

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Afianto, I. D. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT . Victory International Futures Kota Malang). 50(6), 58–67.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Super Box Industries. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 74-86.
- Ekonomi, F., & Manajemen, J. (2017). ISSN 2303-1174 R.Y.Wuwungan., R.N.Taroreh., Y.Uhing. Pengaruh Lingkungan Kerja 5(2), 298–307.
- Fuad, D. H., Ekonomi, F., Bisnis, D., Banten, U., & Serang, J. (2021). Perencanaan Strategis Dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(01), 102–113.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120-135.
- Hidayat, Z., & Tahufiq, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal Dimensi*, 7(2), 79–97.
- Iktifaiyah, A. (2020). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai mediasi pada PT Widatra Bakhti Pandaan 2020 (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Manoppo, R., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (n.d.). The Effect of Work Discipline, Work Motivation and Career Development of. 3(3), 1220–1231.
- Prahiawan, W., Sultan, U., & Tirtayasa, A. (n.d.). Pendahuluan Landasan Teori. 149–158.
- Sari, D. P., & Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 1(3), 224–228.
- Setioningtyas, W. P. &, & Dyatmika, S. W. (2020). Pengaruh Mutasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pt. Cipta Aneka Selera Indonesia. *Majalah Ekonomi*, 25(1), 19–28.
- Studi, P., Manajemen, M., Muhammadiyah, U., & Utara, S. (2020). Pengaruh Motivasi , Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu Sandhi Fialy Harahap Satria Tirtayasa 3(1), 120–135.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d*. Bandung: Alfabeta
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Susilo, A., & Hendriyatna, H. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV

- Radjawali . *The Asia Pacific Journal Of Management Studies*, 6(2).
- Tania, M., Tarigan, I., & Syawaluddin. (2020). Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pt . Trans Sumatera Agung Medan. *Jurnal Bisnis Kolega*, 6(1), 57–70.
- Thamrin, M. F., Semmaila, B., & Aminuddin. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Unit Salo Cabang Pinrang. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(2), 148– 156.
- Wardani, D. K. (2020). Pengujian Hipotesis (Deskriptif, Komparatif dan Asosiatif). Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Wibowo, M., Musadieg, M. Al, Nurtjahjono, G. E., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2014). Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT . Telekomunikasi Indonesia Tbk . Kandatel Malang). 16(1), 1–9.

Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Miftakul Choiro
Prodi / NIM	: Manajemen / 171500086
Judul Skripsi	: Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Surya Harmonika Manunggal Sidoarjo
Dosen Pembimbing	: Sutarna Wisnu Dyatmika.S.E.M.M.
Periode Kepembimbingan	: 20 Oktober 2020 s/d 25 Maret 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	27-10-2020	Judul	Revisi	<i>My</i>
2	28-10-2020	Judul dan indikator	ACC	<i>My</i>
3	4-11-2020	Bimbingan online		<i>My</i>
4	02-11-2020	Setor Bab I		<i>My</i>
5	03-11-2020	Bab I Latar belakang	Revisi	<i>My</i>
6	12-01-2021	Bimbingan online, Setor bab I (revisi)		<i>My</i>
7	13-01-2021	Setor Bab I. ii. iii		<i>My</i>
8	21-01-2021	Bimbingan online, Bab I. ii. iii	Revisi	<i>My</i>
9	25-01-2021	Bab I. ii. iii	Revisi	<i>My</i>
10	27-01-2021	Landasan teori dan kerangka konsep	Revisi	<i>My</i>
11	28-01-2021	Landasan teori dan kerangka konsep	ACC	<i>My</i>
12	08-02-2021	Struktur organisasi dan daftar pustaka	Revisi	<i>My</i>
13	22-02-2021	Kuesioner, struktur organisasi dan daftar	ACC	<i>My</i>
14	23-02-2021	Bab I. ii. iii	ACC	<i>My</i>

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,

Sutarna Wisnu Dyatmika
Sutarna Wisnu Dyatmika



Mahasiswa,

Miftakul Choiro
Miftakul Choiro



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	:	MIFTAKHUL CHOIRO
Prodi / NIM	:	Manajemen / 171500086
Judul Skripsi	:	Pengaruh Motivasi kerja, Disiplin kerja, dan Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Surya Harmonika, Manunggal Sidoarjo
Dosen Pembimbing	:	Sutama Wisnu, Dyatmika, S.E.M.M.
Periode Kepembimbingan	:	26 Maret s.d 27 Juni 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	13-04-2021	Bab iv dan bab v	Revisi	Me
2.	22-04-2021	Bab. iv dan Bab v	ACC.	Me
3.	26-04-2021	Skripsi lengkap	ACC	Me
4.	09-05-2021	Setor Artikel (online)		Me
5.	10-05-2021	Artikel	Revisi	Me
6.	12-05-2021	Artikel	Revisi	Me
7.	23-05-2021	Setor revisi Artikel	Revisi	Me
8.	29-05-2021	Revisi artikel	Revisi	Me
9.	08-06-2021	Artikel	Revisi	Me
10.	10-06-2021	Artikel	ACC.	Me

Bimbingan selesai pada tanggal
Dosen Pembimbing

SUTAMA-WISNU N.



