



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi
Finansial Dan Leadership Terhadap Motivasi
Kerja Karyawan Pada PT. Domino Plastik**

Ririn Dwi Sulistiawati
151500207

Dosen Pembimbing
Dr. Untung Lasiyono, SE, M.Si

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
2019

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ririn Dwi Sulistiawati

NIM : 151500207

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi


Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : "Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Finansial dan Leadership terhadap Motivasi Kerja pada PT. Domino Plastik Sidoarjo" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2018-2019 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 05 Juli 2019
Mahasiswa,




Ririn Dwi Sulistiawati
NIM: 151500207

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
KOMPENSASI FINANSIAL DAN
LEADERSHIP TERHADAP MOTIVASI
KERJAKARYAWAN PADA PT. DOMINO PLASTIK**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya**

**RIRIN DWI SULISTIAWATI
NIM: 151500207**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi,
Kompensasi Finansial dan
Leadership terhadap Motivasi
Kerja Karyawan pada PT.
Domino Plastik.

Identitas Mahasiswa :

- a. Nama : Ririn Dwi Sulistiawati
- b. NIM : 151500207
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi
- e. Alamat *e-mail* : ririndwisulistiya@gmail.com

Mengetahui,
Ketua Program Studi,



Tony Susilo Wibowo, SE,MPd,MSM
NIP/NPP : 0709494/DY

Surabaya, 05 Juli 2019
Dosen Pembimbing,



Dr. Untung Lasiyono,SE,M.Si
NIP : 9102331/DY

Menyetujui,

Dekan Fakultas Ekonomi,



Dr. Siti Istikhoroh, Msi
NIP: 196710191992032001

Motto

“ Jangan hanya menunggu, tapi bergeraklah, lakukan apa yang bisa kita lakukan, tidak akan ada hasil jika tidak ada proses”

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Kedua orang tua saya dan Seluruh keluarga saya
Sahabat-sahabat saya Dewi, Yeni, Annisa, Idah
Teman-teman dari manajemen angkatan 2015

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk di uji:

Tanggal : 05 Juli 2019

Dosen Pembimbing,



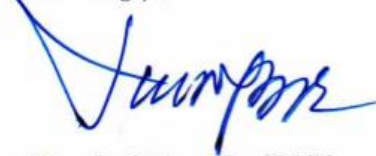
Dr. Untung Lasiyono,SE,M.Si
NIP: 9102331/ DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI AdiBuana Surabaya:

Pada Hari : Senin
Tanggal : 29 Juli
Tahun : 2019

Dosen Penguji I,



I Ketut Surabagiarta, Drs, SE, MM
NPP/NIP: 1701834/ DY

Dosen Penguji II,



Dr. Aji Prasetya, SEL, MSA
NPP/NIP : 1507730//DY

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta b

erbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **"Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Finansial dan Leadership Terhadap Motivasi Kerja pada PT. Domino Plastik Sidoarjo"**.

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Drs. H.Djoko Adi Waluyo, ST, MM, DBA selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Ibu Dra. Siti Istikhoroh Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak Tony Susilo Wibowo, SE, Mpd, MSM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Dr. Untung Lasiyono, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, atas pendidikan selama dibangku kuliah.
6. Bapak selaku Pimpinan PT. Domino Plastik Sidoarjo yang telah memberi izin penelitian kepada penulis hingga skripsi ini selesai tepat waktu.

7. Kepada kedua orang tua saya Bapak Maksun dan Ibu Siti Fatimah, yang telah mendukung selama pengerjaan skripsi ini.
8. Sahabat dan rekan seperjuangan tercinta (Dewi, Yeni Ardia, Annisa, Idah) yang tiada henti memberi dukungan dan motivasi kepada penulis.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 05 Juli 2019
Penulis,



Ririn Dwi Suhstiwati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO.....	v
LEMBAR PERSETUJUAN	vi
BERITA ACARA SKRIPSI.....	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
LAMPIRAN	vvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1. LatarBelakang.....	1
1.2. RumusanMasalah.....	5
1.3. TujuanPenelitian	5
1.4. ManfaatPenelitian	6

BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1 PenelitianTerdahulu	9
2.2 LandasanTeori.....	14
2.2.1 PengertianSumberDayaManusia.....	14
1. TujuanSumberDayaManusia.....	15
2. FungsiSumberDayaManusia	15
2.2.2 PengertianBudayaOrganisasi.....	17
1. KarakteristikBudayaOrganisasi	18
2. FungsiBudayaOrganisasi	19
3. TipeBudayaOrganisasi	19
4. IndikatorBudayaOrganisasi	20
2.2.3 PengertianKompensasiFinansial.....	21
1. TujuanKompensasi	21

2. IndikatorKompensasi	23
2.2.4 Pengertian Leadership	23
1. Teori- teori Gaya Kepemimpinan	24
2. FungsiKepemimpinan	25
3. Tipe- tipeKepemimpinan	25
4. Macam- Macam Gaya Kepemimpinan	26
5. IndikatorKepemimpinan	27
2.2.5 Motivasi	27
1. TeoriMotivasiKerja	28
2. TujuanPemberianMotivasi	28
3. JenisMotivasi	28
4. IndikatorMotivasi	29
2.3 KerangkaKonseptual.....	30
2.3.1 KerangkaBerfikir	30
2.3.2 KerangkaKonseptual.....	31
2.4 HipotesisPenelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 RancanganPenelitian.....	37
3.2.1 PendekatanPenelitian.....	37
3.2 Populasi, SampeldanTeknikPengambilanSampel	39
3.2.1 Populasi	39
3.2.2 Sampel	39
3.2.3 TeknikPengambilanSampel	39
3.3 JenisdanSumber Data.....	40
3.3.1 Jenis Data.....	40
3.3.2 Sumber Data	40
3.4 TeknikPengumpulan Data	40
3.4.1 TeknikPengumpulan Data	40
1. Kuesioner	40
2. Dokumentasi.....	41

