

DAFTAR PUSTAKA

- Aries Susanty dan Sigit Wahyu Baskoro, 2012, Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja (Studi Kasus pada PT. PLN (PERSERO) APD Semarang, Jurnal Teknik Industri, Vol VII, No 2, Hal 77-84, Universitas Diponegoro.
- Arikunto, Suharsimi, 2010, *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi Revisi, Cetakan ke-14, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Dunggio, Mardjan, 2013, Semangat dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja (PERSERO) Cabang Sulawesi Utara, Jurnal EMBA, ISSN 2303-1174, Vol.1 No.4, Hal. 523-533, Universitas SamRatulangi Manado.
- Ghonzali, HI, 2016, Aplikasi Analisis Multivarianate dengan Program IBM SPSS 21, Universitas Diponegoro Semarang, dari www.undip.ac.id.
- Hasibuan, Malayu SP, 2016, Edisi revisi Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi aksara, Jakarta.
- Jatmiko, Benediktus Kurniawan, 2013, Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Rock Stone Universe Sidoarjo, Jurnal Ilmu Manajemen, Vol. 1, No. 4, Hal. 1155-1164, Universitas Negeri Surabaya.

- Jerry Marcellinus Logahan dan Sherley Marchelline Aesaria, 2014, Pengaruh Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi berdampak pada Kinerja Karyawan pada BTN-Ciputat, Jurnal Binus Business Review, Vol 05 N0 02, Hal. 551-563, BINUS University Jakarta.
- Nawawi, Ismail, 2017, Budaya organisasi, kepemimpinan, dan kinerja, KENCANA, Depok.
- Octarina, Arischa, 2013, Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Sarolangun, Jurnal Ekonomi, Universitas Andalas.
- Prihartono, 2012, Administrasi, organisasi dan manajemen, Andi, Yogyakarta.
- Priyatno, Duwi, 2013, Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS, Cetakan Pertama, Gava Media, Yogyakarta.
- Sedarmayanti, 2017, Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia, Refika Aditama, Bandung.
- Sidanti, Heny, 2015, Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun, Jurnal JIBEKA, Vol. 9 N0.1 Hal. 44-53, STIE Dharma Iswara Madiun
- Sinungan, Muchdarsyah, 2014, Produktivitas apa dan bagaimana, Bumi aksara, Jakarta.
- Sugiyono, 2015, Metode Penelitian Manajemen, Alfabeta, Bandung

-----,2015, Metode Penelitian Tindakan Komprehensif,
Alfabeta, Bandung.

Sujarweni, Wiratna, 2014, Metodologi Penelitian, PT. Pustaka
Baru, Yogyakarta.

Sutrisno, Edy, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia , Prenada
Media Grup, Jakarta.

Trihendradi, 2013, Step By Step IBM SPSS 21 Analisis Data
Statistik, CV. Andi, Yogyakarta.

Widodo, Tri, 2012, Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya
Organisasi, Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai
Kecamatan Sidorejo Kota Salatiga, Jurnal Among
Makarti, Vol. 3 No.5, Universitas STIE AMA Salatiga.

Zainul Hidayat, MM dan Muchamad Taufiq, MH, 2012, Pengaruh
Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja
terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air
Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang, Jurnal WIGA,
ISSN No 2088-0944, Vol. 2 No.1, Universitas STIE Widya
Gama Lumajang.

Lampiran 1



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 000001/FE/I/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Kepala Dinas Kepemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo
Jl. Sultan Agung No 34 Sidoarjo
di -
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Iin Nurfa Ningtyas
NIM : 151500119
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kepemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Siti Istikhoroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Nama : Iin Nurfa Ningtyas

Lampiran 2

NIM : 15-150-0119

MATRIK PENELITIAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KEPEMUDAAN, OLAH RAGA, DAN PARIWISATA KABUPATEN SIDOARJO

No.	RUMUSAN MASALAH	KONSEP	VARIABEL PENELITIAN & INDIKATOR	DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL	HIPOTESIS	METODE PENELITIAN			DAFTAR PUSTAKA
						POPULASI, SAMPEL, & TEKNIK PENGAMBILAN DATA	METODE PENGAMBILAN DATA	METODE ANALISIS DATA	