Mahasiswa

Miftakul Choiro

Lampiran 2 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

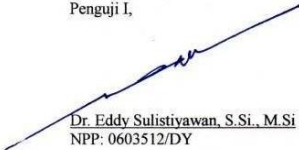
Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA **BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**


Nama : Miftakul Choiro
NIM/Program Studi : 171500086 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Surya Harmonika Manunggal Sidoarjo
Tanggal Ujian Skripsi : 04 Juli 2021
Penguji : 1. Dr. Eddy Sulistiyawan, S.Si., M.Si
2. Siti Samsiyah, S.E., M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji I	Paraf Penguji II
1	04-07-2021	Output dan data analisis tidak sama		
2		Penambahan keterangan pada kerangka konseptual		
3		Sampel harus diperjelas		
4		Penambahan masa kerja pada kuisisioner		
5	04-07-2021	Perubahan referensi dengan tahun terbaru		
6		Penulisan struktur organisasi		
7		Perkecil kerangka konseptual		
8		Perubahan daftar pustaka sesuai dengan referensi tahun terbaru		

Penguji I,


Dr. Eddy Sulistiyawan, S.Si., M.Si
NPP: 0603512/DY

Surabaya, 04 Juli 2021
Penguji II,


Siti Samsiyah, S.E., M.M
NPP: 1511749/DY

Lampiran 3 Surat Keterangan Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

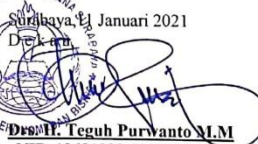
Nomor : 24009 /01/FEB/II/2021
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Surya Harmonika Manunggal
Jl. Raya Karangnongko, Pekarungan
di -
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Miftakul Choiro
NIM : 171500086
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Surya Harmonika Manunggal.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 14 Januari 2021
Dekan

Drs. M. Teguh Purwanto M.M.
NIP. 19601222.199003.1001

Lampiran 4 Surat Balasan Izin Penelitian

PT SURYA HARMONIKA MANUNGGAL

Jl. Raya Dungus Km. 3 Sukodono – Sidoarjo Telp/Fax (031)7883288

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini Personalia PT Surya Harmonika Manunggal Sidoarjo, menerangkan bahwa :

Nama Mahasiswa : Miftakul Choiro
NIM : 171500086
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen
Universitas : Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Telah selesai melakukan penelitian skripsi pada perusahaan PT Surya Harmonika Manunggal Sidoarjo dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT Surya Harmonika Manunggal Sidoarjo”.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk diketahui dan dipergunakan seperlunya.

Sidoarjo, 12 April 2021

Personalia

PT Surya Harmonika Manunggal Sidoarjo



(AHMAD RICKY)

Lampiran 5 Daftar Hadir Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fk.unipri.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Jum'at tanggal 05 bulan Maret tahun 2021 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2020/2021

Nama Mahasiswa	: Miftakhul Choiro
NIM	: 171500086
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Surya Harmonika Manunggal Sidoarjo

Dihadiri oleh :

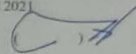
No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	171500114	Mitha Lailatul Nadifah	
2	171500100	Ade Radita Sari	
3	171500017	Aulia Novita Sari	
4	171500227	Himmatul Ulaiifah	
5	171500218	Nurul Silfiah Isnaimi	
6	171500022	Irrena Novita Hidayat	
7	171500034	Tiara Putri Vionetta	
8	171500208	Puspita Ayu Maharani	
9	171500047	Miati Dewi	
10	171500080	Riska Dwi Octavia	
11	171500108	Sri Rahmawati	
12	171500209	Khuzanatul Syafina	
13	171500187	Mertha Viviani	
14	171500041	Julike Nur Rohmatillah	
15	171600168	Nur Anisah	

16	171500125	Gordana Rihit	<i>[Signature]</i>
17	171500152	Hamif Debby Achiani	<i>[Signature]</i>
18	171500197	Anindita Arel Yunesi	<i>[Signature]</i>
19	171500238	Alisa Qotrun Nada	<i>[Signature]</i>
20	171500207	Tri Anggun M	<i>[Signature]</i>
21	171500193	Yeni Beatriz Averina	<i>[Signature]</i>
22	171500084	Ovi Nur Azizah	<i>[Signature]</i>
23	171500244	Laila Marti Firdaus	<i>[Signature]</i>

Surabaya, 05 Maret 2021

Penguji : Untung Lasiyono, S.E., Si.,
Dr

Pembimbing : Sutama Wisnu
Dyatmika, SE, MM



Lampiran 6 Kuisisioner

Kuisisioner Penelitian

Kepada Yth,

Bapak/ Ibu Karyawan PT Surya Harmonika Manunggal.

