahuan yang tinggi sangat membantu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan				
28	Perusahaan memberi kesempatan karyawan untuk menambah pengetahuan dan keterampilan				
	Penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan				
29	karyawan mampu menguasai peralatan yang telah disediakan perusahaan				
30	Karyawan kurang tanggap dalam pengoperasian peralatan untuk menyelesaikan pekerjaan				

4. Variabel pengembangan karir (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
	Perencanaan Karir					
31	Semua karyawan mempunyai peluang perencanaan karir					
32	Karyawan merencanakan karirnya sesuai dengan tugasnya di perusahaan					
	Implementasi Perencanaan Karir					
33	Peluang karir bagi karyawan di realisasi manajemen perusahaan					
34	Perusahaan memberikan latihan sesuai dengan tugasnya					
	Tercapainya Pengembangan Karir					
35	Perencanaan karir yang karyawan buat mencapai keberhasilan karirnya di perusahaan					

36	Perusahaan sudah memberikan jabatan sesuai dengan perencanaan karir karyawan					
----	--	--	--	--	--	--

Lampiran 6 : Tabulasi

1. Variabel Kepemimpinan (X1)

responder	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	TOTAL
Res_1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	3	4	65
Res_2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	78
Res_3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
Res_4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
Res_5	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	54
Res_6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
Res_7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
Res_8	4	3	3	5	3	5	4	3	5	4	5	4	4	4	5	5	66
Res_9	3	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	73
Res_10	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	75
Res_11	4	4	4	3	4	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	2	52
Res_12	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	75
Res_13	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	61
Res_14	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	3	5	5	5	75
Res_15	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	5	3	3	58
Res_16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	79
Res_17	5	3	5	5	4	5	3	3	4	5	4	4	5	5	5	4	69
Res_18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	3	5	75
Res_19	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	63
Res_20	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	5	4	4	67
Res_21	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	61
Res_22	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	3	5	4	71
Res_23	5	3	4	5	4	5	5	3	5	5	3	3	5	5	5	5	70
Res_24	5	3	5	3	3	3	3	3	3	4	5	2	3	5	3	4	57
Res_25	4	4	3	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	68
Res_26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
Res_27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
Res_28	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	48
Res_29	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	68
Res_30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	67
Res_31	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	67
Res_32	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	78
Res_33	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	69
Res_34	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	77
Res_35	5	3	5	5	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	74
Res_36	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	62
Res_37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
Res_38	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	63
Res_39	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	71
Res_40	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
Res_41	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	2	4	4	5	5	65
Res_42	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	51
Res_43	5	3	4	3	3	3	5	3	5	5	5	5	5	4	3	3	64
Res_44	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	76
Res_45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
Res_46	5	4	3	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	74
Res_47	5	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	61
Res_48	5	4	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	63
Res_49	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	68
Res_50	4	4	4	5	3	5	4	3	5	4	4	4	4	4	5	5	67
Res_51	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	59
Res_52	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	77
Res_53	4	4	3	5	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	5	4	64
Res_54	4	5	5	5	4	5	3	5	5	4	5	5	5	3	5	5	73
Res_55	4	3	5	5	3	5	4	3	5	3	5	3	3	5	5	5	66
Res_56	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	62
Res_57	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	75
Res_58	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	65
Res_59	4	5	5	4	5	4	4	5	4	3	5	5	3	5	4	4	69
Res_60	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	56

