

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kepemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 57 orang dan sampel 50 orang pegawai Dinas Kepemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan simple random sampling. Teknik analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Hasil dari uji-t (1) diperoleh dengan nilai signifikansi sebesar 0,003 sehingga ($0,003 < 0,05$) yang artinya disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja, (2) diperoleh hasil dengan nilai signifikansi sebesar 0,020 sehingga ($0,020 < 0,05$) yang artinya budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja. Sedangkan hasil dari uji-F diperoleh hasil sebesar 9,755 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 sehingga ($0,000 < 0,05$) yang artinya disiplin kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas Kepemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.

Kata kunci: *Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja.*

ABSTRACT

This study aims to determine the Effect of Work Discipline and Organizational Culture on Employee Performance at the Sidoarjo Regency Youth, Sports and Tourism Office. This research is a type of quantitative research. The population in this study were 57 people and a sample of 50 people employee in Sidoarjo Regency Youth, Sports and Tourism Service. The sampling technique in this study used simple random sampling. The analysis technique used is Multiple Linear Regression. The results of the t-test (1) are obtained with a significance value of 0.003 so that $(0.003 < 0.05)$ which means the work discipline has a partial effect on performance, (2) the results obtained with a significance value of 0.020 so $(0.020 < 0.05)$ which means that organizational culture has a partial effect on performance. While the results of the F-test obtained results at 9,755 with a significant value of 0,000 so $(0,000 < 0,05)$ which means that work discipline and organizational culture simultaneously influence the performance of employees in the Sidoarjo Regency Youth, Sports and Tourism Office.

Keywords: Work Discipline, Organizational Culture, Performance.