

LAMPIRAN

Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi

1. Nama Mahasiswa : Salman Febyansyah
2. NIM : 191500118
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Digital Transformation, Ambiguitas Peran, dan Kecerdasan Emotional Terhadap Tingkat Stres Kerja Karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia KC Surabaya Darmo
5. Dosen Pembimbing : Utama Wisnu Dyatmika, S.E., M.M
6. Konsultasi : 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

No.	Tanggal	Materi Bimbingan	Keterangan	Tanda Tangan
1.	26-09-2022	Diskusi Kosep Awal	ACC	
2.	29-09-2022	Diskusi Judul Skripsi	ACC	
3.	04-10-2022	Judul Skripsi	ACC	
4.	30-01-2023	BAB I-BAB III	Revisi	
5.	06-02-2023	BAB I-BAB III	Revisi	
6.	13-02-2023	Kuesioner	ACC	
7.	17-02-2023	BAB I-BAB III	ACC	
8.	14-03-2023	Ujian Proposal	ACC	

7. Tanggal selesai menulis skripsi : 14 Maret 2023
8. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, 26 Juli 2023
Dosen Pembimbing,



Sutama Wisnu Dyatmika, S.E., M.M
(NPP 1507732/DY)



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	:	Salman Febriansyah
Prodi / NIM	:	Manajemen / 191500118
Judul Skripsi	:	Pengaruh Digital Transformasi Ambivitas Peran dan Kecerdasan Emosional Terhadap Tingkat Stres Kerja Karyawan di PT Bank Syariah Indonesia KC Surabaya Dermo
Dosen Pembimbing	:	Tri Ariprawowo, S.E., M.Si
Periode Kepembimbingan	:	20 Maret 2023 s/d 20 Juni 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	26-06-2023	Bimbingan bab 4	Revisi	
2.	20-07-2023	Bimbingan bab 4 & 5	Acc	

Bimbingan selesai pada tanggal : 20 - Juli - 2023

Dosen Pembimbing,

Tri Ariprawowo



Mahasiswa,

Salman Febriansyah

Lampiran 2 Format Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasbv.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Salman Febransyah
NIM/Program Studi : 191500118 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Digital Transformation, Ambiguitas Peran, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Tingkat Stress Kerja Karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia KC Surabaya Dermo
Tanggal Ujian Skripsi : 03 Agustus 2023
Penguji : 1. Dr. Edy Sulistyawan, S.Si., M.Si.
2. Perry Hariawan, S.E., M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		REFERENSI	
2		KERANGKA KONSEPTUAL	
3		HIPOTESIS	
4		SAMPel	
5		Memakai Bahasa Manajemen	
6			
7			
8			

Penguji I,

Dr. Edy Sulistyawan, M.Pi.

Surabaya,
Penguji II,



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp-Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasbv.ac.id>

**BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Salwan Febyansyah
NIM/Program Studi : 191500118 / Manajemen
Judul Skripsi : Peraruh Digital Transformation, Ambiguitas Peran, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Tingkat Seres Kerja Karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia KC Surabaya Darmo
Tanggal Ujian Skripsi : 03 - Agustus - 2023
Penguji : 1. Dr. Edy Sulistyawan, S.Si, M.Si.
2. Ferry Hariawan, S.E, M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Kata Pengantar	
2		Penelitian terdahulu minimal 10	
3		Gambar kerangka konseptual	
4		4.7.3. tambahkan analisis yang lebih mendalam	
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, _____
Penguji II,

Ferry H

Lampiran 3 Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fc.unipasby.ac.id>


Nomor : 230254/01/FEB/II/2023
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Bank Syariah Indonesia KC Surabaya Darmo
Jl. Raya Darmo No. 17, Keputran, Kec. Tegalsari, Kota SBY, Jawa Timur 60265
di-
Surabaya

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Salman Febyansyah
NIM : 191500118
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Digital Transformation, Ambiguitas Peran, dan Kecerdasan Emosional terhadap Tingkat Stres Kerja Karyawan PT. Bank Syariah Indonesia KC Surabaya Darmo

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
Surabaya, 6 Februari 2023
Dekan

Tedy Susanto Wibowo, SE., M.Pd., MSM
NPP : 0709494/DY

Lampiran 4 Surat Balasan Izin Penelitian



PT Bank Syariah Indonesia, Tbk
KC Surabaya Darmo
Jl. Raya Darmo No. 17 Surabaya 60265

T: (031) 5674848, 5619611, 5679842
5679843, 5674880
F: (031) 5679841
www.bankbsi.co.id

SURAT KETERANGAN IJIN PENELITIAN Surabaya, 11 Juli 2023 | No. 03/1015-3/0010

Dengan ini kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : M. Sahal Fahmi
Jabatan : *Branch Manager*

menerangkan bahwa:

Nama : Salman Febriansyah
NIM : 191500118
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Prodi : Manajemen
Universitas : Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Telah melakukan penelitian PT. Bank Syariah Indonesia KC Surabaya Darmo guna melengkapi laporan penelitian skripsi/tugas akhir dengan judul "pengaruh *digital transformation*, ambiguitas peran, dan kecerdasan emosional terhadap tingkat stress kerja karyawan PT. Bank Syariah Indonesia KC Surabaya Darmo.