2. Variabel Disiplin Kerja (X2)

3. Variabel Pengalaman Kerja

Responder	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total
Res_1	4	4	5	4	4	3	24
Res_2	4	3	4	5	5	5	26
Res_3	3	3	4	3	3	3	19
Res_4	4	4	4	4	4	4	24
Res_5	3	3	5	3	3	3	20
Res_6	4	3	3	3	3	3	19
Res_7	4	4	4	4	4	4	24
Res_8	4	4	4	4	4	5	25
Res_9	4	4	4	4	4	5	25
Res_10	5	5	5	5	5	5	30
Res_11	3	3	3	3	2	3	17
Res_12	5	5	5	5	5	5	30
Res_13	5	5	5	5	5	5	30
Res_14	5	2	5	5	5	5	27
Res_15	4	4	4	4	4	4	24
Res_16	5	5	5	5	5	5	30
Res_17	4	4	4	4	4	4	24
Res_18	5	5	5	5	5	5	30
Res_19	3	3	3	2	3	2	16
Res_20	2	4	5	4	4	4	23
Res_21	3	3	3	3	3	3	18
Res_22	5	5	5	5	5	5	30
Res_23	5	5	5	5	5	5	30
Res_24	2	3	3	3	3	3	17
Res_25	4	4	4	4	4	4	24
Res_26	5	5	5	5	5	5	30
Res_27	3	4	2	4	4	4	21
Res_28	5	3	5	3	3	3	22
Res_29	4	4	4	4	4	4	24
Res_30	4	4	4	4	4	4	24
Res_31	4	4	4	4	4	4	24
Res_32	5	5	5	5	5	5	30
Res_33	5	5	5	5	5	5	30
Res_34	5	5	5	5	5	4	29
Res_35	4	5	4	4	4	4	25
Res_36	3	3	3	3	3	3	18
Res_37	5	5	5	5	5	5	30
Res_38	3	3	3	2	3	2	16
Res_39	4	4	4	4	4	4	24
Res_40	3	3	3	3	3	3	18
Res_41	4	4	4	4	3	4	23
Res_42	4	3	3	2	3	3	18
Res_43	5	4	5	5	5	5	29
Res_44	4	4	4	4	4	4	24
Res_45	4	4	4	4	4	4	24
Res_46	3	3	3	3	3	3	18
Res_47	4	4	4	4	4	4	24
Res_48	4	4	4	4	4	4	24
Res_49	4	4	4	4	4	4	24
Res_50	5	4	5	5	5	5	29
Res_51	3	3	3	3	3	3	18
Res_52	5	5	5	5	5	5	30
Res_53	4	5	5	5	5	5	29
Res_54	3	4	3	3	3	3	19
Res_55	5	5	5	5	5	5	30
Res_56	3	3	3	3	3	3	18
Res_57	5	5	5	5	5	5	30
Res_58	3	3	3	3	3	3	18
Res_59	4	4	4	4	4	4	24
Res_60	4	3	4	4	4	4	23

4. Variabel Pengembangan Karir

Respondent	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Total
Res_1	4	4	4	4	4	4	24
Res_2	5	5	4	5	5	5	29
Res_3	2	3	3	4	3	3	18
Res_4	4	4	4	4	4	4	24
Res_5	3	3	3	3	3	4	19
Res_6	3	3	3	2	3	3	17
Res_7	5	5	4	4	4	5	27
Res_8	4	4	5	5	5	4	27
Res_9	5	5	5	4	4	5	28
Res_10	5	5	5	5	5	5	30
Res_11	4	4	4	3	3	4	22
Res_12	5	5	5	5	5	5	30
Res_13	4	4	4	5	5	4	26
Res_14	5	4	5	5	5	5	29
Res_15	4	4	4	4	4	4	24
Res_16	4	4	3	5	5	4	25
Res_17	4	4	5	5	5	4	27
Res_18	5	5	5	5	5	5	30
Res_19	4	4	4	3	3	4	22
Res_20	5	4	4	4	4	5	26
Res_21	5	5	4	3	3	4	24
Res_22	4	4	5	4	5	4	26
Res_23	5	4	4	5	5	5	28
Res_24	5	5	4	3	3	5	25
Res_25	5	2	4	5	5	5	26
Res_26	4	4	3	5	5	4	25
Res_27	4	4	3	5	4	4	24
Res_28	3	2	4	3	3	3	18
Res_29	5	5	4	4	4	5	27
Res_30	4	4	4	4	4	4	24
Res_31	2	3	4	4	4	2	19
Res_32	5	5	5	5	5	5	30
Res_33	5	5	4	5	5	5	29
Res_34	5	3	4	5	5	5	27
Res_35	5	5	5	5	5	5	30
Res_36	3	3	4	3	3	3	19
Res_37	5	4	5	5	5	5	29
Res_38	2	2	3	4	3	2	16
Res_39	4	4	4	4	4	4	24
Res_40	5	4	4	3	3	5	24
Res_41	4	4	4	4	4	4	24
Res_42	3	3	3	3	3	3	18
Res_43	5	5	5	5	5	5	30
Res_44	4	4	4	5	5	5	27
Res_45	5	5	5	5	5	5	30
Res_46	5	5	4	3	3	5	25
Res_47	4	4	4	4	4	4	24
Res_48	5	4	3	4	3	5	24
Res_49	5	5	3	4	4	5	26
Res_50	3	3	4	5	5	3	23
Res_51	2	4	4	3	3	2	18
Res_52	5	5	4	4	5	5	28
Res_53	5	5	4	5	5	5	29
Res_54	5	4	4	5	5	5	28
Res_55	5	5	5	5	5	5	30
Res_56	3	3	4	3	3	4	20
Res_57	5	5	4	5	5	5	29
Res_58	4	4	3	4	3	4	22
Res_59	4	4	4	4	4	4	24
Res_60	4	4	5	5	4	4	26

