

ABSTRACT

In a company, work productivity is something that must be observed so that if the employee's work productivity is good, the company will be able to run well and achieve company goals. Work productivity is a very important factor in helping the success of a company. This study aims to determine the effect of work skills, work ethic and work environment on the work productivity of PT. Sawunggaling by Trans Sidoarjo. The population in this study were all employees of PT. Sawunggaling Karya Trans Sidoarjo with a total sample of 59 employees. Sampling technique using census samples. The data was taken using a questionnaire and then the instrument was tested to determine the validity and reliability, and before the multiple linear regression analysis was performed, the classical assumption test and hypothesis testing were carried out. The partial test results show that work skills, work ethic have a positive and significant effect on work productivity and the work environment has a positive and insignificant effect on work productivity and the test results simultaneously show that work skills, work ethic and work environment affect work productivity.

Keywords: Work Skills, Work Ethic, Work Environment,
Employee Work Productivity

ABSTRAK

Dalam suatu perusahaan produktivitas kerja ialah hal yang diantaranya harus diamati sehingga apabila produktivitas kerja karyawan baik maka perusahaan akan mampu berjalan dengan baik dan mencapai tujuan perusahaan. Produktivitas kerja merupakan faktor yang amat penting dalam membantu kesuksesan sebuah perusahaan. Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh keterampilan kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sawunggaling Karya Trans Sidoarjo. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sawunggaling Karya Trans Sidoarjo dengan jumlah sampel sebanyak 59 karyawan. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan sampel sensus. Data diambil menggunakan kuesioner kemudian dilakukan uji instrument untuk mengetahui validitas dan reliabilitas, serta sebelum dilakukan analisis regresi linier berganda dilakukan uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Hasil uji secara parsial menunjukkan bahwa keterampilan kerja, etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja dan hasil uji secara simultan menunjukkan bahwa keterampilan kerja, etos kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : Keterampilan Kerja, Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan