

DAFTAR PUSTAKA

- Afif, E. R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, K3 Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt Gt-Pro. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 7, 1-15.
- AS, S., & Suprianto, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Multifuel Boiler Pada Pt. Lontar Papyrus Pulp and Paper Industry. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 2(1).
- Badu, S. Q., & Novianty Djafri. (2017). *KEPEMIMPINAN DAN PERILAKU ORGANISASI*. Ideas Publishing.
- Bukhari, & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89-103.
- Damanik, S. R., & Sahla, H. (2020). PENGARUH PENDIDIKAN , MOTIVASI DAN KETERAMPILAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU DI SMP N 1 LIMA PULUH KECAMATAN LIMA PULUH KABUPATEN BATU BARA Jl . Jend . Ahmad Yani , Kisaran Naga , Kec . Kisaran Timur. *Jurnal Sains Ekonomi*, 1(1).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9).Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Jakarta:PT Bumi Aksara.
- Leonard, N. L., Adolfini, & Uhing, Y. (2020). Pengaruh Etos Kerja Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Badan Pertanahan Nasional Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 52-61.
- Mawarni, S. (2020). *PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT Laksana Kurnia Mandiri Sejati Tegal)* SKRIPSI *PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT Laksana Kurnia Mandiri Sejati Tegal)*. Universitas Pancasakti Tegal.
- Moehersono. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Kesepuluh Jilid Dua*. Bogor:Ghalia Indonesia.

- Panjaitan, M. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja*. 3(2), 1-5.
- Pardede, A. Y. (2020). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *Jurnal Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 2(1), 79-85.
- Rampisela, V. A. J., & Lumintang, G. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Dayana Cipta. *Jurnal EMBA*, 8(1), 302-311.
- Saleh, A. R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(21), 28-50.
- Salsabila, R., & Anitra, V. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. *Borneo Student Research*, 2.
- Sianipar, R., & Salim, V. (2019). Faktor Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Dalam Membentuk "Loyalitas Kerja" Pegawai Pada Pt Timur Raya Alam Damai. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen*, 15(1), 15-27.
- Sinamo, J. (2020). *8 Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Darma Mahardika.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Vanessa, D. S., Adolfina, & Yantje Uhing. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Manado Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3448-3457.

- Wahyu, S., Hana, L., Mufidah, A., Manajemen, J., Ekonomi, F., Unej, U. J., & Kalimantan, J. (2015). *Pengaruh Keterampilan Kerja , Pengalaman Kerja , dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Rokok Gagak Hitam Kabupaten Bondowoso (The Effect of Work Skill , work Experiences And Attitude Work of Performance of Employees At Tobacco Compani.*
- Wahyuni, I., & Ulum, R. W. (2018). Pengaruh Komitmen dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Situbondo. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis GROWTH (JEBG), 16, 90-103.*
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi, 60(April).*

HALAMAN SENGAJA DIKOSONGI

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Aulia Novita Sari
2. NIM : 171500017
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Keterampilan Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Sawungaling Karya Trans Sidoarjo
5. Dosen Pembimbing : 1. Dra. Christina Menuk S, S.E., M.M
2. Dr. Noerchoidah, S.E., M.M
6. Konsultasi : 20 Oktober s/d 27 Juni 2021

No	Tanggal	Materi Bimbingan	Keterangan	Paraf Pembimbing	
				I	II
1.	04-11-2020	Judul	REVISI		
2.	11-11-2020	Judul & Matrik	ACC		
3.	11-11-2020	BAB I	REVISI		
4.	18-11-2020	BAB I	ACC		
5.	17-01-2021	BAB II	REVISI		
6.	21-01-2021	BAB II	REVISI		
7.	26-01-2021	BAB II & III	REVISI		
8.	22-02-2021	BAB I-III	ACC		
9.	05-03-2021	Ujian Proposal			
10.	26-04-2021	BAB IV & V	REVISI		

11.	04-05-2021	BAB IV & V	ACC			bs
12.	21-05-2021	BAB IV	REVISI	HC		
13.	03-06-2021	BAB IV	REVISI	HC		
14.	14-06-2021	BAB IV,V & Artikel	REVISI	HC		
15.	16-06-2021	BAB IV,V & Artikel	ACC	HC		

7. Tanggal selesai menulis skripsi : 17 Juni 2021
 8. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, 17 Juni 2021

Dosen Pembimbing I



Dra. Christina Menek S, S.E., M.M
 NIP : 195808081982032001

Dosen Pembimbing II



Dr. Noerchoidah, S.E., M.M
 NIDN: 0710046903

Lampiran 2 Lembar Persetujuan Skripsi

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh Dosen Pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 18 Juni 2021

Dosen Pembimbing I



Dra. Christina Menuk S., S.E., M.M.
NIP: 195808081982032001

Dosen Pembimbing II



Dr. Noerchoidah, S.E., M.M.
NIDN: 0710046903

Lampiran 3 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasbv.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Aulia Novita Sari
NIM/Program Studi : 171500017 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Keterampilan Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Sawunggaling Karya Trans Sidoarjo
Tanggal Ujian Skripsi : 04 Juli 2021
Penguji : 1. Drs. H. Teguh Purwanto, M.M
2. Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., S.E., MSM

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	04-07-2021	Simpulan dan saran disesuaikan dengan rumusan masalah	
2		Dilengkapi hasil uji singkat	
3		Sesuaikan dengan latar belakang	
4	04-07-2021	Statement harus ada sumbernya	
5		Belum tampak latar belakang masalah	
6		Dijelaskan kaitan penjelasan teori dan indikator variabel keterampilan kerja dan etos kerja	
7		Penjelasan sampel kurang terkait dan tabel distribusi frekuensi belum rapi	
8		Penambahan sumber pada uji reliabilitas	

Penguji I

Drs. H. Teguh Purwanto, M.M
NIP. 196012221990031001

Surabaya, 04 Juli 2021
Penguji II,

Widhayani Puri S, S. Sos., S.E., MSM
NPP : 1507733/DY

Lampiran 4 Surat Keterangan Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 200821/01/FEB/XII/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT Sawunggaling Karya Trans
Jl. Raya Sawunggaling III No.35 Jemundo
Taman Sidoarjo
di -
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tercantum dibawah ini :

Nama : Aulia Novita Sari
NIM : 171500017
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Keterampilan Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Sawunggaling Karya Trans

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Desember 2020
Ditandatangani oleh
Gusuh Purwanto M.M
NIM 19601222.199003.1001

Lampiran 5 Surat Balasan Izin Penelitian



PT SAWUNGGALING KARYA TRANS

JASA ANGKUTAN & PERDAGANGAN

JL. SAWUNGGALING III / 35 JEMUNDO TAMAN SIDOARJO

Telp./Fax: (031) 7882591/ (031) 7888551 Email:Sawunggalingkaryatrans35@gmail.com

SURAT KETERANGAN

Yang bertandatangan di bawah ini Personalia PT.Sawunggaling Karya Trans Sidoarjo :

Nama : Aulia Novita Sari

NIM : 171500017

Prodi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Telah menyelesaikan penelitian skripsi pada PT.Sawunggaling Karya Trans dengan Judul" Pengaruh Keterampilan Kerja,Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT.Sawunggaling KaryaTrans Sidoarjo".

