

Lampiran 1 Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unpasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: RIZKI HUA KUMALA
Prodi / NIM	: Manajemen / 19150063
Judul Skripsi	: Pengaruh Teamwork, Lingkungan Kerja, dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Tirta Agung Patong Sidoarjo
Dosen Pembimbing	: Tony Sunlo Wibowo., SE., M. Pd., M. SM
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	21 - 09 - 2022	Diskusi konsep penelitian		
2	03 - 10 - 2022	Bab I revisi		
3	09 - 10 - 2022	Bab I Acc lanjut bab II		
4	10 - 10 - 2022	Bab II revisi		
5	12 - 10 - 2022	Bab II Acc lanjut bab II		
6	17 - 10 - 2022	Bab III Revisi		
7	17 - 10 - 2022	Bab III Acc		
8	17 - 10 - 2022	persiapan ujian proposal		
9	9 - 01 - 2023	Bab IV revisi		
10	24 - 01 - 2023	Bab IV Acc		
11	24 - 01 - 2023	Bab V Acc		
12	30 - 01 - 2023	Artikel penelitian		

Bimbingan selesai pada tanggal : 30 Januari 2023

Dosen Pembimbing,

Tony Sw



Mahasiswa,

Rizki Hua Kumala

Lampiran 2 Surat Keterangan Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 2209109/01/FEB/X/2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Tirta Agung Motor Porong
Jl. Jenggolo No.159, Desa Mindi, Kecamatan Porong, Kabupaten Sidoarjo
di-
Sidoarjo

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Rizki Nur Kumala
NIM : 191500063
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Teamwork, Lingkungan Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Tirta Agung Motor Porong Sidoarjo

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 4 Oktober 2022



Ferry Sesiyo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM
NPP : 0709494/DY

Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian



SURAT KETERANGAN
Nomor : 91/TAM/X/2022

Yang bertanda tangan dibawah ini Administration Head PT. Tirto Agung Motor Porong menerangkan bahwa :

Nama : Rizki Nur Kumala
NIM : 191500063
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Teamwork, Lingkungan Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Tirto Agung Motor Porong Sidoarjo

Sesuai Surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya tanggal 4 Oktober 2022 nomor : 2209109/01/FEB/2022 perihal "Izin Penelitian dan Pengambilan Data" bahwa yang bersangkutan diberikan izin melakukan penelitian dan pengambilan data pada perusahaan kami.

Demikian surat keterangan ini untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Porong, 11 Oktober 2022


PT. Tirto Agung Motor Porong
PT. TIRTO AGUNG MOJO MOTOR III
Senyum Anda Kebahagiaan Kami
Jl. Senggolo 159 - Porong
Telp. (0343) 851279, 859079
Adiwiyaha R.M
Administration Head



TAM Group

TIRTO AGUNG MOTOR PORONG

Senyum Anda Kebahagiaan Kami

TIRTO AGUNG : Krian (Sidoarjo), Porong (Sidoarjo), Sidoarjo, Mojokerto, Surabaya, Lodoyo (Blitar), Denpasar (Bali). **TIRTA SEJAHTERA** : Krian (Sidoarjo). **AGUNG SEJAHTERA** : Gempol-Apolo (Pasuruan), Lawang (Malang). **WIJAYA** : Surabaya. **DINAMIKA** : Kupang (NTT), Oesau (Kupang-NTT), Soe (TTS-NTT). **BONANZA** : Lamongan, Babat (Lamongan), Muntilan (Magelang). **TIRTO AGUNG PAMENANG** : Pamekasan (Madura).

Lampiran 5 Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Rizki Nur Kumala
NIM/Program Studi : 191500063 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Teamwork, Lingkungan Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Tirta Agung Motor Porang Sidoarjo
Tanggal Ujian Skripsi : 16 Februari 2023
Penguji : 1. Dra. Christina Menek Sitohandayani, S.E., M.M
2. I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	1/3-23	Bab I	
2		III	
3		IV	
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya,
Penguji II,

