

Lampiran 1 : Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: HELMA SETYA WIDIAMAPI
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 191500041
Judul Skripsi	: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INTI DARI PESTEKI
Dosen Pembimbing	: BISMA ARIANTO, S.E., M.M.
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	26/09/2022	Materi Penelitian	Revisi	
2	10/10/2022	Materi penelitian	ACC	
3	20/10/2022	Bab I, II, III	Revisi	
4	31/10/2022	Bab I, II	ACC	
5	7/11/2022	Bab III	Revisi	
6	10/11/2022	Bab III	ACC	
7	15/02/2023	Bab IV, V	Revisi	
8	28/02/2023	Bab IV, V, artikel	Revisi	
9	6/03/2023	Bab IV, V, artikel	ACC	

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,

BISMA ARIANTO



Mahasiswa,

Helma Setya W.

Lampiran 2 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Helma Surya Widiantari
NIM/Program Studi : I9150041 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan
Kontensas Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Ini Dari
Rejeki Sidoarjo
Tanggal Ujian Skripsi : 31 Maret 2023

Penguji : 1. Dr. Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M. Si
2. Drs. Suharyanto, M. M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	10 April 2023	1. Tambahkan permasalahan untuk latar belakang	/ / / / / / / / / /
2		2. Tambah teori Jungs-Jungs gaya kepemimpinan	
3		3. kerangka konseptual	
4		4. uj Tabel Prefrens	
5		5. uji validitas, uji reliabilitas, uji heteroskedastisitas	
6		6. Daftar Pustaka	
7		7. Tambahkan tabel dan tabel	
8			

Penguji I : Dr. Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M. Si
Penguji II : Drs. Suharyanto, M. M
Surabaya, 10 April 2023



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMeninggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Helma Setya Widiantari
NIM/Program Studi : 191500041 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Inhi Dari Pelekti Sidoarjo
Tanggal Ujian Skripsi : 31 Maret 2023
Penguji : 1. Dr. Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si
2. Drs. Suharyanto, M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf/Penguji
1	10 April 2023	1. Tambahan permasalahan untuk latar belakang	
2		2. Tambah teori jenis-jenis gaya kepemimpinan	
3		3. Kerangka konseptual	
4		4. Tabel frekuensi	
5		5. uji validitas, uji reliabilitas, uji heteroskedastisitas	
6		6. Daftar pustaka	
7		7. Tambahan tabel dan tabel	
8			

Penguji I

Dr. Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si

Surabaya, 10 April 2023
Penguji II

Drs. Suharyanto, M.M

Lampiran 3 : Surat Izin Penelitian dan Pengambilan Data



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 220909 /01/FEB/IK/2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Inti Dari Rejeki
Jl. Raya Trosobo, Kec. Taman, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur 61257
di-
Sidoarjo

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Helma Setya Widiantri
NIM : 191500041
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Inti Dari Rejeki

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 27 September 2022
Ditandatangani oleh

Dwi Karna, SE., M.Pd., M.SM
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
Jl. Raya Trosobo, Kec. Taman, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur 61257
Telp. 031-8281183 Fax. 031-8281183
Website: www.unipasby.ac.id
E-mail: fe@unipasby.ac.id

Lampiran 4 : Surat Balasan Izin Penelitian PT. Inti Dari Rejeki

PT. Inti Dari Rejeki
Jalan Raya Trosobo, Taman, Sidoarjo
Jawa Timur 61257

Perihal : Balasan

Kepada Yth.
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan adanya surat dari instansi Bapak/Ibu pada tanggal 7 bulan September tahun 2022. Perihal perijinan penelitian dan pengambilan data, maka dengan ini kami sampaikan tidak keberatan untuk memberikan ijin kepada mahasiswa dibawah ini:

Nama : Helma Setya Widiantari
NIM : 191500041
Prodi : Manajemen

Telah kami setuju untuk melakukan penelitian di perusahaan kami dengan judul : "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Kayawan Di PT. Inti Dari Rejeki Sidoarjo"

Demikian pemberitahuan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu kami sampaikan terimakasih.