Demikian Surat keterangan ini kami buat untuk diketahui dipergunakan seperlunya

Sidoarjo, 30 Maret 2021
PT.Sawunggaling Karya Trans



PT. SAWUNGGALING KARYA TRANS
Jasa Angkutan & perdagangan
Jl. Sawunggaling III / 35 Telp. (031) 7888551
Jemundo - Taman - Sidoarjo

(Ikha Kurnia Styvo Nanda)
Personalia

Lampiran 6 Daftar Hadir Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada Jumat 5 Maret 2021 melalui via daring (Google Meet) yang diselenggarakan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2020/2021

Nama Mahasiswa	:	Aulia Novita Sari
NIM	:	171500017
Program Studi	:	Manajemen
Judul Proposal	:	Pengaruh Keterampilan Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Sawunggaling Karya Trans Sidoarjo

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Prodi
1	171500124	Mayang Mega Putri Sugiastika	Manajemen
2	171500100	Ade Radita Sari	Manajemen
3	171500208	Puspita Ayu Maharani	Manajemen
4	171500196	Radea Afisena	Manajemen
5	171500125	Gordiana Rihit	Manajemen
6	171500047	Miati Dewi	Manajemen
7	171500049	Galih Hari Santoso	Manajemen
8	171500169	Rifky Aji Bachtiar	Manajemen
9	171500145	Ulul Habibah Nabilatul Marwa	Manajemen
10	171500218	Nurul Silfiah Isnaini	Manajemen
11	171500187	Mertha Viviani	Manajemen
12	171500086	Miftakhl Choiro	Manajemen
13	171600123	Ikhda Kurnia Setyo Nanda	Akuntansi
14	171500114	Mitha Lailatul Nadifah	Manajemen
15	171500223	Mardian Pratika Wibowo	Manajemen

Surabaya, 05 Maret 2021

Penguji : Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M
Pembimbing : 1.Dra. Christina Menuk Sri H, S.E.,M.M
2.Dr. Noerchoidah, S.E., M.M

<p>3. Apakah Inggkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan</p>	<p>dan etika kerja, motivasi, gaji kesehatan, iklim kerja, teknologi, sarana produksi, manajemen, dan prestasi</p> <p>Eos Kerja (X2) Menurut Sunroso (2009:105)</p> <p>Faktor pemenuhng Karya Trans Sidoarjo</p>	<p>adalah, seperti: tingkat, yaitu: besarkesadaran pada yang, jernih dan kuat pada kaitnya yang holistik</p>	<p>ketampilan kerja karyawan dapat meningkatkan pendapat mengenai empat aspek yang berhuruf: 1. Basic literacy skill 2. Technical skill (Kekahlian Teknik) 3. Interperson al skill (Kekahlian Interperson al) 4. Problem solving</p>	<p>(2019:126)</p> <p>Populasi yang digunakan peneliti sebagai objek penelitian adalah karyawan Sawungalng Karya Trans sebanyak 59 orang</p>	<p>Sugiono, (2019:16)</p> <p>Karena metode yang digunakan peneliti maka pengumpulan data menggunakan instrumen adalah kuisioner</p>	<p>4. Uji Koefisien Determinasi</p> <p>5. Uji Hipotesis a. Uji hipotesis secara simultan (uji F) i. Uji hipotesis secara parsial (uji t)</p>	<p>Moehrono (2011) Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi i. Edisi Keempat. Bogor: Graha Widia Indonesia</p> <p>AS, S., & Supranto, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas sebagai Karyawan Bagian Maltitel Bouter Pada Pt. Lomar Papyrus Paper and Industry. <i>Jurnal Manajemen Dan Bisnis</i>, 2(1) Sunroso (2</p>
<p>Langkungan Kerja (X1) Menurut Ravano yang dikumpul oleh Sunroso (2009:102)</p> <p>Produktivitas kerja merupakan salah satu faktor baik yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri</p>	<p>Produktivitas Kerja (Y) Menurut Tuhardi yang dikumpul oleh Sunroso (2011:100)</p> <p>Produktivitas kerja merupakan sikap mental yang salah satu manifestasi yang terdapat pada keseragaman bahwa seseorang dapat</p>	<p>Eos kerja (X3) Indikator yang digunakan untuk mengukur eos kerja yaitu 8 paradigma kerja yang sudah terbukti secara universal diterima dan dipraktekai (Sunroso (2020:29)</p> <p>1. Kerja adalah raihant 2. Kerja adalah</p>	<p>Sugiono (2019:127) Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut</p> <p>Teknik pengambilan sampel yang dilakukan untuk penentuan in yanti sampling sensus adalah</p>	<p>Sugiono (2019:127) Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut</p> <p>Teknik pengambilan sampel yang dilakukan untuk penentuan in yanti sampling sensus adalah</p>	<p>4. Uji Koefisien Determinasi</p> <p>5. Uji Hipotesis a. Uji hipotesis secara simultan (uji F) i. Uji hipotesis secara parsial (uji t)</p>	<p>Moehrono (2011) Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi i. Edisi Keempat. Bogor: Graha Widia Indonesia</p> <p>AS, S., & Supranto, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas sebagai Karyawan Bagian Maltitel Bouter Pada Pt. Lomar Papyrus Paper and Industry. <i>Jurnal Manajemen Dan Bisnis</i>, 2(1) Sunroso (2</p>	

<p>manapun faktor lain seperti tingkat pendidikan, keterampilan, disiplin, sikap dan etika kerja, motivasi, gizi kesehatan, iklim kerja, teknologi, sarana produksi, manajemen, dan prestasi</p>	<p>melakukan pekerjaan lebih baik hari ini dari pada hari kemarin, dan esok lebih baik dari hari ini.</p>	<p>3. Kerja adalah panggilan 4. Kerja adalah aktualisasi 5. Kerja adalah ibadah 6. Kerja adalah seni 7. Kerja adalah keterampilan 8. Kerja adalah pelepasan</p>	<p>teknik pengambilan sampel dimana seluruh anggota populasi dididakan sampel yang digunakan sebagai objek penelitian secara seluruh karyawan PT Sawunggaling Karya Konstruksi sebanyak 59 orang</p>	<p>011) Manajemen sumber daya manusia Jakarta : Pradana dia Group Sinaro, J (2020) 8 Tes Kerja Psikologi Jakarta : Jember : Institut Dermata Malaridika. Mawarni (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan - Sikap Kerja, Keterampilan dan Kerjasama Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Laksana Karya Mandiri)</p>
--	---	---	--	--

Lampiran 8 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KETERAMPILAN KERJA, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT SAWUNGGALING KARYA TRANS SIDOARJO

Kepada Yth:

Bapak / Ibu Responden
di tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Keterampilan Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Sawunggaling Karya Trans”. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner ini berdasarkan kondisi yang terjadi dan semua informasi yang didapatkan akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan jawaban yang diberikan akan dirahasiakan sesuai peraturan yang diberikan.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara yang sudah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, peneliti mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Aulia Novita Sari

KUESIONER PENELITIAN

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin
 - Laki-Laki
 - Perempuan
4. Pendidikan Terakhir
 - SD
 - SMP
 - SMA
 - S1
5. Lama Bekerja
 - < 2 tahun
 - 4-6 tahun
 - 7-9 tahun
 - >9 tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Pilihlah salah satu jawaban yang dianggap paling benar sesuai dengan keadaan dan pendapat Bapak/Ibu/Saudara.
2. Berikan tanda checklist ($\sqrt{\quad}$) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara pilih