Lampiran 7 : Persiapan Analisis Data

Persiapan Analisis Data

No.	(X1)	(X2)	(X3)	(Y)
Resp1	65	32	24	24
Resp2	78	31	26	29
Resp3	48	24	19	18
Resp4	63	31	24	24
Resp5	54	25	20	19
Resp6	49	25	19	17
Resp7	64	32	24	27
Resp8	66	25	25	27
Resp9	73	32	25	28
Resp10	75	40	30	30
Resp11	52	26	17	22
Resp12	75	32	30	30
Resp13	61	32	30	26
Resp14	75	38	27	29
Resp15	58	26	24	24
Resp16	79	37	30	25
Resp17	69	31	24	27
Resp18	75	39	30	30
Resp19	63	32	16	22
Resp20	67	37	23	26
Resp21	61	24	18	24
Resp22	71	30	30	26
Resp23	70	25	30	28
Resp24	57	27	17	25
Resp25	68	25	24	26
Resp26	80	25	30	25
Resp27	64	31	21	24

Resp28	48	21	22	18
Resp29	68	28	24	27
Resp30	67	24	24	24
Resp31	67	29	24	19
Resp32	78	25	30	30
Resp33	69	30	30	29
Resp34	77	32	29	27
Resp35	74	34	25	30
Resp36	62	33	18	19
Resp37	80	32	30	29
Resp38	63	32	16	16
Resp39	71	19	24	24
Resp40	49	32	18	24
Resp41	65	30	23	24
Resp42	51	24	18	18
Resp43	64	38	29	30
Resp44	76	18	24	27
Resp45	80	32	24	30
Resp46	74	37	18	25
Resp47	61	29	24	24
Resp48	63	32	24	24
Resp49	68	31	24	26
Resp50	67	16	29	23
Resp51	59	30	18	18
Resp52	77	29	30	28
Resp53	64	39	29	29
Resp54	73	37	19	28
Resp55	66	39	30	30
Resp56	62	31	18	20
Resp57	75	26	30	29
Resp58	65	32	18	22

Resp59	69	40	24	24
Resp60	56	24	23	26

Sumber: data diolah peneliti 2019

Lampiran 8 : Hasil Data Olah SPSS

Uji Validitas kepemimpinan (X1)

