

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J. & Meyer, J. P. (1996). *Affective, continuance, and normative commitment to the organization*. *Journal of Vocational Behavior*, 49, 252-276.
- Anwar Prabu Mangkunegara (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Arfan, Lubis Ikhsan. 2011. *Akuntansi Keperilakuan*, cetakan kedua. Jakarta: Salemba Empat.
- Bastian, Indra, 2011, **Sistem Akuntansi Sektor Publik**, penerbit salemba empat ,Jakarta
- Brownell, P. 1982. *A field Study Examination Of Budgetary Participation And Locus Of Control*. *Jurnal Accounting Review*. Vol. 1. No. 4. hal: 64.
- dan Mc. Innes M. 1986. *Budgetary, Participation, Motivation and Managerial Performance*. *Jurnal Accounting Review*. Vol. 4. No 2. Hal. 67.
- Cooper, Donald R., & Schindler, Pamela S. (2011). *Business research methods* (11th ed.). New York: Mc GrawHill/Irwin
- Ferawati (2015) "Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial".
- Ghozali, Imam, 2015, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*, penerbit universitas Diponegoro, semarang.
- Hapsari Nanda, A. R. 2010. "Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating"
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

- Kenis, I. (1979), *"Effects of Budgetary Goal Characteristics on Managerial Attitudes, and Performance"*, *Accounting Review*, October, hal. 707-721
- Mardiasmo. (2012) *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Mia. L., 1989, *Managerial Attitude, Motivation and Effectiveness of Budget Participation, Accounting Organizations and Society* Vol. 13 No. 5: 465-475
- Milani. K. 2012. *The Relationship of Participation in Budget Setting to Industrial Supervisor Performance and Attitudes*. Bandung. *Jurnal Akuntansi*. Vol. 2. No. 4. Hal 46-78.
- Murray, Dennis. 1990. The Performance Effects of Participative Budgeting: An Integration of Intervening and Moderating Variables. *Behavior Research In Accounting*, Vol. 2, PP. 104-121.
- Mowday, R. 1998. *The Measurement Of Organization Commitment*. *Journal Of Vocational Behavior*. 228.
- Nurchayani (2010, "Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Komitmen Organisasi Dan Persepsi Inovasi Sebagai Variabel Intervening, SKRIPSI, Publikasi Universitas Diponegoro, Semarang.
- Roscoe. (1982). *"Research Methods For Business"*, New York. Mc Graw Hill
- Steers, R. M. (1979), *"Factors Affecting Job Attitudes in a Goal-Setting Environment,"* dalam Kenis, *"Effects of Budgetary Goal Characteristics on Managerial Attitudes and Performance,"* *The Accounting Review*, Oktober 1979, pp. 707 - 721
- Supomo Bambang (2012), *"Pengaruh Struktur dan Kultur Organisasi terhadap Keefektifan Anggaran dalam Peningkatan Kinerja Manajerial : Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur di Indonesia"*, Universitas Gajah Mada
- Sumarno, J. 2005. *"Pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Hubungan antara Partisipasi*

Anggaran dan Kinerja Manajerial". *Jurnal Bisnis Strategi*,  
Vol. 14, no. 2, Desember 2005

Sugiyono. 2015. **Metode Penelitian Bisnis**. Bandung:

ALFABETA,

Allen, N.J & Meyer, J.P (1984). The measurement and variables association with affective, continuance and normative commitment to the organization, *Journal of Occupational Psychology*, 63:1-18.

Brownell, P. & Hirst, M. (1986) Reliance on accounting information, budgetary participation and task uncertainty: test of a three - way interaction, *Journal of Accounting Research*, 24:241 - 249

Mowday, R.T (1998) Reflections on the study and relevance of organizational Commitment *Human Resource Management Review*, 8(4) :387 - 401

Mia, L. (1989) The Impact of Participation in Budget Setting and Job Difficulty on Managerial Performance and Work Performance: A Research Note *Accounting Organizational and Society* 14(4): 347 - 357

Meyer, J.P and Allen, N.J. (1991) A Three - Component Conceptualization Of Organizational Commitment, *Human Resource Management Review*, 1(1) 61 - 89

# Lampiran 1 : Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
**FAKULTAS EKONOMI**  
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
 Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

## KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	: Digita Ferry W
Prodi / NIM	: Akuntansi / 14-169-0166
Judul Skripsi	: Pengaruh Partisipasi Penyusunan anggaran dan komitmen Organisasi terhadap kinerja Manajerial pada PT. Daya Mahabali Utama
Nama Dosen Pembimbing	: Martha S PRASEMATA
Periode Kepembimbingan	: 15 Oktober 2018 s/d 15 April 2019

### URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
	8/11	bab I	Cek	
	17/2	bab II	Cek	
	25/2	bab III	Cek	
	2019	bab IV	Cek	

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,

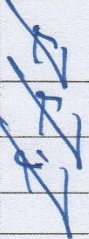
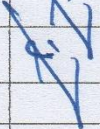








Mahasiswa,

Lampiran 4 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

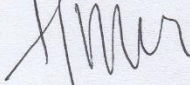
**BERITA ACARA  
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Digita Ferry Wibawa  
NIM/Program Studi : 141690166 / Akuntansi  
Tanggal Ujian Skripsi : 29 Juli 2020  
Judul Skripsi : Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Daya Matahari Utama  
Penguji : 1. Dra. Christina Menek S, SE., M.M.  
2. Tri Ariprowo, SE., M.Si.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji I	Paraf Penguji II
1	04-08-2020	Judul kurang pas jika dihubungkan dengan akuntansi		
2	04-08-2020	Kalau kinerja financial lebih bagus		
3	05-08-2020	Cek di berkas tentang lampiran		
4	11-08-2020	Betulkan Lagi		
5	27-08-2020	Bab III - IV revisi		
6	10-08-2020	Bab IV revisi		
7	14-09-2020	Betulkan tata tulis dicek ulang		
8	15-09-2020	Acc dijilid		

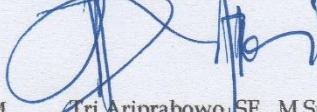
Surabaya, 16 September 2020

Penguji I



Dra. Christina Menuk S, SE., M.M  
NPP : 195808081982032001

Penguji II,



Tri Aripabowo, SE., M.Si  
NPP : 1809867 / DY

## Lampiran 2 : Absensi Seminar Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
 FAKULTAS EKONOMI  
 Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp-Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
 Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

### DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL

Judul : PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KOMITMEN ORGANISASI  
 TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. DAYA MATAHARI UTAMA.  
 Nama : DIGITA FERRY WIBAWA  
 Hari : JUMAT, 12-04-2019  
 Tanggal :  
 Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

No	Nama	NIM	Prodi	Tanda Tangan	
1	Netty Irma Diana	15-160-0138	Akuntansi	1	
2	Suryani Cera Dewi	15-160-0159	Akuntansi	2	
3	Uyun Si Afruh	15-160-0163	Akuntansi	3	
4	Diput Andriani	15-160-0105	-	4	
5	Laura Aalya N	15-160-0218	-	5	
6	Astri Winda N	15-160-0212	-	6	
7	Ziyadatul Umiyah	15-160-0128	Akuntansi	7	
8	Rika Fitriani	15-160-0018	Akuntansi	8	
9	Melina Derrani	15-160-0251	Akuntansi	9	
10	Nur Hidayatus S	12-160-0002	Akuntansi	10	
11	MUH. AZIZ YULIANTO	17-160-0114	Akuntansi	11	
12	Lailia Murti F	17-1508-0244	Manajemen	12	
13	Nouta Tutuko WP	17-150-0068	Manajemen	13	
14	Arapari A.	17-150-0039	-	14	
15	Nunul Mardiana	19-150-0055	-	15	
16					
17					
18					
19					
20					

Mengetahui,  
 Dosen Pembimbing I,

Dra. Martha Suhardiyah, S.E., M.Ak.  
 NPP : 8602112/Dy

Mahasiswa

Digita Ferry Wibawa  
 NIM : 141690166

## Lampiran 3 : Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

Kampus : Jl. Duluh Meranggal XII Surabaya Telp. (031) 8281183

Website : <http://www.feb.unipgri.ac.id>

### SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bermaksud tnggah di bawah ini,

Nama : Dr. Taudikhil Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak  
Jabatan : Ketua Program Studi Akuntansi

Menyatakan bahwa,

Nama : Digita Ferry Wibawa  
NIM : 141690166  
Prodi : Akuntansi

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel *PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. DAYA MATAHARI UTAMA*, dengan hasil Similarity Index 25%.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

  
Ketua Program Studi Akuntansi,  
Dr. Taudikhil Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak



## Lampiran 5: Kuisisioner

Nama :

Resp : .....