3. Keterangan Skor pada Jawaban
- a. SS (Sangat Setuju) = 5
 - b. S (Setuju) = 4
 - c. RG (Ragu-Ragu) = 3
 - d. TS (Tidak Setuj) = 2
 - e. STS (Sangat Tidak Setuju) = 1

I. KETERAMPILAN KERJA (X₁)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RG	TS	STS
Keahlian Dasar (basic literacy skill)						
1.	Saya memiliki keterampilan dalam melakukan pekerjaan salah satunya dapat menulis dengan baik					
2.	Saya tidak terampil dalam melakukan pekerjaan yang berkaitan dengan menulis					
Keahlian Teknik (technical skill)						
3.	Saya dapat mengembangkan keterampilan yang berhubungan dengan pekerjaan					
4.	Saya tidak dapat mengembangkan keterampilan kerja yang berhubungan dengan pekerjaan					
Keahlian Interpersonal (keahlian interpersonal)						

5.	Saya mampu menyampaikan pendapat di depan umum					
6.	Saya tidak cakap untuk berkomunikasi dengan sesama rekan kerja					
Menyelesaikan masalah (problem solving)						
7.	Saya selalu melakukan analisis dalam menyelesaikan masalah					
8.	Saya tidak dapat berargumen dalam mengambil keputusan dalam penyelesaian masalah					

II. ETOS KERJA (X₂)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RG	TS	STS
Kerja adalah rahmat						
1.	Saya bekerja dengan penuh syukur					
2.	Saya bekerja tidak dengan tulus					
Kerja adalah amanah						
3.	Saya bekerja dengan penuh tanggung jawab					
4.	Saya tidak melaksanakan pekerjaan dengan baik					
Kerja adalah panggilan						

5.	Saya bekerja dengan penuh integritas					
6.	Saya tidak melakukan pekerjaan dengan baik					
Kerja adalah aktualisasi						
7.	Saya melakukan pekerjaan dengan penuh semangat					
8.	Saya tidak tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
Kerja adalah ibadah						
9	Saya bekerja dengan penuh pengabdian					
10.	Saya bekerja tidak dengan penuh damai					
Kerja adalah seni						
11.	Saya memiliki kreativitas dalam bekerja					
12.	Saya tidak pernah berinovasi dalam melakukan pekerjaan					
Kerja adalah kehormatan						
13.	Saya bekerja dengan tekun					
14.	Saya melakukan pekerjaan tidak dengan maksimal					
Kerja adalah pelayanan						

15.	Saya bekerja dengan penuh kerendahan hati					
16.	Saya melakukan pekerjaan tidak dengan penuh sukacita					

III. LINGKUNGAN KERJA (X₃)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RG	TS	STS
Penerangan						
1.	Saya dapat bekerja dengan maksimal apabila penerangan yang ada cukup					
2.	Saya tidak mendapatkan penerangan yang cukup dalam ruang kerja					
Suhu udara						
3.	Saya dapat bekerja dengan udara yang sejuk dengan sirkulasi yang baik					
4.	Saya tidak dapat bekerja dengan udara yang panas					
Suara bising						
5.	Saya terganggu dengan suara bising yang ada di tempat kerja					

6.	Saya tidak fokus dengan pekerjaan apabila terdapat suara bising					
Penggunaan warna						
7.	Saya dapat bekerja di ruang kerja yang memiliki warna dinding ruang yang menarik					
8.	Saya tidak dapat bekerja di ruang kerja yang memiliki banyak warna pada dinding					
Ruang gerak yang diperlukan						
9.	Saya dapat bekerja lebih maksimal dengan alat operasional kerja yang lengkap dengan penataan yang tepat					
10.	Saya tidak dapat bekerja di ruang kerja yang sempit/kecil					
Kemampuan bekerja						
11.	Saya dapat bekerja dengan baik ketika terdapat rasa aman dalam lingkungan kerja					
12.	Saya tidak memiliki kemampuan yang baik dalam bekerja					

Hubungan antar pegawai						
13.	Saya menjalin hubungan baik dengan karyawan lain					
14.	Saya tidak dapat bekerja sama dengan karyawan lain					

IV. PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RG	TS	STS
Kemampuan						
1.	Saya memiliki keterampilan sesuai pekerjaan yang diberikan					
2.	Saya tidak memiliki kemampuan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan					
Meningkatkan hasil yang dicapai						
3.	Saya berusaha mencapai hasil sesuai target perusahaan					
4.	Saya tidak berusaha meningkatkan kualitas kerja					
Semangat kerja						
5.	Saya melakukan pekerjaan dengan maksimal dan penuh semangat					
6.	Saya tidak bersemangat saat melakukan pekerjaan					

Pengembangan diri						
7.	Saya melakukan setiap tantangan yang ada dalam pekerjaan untuk meningkatkan kemampuan kerja					
8.	Saya melakukan pekerjaan dengan tidak baik					
Mutu						
9.	Saya selalu meningkatkan mutu kerja					
10.	Saya merasa bahwa hasil kerja saya tidak sesuai dengan kualitas yang telah ditentukan oleh perusahaan					
Efisiensi						
11.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
12.	Saya tidak dapat melakukan pekerjaan sesuai target yang diberikan perusahaan					

Lampiran 9 Tabel Skor Jawaban Responden

Keterampilan Kerja (X_i)

No Responden	Keterampilan Kerja (X_1)								Total
	X1.1		X1.2		X1.3		X1.4		
	Butir 1	Butir 2	Butir 1	Butir 2	Butir 1	Butir 2	Butir 1	Butir 2	
1	4	4	4	5	5	4	4	4	34
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	5	4	5	4	5	4	5	4	36
4	4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	5	3	5	3	5	3	5	3	32
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	5	5	5	4	5	4	5	5	38
9	4	4	4	5	4	4	4	4	33
10	4	3	5	3	5	3	4	3	30

11	5	3	5	5	5	3	5	3	34
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	5	5	5	4	5	4	5	4	37
14	5	4	5	4	5	4	5	4	36
15	4	4	4	3	4	3	5	3	30
16	4	4	4	4	5	4	4	4	33
17	3	5	4	5	4	5	4	4	34
18	5	4	5	4	5	4	5	4	36
19	3	3	3	3	3	5	3	3	26
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	3	3	3	3	3	3	3	3	24
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	5	3	5	3	5	3	5	3	32
25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
26	5	3	5	3	5	3	5	3	32
27	4	3	4	3	4	3	4	3	28
28	4	5	4	5	4	5	4	5	36

29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	2	4	2	4	2	4	2	24
31	5	4	5	4	5	4	5	4	36
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
35	5	4	5	4	5	4	5	4	36
36	5	5	5	5	5	5	5	5	40
37	4	2	4	2	4	2	4	2	24
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
40	5	5	5	5	5	5	5	5	40
41	5	4	5	4	5	4	5	4	36
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	4	4	4	4	5	4	4	5	34
44	4	3	4	3	4	3	4	3	28
45	5	3	4	3	4	3	5	3	30
46	5	3	5	3	4	3	4	3	30

