

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA ANGGOTA KOPERASI ANEKA BAKTI

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Fakultas Ekonomi dan Bisnis program studi Manajemen, yang sedang mengadakan penelitian dalam pembuatan skripsi. Oleh sebab itu, saya memohon bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu/Saudara/i Responden untuk mengisi beberapa pertanyaan kuesioner ini guna melengkapi pengumpulan data.

Saya mengharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i Responden untuk memberikan jawaban pada kuesioner secara jujur dan adanya, untuk identitas dan informasi dari responden akan dirahasiakan peneliti dan tidak akan mempengaruhi posisi ataupun jabatan Bapak/Ibu/Saudara/i.

Demikian pernyataan ini saya buat, atas perhatian saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya
Peneliti,

Trisna Duwi Handayani
191500231

A. Data Responden

Sebelum menjawab pertanyaan kuesioner ini, mohon Saudara/Saudari mengisi data berikut ini terlebih dahulu.

Nama	:		
Jenis Kelamin	:	1. Laki-laki	2. Perempuan
Status	:	1. Menikah	2. Belum Menikah
Pendidikan Terakhir	:	1. SMA 2. D1 3. D2 4. D3	5. S1 6. S2 7. S3
Masa Kerja	:	1. < 3 Tahun	2. > 3 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Pengisian ini dilakukan dengan cara memberikan tanda *checklist* (✓) pada salah satu jawaban yang tersedia.
2. Setiap pertanyaan hanya memiliki satu jawaban.
3. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada *Skala Linkert* berikut ini:

Keterangan	Skor
Sangat Tidak Setuju	1
Tidak Setuju	2
Netral	3
Setuju	4
Sangat Setuju	5

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Pemberdayaan (X1)						
Keterlibatan						
1.	Manajemen koperasi saling berkaitan dengan kinerja karyawan perusahaan guna mencapai tujuan bersama.					
2.	Manajemen koperasi mempunyai usaha untuk kemajuan perusahaan koperasi aneka bakti					
3.	Manajemen koperasi memiliki keterlibatan yang erat dengan perusahaan untuk mencapai tujuan bersama.					
Kepercayaan						
1.	Dengan diberikannya kompensasi extra fooding bagi seluruh anggota koperasi, membuat para anggota lebih sejahtera.					
2.	Para anggota koperasi dari karyawan perusahaan mampu menjalin kerjasama yang baik dan dapat diandalkan untuk menyediakan kebutuhan penunjang perusahaan.					
3.	Perusahaan memiliki rasa kepercayaan yang tinggi kepada manajemen koperasi dalam menyediakan kebutuhan yang dibutuhkan.					
Kepercayaan Diri						
1.	Manajemen koperasi selalu menyediakan kebutuhan operasional perusahaan sesuai dengan permintaan.					
2.	Manajemen koperasi mampu					

	meningkatkan pelayanan terhadap karyawan perusahaan berupa pengadaan material penunjang perusahaan.					
3.	Dengan adanya kepercayaan diri yang tinggi, manajemen koperasi mampu memberikan kontribusi terhadap perusahaan.					
Komunikasi						
1.	Karyawan diberikan kebebasan untuk memberikan kritik dan saran yang membangun untuk kinerja koperasi aneka bakti.					
2.	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan yang baik antar sesama anggota untuk membangun kinerja koperasi aneka bakti.					
3.	Proses komunikasi yang terjadi saat ini mampu mempengaruhi sikap anggota manajemen koperasi.					

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Komitmen Organisasional (X2)						
Komitmen Afektif						
1.	Manajemen koperasi memiliki komitmen yang sejalan dengan perusahaan guna mewujudkan pencapaian perusahaan.					
2.	Manajemen koperasi selalu terlibat dalam setiap pengambilan keputusan					
3.	Koperasi sudah menjadi bagian dari perusahaan untuk mencapai tujuan bersama.					

Komitmen Rasional						
1.	Tanpa adanya manajemen koperasi perusahaan tidak dapat melakukan operasional perusahaan.					
2.	Perusahaan merasa rugi jika meninggalkan manajemen koperasi dengan apa yang sudah diberikan dan dikontribusikan.					
3.	Manajemen koperasi diuntungkan dengan bergabungnya ke perusahaan saat ini karena sudah banyak berkontribusi penuh kepada perusahaan.					

Komitmen Normatif						
1.	Manajemen koperasi berperan penting dalam loyalitas perusahaan untuk kesejahteraan karyawan.					
2.	Manajemen koperasi selalu loyal terhadap pekerjaan yang telah diberikan.					
3.	Manajemen koperasi memberikan kemampuan yang optimal supaya tetap menjadi bagian dalam perusahaan.					


No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Kinerja (Y)						
Kualitas						
1.	Kualitas kinerja manajemen koperasi dapat menunjang keberhasilan perusahaan untuk mencapai target yang sudah ditetapkan.					

