

ABSTRAK

Penelitian ini dengan tujuan untuk menguji pengaruh pengalaman kerja, kompetensi dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan yang dilakukan di PT.Langgeng Jaya Plastindo Gresik. Penelitian menggunakan metode kuantitatif, dengan data primer yang diperoleh dari membagikan kuesioner kepada responden. Populasi berjumlah 500 karyawan dan sampel dengan jumlah 84 karyawan yang berkerja di PT. Langgeng Jaya Plastindo Grseik. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Dari penelitian ini diperoleh persamaan dari analisis regresi linier berganda. Uji hipotesis t atau uji parsial diperoleh hasil seluruh variabel independen X_1, X_2 dan X_3 bernilai positif dan signifikansi yang kurang dari ($>0,05$) . yang artinya secara parsial dihasilkan pengalaman kerja sebagai X_1 memiliki pengaruh yang besar(signifikan) dan positif kepada produktivitas kerja karyawa, kompetensi memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja karyawan, dan juga kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil uji F diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$, sehingga dapat disimpulkan secara simultan terdapat pengaruh signifikan dan positif diantara pengalaman kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Langgeng Jaya Plastindo Gresik.

Kata kunci: Kompensasi, Kompetensi, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of work experience, competency and compensation on employee work productivity conducted at PT.Langgeng Jaya Plastindo Gresik. This research uses quantitative methods, with primary data obtained from distributing questionnaires to respondents. The population is 500 employees and the sample is 84 employees who work at PT. Langgeng Jaya Plastindo Greseik. The sampling technique used purposive sampling. From this study, the equation obtained from the regression analysis. Hypothesis test t or partial test obtained the results of all independent variables X1, X2 and X3 are positive and the significance is less than (> 0.05). which means that work experience is partially generated as X1 has a large (significant) and positive influence on employee work productivity, competence has a significant and positive effect on employee work productivity, and also compensation has a significant and positive effect on employee work productivity. The results of the F test obtained Fcount $>$ Ftable, So it can be concluded simultaneously that there is a significant and positive influence between work experience, competence, and compensation on employee work productivity in PT. Langgeng Jaya Plastindo Gresik.

Keywords: Compensation, Competence, Work Experience, Employee Work Productivity