Correlations

X1.4	Pearson Correlation	,438**	,413**	,423**	1	,394**	,865**	,380**	,427**	,609**	,372**	,466**	,414**	,495**	,363**	,768**	,839**	,780**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,001		,002	,000	,003	,001	,000	,003	,000	,001	,000	,004	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.5	Pearson Correlation	,286*	,809**	,516**	,394**	1	,311*	,300*	,893**	,335**	,382**	,388**	,556**	,466**	,358**	,270*	,268*	,665**
	Sig. (2-tailed)	,027	,000	,000	,002		,015	,020	,000	,009	,003	,002	,000	,000	,005	,037	,039	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.6	Pearson Correlation	,512**	,310*	,379**	,865**	,311*	1	,344**	,328*	,553**	,342**	,445**	,359**	,481**	,354**	,761**	,932**	,745**
	Sig. (2-tailed)	,000	,016	,003	,000	,015		,007	,011	,000	,008	,000	,005	,000	,005	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.7	Pearson Correlation	,332**	,302*	,290*	,380**	,300*	,344**	1	,299*	,409**	,481**	,385**	,330*	,530**	,472**	,268*	,403**	,576**
	Sig. (2-tailed)	,009	,019	,025	,003	,020	,007		,021	,001	,000	,002	,010	,000	,000	,039	,001	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.8	Pearson Correlation	,312*	,927**	,547**	,427**	,893**	,328*	,299*	1	,402**	,370**	,513**	,622**	,443**	,344**	,315*	,322*	,715**
	Sig. (2-tailed)	,015	,000	,000	,001	,000	,011	,021		,001	,004	,000	,000	,000	,007	,014	,012	,000

N		60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.9	Pearson Correlation	,460**	,411**	,389**	,609**	,335**	,553**	,409**	,402**	1	,468**	,602**	,591**	,550**	,459**	,648**	,539**		,760**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,002	,000	,009	,000	,001	,001		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.10	Pearson Correlation	,533**	,313*	,375**	,372**	,382**	,342**	,481**	,370**	,468**	1	,457**	,488**	,884**	,604**	,398**	,363**		,689**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,015	,003	,003	,003	,008	,000	,004	,000		,000	,000	,000	,000	,002	,004		,000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.11	Pearson Correlation	,507**	,496**	,520**	,466**	,388**	,445**	,385**	,513**	,602**	,457**	1	,738**	,501**	,566**	,462**	,475**		,762**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,002	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000		,000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.12	Pearson Correlation	,360**	,579**	,375**	,414**	,556**	,359**	,330*	,622**	,591**	,488**	,738**	1	,566**	,423**	,357**	,312*		,726**	
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,003	,001	,000	,005	,010	,000	,000	,000	,000		,000	,001	,005	,015		,000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.13	Pearson Correlation	,520**	,394**	,412**	,495**	,466**	,481**	,530**	,443**	,550**	,884**	,501**	,566**	1	,523**	,435**	,488**		,769**	

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)

Correlations

N	60	60	60	60	60	60	60	60	60
DISIP Pearson Correlation	,683**	,952**	,886**	,853**	,779**	,896**	,791**	,818**	1
LIN									
KERJ Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
A	N	60	60	60	60	60	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Penglamana Kerja (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	PENGALAMAN KERJA
X3.1	Pearson Correlation	1	,653**	,761**	,783**	,805**	,768**	,878**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X3.2	Pearson Correlation	,653**	1	,642**	,757**	,753**	,719**	,831**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X3.3	Pearson Correlation	,761**	,642**	1	,791**	,786**	,726**	,865**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X3.4	Pearson Correlation	,783**	,757**	,791**	1	,944**	,945**	,963**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X3.5	Pearson Correlation	,805**	,753**	,786**	,944**	1	,908**	,958**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X3.6	Pearson Correlation	,768**	,719**	,726**	,945**	,908**	1	,935**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60	60	60	60
PEN	Pearson Correlation	,878**	,831**	,865**	,963**	,958**	,935**	1
GAL								
AMA	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N								
KERJ	N	60	60	60	60	60	60	60
A								

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Pengembangan Karir (Y)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	PENGEMBANGAN KARIR
Y1.1	Pearson Correlation	1	,716**	,425**	,429**	,499**	,949**	,871**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,001	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y1.2	Pearson Correlation	,716**	1	,423**	,295*	,366**	,667**	,745**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,022	,004	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y1.3	Pearson Correlation	,425**	,423**	1	,408**	,525**	,391**	,650**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001		,001	,000	,002	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y1.4	Pearson Correlation	,429**	,295*	,408**	1	,893**	,445**	,742**