Dra. Christina Menek Sitohandayani, S.E., M.M

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Rizki Nur Kumala
NIM/Program Studi : 191500063 /Managemen
Judul Skripsi : Pengaruh Teamwork , Lingkungan Kerja . dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Tirta Agung Motor Pabang Sidoarjo
Tanggal Ujian Skripsi : 16 Februari 2023
Penguji : 1. Dra. Christina Menut Sihandayani , S.E. , M.M
2. I Made Bagus Dwiarta , S.E. , M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	24/2 2023	Bab 1 - II acc	H/
2		Dire III - IV & revisi (Sampul +	H/
3		daftar isi final).	
4	27/2 2023	CS Lagi bab IV (ditandatangani)	H/
5			
6	27/2 2023	SKR dibetulkan - acc	H/
7			
8			

Penguji I,

Dra. Christina Menut Sihandayani, S.E., M.M

Surabaya, 27-2-2023
Penguji II,

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M

Lampiran 6 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh *Teamwork*, Lingkungan Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Tirta Agung Motor Porong Sidoarjo

PENGANTAR

Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir (Skripsi), maka bersama dengan ini saya selaku peneliti dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan Bapak/ibu/saudara/i karyawan PT. Tirta Agung Motor Porong Sidoarjo untuk memberikan dukungan kepada saya dengan mengisi kuesioner seperti dibawah ini dengan jujur dan sebenarnya.

Informasi yang Bapak/ibu/saudara/i berikan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini saja. Saya selaku peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan jawaban yang terdapat dalam kuesioner ini.

Atas kesediaan dan Kerjasama Bapak/ibu/saudara/i yang berkenan untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini, peneliti mengucapkan terima kasih.

LEMBAR KUESIONER

I. IDENTITAS RESPONDEN

No. Responden :
Usia :
Jenis Kelamin : a. Laki - Laki
b. Perempuan
(lingkari salah satu)
Pendidikan Terakhir :
Lama Bekerja :

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Isilah identitas responden dengan benar dan lengkap pada tempat yang telah disediakan.
2. Bacalah dengan teliti setiap pertanyaan atau pernyataan dan pilihlah jawaban yang menurut Bapak/ibu/saudara/i dan yang paling sesuai dengan keadaan.
3. Berilah tanda "check list" (√) pada salah satu kolom setiap pernyataan yang dianggap paling sesuai.
Keterangan dari pilihan jawaban, sebagai berikut :

Sangat Setuju (SS)	: Skor 5
Setuju (S)	: Skor 4
Ragu Ragu (RR)	: Skor 3
Tidak Setuju (TS)	: Skor 2
Sangat Tidak Setuju (STS)	: Skor 1

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
Variabel <i>Teamwork</i> (X₁)						
Mau bekerja sama						
1.	Merasa senang jika karyawan saling membantu dalam bekerja					
2.	Kerja sama yang baik dapat membuat pekerjaan terasa ringan					
Mengungkapkan harapan positif						
3.	Memberikan harapan yang baik atau positif terhadap rekan kerja					
4.	Menjalankan ungkapan harapan yang diberikan apabila itu baik					
Menghargai masukan						
5.	Tidak egois dan berani memberikan masukan dari diri sendiri					
6.	Menghargai masukan apapun yang diberikan dari rekan kerja					
Memberikan dorongan						
7.	Memberikan dorongan masukan dari sesama karyawan					
8.	Dorongan yang diberikan berupa semangat, motivasi, dan hal-hal baik lainnya					
Membangun Semangat Berkelompok						
9.	Memberikan semangat kepada rekan kerja yang terlihat kurang bersemangat					

10.	Semangat dalam bekerja secara tim untuk menjadi lebih baik bagi perusahaan					
Variabel Lingkungan Kerja (X₂)						
Suasana Kerja						
11.	Suasana kerja diperusahaan sesuai dengan harapan karyawan					
12.	Suasana yang nyaman membuat karyawan semangat kerja					
Hubungan dengan rekan kerja						
13.	Hubungan antara rekan kerja berjalan dengan baik					
14.	Tidak ada perselisihan atau rasa tidak suka diantara sesama karyawan					
Fasilitas kerja						
15.	Peralatan yang disediakan perusahaan lengkap dan memadai					
16.	Kelengkapan fasilitas tempat ibadah yang disediakan berfungsi dengan baik					
Komunikasi yang baik						
17.	Pimpinan selalu bersikap ramah dengan karyawan					
18.	Sesama karyawan sudah melakukan komunikasi secara baik					
Keamanan Kerja						
19.	Merasa aman dari bentuk intimidasi karyawan lain					