Dalam rangka untuk melakukan penelitian sebagai salah satu syarat kelulusan S1 di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Bersama ini penulis memohon kesediaan Bapak/ Ibu/ saudara untuk mengisi kuisisioner penelitian dengan judul “**Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Surya Harmonika Manunggal**”.

Informasi yang bapak/ ibu/ saudara berikan adalah untuk kepentingan penelitian penulis dan akan dijaga kerahasiannya.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/ Ibu/ saudara untuk meluangkan waktunya mengisi kuisisioner ini.

Salam Hormat

Miftakhul Choiro

I. Petunjuk Pengisian

1. Kuisioner ini semata-mata untuk keperluan akademis penelitian.
2. Berilah tanda *checklist* (√) pada profil responden.
3. Baca dan jawablah semua pernyataan secara teliti.
4. Berilah tanda *checklist* (√) pada pilihan yang telah disediakan di dalam pernyataan kuisioner.

II. Profil Responden

Petunjuk : Berilah tanda *checklist* (√) pada jawaban yang paling sesuai.

1. Jenis kelamin :

Laki-laki

Perempuan

2. Usia :

20– 30 tahun

40 – 50 tahun

30 – 40 tahun

50 tahun

3. Pendidikan terakhir :

SD

S1

SMP

S2

SMA

S3

4. Masa Kerja :

< 1 tahun

5 tahun

>1 tahun

>5 tahun

III. Kriteria Penilaian

Keterangan		Skor
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
CS	Cukup Setuju	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

Motivasi Kerja (X1)

	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
	Kebutuhan Fisiologi					
1.	Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan dasar hidup saya.					
2.	Perusahaan memfasilitasi berupa rumah dinas yang diberikan kepada saya					
3.	Perusahaan menyediakan uang makan dan uang transport yang cukup					
	Kebutuhan keselamatan dan keamanan					
4.	Perusahaan menciptakan lingkungan kerja yang aman					
5.	Lokasi perusahaan berada jauh dari rawan kecelakaan					
6.	Perusahaan menjamin segala kecelakaan yang ada pada saat bekerja					
	Kebutuhan Sosial					
7.	Hubungan dengan atasan terjalin dengan baik dan harmonis					

8.	Anda dan rekan kerja memiliki hubungan yang baik dan harmonis.					
9.	Perusahaan menyediakan taman untuk karyawan bersantai					
Kebutuhan penghargaan						
10.	Perusahaan memberikan kedudukan kepada karyawan yang berprestasi.					
11.	Perusahaan menghormati karyawan dengan memberikan penghargaan untuk karyawan yang berprestasi.					
12.	Perusahaan selalu memberikan bonus untuk setiap karyawan yang berprestasi					
Aktualisasi Diri						
13	Pujian untuk pengembangan dan pertumbuhan pribadi karyawan.					
14.	Kesempatan untuk melakukan kerja kreatif atau mengembangkan gagasan.					
15.	Perusahaan selalu memberikan peluang untuk karyawan					

	untuk menapai prestasi kerja					
--	------------------------------	--	--	--	--	--

Disiplin Kerja (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
	Teladan pimpinan					
1.	Pimpinan perusahaan dapat memberi contoh yang baik untuk karyawan					
2.	Pimpinan selalu datang tepat waktu					
3.	Pimpinan selalu bersikap adil dalam menegakkan kedisiplinan					
	Balas jasa					
4.	Karyawan menerima gaji yang sesuai dengan kemampuan yang diberikan					
5.	Karyawan menerima gaji sesuai dengan daftar gaji yang ditawarkan pada saat awal rekrutmen					
6.	Karyawan selalu mendapatkan gaji tepat waktu					

	Keadilan					
7.	Seluruh karyawan diperlakukan sama tanpa membedakan posisi atau jabatan.					
8.	Hukuman atau sanksi pada karyawan diperlakukan sama tanpa adanya perbedaan					
9.	Pimpinan selalu bersikap adil dalam mengambil kebijakan.					
	Sanksi hukuman					
10.	Setiap karyawan siap dikenakan sanksi apabila datang terlambat					
11.	Setiap pegawai yang melakukan pelanggaran dan aturan yang ditetapkan dikantor akan diberikan peringatan yang bersifat positif.					
12.	Setiap karyawan bekerja sesuai dengan peraturan.					
	Ketegasan					
13.	Pimpinan saya selalu mengutarakan keinginannya					

	pada bawahan secara langsung					
14.	Pimpinan saya sedikit berdiskusi dengan bawahan					
15.	Dalam mengutarakan pendapatnya, pimpinan saya selalu menggunakan bahasanya secara jelas					

Lingkungan Kerja (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
	Penerangan					
1.	Penerangan yang ada berguna untuk kelancaran pekerjaan.					
2.	Penerangan yang ada (listrik dan sinar matahari) di ruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan.					
3.	Anda merasa cahaya matahari membuat nyaman.					
	Sirkulasi udara					
4.	Karyawan merasa nyaman jika adanya ventilasi diruangan kerja.					