Demikian Surat Keterangan Penelitian ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

PT. BANK SYARIAH INDONESIA
KC SURABAYA DARMO

M. Sahal Fahmi
Branch Manager

Dece Yuliana P
Branch Operation And Service Manager

Lampiran 5 kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Digital Transformation, Ambiguitas Peran, dan Kecerdasan Emosional terhadap Tingkat Stress Kerja Karyawan Bank Syariah Indonesia KC Surabaya Darmo

Berikut ini adalah kuesioner yang berkaitan dengan penelitian tentang Pengaruh *Digital Transformation*, Ambiguitas Peran, dan Kecerdasan Emosional terhadap Tingkat Stress Kerja Karyawan Bank Syariah Indonesia KC Surabaya Darmo. Kuesioner ini saya buat sebagai bahan untuk penelitian. Saya mohon bantuan dari Bapak/Ibu/Kakak/Adik untuk mengisi kuesioner berikut ini. Atas ketersediaan dan partisipasi anda sekalian, saya ucapkan banyak terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

NAMA :.....

USIA :.....

JENIS KELAMIN :.....

JABATAN :.....

PETUNJUK Pengerjaan Kuesioner :

Mohon untuk memberikan tanda (✓) setiap pernyataan yang anda pilih

Keterangan

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Variabel *Digital Transformation* (X₁)

No	Indikator - Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
Sumber daya digital transformasi						
1	Saya sangat tertarik mengikuti perkembangan teknologi digital					
2	Saya yakin saya memiliki kemampuan untuk mengikuti perubahan di era digital saat ini					
Sistem Informasi						
3	Sebagian besar pekerjaan dilakukan secara fleksibel melalui teknologi digital dengan sedikit penggunaan kertas dalam prosesnya					
4	Pekerjaan yang akan, sedang, dan telah dikerjakan dapat dengan mudah dimonitoring					

Struktur dan budaya organisasi.						
5	Struktur organisasi perusahaan memungkinkan untuk membentuk tim yang inovatif					
6	Semua rekan kerja saya memiliki kompetensi IT untuk menunjang pekerjaan dalam tim					

Efektivitas Ambiguitas Peran (X₂)

No	Indikator - Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
Wewenang						
7	Saya tidak mempunyai wewenang dan rencana tujuan yang jelas untuk pekerjaan					
8	Tidak adanya pembagian wewenang yang jelas					

Tujuan Pekerjaan						
9	Saya tidak mempunyai tujuan yang jelas dan membagi waktu dengan tepat					
10	Perusahaan tidak memberikan tujuan dan membagi waktu dengan tepat					
Tanggung Jawab						
11	Saya tidak mengetahui tanggung jawab apa yang harus dikerjakan,					
12	Perusahaan tidak memberikan pengaturan kerja dan jadwal kerja yang jelas					
Cakupan dan Evaluasi Kinerja						
13	Saya tidak mengetahui cakupan dari pekerjaan dan bagaimana kinerja dievaluasi dengan jelas					

14	Perusahaan memberikan cakupan dan evaluasi kerja dengan jelas					
----	---	--	--	--	--	--

Efektivitas Kecerdasan Emosional (X₃)

No	Indikator - Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
Mengenali Emosi Diri						
15	Saya mengetahui apa yang saya rasakan dalam mengenali emosi diri sendiri untuk mengambil keputusan diri sendiri					
16	Saya memiliki tolak ukur yang realistis atas kemampuan diri sendiri dan kepercayaan diri yang kuat					
Mengelola Emosi						
17	Saya mampu mengendalikan dan menangani emosi diri sendiri sedemikian rupa					

	sehingga berdampak positif pada pelaksanaan tugas					
18	Saya memiliki kepekaan pada kata hati, serta sanggup menunda kenikmatan sebelum tercapainya suatu sasaran dan mampu pulih kembali dari tekanan emosi					
Memotivasi Diri						
19	Saya mempunyai hasrat yang paling dalam untuk menuntun diri menuju sasaran yang positif					
20	Saya mampu untuk bertahan dan bangkit dari kegagalan dan frustrasi					
Mengenali Emosi Orang Lain						
21	Saya mampu merasakan apa					

	yang dirasakan orang lain					
22	Saya memiliki hubungan saling percaya, serta mampu menelaraskan diri dengan berbagai tipe hubungan.					
Membina Hubungan						
23	Saya mampu untuk menangani emosi dengan baik ketika berhubungan sosial dengan orang lain					
24	Saya mampu membaca situasi dan jaringan sosial secara cermat dan berinteraksi dengan lancar					