Sidoarjo, 18 Januari 2023
HRD PT. Inti Dari Rejeki


PT. Inti Dari Rejeki

Lampiran 5 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INTI DARI REJEKI SIDOARJO

Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir (Skripsi), maka bersama ini saya selaku peneliti dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk memberikan dukungan kepada kami dengan mengisi kuesioner seperti dibawah ini. Saya selaku peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan pendapat yang terdapat dalam kuesioner ini. Atas kesediaan dan kepercayaannya, saya mengucapkan banyak terimakasih.

1. IDENTITAS RESPONDEN

- a. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
- b. Usia : 20 – 25 Tahun 26 - 30 Tahun
 31 – 36 Tahun > 37 Tahun
- c. Pendidikan terakhir : SMA/SMK D3 S1

2. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Sebelum mengisi pertanyaan, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian ini.
- b. Setiap pertanyaan pilihan salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Sdr, lalu berikan tanda "Check List" (√) pada kolom yang tersedia.

3. KETERANGAN PILIHAN

- a. Sangat Setuju (SS)
- b. Setuju (S)
- c. Ragu-Ragu (RR)
- d. Tidak Setuju (TS)
- e. Sangat Tidak Setuju (STS)

4. ISILAH SESUAI DENGAN KEADAAN SEBENARNYA

Gaya Kepemimpinan (X_1)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
a. Kemampuan pengambilan keputusan						
1.	a. Pemimpin tidak mengajak saya untuk berpartisipasi dalam proses pengambilan keputusan. b. Jika ada masalah, pemimpin tidak bersedia membantu dan memberikan solusi untuk mencapai keberhasilan perusahaan. c. Pemimpin menolak keputusan saran atau usulan dari karyawan.					
b. Kemampuan memotivasi						
2.	a. Pemimpin kurang memiliki kemampuan untuk menciptakan semangat saya dalam bekerja. b. Pimpinan saya kurang menghargai dan memuji bawahan yang memiliki kinerja yang baik. c. Pemimpin kurang berusaha menunjukkan cara kerja yang baik					

	dalam melakukan sesuatu agar ditiru oleh rekan kerjanya.					
--	--	--	--	--	--	--

c. Keterampilan komunikasi

3.	<ul style="list-style-type: none"> a. Sarana komunikasi antara pemimpin dan karyawan kurang memadai. b. Informasi yang diberikan pimpinan tentang pekerjaan sulit saya terima. c. Kurangnya komunikasi yang efektif antara pemimpin dengan karyawan. 					
----	---	--	--	--	--	--

d. Kemampuan untuk mengendalikan bawahan

4.	<ul style="list-style-type: none"> a. Pemimpin tidak memberikan arahan pada tugas yang sifatnya rumit. b. Pemimpin terlalu melimpahkan beban kerja ke karyawan sehingga tidak mampu menjalin hubungan baik dengan karyawan. c. Pemimpin saya tidak mau menjelaskan kepada karyawan tentang kebijakan yang akan diambil. 					
----	--	--	--	--	--	--

e. Kemampuan mengendalikan emosi

5.	<ul style="list-style-type: none"> a. Pemimpin tidak menghormati pendapat karyawannya, bahkan jika karyawannya setuju dengan pendapatnya. b. Jika seorang pemimpin mengoreksi kesalahan bawahannya, pemimpin selalu mengucapkan kata-kata kasar. c. Pemimpin mudah menunjukkan emosi apabila terjadi kesalahan dalam pekerjaan. 					
----	--	--	--	--	--	--