5.	Anda merasa sirkulasi udara yang kurang baik membuat kurang nyaman dalam bekerja.					
6.	Anda merasa tenang dalam bekerja bila tempat kerja terasa sejuk dan dingin.					
Kebisingan						
7.	Karyawan merasa terganggu karena suara bising.					
8.	Anda merasa kurang nyaman dengan suara-suara sekitar anda.					
9.	Anda tidak dapat berkonsentrasi karena adanya suara bising dalam mengerjakan tugas yang diberikan .					

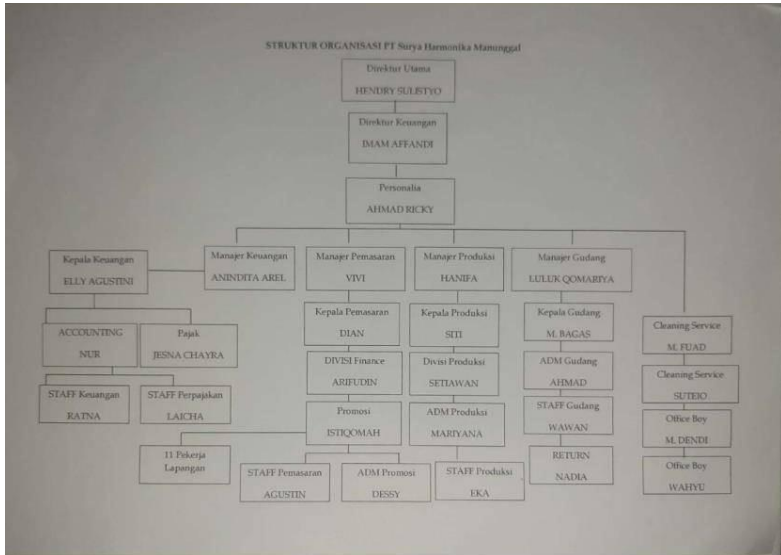
Kepuasan kerja (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
Menyenangi pekerjaannya						
1.	Saya menyenangi setiap tugas yang diberikan kepada saya.					

2.	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan kemampuan saya.					
3.	Saya senang karena mendapatkan pengalaman baru dari pekerjaan saya saat ini.					
Moral kerja						
4.	Saya berusaha untuk berperilaku baik dengan rekan kerja.					
5.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan.					
6.	Saya akan menciptakan lingkungan yang tentram.					
Kedisiplinan						
7.	saya mampu hadir dalam suatu organisasi diperusahaan dengan tepat waktu					
8.	Saya mampu menyelesaikan tugas tepat waktu.					
9.	Saya mampu menjaga komitmen saya pada					

	perusahaan					
	Prestasi kerja					
10.	Pimpinan selalu memotivasi agar pekerjaan yang saya lakukan bisa memenuhi tujuan perusahaan.					
11.	Saya senantiasa mengerjakan pekerjaan dengan mementingkan kualitas dari hasil pekerjaan.					
12.	Saya selalu mengerjakan tugas yang diberikan dengan sungguh-sungguh dan tepat waktu					

