

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (*Teori, Praktik, Dan Penelitian*). Unimal Press.
- Adi, A. N., & Fithriana, N. (2018). *Employee Engagement (Pada Sektor Bisnis Dan Publik)* (1 Ed.). Malang: IRDH.
- Angwen, D. G. (2017). Hubungan Antara Lingkungan Fisik Dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Pt Panggung Electric Citrabuana. *Calyptra: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 6(2).
- Apriliana, S., Paramita, W., & Handaru, A. W. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 2(3).
- Ardi, V. T., Astuti, E. S., & Sulisty, M. C. (2017). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Employee Engagement Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 52(1).
- Asmara, A. P. (2017). Pengaruh Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *JAKI*, 5(2).
- Astuti, D., Hasanah, D., Silitonga, S., & Anggiani, S. (2022). Peran Employee Engagement Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Stres Kerja Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention. *JENIUS (Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(3).
- Ekel, N. M., Sendow, G. M., & Trang, I. (2019, Oktober). Pengaruh Burnout, Employee Engagement, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Tasik Ria Resort. *Jurnal EMBA*, 7.

- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 Ed.). Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fauzia, N. K., & Marwansyah. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Studi Kasus PT XYZ Bandung. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 6(1).
- Febriansyah, H., & Ginting, H. (2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement* (1 Ed.). Jakarta: PRENADA.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1).
- Handayani, C. M., Wibowo, T. S., & Sari, A. R. (2022). Produktivitas Kerja Karyawan Umkm Dimasa Pandemi Covid-19 Melalui Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Pengalaman Kerja. *Jurnal Manajerial*, 9(2).
- Hayati, F. A., Chasanah, U., & Ningsih, A. S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Vanisa Rizki Jakarta Selatan. *Kreatif : Jurnal Ilmiah Prodi Mana Jemen Universitas Pamulang*, 9(1).
- Khotimah, R. D., Djumali, & Pawenang, S. (2019, Agustus 2). Analisa Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Sewing PT Dan Liris). *Edunomika*, 3(2).
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1 Ed.). Yogyakarta: Pandiva Buku.

- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2001). *Human Resources Management* (1 Ed.). (J. Sadeli, & B. P. Hie, Penerj.) Jakarta: Salemba Empat.
- Mujiati, N. W., & Dewi, A. A. (2016). Faktor-Faktor Yang Menentukan Intensi Turnover Karyawan Dalam Organisasi. *Forum Manajemen*, 14(2).
- Nasir, Adam, Rahmawati, Arfin, Mujiati, & Rahmiatin. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan Dan Retensi Sdm Di Perguruan Tinggi Swasta* (1 Ed.). Bandung: Alfabeta.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi Dan Bisnis Dengan SPSS* (1 Ed.). Ponorogo: CV. Wade Group.
- Sabrina. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 Ed.). Medan: UMSU Press.
- Sale, A., Harini, S., & Sudarijati. (2022, Juni). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Visionida (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 8(1).
- Samsu. (2017). *Metode Penelitian Teori Dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, Serta Research Development* (1 Ed.). Jambi: Pusat Studi Agama San Kemasyarakatan (PUSAKA).
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 Ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Solehah, S., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam. *Dimensi*, 8(2).
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sukanti, N. K. (2019). Pengaruh Ketidaknyamanan Kerja Dan Tekanan Pekerjaan Terhadap Keinginan Perpindahan Kerja Karyawan Pada Bali Tropic Resort & Spa. *14*(2).
- Suryani, N. K., & Foeh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 Ed.). Bali: Nilacakra.
- Tahir, M. (2018). Pengaruh Tekanan Kerja (Stres) Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Sinar Pandawa Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (Jrmb)*, *3*(1).
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. BUM Divisi PMKS. *Jurnal Business Management Journal*, *16*(2).
- Waskito, M., & Putri, A. R. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office Pt Cipta Nugraha Contrindo. *Kinerja (Jurnal Ekonomi Dan Bisnis)*, *4*(1).
- Wibowo, T. S., & Dwiarta, I. M. (2015). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Turnover Intention Pada Beberapa Restoran Masakan Oriental Di Kota Surabaya. *Jurnal "PERFOMANCE" Bisnis & Akuntansi*, *5*(1).
- Widana, I. W., & Lia Muliani, P. (2020). *Uji Persyaratan Analisis*. Lumajang: Klik Media.
- Yamin, Y., & Kuswarak. (2020). Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Sentosa Di Bandar Lampung. *Ekombis Sains (Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis)*, *5*(2).
- Yunita, N. K., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, *4*(5).