

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of motivation, work skills and work creativity on the performance of CV.Surya Mandiri Gresik. The population used by CV employees. Surya Mandiri and for samples used by 45 respondents using saturated sample techniques. Motivation variables obtained (X1) with a significant value of $(0.022 < 0.05)$ and $t_{count} 2.3372 > t_{table} 2.01954$, so that it can be concluded significant effect on Employee Performance (Y). Job Skills variable (X2) with a significant value of $(0.017 < 0.05)$ and $t_{count} 2.486 > t_{table} 2.01954$, so that it can be concluded that it has a significant effect on Employee Performance (Y). Work Creativity Variables significant value of $(0.017 < 0.05)$ and $t_{count} 2.486 > t_{table} 2.01954$, so it can be concluded that it has a significant effect on Employee Performance (Y). The value of F_{count} is 7.490 with a significance value of $(0.000 < 0.05)$ and the calculated F value is $7.490 > F_{table} 2.83$, so that it can be accepted. From these results it can be stated that H_a is accepted H_0 is rejected. Which means proven Motivation (X1), Work Skills (X2), and Work Creativity (X3) simultaneously affect Employee Performance (Y).

Keywords: Motivation, Work Skills, Work Creativity and Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, keterampilan kerja dan kreativitas kerja terhadap kinerja karyawan CV. Surya Mandiri Gresik. Populasi yang di gunakan karyawan CV. Surya Mandiri dan untuk sampel yang di gunakan 45 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Diperoleh variabel Motivasi (X_1) dengan nilai signifikan sebesar $(0,022 < 0,05)$ dan nilai $t_{hitung} 2,372 > t_{tabel} 2,01954$, sehingga dapat disimpulkan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Variabel Keterampilan Kerja (X_2) dengan nilai signifikan sebesar $(0,017 < 0,05)$ dan nilai $t_{hitung} 2,486 > t_{tabel} 2,01954$, sehingga dapat di simpulkan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Variabel Kreativitas Kerja nilai signifikan sebesar $(0,017 < 0,05)$ dan nilai $t_{hitung} 2,486 > t_{tabel} 2,01954$, sehingga dapat disimpulkan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Nilai F_{hitung} sebesar 7,490 dengan nilai signifikansi sebesar $(0,000 < 0,05)$ dan nilai $F_{hitung} 7,490 > F_{tabel} 2,83$, sehingga dapat diterima. Dari hasil tersebut maka dapat dinyatakan bahwa H_a diterima H_0 ditolak. Yang artinya terbukti Motivasi (X_1), Keterampilan Kerja (X_2), dan Kreativitas Kerja (X_3) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata kunci: Motivasi, Keterampilan Kerja, Kreativitas Kerja dan Kinerja Karyawan