2.	Hasil kinerja manajemen koperasi sesuai dengan kualitas yang diinginkan oleh perusahaan.					
3.	Manajemen koperasi bekerja sesuai dengan standar mutu yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
Kuantitas						
1.	Penyediaan kebutuhan operasional perusahaan dalam menunjang kinerja karyawan.					
2.	Kuantitas kerja yang diberikan kepada manajemen koperasi sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya.					
3.	Manajemen koperasi mempergunakan waktu semaksimal mungkin dalam bekerja.					
Ketepatan Waktu						
1.	Menyediakan kebutuhan perusahaan sesuai dengan permintaan dan tepat pada waktunya.					
2.	Dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu sesuai peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
3.	Manajemen koperasi menyediakan extra fooding bagi karyawan dengan tepat waktu.					
Efektivitas						
1.	Menyediakan kebutuhan karyawan perusahaan guna meningkatkan kesejahteraan bagi anggota koperasi aneka bakti.					

2.	Sistem penilaian kinerja sesuai dengan tugas yang dikerjakan.					
3.	Keberhasilan koperasi dapat dilihat dari anggota koperasinya.					
Kemandirian						
1.	Manajemen koperasi dapat memutuskan suatu keputusan secara mandiri tanpa terpengaruh dari pihak manapun demi kesejahteraan anggota koperasi aneka bakti.					
2.	Manajemen koperasi memiliki sudut pandang yang berbeda guna membantu anggotanya dalam pengambilan keputusan.					
3.	Manajemen koperasi memiliki inisiatif untuk memulai hal baru dalam mencapai tujuannya.					
Komitmen Kinerja						
1.	Manajemen koperasi memiliki komitmen kinerja yang tinggi untuk kesejahteraan anggotanya.					
2..	Komitmen kinerja yang dimiliki oleh manajemen koperasi dengan perusahaan sangatlah tinggi, guna untuk mencapai tujuan bersama.					
3.	Dengan adanya komitmen yang tinggi, maka akan tercapainya tujuan yang diinginkan.					
Tanggung jawab						
1.	Manajemen koperasi memiliki tanggung jawab yang tinggi untuk kesejahteraan anggotanya.					
2.	Tanggung jawab yang dimiliki oleh manajemen koperasi sangatlah tinggi untuk					

	mewujudkan perkembangan perusahaan.					
3.	Manajemen koperasi mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab.					

Lampiran 2 : Kartu Bimbingan Skripsi




UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus II Dukuh Menanggal XII/4, Telp. Fax. 031-4211143 Surabaya 60214
Website : <http://www.upgrisab.ac.id>


KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	Triana Dani Handayani
Prodi / NIM	Manajemen / 191900241
Judul Skripsi	Pengaruh Pemberdayaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Koperasi Aneka Bakti
Dosen Pembimbing	1. Mada Bayu Dwiarta
Periode Kepembimbingan	17 September 2022 s.d. 17 Maret 2023


URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	21-09-2022	Judul	ACC	
2.	28.9.22	bab 1	Rini	
3.	8.10.22	bab 1	Rini	
4.	10.10.22	bab 1	ACC	
5.	11.10.22	bab 1	Rini	
6.	12.10.22	bab 1	ACC	
7.	18.10.22	bab 1	Rini	
8.	17.11.22	bab 1	ACC	
9.	19.11.22	bab 10 - v	Rini	
10.	14.12.22	bab 10 - v	ACC	
11.	15.12.22	Abstrak	ACC	


Bimbingan selesai pada tanggal
Dosen Pembimbing



1. Mada Bayu Dwiarta, S.E.
TTPA 1109096/DY



Mahasiswa,



Triana Dani Handayani
NIM 191900241

Lampiran 3 : Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 230365/01/FEB/II/2023
Lampiran : -
Perihal : **Ijin Penelitian dan Pengambilan Data**

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
KOPERASI ANEKA BAKTI
Jl. Ketintang Baru No. 11, Ketintang, Kec. Gayungan
di-
Surabaya

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Trisna Duwi Handayani
NIM : 191500231
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Pemberdayaan dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Anggota Koperasi Aneka Bakti

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.


16 Februari 2023
Triya Susilo Wibisono, SE., M.Pd., M.SM
NPP : 0709494-DY

Lampiran 4 : Surat Balasan Penelitian



KOPERASI KARYAWAN
PT. PEMBANGKIT JAWA BALI KANTOR PUSAT "ANEKA BAKTI"
Badan Hukum : Nomor 6474/BH/II/1989, Tanggal, 13 Januari 1989

Perihal : Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian
Lampiran : -

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan hormat,
Merindaklanjuti surat dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya berkenaan dengan permohonan izin penelitian, maka dengan ini kami memberikan izin untuk melaksanakan penelitian pada Koperasi Aneka Bakti Surabaya kepada:

Nama : Trisna Dewi Handayani

NIM : 191500231

Prodi : Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh Pemberdayaan dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Anggota Koperasi Aneka Bakti

Demikian surat ini kami sampaikan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Surabaya, 16 Maret 2023
Manager Koperasi
Aneka Bakti



Jl. Ketintang Baru No. 11 Surabaya 60231 Telp. 031-8283180 Fax. 031-8299850

Lampiran 5 : Catatan Ujian Proposal Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus II Duhah Menanggal XII/4, Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
Website: <http://www.fk.unpgradi.ac.id>

CATATAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

1. Nama	.. Trisna Duwi Handayani
2. NIM	.. 191500231
3. Program Studi	.. Manajemen
4. Judul Proposal	.. Pengaruh Pemberdayaan dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Anggota Koperasi Aneka Bakti

Bab/ Halaman	Perbaikan/Koreksi
Bab I	- Data kinerja ditambahkan (kinerja koperasi)
Bab II	- Penelitian terdahulu ditambahkan 2 penelitian lagi. Beriakan perbedaannya antara penelitian terdahulu dan sekarang - Kerangka konseptual diperbaiki, diberi keterangan dan sumber beserta tahunnya.
Bab III	- Rancangan penelitian (pada uji Asumsi klasik disebutkan apa saja yang ada di uji Asumsi klasik) (penambahan koefisien Determinasi R ²) (penambahan sumber dan tahunnya) - Definisi menurut Sugiono terlalu banyak

Surabaya, 08 Februari 2023
Pengaji,

Dr. Noerchoidah, S.E., MM.

