

DAFTAR PUSTAKA

- Ainanur, & Satira Tirtayasa. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Komptensi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 1, No.1*.
- Bukhari, & Sjahril Effendi Pasaribu. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Dinie Anisa Triastuti. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Management Review*.
- Eigis Yani Pramularso. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. Akademi Manajemen Keuangan BSI Jakarta.
- Esti Bakti Warapsari. (2019). Pengaruh Job Involvement Dan Karakteristik Pekerjaan Pada Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Bagian Produksi PT. Campina Ice Crim Industry Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 7 Nomor 4*.
- Fandi Achmad Riza, Afwan Hariri Agus Prohimi, & Lohana Juariyah. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi Bisnis Vol. 22, No. 1*.
- Fitri Afriani. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Karyawan Bank UOB Cabang Pekanbaru). Universitas Riau.

- Gian F. Kaseger, Greis M. Sendow, & Hendra N. Tawas. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Pengalaman Kerja, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Tbk Kantor Cabang Manado. Universitas Sam Ratulangi Manado.
- I Made Bagus. D., & Fachrudiy Asj'ari. (2018). Pengaruh Job Involvement Dan Intellectual Capital Terhadap Aktualisasi Diri Karyawan PT. Beton Jaya Manunggal Tbk Di Gresik. *Majalah Ekonomi*.
- Imelda Andayani, & Satria Tirtayasa. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 2, No. 1*.
- Kumendong Aimella Cesilia, Bernhard Tewal, & Joy E. Tulung. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Perencanaan Karir, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Manado. *Jurnal EMBA Vol.5 No.2*
- Mulyadi Oktovindo, Luis Marsinah, & Fakhry Zamzam. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Produktivitas Terhadap Kinerja Outsourcing Pada *Departement Assetand Office Management* PT. Semen Batu Raja (PERSERO) Tbk Melalui Moderasi Iklim Organisasi. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPro)*.

- Rosmaini, & Hasrudy Tanjung. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 2, No.1*.
- Suhardi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa Di Kota Batam dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*.
- Via Hariyanti, & Tony Susilo Wibowo. (2015). Motivasi Dan Stres Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Di PT. Delta Jaya Mas. *Majalah Ekonomi*.



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI BISNIS

Kampus : Jl. Daksh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.ungrisby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Azahelloh Nur Dien
Prodi / NIM	: Manajemen / 16150013
Judul Skripsi	: Pengaruh Job Involvement, Motivasi, Dan Competence Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indosika Surabaya (Bagian Produksi)
Dosen Pembimbing	: Dra. Martha Suhardiyah, SE, M.Ak
Periode Kepembimbingan	: 20 Oktober 2020 s/d 25 Maret 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	21/10/2020	Adul + Materi ac (Email)		
2.	14/10/2020	Bab I acc (Email)		
3.	25/10/2020	Bab II acc (Email)		
4.	18/10/2020	Bab III acc (Email)		
5.	20/10/2020	Bab IV acc (Email)		
6.	19/10/2020	Bab V acc (Email)		
7.	10/11/2020	Amend Bab (Email)		
8.	11/11/2020	Revisi Rev.		
9.	11/11/2020	Revisi acc.		
10.	11/11/2020	Skripsi Lengkap		

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,



Mahasiswa,



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unpgrby.ac.id>

**BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**


Nama : Ayanti Nur Dien
NIM/Program Studi : 16150013 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Job Involvement, Motivasi, dan Competence Terhadap Kinerja Karyawan PT Indopipa Indonesia Surabaya (Bagian Produksi)
Tanggal Ujian Skripsi : 22 Januari 2022
Penguji : 1. Dr. Andhika Afend, S.Pa., M.Pd
2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

ada di berkas skripsi

Penguji I,

Surabaya,
Penguji II,





UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp-Fax. 031-5281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unigrisby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : DTATULLOH NUR DION
NIM/Program Studi : 1650012 / MANAJEMEN
Judul Skripsi : _____

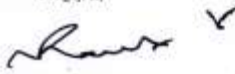
Tanggal Ujian Skripsi : 22 JANUARI 2022

Penguji : 1. _____
2. BISMA ARISANTO

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I, _____

Surahaya, _____
Penguji II,


BISMA ARISANTO



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.pgri.unigsby.ac.id>

Nomor : 21.01/FEB/II/2021
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. INDOPSIKO SURABAYA
Jl. Rungkut Industri III No. 49A, Rungkut Menanggal, Kec. Gunung Anyar
di-
Surabaya