Variabel Tingkat Stress (Y)

No	Indikator - Pertanyaan	STS	TS	C	S	SS
Beban Kerja						
25	Saya merasa stress karena beban kerja yang berlebihan					

26	Saya merasa stress karena pembagian jadwal kerja yang tidak jelas					
Tekanan						
27	Saya merasa tertekan dengan adanya perubahan teknologi					
28	Saya merasa tertekan dengan adanya tuntutan peran yang saya hadapi					
Konflik						
29	Saya merasa stress akibat tidak memiliki dukungan dari keluarga					
30	Saya memiliki konflik dengan keluarga membuat saya mengalami stress kerja					

Lampiran 6 Persetujuan Ujian Proposal

LEMBAR PERSETUJUAN

Proposal Skripsi : Pengaruh Digital Transformation, Ambiguitas Peran, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Tingkat Stres Kerja Karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia KC Surabaya Darmo

Identitas Mahasiswa

a. Nama : Salman Febyansyah
b. Nim : 191500118
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Proposal Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal : 23 Februari 2023

Dosen Pembimbing,



Sutarna Wisnu Dyatenka, S.E., M.M.
NPP. 1507732/DY

Lampiran 7 Berita Acara Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unpgriadiabuana.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini selasa tanggal 14 bulan maret tahun 2023 bertempat bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademi 2022 / 2023

Nama Mahasiswa	: Salman Febyansyah
NIM	: 191500118
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Digital Transformation, Ambiguitas Peran, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Tingkat Stres Kerja Karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia KC Surabaya Darmo

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500058	Neptha Dha Saputra	1. <i>[Signature]</i>
2.	191500116	DIMAS DWI WICKESOLO	2. <i>[Signature]</i>
3.	191500099	Nurani Ailisa F.	3. <i>[Signature]</i>
4.	191500103	Miftakul Laila A.S	4. <i>[Signature]</i>
5.	191500159	Ishania Anggun R.	5. <i>[Signature]</i>
6.	191500093	Veronica Rista Silwanti	6. <i>[Signature]</i>
7.	191500078	Adistyia Sephan Y	7. <i>[Signature]</i>
8.	191500190	Heny Affatul. M	8. <i>[Signature]</i>
9.	191500187	Fitria Inzaghi	9. <i>[Signature]</i>
10.	191500195	Nabilah E.M	10. <i>[Signature]</i>
11.	191500165	Nikita Finsa.	11. <i>[Signature]</i>
12.	191500085	Ulka Fatma H.	12. <i>[Signature]</i>
13.			13.
14.			14.
15.			15.

Surabaya, 14 Maret 2023

Penguji : Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si. *[Signature]*

Pembimbing : Utama Wisnu Dyatmika, S.E., M.M. *[Signature]*

Lampiran 8 Catatan Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Dukuh Wringgal, NIDM, Telp-Fax (031) 62381183 Surabaya 60234
Website: <http://www.fkuntiposth.ac.id>

CATATAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

1.	Nama	: Salman Febyansyah
2.	NIM	: 191500118
3.	Program Studi	: Manajemen
4.	Judul Proposal	: Pengaruh Digital Transformation, Ambiguitas Peran, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Tingkat Stres Kerja Karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia KC Surabaya Darmo

Bab/ Halaman	Perbaikan/Koreksi
1/5	Rumusan masalah
1/6	Tujuan penelitian

Surabaya,
Penguji,

au
Dr. Edy Kusdiyana M.P.

Lampiran 9 Persetujuan Skripsi

LEMBAR PERSETUJUAN

Proposal Penelitian : Pengaruh Digital Transformation, Ambiguitas Peran, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Tingkat Stres Kerja Karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia KC Surabaya Darmo.

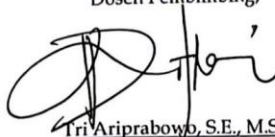
Identitas Mahasiswa

a. Nama : Salman Febyansyah
b. NIM : 191500118
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak diuji:

Tanggal : 20 Juli 2023

Dosen Pembimbing,



Tri Aripriabowo, S.E., M.Si

NPP.1809867/DY

Lampiran 10 Surat Pengantar Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PENGANTAR PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Dosen : Tri Aripriabowo, S.E., M.Si

Menerangkan bahwa artikel ilmiah atas:

Nama Mahasiswa : Salman Febyansyah

NIM : 191500118

Prodi : Manajemen

Judul : Pengaruh Digital Transformation, Ambiguitas Peran, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Tingkat Stres Kerja Karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia KC Surabaya Darmo.

