

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organization culture, financial compensation and leadership on work motivation on PT. Plastic Dominoes in Sidoarjo. Where the population in this study is the production departemet employees with sampling using slovin sample. While for data collection using questionnaires and documentation which is then analyzed by using multiple linear regression with the help of the SPS version 2.0 program. Based on the analysis that has been done using the t test and f test it can be concluded that the organization culture variable, financial compensation and leadership are related partially and significantly to work motivation where the organization culture counts = 3.005 with sig = 0,004 and financial compensation t- count = 3,957 with sig = 0,000 and leadership t-count = 4,820 with sig = 0,000. For the results of the simultaneous f test it self, the result is 15,170 with sig = 0,000.

Keywords : Organization culture, Financial compensation, and Leadership, Motivation

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui budaya organisasi, kompensasi finansial dan leadership terhadap motivasi kerja pada PT. Domino Plastik di Sidoarjo. Dimana populasi pada penelitian ini yaitu karyawan bagian produksi dengan pengambilan sampel menggunakan sampel solvin. Sedangkan untuk pengumpulan datanya dengan menggunakan yaitu regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS Version 2.0. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan dengan menggunakan uji t dan uji f dapat disimpulkan bahwa variabel budaya organisasi, kompensasi finansial dan leadership berhubungan secara parsial dan signifikan terhadap motivasi kerja yang mana budaya organisasi t-hitung = 3,005 dengan sig = 0,004 dan kompensasi finansial t-hitung = 3,957 dengan sig = 0,000 dan leadership t-hitung = 4,820 dengan sig = 0,000. Untuk hasil f simultan sendiri yaitu diperoleh hasil 15,170 dengan sig = 0,000.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi Finansial dan Leadership, Motivasi Kerja