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Ayatulloh Nur Dico
NIM : 161500113
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Job Involment, Motivasi Dan Competence Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indoposko Surabaya (Bagian Produksi)

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 25 Februari 2021
Bahkan,
Ket. Deputi Perekutan, ILM
NIP. 19601222 199003 1001



PT. INDOPSIKO INDONESIA

EXCELLENCE SKILL AND STRONG LEADERSHIP
CONSULTANT PSYCHOLOGICAL EMPLOYEE

JL. RUNGKUT INDUSTRI II NO. 49A, RUNGKUT, SURABAYA TELP. 0515604 FAX. 0511507

SURAT KETERANGAN

Nomor : 012621/HRQ/I/2021

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rustini
Jabatan : HR Manager
Alamat : Jl. Rungkut Industri II No. 49A - Rungkut Menanggal-Surabaya

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Ayatuloh Nur Dien
Jabatan : Mahasiswa S1 Management SDM
Universitas PGRI Adibuwana Surabaya

Bahwa bersangkutan telah melaksanakan kegiatan Penelitian kerja di PT. Indopsiko Indonesia. Penelitian kerja tersebut telah dilaksanakan selama 3 bulan, yaitu mulai tanggal 2 Maret 2020 s/d 23 Mei 2021.

Demikian surat keterangan s/in penelitian kerja ini kami buat sntuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Jakarta, 2 Juli 2021
PT. Indopsiko Indonesia

Rustini
HR. Manager

Angket Instrumen Penelitian

Petunjuk :

Lembar Kuesioner

“PENGARUH JOB INVOLVEMENT, MOTIVASI, DAN
COMPETENCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
INDOPSIKO SURABAYA (BAGIAN PRODUKSI)”

PENGANTAR

Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir (Skripsi),
saya selaku mahasiswa PGRI
Universitas PGRI
Surabaya
Adi Buana
Surabaya
memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk memberikan dukungan
kepada kami dengan mengisi kuesioner seperti di bawah ini.
Saya selaku peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan pendapat
Anda yang terdapat dalam kuesioner ini.
Atas kesediaan dan kepercayaannya,
saya mengucapkan banyak terimakasih.

I. IDENTITAS RESPONDEN

1) Jenis kelamin : a). Laki-laki

b). Perempuan

2) Usia : a). < 20 tahun

b). 21-35 tahun

: c). 36-50 tahun

- d). > 51 tahun
- 3) Pendidikan Terakhir : a). SD
- b). SMP
- : c). SMA
- d). D3/S1/S2

II. PETUNJUK PENGISIAN

- 1) Bacalah dengan teliti setiap pertanyaan atau pernyataan dan pilihlah jawaban menurut pendapat Bapak/Ibu/Saudaradan yang paling sesuai dengan keadaan.
- 2) Berilah tandacentang (√) pada pilihan jawaban Bapak/Ibu/Saudarakehendakipad akolom yang dianggap paling sesuai.
- 3) Identitas dan isi jawaban di jagakerahasiaannya.

No	Jawaban	Skor
1	SangatSetuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Ragu-Ragu (RR)	3
4	TidakSetuju (TS)	2
5	SangatTidakSetuju (STS)	1

1. Variabel Job Involvement (X_1)

No	Pernyataan	S	S	R	T	S
Respon Untuk Bekerja						
1	Denganketerampilan yang sayamilik, sayabisamengerjakandenganbaik.					
2	Sayamendapatkanpelatihandanngembanganketrampilanuntukmendukungpekerjaansaya.					
Perilaku Melibatkan Diri Dalam Pekerjaan						
3	Sayatidakmudahgugupuntukmenghadapisesuatu yang baru.					
4	Rekankerjasayamerupakantimuntukmnyelesaikantugasataumasalah-masalah yang harusdihadapidalampekerjaan.					
Rasa Bertanggungjawab Terhadap Pekerjaan						
5	Sayamemahamikeinginandanharapand aripimpinandanmenjadikannyasebagai prioritas.					
6	Sayamemahamisetiaptugas yang sayaterima.					
Perasaan Tentang Pekerjaan Yang Belum Terselamatkan						

Dan Absensi					
7	Saya selalu berusaha untuk rajin masuk ke kerja setiap harinya untuk menyelesaikan pekerjaan.				
8	Saya memilih lembur untuk menyelesaikan pekerjaan yang saya kerjakan agar sesuai dengan target saya.				