Lampiran 6 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dookah Menanggal XIII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fk.unpadijy.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal 08 bulan Februari tahun 2023 bertempat bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2022 / 2023

Nama Mahasiswa	: Trisna Dwi Handayani
NIM	: 191500231
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Pemberdayaan dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Anggota Koperasi Aneka Bakti


Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500076	David Wahyu P.	1. [Signature]
2.	191500153	Isnawa Anggun R.	2. [Signature]
3.	191500195	Nurdala Kharun N.	3. [Signature]
4.	191500190	Haniy Afrizal M.	4. [Signature]
5.	191500041	Haliba Sabya Widyaningrum	5. [Signature]
6.	191500078	Adhetya Irfan Yelandi	6. [Signature]
7.	191500193	Noplati Laila A S	7. [Signature]
8.	191500043	Veronica Rista Sulianti	8. [Signature]
9.	191500018	Lala Regim Aryaningrum	9. [Signature]
10.	191500079	Ade Suryani	10. [Signature]
11.	191500035	Amelzani Rumbigh	11. [Signature]
12.	191500039	Ayu Dyan Komaliansi	12. [Signature]
13.	191500110	Glen Eris Feli T.	13. [Signature]
14.	191500167	Naura Fencia W P	14. [Signature]
15.	191500068	Nora Dhan Supren	15. [Signature]

Surabaya, 08 Februari 2023

Penguji : Dr. Noerchoidah, S.E., M.M. ([Signature])
Pembimbing : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M. ([Signature])

Lampiran 7 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

 UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS
Kampus : Jl DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.ungrisby.ac.id>

**BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Trisna Dwi Handayani
NIM/Program Studi : 191500031
Judul Skripsi : Penyaji pemberdayaan dan komitmen Organisasional
Terdapat kinerja Anggota koperasi Aneka Bakti

Tanggal Ujian Skripsi : 31 Maret 2023

Penguji : 1. Tomy suw
2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	<u>31 Maret 2023</u>	<u>Penentuan jumlah sampel</u>	<u>[Signature]</u>
2		<u>Pembahasan profil responden</u>	<u>[Signature]</u>
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Surabaya, 11 April 2023
Penguji II,

Penguji I,
[Signature]
Tomy suw



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax, 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipgriby.ac.id>

BERITA ACARA
HIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Trisna Dwi H.
NIM/Program Studi : 191500231
Judul Skripsi : Pengaruh Pemberdayaan dan komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Koperasi Aneka Bakti

Tanggal Ujian Skripsi : 31 Maret 2023

Penguji : 1. Tang Surilo Wibowo, S.E., M.pd., M.M
2. Siti Samsyah, S.E., M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	31 Maret 2023	Bab II peralihan organisasi hal 34-35.	
2		36.	
3		Perbar layanan 40, 42, 48, 49	
4		Bab III pendah halaman	
5		pendahuluan referensi (1.30)	
6		parab IV pendahuluan respon dan	
7		Definisi pustaka	
8			

Penguji I,

Surabaya, 11 April 2023
Penguji II,

Lampiran 8 : Hasil Olahan SPSS

Tabulasi Variabel Pemberdayaan (X1)

Responden	Pemberdayaan X1												
	X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	X1.4.1	X1.4.2	X1.4.3	Total
RESP_1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_3	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	58
RESP_4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	46
RESP_5	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	43
RESP_6	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	54
RESP_7	4	4	3	2	4	4	4	3	4	4	3	4	43
RESP_8	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	49
RESP_9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_10	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_11	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	43
RESP_12	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	42
RESP_13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60

RESP_15	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	47
RESP_16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_17	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	49
RESP_18	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	52
RESP_19	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	52
RESP_20	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	46
RESP_21	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	57
RESP_22	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	57
RESP_23	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
RESP_24	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	51
RESP_25	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	54
RESP_26	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	54
RESP_27	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	54
RESP_28	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	46
RESP_29	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	45
RESP_30	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	55
RESP_31	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	58
RESP_32	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	56

RESP_33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_35	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	2	2	33
RESP_36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_37	3	3	3	4	4	4	3	2	2	3	2	2	35
RESP_38	4	5	4	3	5	4	4	3	5	4	3	5	49
RESP_39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_40	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	46
RESP_41	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
RESP_42	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
RESP_43	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	51
RESP_44	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	53
RESP_45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_46	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
RESP_47	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	57
RESP_48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_50	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	43

RESP_51	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	48
RESP_52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_53	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	46
RESP_54	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	46
RESP_55	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	50
RESP_56	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
RESP_57	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
RESP_58	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	49
RESP_59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_60	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_61	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
RESP_62	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	50
RESP_63	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	51
RESP_64	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	50
RESP_65	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	47
RESP_66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_67	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	49
RESP_68	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	52

