

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan kepemimpinan transformasional sebagai variabel moderating untuk menguji pengaruh karakteristik individu terhadap perilaku inovatif pegawai. Dalam penelitian ini populasinya yaitu karyawan PT Sinergy Poly Indonesia. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 114 karyawan dan menggunakan metode pengambilan sampel *simple random sampling* melalui metode *probability sampling*. Data diperoleh dari hasil kuesioner yang disebarakan kepada responden dengan menggunakan skala likert. Hasil analisis penelitian membuktikan bahwa variable karakteristik individu tidak berpengaruh signifikan terhadap perilaku inovatif pegawai. Pada uji-F membuktikan bahwa variabel karakteristik individu secara simultan berpengaruh terhadap perilaku inovatif pegawai dengan kepemimpinan transformasional sebagai variabel moderatingnya.

Kata Kunci: Karakteristik Individu, Perilaku Inovatif Pegawai, Kepemimpinan Transformasional

ABSTRACT

This study uses transformational leadership as a moderating variable to examine the impact of individual traits on workers' creative behavior. In this study, the population is employees of PT Sinergy Poly Indonesia. The sample in this study amounted to 114 employees and used simple random sampling method through probability sampling method. Data were obtained from the results of questionnaires distributed to respondents using a Likert scale. The results of the research analysis prove that individual characteristic variables have no significant effect on employee innovative behavior. The F-test proves



that individual characteristic variables simultaneously influence employee innovative behavior with transformational leadership as the moderating variable.

Keywords: *Individual Characteristics, Employee Innovative Behavior, Transformational Leadership*

