

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan servant leadership terhadap produktivitas karyawan pada PT. KVM Ventilasi Di Sidoarjo. Rancangan dari penelitian ini adalah non eksperimen dengan bentuk studi pengaruh yaitu untuk mengetahui pengaruh simultan budaya organisasi (X1) dan pengaruh Gaya Kepemimpinan (X2) terhadap produktivitas kerja (Y). Populasi penelitian ini yaitu semua karyawan pada PT. KVM Ventilasi Di Sidoarjo dan sampel yang digunakan sebanyak 67 responden. Dan penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi berganda. Dari penelitian hasil analisis uji t menunjukkan hipotesis budaya organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan hal ini terbukti dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$   $3,786 > 1,670$  dengan nilai signifikansi  $< 0,05$  ( $0,000 < 0,05$ ) dan hipotesis gaya kepemimpinan Berpengaruh Signifikan Terhadap produktivitas kerja karyawan dimana nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$   $2,049 > 1,670$  dengan nilai signifikansi  $< 0,05$  ( $0,045 < 0,05$ ). Dan Uji f  $t_{hitung}$  organisasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas Kerja Karyawan dimana nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$   $9,650 > 1,530$  dengan nilai signifikansi  $< 0,05$  ( $0,000 < 0,05$ ).

**Kata kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Produktivitas Kerja Karyawan**

## ABSTRACT

*This research aims to determine the cultural influence of the organization and the servant leadership to the productivity of employees at PT. KVM ventilasi in Sidoarjo. The design of this study is non-experimental with the form of influence study that is to know the simultaneous influence of organizational culture (X1) and the influence of Servant Leadership (X2) on work productivity (Y). The population of this research is all employees at PT. KVM ventilasio in Sidoarjo and samples used as much as 67 respondents. And this study used multiple regression analysis techniques. From research test results of T tests showed the hypothesis of organizational culture has a significant influence on the productivity of employee work it is proven with  $T_{hitung} > T_{tabel}$  value  $3.786 > 1.670$  with significance value of  $< 0.05$  ( $0.000 < 0.05$ ) and The leadership style hypothesis is significant to the employee's work productivity where the value of counts  $> T_{tabel}$  value  $2.049 > 1.670$  with a significance value of  $< 0.05$  ( $0.045 < 0.05$ ). And the test F counts the organization and the leadership style significantly towards the productivity of work employees where the value of  $F_{hitung} > F_{tabel}$  value  $9.650 > 1.530$  with significance value of  $< 0.05$  ( $0.000 < 0.05$ ).*

***Keywords: Organizational culture, Leadership Style, and employee work productivity***