1.	<p>1. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas Kepemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo ?</p> <p>2. Apakah</p>	<p>1. Disiplin kerja (X1) adalah sikap menghormati, menghargai, patuh, dan taat terhadap peraturan yang berlak</p>	<p>Variabel Penelitian :</p> <p>1. Disiplin Kerja (X1)</p> <p>2. Budaya Organisasi (X2)</p> <p>3. Kinerja (Y)</p> <p>Indikator Variabel :</p> <p>1. Indikator Disiplin Kerja (X1) : menurut Soejono (1997) dalam Susanty</p>	<p>1. Disiplin Kerja (X1) adalah peraturan yang diberlakukan kepada karyawan guna memperbaiki sikap dan moral yang melekat pada setiap individu dalam menjalankan tugas-tugas</p>	<p>1. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kepemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.</p> <p>2. Budaya organisas</p>	<p>1. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 43 orang yang terdiri dari PNS dan Honorer pegawai Dinas Kepe</p>	<p>1. Kuesioner</p> <p>2. Dokumentasi</p>	<p>1. Pengujian Instrumen Penelitian</p> <p>a. Uji Validitas</p> <p>b. Uji Reliabilitas</p> <p>2. Uji Asumsi Klasik</p> <p>a. Uji</p>	<p>Aries Susanty dan Sigit Wahyu Baskoro, 2012, Pengaruh Motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja (Studi Kasus</p>
----	---	--	--	---	--	---	---	---	---

	budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas Kpemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo ?	u, baik tertulis maupun tidak tertulis serta tanggung jawab menjalankan dan tidak menelak untuk menerima sanksi -	dan Baskoro (2012), terdapat empat indikator disiplin kerja yaitu : a. Sikap tepat waktu b. Sikap kehati-hatian c. Sikap tanggung jawab d. Sikap	yang telah diberikan. 2. Budaya Organisasi (X2) adalah suatu sistem yang mendasari karakteristik yang beragam untuk bekerja sama dengan baik demi tercapainya suatu tujuan	i berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kepemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo. 3. Disiplin kerja dan budaya	mudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo. 2. Sampel dalam penelitian ini menggunakan seluruh		Nor malitas Data b. Uji Multikolinieritas c. Uji Heteroskedastisitas d. Uji Autokorelasi 3. Anali	pada PT. PLN (PERSERO) APD Semarang, Jurnal Teknik Industri, Vol.VII, No.2, Hal 77-84, Universitas Diponegoro Dunggio, Mardjan 2013, Semanga
--	---	---	--	---	--	---	--	---	---

	<p>disiplin kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kepemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata</p>	<p>sanksinya apabila melanggarnya dan wewenang yang diberikan kepadanya. (Suwanto, 2001 dalam Dunggio,</p>	<p>2. Indikator Budaya Organisasi (X2) : Menurut Robbin (2007) dalam Jatmiko (2013) indikator budaya organisasi yaitu :</p> <p>a. Inisiatif</p> <p>b. Tanggung</p>	<p>3. Kinerja (Y) adalah hasil yang dicapai oleh seseorang sesuai dengan tanggung jawab masing-masing dalam waktu tertentu untuk mencapai tujuan</p>	<p>organisasi berpengaruh simultan terhadap kinerja pegawai di Dinas Kepemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.</p>	<p>h pegawai Dinas Keperguruan, Olahraga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo yang berstatus PNS/ASN</p>		<p>4. Pengujian Hipotesis</p> <p>a. Uji t</p> <p>b. Uji F</p>	<p>dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja (PERSERO) Cabang Sulawesi Utara, Jurnal EMBA, ISSN 2303-1174,</p>
--	---	--	--	--	--	--	--	---	---

	Kabupaten Sidoarjo ?	2013) 2. Budaya Organisasi (X2) adalah interaksi berbagai orang dengan latar belakang, kepribadian, emosi, dan ego	jawab c. Integritas d. Dukungan manajemen e. Kontrol sistem f. Pola komunikasi 3. Kinerja (Y): Berdasarkan peraturan pemerintah pasal 4 PP No.46	organisasi.		yaitu sebanyak 36 orang. 3. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik penga			Vol.1 No.4, Hal.523-533, Universitas SamRatulangi Manado. Jatmiko , Benekdik tus Kurniawan, 2013, Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasa
--	----------------------	---	---	-------------	--	--	--	--	---