	Sig. (2-tailed)	,001	,022	,001		,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y1.5	Pearson Correlation	,499**	,366**	,525**	,893**	1	,501**	,806**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,000	,000		,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60
Y1.6	Pearson Correlation	,949**	,667**	,391**	,445**	,501**	1	,858**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000	,000		,000
	N	60	60	60	60	60	60	60
PEN	Pearson Correlation	,871**	,745**	,650**	,742**	,806**	,858**	1
GEM								
BAN	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
GAN								
KARI	N	60	60	60	60	60	60	60
R								

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI REABILITAS

1. VARIABEL KEPEMIMPINAN (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,931	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	62,2333	66,792	,582	,929
X1.2	62,4000	65,702	,623	,928
X1.3	62,2333	66,453	,590	,928
X1.4	62,1333	63,880	,739	,925
X1.5	62,4000	66,549	,616	,928
X1.6	62,2500	64,258	,698	,926
X1.7	62,4833	67,068	,513	,930
X1.8	62,3833	65,088	,667	,926
X1.9	62,3167	63,644	,713	,925
X1.10	62,3000	66,451	,644	,927

X1.11	62,2667	64,334	,720	,925
X1.12	62,4833	63,576	,671	,927
X1.13	62,3667	64,270	,728	,925
X1.14	62,2000	66,773	,595	,928
X1.15	62,3167	64,322	,642	,927
X1.16	62,2333	65,029	,693	,926

2. VARIABEL DISIPLIN KERJA (X2)

RELIABILITY

```
/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 X2.6 X2.7 X2.8  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,936	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	26,2833	24,986	,587	,941
X2.2	26,2833	22,274	,934	,915
X2.3	26,2167	23,393	,848	,922
X2.4	26,0833	23,637	,804	,925
X2.5	26,1333	24,592	,713	,932
X2.6	26,1667	23,463	,861	,922
X2.7	26,4000	23,566	,716	,932
X2.8	26,3167	23,813	,757	,929

3. PENGALAMAN KERJA (X3)

RELIABILITY

```
/VARIABLES=X3.1 X3.2 X3.3 X3.4 X3.5 X3.6  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,956	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	20,1000	15,007	,824	,952
X3.2	20,1667	15,497	,761	,959
X3.3	20,0000	15,153	,807	,954
X3.4	20,1167	14,003	,944	,938
X3.5	20,1000	14,397	,937	,939
X3.6	20,1000	14,295	,903	,943