20.	Tersedianya CCTV dalam tempat bekerja merasa aman dalam bekerja					
Variabel Komunikasi (X₃)						
Pemahaman						
21.	Dapat memahami pesan yang disampaikan oleh atasan					
22.	Mampu memahami topik pembahasan dengan baik, dari diskusi atau rapat yang dilakukan					
Kesenangan						
23.	Merasa senang dan terbuka Ketika berkomunikasi dengan rekan kerja					
24.	Komunikasi yang menyenangkan dan fleksibel membuat saya semangat dalam melaksanakan tugas yang telah diberikan atasan					
Pengaruh pada sikap						
25.	Merasa suka jika orang mengkritik sikap saya yang kurang baik di dalam perusahaan					
26.	Menegur jika ada karyawan lain yang kurang memiliki sikap kerja yang baik					
Hubungan semakin baik						
27.	Komunikasi yang saya jalin, dapat mempengaruhi hubungan yang baik antar tim					

28.	Komunikasi intens dapat membuat hubungan saya dan rekan kerja menjadi semakin baik dan kompak					
Tindakan						
29.	Mendengarkan dengan baik setiap ide/gagasan/pendapat rekan kerja					
30.	Dapat menanggapi setiap ide/gagasan/pendapat dari rekan kerja					
Variabel Kepuasan kerja (Y)						
Pekerjaan						
31.	Perusahaan memberikan informasi tentang jenis pekerjaan dengan jelas					
32.	Merasa gagal apabila tidak dapat menyelesaikan pekerjaan saya					
Upah						
33.	Upah yang diberikan sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
34.	Upah yang diberikan kepada saya sesuai dengan standar upah karyawan					
Promosi						
35.	Karyawan mendapat kesempatan promosi dan kenaikan jabatan di tempat kerja					
36.	Hasil kerja yang baik menghasilkan adanya					

	promosi jabatan pada karyawan					
Pengawas						
37.	Pengawasan harus dilakukan secara fleksibel (tidak terlalu ketat) oleh atasan					
38.	Proses pengawasan disesuaikan dengan pekerjaan dan tujuan organisasi					
Rekan kerja						
39.	Rekan kerja selalu membantu ketika ada yang mengalami kesulitan dalam melakukan pekerjaannya					
40.	Rekan kerja dapat menambah semangat dalam bekerja					

Lampiran 7 Tabulasi Data Jawaban Responden

No. Responden	Teamwork										Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	37
3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
11	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	35
12	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	46
13	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	45
14	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
15	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
16	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	44
17	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
19	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
20	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	44
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44
23	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	46
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	44
29	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	45

No. Responden	Lingkungan Kerja										Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	5	4	4	3	3	3	3	3	4	36
3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
9	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
10	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	44
11	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	34
12	5	4	5	5	3	4	5	5	4	4	44
13	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	44
14	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	46
15	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
16	4	4	3	5	3	4	4	3	5	4	39
17	4	4	5	4	3	4	3	4	4	3	38
18	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	41
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
20	3	5	5	4	4	4	3	4	5	5	42
21	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40
22	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	40
23	3	4	4	3	4	5	3	4	3	4	37
24	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
25	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	38
26	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
27	4	4	4	3	5	5	4	4	5	5	43

28	4	5	5	4	5	5	4	4	4	3	43
29	3	3	5	4	3	3	5	4	5	3	38
30	4	3	3	4	4	3	2	3	3	3	32
31	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
32	4	5	4	4	5	5	3	4	3	5	42
33	3	4	5	5	3	3	4	4	5	5	41
34	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
35	4	4	4	4	5	5	5	3	3	5	42
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	5	4	4	5	5	5	4	3	3	42
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	47
41	4	5	4	3	5	4	5	3	4	5	42
42	5	4	4	4	4	5	4	4	3	2	39
43	3	5	4	4	3	3	3	4	4	4	37
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
45	3	5	4	3	4	3	4	3	4	4	37
46	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
49	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
50	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41

No. Responden	Komunikasi										Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	3	4	5	4	4	4	3	3	3	37
3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	34
4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
6	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
7	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
8	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
9	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45
10	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	41
11	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	35
12	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
13	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	44
14	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	5	4	5	4	3	4	4	5	4	4	42
17	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	40
18	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
19	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	43
20	4	4	3	4	4	3	5	5	4	4	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	5	4	5	4	4	4	3	4	5	5	43
23	4	4	3	4	2	4	4	4	4	3	36
24	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	46
25	3	3	4	4	5	4	5	4	4	4	40
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	39
29	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	41
30	3	2	3	4	3	4	3	4	5	2	33
31	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
32	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	44
33	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38