		<p>yang beragam untuk suatu kesatuan yang memiliki tujuan, keyakinan, dan nilai-nilai yang sama. (Priha</p>	<p>Tahun 2011, Penilaian Prestasi Kerja (PPK) Pegawai Negeri Sipil (PNS) dibagi dalam dua unsur yaitu Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) dengan bobot 60%, dan perilaku kerja dengan</p>			<p>mbila n sampel <i>nonprobability sampling</i> dan menggunakan metode <i>purposive sampling</i>.</p>			<p>n Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Rock Stone Universe Sidoarjo, Jurnal Ilmu Manajemen, Vol.1 No.4, Hal.1155-1164, Universitas Negeri Surabaya</p>
--	--	---	---	--	--	--	--	--	---

		<p>rtono, 2012:166).</p> <p>3. Kinerja (Y) adalah hasil yang dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu organisasi sesuai</p>	<p>bobot 40%, yang terdiri dari :</p> <p>a. Orientasi pelayanan</p> <p>b. Integritas</p> <p>c. Komitmen</p> <p>d. Disiplin</p> <p>e. Kerjasama</p> <p>f. Kepemimpinan</p>						<p>Nawawi, Ismail, 2017, Budaya organisasi, kepemimpinan, dan kinerja, KENCANA, Depok.</p> <p>Prihartono, 2012, Administrasi</p>
--	--	---	---	--	--	--	--	--	--

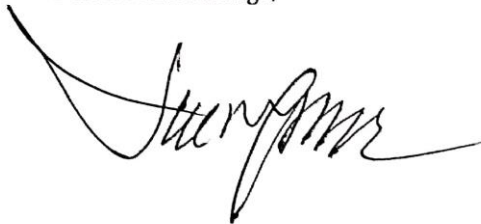
		dengan wewenang dan tanggung jawab masing- masing dalam rangka mencapai tujuan organisasi yang							organisasi dan manajemen, Andi, Yogyakarta.
--	--	---	--	--	--	--	--	--	---

		bersan gkuta n secara legal, tidak melan ggar hoku m dan sesuai denga n moral dan etika. (Sunto ro, 1999 dalam Nawa							
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

		wi, 2013:2 12).							
--	--	-----------------------	--	--	--	--	--	--	--

Mengentahui

Dosen Pembimbing I,



I Ketut Surabagiarta, Drs., S.E., M.M.

NPP 1701834/DY

Dosen Pembimbing II,



Sutarna Wisnu Dyatmika, S.E., M.M.

NPP 1507732/DY

Mahasiswa



Iin Nurfia Ningtyas

NIM 151500119

Lampiran 3

SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth.

Calon responden

Di tempat

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Iin Nurfia Ningtyas

NIM : 15-150-0119

Program Studi : Manajemen, Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Bermaksud untuk membuat penelitian "**Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kepemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.**"

Penelitian ini tidak menimbulkan pengaruh bagi responden. Semua informasi dan hasil penelitian akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian. Jika saudara berkenan, saya mohon kesediaan untuk persetujuan yang saya lampirkan.

Atas perhatian dan kesediaannya menjadi responden saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Iin Nurfia Ningtyas

IDENTITAS RESPONDEN

Nama =

Usia =

Jenis Kelamin =

KETERANGAN KUESIONER

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

CARA MENGISI KUESIONER

Mohon untuk memberikan tanda (X) pada setiap pernyataan yang Anda pilih.

DAFTAR KUESIONER

1. Kuesioner Disiplin Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Sikap Tepat Waktu						
1.	Saya selalu datang dan pulang sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					
2.	Saya selalu datang lebih awal sebelum bel berbunyi					
Sikap Kehati-hatian						
3.	Saya selalu menggunakan peralatan kantor dengan baik					
4.	Jika ada kerusakan yang diakibatkan oleh saya pribadi, saya siap mengganti					
Sikap Tanggung Jawab						
5.	Saya selalu menjalankan pekerjaan sesuai dengan peran/bagian saya					
6.	Saya menjalankan segala perintah/instruksi dari atasan					

Sikap Ketaatan					
7.	Saya tidak berani menolak instruksi dari atasan				
8.	Saya selalu mematuhi tata tertib yang berlaku				

2. Kuesioner Budaya Organisasi

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Inisiatif						
1.	Jika saya sudah selesai mengerjakan tugas saya, saya melanjutkan tugas berikutnya tanpa harus diberi tahu lagi					
2.	Saya mampu memberikan ide kreatif untuk memajukan instansi					
Tanggung Jawab						
3.	Saya selalu mampu menanggung beban yang diberikan atasan					
4.	Saya berani bertanggung jawab terhadap keputusan yang saya pilih					

