



# **UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

**SKRIPSI**

## **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INTI DARI REJEKI SIDOARJO**

**HELMA SETYA WIDIANTARI  
191500041**

**Dosen Pembimbing  
Bisma Arianto, S.E., M.M.**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN  
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. INTI DARI REJEKI SIDOARJO**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan  
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**HELMA SETYA WIDIANTARI  
NIM: 191500041**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan,  
Lingkungan Kerja Dan Kompensasi  
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Inti  
Dari Rejeki

Identitas Mahasiswa

- a. Nama Mahasiswa : Helma Setya Widiantari
- b. NIM : 191500041
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak diuji:

Tanggal: 28 Februari 2023

Dosen pembimbing



Bisma Arianto, S.E., M.M

NPP. 1302663/DY

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Inti Dari Rejeki Sidoarjo

Identitas Mahasiswa

Nama : Helma Setya Widiantari

NIM : 191500041

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Alamat e-mail : [Helmasetyawidiantari022@gmail.com](mailto:Helmasetyawidiantari022@gmail.com)

Surabaya, 14 April 2023

Dosen Pembimbing,



Bisma Arianto, S.E., M.M.

NPP: 1302663/DY



Menyetujui,  
Ketua Program Studi,  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

I Made Bayu Dwiarta, S.E., M.M.  
NIP. 1909598/DY



Menyetujui,  
Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis,  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

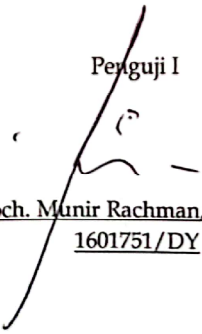
Tony Gusilo Wibowo, S.E., M.Pd., MSM  
NPP: 0709494/DY

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

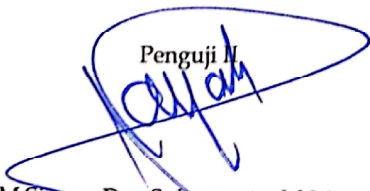
Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Nama : Helma Setya Widianjari  
NIM : 191500041  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Inti Dari Rejeki Sidoarjo  
Hari : Kamis  
Tanggal : 14 April  
Tahun : 2023

Penguji I

  
Dr. Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si  
1601751/DY

Penguji II

  
Drs. Suharyanto, M.M  
0101403/DY

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamin, puji syukur penulis penatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Inti Dari Rejeki Sidoarjo"** sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Selama proses penulisan hingga terselesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak baik secara moral maupun spiritual, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Hartono, M.Si. selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, SE., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Bisma Arianto, SE., M.M selaku Dosen pembimbing dalam penyusunan skripsi yang dengan sabar memberikan arahan, petunjuk dan saran sehingga dapat tersusunnya skripsi ini.
5. Ibu Sezi selaku HRD PT. Inti Dari Rejeki yang telah memberikan izin penelitian serta dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.

6. Kepada kedua Orang tua serta keluarga besar saya yang selalu memberikan dukungan, doa dan support baik secara materi maupun moral untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh sahabat dan teman-teman saya telah memberikan masukan maupun kritik serta informasi dalam penyusunan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis mengharapkan segala kritik dan saran dari pembaca yang sangat peneliti harapkan. Semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 08 Maret 2023

Penulis

## MOTTO

“Allah SWT tidak akan membebani seorang hamba melainkan sesuai dengan kemampuannya”

(Q.S Al-Baqarah:286)

Orang lain gak akan bisa paham *Struggle* dan masa sulitnya kita yang mereka ingin tahu hanya bagian *succes stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun gak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini, tetap berjuang ya ♥●.