No. Responden	Kepuasan Kerja										Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	34
3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	34
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	45
6	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
7	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46
8	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
9	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
10	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	40
11	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	35
12	4	5	3	3	5	5	5	4	5	4	43
13	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	44
14	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	44
15	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
16	4	4	5	5	5	4	4	4	3	4	42
17	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
18	4	5	4	5	4	5	4	4	3	4	42
19	3	4	4	4	4	5	4	5	4	5	42
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
22	5	3	5	4	5	4	5	3	3	4	41
23	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	35
24	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
25	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	43
26	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
27	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	43
28	5	4	5	4	5	5	4	3	4	4	43

Lampiran 8 Rekapitulasi Data

No. Responden	X1	X2	X3	Y
1	40	40	40	40
2	37	36	37	34
3	38	37	34	34
4	44	43	44	42
5	50	48	45	45
6	50	50	48	48
7	50	50	48	46
8	42	46	44	44
9	50	48	45	49
10	46	44	41	40
11	35	34	35	35
12	46	44	43	43
13	45	44	44	44
14	46	46	42	44
15	49	49	50	47
16	44	39	42	42
17	43	38	40	43
18	41	41	42	42
19	42	41	43	42
20	44	42	40	40
21	40	40	40	41
22	44	40	43	41
23	38	37	36	35
24	50	49	46	46
25	46	38	40	43

26	50	47	50	48
27	40	43	40	43
28	44	43	39	43
29	45	38	41	41
30	37	32	33	33
31	33	36	37	37
32	46	42	44	39
33	40	41	38	38
34	44	39	44	42
35	40	42	41	40
36	44	40	42	40
37	46	40	39	42
38	42	42	39	40
39	50	50	48	47
40	50	47	49	47
41	43	42	42	40
42	45	39	43	39
43	36	37	37	36
44	50	50	49	48
45	31	37	33	33
46	50	49	47	50
47	50	50	50	50
48	46	46	44	44
49	46	42	42	41
50	40	41	40	40

N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Variabel Lingkungan Kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Lingkungan Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.379**	.324*	.531**	.441**	.512**	.409**	.397**	.266	.201	.650**
	Sig. (2-tailed)		.007	.022	.000	.001	.000	.003	.004	.062	.162	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.379**	1	.396**	.280*	.445**	.404**	.215	.280*	.263	.434**	.588**
	Sig. (2-tailed)	.007		.004	.049	.001	.004	.133	.049	.064	.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.324*	.396**	1	.628**	.329*	.333*	.482**	.695**	.530**	.314*	.727**
	Sig. (2-tailed)	.022	.004		.000	.020	.018	.000	.000	.000	.026	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.531**	.280*	.628**	1	.186	.233	.378**	.560**	.452**	.246	.646**
	Sig. (2-tailed)	.000	.049	.000		.197	.104	.007	.000	.001	.085	.000

	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.441**	.445**	.329*	.186	1	.717**	.449**	.381**	.198	.407**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.020	.197		.000	.001	.006	.168	.003	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson Correlation	.512**	.404**	.333*	.233	.717**	1	.439**	.491**	.170	.314*	.684**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.018	.104	.000		.001	.000	.237	.026	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.7	Pearson Correlation	.409**	.215	.482**	.378**	.449**	.439**	1	.560**	.489**	.383**	.724**
	Sig. (2-tailed)	.003	.133	.000	.007	.001	.001		.000	.000	.006	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.8	Pearson Correlation	.397**	.280*	.695**	.560**	.381**	.491**	.560**	1	.504**	.384**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.004	.049	.000	.000	.006	.000	.000		.000	.006	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.9	Pearson Correlation	.266	.263	.530**	.452**	.198	.170	.489**	.504**	1	.548**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.062	.064	.000	.001	.168	.237	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.10	Pearson Correlation	.201	.434**	.314*	.246	.407**	.314*	.383**	.384**	.548**	1	.640**
	Sig. (2-tailed)	.162	.002	.026	.085	.003	.026	.006	.006	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson Correlation	.650**	.588**	.727**	.646**	.682**	.684**	.724**	.770**	.662**	.640**	1