2. Variabel Motivasi (X_2)

N o	Pernyataan	S	S	R	T	S
		S	S	R	T	S
		S		G	S	S
Kebutuhan Fisiologis						
1	Saya mendapatkan status dan kedudukan yang jelas di perusahaan.					
2	Tugas yang diberikan sudah sesuai dengan dan fisik karyawan mental.					
Kebutuhan Rasa Aman						
3	Saya merasa bahwa lingkungan kerja di perusahaan sangat nyaman.					
4	Sistem keamanan di sekitar perusahaan sangat aman.					

Kebutuhan Sosial					
5	Hubungan saya dengan semua karyawan perusahaan terjalin dengan harmonis.				
6	Dengan adanya kebersamaan yang aktif antara atas dan bawah, dapat membuat saya merasa harmonis dalam mewujudkan kerjasama yang baik.				
Kebutuhan Penghargaan					
7	Saya memperoleh penghargaan oleh perusahaan atas prestasi kerja.				
8	Saya merasa sudah aktif dan langsung mengawasi perilaku, moral, sikap, gairah kerja, dan prestasi kerjanya.				
Kebutuhan Aktualisasi Diri					
9	Saya selalu meningkatkan kualitas dan kuantitas saya untuk setiap pekerjaan yang saya kerjakan.				
10	Saya selalu meningkatkan keterampilan dan kreativitas saya untuk setiap pekerjaan yang saya kerjakan.				

3. Variabel Kompetensi (X₃)

No	Pernyataan	S	S	R	T	S
		S	S	G	S	S
Pengetahuan(Knowledge)						
1	Saya selalunya meningkatkan pengetahuan saya untuk meningkatkan kualiti pekerjaan.					
2	Saya akan berusaha memperdalam pengetahuan untuk meningkatkan kualiti kerja saya.					
Keahlian(Skill)						
3	Saya selalunya berusaha untuk membuat gagasan-gagasan baru untuk kemajuan perusahaan.					
4	Saya selalunya berusaha memanfaatkan waktu seefisien mungkin untuk menyelesaikan tugas saya.					
Sikap(Attitude)						
5	Menjagasi ketika di dalam ruang lingkup perusahaan.					
6	Seluruh karyawan tidak membuat gaduh di ruang lingkup perusahaan.					

4. Variabel Kinerja

No	Pernyataan	S	S	R	T	S
Kualitas Pelayanan (<i>Quality of Work</i>)						
1	Saya memberikan semua kemampuan saya untuk menyelesaikan pekerjaan agar hasilnya lebih maksimal.					
2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu.					
Komunikasi (<i>Communication</i>)						
3	Saya memiliki komunikasi yang baik antar rekan kerja					
4	Perusahaan selalu menghargai kebebasan setiap individu dalam mengemukakan ide atau pendapatnya untuk kemajuan perusahaan atau organisasi.					
Kecepatan (<i>Promptness</i>)						
5	Saya memberikan semua kemampuan saya untuk menyelesaikan pekerjaan agar hasilnya lebih maksimal.					
6	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu.					

Kemampuan(<i>Capability</i>)					
7	Saya selalu meningkatkan keterampilan dan kreativitas saya untuk setiap pekerjaan yang saya kerjakan.				
8	Saya akan meningkatkan kualitas maupun kuantitas untuk setiap pekerjaan yang saya kerjakan.				
Inisiatif(<i>Intiative</i>)					
9	Saya selalu berusaha untuk rajin masuk kerja setiap harinya untuk menyelesaikan pekerjaan.				
10	Saya memilih lembur untuk menyelesaikan pekerjaan yang saya kerjakan agar sesuai dengan target saya.				

