

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Surya. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS*. Vol. 3, No. 2 September 2018. Pp 1-17
- Aldi, Yanne dan Susanti Febri. (2019). Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang. *Skripsi*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KBP
- Ansory, Ahmad dan Meithiana Indrasari. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Anwar, Rani. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Baturaja. *Majalah Ilmiah Manajemen*. 8 Februari 2019. Pp 49 – 98
- Armaha, Ika Sovi. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Baitul Maal Watamwil Tulungagung (Studi Kasus pada BMT Pahlawan Tulungagung). *Skripsi*. IAIN Tulungagung
- Dewi, Cokorda Istri dan Wibawa. (2016). Pengaruh Stress Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Bali BPD cabang Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 12, 2016. Pp 7583-7606
- Dewi, Ni Putu dan Netra. (2015). Pengaruh Stress Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Matahari Bungalow *Restaurant and Spa* Legian Kuta, Bali. *E- Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 7, 2015. Pp 1933-1948
- Elisda, Yandora. (2018). Hubungan Antara Dukungan Soisal Dengan Stress Kerja Pada Karyawan Dinas Kesehatan Sintang. *Skripsi*. Universitas Mercu Buana Yogyakarta

- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan S.P Malayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bandung: PT Bumi Aksara
- Hendrianti, Yossi. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Blitz Hotel Batam. Volume 1, Nomor 2, September 2018
- Imroatun, Siti dan Sukirman. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dana dan Motivasi Kerja Terhadap Guru Ekonomi/Akuntansi di SMA Negeri se-Kabupaten Wonosobo. *Economic Education Analysis Journal*. 2016.
- Juniantara, I Wayan dan Riana. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Di Denpasar. *E-Jurnal. Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4.09, 2015. Pp 611-628.
- Lubis, Yusniar., dkk. (2018). *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Mahardikna., dkk. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pd. Bpr Bkk Wonogiri. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Prabandari., dkk. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Bidan Dalam Masa Pandemi covid-19. *Skripsi*. STIKES Muhammadiyah Gombong.
- Prayogi, Muhammad Andi dan Nursidin. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional : Strategi Membangun Penelitian Terapan yang*

- Bersinergi dengan Dunia Industri, Pertanian dan Pendidikan dalam Meningkatkan Daya Saing Global*. 6 November 2018.
- Purnaya, Ketut. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andi.
- Rozalia, Nur Avni., dkk. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 26, No. 2, September 2015.
- Sari, Desria. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Puskopkar Riau Pekanbaru. *JOM FEKON*. Vol 2, Februari 2015.
- Setiawan, Roy dan Tanuwibowo Mitchael H. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lestari Purnama Perkasa. *AGORA*. Vol. 3, No. 2, 2015.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sunarsi, Denok. (2018). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi dan Stress Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Catur Putra Jaya, Depok – Jawa Barat. Vol.1, No.2, Februari 2018. Pp 113 – 127.
- Tersiana, Andra. 2018. *Metode Penelitian. Cetakan Pertama*. Yogyakarta : YUU.
- <https://www.kompas.id/baca/riset/2020/04/18/rangkaian-peristiwa-pertama-covid-19> diakses pada tanggal 4 Januari 2021.

Lampiran 1



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unpgriby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: MITHA ARUADIANA AZIZAH
Prodi / NIM	: MANAJEMEN D / 171500075
Judul Skripsi	: Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 di CV. Jaya Marmur Taman, Sidoarjo
Dosen Pembimbing	: Siti Syamsiyah, SE.MM.
Periode Kepembimbingan	: 20 Oktober 2020 s/d 25 Maret 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
	21. Okt 2020	Pengantar jurnal	Acc	
	25 NOV 2020	Revisi bab I	Revisi	
	5 Des 2020	Revisi bab I		
	10 Des 2020	ACC BAB I		
	16 Des 2020	Bimbingan BAB II		
	20 Des 2020	Revisi BAB II		
	25 Des 2020	ACC BAB II		
	1 Jan 2021	Bimbingan bab III		
	2 Jan 2021	Revisi bab III		
	11 Jan 2021	Revisi bab III		
	25 Jan 2021	ACC Bab III		
	1 Feb 2021	Bimbingan capitan ke 2.		

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,



Mahasiswa,

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Mitha Arvadiana Azizah
2. NIM : 171500075
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Covid-19 CV. Jaya Makmur Taman, Sidoarjo.
5. Dosen Pembimbing: Siti Samsiyah, S.E., M.M
6. Konsultasi : 20 Oktober 2020 – 28 Juni 2021

No.	Tanggal	Materi Bimbingan	Keterangan	Paraf Pembimbing	
				I	II
1.	12 - 10 - 2020	Judul	REVISI		
2.	13 - 11 - 2020	Judul	ACC		
3.	21 - 12 - 2020	BAB I	REVISI		
4.	30 - 12 - 2020	BAB I & II	REVISI		
5.	27 - 01 - 2021	BAB I & II	REVISI		
6.	06 - 02 - 2021	BAB II & III	REVISI		
7.	20 - 02 - 2021	BAB II & III	REVISI		
8.	22 - 02 - 2021	AB I, II, & III	ACC		
9.	03 - 03 - 2021	UJIAN PROPOSAL			
10.	19 - 04 - 2021	BAB IV	REVISI		
11.	26 - 04 - 2021	BAB IV	REVISI		
12.	19 - 05 - 2021	BAB IV	REVISI		
13.	29 - 05 - 2021	BAB IV & V	REVISI		
14.	12 - 06 - 2021	BAB IV & V	REVISI		
15.	22 - 06 - 2021	BAB IV, V & ARTIKEL	REVISI		

16.	24 - 06 - 2021	BAB IV, V & ARTIKEL	REVISI		
17.	27 - 06 - 2021	BAB V & ARTIKEL	REVISI		
18.	28 - 06 - 2021	BAB IV, V & ARTIKEL	ACC		

7. Tanggal selesai Menulis Skripsi : 28 Juni 2021

8. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, 28 Juni 2021

Dosen Pembimbing



Siti Samsiyah, S.E., M.M.