Lampiran 7 Struktur Organisasi



Lampiran 7 Rekapitulasi Tabel Skor Jawaban Responden

NO RESP	MOTIVASI KERJA (X1)															TOTAL X1
	X1.1			X1.2			X1.3			X1.4			X1.5			
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 1	Item 2	Item 3	Item 1	Item 2	Item 3	Item 1	Item 2	Item 3	Item 1	Item 2	Item 3	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Resp_2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
Resp_3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	60
Resp_4	3	2	2	4	2	5	5	5	2	4	4	4	4	4	4	54
Resp_5	5	5	5	5	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	61
Resp_6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
Resp_7	4	3	2	4	2	5	5	5	1	2	4	4	4	4	4	53
Resp_8	4	3	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
Resp_9	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	61
Resp_10	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	55
Resp_11	5	4	3	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	62
Resp_12	2	3	3	5	5	4	5	5	3	4	4	4	4	4	3	58
Resp_13	4	3	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	48
Resp_14	4	3	5	5	2	3	4	4	4	5	5	5	4	4	5	62
Resp_15	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	66
Resp_16	4	3	2	4	2	4	3	5	2	4	3	3	4	3	3	49
Resp_17	3	3	2	3	2	3	3	4	2	3	2	2	2	3	3	40
Resp_18	3	1	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	59
Resp_19	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	59
Resp_20	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	54
Resp_21	4	3	1	3	3	4	4	5	2	4	4	3	3	3	3	49
Resp_22	4	4	4	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	66
Resp_23	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	70
Resp_24	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	2	4	4	4	53
Resp_25	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	41
Resp_26	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	68
Resp_27	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	64
Resp_28	3	3	2	4	3	5	3	3	2	4	3	3	3	3	4	48
Resp_29	4	5	5	3	3	3	4	5	4	4	5	5	5	5	5	65
Resp_30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
Resp_31	4	4	5	5	4	5	4	4	3	5	5	5	4	4	4	65
Resp_32	3	2	2	3	2	4	4	3	3	2	2	2	2	3	2	39
Resp_33	2	2	2	1	5	5	5	4	2	4	2	2	5	5	4	50
Resp_34	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	57
Resp_35	2	2	2	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	53
Resp_36	3	3	4	1	4	3	4	5	3	2	2	2	3	2	2	43
Resp_37	4	2	5	5	5	4	2	5	4	4	3	5	5	4	4	61
Resp_38	4	3	4	5	5	4	4	5	3	4	4	4	5	5	3	62
Resp_39	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	69
Resp_40	3	4	3	4	5	3	3	5	4	4	3	5	3	4	5	58

NO RESP	DISIPLIN KERJA (X2)															TOTAL X2
	X2.1			X2.2			X2.3			X2.4			X2.5			
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 1	Item 2	Item 3	Item 1	Item 2	Item 3	Item 1	Item 2	Item 3	Item 1	Item 2	Item 3	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Resp_2	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
Resp_3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Resp_4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Resp_5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
Resp_6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
Resp_7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Resp_8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Resp_9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Resp_10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Resp_11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Resp_12	3	4	3	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	57
Resp_13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	44
Resp_14	3	4	2	3	3	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	58
Resp_15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Resp_16	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	65
Resp_17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	62
Resp_18	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	66
Resp_19	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	61
Resp_20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
Resp_21	3	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	59
Resp_22	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	69
Resp_23	1	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	67
Resp_24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	63
Resp_25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
Resp_26	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	5	63
Resp_27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	63
Resp_28	2	3	5	5	5	4	3	3	4	5	3	5	5	3	3	58
Resp_29	4	3	3	3	4	5	5	5	4	5	4	3	5	5	4	62
Resp_30	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
Resp_31	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	5	62

Resp_3 2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
Resp_3 3	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
Resp_3 4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	58
Resp_3 5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	59
Resp_3 6	5	5	4	4	3	4	3	4	5	5	5	4	4	5	3	63
Resp_3 7	2	4	4	4	5	4	3	5	3	4	2	4	3	4	4	55
Resp_3 8	4	4	5	5	5	4	3	4	4	5	3	4	4	4	5	63
Resp_3 9	5	3	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	68
Resp_4 0	3	5	5	3	5	5	5	3	2	3	4	3	5	3	5	59

Resp_3 1	5	4	3	5	2	5	4	2	3	33
Resp_3 2	4	4	3	5	2	5	4	4	4	35
Resp_3 3	5	4	2	3	1	5	5	4	5	34
Resp_3 4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_3 5	4	4	3	4	2	5	3	3	2	30
Resp_3 6	4	3	5	5	1	4	3	3	5	33
Resp_3 7	4	4	5	2	3	5	3	5	2	33
Resp_3 8	5	5	4	1	5	4	4	4	4	36
Resp_3 9	4	4	5	3	4	3	5	5	5	38
Resp_4 0	3	5	3	4	3	2	5	5	3	33

4													
Resp_3 5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_3 6	4	5	4	5	3	5	3	4	5	5	4	5	52
Resp_3 7	2	4	4	5	2	5	5	4	5	5	3	5	49
Resp_3 8	3	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	52
Resp_3 9	4	3	3	4	5	5	3	5	4	3	4	5	48
Resp_4 0	5	4	4	3	3	4	5	3	3	4	3	4	45

Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja (X1)

Item	Frekuensi				
	STS	TS	CS	S	SS
Kebutuhan Fisiologi					
Item 1	0	4	8	24	4
Item 2	1	5	15	14	5
Item 3	1	10	8	13	8
Kebutuhan keselamatan dan keamanan					
Item 1	2	1	5	19	13
Item 2	0	7	8	14	11
Item 3	0	0	8	20	12
Kebutuhan Sosial					
Item 1	0	1	7	20	12
Item 2	0	0	3	19	18
Item 3	1	7	12	15	5
Kebutuhan Penghargaan					
Item 1	0	3	8	23	6
Item 2	0	4	10	16	10
Item 3	0	5	7	16	12
Aktualisasi Diri					
Item 1	0	2	7	22	9
Item 2	0	1	7	26	6
Item 3	0	2	8	23	7

Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X2)

Item	Frekuensi				
	STS	TS	CS	S	SS
Teladan Pimpinan					
Item 1	1	4	7	15	13
Item 2	0	0	7	19	14
Item 3	0	1	6	16	17
Balas Jasa					
Item 1	0	0	5	19	16
Item 2	0	0	5	17	18
Item 3	0	0	2	22	16
Keadilan					
Item 1	0	0	7	18	15
Item 2	0	0	4	19	17
Item 3	0	1	4	18	17
Sanksi Hukuman					
Item 1	0	0	3	12	25
Item 2	0	2	4	15	19
Item 3	0	0	5	19	16
Ketegasan					
Item 1	0	0	3	13	24
Item 2	0	0	5	18	17
Item 3	0	0	5	14	21

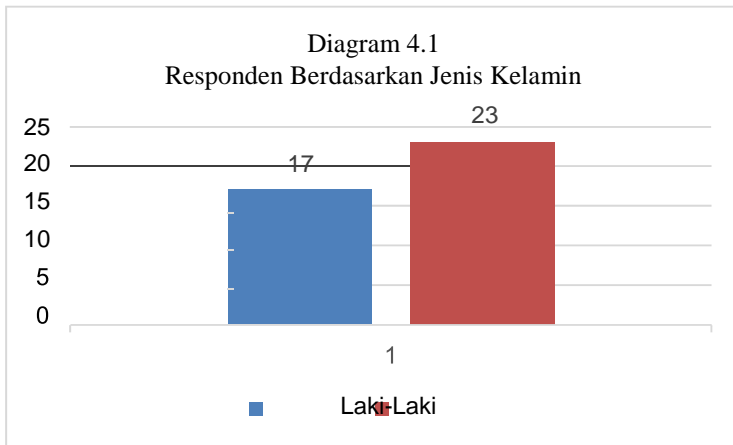
Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X3)

Item	Frekuensi				
	STS	TS	CS	S	SS
Penerangan					
Item 1	0	0	6	19	15
Item 2	0	2	8	23	7
Item 3	3	9	8	15	5
Sirkulasi udara					
Item 1	1	2	4	19	14
Item 2	2	7	6	18	7
Item 3	0	1	5	20	14
Kebisingan					
Item 1	1	1	8	20	10
Item 2	0	7	7	20	6
Item 3	1	4	8	20	7

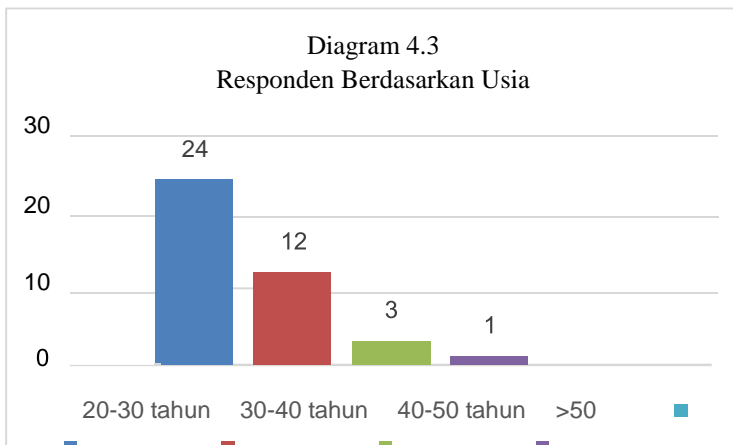
Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Item	Frekuensi				
	STS	TS	CS	S	SS
Menyenangi Pekerjaannya					
Item 1	0	1	8	26	5
Item 2	0	0	5	28	7
Item 3	0	0	4	30	6
Moral Kerja					
Item 1	0	0	3	17	20
Item 2	0	1	4	20	15
Item 3	0	0	2	19	19
Kedisiplinan					
Item 1	0	2	11	20	7
Item 2	0	0	7	26	7
Item 3	0	0	6	18	16
Prestasi Kerja					
Item 1	0	1	7	24	8
Item 2	0	0	9	25	6
Item 3	0	1	9	21	9