Lampiran 6 : Hasil Olah SPSS
Tabulasi Jawaban Responden

Responden	Job Involvement (X1)	Motivasi (X2)	Kompetensi (X3)	Kinerja (Y)
Resp_1	40	43	16	44
Resp_2	39	47	26	47
Resp_3	38	50	26	47
Resp_4	18	50	29	44
Resp_5	40	25	27	45
Resp_6	39	47	14	42
Resp_7	40	30	26	50
Resp_8	28	23	24	32
Resp_9	18	29	13	32
Resp_10	20	23	14	36
Resp_11	32	40	25	40
Resp_12	32	37	27	42
Resp_13	32	37	26	38
Resp_14	32	38	26	39
Resp_15	26	38	26	45
Resp_16	28	38	25	47
Resp_17	31	38	24	44

Resp_18	26	35	28	46
Resp_19	30	34	25	47
Resp_20	30	27	26	46
Resp_21	34	43	25	44
Resp_22	37	42	26	43
Resp_23	24	40	27	46
Resp_24	37	43	20	44
Resp_25	35	30	21	42
Resp_26	36	37	22	44
Resp_27	37	32	23	46
Resp_28	32	41	27	45
Resp_29	27	40	27	42
Resp_30	18	31	19	22
Resp_31	20	33	23	37
Resp_32	20	40	20	39
Resp_33	36	43	21	41
Resp_34	35	41	25	43
Resp_35	24	48	25	47
Resp_36	30	44	25	43
Resp_37	24	42	21	43
Resp_38	24	40	23	44
Resp_39	36	34	27	36

Resp_40	36	40	28	41
Resp_41	34	35	28	45
Resp_42	26	38	26	42
Resp_43	32	32	27	33
Resp_44	32	38	21	38
Resp_45	28	38	18	38
Resp_46	32	39	20	37
Resp_47	34	41	24	40
Resp_48	37	40	26	37
Resp_49	28	35	26	35
Resp_50	24	30	24	36
Resp_51	26	40	20	37
Resp_52	32	40	26	38
Resp_53	35	39	26	40
Resp_54	34	46	20	38
Resp_55	36	45	26	47
Resp_56	26	39	27	44
Resp_57	29	31	25	36
Resp_58	40	42	16	44
Resp_59	38	47	28	47
Resp_60	37	50	25	47
Resp_61	18	50	28	44

Resp_62	40	25	29	46
Resp_63	39	45	13	42
Resp_64	39	30	26	50
Resp_65	28	23	24	32
Resp_66	19	29	13	32
Resp_67	20	25	14	35
Resp_68	32	41	25	40
Resp_69	32	36	28	43
Resp_70	32	36	26	37
Resp_71	32	37	24	39
Resp_72	27	36	25	45
Resp_73	28	37	25	47
Resp_74	32	37	24	44
Resp_75	26	37	26	47
Resp_76	30	36	25	47
Resp_77	30	25	26	47
Resp_78	34	45	25	43
Resp_79	36	43	26	43
Resp_80	24	41	27	46
Resp_81	36	45	20	45
Resp_82	36	30	21	42
Resp_83	35	36	22	44

Resp_84	36	34	23	46
Resp_85	32	40	27	45
Resp_86	26	39	27	42
Resp_87	18	31	19	23
Resp_88	21	33	23	37
Resp_89	19	40	20	38
Resp_90	36	43	21	41
Resp_91	35	39	26	43
Resp_92	24	48	24	46
Resp_93	30	44	24	43
Resp_94	25	42	21	42
Resp_95	24	40	23	44
Resp_96	36	35	28	36
Resp_97	36	40	27	41
Resp_98	34	37	26	45
Resp_99	26	37	27	42
Resp_100	32	32	28	33
Resp_101	32	36	24	37
Resp_102	28	37	18	37
Resp_103	32	39	20	36
Resp_104	35	41	24	40
Resp_105	37	40	26	38

Resp_106	28	35	26	36
Resp_107	24	30	25	37
Resp_108	26	40	20	37
Resp_109	32	40	25	37
Resp_110	34	38	26	40
Resp_111	34	46	20	37
Resp_112	36	44	26	46
Resp_113	26	39	27	43
Resp_114	28	32	25	36
Resp_115	40	46	28	40
Resp_116	39	45	29	40
Resp_117	39	39	23	41
Resp_118	28	31	20	41
Resp_119	19	42	25	31
Resp_120	38	47	26	40

Lampiran 7 Output SPSS Data

1. Frekuensi

Distribusi Frekuensi Variabel Job Involvement (X1)