Telah memenuhi syarat untuk dilakukan cek plagiasi

Surabaya, 20 Juli 2023

Dosen Pembimbing

Tri Aripriabowo, S.E., M.Si

NPP.1809867/DY

Lampiran 11 Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :
Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa

Nama : Salman Febyansyah
NIM : 191500118
Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul " Pengaruh Digital transformation, Ambiguitas Peran, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Tingkat Stres Kerja Karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia KC Surabaya Darmo " dengan hasil Similarity Index 20 % sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 26 Juli 2023
Ketua Program Studi Manajemen,

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

Lampiran 12 Tabulasi Data

VARIABEL DIGITAL TRANSFORMATION (X1)

<i>X1_Digital Transformation</i>							
No. Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
Resp_1	5	5	5	5	5	5	30
Resp_2	5	5	5	5	5	5	30
Resp_3	4	5	4	4	4	3	24
Resp_4	3	3	3	5	5	5	24
Resp_5	5	5	5	5	5	5	30
Resp_6	4	5	4	4	4	4	25
Resp_7	3	4	4	5	3	4	23
Resp_8	5	5	5	4	5	5	29
Resp_9	5	3	4	5	3	4	24
Resp_10	4	4	5	3	5	3	24
Resp_11	5	4	4	4	4	4	25
Resp_12	4	5	4	5	4	5	27
Resp_13	4	4	5	4	4	4	25
Resp_14	5	5	4	5	5	4	28
Resp_15	4	4	5	4	4	5	26
Resp_16	5	5	5	5	5	5	30
Resp_17	5	5	4	5	5	5	29
Resp_18	4	4	5	4	4	4	25
Resp_19	5	4	4	3	5	5	26
Resp_20	5	5	5	5	4	3	27
Resp_21	4	4	4	4	5	4	25
Resp_22	5	5	5	5	4	5	29

Resp_23	5	5	5	5	5	4	29
Resp_24	4	4	4	4	4	5	25
Resp_25	5	5	5	5	4	5	29
Resp_26	4	4	5	4	4	4	25
Resp_27	5	5	5	5	5	5	30
Resp_28	5	5	5	5	5	5	30
Resp_29	4	5	4	3	4	4	24
Resp_30	5	3	5	4	3	4	24
Resp_31	5	4	4	4	5	3	25
Resp_32	4	3	4	5	4	4	24
Resp_33	4	4	5	4	5	5	27
Resp_34	5	4	4	3	4	4	24
Resp_35	4	3	3	4	5	5	24
Resp_36	3	4	4	4	4	4	23
Resp_37	5	5	5	5	5	5	30
Resp_38	5	5	4	4	5	4	27
Resp_39	4	4	5	5	4	5	27
Resp_40	5	5	5	5	5	5	30
Resp_41	5	4	5	4	5	4	27
Resp_42	4	5	4	4	3	5	25
Resp_43	5	4	4	5	4	5	27
Resp_44	4	5	5	4	5	4	27
Resp_45	4	4	5	4	4	5	26
Resp_46	5	5	4	5	5	5	29
Resp_47	4	5	5	5	4	4	27
Resp_48	4	4	5	4	4	5	26
Resp_49	3	5	4	4	4	4	24
Resp_50	4	4	5	4	4	3	24

VARIABEL AMBIGUITAS PERAN (X2)

X2_Ambiguitas Peran									
No. Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
Resp_1	4	4	5	5	5	4	5	5	37
Resp_2	3	5	4	5	4	5	4	4	34
Resp_3	4	4	4	4	3	4	5	3	31
Resp_4	5	5	5	5	5	5	4	4	38
Resp_5	4	4	4	4	4	4	3	5	32
Resp_6	4	5	5	4	5	4	5	4	36
Resp_7	5	4	5	5	4	5	5	5	38
Resp_8	4	5	5	4	5	3	3	5	34
Resp_9	5	4	4	5	3	5	5	4	35
Resp_10	5	4	4	4	5	5	4	5	36
Resp_11	4	5	3	5	4	4	4	3	32
Resp_12	5	4	4	4	3	3	3	2	28
Resp_13	4	3	5	5	4	4	5	4	34
Resp_14	5	5	4	4	4	4	4	4	34
Resp_15	4	4	4	5	3	5	3	4	32
Resp_16	3	5	5	4	5	4	5	5	36
Resp_17	4	3	5	5	3	5	5	4	34
Resp_18	5	5	4	4	5	4	4	5	36
Resp_19	5	5	5	5	4	4	5	5	38
Resp_20	3	4	3	4	5	5	5	4	33
Resp_21	5	4	4	5	3	3	4	5	33
Resp_22	4	4	5	4	5	5	3	5	35
Resp_23	5	5	4	4	4	5	5	4	36
Resp_24	4	5	4	5	3	5	4	5	35