Instruksi beri tanda silang kotak jawaban yang telah disediakan. Adapun jawaban yang diberikan adalah sekala linkert dengan tanggapan sebagai berikut:

- 1 = Sangat tidak setuju
- 2 = Tidak setuju
- 3 = cukup
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat setuju

<b>Partisipasi penyusunan anggaran</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1. Keterlibatan dalam proses penyusunan anggaran	1	2	3	4	5
2. Alasan dalam merevisi anggaran	1	2	3	4	5
3. Frekuensi pemberian saran	1	2	3	4	5
4. Pengaruh dalam anggaran akhir	1	2	3	4	5
5. Pentingnya kontribusi yang diberikan serta frekuensi penyampaian pendapat.	1	2	3	4	5

<b>Komitmen organisasional</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1. Kesanggupan untuk bekerja	1	2	3	4	5
2. Kebanggaan terhadap organisasi tempat kerja	1	2	3	4	5
3. Kesiediaan untuk mengerjakan semua pekerjaan	1	2	3	4	5
4. Kesesuaian nilai individu dengan nilai organisasi	1	2	3	4	5

5. Kebanggaan menjadi bagiandari organisasi	1	2	3	4	5
6. Memberikan inspirasi dalam berprestasi	1	2	3	4	5
7. Kepuasan memilih organisasi sebagai tempat bekerja	1	2	3	4	5
8. Penilaian karyawan terhadap organisasi	1	2	3	4	5
9. Kepedulian terhadap masa depan organisasi.	1	2	3	4	5

<b>Kinerja manajerial</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1. Perencanaan	1	2	3	4	5
2. Investigasi	1	2	3	4	5
3. Pengkoordinasian	1	2	3	4	5
4. Evaluasi	1	2	3	4	5
5. Pengawasan	1	2	3	4	5
6. Pemilihan staf	1	2	3	4	5
7. Negosiasi dan perwakilan	1	2	3	4	5

### Lampiran 6: Hasil jawaban responden

Resp.	x11	x12	x13	x14	x15	Total
1	4	4	0	2	3	13
2	4	3	0	1	4	12
3	3	3	2	3	3	14
4	3	4	0	3	4	14
5	3	3	0	0	2	8
6	3	4	1	4	3	15
7	4	4	4	4	2	18
8	2	2	2	2	3	11
9	2	4	2	2	3	13
10	4	4	4	4	4	20
11	2	3	2	0	3	10
12	2	2	2	2	2	10
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	4	20
17	2	3	4	4	4	17
18	2	3	4	4	4	17
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	2	3	4	4	4	17
22	2	1	4	4	4	15
23	4	4	4	4	3	19
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	4	20

27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	1	4	1	14

Resp.	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	Total
1	4	2	4	2	2	3	4	4	3	28
2	3	2	0	4	1	1	4	4	4	23
3	2	3	2	2	4	1	3	4	4	25
4	1	2	4	2	4	3	4	4	4	28
5	3	1	3	1	4	2	4	3	4	25
6	4	2	1	2	4	3	3	3	1	23
7	3	1	2	2	4	3	4	4	4	27
8	4	1	2	1	4	3	3	4	4	26
9	3	1	4	2	3	2	3	3	3	24
10	4	2	4	4	4	3	4	4	4	33
11	4	2	3	3	4	1	3	3	3	26
12	2	2	4	2	2	3	4	2	4	25
13	4	2	4	4	4	3	4	4	4	33
14	4	2	4	4	4	3	4	4	4	33
15	4	2	4	4	4	3	4	4	4	33
16	4	2	4	4	4	3	4	4	4	33
17	4	2	4	4	4	3	4	4	4	33
18	4	2	4	4	4	3	4	4	4	33
19	4	2	4	4	4	3	4	4	4	33
20	4	2	4	4	4	3	4	4	4	33
21	4	2	4	4	4	3	4	4	4	33
22	4	2	4	4	4	3	4	4	4	33



21	4	4	4	4	4	1	2	23
22	2	1	0	3	4	3	2	15
23	4	4	4	4	4	4	4	28
24	4	4	4	4	4	4	4	28
25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	4	2	4	4	1	4	2	21