Indikator	Item	Frekuensi					Presentase				
		SS	S	R	TS	STS	SS	S	R	TS	STS
X1.1_1	1	27	58	27	8	0	22,5%	48,3%	22,5%	6,7%	0%
X1.1_2	2	34	43	35	8	0	28,3%	35,8%	29,2%	6,7%	0%
X1.2_1	1	30	53	30	7	0	25,0%	44,2%	25,0%	5,8%	0%
X1.2_2	2	28	48	36	8	0	23,3%	40,0%	30,0%	6,7%	0%
X1.3_1	1	29	56	28	7	0	24,2%	46,7%	23,3%	5,8%	0%
X1.3_2	2	29	47	35	9	0	24,2%	39,2%	29,2%	7,5%	0%
X1.4_1	1	25	60	27	8	0	20,8%	50,8%	22,5%	6,7%	0%
X1.4_2	2	27	52	32	9	0	22,5%	43,3%	26,7%	7,5%	0%

Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi (X2)

Indikator	Item	Frekuensi					Presentase				
		SS	S	R	TS	STS	SS	S	R	TS	STS
X2.1_1	1	20	56	39	5	0	16,7%	46,7%	32,5%	4,2%	0%
X2.1_2	2	14	71	28	7	0	11,7%	59,2%	23,3%	5,8%	0%
X2.2_1	1	20	59	36	5	0	16,7%	49,2%	30,0%	4,2%	0%
X2.2_2	2	17	62	34	7	0	14,2%	51,7%	28,3%	5,8%	0%
X2.3_1	1	16	66	32	6	0	13,3%	55,0%	26,7%	5,0%	0%
X2.3_2	2	24	53	39	4	0	20,0%	44,2%	32,5%	3,3%	0%
X2.4_1	1	15	71	29	5	0	12,5%	59,2%	24,2%	4,2%	0%
X2.4_2	2	28	59	29	4	0	23,3%	49,2%	24,2%	3,3%	0%
X2.5_1	1	19	65	32	4	0	15,8%	54,2%	26,7%	3,3%	0%
X2.5_2	2	22	66	25	7	0	18,3%	55,0%	20,8%	5,8%	0%

Distribusi Frekuensi Variabel Kompetensi (X3)

Indikator	Item	Frekuensi					Presentase				
		SS	S	R	TS	STS	SS	S	R	TS	STS
X3.1_1	1	33	64	16	7	0	27,5%	53,3%	13,3%	5,8%	0%
X3.1_2	2	22	66	30	2	0	18,3%	55,0%	25,0%	1,7%	0%
X3.2_1	1	44	59	9	8	0	36,7%	49,2%	7,5%	6,7%	0%
X3.2_2	2	28	66	22	4	0	23,3%	55,0%	18,3%	3,3%	0%
X3.3_1	1	31	57	26	6	0	25,8%	47,5%	21,7%	5,0%	0%
X3.3_2	2	17	75	24	4	0	14,2%	62,5%	20,0%	3,3%	0%

Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja (Y)

Indikator	Item	Frekuensi					Presentase					
		SS	S	R	TS	STS	SS	S	R	TS	STS	
Y.1_1	1	24	76	29	1	0	20,0%	63,3%	15,8%	0,8%	0%	
Y.1_2	2	31	71	16	2	0	25,8%	59,2%	13,3%	1,7%	0%	
Y.2_1	1	29	73	17	1	0	24,2%	60,8%	14,2%	0,8%	0%	
Y.2_2	2	33	71	14	2	0	27,5%	59,2%	11,7%	1,7%	0%	
Y.3_1	1	35	67	15	3	0	29,2%	55,8%	12,5%	2,5%	0%	
Y.3_2	2	33	71	14	2	0	27,5%	59,2%	11,7%	1,7%	0%	
Y.4_1	1	34	68	17	1	0	28,3%	56,7%	14,2%	0,8%	0%	
Y.4_2	2	42	62	13	3	0	35,0%	51,7%	10,8%	2,5%	0%	
Y.5_1	1	31	74	12	3	0	25,8%	61,7%	10,0%	2,5%	0%	
Y.5_2	2	22	79	18	1	0	18,3%	65,8%	15,0%	0,8%	0%	

Hasil Uji Validitas

Variabel	Pernyataan	R Hitung	R Tabel	Keterangan
Job Involvement (X1)	X1.1_1	0,882	0,179	Valid
	X1.1_2	0,876	0,179	Valid
	X1.2_1	0,886	0,179	Valid
	X1.2_2	0,886	0,179	Valid
	X1.3_1	0,868	0,179	Valid
	X1.3_2	0,927	0,179	Valid
	X1.4_1	0,865	0,179	Valid
	X1.4_2	0,894	0,179	Valid
Motivasi	X2.1_1	0,863	0,179	Valid
	X2.1_2	0,876	0,179	Valid
	X2.2_1	0,818	0,179	Valid
	X2.2_2	0,770	0,179	Valid
	X2.3_1	0,813	0,179	Valid