4. PENGEMBANGAN KARIR (Y)

RELIABILITY

```
/VARIABLES=Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y1.4 Y1.5 Y1.6  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA  
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

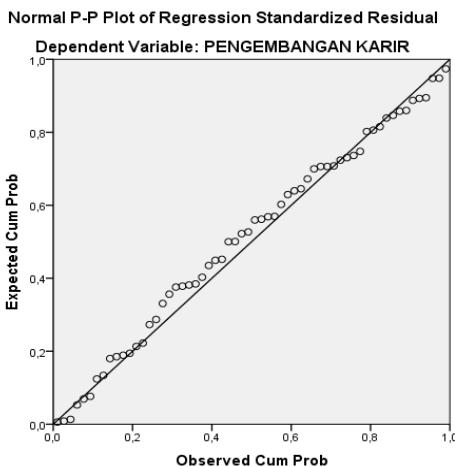
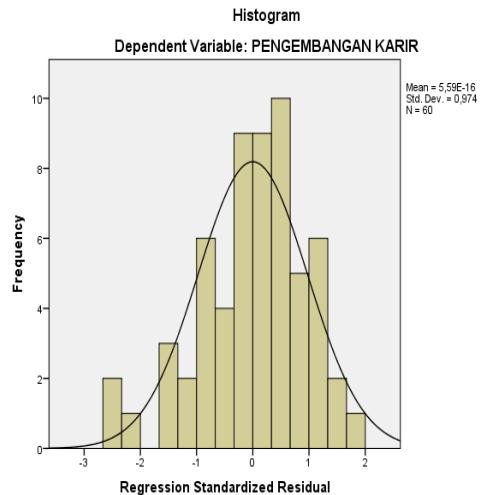
Cronbach's Alpha	N of Items
,873	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	20,8167	9,610	,791	,829
Y1.2	20,9667	10,812	,623	,860
Y1.3	20,9833	12,017	,534	,873
Y1.4	20,8333	10,853	,618	,860
Y1.5	20,8833	10,342	,704	,846
Y1.6	20,7667	10,012	,779	,832

UJI NORMALITAS

1. UJI GRAFIK HISTOGRAM DAN PP PLOT



UJI STATISTIK KOLMOGOROV

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized Residual		
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,30479235
Most Extreme Differences	Absolute	,073
	Positive	,049
	Negative	-,073
Test Statistic		,073
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

UJI MULTIKOLONIERITAS

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: PENGEMBANGAN KARIR

b. All requested variables entered.

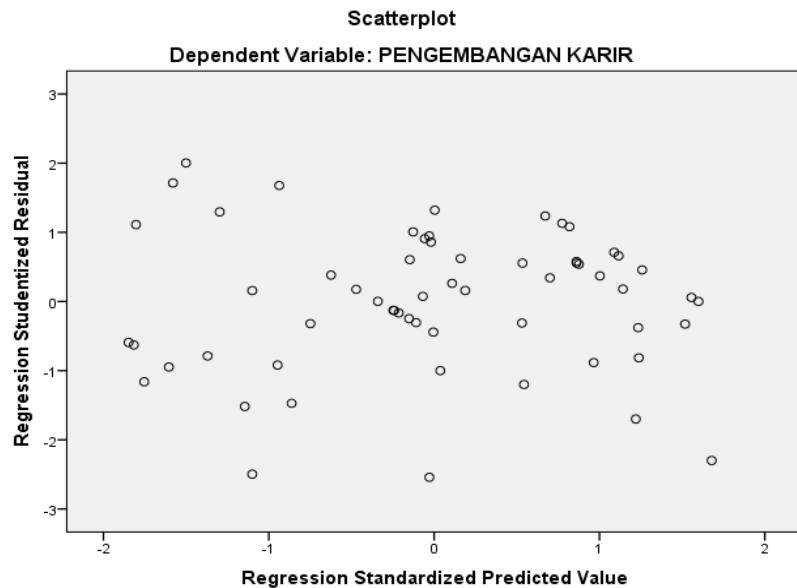
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,158	2,615	,443	,660		
	KEPEMIMPINAN	,161	,048			,358	3,374

DISIPLIN KERJA	,132	,058	,189	2,267	,027	,914	1,094
PENGALAMAN KERJA	,384	,087	,456	4,435	,000	,603	1,659

a. Dependent Variable: PENGEMBANGAN KARIR

UJI HETEROSKEDASTISITAS



UJI AUTOKORELASI

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: PENGEMBANGAN KARIR

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,802 ^a	,643	,624	2,36572	2,079

a. Predictors: (Constant), PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN

b. Dependent Variable: PENGEMBANGAN KARIR

UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: PENGEMBANGAN KARIR

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,802 ^a	,643	,624	2,36572	2,079

a. Predictors: (Constant), PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN

b. Dependent Variable: PENGEMBANGAN KARIR

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	565,438	3	188,479	,000 ^b
	Residual	313,412	56	5,597	
	Total	878,850	59		

a. Dependent Variable: PENGEMBANGAN KARIR

b. Predictors: (Constant), PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,158	2,615	,443	,660		
	KEPEMIMPINAN	,161	,048	,358	3,374	,001	,565 1,769

DISIPLIN KERJA	,132	,058	,189	2,267	,027	,914	1,094
PENGALAMAN KERJA	,384	,087	,456	4,435	,000	,603	1,659

a. Dependent Variable: PENGEMBANGAN KARIR

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			PENGALAMAN KERJA
				(Constant)	KEPEMIMPINAN	DISIPLIN KERJA	
1	1	3,951	1,000	,00	,00	,00	,00
	2	,029	11,623	,00	,01	,57	,29
	3	,013	17,168	,54	,03	,43	,37
	4	,006	24,792	,46	,96	,01	,34

a. Dependent Variable: PENGEMBANGAN KARIR

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	19,3292	30,2475	25,0500	3,09575	60
Std. Predicted Value	-1,848	1,679	,000	1,000	60
Standard Error of Predicted Value	,314	,976	,587	,170	60
Adjusted Predicted Value	19,2701	30,6433	25,0489	3,09525	60
Residual	-5,96130	4,59594	,00000	2,30479	60
Std. Residual	-2,520	1,943	,000	,974	60
Stud. Residual	-2,542	2,003	,000	1,010	60
Deleted Residual	-6,18246	4,88505	,00108	2,47746	60
Stud. Deleted Residual	-2,679	2,060	-,005	1,030	60
Mahal. Distance	,054	9,050	2,950	2,194	60
Cook's Distance	,000	,149	,019	,028	60
Centered Leverage Value	,001	,153	,050	,037	60

a. Dependent Variable: PENGEMBANGAN KARIR

DISTRIBUSI FREKUENSI VARIABEL

VARIABEL KEPEMIMPINAN (X1)

Statistics

																	KEPEMI MPINA N	
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16		