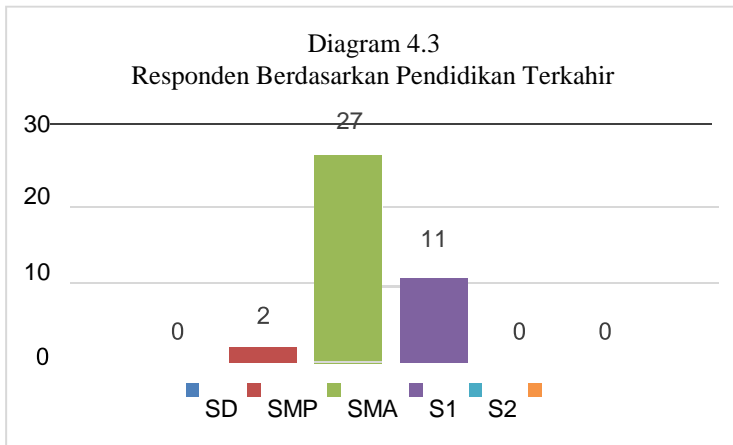
Kriteria Responden Berdasarkan Jenis Kelamin



Kriteria Responden Berdasarkan Usia



Kriteria Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir



Kriteria Responden Berdasarkan Masa Kerja



1. Uji Validitas

Variabel	Pernyataan	R Hitung	Nilai kritis	Keterangan
Motivasi kerja (X1)	X1.1_1	0,604	0,3	Valid
	X1.1_2	0,575	0,3	Valid
	X1.1_3	0,775	0,3	Valid
	X1.2_1	0,697	0,3	Valid
	X1.2_2	0,523	0,3	Valid
	X1.2_3	0,427	0,3	Valid
	X1.3_1	0,426	0,3	Valid
	X1.3_2	0,454	0,3	Valid
	X1.3_3	0,618	0,3	Valid
	X1.4_1	0,717	0,3	Valid
	X1.4_2	0,809	0,3	Valid
	X1.4_3	0,823	0,3	Valid
	X1.5_1	0,714	0,3	Valid
	X1.5_2	0,686	0,3	Valid
	X1.5_3	0,691	0,3	Valid
Disiplin kerja (X2)	X2.1_1	0,677	0,3	Valid
	X2.1_2	0,654	0,3	Valid
	X2.1_3	0,563	0,3	Valid
	X2.2_1	0,745	0,3	Valid
	X2.2_2	0,703	0,3	Valid
	X2.2_3	0,757	0,3	Valid
	X2.3_1	0,757	0,3	Valid
	X2.3_2	0,763	0,3	Valid
	X2.3_3	0,823	0,3	Valid
	X2.4_1	0,788	0,3	Valid
	X2.4_2	0,778	0,3	Valid
	X2.4_3	0,802	0,3	Valid
	X2.5_1	0,753	0,3	Valid

	X2.5_2	0,823	0,3	Valid
	X2.5_3	0,746	0,3	Valid
	X3.1_1	0,824	0,3	Valid
	X3.1_2	0,779	0,3	Valid
Lingkungan				
Kerja	X3.1_3	0,815	0,3	Valid
(X3)	X3.2_1	0,800	0,3	Valid
	X3.2_2	0,795	0,3	Valid
	X3.2_3	0,755	0,3	Valid
	X3.3_1	0,768	0,3	Valid
	X3.3_2	0,747	0,3	Valid
	X3.3_3	0,772	0,3	Valid
	Y1.1	0,415	0,3	Valid
	Y1.2	0,650	0,3	Valid
Kepuasan				
Kerja	Y1.3	0,613	0,3	Valid
(Y)	Y2.1	0,543	0,3	Valid
	Y2.2	0,390	0,3	Valid
	Y2.3	0,591	0,3	Valid
	Y3.1	0,379	0,3	Valid
	Y3.2	0,577	0,3	Valid
	Y3.3	0,592	0,3	Valid
	Y4.1	0,487	0,3	Valid
	Y4.2	0,591	0,3	Valid
	Y4.3	0,520	0,3	Valid

2. Uji Reliabilitas

X1= Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.895	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1_1	53.75	63.064	.539	.889
X1.1_2	54.03	62.128	.491	.891
X1.1_3	54.03	56.794	.710	.882
X1.2_1	53.45	59.638	.626	.885
X1.2_2	53.72	62.256	.422	.895
X1.2_3	53.35	65.874	.355	.895
X1.3_1	53.37	65.574	.348	.896
X1.3_2	53.07	66.071	.391	.894
X1.3_3	54.05	61.023	.535	.890
X1.4_1	53.65	61.567	.666	.884
X1.4_2	53.65	58.592	.764	.879
X1.4_3	53.57	57.738	.779	.878
X1.5_1	53.50	61.692	.663	.885
X1.5_2	53.53	63.333	.641	.887
X1.5_3	53.57	62.251	.639	.886