(X2)	X2.3_2	0,756	0,179	Valid
	X2.4_1	0,824	0,179	Valid
	X2.4_2	0,757	0,179	Valid
	X2.5_1	0,854	0,179	Valid
	X2.5_2	0,825	0,179	Valid
	X3.1_1	0,848	0,179	Valid
	X3.1_2	0,741	0,179	Valid
Kompetensi	X3.2_1	0,832	0,179	Valid
(X3)	X3.2_2	0,816	0,179	Valid
	X3.3_1	0,767	0,179	Valid
	X3.3_2	0,841	0,179	Valid
	X1.3_2	0,723	0,179	Valid
	Y.1_2	0,778	0,179	Valid
	Y.2_1	0,728	0,179	Valid
	Y.2_2	0,723	0,179	Valid
Kinerja	Y.3_1	0,772	0,179	Valid
(Y)	Y.3_2	0,746	0,179	Valid
	Y.4_1	0,688	0,179	Valid
	Y.4_2	0,732	0,179	Valid
	Y.5_1	0,763	0,179	Valid
	Y.5_2	0,739	0,179	Valid

2. Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha (α)	Nilai Kritis	Keterangan
Job Involvement (X1)	0.961	0.8	Reliabel
Motivasi (X2)	0.943	0.8	Reliabel
Kompetensi (X3)	0.892	0.8	Reliabel
Kinerja (Y)	0.908	0.8	Reliabel

3. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		120
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
Most Extreme Differences	Std. Deviation	4.20093434
	Absolute	.076
	Positive	.034
	Negative	-.076
Test Statistic		0.76
Asymp. Sig. (2-Tailed)		.080 ^c

4. Hasil Uji Multikolinieritas

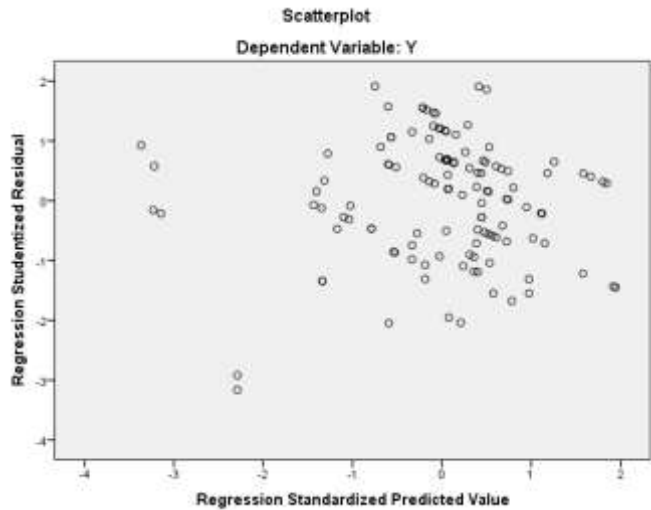
	Collinearity	Statistic
Model	Tolerance	VIF
1 (Constant)		

Job Involvement (X1)	0.923	1.083
Motivasi (X2)	0.947	1.056
Kompetensi (X3)	0.957	1.045

5. Hasil Uji Autokorelasi

Durbin-Watson
1.429

6. Hasil Uji Heteroskedastisitas



7. Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Variabel	Unstandardized Coefficient	
	B	Std. Error
(Constant)	18.517	3.494
Job Involvement (X1)	.228	.066
Motivasi (X2)	.191	.065
Kompetensi (X3)	.343	.108

8. Hasil Analisis Koefisien Determinasi dan Korelasi

R	Adjusted R Square
.525 ^a	.257

9. Interpretasi Koefisien Korelasi

Interval Koefisien Korelasi	Tingkat Hubungan
0,00 - 0,199	Sangat Rendah
0,20 - 0,399	Rendah
0,40 - 0,599	Sedang
0,60 - 0,799	Kuat
0,80 - 1,000	Sangat kuat

10. Hasil Uji t

Variabel	t	Sig.
Job Involvement (X1)	3.435	.001
Motivasi (X2)	2.948	.004
Kompetensi (X3)	3.190	.002

11. Hasil Uji F

F	Sig.
---	------

Regression	14.709	0.000 ^b
------------	--------	--------------------
