

ABSTRAK

Perkembangan teknologi dan perubahan lingkungan pada era saat ini membuat sumber daya manusia menjadi sebuah aspek krusial yang menjadi penentu kapasitas sebuah perusahaan untuk bersaing secara luas. Tujuan adanya temuan ini untuk menganalisa apakah Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Berdampak pada Kinerja Karyawan UD. Ratu Kencana Pangan Wonoayu Sidoarjo. Sebanyak 100 responden atau narasumber menjadi sampel, dimana untuk menentukan sampel tersebut dilakukan dengan teknik non probability sampling dimana data yang didapat dari instrumen kuesioner yang disebar kepada responden karyawan UD. Ratu Kencana Pangan Wonoayu Sidoarjo. dengan tetap melihat ke valid an dan tingkat reliabilitasnya. Data yang diperoleh kemudian di analisis memakai regresi linier berganda yang telah melewati pengujian asumsi klasik seperti demikian: $Y = 6,540 + 0,246X_1 + 0,351X_2$ Hasil pengujian menyatakan bahwa Kinerja Karyawan UD. Ratu Kencana Pangan Wonoayu Sidoarjo. mendapatkan beban kerja dan kondisi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Beban kerja dan lingkungan kerja juga berpengaruh signifikan dan positif terhadap Queen Kencana Food Wonoayu Sidoarjo.

Kata Kunci : Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja

ABSTRACT

Technological developments and environmental changes in the current era have made human resources a crucial aspect that determines a company's capacity to compete broadly. The purpose of this research is to analyze whether workload and work environment affect the performance of UD employees. Queen Kencana Food Wonoayu Sidoarjo. A total of 100 respondents or informants became the sample, where to determine the sample was carried out using a non -probability sampling technique where the data obtained from the questionnaire instrument was distributed to UD employee respondents. Queen Kencana Food Wonoayu Sidoarjo. while still looking at the validity and level of reliability. The collected data were then put through the following multiple linear regression analysis, which passed the conventional assumption test: $Y = 6.540 + 0.246X_1 + 0.351X_2$ According to the test findings, UD performed well. When workload and work environment have a favorable and substantial impact on employee performance, like they did for Queen Kencana Food Wonoayu Sidoarjo, UD will perform better. Moreover, Queen Kencana Food Wonoayu Sidoarjo was greatly and favorably impacted by both the workload and work atmosphere.

Keywords: *Workload and Work Environment*