X2= Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.937	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1_1	60.47	53.846	.594	.939
X2.1_2	60.18	57.328	.598	.935
X2.1_3	60.12	57.702	.489	.939
X2.2_1	60.07	56.635	.703	.933
X2.2_2	60.02	56.948	.655	.934
X2.2_3	60.00	57.590	.723	.933
X2.3_1	60.15	56.028	.714	.932
X2.3_2	60.02	56.692	.725	.932
X2.3_3	60.07	54.943	.789	.930
X2.4_1	59.80	56.626	.755	.932
X2.4_2	60.07	54.430	.731	.932
X2.4_3	60.07	56.020	.768	.931
X2.5_1	59.82	56.969	.715	.932
X2.5_2	60.05	55.690	.792	.930
X2.5_3	59.95	56.305	.703	.933

X3= Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.919	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1_1	34.73	18.563	.774	.906
X3.1_2	35.00	17.590	.693	.913
X3.1_3	35.00	18.359	.758	.907
X3.2_1	34.75	18.705	.743	.908
X3.2_2	34.98	18.435	.733	.909
X3.2_3	34.88	18.574	.680	.912
X3.3_1	35.00	18.667	.699	.911
X3.3_2	34.95	18.715	.672	.913
X3.3_3	34.93	19.251	.716	.911

Y= Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.750	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1_1	45.08	14.840	.271	.747
Y.1_2	44.90	13.990	.561	.716
Y.1_3	44.90	14.349	.527	.722
Y.2_1	44.53	14.204	.418	.730
Y.2_2	44.73	14.820	.222	.755
Y.2_3	44.53	14.102	.483	.723
Y.3_1	45.15	14.797	.196	.761
Y.3_2	44.95	14.151	.466	.725
Y.3_3	44.70	13.703	.460	.724
Y.4_1	44.98	14.333	.340	.739
Y.4_2	45.03	14.025	.479	.723
Y.4_3	45.00	14.000	.366	.737

3. Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0E-7
	Std. Deviation	2.82645160
Most Extreme Differences	Absolute	.079
	Positive	.078
	Negative	-.079
Kolmogorov-Smirnov Z		.497
Asymp. Sig. (2-tailed)		.966

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

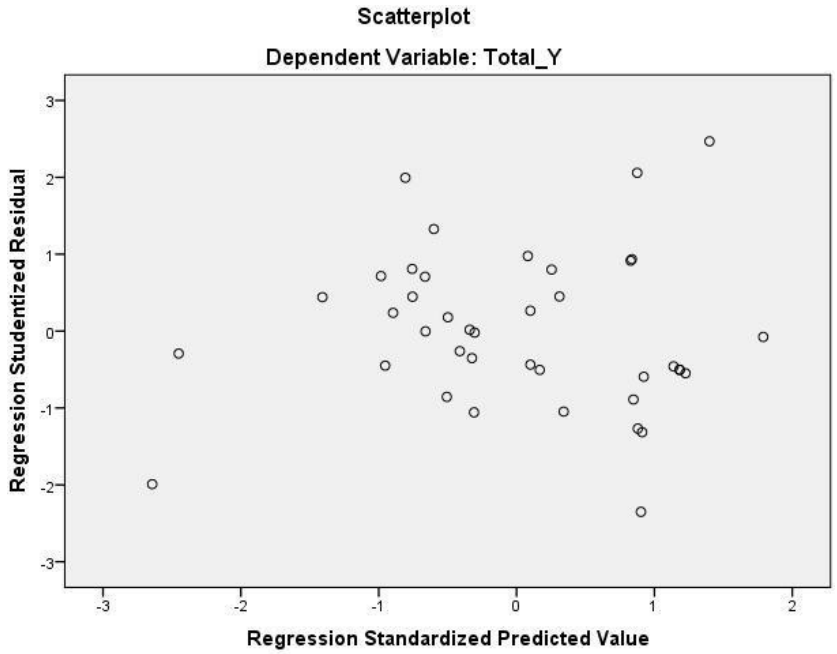
Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	22.935	4.227		5.426	.000		
	Total_X1	.127	.063	.262	2.025	.004	.798	1.254
	Total_X2	.232	.283	.457	2.193	.010	.693	1.450
	Total_X3	.096	.477	.113	2.278	.000	.563	1.805

a. Dependent Variable: Total_Y

Uji Heteroskedatisitas



4. Analisis Regresi Linier Berganda

Variabel	Unstandardized Coeficients	
	B	Std. Error
(Constant)	22.935	4.227
<i>Motivasi Kerja(X1)</i>	.127	.063
<i>Disiplin Kerja (X2)</i>	.232	.283
<i>Lingkungan Kerja(X3)</i>	.096	.477

5. Pengujian Hipotesis

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.935	4.227		5.426	.000
	Total_X1	.127	.063	.262	2.025	.004
	Total_X2	.232	.283	.457	2.193	.010
	Total_X3	.096	.477	.113	2.278	.000

a. Dependent Variable: Total_Y

Uji f

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	336.336	3	112.112	12.954	.000 ^b
	Residual	311.564	36	8.655		
	Total	647.900	39			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X1, Total_X2