RESP_69	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	52
RESP_70	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	46
RESP_71	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	57
RESP_72	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	57
RESP_73	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	50
RESP_74	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	51
RESP_75	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	54
RESP_76	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	54
RESP_77	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	54
RESP_78	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	46
RESP_79	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	45
RESP_80	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	55
RESP_81	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	49
RESP_82	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	56
RESP_83	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
RESP_84	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
RESP_85	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	57
RESP_86	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	44

RESP_87	4	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	32
RESP_88	3	4	3	3	2	2	3	1	2	3	1	2	29
RESP_89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_90	3	3	2	3	4	3	4	3	3	4	3	3	38
RESP_91	4	3	3	2	3	3	4	4	3	4	4	3	40
RESP_92	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	43
RESP_93	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	51
RESP_94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_95	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
RESP_96	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	49
RESP_97	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	57
RESP_98	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	40
RESP_99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_100	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	43
RESP_101	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_103	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	58
RESP_104	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	46

RESP_105	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	43
RESP_106	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	54
RESP_107	4	4	3	2	4	4	4	3	4	4	3	4	43
RESP_108	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	49
RESP_109	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_110	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_111	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	43
RESP_112	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	42
RESP_113	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_114	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_115	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	47
RESP_116	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_117	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	49
RESP_118	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	52
RESP_119	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	52
RESP_120	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	46
RESP_121	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	57
RESP_122	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	57

RESP_123	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
RESP_124	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	51
RESP_125	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	54

Tabulasi Variabel Komitmen Organisasional (X2)

Responden	Komitmen Organisasional X2									Total
	X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.2.1	X2.2.2	X2.2.3	X2.3.1	X2.3.2	X2.3.3	
RESP_1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
RESP_3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	43
RESP_4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_5	3	3	3	4	3	4	4	4	3	31
RESP_6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_7	4	4	4	3	3	3	3	3	4	31
RESP_8	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
RESP_9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_10	4	5	4	4	4	2	4	4	4	35
RESP_11	3	3	3	3	3	3	4	4	4	30
RESP_12	3	3	2	2	3	3	3	4	4	27
RESP_13	5	4	4	5	5	5	5	5	4	42
RESP_14	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
RESP_15	5	5	5	4	4	4	4	3	5	39

RESP_16	4	4	5	4	4	4	5	4	4	38
RESP_17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_18	5	4	4	5	4	5	4	4	4	39
RESP_19	5	5	4	4	4	4	4	3	4	37
RESP_20	5	5	4	4	5	4	4	4	5	40
RESP_21	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
RESP_22	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
RESP_23	5	5	5	4	5	5	5	3	5	42
RESP_24	4	4	5	4	5	5	5	4	2	38
RESP_25	4	5	4	4	5	4	5	4	4	39
RESP_26	4	4	4	4	5	5	4	5	4	39
RESP_27	4	4	4	4	5	4	4	4	5	38
RESP_28	5	5	5	5	4	4	4	4	5	41
RESP_29	4	3	3	3	3	3	3	4	4	30
RESP_30	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
RESP_31	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
RESP_32	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
RESP_33	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44

RESP_34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_35	3	3	2	3	3	4	3	4	4	29
RESP_36	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
RESP_37	3	3	4	3	3	2	3	3	4	28
RESP_38	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
RESP_39	5	5	4	4	5	5	5	4	5	42
RESP_40	4	3	3	4	4	4	4	3	4	33
RESP_41	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
RESP_42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_43	4	4	4	3	5	4	4	3	4	35
RESP_44	5	5	5	4	5	5	5	4	4	42
RESP_45	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
RESP_46	5	5	5	3	5	5	5	4	4	41
RESP_47	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
RESP_48	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
RESP_49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_50	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
RESP_51	4	4	4	3	4	4	4	3	4	34

RESP_52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_53	4	4	4	4	3	4	4	4	3	34
RESP_54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_55	4	4	4	3	5	5	5	4	4	38
RESP_56	4	4	5	5	4	4	5	5	5	41
RESP_57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_58	4	5	4	4	4	2	4	4	4	35
RESP_59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_61	5	4	4	5	5	5	5	5	4	42
RESP_62	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
RESP_63	5	5	5	4	4	4	4	3	5	39
RESP_64	4	4	5	4	4	4	5	4	4	38
RESP_65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_66	5	4	4	5	4	5	4	4	4	39
RESP_67	5	5	4	4	4	4	4	3	4	37
RESP_68	5	5	4	4	5	4	4	4	5	40
RESP_69	5	4	4	4	4	5	4	3	5	38

RESP_70	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
RESP_71	5	5	5	4	5	5	5	3	5	42
RESP_72	4	4	5	4	5	5	5	5	5	42
RESP_73	4	5	4	4	5	4	5	4	4	39
RESP_74	4	4	4	4	5	5	4	5	4	39
RESP_75	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
RESP_76	5	5	5	5	4	4	4	4	5	41
RESP_77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_78	4	4	4	3	4	4	3	4	4	34
RESP_79	5	5	5	3	3	3	2	2	2	30
RESP_80	4	4	4	5	5	5	5	5	5	42
RESP_81	5	5	5	5	5	4	4	4	4	41
RESP_82	5	4	4	5	5	5	5	5	5	43
RESP_83	5	5	5	5	5	5	5	4	4	43
RESP_84	5	5	5	4	4	5	5	5	5	43
RESP_85	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
RESP_86	4	4	4	3	4	3	3	3	3	31
RESP_87	4	4	3	3	3	3	2	2	3	27