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Tidak ada kemudahan tanpa doa”

(Ridwan Kamil)



## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Helma Setya Widiantari

NIM : 191500041

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) Saya dengan judul: "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Inti Dari Rejeki Sidoarjo" yang Saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2022/2023 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 14 April 2023

Mahasiswa,



Helma Setya Widiantari

NIM : 191500041

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>Sampul Depan</b>	
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xx</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Kajian Teori.....	19
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	19
2.2.1.1 Tujuan Sumber Daya Manusia .....	20
2.2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	21
2.2.1.3 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	24
2.2.2 Kepemimpinan .....	25
2.2.2.1 Gaya Kepemimpinan.....	26
2.2.2.2 Fungsi Gaya Kepemimpinan .....	27

2.2.2.3	Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	28
2.2.2.4	Jenis- Jenis Gaya Kepemimpinan .....	29
2.2.2.5	Indikator Gaya Kepemimpinan.....	30
2.2.3	Lingkungan Kerja.....	32
2.2.3.1	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja .....	33
2.2.3.2	Tujuan dan Manfaat Lingkungan Kerja.....	34
2.2.3.3	Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja....	36
2.2.3.4	Indikator Lingkungan Kerja.....	39
2.2.4	Kompensasi.....	40
2.2.4.1	Jenis-Jenis Kompensasi.....	41
2.2.4.2	Fungsi Kompensasi .....	43
2.2.4.3	Tujuan Kompensasi.....	43
2.2.4.4	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi .....	45
2.2.4.5	Tahapan Menetapkan Kompensasi .....	47
2.2.4.6	Indikator Kompensasi.....	48
2.2.5	Kinerja Karyawan.....	49
2.2.5.1	Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan .....	50
2.2.5.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan....	51
2.2.5.3	Tujuan Kinerja Karyawan.....	51
2.2.5.4	Indikator Kinerja Karyawan .....	53
2.3	Hubungan Antar Variabel .....	54
2.3.1	Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan..	54
2.3.2	Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan .....	54
2.3.3	Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	55
2.4	Kerangka Konseptual.....	55
2.5	Hipotesis .....	57
	<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>59</b>
3.1	Metode Penelitian.....	59
3.2	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	61
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	61
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	63

3.4.1	Prosedur Pengumpulan Data .....	63
3.4.2	Alat Pengumpulan Data .....	63
3.4.3	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	66
3.4.3.1	Lokasi Penelitian .....	66
3.4.3.2	Waktu Penelitian.....	66
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	66
3.5.1	Variabel Penelitian .....	66
3.5.2	Definisi Operasional Variabel.....	67
3.6	Teknik Analisis Data .....	70
3.6.1	Pengujian Instrumen Penelitian .....	70
3.6.1.1	Uji Validitas.....	70
3.6.1.2	Uji Reliabilitas.....	71
3.6.2	Penguji Asumsi Klasik .....	72
3.6.2.1	Uji Normalitas .....	72
3.6.2.2	Uji Multikolinearitas .....	72
3.6.2.3	Uji Autokorelasi .....	73
3.6.2.4	Uji Heteroskedastisitas.....	74
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda .....	74
3.6.4	Pengujian Hipotesis.....	75
3.6.4.1	Uji t (Uji Parsial) .....	75
3.6.4.2	Uji F (Uji Simultan).....	76
	<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>77</b>
4.1	Hasil Penelitian.....	77
4.1.1	Sejarah Perusahaan.....	77
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	78
4.1.3	Struktur Organisasi .....	79
4.2	Data dan Deskripsi Hasil Penelitian .....	79
4.2.1	Deskripsi Responden .....	79
4.2.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	80
4.2.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	81

4.2.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	81
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	82
4.2.3 Penilaian Responden Terhadap Butir Pernyataan.....	83
4.2.3.1 Deskripsi Penilaian Responden Tentang Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	83
4.2.3.2 Deskripsi Penilaian Responden Tentang Variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....	89
4.2.3.3 Deskripsi Penilaian Responden Tentang Variabel Kompensasi ( $X_3$ ).....	93
4.2.3.4 Deskripsi Penilaian Responden Tentang Variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ ).....	96
4.3 Analisis Data dan Hasil Penelitian.....	100
4.3.1 Uji Instrumen Penelitian.....	100
4.3.1.1 Uji Validitas.....	100
4.3.1.2 Uji Reliabilitas.....	113
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	116
4.3.2.1 Uji Normalitas.....	116
4.3.2.2 Uji Multikolinearitas.....	117
4.3.2.3 Uji Autokorelasi.....	118
4.3.2.4 Uji Heteroskedastisitas.....	118
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	120
4.3.4 Pengujian Hipotesis.....	123
4.3.4.1 Uji t (Uji Parsial).....	123
4.3.4.2 Uji F (Uji Simultan).....	124
4.3.5 Uji Koefisien Korelasi.....	125
4.3.6 Uji Koefisien Determinasi.....	126
4.4 Pembahasan Penelitian.....	127
4.4.1 Pengaruh “Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) Terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) pada karyawan PT. Inti Dari Rejeki”.....	127

