



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kepemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo

lin Nurfia Ningtyas
151500119

Dosen Pembimbing
Drs. I Ketut Surabagiarta, SE., MM.
Sutama Wisnu Dyatmika, SE., MM.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
2019**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KEPEMUDAAN,
OLAH RAGA, DAN PARIWISATA KABUPATEN SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**IIN NURFIA NINGTYAS
NIM : 151500119**

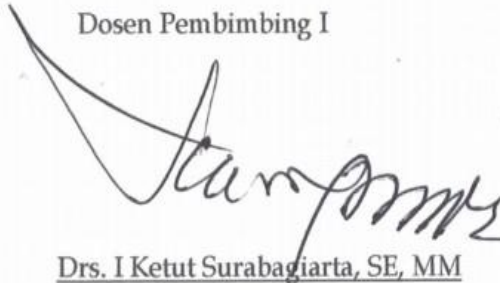
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 14 April 2019

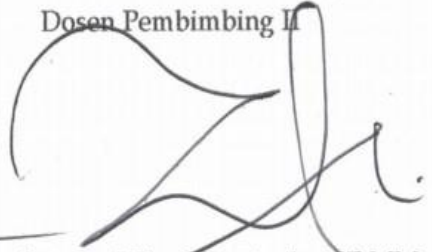
Dosen Pembimbing I



Drs. I Ketut Surabagiarta, SE, MM

NPP : 1701834/DY

Dosen Pembimbing II



Sutama Wisnu Dyatmika, SE,MM

NPP: 1507732/DY

HALAMAN PENGESAHAN

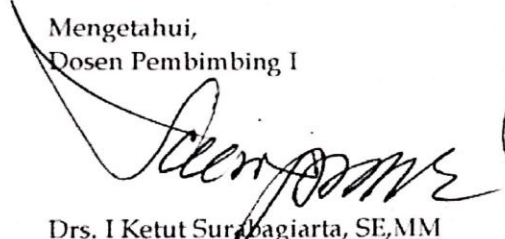
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kepemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.

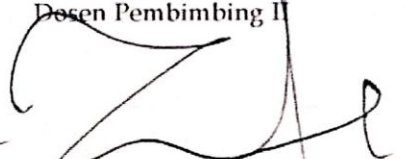
Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Iin Nurfia Ningtyas
- b. NIM : 151500119
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat e-mail : fiain093@gmail.com

Mengetahui,
Dosen Pembimbing I

Surabaya, 13 Mei 2019
Dosen Pembimbing II


Drs. I Ketut Surabagiarta, SE,MM
NIP/NPP:1701864/DY


Sutama Wisnu Dyatmika,SE,MM
NIP/NPP : 1507732/DY



Prof. Sili Iskhoroh, M.Si
NIP:19671019.199203.2001

Menyetujui



Tony Susilo W, SE,MM,MSM
NIP/NPP: 0709494/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI AdiBuana Surabaya:

Pada Hari : Minggu

Tanggal : 28 April

Tahun : 2019

Penguji I



Dr. Facrudy As'ari, MM., S.Psi

NPP : 1202612/DY

Penguji II



Dr. Aji Prasetyo, SEL, MSA

NPP : 1507730/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Iin Nurfia Ningtyas

NIM : 151500119

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kepemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo, yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2019 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.



Surabaya, 16 April 2019

Mahasiswa,

Iin Nurfia Ningtyas

NIM : 151500119

LEMBAR PERSEMBAHAN

Sembah sujud dan syukur kepada Allah SWT, taburan cinta dan kasih sayang-Mu telah memberiku kekuatan, membekaliku ilmu serta memberiku cinta dan karunia serta kemudahan yang engkau berikan akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan.

Kupersembahkan skripsi ini kepada orang yang sangat aku cintai dan sayangi :

Kedua orang tua saya, ibu Sulasmi dan bapak Solikin yang memberikan dukungan moril maupun materi, yang selalu membimbing dan memberiku do'a yang tiada hentinya untuk kesuksesan anaknya, yang tak pernah lelah mendidik saya sampai sejauh ini .

Kepada kakak tercintaku, Fitria Ningrum, terima kasih sudah menjadi kakak terbaikku yang selalu mendukung dan mensupportku dalam keadaan apapun.

Terima kasih teman-temanku yang selalu setia menemaniku, mendengarkan keluh kesahku, terima kasih untuk temanku Rafinda, Citra, Isti, Vinda, Ririn, Annisa, Dewi, Idah, terima kasih karena kalian aku mampu menghadapi semuanya dan tidak merasa sendirian.