NPP: 1511749/DY

KUESIONER PENELITIAN

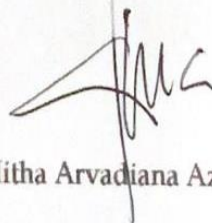
Dengan hormat,

Nama saya Mitha Arvadiana Aziza, mahasiswi S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adibuana Surabaya. Dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh Stress Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Covid-19 Di CV. Jaya Makmur Taman, Sidoarjo".

Penelitian ini merupakan syarat tugas akhir sebagai bahan penelitian dalam mengerjakan skripsi untuk memperoleh gelar Sarjana S-1. Berkaitan dengan hal tersebut, saya mengharap kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk meluangkan waktu mengisi lembar kuisisioner ini sehingga dapat membantu melengkapi data yang saya perlukan. Kuisisioner ini hanya saya gunakan untuk kepentingan akademis dalam upaya penyelesaian skripsi. Saya akan menjamin kerahasiannya sesuai dengan kode etik penelitian ilmiah.

Atas bantuan dan kerjasama dalam penelitian ini, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,



Mitha Arvadiana Aziza

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Usia saat ini :
3. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Lama anda bekerja di perusahaan ini:
◀ tahun 2 ahun 3 ahun > hun
5. Status anda sebagai karyawan di perusahaan ini :
 Kontrak jangka waktu tertentu Tetap Outsourcing
6. Tingkat pendidikan terakhir(*checklis yang sesuai):
 Diploma(D1-D3) SMA S1 \$

II. Petunjuk Responden

Responden hanya dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda checklist (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban untuk setiap pernyataan. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada teknik Skala Likert, yaitu :

Keterangan	Arti	Skor
SS	Sangat setuju	5
S	Setuju	4
R	Ragu-ragu	3
TS	Tidak setuju	2
STS	Sangat tidak setuju	1

Stress Kerja (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
----	------------	----	---	---	----	-----

Beban Kerja

1	Saya terhindar dari stress kerja karena beban kerja yang diberikan pada saya terasa adil dan wajar					
2	Saya terhindar dari stress kerja karena balas jasa yang saya terima terasa adil dengan beban yang saya kerjakan					

Sikap Pemimpin

1	Saya terhindar dari stress kerja karena sikap pimpinan saya yang adil dan wajar					
2	Saya terhindar dari stress kerja karena pimpinan tidak banyak menuntut akan hasil kerja yang cepat					

Saling menghargai

1	Saya terhindar dari stress kerja karena waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan saya terasa adil dan wajar					
2	saya terhindar dari stress karena waktu kerja yang diberikan sesuai dengan prosedur perusahaan					

Konflik

1	Saya terhindar dari stres kerja karena saya tidak memiliki konflik dengan pimpinan					
2	Saya terhindar dari stres kerja karena saya tidak memiliki konflik dengan rekan kerja saya					

Komunikasi

1	Saya dapat menjalin komunikasi baik dengan pimpinan.					
2	Saya terhindar dari stress kerja karena saya dapat berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja					

Otoritas Kerja

1	Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik					
2	Saya tidak pernah menunda pekerjaan yang diberikan atasan untuk saya					

Motivasi Kerja (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
----	------------	----	---	---	----	-----

Kebutuhan Fisiologis

1	Perusahaan menyediakan makan siang dan menyediakan					
---	--	--	--	--	--	--

	minuman					
2	Perusahaan memberikan libur dan cuti sesuai dengan ketentuan yang berlaku					

Kebutuhan Akan Rasa Aman

1	Perusahaan memberikan asuransi jaminan keamanan berupa kecelakaan asuransi kerja					
2	Perusahaan menciptakan kondisi kerja yang aman					

Kebutuhan Sosial

1	Perusahaan memberikan asuransi jaminan keamanan berupa kecelakaan asuransi kerja					
2	Perusahaan menciptakan kondisi kerja yang aman					

Kebutuhan Harga Diri

1	Perusahaan memberikan kedudukan kepada karyawan yang berprestasi					
---	--	--	--	--	--	--

2	Perusahaan menghormati setiap karyawan dan memberikan apresiasi terhadap karyawan yang berprestasi					
---	--	--	--	--	--	--

Kebutuhan Aktualisasi Diri

1	Pujian untuk pengembangan dan pertumbuhan pribadi karyawan					
2	Kesempatan untuk melakukan kerja kreatif atau mengembangkan gagasan yang orisinal					

Kinerja Karyawan (Y1)

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
----	------------	----	---	---	----	-----

Kualitas kerja

1	Parapekerja mempunyai jam terbang tinggi di masing masing bidang					
2	Pekerja harus mempunya minimal title akademik sarjana					

Kuantitas kerja

1	Pekerja mempunyai multiple jobdisk					
2	Parapekerja menyelesaikan target pekerjaan setiap hari					

Pelaksanaan Tugas

1	Para pekerja dituntut harus fokus sehingga tidak ada terjadi kesalahan					
2	Karyawan wajib memperbaiki kesalahan secara cepat					

Tanggung jawab pekerjaan

1	Karyawan bersedia tidak membocorkan rahasia perusahaan					
2	Karyawan wajib datang tepat waktu sesuai SOP					