RESP_88	4	3	3	4	4	4	4	3	4	33
RESP_89	4	4	4	3	5	4	4	3	4	35
RESP_90	4	4	3	2	3	3	4	4	4	31
RESP_91	3	3	2	3	3	4	4	4	3	29
RESP_92	4	4	3	3	2	2	3	3	4	28
RESP_93	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
RESP_94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_95	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
RESP_96	4	4	4	5	4	4	4	5	4	38
RESP_97	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
RESP_98	4	3	4	4	3	3	2	3	4	30
RESP_99	4	4	4	4	3	4	4	4	3	34
RESP_100	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
RESP_101	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_102	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
RESP_103	5	5	5	5	5	5	5	4	4	43
RESP_104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_105	3	3	3	4	3	4	4	4	3	31

RESP_106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_107	4	4	4	3	3	3	3	3	4	31
RESP_108	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
RESP_109	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_110	4	5	4	4	4	2	4	4	4	35
RESP_111	3	3	3	3	3	3	4	4	4	30
RESP_112	3	3	2	2	3	3	3	4	4	27
RESP_113	5	4	4	5	5	5	5	5	4	42
RESP_114	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
RESP_115	5	5	5	4	4	4	4	3	5	39
RESP_116	4	4	5	4	4	4	5	4	4	38
RESP_117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_118	5	4	4	5	4	5	4	4	4	39
RESP_119	5	5	4	4	4	4	4	3	4	37
RESP_120	5	5	4	4	5	4	4	4	5	40
RESP_121	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
RESP_122	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
RESP_123	5	5	5	4	5	5	5	3	5	42

RESP_124	4	4	5	4	5	5	5	4	2	38
RESP_125	4	5	4	4	5	4	5	4	4	39

Tabulasi Variabel Kinerja (Y)

Responden	Kinerja (Y)																				Total	
	Y1.1 .1	Y1.1 .2	Y1.1 .3	Y1.2 .1	Y1.2 .2	Y1.2 .3	Y1.3 .1	Y1.3 .2	Y1.3 .3	Y1.4 .1	Y1.4 .2	Y1.4 .3	Y1.5 .1	Y1.5 .2	Y1.5 .3	Y1.6 .1	Y1.6 .2	Y1.6 .3	Y1.7 .1	Y1.7 .2		Y1.7 .3
RESP_1	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	100
RESP_2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
RESP_3	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	100
RESP_4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
RESP_5	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	73
RESP_6	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	93
RESP_7	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	75
RESP_8	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	4	3	88
RESP_9	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	100
RESP_10	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	4	3	88
RESP_11	4	4	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	67
RESP_12	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	76
RESP_13	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	102
RESP_14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105
RESP_15	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	83
RESP_16	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	3	4	4	93
RESP_17	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	81
RESP_18	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	85
RESP_19	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	3	4	81
RESP_20	4	4	4	3	5	5	5	4	5	4	4	4	3	5	5	5	4	5	5	4	5	92
RESP_21	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	103
RESP_22	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	101
RESP_23	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	103
RESP_24	4	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	89
RESP_25	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	94
RESP_26	4	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	89
RESP_27	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	91
RESP_28	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	94

RESP_29	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	71
RESP_30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105
RESP_31	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	101
RESP_32	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	103
RESP_33	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	103
RESP_34	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	100
RESP_35	3	4	4	3	2	2	3	3	3	3	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	63
RESP_36	5	4	5	4	5	4	4	3	5	5	4	5	4	5	4	4	3	5	4	3	5	90
RESP_37	3	4	4	3	3	3	2	2	2	3	4	4	3	3	3	2	2	2	2	2	2	58
RESP_38	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	96
RESP_39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105
RESP_40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
RESP_41	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	101
RESP_42	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	103
RESP_43	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	94
RESP_44	5	4	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	85
RESP_45	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	80
RESP_46	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	80
RESP_47	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	103
RESP_48	5	4	4	3	5	4	4	4	5	5	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	5	89
RESP_49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
RESP_50	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	75
RESP_51	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	88
RESP_52	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	103
RESP_53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
RESP_54	5	4	4	3	5	4	4	4	5	5	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	5	89
RESP_55	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	98
RESP_56	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	101
RESP_57	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	103
RESP_58	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	93

RESP_59	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	103	
RESP_60	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	4	3	88
RESP_61	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	100
RESP_62	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	4	3	88
RESP_63	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	91
RESP_64	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88
RESP_65	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4	3	4	87
RESP_66	5	5	5	4	5	5	4	3	5	5	5	5	4	5	5	4	3	5	4	3	5	94
RESP_67	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	83
RESP_68	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	3	4	4	93
RESP_69	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	81
RESP_70	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	3	4	85
RESP_71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105
RESP_72	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	103
RESP_73	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	5	4	4	87
RESP_74	4	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	89
RESP_75	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	94
RESP_76	4	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	89
RESP_77	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88
RESP_78	4	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	89
RESP_79	4	4	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	65
RESP_80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105
RESP_81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
RESP_82	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	103
RESP_83	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	103
RESP_84	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	102
RESP_85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105
RESP_86	3	4	4	3	3	2	2	3	3	3	4	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	62
RESP_87	4	4	3	3	3	2	2	3	4	4	4	3	3	2	2	3	4	2	3	4	65	
RESP_88	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	62

