

ABSTRACT

The research aims to determine the organizational climate influence and self-efficacy of the employees ' performance of Perumnas Regional VI Surabaya. The population in this study was the employees of Perumnas Regional VI Surabaya with a sample number of 42 employees were taken using a sampling technique that is a saturated sample. Data collection using questionnaires later in the analysis using validity tests, realistic tests, classic assumption tests, multiple linear regression tests using SPSS version 24. The results of the analysis conducted using Uji-t prove that the organizational climate variables and self-efficacy significantly partially affect the employee's performance. With the result of the organizational climate variable Thitung = 2.995 with a value of sig. 0.026 and the self-efficacy variable Thitung = 1.161 with a value of sig. 0.043. Then the analysis results using test-F proved that the organization's climate variables and self-efficacy simultaneously have significant effect on the employee's performance. With the result of Fcount = 1.252 with a sig value of 0.029. So it can be concluded that the organizational climate and self-efficacy affect the performance of employees both partially and simultaneously.

Keywords: *climate organization, self-efficacy, employee performance*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan Perumnas Regional VI Surabaya. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Perumnas Regional VI Surabaya dengan jumlah sampel sebanyak 42 karyawan diambil menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuesioner kemudian di analisis menggunakan uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda menggunakan SPSS version 24. Hasil analisis yang dilakukan menggunakan Uji-t membuktikan bahwa variabel iklim organisasi dan efikasi diri berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil variabel iklim organisasi $t_{hitung} = 2,995$ dengan nilai sig. 0,026 dan variabel efikasi diri $t_{hitung} = 1,161$ dengan nilai sig. 0,043. Kemudian hasil analisis menggunakan Uji-F membuktikan bahwa variabel iklim organisasi dan efikasi diri secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil $F_{hitung} = 1,252$ dengan nilai sig 0,029. Sehingga dapat disimpulkan bahwa iklim organisasi dan efikasi diri mempengaruhi kinerja karyawan secara parsial maupun simultan.

Kata kunci:IklmOrganisasi, EfikasiDiri, KinerjaKaryawan