Terima kasih yang sebesar-besarnya untuk kalian semua, akhir kata saya persembahkan skripsi ini untuk kalian semua, orang-orang yang saya sayangi. Dan semoga skripsi ini dapat

bermanfaat dan berguna untuk kemajuan ilmu pengetahuan di masa yang akan datang, Amin.

MOTTO

“Sukses tidak datang dari apa yang diberikan oleh orang lain,
tapi datang dari keyakinan dan kerja keras kita sendiri”

“Karunia Allah yang paling lengkap adalah kehidupan yang
didasarkan pada ilmu pengetahuan”
(Ali bin Abi Thalib)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamiin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kepemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo”**.

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Djoko Adi Waluyo, Drs. MM. selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Ibu Dra. Siti Istikhoro selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak Tony Susilo Wibowo, SE, M.Pd, MSM. selaku Ketua Prodi Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak I Ketut Surabagiarta, Drs, SE, MM dan Bapak Utama Wisnu Dyatmika, SE., MM. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Djoko Supriyadi selaku Ketua Dinas Kepemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo telah mengizinkan saya melakukan penelitian.
6. Bapak Ir. Trisnanto Edi Wibowo, MT. selaku sekretariat Dinas Kepemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo telah memberi kritik dan saran terhadap penelitian saya.
7. Kepada kedua orang tua saya, yang selalu mendoakan dan mendukung saya hingga saya bisa menyelesaikan penelitian dengan tepat waktu.

8. Kepada teman-teman saya, yang selalu memberi masukan dan semangat terhadap saya sehingga saya mampu menyelesaikan penelitian saya.

Dalam penulisan proposal penelitian ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga proposal penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 16 April 2019
Penulis,

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Berita Acara Ujian Sripsi	iv
Surat Pernyataan Keaslian	v
Halaman Persembahan.....	vi
Motto	vii
Kata Pengantar	viii
Abstrak.....	x
Daftar Isi	xii
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Lampiran.....	xvi

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6

BAB II. TELAAH PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori.....	16
2.3 Kerangka Konseptual.....	41
2.4 Hipotesis	42

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian.....	43
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	45
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	47
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	48

3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	51
3.6 Teknik Analisis Data	55
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian.....	65
4.2 Pembahasan Penelitian.....	93
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	95
5.2 Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN - LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel Halaman	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	12
3.1 Skala Likert	49
4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	77
4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	78
4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	78
4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi	79
4.5 Uji Validitas	81
4.6 Uji Reliabilitas.....	83
4.7 Uji Normalitas	84
4.8 Uji Multikolinieritas	86
4.9 Uji Heteroskedastisitas	86
4.10 Uji Autokorelasi.....	88
4.11 Analisis Regresi Linier Berganda.....	89
4.12 Uji t	91
4.13 Uji F.....	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar Halaman	
2.1 Kerangka Konseptual.....	41
3.1 Rancangan Penelitian	44
4.1 Struktur Organisasi.....	67
4.2 Uji Normalitas	85
4.3 Uji Heteroskedastisitas	87

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian
- Lampiran 2 : Matrik Penelitian
- Lampiran 3 : Kuesioner
- Lampiran 4 : Absensi Seminar Proposal
- Lampiran 5 : Tabulasi Data Variabel Disiplin Kerja (X1)
- Lampiran 6 : Tabulasi Data Variabel Budaya Organisasi (X2)
- Lampiran 7 : Tabulasi Data Variabel Kinerja (Y)
- Lampiran 8 : Output Frekuensi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X1)
- Lampiran 9 : Output Frekuensi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi (X2)
- Lampiran 10 : Output Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)
- Lampiran 11 : Output Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X2)
- Lampiran 12 : Output Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)
- Lampiran 13 : Output Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X1) dan Budaya Organisasi (X2)
- Lampiran 14 : Output Uji Asumsi Klasik Uji Normalitas
- Lampiran 15 : Output Uji Asumsi Klasik Multikolonieritas
- Lampiran 16 : Output Uji Asumsi Klasik Heteroskedastisitas
- Lampiran 17 : Output Uji Autokorelasi
- Lampiran 18 : Output Analisis Regresi Linier Berganda (Koefisien Determinasi (R^2), Uji F, dan Uji t)
- Lampiran 19 : Histogram
- Lampiran 20 : Surat Balasan Dinas
- Lampiran 21 : Surat dari BAKESBANGPOL.