Resp_25	5	5	5	5	5	3	5	5	38
Resp_26	5	4	4	4	5	3	5	4	34
Resp_27	4	5	5	5	4	4	5	5	37
Resp_28	5	4	5	5	5	5	4	4	37
Resp_29	3	5	5	5	5	3	5	5	36
Resp_30	5	3	5	5	4	4	4	4	34
Resp_31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_32	5	5	5	5	4	5	5	5	39
Resp_33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_34	5	5	4	5	4	5	5	5	38
Resp_35	5	4	5	4	5	4	4	4	35
Resp_36	5	5	5	4	5	5	5	4	38
Resp_37	5	5	5	5	5	4	5	5	39
Resp_38	4	4	4	5	4	5	4	5	35
Resp_39	5	4	5	4	5	5	4	5	37
Resp_40	4	5	4	5	3	4	5	4	34
Resp_41	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_42	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_43	4	3	4	3	4	5	5	4	32
Resp_44	3	4	4	4	4	2	4	3	28
Resp_45	4	3	2	5	5	4	5	4	32
Resp_46	5	5	5	3	4	4	4	3	33
Resp_47	4	5	5	5	5	5	5	5	39
Resp_48	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_49	5	5	4	4	4	5	5	4	36
Resp_50	4	4	5	5	5	4	5	5	37

VARIABEL KECERDASAN EMOSIONAL (X3)

X3_Kecerdasan Emosional											
No. Resp	X3. 1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	X3. 6	X3. 7	X3. 8	X3. 9	X3. 10	TOT AL
Resp_1	4	4	4	2	5	5	4	5	5	5	43
Resp_2	5	4	5	5	4	5	5	4	3	4	44
Resp_3	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	46
Resp_4	5	4	3	5	4	4	5	3	5	4	42
Resp_5	4	5	3	4	5	5	5	5	4	3	43
Resp_6	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	46
Resp_7	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
Resp_8	3	4	3	3	5	4	4	4	2	4	36
Resp_9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_10	3	5	5	3	4	4	5	4	5	4	42
Resp_11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_12	4	5	5	5	5	5	3	5	4	3	44
Resp_13	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	47
Resp_14	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	45
Resp_15	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
Resp_16	4	4	5	5	4	3	5	4	5	5	44
Resp_17	4	5	4	3	5	4	5	5	4	4	43
Resp_18	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	46

Resp_19	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	45
Resp_20	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
Resp_21	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
Resp_22	3	5	5	3	4	5	5	4	5	5	44
Resp_23	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47
Resp_24	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	45
Resp_25	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	45
Resp_26	5	5	4	5	4	4	5	5	3	3	43
Resp_27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_29	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
Resp_30	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
Resp_31	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
Resp_32	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
Resp_33	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
Resp_34	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
Resp_35	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	41
Resp_36	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
Resp_37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_38	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	45
Resp_39	3	5	5	5	5	5	2	3	5	5	43

Resp_40	5	3	5	2	4	4	5	5	4	4	41
Resp_41	4	4	4	3	3	5	2	3	3	5	36
Resp_42	2	5	5	4	5	3	5	5	4	4	42
Resp_43	4	4	3	5	4	5	2	4	5	5	41
Resp_44	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
Resp_45	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
Resp_46	4	5	3	5	5	5	4	4	4	5	44
Resp_47	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46
Resp_48	4	5	4	5	3	4	5	5	2	5	42
Resp_49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_50	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	46

VARIABEL TINGKAT STRES (Y)

Y_Tingkat Stres							
No. Resp	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	TOTAL
Resp_1	3	4	3	5	4	4	23
Resp_2	4	5	5	4	3	4	25
Resp_3	4	4	4	5	5	5	27
Resp_4	3	4	5	4	3	4	24
Resp_5	5	3	4	3	4	5	25
Resp_6	4	4	3	4	5	4	25
Resp_7	5	4	4	3	4	2	22
Resp_8	3	3	4	5	5	3	23
Resp_9	5	4	3	5	4	4	28
Resp_10	4	4	5	4	5	5	27
Resp_11	5	3	5	5	4	5	30
Resp_12	4	4	3	3	5	4	24
Resp_13	5	5	5	5	4	5	29
Resp_14	3	5	4	4	3	3	22
Resp_15	3	3	3	3	4	5	21
Resp_16	4	3	4	4	5	3	23
Resp_17	3	2	3	4	4	5	21
Resp_18	4	5	4	5	5	5	28
Resp_19	5	4	4	5	5	4	27
Resp_20	4	4	4	4	4	2	22
Resp_21	5	5	5	4	4	5	28
Resp_22	5	4	3	5	5	4	26
Resp_23	3	2	5	4	4	4	22
Resp_24	5	4	4	2	3	4	22