RESP_89	5	4	4	3	5	4	4	4	5	5	4	4	3	5	4	4	4	5	4	4	5	89
RESP_90	2	4	3	5	3	3	4	4	3	2	4	3	5	3	3	4	4	3	4	4	3	73
RESP_91	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	75
RESP_92	4	4	4	4	4	3	2	2	3	4	4	4	4	4	3	2	2	3	2	2	3	67
RESP_93	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	82
RESP_94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105
RESP_95	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	103
RESP_96	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	98
RESP_97	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	103
RESP_98	4	3	3	3	4	4	3	3	2	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	2	66
RESP_99	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	93
RESP_100	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	72
RESP_101	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	100
RESP_102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
RESP_103	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	100
RESP_104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
RESP_105	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	73
RESP_106	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	93
RESP_107	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	75
RESP_108	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	4	3	88
RESP_109	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	100
RESP_110	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	4	3	88
RESP_111	4	4	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	67
RESP_112	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	76
RESP_113	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	102

RESP_114	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105
RESP_115	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	83
RESP_116	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	3	4	4	93
RESP_117	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	81
RESP_118	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	3	4	85
RESP_119	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	3	4	81
RESP_120	4	4	4	3	5	5	5	4	5	4	4	4	3	5	5	5	4	5	5	4	5	92
RESP_121	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	103
RESP_122	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	101
RESP_123	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	103
RESP_124	4	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	89
RESP_125	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	94

Distribusi Frekuensi Pemberdayaan (X1)

X1.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	5.6	5.6	5.6
	Setuju	67	53.6	53.6	59.2
	Sangat Setuju	51	40.8	40.8	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X1.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	4.8	4.8	4.8
	Setuju	57	45.6	45.6	50.4
	Sangat Setuju	62	49.6	49.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X1.1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Netral	19	15.2	15.2	16.0
	Setuju	61	48.8	48.8	64.8
	Sangat Setuju	44	35.2	35.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X1.2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	5.6	5.6	5.6
	Netral	17	13.6	13.6	19.2
	Setuju	69	55.2	55.2	74.4
	Sangat Setuju	32	25.6	25.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X1.2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
	Netral	7	5.6	5.6	7.2
	Setuju	62	49.6	49.6	56.8
	Sangat Setuju	54	43.2	43.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X1.2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
	Netral	17	13.6	13.6	15.2
	Setuju	56	44.8	44.8	60.0
	Sangat Setuju	50	40.0	40.0	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X1.3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Netral	9	7.2	7.2	8.0
	Setuju	68	54.4	54.4	62.4
	Sangat Setuju	47	37.6	37.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X1.3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Tidak Setuju	2	1.6	1.6	2.4
	Netral	23	18.4	18.4	20.8
	Setuju	64	51.2	51.2	72.0
	Sangat Setuju	35	28.0	28.0	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X1.3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	2.4	2.4	2.4
	Netral	7	5.6	5.6	8.0
	Setuju	63	50.4	50.4	58.4
	Sangat Setuju	52	41.6	41.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X1.4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Netral	9	7.2	7.2	8.0
	Setuju	68	54.4	54.4	62.4
	Sangat Setuju	47	37.6	37.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X1.4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Tidak Setuju	2	1.6	1.6	2.4
	Netral	23	18.4	18.4	20.8
	Setuju	64	51.2	51.2	72.0
	Sangat Setuju	35	28.0	28.0	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X1.4.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	2.4	2.4	2.4
	Netral	7	5.6	5.6	8.0
	Setuju	63	50.4	50.4	58.4
	Sangat Setuju	52	41.6	41.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Distribusi Frekuensi Komitmen Organisasional (X2)

X2.1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	9	7.2	7.2	7.2
Setuju	64	51.2	51.2	58.4
Sangat Setuju	52	41.6	41.6	100.0
Total	125	100.0	100.0	

X2.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	13	10.4	10.4	10.4
Setuju	61	48.8	48.8	59.2
Sangat Setuju	51	40.8	40.8	100.0
Total	125	100.0	100.0	

X2.1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	4	3.2	3.2	3.2
Netral	12	9.6	9.6	12.8
Setuju	58	46.4	46.4	59.2
Sangat Setuju	51	40.8	40.8	100.0
Total	125	100.0	100.0	

X2.2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	3	2.4	2.4	2.4
Netral	21	16.8	16.8	19.2
Setuju	61	48.8	48.8	68.0
Sangat Setuju	40	32.0	32.0	100.0
Total	125	100.0	100.0	

X2.2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
Netral	18	14.4	14.4	15.2
Setuju	55	44.0	44.0	59.2
Sangat Setuju	51	40.8	40.8	100.0
Total	125	100.0	100.0	

X2.2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	4.0	4.0	4.0
	Netral	12	9.6	9.6	13.6
	Setuju	60	48.0	48.0	61.6
	Sangat Setuju	48	38.4	38.4	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X2.3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	2.4	2.4	2.4
	Netral	10	8.0	8.0	10.4
	Setuju	61	48.8	48.8	59.2
	Sangat Setuju	51	40.8	40.8	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X2.3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
	Netral	23	18.4	18.4	20.0
	Setuju	66	52.8	52.8	72.8
	Sangat Setuju	34	27.2	27.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

X2.3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	2.4	2.4	2.4
	Netral	9	7.2	7.2	9.6
	Setuju	70	56.0	56.0	65.6
	Sangat Setuju	43	34.4	34.4	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Distribusi Frekuensi Terhadap Kinerja (Y)

Y1.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Netral	5	4.0	4.0	4.8
	Setuju	74	59.2	59.2	64.0
	Sangat Setuju	45	36.0	36.0	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y1.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	6.4	6.4	6.4
	Setuju	65	52.0	52.0	58.4
	Sangat Setuju	52	41.6	41.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y1.1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	12	9.6	9.6	9.6
	Setuju	54	43.2	43.2	52.8
	Sangat Setuju	59	47.2	47.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y1.2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
	Netral	27	21.6	21.6	23.2
	Setuju	61	48.8	48.8	72.0
	Sangat Setuju	35	28.0	28.0	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y1.2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
	Netral	13	10.4	10.4	12.0
	Setuju	33	26.4	26.4	38.4
	Sangat Setuju	77	61.6	61.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y1.2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	2.4	2.4	2.4
	Netral	13	10.4	10.4	12.8
	Setuju	37	29.6	29.6	42.4
	Sangat Setuju	72	57.6	57.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y1.3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	4.0	4.0	4.0
	Netral	22	17.6	17.6	21.6
	Setuju	34	27.2	27.2	48.8
	Sangat Setuju	64	51.2	51.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y1.3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
	Netral	20	16.0	16.0	17.6
	Setuju	70	56.0	56.0	73.6
	Sangat Setuju	33	26.4	26.4	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y1.3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
	Netral	18	14.4	14.4	16.0
	Setuju	57	45.6	45.6	61.6
	Sangat Setuju	48	38.4	38.4	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y1.4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.8	.8	.8
	Netral	5	4.0	4.0	4.8
	Setuju	74	59.2	59.2	64.0
	Sangat Setuju	45	36.0	36.0	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y1.4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	8	6.4	6.4	6.4
	Setuju	65	52.0	52.0	58.4
	Sangat Setuju	52	41.6	41.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y1.4.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	12	9.6	9.6	9.6
	Setuju	54	43.2	43.2	52.8
	Sangat Setuju	59	47.2	47.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y1.5.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
	Netral	27	21.6	21.6	23.2
	Setuju	61	48.8	48.8	72.0
	Sangat Setuju	35	28.0	28.0	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y1.5.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
	Netral	13	10.4	10.4	12.0
	Setuju	33	26.4	26.4	38.4
	Sangat Setuju	77	61.6	61.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y1.5.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	2.4	2.4	2.4
	Netral	13	10.4	10.4	12.8
	Setuju	37	29.6	29.6	42.4
	Sangat Setuju	72	57.6	57.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

Y1.6.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	5	4.0	4.0	4.0
Netral	22	17.6	17.6	21.6
Setuju	34	27.2	27.2	48.8
Sangat Setuju	64	51.2	51.2	100.0
Total	125	100.0	100.0	

Y1.6.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
Netral	20	16.0	16.0	17.6
Setuju	70	56.0	56.0	73.6
Sangat Setuju	33	26.4	26.4	100.0
Total	125	100.0	100.0	

Y1.6.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
Netral	18	14.4	14.4	16.0
Setuju	57	45.6	45.6	61.6
Sangat Setuju	48	38.4	38.4	100.0
Total	125	100.0	100.0	

Y1.7.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	5	4.0	4.0	4.0
Netral	22	17.6	17.6	21.6
Setuju	34	27.2	27.2	48.8
Sangat Setuju	64	51.2	51.2	100.0
Total	125	100.0	100.0	

Y1.7.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
Netral	20	16.0	16.0	17.6
Setuju	70	56.0	56.0	73.6
Sangat Setuju	33	26.4	26.4	100.0
Total	125	100.0	100.0	

Y1.7.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	1.6	1.6	1.6
Netral	18	14.4	14.4	16.0
Setuju	57	45.6	45.6	61.6
Sangat Setuju	48	38.4	38.4	100.0
Total	125	100.0	100.0	

Uji Validitas Pemberdayaan (X1)