47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	4	3	4	3	4	3	4	3	28
49	4	4	5	4	4	4	4	4	33
50	5	4	5	4	5	4	5	4	36
51	4	3	4	3	4	3	4	3	28
52	4	4	4	4	5	4	4	4	33
53	4	4	4	4	4	4	4	4	32
54	5	3	5	3	5	3	5	3	32
55	4	5	4	5	4	5	4	5	36
56	4	5	4	5	4	5	5	5	37
57	3	3	3	3	3	3	3	3	24
58	4	4	3	4	4	4	4	4	31
59	5	3	5	5	5	5	5	3	36

13	5	4	4	4	5	3	5	3	5	4	4	4	5	4	4	4	67
14	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	71
15	4	3	5	5	4	5	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	67
16	4	3	4	3	5	4	4	4	4	3	4	3	4	3	5	3	60
17	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	70
18	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	72
19	3	5	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	53
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	65
21	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	5	4	3	62
22	3	3	5	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	3	4	61
23	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	5	4	3	62
24	5	3	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	74
25	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	76
26	5	3	5	5	5	4	5	4	5	3	5	5	5	4	5	4	72
27	4	3	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	64
28	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	69
29	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	62
30	4	2	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	67

49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
50	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	72
51	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	60
52	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	62
53	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	66
54	5	3	4	3	5	3	5	4	5	3	4	3	5	3	5	4	64
55	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	74
56	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	72
57	3	3	4	3	3	3	3	5	3	3	4	3	3	3	3	5	54
58	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	66
59	5	3	5	3	5	4	5	4	5	3	5	3	5	3	5	4	67

Lingkungan Kerja (X₃)

No Respon den	Lingkungan Kerja (X ₃)														To tal
	X3.1		X3.2		X3.3		X3.4		X3.5		X3.6		X3.7		
	Buti r 1	Buti r 2	Buti r 1	Buti r 2	Buti r 1	Buti r 2	Buti r 1	Buti r 2	Buti r 1	Buti r 2	Buti r 1	Buti r 2	Buti r 1	Buti r 2	
1	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	65
2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	58
3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	61
4	5	5	5	4	5	5	4	3	4	4	4	3	4	4	59
5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	3	5	4	5	4	60
6	5	3	5	3	4	3	3	5	4	5	3	5	3	5	56
7	4	4	5	4	5	4	3	5	4	5	3	4	4	5	59
8	5	4	3	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	55
9	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	64
10	4	4	4	4	4	5	3	4	3	3	4	4	4	3	53
11	5	4	3	4	5	4	3	4	3	4	4	3	4	5	55
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	56

13	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	4	3	53
14	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	61
15	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	3	59
16	5	3	5	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	51
17	4	4	4	2	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	57
18	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
19	3	3	3	3	4	3	3	3	5	3	3	3	3	3	45
20	4	4	4	2	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	58
21	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	49
22	3	3	5	4	4	3	5	4	5	3	5	5	5	4	58
23	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	54
24	5	3	5	5	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	62
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	69
26	5	3	5	5	5	3	5	4	5	4	5	4	5	4	62
27	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	56
28	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	59
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	59
30	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	60

49	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	59
50	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
51	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	53
52	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	54
53	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	62
54	5	3	4	3	5	3	5	4	5	4	5	4	5	4	59
55	4	5	5	5	4	5	3	5	3	5	3	5	3	3	58
56	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	59
57	3	3	4	3	3	3	4	5	4	5	4	5	4	4	54
58	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	54
59	5	3	5	3	5	3	3	4	4	4	3	4	3	3	52

Produktivitas Kerja (Y)

No Responde n	Produktivitas Kerja (Y)												Total
	Y1.1		Y1.2		Y1.3		Y1.4		Y1.5		Y1.6		
	Butir 1	Butir 2	Butir 1	Butir 2	Butir 1	Butir 2	Butir 1	Butir 2	Butir 1	Butir 2	Butir 1	Butir 2	
1	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	54
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	54
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59
5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	51
6	5	5	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	50
7	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	51
8	5	4	3	4	5	4	3	5	5	4	3	5	50
9	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	52
10	4	3	4	5	4	3	4	3	4	3	4	3	44
11	5	3	3	5	5	3	3	3	5	3	3	4	45
12	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	52

13	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	54
14	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	53
15	4	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	4	50
16	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	50
17	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	57
19	3	5	3	3	3	5	3	5	3	3	3	3	42
20	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	50
21	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	45
22	3	3	5	4	3	3	5	4	3	3	5	5	46
23	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	45
24	5	3	5	5	5	3	4	5	5	3	5	4	52
25	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	57
26	5	3	5	5	5	3	5	5	4	3	5	5	53
27	4	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	48
28	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
29	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	47
30	4	5	5	4	4	2	5	5	4	3	5	4	50

31	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
32	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	50
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
35	5	4	3	5	5	2	4	4	5	3	4	5	49
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
37	4	4	3	2	4	2	4	2	4	4	3	2	38
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
40	5	5	5	3	5	5	5	4	5	4	5	3	54
41	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	48
42	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
43	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	49
44	4	3	4	3	4	3	4	4	5	4	4	3	45
45	4	3	5	3	4	3	4	3	4	3	5	3	44
46	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	41
47	4	4	4	3	5	4	4	3	5	5	5	5	51
48	4	3	4	3	4	3	5	4	4	4	4	5	47

49	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
50	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
51	4	5	5	5	5	3	3	4	4	3	3	4	48
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
53	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	51
54	5	3	4	3	5	3	4	3	5	3	4	3	45
55	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	57
56	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	56
57	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	39
58	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	51
59	5	3	5	3	5	3	5	3	5	4	5	5	51

Lampiran 10 Output Pengolahan Data SPSS

OUTPUT PENGOLAHAN DATA SPSS

1. Hasil uji deskriptif responden dan frekuensi jawaban responden

USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 19-32 tahun	13	22.0	22.0	22.0
33-46 tahun	27	45.8	45.8	67.8
47-59 tahun	16	27.1	27.1	94.9
> 60 tahun	3	5.1	5.1	100.0
Total	59	100.0	100.0	

JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	55	93.2	93.2	93.2
Perempuan	4	6.8	6.8	100.0
Total	59	100.0	100.0	

PENDIDIKAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SD	17	28.8	28.8	28.8
SMP	13	22.0	22.0	50.8
SMA	29	49.2	49.2	100.0
Total	59	100.0	100.0	

LAMA BEKERJA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <2 tahun	9	15.3	15.3	15.3
4-6 tahun	5	8.5	8.5	23.7
7-9 tahun	32	54.2	54.2	78.0
>9 tahun	13	22.0	22.0	100.0
Total	59	100.0	100.0	

Frekuensi Jawaban Responden

Variabel : Keterampilan Kerja (X₃)

X1.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	4	6.8	6.8	6.8
	S	33	55.9	55.9	62.7
	SS	22	37.3	37.3	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

X1.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.4	3.4	3.4
	RG	16	27.1	27.1	30.5
	S	29	49.2	49.2	79.7
	SS	12	20.3	20.3	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

X1.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	4	6.8	6.8	6.8
S	31	52.5	52.5	59.3
SS	24	40.7	40.7	100.0
Total	59	100.0	100.0	

X1.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3.4	3.4	3.4
RG	15	25.4	25.4	28.8
S	28	47.5	47.5	76.3
SS	14	23.7	23.7	100.0
Total	59	100.0	100.0	