Integritas						
5.	Saya tidak puas dengan satu tugas, sehingga saya tertantang dengan tugas berikutnya					
6.	Saya senantiasa bekerja dengan menekankan pada hasil yang optimal					
Dukungan Manajemen						
7.	Atasan selalu memberikan arahan-arahan kepada saya dalam menjalankan tugas					
8.	Rekan kerja saya selalu mensuport saya dan membantu saya jika saya merasa butuh bantuan					
Kontrol Sistem						
9.	Saya selalu dituntut untuk bekerja giat dalam menjalankan tugas dari atasan					
10.	Saya selalu menyelesaikan tugas saya tepat dan cermat					
Pola Komunikasi						
11.	Jika timbul permasalahan di tempat kerja, selalu diselesaikan bersama					

12.	Saya lebih senang bekerja sendiri					
-----	-----------------------------------	--	--	--	--	--

Lampiran 5. Tabulasi Data Variabel Disiplin Kerja (X1)

Responden	Disiplin Kerja (X1)								Total
	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		
	1	2	1	2	1	2	1	2	
Resp1	3	4	5	4	4	4	4	4	32
Resp2	4	4	4	5	4	4	4	4	33
Resp3	3	4	4	4	4	4	4	4	31
Resp4	3	4	3	4	3	4	3	4	28
Resp5	4	5	5	5	5	4	4	4	36
Resp6	3	4	3	4	3	4	3	4	28
Resp7	4	4	5	4	4	5	4	4	34
Resp8	3	3	3	4	3	3	3	3	25
Resp9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp10	4	3	3	4	3	3	4	4	28
Resp11	4	4	4	5	4	5	4	4	34
Resp12	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp13	3	4	4	4	4	3	3	3	28
Resp14	3	3	3	3	4	3	4	3	26
Resp15	4	3	3	3	3	3	4	3	26
Resp16	4	3	4	3	4	3	4	4	29
Resp17	4	4	4	4	4	5	4	4	33
Resp18	4	4	3	4	4	4	5	4	32
Resp19	3	4	3	4	3	3	3	3	26
Resp20	3	3	4	3	3	4	3	3	26
Resp21	4	4	3	4	3	4	4	4	30
Resp22	4	3	4	3	4	3	4	3	28
Resp23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp24	4	4	4	3	4	3	4	3	29

Resp25	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp27	4	4	5	4	5	4	5	3	34
Resp28	4	3	5	4	4	3	4	4	31
Resp29	3	5	4	3	4	4	3	5	31
Resp30	3	4	3	4	3	4	4	3	28
Resp31	4	3	3	4	4	4	3	4	29
Resp32	4	4	3	3	4	3	4	3	28
Resp33	3	4	4	3	3	4	4	3	28
Resp34	5	5	5	5	4	4	4	4	36
Resp35	3	5	4	5	4	5	4	5	35
Resp36	4	4	4	4	4	3	5	4	32
Resp37	4	4	3	4	4	3	4	3	29
Resp38	4	4	3	5	4	5	4	5	34
Resp39	4	3	3	3	4	3	3	3	26
Resp40	3	4	5	4	4	4	4	4	32
Resp41	4	4	4	5	4	4	4	4	33
Resp42	3	4	4	4	4	4	4	4	31
Resp43	3	4	3	4	3	4	3	4	28
Resp44	4	5	5	5	5	4	4	4	36
Resp45	3	4	3	4	3	4	3	4	28
Resp46	4	4	5	4	4	5	4	4	34
Resp47	3	3	3	4	3	3	3	3	25
Resp48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp49	4	3	3	4	3	3	4	4	28
Resp50	4	4	4	5	4	5	4	4	34

Resp25	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	38
Resp26	5	5	3	5	5	5	3	5	3	5	3	3	50
Resp27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Resp30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp31	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
Resp32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp33	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46
Resp34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Resp36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Resp38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp39	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	46
Resp40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Resp41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Resp42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp44	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	38
Resp45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp46	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
Resp47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Resp48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
Resp49	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46
Resp50	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	41

Lampiran 7. Tabulasi Data Variabel Kinerja (Y)