Correlations

		X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	X1.4.1	X1.4.2	X1.4.3	Total
X1.1.1	Pearson Correlation	1	.639**	.579**	.308**	.497**	.553**	.551**	.377**	.505**	.551**	.377**	.505**	.648**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1.1.2	Pearson Correlation	.639**	1	.765**	.340**	.658**	.665**	.669**	.455**	.627**	.669**	.455**	.627**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1.1.3	Pearson Correlation	.579**	.765**	1	.573**	.619**	.698**	.670**	.483**	.672**	.670**	.483**	.672**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1.2.1	Pearson Correlation	.308**	.340**	.573**	1	.536**	.521**	.594**	.606**	.515**	.594**	.606**	.515**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1.2.2	Pearson Correlation	.497**	.658**	.619**	.536**	1	.855**	.783**	.523**	.683**	.783**	.523**	.683**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1.2.3	Pearson Correlation	.553**	.665**	.698**	.521**	.855**	1	.784**	.544**	.630**	.784**	.544**	.630**	.843**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1.3.1	Pearson Correlation	.551**	.669**	.670**	.594**	.783**	.784**	1	.584**	.680**	1.000**	.584**	.680**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1.3.2	Pearson Correlation	.377**	.455**	.483**	.606**	.523**	.544**	.584**	1	.715**	.684**	1.000**	.715**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1.3.3	Pearson Correlation	.505**	.627**	.672**	.515**	.683**	.630**	.680**	.715**	1	.680**	.715**	1.000**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1.4.1	Pearson Correlation	.551**	.669**	.670**	.594**	.783**	.784**	1.000**	.584**	.680**	1	.584**	.680**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1.4.2	Pearson Correlation	.377**	.455**	.483**	.606**	.523**	.544**	.584**	1.000**	.715**	.684**	1	.715**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X1.4.3	Pearson Correlation	.505**	.627**	.672**	.515**	.683**	.630**	.680**	.715**	1.000**	.680**	.715**	1	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Total	Pearson Correlation	.648**	.766**	.808**	.706**	.835**	.843**	.878**	.798**	.870**	.878**	.798**	.870**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Komitmen Organisasional (X2)

Correlations

		X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.2.1	X2.2.2	X2.2.3	X2.3.1	X2.3.2	X2.3.3	Total
X2.1.1	Pearson Correlation	1	.791**	.650**	.583**	.534**	.529**	.351**	.121	.433**	.722**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.180	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X2.1.2	Pearson Correlation	.791**	1	.713**	.490**	.574**	.353**	.423**	.152	.427**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.090	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X2.1.3	Pearson Correlation	.650**	.713**	1	.654**	.605**	.529**	.541**	.284**	.391**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X2.2.1	Pearson Correlation	.583**	.490**	.654**	1	.596**	.647**	.600**	.577**	.452**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X2.2.2	Pearson Correlation	.534**	.574**	.605**	.596**	1	.739**	.721**	.466**	.457**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X2.2.3	Pearson Correlation	.529**	.353**	.529**	.647**	.739**	1	.710**	.526**	.384**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X2.3.1	Pearson Correlation	.351**	.423**	.541**	.600**	.721**	.710**	1	.611**	.433**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X2.3.2	Pearson Correlation	.121	.152	.284**	.577**	.466**	.526**	.611**	1	.433**	.626**
	Sig. (2-tailed)	.180	.090	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
X2.3.3	Pearson Correlation	.433**	.427**	.391**	.452**	.457**	.384**	.433**	.433**	1	.644**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
Total	Pearson Correlation	.722**	.711**	.791**	.831**	.842**	.808**	.802**	.626**	.644**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Pemberdayaan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.950	12

Komitmen Organisasional (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.905	9

Kinerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.967	21

Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	3.600	3.637		.990	.324		
	Pemberdayaan	.997	.135	.561	7.385	.000	.249	4.019
	Komitmen Organisasi	.928	.187	.378	4.973	.000	.249	4.019

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.600	3.637		.990	.324		
	Pemberdayaan	.997	.135	.561	7.385	.000	.249	4.019
	Komitmen Organisasi	.928	.187	.378	4.973	.000	.249	4.019

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	14428.722	2	7214.361	287.229	.000 ^b
	Residual	3064.286	122	25.117		
	Total	17493.008	124			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Pemberdayaan

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.600	3.637		.990	.324		
	Pemberdayaan	.997	.135	.561	7.385	.000	.249	4.019
	Komitmen Organisasi	.928	.187	.378	4.973	.000	.249	4.019

a. Dependent Variable: Kinerja

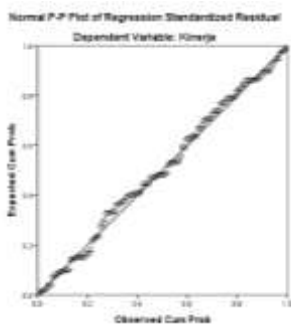
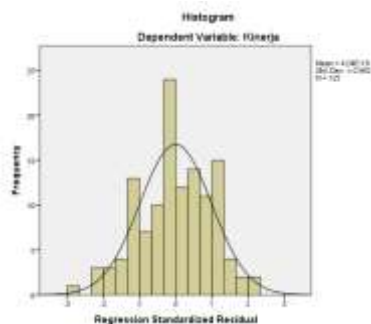
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

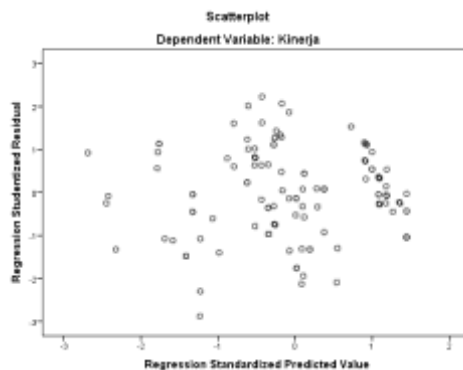
		Unstandariz ed Residual
N		125
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.97111532
Most Extreme Differences	Absolute	.056
	Positive	.042
	Negative	-.056
Test Statistic		.056
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



Uji Heterokedastisitas



Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.908 ^a	.825	.822	5.012

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Pemberdayaan

b. Dependent Variable: Kinerja