X1.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	3	5.1	5.1	5.1
S	30	50.8	50.8	55.9
SS	26	44.1	44.1	100.0
Total	59	100.0	100.0	

X1.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3.4	3.4	3.4
RG	15	25.4	25.4	28.8
S	30	50.8	50.8	79.7
SS	12	20.3	20.3	100.0
Total	59	100.0	100.0	

X1.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	3	5.1	5.1	5.1
	S	32	54.2	54.2	59.3
	SS	24	40.7	40.7	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

X1.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.4	3.4	3.4
	RG	17	28.8	28.8	32.2
	S	29	49.2	49.2	81.4
	SS	11	18.6	18.6	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

Variabel : Etos Kerja (X₂)

X2.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	3	5.1	5.1	5.1
S	35	59.3	59.3	64.4
SS	21	35.6	35.6	100.0
Total	59	100.0	100.0	

X2.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3.4	3.4	3.4
RG	15	25.4	25.4	28.8
S	29	49.2	49.2	78.0
SS	13	22.0	22.0	100.0
Total	59	100.0	100.0	

X2.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	10	16.9	16.9	16.9
	S	23	39.0	39.0	55.9
	SS	26	44.1	44.1	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

X2.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.4	3.4	3.4
	RG	13	22.0	22.0	25.4
	S	28	47.5	47.5	72.9
	SS	16	27.1	27.1	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

X2.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	1	1.7	1.7	1.7
	S	34	57.6	57.6	59.3
	SS	24	40.7	40.7	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

X2.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	7	11.9	11.9	11.9
	S	35	59.3	59.3	71.2
	SS	17	28.8	28.8	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

X2.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	2	3.4	3.4	3.4
S	36	61.0	61.0	64.4
SS	21	35.6	35.6	100.0
Total	59	100.0	100.0	

X2.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	10	16.9	16.9	16.9
S	36	61.0	61.0	78.0
SS	13	22.0	22.0	100.0
Total	59	100.0	100.0	

X2.5_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	3	5.1	5.1	5.1
	S	33	55.9	55.9	61.0
	SS	23	39.0	39.0	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

X2.5_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3.4	3.4	3.4
	RG	14	23.7	23.7	27.1
	S	29	49.2	49.2	76.3
	SS	14	23.7	23.7	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

X2.6_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	10	16.9	16.9	16.9
	S	25	42.4	42.4	59.3
	SS	24	40.7	40.7	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

X2.6_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.7	1.7	1.7
	RG	15	25.4	25.4	27.1
	S	28	47.5	47.5	74.6
	SS	15	25.4	25.4	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

X2.7_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	1	1.7	1.7	1.7
S	37	62.7	62.7	64.4
SS	21	35.6	35.6	100.0
Total	59	100.0	100.0	

X2.7_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	11	18.6	18.6	18.6
S	35	59.3	59.3	78.0
SS	13	22.0	22.0	100.0
Total	59	100.0	100.0	

X2.8_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	3	5.1	5.1	5.1
S	32	54.2	54.2	59.3
SS	24	40.7	40.7	100.0
Total	59	100.0	100.0	

X2.8_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	13	22.0	22.0	22.0
S	33	55.9	55.9	78.0
SS	13	22.0	22.0	100.0
Total	59	100.0	100.0	

Variabel : Lingkungan Kerja (X₃)

X3.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	3	5.1	5.1	5.1
S	32	54.2	54.2	59.3
SS	24	40.7	40.7	100.0
Total	59	100.0	100.0	

X3.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3.4	3.4	3.4
RG	15	25.4	25.4	28.8
S	31	52.5	52.5	81.4
SS	11	18.6	18.6	100.0
Total	59	100.0	100.0	

X3.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	8	13.6	13.6	13.6
	S	28	47.5	47.5	61.0
	SS	23	39.0	39.0	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

X3.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	5.1	5.1	5.1
	RG	10	16.9	16.9	22.0
	S	31	52.5	52.5	74.6
	SS	15	25.4	25.4	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

X3.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	1	1.7	1.7	1.7
S	31	52.5	52.5	54.2
SS	27	45.8	45.8	100.0
Total	59	100.0	100.0	

X3.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3.4	3.4	3.4
RG	15	25.4	25.4	28.8
S	28	47.5	47.5	76.3
SS	14	23.7	23.7	100.0
Total	59	100.0	100.0	

X3.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	10	16.9	16.9
	S	37	62.7	79.7
	SS	12	20.3	100.0
	Total	59	100.0	

X3.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	13	22.0	22.0
	S	33	55.9	78.0
	SS	13	22.0	100.0
	Total	59	100.0	

X3.5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	7	11.9	11.9	11.9
S	37	62.7	62.7	74.6
SS	15	25.4	25.4	100.0
Total	59	100.0	100.0	

X3.5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	12	20.3	20.3	20.3
S	35	59.3	59.3	79.7
SS	12	20.3	20.3	100.0
Total	59	100.0	100.0	

X3.6_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	9	15.3	15.3	15.3
S	35	59.3	59.3	74.6
SS	15	25.4	25.4	100.0
Total	59	100.0	100.0	

X3.6_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	14	23.7	23.7	23.7
S	29	49.2	49.2	72.9
SS	16	27.1	27.1	100.0
Total	59	100.0	100.0	

X3.7_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	8	13.6	13.6	13.6
S	35	59.3	59.3	72.9
SS	16	27.1	27.1	100.0
Total	59	100.0	100.0	

X3.7_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	12	20.3	20.3	20.3
S	31	52.5	52.5	72.9
SS	16	27.1	27.1	100.0
Total	59	100.0	100.0	

Variabel : Produktivitas Kerja (Y)

Y.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	3	5.1	5.1	5.1
S	36	61.0	61.0	66.1
SS	20	33.9	33.9	100.0
Total	59	100.0	100.0	

Y.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	13	22.0	22.0	22.0
S	32	54.2	54.2	76.3
SS	14	23.7	23.7	100.0
Total	59	100.0	100.0	

Y.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	9	15.3	15.3	15.3
S	21	35.6	35.6	50.8
SS	29	49.2	49.2	100.0
Total	59	100.0	100.0	

Y.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.7	1.7	1.7
RG	12	20.3	20.3	22.0
S	26	44.1	44.1	66.1
SS	20	33.9	33.9	100.0
Total	59	100.0	100.0	

Y.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	3	5.1	5.1	5.1
S	34	57.6	57.6	62.7
SS	22	37.3	37.3	100.0
Total	59	100.0	100.0	

Y.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	3	5.1	5.1	5.1
RG	15	25.4	25.4	30.5
S	23	39.0	39.0	69.5
SS	18	30.5	30.5	100.0
Total	59	100.0	100.0	

Y.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	8	13.6	13.6	13.6
S	29	49.2	49.2	62.7
SS	22	37.3	37.3	100.0
Total	59	100.0	100.0	

Y.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.7	1.7	1.7
RG	9	15.3	15.3	16.9
S	29	49.2	49.2	66.1
SS	20	33.9	33.9	100.0
Total	59	100.0	100.0	

Y.5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	3	5.1	5.1	5.1
S	33	55.9	55.9	61.0
SS	23	39.0	39.0	100.0
Total	59	100.0	100.0	