Resp_25	5	5	5	5	5	5	30
Resp_26	5	5	5	4	5	4	30
Resp_27	4	5	4	5	5	5	28
Resp_28	5	5	5	5	5	5	30
Resp_29	5	4	5	5	4	5	28
Resp_30	4	5	5	4	5	4	27
Resp_31	5	5	4	5	5	5	29
Resp_32	5	5	5	4	5	5	29
Resp_33	4	4	4	5	4	4	25
Resp_34	5	4	5	4	5	5	28
Resp_35	4	5	4	5	3	4	30
Resp_36	4	3	4	4	5	4	24
Resp_37	5	3	3	4	4	4	30
Resp_38	2	4	5	5	3	3	22
Resp_39	3	3	3	2	4	4	18
Resp_40	3	4	4	4	4	3	22
Resp_41	4	3	4	4	5	3	23
Resp_42	3	4	4	5	4	5	25
Resp_43	4	5	5	4	4	4	26
Resp_44	3	4	4	5	4	3	25
Resp_45	5	3	4	4	3	4	23
Resp_46	4	2	3	3	4	3	20
Resp_47	4	4	5	4	3	4	24
Resp_48	5	5	4	5	4	5	29
Resp_49	4	4	5	4	4	5	26
Resp_50	5	5	4	4	3	3	25

Lampiran 13 Rekapulasi Data

REKAPITULASI DATA				
No. Resp	Dig. Transformasi	Ambiguitas Peran	Kecerdasan Emosional	Stress Kerja
Resp_1	30	37	43	23
Resp_2	30	34	44	25
Resp_3	24	31	46	27
Resp_4	24	38	42	24
Resp_5	30	32	43	25
Resp_6	25	36	46	25
Resp_7	23	38	46	22
Resp_8	29	34	36	23
Resp_9	24	35	40	28
Resp_10	24	36	42	27
Resp_11	25	32	40	30
Resp_12	27	28	44	24
Resp_13	25	34	47	29
Resp_14	28	34	45	22
Resp_15	26	32	48	21
Resp_16	30	36	44	23
Resp_17	29	34	43	21
Resp_18	25	36	46	28
Resp_19	26	38	45	27
Resp_20	27	33	48	22
Resp_21	25	33	42	28
Resp_22	29	35	44	26
Resp_23	29	36	47	22
Resp_24	25	35	45	22
Resp_25	29	38	45	30

Resp_26	25	34	43	30
Resp_27	30	37	50	28
Resp_28	30	37	50	30
Resp_29	24	36	48	28
Resp_30	24	34	46	27
Resp_31	25	40	48	29
Resp_32	24	39	42	29
Resp_33	27	40	48	25
Resp_34	24	38	49	28
Resp_35	24	35	41	30
Resp_36	23	38	47	24
Resp_37	30	39	50	30
Resp_38	27	35	45	22
Resp_39	27	37	43	18
Resp_40	30	34	41	22
Resp_41	27	40	36	23
Resp_42	25	40	42	25
Resp_43	27	32	41	26
Resp_44	27	28	47	25
Resp_45	26	32	49	23
Resp_46	29	33	44	20
Resp_47	27	39	46	24
Resp_48	26	40	42	29
Resp_49	24	36	40	26
Resp_50	24	37	46	25

Lampiran 14 Uji Validitas

1. Digital Transformation

Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,211	,351*	,307*	,090	,083	,576**
	Sig. (2-tailed)		,141	,012	,030	,534	,566	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	,211	1	,171	,136	,355*	,052	,553**
	Sig. (2-tailed)	,141		,235	,345	,011	,717	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	,351*	,171	1	,313*	,251	,301*	,669**
	Sig. (2-tailed)	,012	,235		,027	,078	,033	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	,307*	,136	,313*	1	,259	,315*	,660**
	Sig. (2-tailed)	,030	,345	,027		,069	,026	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	,090	,355*	,251	,259	1	,138	,590**
	Sig. (2-tailed)	,534	,011	,078	,069		,338	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	,083	,052	,301*	,315*	,138	1	,509**
	Sig. (2-tailed)	,566	,717	,033	,026	,338		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1	Pearson Correlation	,576**	,553**	,669**	,660**	,590**	,509**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Ambiguitas Peran

