

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk dapat mengetahui dan menguji seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Inti Dari Rejeki. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Inti Dari Rejeki yang berjumlah 71 orang dan metode yang digunakan dalam pengambilan sampel penelitian ini adalah metode sampling jenuh. Jenis penelitian ini adalah menggunakan penelitian kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linier berganda. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan 2) Lingkungan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan 3) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan 4) Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $F_{hitung} 9,580 > F_{tabel} 2,74$  dengan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$ .

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.

## ABSTRAC

*This study aims to be able to find out and test how much influence Leadership Style, Work Environment, and Compensation have on Employee Performance at PT. The Essence Of Fortune. The population in this study are employees of PT. The essence of Fortune, totaling 71 people and the method used in taking this research sample is the saturation sampling method. This type of research is using quantitative research. The data used in this study are primary and secondary data. While the analytical method used in this study is the method of multiple linear regression analysis. The results in this study indicate that 1) Leadership style has a positive and significant effect on employee performance 2) Work environment has a positive and significant effect on employee performance 3) Compensation has a positive and significant effect on employee performance 4) Leadership style, work environment and compensation together - sama has a significant influence on employee performance. This can be seen from the value of  $F_{count} 9.580 > F_{table} 2.74$  with a significant level of  $0.000 < 0.05$ .*

**Keywords:** *Leadership Style, Work Environment, Compensation, and Employee Performance.*