4.4.2 Pengaruh “Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada karyawan PT. Inti Dari Rejeki” .....	129
4.4.3 Pengaruh “Kompensasi ( $X_3$ ) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada karyawan PT. Inti Dari Rejeki” .....	130
4.4.4 Pengaruh “Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ), Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) dan Kompensasi ( $X_3$ ) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada karyawan PT. Inti Dari Rejeki” .....	131
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>133</b>
5.1 Kesimpulan.....	133
5.2 Saran.....	133
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>135</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
Tabel 3.1 Skala Likert.....	65
Tabel 3.2 Range Durbin Watson.....	73
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 80	
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	81
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	82
Tabel 4.4 Penilaian Responden .....	83
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) Kemampuan Pengambilan Keputusan.....	84
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) Kemampuan Memotivasi .....	85
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) Keterampilan Komunikasi .....	86
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) Kemampuan Mengendalikan Bawahan .....	87
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) Kemampuan Mengendalikan Emosi .....	88
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) Pencapaian.....	89
Tabel 4.11 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) Warna.....	90
Tabel 4.12 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) Udara .....	91
Tabel 4.13 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) Suara .....	92
Tabel 4.14 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi ( $X_3$ ) Gaji ..	93
Tabel 4.15 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi ( $X_3$ ) Upah	94

Tabel 4.16 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi ( $X_3$ ) Insentif .....	95
Tabel 4.17 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi ( $X_3$ ) Tunjangan.....	96
Tabel 4.18 Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y) Kualitas Kerja .....	97
Tabel 4.19 Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y) Kuantitas Kerja .....	97
Tabel 4.20 Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y) Keandalan Kerja .....	98
Tabel 4.21 Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y) Sikap Kerja .....	99
Tabel 4.22 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	101
Tabel 4.23 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	102
Tabel 4.24 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	102
Tabel 4.25 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	103
Tabel 4.26 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	104
Tabel 4.27 Uji Validitas Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....	105
Tabel 4.28 Uji Validitas Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....	105
Tabel 4.29 Uji Validitas Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....	106
Tabel 4.30 Uji Validitas Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....	107
Tabel 4.31 Uji Validitas Kompensasi ( $X_3$ ) .....	107
Tabel 4.32 Uji Validitas Kompensasi ( $X_3$ ) .....	108
Tabel 4.33 Uji Validitas Kompensasi ( $X_3$ ) .....	109
Tabel 4.34 Uji Validitas Kompensasi ( $X_3$ ) .....	110
Tabel 4.35 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	110
Tabel 4.36 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	111
Tabel 4.37 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	112
Tabel 4.38 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	112
Tabel 4.39 Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	113
Tabel 4.40 Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) .....	114



Tabel 4.41 Uji Reliabilitas Kompensasi ( $X_3$ ).....	115
Tabel 4.42 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y) .....	115
Tabel 4.43 Uji Normalitas .....	116
Tabel 4.44 Uji Multikolinearitas .....	117
Tabel 4.45 Uji Autokorelasi .....	118
Tabel 4.46 Uji Glejser .....	119
Tabel 4.47 Analisis Regresi Linier Berganda .....	121
Tabel 4.48 Uji T .....	123
Tabel 4.49 Uji F .....	125
Tabel 4.50 Koefisien Korelasi .....	125
Tabel 4.51 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	126
Tabel 4.52 Koefisien Determinasi .....	127

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	56
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian .....	60
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	79
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	120

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian dan Pengambilan Data
- Lampiran 2 : Surat Balasan Izin Penelitian PT. Inti Dari Rejeki
- Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 : Lembar Persetujuan Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 5 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 6 : Catatan Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 7 : Surat Pengantar Plagiasi
- Lampiran 8 : Surat Pernyataan Bebas Plagiasi
- Lampiran 9 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 10 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 11 : Tabulasi Data
- Lampiran 12 : Tabel Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 13 : Uji Instrumen Penelitian
- Lampiran 14 : Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 15 : Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 16 : Pengujian Hipotesis