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2
X2.1	Pearson	1	.282 [*]	.179	.194	.067	.092	.222	.066	.509 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.048	.215	.177	.645	.527	.121	.647	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson	.282 [*]	1	.379 ^{**}	.207	.282 [*]	.389 ^{**}	.116	.421 ^{**}	.719 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.048		.007	.150	.048	.005	.423	.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.179	.379 ^{**}	1	.261	.111	.134	.059	-.072	.441 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.215	.007		.067	.444	.355	.686	.619	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.194	.207	.261	1	.156	.133	.067	.182	.503 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.177	.150	.067		.280	.356	.645	.206	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.067	.282 [*]	.111	.156	1	.265	.153	.250	.526 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.645	.048	.444	.280		.062	.290	.080	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson Correlation	.092	.389 ^{**}	.134	.133	.265	1	.265	.317 [*]	.600 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.527	.005	.355	.356	.062		.062	.025	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.7	Pearson Correlation	.222	.116	.059	.067	.153	.265	1	.088	.455 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.121	.423	.686	.645	.290	.062		.542	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.8	Pearson Correlation	.066	.421 ^{**}	-.072	.182	.250	.317 [*]	.088	1	.545 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.647	.002	.619	.206	.080	.025	.542		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2	Pearson Correlation	.509 ^{**}	.719 ^{**}	.441 ^{**}	.503 ^{**}	.526 ^{**}	.600 ^{**}	.455 ^{**}	.545 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Kecerdasan Emosional

Correlations												
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.305*	.228	-.057	.119	.260	.229	-.047	.101	.261	.519**
	Sig. (2-tailed)		.031	.111	.693	.411	.069	.110	.745	.484	.067	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.305*	1	.065	.289	.192	.029	.273	.399**	.004	.126	.511**
	Sig. (2-tailed)	.031		.656	.042	.183	.843	.055	.004	.977	.383	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.228	.065	1	.276	.355*	.159	.361	-.091	.356*	.138	.626**
	Sig. (2-tailed)	.111	.656		.052	.011	.270	.010	.530	.011	.340	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	-.057	.289	.276	1	.328*	0,000	0,000	.334*	.008	.248	.476**
	Sig. (2-tailed)	.693	.042	.052		.020	1,000	1,000	.018	.956	.083	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.5	Pearson Correlation	.119	.192	.355*	.328*	1	-.061	-.151	.191	.063	.201	.501**
	Sig. (2-tailed)	.411	.183	.011	.020		.673	.294	.183	.665	.162	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.6	Pearson Correlation	.260	.029	.159	0,000	-.061	1	.258	.184	.059	.172	.400**
	Sig. (2-tailed)	.069	.843	.270	1,000	.673		.071	.200	.682	.233	.004
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.7	Pearson Correlation	.229	.273	.361	0,000	-.151	.258	1	.065	.105	-.026	.402**
	Sig. (2-tailed)	.110	.055	.010	1,000	.294	.071		.654	.469	.858	.004
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.8	Pearson Correlation	-.047	.399**	-.091	.334*	.191	.184	.065	1	.162	.174	.438**
	Sig. (2-tailed)	.745	.004	.530	.018	.183	.200	.654		.261	.227	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.9	Pearson Correlation	.101	.004	.356*	.008	.063	.059	.105	.162	1	.076	.449**
	Sig. (2-tailed)	.484	.977	.011	.956	.665	.682	.469	.261		.602	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.10	Pearson Correlation	.261	.126	.138	.248	.201	.172	-.026	.174	.076	1	.492**
	Sig. (2-tailed)	.067	.383	.340	.083	.162	.233	.858	.227	.602		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3	Pearson Correlation	.519**	.511**	.626**	.476**	.501**	.400**	.402**	.438**	.449**	.492**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.004	.001	.001	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Tingkat Stres

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,222	,162	,306*	,293*	,045	,591**
	Sig. (2-tailed)		,121	,261	,031	,039	,755	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.2	Pearson Correlation	,222	1	-,061	,032	,258	,206	,452**
	Sig. (2-tailed)	,121		,675	,826	,071	,152	,001
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.3	Pearson Correlation	,162	-,061	1	,408**	,229	,218	,551**
	Sig. (2-tailed)	,261	,675		,003	,109	,128	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.4	Pearson Correlation	,306*	,032	,408**	1	,191	,352*	,673**
	Sig. (2-tailed)	,031	,826	,003		,184	,012	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.5	Pearson Correlation	,293*	,258	,229	,191	1	,234	,638**
	Sig. (2-tailed)	,039	,071	,109	,184		,102	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y.6	Pearson Correlation	,045	,206	,218	,352*	,234	1	,583**
	Sig. (2-tailed)	,755	,152	,128	,012	,102		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50
Y	Pearson Correlation	,591**	,452**	,551**	,673**	,638**	,583**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampran 15 Hasil Uji Realibitas