N	Valid	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Mean	4,233 3	4,066 7	4,233 3	4,333 3	4,066 7	4,216 7	3,983 3	4,083 3	4,150 0	4,1667 0	4,200 0	3,9833 0	4,1000 0	4,2667 0	4,1500 0	4,2333 0	66,4667 0
	Median	4,000 0	4,000 0	4,000 0	5,000 0	4,000 0	4,000 0	4,000 0	4,000 0	4,000 0	4,0000 0	4,000 0	4,0000 0	4,0000 0	4,0000 0	4,0000 0	4,0000 0	67,0000 0
	Mode	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	5,00	4,00	4,00	5,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	

Std. Deviation	,6978	,7561	,7217	,7954	,6856	,8044	,7476	,7656	,8402	,66808	,7767	,89237	,77460	,68561	,86013	,74485	8,59733
	6	4	4	7	1	7	9	1	0		8						
Minimum	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	3,00	2,00	48,00
Maximum	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	80,00
Sum	254,0	244,0	254,0	260,0	244,0	253,0	239,0	245,0	249,0	250,00	252,0	239,00	246,00	256,00	249,00	254,00	3988,00
	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0						

Frequency Table

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	15,0	15,0
	4,00	28	46,7	61,7
	5,00	23	38,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	15	25,0	25,0
	4,00	26	43,3	68,3
	5,00	19	31,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	10	16,7	16,7
	4,00	26	43,3	60,0
	5,00	24	40,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	12	20,0	20,0
	4,00	16	26,7	46,7
	5,00	32	53,3	100,0
	Total	60	100,0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	12	20,0	20,0
	4,00	32	53,3	73,3
	5,00	16	26,7	100,0
	Total	60	100,0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,7	1,7
	3,00	11	18,3	18,3
	4,00	22	36,7	56,7
	5,00	26	43,3	100,0
	Total	60	100,0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	17	28,3	28,3
	4,00	27	45,0	73,3

5,00	16	26,7	26,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	15	25,0	25,0
	4,00	25	41,7	66,7
	5,00	20	33,3	100,0
	Total	60	100,0	

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	17	28,3	28,3
	4,00	17	28,3	56,7
	5,00	26	43,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0

X1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	15,0	15,0
	4,00	32	53,3	68,3
	5,00	19	31,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0

X1.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	13	21,7	21,7
	4,00	22	36,7	58,3
	5,00	25	41,7	100,0
Total	60	100,0	100,0	

X1.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	5,0	5,0
	3,00	15	25,0	25,0
	4,00	22	36,7	66,7
	5,00	20	33,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

X1.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	15	25,0	25,0
	4,00	24	40,0	65,0
	5,00	21	35,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0

X1.14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	8	13,3	13,3
	4,00	28	46,7	60,0
	5,00	24	40,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0

X1.15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	18	30,0	30,0
	4,00	15	25,0	55,0
	5,00	27	45,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0

X1.16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,7	1,7
	3,00	8	13,3	13,3
	4,00	27	45,0	60,0
	5,00	24	40,0	100,0

Total	60	100,0	100,0	
--------------	----	-------	-------	--

Frequencies

VARIABEL DISIPLIN KERJA (X2)

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	DISIPLIN KERJA
N	Valid	60	60	60	60	60	60	60	60	60
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3,7000	3,7000	3,7667	3,9000	3,8500	3,8167	3,5833	3,6667	29,9833
Median		4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	4,0000	31,0000
Mode		4,00	3,00 ^a	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	32,00
Std. Deviation		,84973	,86944	,81025	,81719	,77733	,79173	,90744	,83700	5,54027