Lingkungan Kerja (X₂)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
-----	------------	----	---	----	----	-----

a. Pencahayaan

1.	<p>a. Penerangan lampu dalam ruangan kurang memadai.</p> <p>b. Pencahayaan di tempat kerja kurang membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.</p> <p>c. Penerangan diruangan kerja kurang sesuai dengan kebutuhan.</p>					
----	---	--	--	--	--	--

b. Warna

2.	<p>a. Di dalam ruangan kerja, pewarnaan ruangan kurang tertata dengan baik sehingga tidak dapat membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.</p> <p>b. Tata warna di ruang kerja tidak dapat membantu saya untuk meningkatkan semangat dalam bekerja.</p> <p>c. Warna yang diberikan perusahaan kurang dapat mengasah otak saya menjadi lebih kreatif.</p>					
----	--	--	--	--	--	--

c. Udara

3.	<p>a. Saya merasakan sirkulasi udara tempat saya bekerja kurang baik.</p> <p>b. Temperatur di tempat kerja berpengaruh pada suhu tubuh saya.</p> <p>c. Kondisi udara di ruang kerja tidak memberi saya kenyamanan selama bekerja.</p>					
----	---	--	--	--	--	--

d. Suara

4.	a. Saya merasakan tingkat kebisingan di lingkungan kerja kurang baik.					
	b. Tempat kerja saya dekat dengan hiruk pikuk.					
	c. Suara karyawan lain terlalu mengganggu konsentrasi saya saat sedang bekerja.					

Kompensasi (X₃)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
-----	------------	----	---	----	----	-----

a. Gaji

1.	a. Gaji yang diberikan tidak dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari.					
	b. Gaji yang diberikan tidak sebanding dengan tugas yang diberikan.					
	c. Saya kurang puas dengan gaji yang dibayarkan karena tidak sesuai dengan peraturan yang berlaku di perusahaan.					

b. Upah

2.	a. Minimnya pemberian upah tidak sesuai dengan peraturan perusahaan.					
	b. Upah yang di bayarkan tidak sesuai dengan standar perusahaan.					
	c. Perusahaan kurang menggunakan prosedur pembayaran upah yang baik.					

c. Insentif

3.	<p>a. Tidak ada insentif di luar gaji yang diterima karyawan.</p> <p>b. Insentif diberikan tidak sesuai dengan prestasi kerja karyawan.</p> <p>c. Tidak memberikan insentif yang adil dan merata sesuai dengan pekerjaan yang di lakukan.</p>					
----	---	--	--	--	--	--

d. Tunjangan

4.	<p>a. Tunjangan yang diberikan tidak sesuai dengan posisi jabatan yang diduduki.</p> <p>b. Tunjangan yang saya terima kurang cukup.</p> <p>c. Kurangnya tunjangan jabatan dapat mempengaruhi tingkat kualitas kinerja karyawan.</p>					
----	---	--	--	--	--	--

Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
-----	------------	----	---	----	----	-----

a. Kualitas Kerja

1.	<p>a. Saya tidak dapat bekerja secara efektif dan efisien.</p> <p>b. Saya selalu kurang mampu menyelesaikan tugas yang di berikan.</p> <p>c. Saya kurang mengutamakan kualitas saat bekerja.</p>					
----	--	--	--	--	--	--

b. Kuantitas kerja

2.	a. Saya tidak dapat menyelesaikan tugas atau pekerjaan tepat pada waktunya. b. Saya kurang mampu mencapai target yang ditetapkan oleh pimpinan. c. Saya tidak dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan oleh pimpinan.					
----	---	--	--	--	--	--

c. Keandalan kerja

3.	a. Saya kurang berhati-hati dalam menyelesaikan pekerjaan. b. Saya tidak memiliki inisiatif tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan setiap hari. c. Saya kurang rajin dalam bekerja.					
----	---	--	--	--	--	--

d. Sikap kerja

4.	a. Saya kurang bersikap baik terhadap atasan dan rekan kerja yang lain. b. Saya tidak memiliki sikap optimis dalam bekerja. c. Saya kurang berkoordinasi dengan rekan kerja saya di tempat kerja.					
----	---	--	--	--	--	--

Lampiran 6 : Tabulasi Data

a. Tabulasi Variabel Gaya Kepemimpinan (X_i)

Resp	Gaya Kepemimpinan (X _i)															Total
	X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	X1.4.1	X1.4.2	X1.4.3	X1.5.1	X1.5.2	X1.5.3	
1	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	64
2	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	64
3	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	71
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	67
6	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	66
7	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	70
8	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	69