3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	42
3.5.1 Identifikasi Variabel.....	42
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	43
3.6 Teknik Analisis Data.....	45
3.6.1 Pengujian Instrumen.....	45
1. Uji Validitas	45
2. Uji Reliabilitas.....	45
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	45
1. Uji Normalitas Data	45
2. Uji Multikolinieritas.....	46
3. Uji Autokorelasi	46
4. Uji Heteroskedastisitas	47
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	47
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
2. Uji Hipotesis	48
a. Uji Parsial (t)	48
b. Uji Simultan (F)	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambar Umum Data Penelitian.....	51
4.1.1 Profil PT. Domino Plastik	51
4.1.2 Visi Misi PT. Domino Plastik	52
4.1.3 Struktur Organisasi	52
4.1.4 Jobdesk Organisasi	53
4.2 Deskripsi Hasil Responden.....	57
4.2.1 Distribusi Frekuensi Responden Jenis Kelamin	58
4.2.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	58
4.2.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	59
4.3 Distribusi Hasil Penelitian	60
4.3.1 Distribusi Frekuensi Mengenai Variabel Budaya Organisasi	

4.3.2	Distribusi Frekuensi Mengenai Variabel Kompensasi Finansial	.62
4.3.3	Distribusi Frekuensi Mengenai Variabel Leadership63
4.3.4	Distribusi Frekuensi Mengenai Variabel Motivasi64
4.4	Analisis Data Penelitian67
4.4.1	Pengujian Instrumen Penelitian68
4.4.1.1	Pengujian Instrumen Penelitian68
a.	Uji Variabel Budaya Organisasi68
b.	Uji Variabel Kompensasi Finansial69
c.	Uji Variabel Leadership70
d.	Uji Variabel Motivasi70
4.4.1.2	Hasil Pengujian Reliabilitas71
4.4.2	Pengujian Asumsi Klasik72
4.4.2.1	Hasil Pengujian Normalitas72
4.4.2.2	Hasil Pengujian Multikolinieritas73
4.4.2.3	Uji Heteroskedastisitas74
4.5	Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda75
4.6	Pengujian Hipotesis78
1.	Uji t78
2.	Uji F80
4.7	Pembahasan Hipotesis80
	BAB V SIMPULAN DAN SARAN83
5.1	Simpulan83
5.2	Saran84
	DAFTAR PUSTAKA85
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

TabelHalaman	
4.1 KlasifikasiBerdasarkanJenisKelamin.....	58
4.2 KarakteristikRespondenBerdasarkanUsia.....	58
4.3 KlasifikasiBerdasarkan Tingkat Pendidikan	59
4.4 FrekuensiMengenaiBudayaOrganisasi	61
4.5 FrekuensiMengenaiKompensasiFinansial	62
4.6 FrekuensiMengenai Leadership	63
4.7 FrekuensiMengenaiMotivasi	64
4.8 RekapitulasiHasilJawabanResponden	65
4.9 HasilUjiValiditasBudayaOrganisasi	68
4.10 HasilUjiValiditasKompensasiFinansial.....	69
4.11 HasilUjiValiditas Leadership.....	70
4.12 HasilUjiValiditasMotivasi.....	70
4.13 HasilUjiReliabilitas.....	72
4.14 HasilMultikolinearitas	74
4.15 HasilAnalisisRegresi Linier Berganda.....	75
4.16 InterpretasiKoefisienKorelasi	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Berfikir	33
2.2 Kerangka Konseptual.....	34
3.1 Rancangan Penelitian	38
4.1 Struktur Organisasi	53
4.2 Uji Normalitas.....	73
4.3 Uji Heteroskedastisitas	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: SuratKeteranganPenelitian
Lampiran 2	: BeritaAcaraBimbinganSkripsi
Lampiran 3	: Berita Acara Revisi Skripsi
Lampiran 4	: BeritaAcara Seminar Proposal
Lampiran5	: TabulasiVariabelBudayaOrganisasi
Lampiran 6	: Tabulasi Variabel Kompensasi Finansial
Lampiran 7	: Tabulasi Variabel Leadership
Lampiran8	: Tabulasi Variabel Motivasi
Lampiran 9	: Rekapitulasi Hasil Variabel Penelitian
Lampiran 10	: Uji Validitas
Lampiran 10	: Uji Reliabilitas
Lampiran 11	: Uji Regresi Linier Berganda
Lampiran 12	: Kuesioner
Lampiran 13	: Daftar Hadir Seminar Proposal
Lampiran 14	: Matrik
Lampiran 15	: Halaman Lembar Persetujuan Skripsi
Lampiran 16	: Surat Pengantar Cek Plagiasi
Lampiran 17	: Surat Pernyataan BebasPlagiasi