Minimum		2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	16,00
Maximum		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	40,00
Sum		222,00	222,00	226,00	234,00	231,00	229,00	215,00	220,00	1799,00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	5	8,3	8,3
	3,00	18	30,0	38,3
	4,00	27	45,0	83,3
	5,00	10	16,7	100,0
	Total	60	100,0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	6,7	6,7
	3,00	22	36,7	43,3
	4,00	22	36,7	80,0

5,00	12	20,0	20,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	6,7	6,7
	3,00	16	26,7	33,3
	4,00	30	50,0	83,3
	5,00	10	16,7	100,0
	Total	60	100,0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	6,7	6,7
	3,00	11	18,3	25,0
	4,00	32	53,3	78,3
	5,00	13	21,7	100,0
	Total	60	100,0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	3,3	3,3
	3,00	17	28,3	31,7
	4,00	29	48,3	80,0
	5,00	12	20,0	100,0

Total	60	100,0	100,0	
--------------	----	-------	-------	--

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	5,0	5,0
	3,00	16	26,7	26,7
	4,00	30	50,0	81,7
	5,00	11	18,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	8	13,3	13,3
	3,00	18	30,0	43,3

4,00	25	41,7	41,7	85,0
5,00	9	15,0	15,0	100,0
Total	60	100,0	100,0	

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	5	8,3	8,3
	3,00	19	31,7	40,0
	4,00	27	45,0	85,0
	5,00	9	15,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0

Frequencies

VARIABEL PENGALAMAN KERJA (X3)

Sum	241,00	237,00	247,00	240,00	241,00	241,00	1447,00
------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	---------

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	3,3	3,3
	3,00	14	23,3	26,7
	4,00	25	41,7	68,3
	5,00	19	31,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,7	1,7
	3,00	18	30,0	30,0
	4,00	24	40,0	71,7
	5,00	17	28,3	100,0
	Total	60	100,0	

X3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,7	1,7
	3,00	14	23,3	23,3
	4,00	22	36,7	61,7
	5,00	23	38,3	100,0

Total	60	100,0	100,0	
-------	----	-------	-------	--

X3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	5,0	5,0
	3,00	14	23,3	23,3
	4,00	23	38,3	66,7
	5,00	20	33,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0

X3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,7	1,7
	3,00	17	28,3	30,0

4,00	22	36,7	36,7	66,7
5,00	20	33,3	33,3	100,0
Total	60	100,0	100,0	

X3.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	3,3	3,3
	3,00	16	26,7	26,7
	4,00	21	35,0	65,0
	5,00	21	35,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0

Frequencies

VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR (Y)

Statistics

Sum	254,00	245,00	244,00	253,00	250,00	257,00	1503,00
------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	----------------

Frequency Table

Y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	6,7	6,7
	3,00	7	11,7	18,3
	4,00	20	33,3	51,7
	5,00	29	48,3	100,0
	Total	60	100,0	

Y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	5,0	5,0
	3,00	9	15,0	15,0
	4,00	28	46,7	66,7
	5,00	20	33,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0

Y1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	11	18,3	18,3
	4,00	34	56,7	75,0
	5,00	15	25,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0

Y1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,7	1,7
	3,00	12	20,0	20,0
	4,00	20	33,3	33,3
	5,00	27	45,0	45,0
	Total	60	100,0	100,0

Y1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	17	28,3	28,3
	4,00	16	26,7	55,0
	5,00	27	45,0	100,0

Total	60	100,0	100,0	
--------------	----	-------	-------	--

Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	5,0	5,0	5,0
	3,00	6	10,0	10,0	15,0
	4,00	22	36,7	36,7	51,7
	5,00	29	48,3	48,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	