Lingkunga	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
Kerja	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Variabel Komunikasi

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Komunikasi
X3.1	Pearson Correlation	1	.742**	.654**	.515**	.255	.358*	.204	.325*	.485**	.527**	.750**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.074	.011	.155	.021	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.742**	1	.527**	.448**	.276	.334*	.257	.319*	.404**	.662**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.052	.018	.072	.024	.004	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.654**	.527**	1	.554**	.471**	.318*	.183	.335*	.469**	.515**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.024	.204	.017	.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	.515**	.448**	.554**	1	.479**	.254	.264	.402**	.414**	.285*	.689**

	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.075	.064	.004	.003	.045	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.5	Pearson Correlation	.255	.276	.471**	.479**	1	.420**	.305*	.413**	.286*	.353*	.645**
	Sig. (2-tailed)	.074	.052	.001	.000		.002	.031	.003	.044	.012	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.6	Pearson Correlation	.358*	.334*	.318*	.254	.420**	1	.170	.316*	.464**	.439**	.594**
	Sig. (2-tailed)	.011	.018	.024	.075	.002		.238	.025	.001	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.7	Pearson Correlation	.204	.257	.183	.264	.305*	.170	1	.524**	.168	.273	.489**
	Sig. (2-tailed)	.155	.072	.204	.064	.031	.238		.000	.243	.055	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.8	Pearson Correlation	.325*	.319*	.335*	.402**	.413**	.316*	.524*	1	.479**	.340*	.653**
	Sig. (2-tailed)	.021	.024	.017	.004	.003	.025	.000		.000	.016	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.9	Pearson Correlation	.485**	.404**	.469**	.414**	.286*	.464**	.168	.479**	1	.591**	.692**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.001	.003	.044	.001	.243	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.10	Pearson Correlation	.527**	.662**	.515**	.285*	.353*	.439**	.273	.340*	.591**	1	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.045	.012	.001	.055	.016	.000		.000

Y.9	Pearson Correlation	.419**	.396**	.056	.112	.232	.124	.319*	.478*	1	.761**	.630**
	Sig. (2-tailed)	.002	.004	.699	.440	.105	.390	.024	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.10	Pearson Correlation	.433**	.405**	.242	.292*	.208	.265	.445**	.503*	.761**	1	.728**
	Sig. (2-tailed)	.002	.004	.090	.040	.147	.063	.001	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.626**	.515**	.562**	.625**	.618**	.594**	.699**	.706*	.630**	.728**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas

1. Variabel *Teamwork* (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.932	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	39.30	20.173	.730	.765	.926
X1.2	39.34	19.249	.775	.716	.923
X1.3	39.42	19.922	.663	.567	.929
X1.4	39.46	20.131	.637	.540	.930
X1.5	39.34	19.453	.734	.746	.925
X1.6	39.28	19.634	.788	.808	.923
X1.7	39.48	18.826	.773	.699	.924
X1.8	39.44	19.231	.763	.779	.924
X1.9	39.40	19.755	.736	.769	.925
X1.10	39.38	19.669	.747	.655	.925

2. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.867	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	38.30	18.418	.556	.505	.856
X2.2	37.92	19.177	.498	.393	.861
X2.3	37.98	18.265	.657	.643	.849
X2.4	38.12	18.598	.557	.568	.856
X2.5	38.10	17.765	.579	.592	.855
X2.6	38.08	17.993	.591	.619	.854
X2.7	38.24	17.329	.628	.466	.850
X2.8	38.26	17.707	.702	.629	.845
X2.9	38.28	17.879	.554	.519	.857
X2.10	38.14	18.000	.526	.466	.860

3. Variabel Komunikasi (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.867	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	37.88	15.536	.676	.682	.847
X3.2	37.90	15.316	.657	.677	.848
X3.3	37.82	15.212	.672	.575	.847
X3.4	37.68	15.691	.596	.487	.853
X3.5	38.04	15.631	.528	.449	.860
X3.6	38.00	16.571	.496	.343	.861
X3.7	37.70	17.071	.375	.327	.870
X3.8	37.66	16.025	.557	.472	.857
X3.9	37.88	16.189	.616	.551	.853
X3.10	37.98	15.244	.655	.631	.848

4. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.832	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	37.66	15.780	.512	.382	.818
Y.2	37.76	16.758	.400	.274	.827
Y.3	37.66	16.392	.447	.575	.823
Y.4	37.62	15.832	.512	.650	.817
Y.5	37.44	15.884	.505	.473	.818
Y.6	37.54	16.131	.480	.405	.820
Y.7	37.74	15.135	.594	.645	.809
Y.8	37.74	15.502	.616	.685	.808
Y.9	37.62	15.465	.503	.709	.819
Y.10	37.60	15.306	.641	.686	.805

Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.55140291
Most Extreme Differences	Absolute	.079
	Positive	.079
	Negative	-.057
Kolmogorov-Smirnov Z		.560
Asymp. Sig. (2-tailed)		.912

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

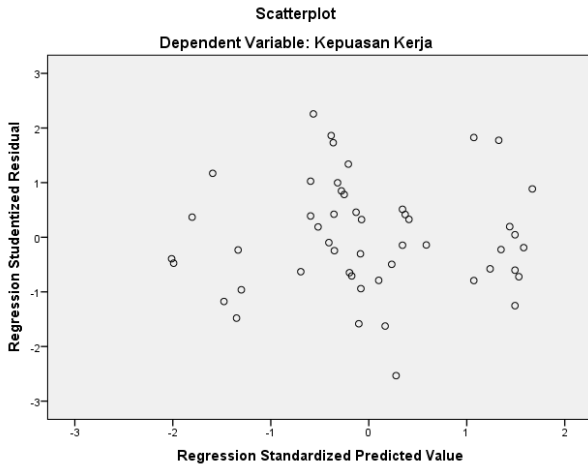
2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
Teamwork	.207	4.834
Lingkungan Kerja	.218	4.597
Komunikasi	.158	6.333

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

3. Uji Heteroskedastisitas



4. Uji Autokorelasi

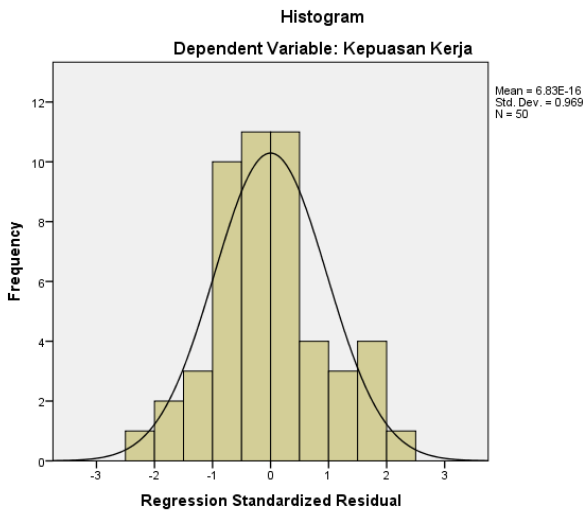
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.935 ^a	.874	.866	1.601	1.816

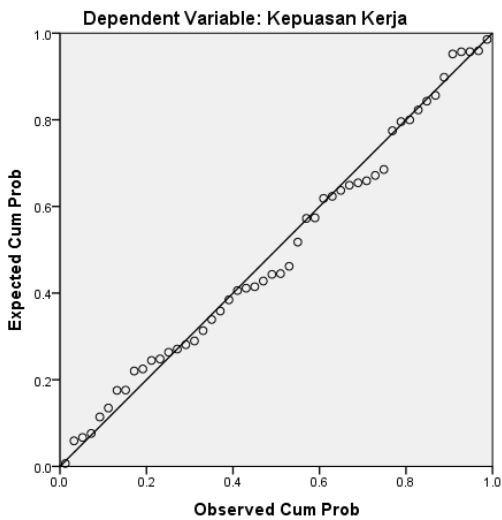
a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Lingkungan Kerja, Teamwork

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

5. Histogram dan PLOT



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

1. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.321	2.229		1.041	.303
Teamwork	.249	.103	.278	2.424	.019
Lingkungan Kerja	.315	.104	.338	3.019	.004
Komunikasi	.363	.131	.364	2.766	.008

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

2. Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	821.444	3	273.815	106.800	.000 ^b
Residual	117.936	46	2.564		
Total	939.380	49			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Komunikasi, Lingkungan Kerja, Teamwork

Lampiran 10 Dokumentasi Peneliti