Resp	Rekapitulasi Penilaian Kinerja (Y)						Total
	Dinas Kepemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo						
	Orientasi Pelayanan	Integritas	Komitmen	Disiplin	Kerja Sama	Kepemimpinan	
Resp1	85	85	80	75	88	89	502
Resp2	90	90	90	87	75	90	522
Resp3	83	83	70	81	85	91	493
Resp4	75	75	80	75	83	88	476
Resp5	85	85	89	85	85	95	524
Resp6	70	70	90	78	75	75	458
Resp7	88	88	80	87	70	90	503
Resp8	78	78	88	77	75	75	471
Resp9	71	71	95	77	75	75	464
Resp10	75	75	80	76	85	80	471
Resp11	70	70	90	74	80	90	474
Resp12	75	75	75	75	70	70	440
Resp13	80	80	85	78	70	95	488
Resp14	70	70	82	87	72	70	451
Resp15	80	80	88	83	70	70	471
Resp16	70	70	70	72	83	70	435
Resp17	70	70	90	80	89	87	486
Resp18	85	85	75	80	85	80	490
Resp19	70	70	70	73	80	90	453
Resp20	83	83	70	79	75	70	460
Resp21	87	87	90	82	85	89	520
Resp22	70	70	80	80	70	70	440
Resp23	80	80	90	87	80	90	507

Resp24	75	75	70	73	85	75	453
Resp25	85	85	86	96	70	80	502
Resp26	80	80	70	80	85	80	475
Resp27	80	80	90	87	90	85	512
Resp28	85	85	75	80	75	85	485
Resp29	70	70	80	77	70	70	437
Resp30	75	75	80	85	85	80	480
Resp31	85	85	90	90	80	71	501
Resp32	75	75	90	85	70	87	482
Resp33	70	70	73	67	70	85	435
Resp34	90	90	70	83	70	80	483
Resp35	80	80	70	75	70	72	447
Resp36	70	70	87	79	80	80	466
Resp37	70	70	90	77	85	85	477
Resp38	70	70	80	82	70	76	448
Resp39	75	75	72	73	80	73	448
Resp40	85	85	80	75	88	89	502
Resp41	90	90	90	87	75	90	522
Resp42	83	83	70	81	85	91	493
Resp43	75	75	80	75	83	88	476
Resp44	85	85	89	85	85	95	524
Resp45	70	70	90	78	75	75	458
Resp46	88	88	80	87	70	90	503
Resp47	78	78	88	77	75	75	471
Resp48	71	71	95	77	75	75	464
Resp49	75	75	80	76	85	80	471
Resp50	70	70	90	74	80	90	474

Lampiran 8. Tabel Frekuensi Jawaban Responden

1. Variabel Disiplin Kerja (X1)

X1.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	20	40.0	40.0	40.0
	4.00	29	58.0	58.0	98.0
	5.00	1	2.0	2.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	28.0	28.0	28.0
	4.00	31	62.0	62.0	90.0
	5.00	5	10.0	10.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	21	42.0	42.0	42.0
	4.00	20	40.0	40.0	82.0
	5.00	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	24.0	24.0	24.0
	4.00	29	58.0	58.0	82.0
	5.00	9	18.0	18.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	16	32.0	32.0	32.0
	4.00	31	62.0	62.0	94.0
	5.00	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	18	36.0	36.0	36.0
	4.00	25	50.0	50.0	86.0
	5.00	7	14.0	14.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	28.0	28.0	28.0
	4.00	33	66.0	66.0	94.0
	5.00	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	17	34.0	34.0	34.0
	4.00	30	60.0	60.0	94.0
	5.00	3	6.0	6.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Lampiran 9. Tabel Frekuensi Jawaban Responden

2. Variabel Budaya Organisasi (X2)

X2.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	12.0	12.0	12.0
	4.00	42	84.0	84.0	96.0
	5.00	2	4.0	4.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	21	42.0	42.0	42.0
	4.00	27	54.0	54.0	96.0
	5.00	2	4.0	4.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	24	48.0	48.0	48.0
	4.00	25	50.0	50.0	98.0
	5.00	1	2.0	2.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	16	32.0	32.0	32.0
	4.00	30	60.0	60.0	92.0
	5.00	4	8.0	8.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	22	44.0	44.0	44.0
	4.00	26	52.0	52.0	96.0
	5.00	2	4.0	4.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	21	42.0	42.0	42.0
	4.00	24	48.0	48.0	90.0
	5.00	5	10.0	10.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	29	58.0	58.0	58.0
	4.00	20	40.0	40.0	98.0
	5.00	1	2.0	2.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	28.0	28.0	28.0
	4.00	32	64.0	64.0	92.0
	5.00	4	8.0	8.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.5.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	23	46.0	46.0	46.0
	4.00	26	52.0	52.0	98.0
	5.00	1	2.0	2.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.5.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	23	46.0	46.0	46.0
	4.00	25	50.0	50.0	96.0
	5.00	2	4.0	4.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.6.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	25	50.0	50.0	50.0
	4.00	24	48.0	48.0	98.0
	5.00	1	2.0	2.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X2.6.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	21	42.0	42.0	42.0
	4.00	28	56.0	56.0	98.0
	5.00	1	2.0	2.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