Y.5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RG	15	25.4	25.4	25.4
S	36	61.0	61.0	86.4
SS	8	13.6	13.6	100.0
Total	59	100.0	100.0	

Y.6_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	9	15.3	15.3	15.3
	S	25	42.4	42.4	57.6
	SS	25	42.4	42.4	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

Y.6_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.7	1.7	1.7
	RG	9	15.3	15.3	16.9
	S	25	42.4	42.4	59.3
	SS	24	40.7	40.7	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

2. Hasil Uji Validitas

X₁ : Keterampilan Kerja

Correlations

		X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	X1.4_1	X1.4_2	Total_X1
X1.1_1	Pearson Correlation	1	.129	.858**	.165	.789**	.043	.879**	.153	.606**
	Sig. (2-tailed)		.332	.000	.211	.000	.747	.000	.248	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X1.1_2	Pearson Correlation	.129	1	.210	.821**	.269*	.841**	.301*	.943**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.332		.111	.000	.039	.000	.021	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X1.2_1	Pearson Correlation	.858**	.210	1	.240	.834**	.125	.829**	.200	.660**
	Sig. (2-tailed)	.000	.111		.067	.000	.345	.000	.129	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X1.2_2	Pearson Correlation	.165	.821**	.240	1	.331*	.860**	.291*	.823**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.211	.000	.067		.011	.000	.025	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X1.3_1	Pearson Correlation	.789**	.269*	.834**	.331*	1	.181	.800**	.301*	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.039	.000	.011		.171	.000	.020	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X1.3_2	Pearson Correlation	.043	.841**	.125	.860**	.181	1	.174	.842**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.747	.000	.345	.000	.171		.188	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X1.4_1	Pearson Correlation	.879**	.301*	.829**	.291*	.800**	.174	1	.253	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.021	.000	.025	.000	.188		.053	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X1.4_2	Pearson Correlation	.153	.943**	.200	.823**	.301*	.842**	.253	1	.819**
	Sig. (2-tailed)	.248	.000	.129	.000	.020	.000	.053		.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Total_X1	Pearson Correlation	.606**	.819**	.660**	.818**	.704**	.751**	.704**	.819**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X₂ : Etos Kerja

		Correlations																	
		X2_1_1	X2_1_2	X2_2_1	X2_2_2	X2_3_1	X2_3_2	X2_4_1	X2_4_2	X2_5_1	X2_5_2	X2_6_1	X2_6_2	X2_7_1	X2_7_2	X2_8_1	X2_8_2	Total_X2	
X2.1_1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.072	.590	.053	.124	.000	.024	.000	.445	.000	.123	.030	.163	.000	.113	.000	.302	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	
X2.1_2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.072	.1	.078	.080	.056	.107	.120	.327*	.116	.495**	.104	.167	.131	.316*	.081	.231	.393**	
	N	59	59	555	.546	.472	.418	.385	.011	.380	.000	.434	.205	.324	.015	.541	.079	.002	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	
X2.2_1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.253	.078	.1	.271*	.300*	.048	.210	.416**	.267*	.359**	.969**	.261*	.254	.235	.213	.383**	.599**	
	N	.053	.555	.038	.021	.715	.111	.001	.041	.005	.000	.046	.052	.074	.105	.003	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	
X2.2_2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.203	.080	.271**	.1	.139	.354**	.293**	.208	.238	.393**	.215	.705**	.225	.472**	.237	.290	.586**	
	N	.124	.846	.038	.09	.293	.006	.024	.114	.070	.003	.102	.000	.087	.000	.071	.026	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	
X2.3_1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.870**	.056	.300*	.139	.1	.217	.765**	.043	.868**	.107	.340**	.119	.909**	.164	.724**	.147	.841**	
	N	.000	.672	.021	.293	.099	.000	.744	.000	.420	.008	.369	.000	.213	.000	.267	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	
X2.3_2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.293*	.107	.048	.354**	.217	.1	.195	.155	.271**	.485**	.024	.339**	.196	.578**	.309*	.166	.506**	
	N	.024	.418	.715	.006	.099	.099	.139	.242	.038	.000	.857	.009	.137	.000	.017	.209	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	
X2.4_1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.747**	.120	.210	.293*	.765**	.195	.1	.053	.697**	.175	.197	.194	.908**	.217	.564	.239	.632**	
	N	.000	.365	.111	.024	.000	.139	.099	.692	.000	.186	.134	.141	.000	.099	.000	.069	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	
X2.4_2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.101	.327*	.416**	.208	.043	.155	.053	.1	.142	.322*	.426**	.291*	.053	.252	.186	.739**	.519**	
	N	.445	.011	.001	.114	.744	.242	.892	.282	.013	.001	.025	.692	.054	.158	.000	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	
X2.5_1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.949**	.116	.267**	.238	.866**	.271**	.697**	.142	.1	.243	.299**	.183	.831**	.202	.820**	.224	.710**	
	N	.000	.380	.041	.070	.000	.038	.000	.282	.000	.064	.022	.165	.000	.126	.000	.089	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	
X2.5_2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.203	.495**	.359**	.383**	.107	.485**	.175	.322*	.243	.1	.331*	.341**	.144	.449**	.205	.361**	.824**	
	N	.123	.000	.005	.003	.420	.000	.186	.013	.064	.000	.011	.008	.277	.000	.119	.005	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	
X2.6_1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.282*	.104	.969**	.215	.340**	.024	.197	.426**	.299**	.331*	.1	.263*	.289*	.241	.205	.389**	.602**	
	N	.030	.434	.000	.102	.008	.857	.134	.001	.022	.011	.044	.026	.066	.119	.002	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	
X2.6_2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.184	.167	.261**	.705**	.119	.339**	.194	.291*	.183	.341**	.263*	.1	.206	.599**	.183	.303*	.592**	
	N	.163	.205	.046	.000	.369	.000	.141	.025	.165	.008	.044	.000	.118	.000	.165	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	
X2.7_1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.888**	.131	.254	.225	.909**	.196	.908**	.053	.831**	.144	.289**	.206	.1	.226	.689**	.201	.684**	
	N	.000	.324	.052	.087	.000	.137	.000	.692	.000	.277	.026	.118	.000	.085	.000	.127	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	
X2.7_2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.209	.316*	.235	.472**	.164	.678**	.217	.262	.202	.449**	.241	.599**	.228	.1	.152	.321*	.822**	
	N	.113	.015	.074	.000	.213	.000	.099	.054	.126	.000	.066	.000	.085	.000	.250	.013	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	
X2.8_1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.820**	.081	.213	.237	.724**	.309*	.564**	.186	.820**	.205	.205	.183	.689**	.152	.1	.133	.630**	
	N	.000	.541	.000	.071	.000	.017	.000	.158	.000	.119	.119	.165	.000	.260	.000	.315	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	
X2.8_2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.137	.231	.383**	.290*	.147	.166	.239	.739**	.224	.361**	.389**	.303*	.201	.321*	.133	.1	.568**	
	N	.302	.079	.003	.026	.267	.209	.069	.000	.089	.005	.002	.020	.127	.013	.315	.000	.000	
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	
Total_X2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.698**	.393**	.599**	.598**	.641**	.598**	.632**	.519**	.710**	.624**	.692**	.592**	.634**	.622**	.630**	.599**	.599**	1
	N	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X₃ : Lingkungan Kerja