## Lampiran 7: Hasil Uji Reliabilitas

### Reliability X1

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.749	9

### Reliability X2

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.766	7

### Reliability Y

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.743	5

## Lampiran 8: Hasil Uji Validitas

		Correlations							
		y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y
y1	Pearson Correlation								
	Sig. (2-tailed)								
	N								
y2	Pearson Correlation	.502*							
	Sig. (2-tailed)	.005							
	N	30							
y3	Pearson Correlation	.557*	.807*						
	Sig. (2-tailed)	.001	.000						
	N	30	30						
y4	Pearson Correlation	.411*	.448*	.376*					
	Sig. (2-tailed)	.024	.013	.041					
	N	30	30	30					
y5	Pearson Correlation	.268	.352	.079	.263				
	Sig. (2-tailed)	.152	.056	.679	.161				
	N	30	30	30	30				
y6	Pearson Correlation	.122	.199	.334	.210	-.32			
	Sig. (2-tailed)	.521	.291	.072	.266	.089			
	N	30	30	30	30	30			
y7	Pearson Correlation	.127	.286	.234	.091	.000	.71*		
	Sig. (2-tailed)	.503	.126	.213	.632	1.0	.00		
	N	30	30	30	30	30	30		
y	Pearson Correlation	.627*	.797*	.779*	.592*	.280	.62*	.631*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.134	.00	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



### Correlations

		x11	x12	x13	x14	x15	x1
x11	Pearson Correlation						
	Sig. (2-tailed)						
	N						
x12	Pearson Correlation	.639**					
	Sig. (2-tailed)	.000					
	N	30					
x13	Pearson Correlation	.100	-.069				
	Sig. (2-tailed)	.598	.717				
	N	30	30				
x14	Pearson Correlation	.378*	.318	.374*			
	Sig. (2-tailed)	.039	.087	.042			
	N	30	30	30			
x15	Pearson Correlation	.000	-.233	.353	.142		
	Sig. (2-tailed)	1.000	.215	.055	.455		
	N	30	30	30	30		
x1	Pearson Correlation	.650**	.481**	.650**	.750**	.456*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000	.000	.011	
	N	30	30	30	30	30	

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Correlations

		x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28	x29	x2
x21	Pearson Correlation										
	Sig. (2-tailed)										
	N										
x22	Pearson Correlation	.016									
	Sig. (2-tailed)	.932									
	N	30									
x23	Pearson Correlation	.114	.143								
	Sig. (2-tailed)	.550	.449								
	N	30	30								
x24	Pearson Correlation	.219	.455*	.330							
	Sig. (2-tailed)	.245	.011	.075							
	N	30	30	30							
x25	Pearson Correlation	-.017	.170	.463**	.204						
	Sig. (2-tailed)	.927	.370	.010	.281						
	N	30	30	30	30						
x26	Pearson Correlation	.215	.122	.692**	.294	.48**					
	Sig. (2-tailed)	.253	.519	.000	.115	.01					
	N	30	30	30	30	30					
x27	Pearson Correlation	.000	.196	.466**	.475**	.08	.65**				
	Sig. (2-tailed)	1.000	.300	.010	.008	.67	.00				
	N	30	30	30	30	30	30				
x28	Pearson Correlation	-.179	.205	.311	.446*	.54**	.52**	.451*			
	Sig. (2-tailed)	.344	.277	.094	.014	.00	.00	.012			
	N	30	30	30	30	30	30	30			
x29	Pearson Correlation	.137	.249	.187	.366*	.45*	.46*	.333	.65**		
	Sig. (2-tailed)	.471	.184	.324	.047	.01	.01	.072	.00		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30		
x2	Pearson Correlation	.285	.503**	.679**	.710**	.63**	.76**	.589**	.69**	.669**	
	Sig. (2-tailed)	.126	.005	.000	.000	.00	.00	.001	.00	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 9: SPSS

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	x2, x1 <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: y

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.623 <sup>a</sup>	.388	.343	3.06172

a. Predictors: (Constant), x2, x1

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	160.764	2	80.382	8.575	.001 <sup>a</sup>
	Residual	253.102	27	9.374		
	Total	413.867	29			

a. Predictors: (Constant), x2, x1

b. Dependent Variable: y

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.447	4.764		5.131	.000
	x1	.961	.256	.972	3.759	.001
	x2	-.513	.251	-.528	-2.045	.051

a. Dependent Variable: y

### Coefficients (Uji multikolinieritas<sup>a</sup>)

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	x1	.669	1.495
	x2	.669	1.495

a. Dependent Variable: y

### Model Summary

Model	Durbin-Watson
1	1.640

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	x2, x1 <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: y\_

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.451 <sup>a</sup>	.203	.144	2.05145

a. Predictors: (Constant), x2, x1

### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	29.014	2	14.507	3.447	.046 <sup>a</sup>
	Residual	113.628	27	4.208		
	Total	142.642	29			

a. Predictors: (Constant), x2, x1

b. Dependent Variable: y\_