X1.4.2	Pearson Correlation	.180	.507**	.270	.555**	.275	.626**	.191	1	.667**
	Sig. (2-tailed)	.211	.000	.058	.000	.053	.000	.185		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.522**	.727**	.718**	.721**	.741**	.704**	.605**	.667**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 11. Uji Validitas

2. Variabel Budaya Organisasi (X2)

Correlations

	X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.4.1	X2.4.2	X2.5.1	X2.5.2	X2.6.1	X2.6.2	TOTAL X2
X2.1.1 Pearson Correlation	1	.407**	.395**	.614**	.577**	.452**	.359*	.469**	.309*	.567**	.387**	.424**	.666**
Sig. (2-tailed)		.003	.004	.000	.000	.001	.011	.001	.029	.000	.006	.002	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.1.2 Pearson Correlation	.407**	1	.481**	.574**	.780**	.547**	.490**	.642**	.309*	.815**	.521**	.229	.787**
Sig. (2-tailed)	.003		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.029	.000	.000	.110	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.2.1 Pearson Correlation	.395**	.481**	1	.540**	.711**	.556**	.356*	.619**	.200	.546**	.828**	.197	.741**
Sig. (2-tailed)	.004	.000		.000	.000	.000	.011	.000	.163	.000	.000	.170	.000

X2.6.2	Pearson Correlation	.424**	.229	.197	.078	.267	.269	.480**	.000	.509**	.372**	.169	1	.445**
	Sig. (2-tailed)	.002	.110	.170	.593	.061	.059	.000	1.000	.000	.008	.242		.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.666**	.787**	.741**	.824**	.860**	.749**	.713**	.770**	.551**	.859**	.737**	.445**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 12. Uji Validitas

3. Kinerja (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	1.000**	-.091	.551**	.038	.387**	.768**
	Sig. (2-tailed)		.000	.528	.000	.793	.006	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.2	Pearson Correlation	1.000**	1	-.091	.551**	.038	.387**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000		.528	.000	.793	.006	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.3	Pearson Correlation	-.091	-.091	1	.346*	-.017	.167	.391**
	Sig. (2-tailed)	.528	.528		.014	.904	.247	.005
	N	50	50	50	50	50	50	50

Y.4	Pearson Correlation	.551**	.551**	.346*	1	-.150	.152	.638**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.014		.300	.292	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.5	Pearson Correlation	.038	.038	-.017	-.150	1	.361*	.358*
	Sig. (2-tailed)	.793	.793	.904	.300		.010	.011
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.6	Pearson Correlation	.387**	.387**	.167	.152	.361*	1	.710**
	Sig. (2-tailed)	.006	.006	.247	.292	.010		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.768**	.768**	.391**	.638**	.358*	.710**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.011	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 13. Uji Reliabilitas

1. Variabel Disiplin Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	8

2. Variabel Budaya Organisasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.918	12

Lampiran 14. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	21.20626813
Most Extreme Differences	Absolute	.091

	Positive	.055
	Negative	-.091
Test Statistic		.091
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Lampiran 15. Uji Asumsi Klasik

2. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	1 (Constant)	456.782	44.492				10.267
TOTAL_X 1	2.976	.951	.392	3.128	.003	.958	1.044
TOTAL_X 2	-1.577	.653	-.302	-2.413	.020	.958	1.044

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Lampiran 16. Uji Asumsi Klasik

3. Uji Heteroskedastisitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	11.816	26.531		.445	.658
TOTAL_X1	.476	.567	.124	.840	.405
TOTAL_X2	-.217	.390	-.082	-.556	.581

a. Dependent Variable: Abs_Res

Lampiran 17. Uji Autokorelasi

	Unstandardized Residual
Test Value ^a	2.59921
Cases < Test Value	25
Cases >= Test Value	25
Total Cases	50
Number of Runs	24
Z	-.572
Asymp. Sig. (2-tailed)	.568

a. Median

Lampiran 18. Analisis Regresi Linier Berganda

1. Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.542 ^a	.293	.263	21.65276

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

2. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	9147.535	2	4573.768	9.755	.000 ^b
	Residual	22035.585	47	468.842		
	Total	31183.120	49			

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

3. Uji t

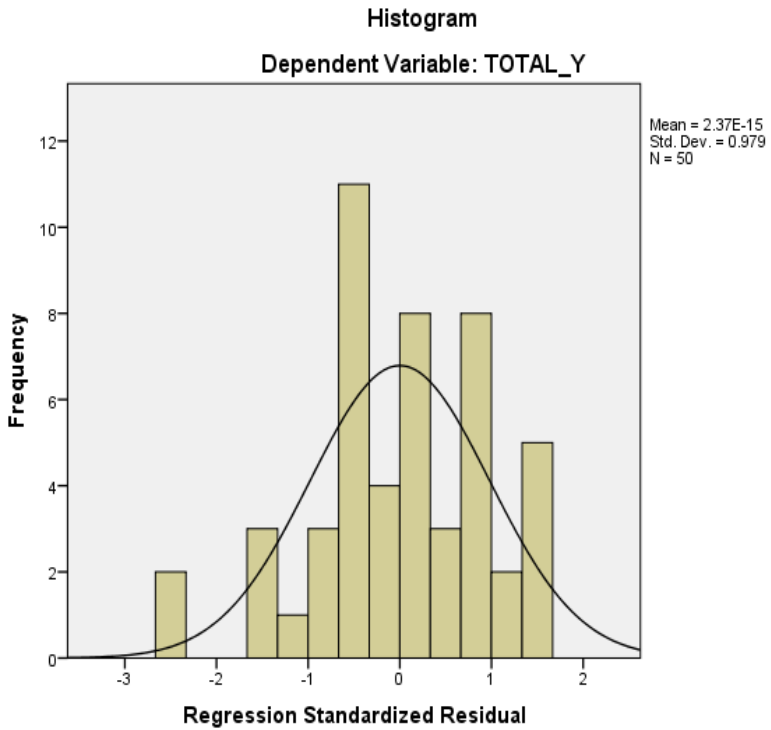
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	456.782	44.492		10.267	.000
	TOTAL_X1	2.976	.951	.392	3.128	.003

TOTAL_X2	-1.577	.653	-.302	-2.413	.020
----------	--------	------	-------	--------	------

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Lampiran 19



Lampiran 20



PEMERINTAH KABUPATEN SIDOARJO
DINAS KEPEMUDAAN, OLAH RAGA DAN PARIWISATA

Jalan Sultan Agung No. 34 Telp. (031) 8941104 Fax. (031) 8965774

Email : disporaparsda@gmail.com

SIDOARJO

SURAT KETERANGAN

Nomor : 556/ SK / 404.5.16/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. DJOKO SUPRIYADI
NIP : 19631128 198303 1 004
Pangkat/ Gol . : Pembina Tingkat I
Jabatan : Kepala Dinas Kepemudaan, Olah Raga Dan Pariwisata
Kabupaten Sidoarjo

Dengan ini menerangkan bahwa :

N a m a : IIN NURFIA NINGTYAS
NIM : 151500119
Program Studi : S1 MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Telah melaksanakan tugas penelitian/ survei/ PKL/ KKn/ magang guna kepentingan studi pada tanggal 21 Januari 2019 s/d 30 April 2019 di Instansi Dinas Kepemudaan Olah Raga Dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo dengan kategori baik.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sidoarjo, 25 April 2019

KEPALA DINAS KEPEMUDAAN
OLAH RAGA DAN PARIWISATA
KABUPATEN SIDOARJO

Drs. DJOKO SUPRIYADI
Pembina Tingkat I
NIP.19631128 198303 1 004

Lampiran 21



PEMERINTAH KABUPATEN SIDOARJO BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jl. Raya A. Yani No. 4 Telp./Fax. 031 8921954

SIDOARJO - 61211

www.bakesbangpol.sidoarjokab.go.id

Sidoarjo, 16 Januari 2019

Nomor : 072 / 70 / 438.6.5 / 2019
Sifat : Penting
Lampiran : -
Perihal : Rekomendasi Penelitian/Survey/Kegiatan
An. Sdr. IIN NURFIA NINGTYAS

Kepada
Yth. Sdr. KEPALA DINAS KEPEMUDAAN OLAHRAGA
DAN PARIWISATA KABUPATEN SIDOARJO

di-
SIDOARJO

Berdasarkan Surat dari Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Timur nomor :
070 / 471 / 209.4 / 2018 tanggal 16 Januari 2019 Perihal **Permohonan Rekomendasi Penelitian / Survey / Kegiatan / PKL / Research**, maka bersama ini kami hadapkan :