		Correlations														
		X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	X3.4_1	X3.4_2	X3.5_1	X3.5_2	X3.6_1	X3.6_2	X3.7_1	X3.7_2	Total_X3
X3.1_1	Pearson Correlation	1	.152	.246	.274	.598*	.179	.014	.222	-.042	.323*	-.053	.095	-.040	.369**	.465**
	Sig. (2-tailed)		.251	.061	.036	.000	.175	.917	.091	.752	.012	.689	.476	.763	.004	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X3.1_2	Pearson Correlation	.152	1	.168	.483**	.194	.960**	-.064	.273*	-.187	.356**	-.079	.295*	-.070	.084	.573**
	Sig. (2-tailed)	.251		.203	.000	.141	.000	.628	.036	.155	.006	.553	.023	.600	.526	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X3.2_1	Pearson Correlation	.246	.168	1	.166	.254	.167	.020	.451**	-.001	.313*	-.100	.438**	-.081	.109	.464**
	Sig. (2-tailed)	.061	.203		.210	.052	.206	.880	.000	.991	.016	.450	.001	.540	.413	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X3.2_2	Pearson Correlation	.274	.483**	.166	1	.260*	.487**	-.069	.258*	-.211	.336**	-.031	.241	-.030	.283*	.544**
	Sig. (2-tailed)	.036	.000	.210		.046	.000	.603	.049	.109	.009	.818	.065	.823	.030	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X3.3_1	Pearson Correlation	.598**	.152	.254	.260*	1	.171	-.046	.145	-.028	.201	-.033	.140	-.027	.198	.417**
	Sig. (2-tailed)	.000	.141	.052	.046		.196	.728	.274	.832	.127	.806	.290	.839	.133	.001
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X3.3_2	Pearson Correlation	.179	.960**	.167	.487**	.171	1	-.065	.292*	-.156	.338**	-.051	.307*	-.046	.105	.591**
	Sig. (2-tailed)	.175	.000	.206	.000	.196		.627	.025	.237	.009	.701	.018	.731	.429	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X3.4_1	Pearson Correlation	.014	-.064	.020	-.069	-.046	-.065	1	.000	.781**	-.174	.786**	-.003	.746**	.116	.403**
	Sig. (2-tailed)	.917	.628	.880	.603	.728	.627		1.000	.000	.187	.000	.984	.000	.381	.002
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X3.4_2	Pearson Correlation	.222	.273*	.451**	.258*	.145	.292*	.000	1	.043	.761**	-.122	.609**	-.082	.521**	.652**
	Sig. (2-tailed)	.091	.036	.000	.049	.274	.025	1.000		.747	.000	.359	.000	.537	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X3.5_1	Pearson Correlation	-.042	-.187	-.001	-.211	-.028	-.156	.781**	.043	1	-.134	.841**	-.011	.636**	.102	.307*
	Sig. (2-tailed)	.752	.155	.991	.109	.832	.237	.000	.747		.312	.000	.935	.000	.442	.018
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X3.5_2	Pearson Correlation	.323*	.356**	.313*	.336**	.201	.338**	-.174	.761**	-.134	1	-.211	.522**	-.171	.426**	.586**
	Sig. (2-tailed)	.012	.006	.016	.009	.127	.009	.187	.000	.312		.109	.000	.196	.001	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X3.6_1	Pearson Correlation	-.053	-.079	-.100	-.031	-.033	-.051	.786**	-.122	.641**	-.211	1	.030	.958**	-.055	.353**
	Sig. (2-tailed)	.689	.553	.450	.818	.806	.701	.000	.359	.000	.109		.821	.000	.678	.006
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X3.6_2	Pearson Correlation	.095	.295*	.438**	.241	.140	.307*	-.003	.609**	.522**	.030	-.011	1	.028	.204	.589**
	Sig. (2-tailed)	.476	.023	.001	.065	.290	.018	.984	.000	.932	.000	.821		.834	.122	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X3.7_1	Pearson Correlation	-.040	-.070	-.081	-.030	-.027	-.046	.746**	-.082	.636**	-.171	.958**	.028	1	-.022	.371**
	Sig. (2-tailed)	.763	.600	.540	.823	.839	.731	.000	.537	.000	.196	.000	.834		.872	.004
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
X3.7_2	Pearson Correlation	.369**	.084	.109	.283*	.198	.105	.116	.521**	.102	.426**	-.055	.204	-.022	1	.501**
	Sig. (2-tailed)	.004	.526	.413	.030	.133	.429	.381	.000	.442	.001	.678	.122	.872		.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Total_X3	Pearson Correlation	.465**	.573**	.464**	.544**	.417**	.591**	.403**	.652**	.307**	.586**	.353**	.589**	.371**	.501**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.002	.000	.018	.000	.006	.000	.004	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**-. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Y : Produktivitas Kerja

		Correlations												
		Y.1_1	Y.1_2	Y.2_1	Y.2_2	Y.3_1	Y.3_2	Y.4_1	Y.4_2	Y.5_1	Y.5_2	Y.6_1	Y.6_2	Total_Y
Y.1_1	Pearson Correlation	1	.168	.220	.208	.894**	.065	.226	-.025	.871**	.201	.233	.131	.539**
	Sig. (2-tailed)		.204	.094	.113	.000	.622	.085	.852	.000	.128	.076	.323	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y.1_2	Pearson Correlation	.168	1	.264*	.256	.207	.576**	.215	.337**	.161	.495**	.167	.157	.588**
	Sig. (2-tailed)	.204		.043	.051	.115	.000	.102	.009	.224	.000	.206	.234	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y.2_1	Pearson Correlation	.220	.264*	1	.210	.229	.268*	.736**	.158	.172	.166	.775**	.202	.643**
	Sig. (2-tailed)	.094	.043		.111	.081	.040	.000	.234	.192	.208	.000	.125	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y.2_2	Pearson Correlation	.208	.256	.210	1	.196	.359**	.116	.570**	.075	.097	.135	.537**	.575**
	Sig. (2-tailed)	.113	.051	.111		.137	.005	.380	.000	.570	.466	.308	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y.3_1	Pearson Correlation	.894**	.207	.229	.196	1	.033	.156	-.037	.869**	.208	.163	.150	.520**
	Sig. (2-tailed)	.000	.115	.081	.137		.803	.239	.782	.000	.114	.219	.256	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y.3_2	Pearson Correlation	.065	.576**	.268*	.359**	.033	1	.136	.464**	.103	.623**	.187	.375**	.645**
	Sig. (2-tailed)	.622	.000	.040	.005	.803		.304	.000	.439	.000	.157	.003	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y.4_1	Pearson Correlation	.226	.215	.736**	.116	.156	.136	1	.099	.144	.233	.825**	.196	.588**
	Sig. (2-tailed)	.085	.102	.000	.380	.239	.304		.457	.276	.076	.000	.137	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y.4_2	Pearson Correlation	-.025	.337**	.158	.570**	-.037	.464**	.099	1	-.083	.191	.084	.457**	.509**
	Sig. (2-tailed)	.852	.009	.234	.000	.782	.000	.457		.531	.146	.529	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y.5_1	Pearson Correlation	.871**	.161	.172	.075	.869**	.103	.144	-.083	1	.309*	.192	.101	.496**
	Sig. (2-tailed)	.000	.224	.192	.570	.000	.439	.278	.531		.017	.146	.445	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y.5_2	Pearson Correlation	.201	.495**	.166	.097	.208	.623**	.233	.191	.309*	1	.191	.383**	.590**
	Sig. (2-tailed)	.128	.000	.208	.466	.114	.000	.076	.146	.017		.147	.003	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y.6_1	Pearson Correlation	.233	.167	.775**	.135	.163	.187	.825**	.084	.192	.191	1	.266*	.612**
	Sig. (2-tailed)	.076	.206	.000	.308	.219	.157	.000	.529	.146	.147		.041	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Y.6_2	Pearson Correlation	.131	.157	.202	.537**	.150	.375**	.196	.457**	.101	.383**	.266*	1	.600**
	Sig. (2-tailed)	.323	.234	.125	.000	.256	.003	.137	.000	.445	.003	.041		.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59
Total_Y	Pearson Correlation	.539**	.588**	.643**	.575**	.520**	.645**	.588**	.509**	.496**	.590**	.612**	.600**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59	59