1. *Digital Transformation*

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	21,98	3,898	,333	,599
X1.2	21,96	3,917	,290	,617
X1.3	21,94	3,609	,457	,550
X1.4	21,96	3,590	,432	,559
X1.5	21,98	3,857	,352	,592
X1.6	21,88	4,067	,310	,606

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,633	6

2. Ambiguitas Peran

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	31,10	7,561	,249	,643
X2.2	31,10	7,276	,332	,622
X2.3	31,08	6,973	,423	,598
X2.4	31,00	7,755	,267	,637
X2.5	31,22	7,073	,332	,622
X2.6	31,20	7,184	,279	,638
X2.7	31,06	7,364	,305	,629
X2.8	31,16	6,341	,565	,555

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,650	8

3. Kecerdasan Emosional

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	40,18	8,722	,316	,599
X3.2	40,04	9,141	,362	,592
X3.3	40,08	8,279	,459	,564
X3.4	39,98	9,204	,312	,601
X3.5	40,04	8,733	,281	,609
X3.6	40,00	9,510	,226	,618
X3.7	40,00	9,551	,239	,615
X3.8	39,94	9,486	,290	,606
X3.9	40,20	8,980	,211	,629
X3.10	40,04	9,019	,312	,600

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,629	10

4. Tingkat Stres

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	20,70	5,888	,344	,572
Y.2	20,64	6,643	,213	,618
Y.3	20,68	6,222	,328	,578
Y.4	20,84	5,402	,439	,529
Y.5	20,72	5,634	,402	,547
Y.6	20,62	5,996	,350	,569

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,615	6

Lampiran 16 Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,00385616
Most Extreme Differences	Absolute	,113
	Positive	,065
	Negative	-,113
Test Statistic		,113
Asymp. Sig. (2-tailed)		.150 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

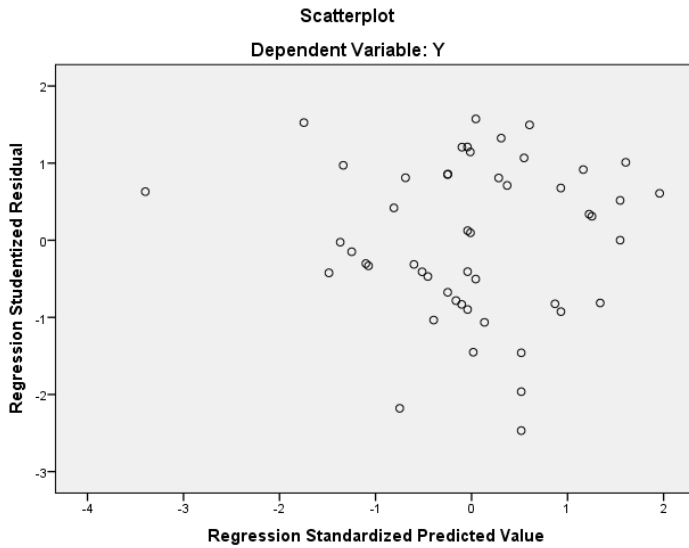
d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10,935	5,086		2,150	,037		
	X1	-,438	,132	-,353	-3,306	,002	,958	1,043
	X2	,357	,150	,378	2,383	,021	,435	2,298
	X3	,288	,135	,334	2,137	,038	,448	2,233

a. Dependent Variable: Y

3. Uji Heteroskedastisitas



4. Uji Autokorelasi

Model Summary^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.705 ^a	.496	.464	2,068	1,963
a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2					
b. Dependent Variable: Y					

Lampiran 17 Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10,935	5,086		2,150	,037		
	X1	-,438	,132	-,353	-3,306	,002	,958	1,043
	X2	,357	,150	,378	2,383	,021	,435	2,298
	X3	,288	,135	,334	2,137	,038	,448	2,233

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 18 Hasil Uji t dan F

1. Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,935	5,086		2,150	,037
	X1	-,438	,132	-,353	-3,306	,002
	X2	,357	,150	,378	2,383	,021
	X3	,288	,135	,334	2,137	,038

a. Dependent Variable: Y

2. Uji f

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	193,963	3	64,654	15,116	.000 ^b
	Residual	196,757	46	4,277		
	Total	390,720	49			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2