Nama : **IIN NURFIA NINGTYAS**
Tempat/Tgl Lahir : Sidoarjo, 09 Nopember 1997
Pekerjaan : Mahasiswi
Alamat : Kel/Ds. Pertapan Maduretno RT. 009 – RW. 003 Kec. Taman Kab. Sidoarjo
Instansi/Fak/Jurusan : UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA / FAKULTAS EKONOMI
NIM : 151500119 NIK : 3515134911910001
Judul : **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI DINAS KEPEMUDAAN OLAHRAGA DAN PARIWISATA
KABUPATEN SIDOARJO**

Peserta Penelitian : -
Pembimbing : 1. Drs. I KETUT SURBAGIARTA, SE., MM
2. SUTAMA WISNU DYATMIKA, SE., MM

Bidang : Manajemen Keperluan : Skripsi
Tujuan : Permintaan Data dan Wawancara
Lama Penelitian : 21 Januari 2019 s/d 30 April 2019
Telephone/HP : 0838 5716 8811 Email : fiain093@gmail.com

Untuk melakukan penelitian/survey/PKL/KKn/Magang di Instansi/Wilayah Saudara guna kepentingan studi, dengan syarat-syarat/ketentuan sebagai berikut :

1. Berkeajiban menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib di daerah setempat lokasi penelitian/survey/PKL/KKn/Magang.
2. Pelaksanaan penelitian agar tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kesetabilan keamanan dan ketertiban di daerah/lokasi.
3. Yang bersangkutan diberi tugas sesuai relevansinya dengan mata kuliah / pelajaran di sekolah / perguruan tinggi.
4. **Wajib melaporkan hasil penelitian ke Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Sidoarjo dalam kesempatan pertama.**
5. Surat Keterangan ini akan dicabut/tidak berlaku apabila yang bersangkutan tidak memenuhi syarat-syarat serta ketentuan seperti tersebut di atas.

Demikian untuk menjadikan maklum.

KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
KABUPATEN SIDOARJO



Drs. MULYAWAN, S.I.P., MM

Reza Utama Muda

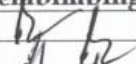
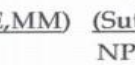
NIK: 19660922 198602 1 006

Tembusan :

1. Sdr. Kepala Bappeda Kabupaten Sidoarjo
2. Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya di Surabaya
3. Sdr. Yang Bersangkutan

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : In Nurfia Ningtyas
2. NIM : 151500119
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 24 Oktober 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kepemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.
6. Dosen Pembimbing : Drs. I Ketut Surabagiarta, SE, MM.
Sutama Wisnu Dyatmika, SE, MM
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan
1.	24-10-2019		Judul Penelitian - Acc
2.	08-11-2018		BAB I - Revisi
3.	04-12-2018		BAB I - Acc
4.	07-12-2018		BAB II - Revisi
5.	17-12-2018		BAB II - Acc
6.	18-12-2018		BAB III - Revisi
7.	28-12-2018		BAB III - Acc
8.	09-04-2019		BAB IV & V - Revisi
9.	10-04-2019		BAB IV & V - Acc
10.			

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 15 April 2019
9. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, 16 April 2019
Dosen Pembimbing,


(Drs. I Ketut Surabagiarta, SE, MM)

NPP:1701834/DY


(Sutama Wisnu Dyatmika, SE, MM)

NPP: 1507732/DY



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Iin Nurfia Ningtyas
NIM/Program Studi : 151500119/Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kepemudaan, Olah Raga, dan Pariwisata Kabupaten Sidoarjo.
Tanggal Ujian Skripsi : 28 April 2019
Penguji : 1. Dr. Facrudy Asj'ari,MM., S.Psi
2. Dr. Aji Prasetyo, SEL,MSA

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
			Penguji 1	Penguji 2
1.	08-05-2019	Bab 1,2,3, dan 5		
2.	08-05-2019	Penulisan		
3.	09-05-2019	Tabel kurang baik		
4.	09-05-2019	Teori dasar		
5.	09-05-2019	Sumber yang dikutip		
6.	09-05-2019	Undang-undang sektor publik		

Surabaya, 9 Mei 2019

Dosen Penguji I,

Dr. Facrudy Asj'ari,MM.,S.Psi
NPP : 1202612/DY

Dosen Penguji II,

Dr. Aji Prasetyo,SEL,MSA
NPP : 1507730/DY