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1_1	28.58	14.007	.501	.878
X1.1_2	29.02	12.017	.738	.855
X1.2_1	28.54	13.701	.563	.873
X1.2_2	28.97	11.930	.734	.855
X1.3_1	28.49	13.565	.619	.868

X1.3_2	29.00	12.483	.649	.865
X1.4_1	28.53	13.598	.620	.868
X1.4_2	29.05	12.049	.740	.855

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1_1	62.29	34.036	.637	.862
X2.1_2	62.69	35.354	.279	.878
X2.2_1	62.32	33.601	.515	.866
X2.2_2	62.61	33.380	.492	.868
X2.3_1	62.20	34.648	.587	.864

X2.3_2	62.42	35.041	.426	.870
X2.4_1	62.27	34.615	.575	.864
X2.4_2	62.54	34.908	.439	.869
X2.5_1	62.25	33.814	.659	.861
X2.5_2	62.66	33.090	.537	.865
X2.6_1	62.36	33.647	.519	.866
X2.6_2	62.63	33.514	.503	.867
X2.7_1	62.25	34.469	.636	.863
X2.7_2	62.56	34.009	.552	.865
X2.8_1	62.24	34.357	.568	.864
X2.8_2	62.59	34.280	.488	.867

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.758	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1_1	52.97	19.171	.358	.745
X3.1_2	53.46	17.908	.447	.735
X3.2_1	53.07	18.857	.336	.747
X3.2_2	53.34	17.952	.404	.740
X3.3_1	52.88	19.555	.315	.749

X3.3_2	53.41	17.625	.460	.734
X3.4_1	53.29	19.416	.283	.752
X3.4_2	53.32	17.739	.556	.725
X3.5_1	53.19	19.982	.183	.760
X3.5_2	53.32	18.257	.483	.733
X3.6_1	53.22	19.658	.225	.757
X3.6_2	53.29	17.933	.473	.733
X3.7_1	53.19	19.568	.245	.755
X3.7_2	53.25	18.607	.376	.743

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.815	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1_1	45.83	20.557	.448	.804
Y.1_2	46.10	19.748	.483	.800
Y.2_1	45.78	19.140	.539	.795
Y.2_2	46.02	19.431	.450	.804
Y.3_1	45.80	20.613	.425	.806
Y.3_2	46.17	18.454	.518	.798

Y.4_1	45.88	19.762	.484	.800
Y.4_2	45.97	20.068	.382	.810
Y.5_1	45.78	20.726	.397	.807
Y.5_2	46.24	20.012	.497	.800
Y.6_1	45.85	19.442	.505	.798
Y.6_2	45.90	19.300	.483	.800

4. Uji Normalitas

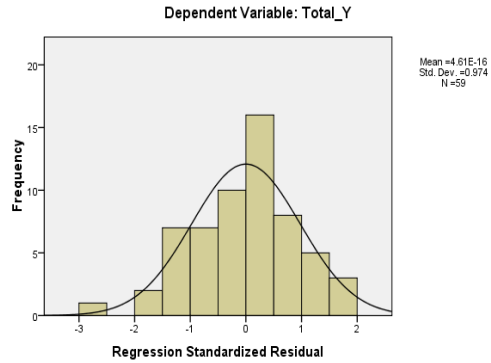
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		59
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.09597050
Most Extreme Differences	Absolute	.085
	Positive	.044
	Negative	-.085
Kolmogorov-Smirnov Z		.650
Asymp. Sig. (2-tailed)		.792

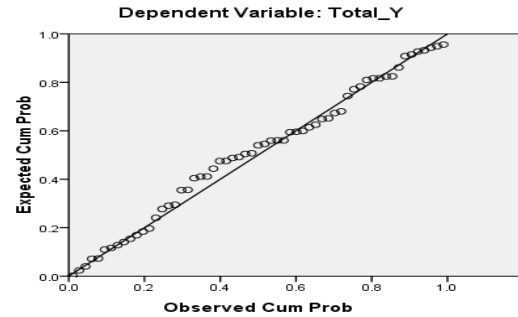
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Histogram



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



5. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Total_X1	.341	2.932
Total_X2	.178	5.633
Total_X3	.347	2.882

a. Dependent Variable: Total_Y

6.Uji Autokorelasi

Model Summary^b

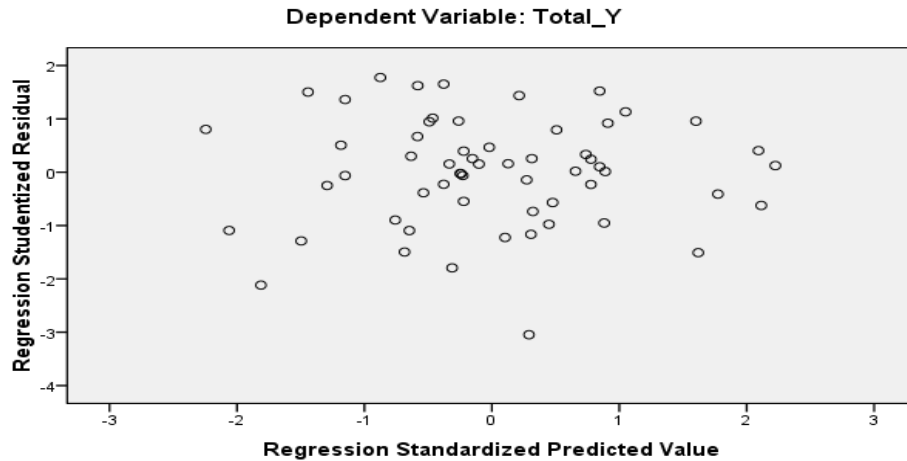
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.900 ^a	.810	.800	2.152	2.034

a. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X2, Total_X1

b. Dependent Variable: Total_Y

7.Uji Heterokedastisitas

Scatterplot



8.Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.022	3.554		.850	.399
Total_X1	.277	.119	.235	2.333	.023
Total_X2	.488	.108	.630	4.518	.000
Total_X3	.096	.104	.092	.920	.362

a. Dependent Variable: Total_Y

9.Uji F

ANOVA^b

	Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1087.370	3	362.457	78.238	.000 ^a
	Residual	254.799	55	4.633		
	Total	1342.169	58			

a. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X1, Total_X2

b. Dependent Variable: Total_Y