75
75
75
75
72
63
70
74
73
60
60
68
74

5 5 5 5 4 4 5 5 5 4 4 4 4 5
5 5 5 5 4 4 5 5 5 4 4 4 5 5
5 5 5 5 4 5 5 5 5 4 4 4 5 5
5 5 5 5 5 4 5 5 5 4 4 4 5 5
5 5 5 5 5 4 5 5 5 4 4 4 5 5
5 5 5 5 5 4 4 5 5 5 4 4 4 5
5 5 5 5 5 4 5 5 5 4 4 4 5 4
5 5 5 5 5 4 4 5 5 4 4 4 4 5
5 5 5 5 5 4 4 4 4 4 4 5 5
5 5 5 5 5 4 5 5 4 4 4 4 4 5
5 5 5 5 5 4 4 5 5 4 4 4 5 5
5 5 5 5 5 5 5 5 5 4 4 4 4 5
5 5 5 5 5 4 4 5 5 4 4 4 5 5
5 5 5 5 5 4 4 5 5 4 4 4 4 5
5 5 5 5 5 5 5 5 5 4 4 4 4 5

22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34

74 74 75 60 75 67 60 61 62 73 61 74 61
5 5 5 4 5 5 4 4 4 4 4 4 5 5
5 5 5 4 5 4 4 4 4 4 5 4 4 4
5 5 5 4 5 5 4 4 4 4 5 4 4 4
5 4 5 4 5 4 4 4 4 4 5 4 5 4
5 5 5 4 5 4 4 4 4 4 4 4 5 4
5 5 5 4 5 5 4 4 4 5 5 4 4 4
5 5 5 4 5 4 4 4 4 4 5 4 4 4
5 5 5 4 5 4 4 4 4 4 5 4 4 4
4 5 5 4 5 5 4 4 4 4 5 4 4 4
5 5 5 4 5 4 4 4 4 4 5 4 4 4
5 5 5 4 5 5 4 4 4 4 5 4 4 4
5 5 5 4 5 4 4 5 4 4 5 4 4 4
5 5 5 4 5 5 4 4 4 4 5 5 5 4
5 5 5 4 5 5 4 4 5 5 4 4 4 4

35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47

75
59
75
74
73
74
74
75
73
75
65
74
74

5 4 5 4 5 5 5 5 5 5 4 5 5 5 5 5

5 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 4 5 5

5 4 5 5 5 4 5 5 5 5 5 5 5 5

5 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 4 5 5

5 2 5 5 4 5 5 5 5 5 5 5 5 4

5 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 4 5 5

5 4 5 5 5 5 5 5 5 4 5 5 5 5

5 5 5 5 5 5 4 5 5 5 4 4 5

5 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 4 5 5

5 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5

5 4 5 5 4 5 5 5 5 5 5 4 5 5

5 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 4 5 5

5 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 4 5 5

5 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 4 5 5

5 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 4 5 5

5 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 4 5 5

48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60

11 54
12 59
13 54
14 56
15 56
16 59
17 56
18 53
19 60
20 59
21 60
22 57
23 59

4 4 4 5 5 5 4 4 5 5 5 5 5

4 5 4 5 5 5 4 4 5 5 5 5 5

4 5 5 5 5 5 4 4 5 4 5 5 5

4 5 4 4 5 5 5 4 5 5 5 4 5

5 5 5 4 5 5 5 4 5 5 5 4 5

5 5 5 4 4 5 5 4 5 5 5 5 5

5 5 5 4 4 4 4 4 5 5 5 5 5

5 5 5 5 4 5 5 5 5 5 5 5 5

5 5 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5

4 5 4 5 4 5 5 5 5 5 5 5 5

4 5 4 5 5 5 5 5 5 5 5 4 4

5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5

24

5 4 4 4 4 4 4 5 5 4 5 5 5 5 5

4 4 4 4 4 4 4 5 5 5 5 5 5 5 5

5 4 4 4 4 4 4 5 5 5 5 5 5 5 5

5 4 4 4 4 4 4 5 5 5 5 5 5 5 5

5 4 5 4 5 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5

5 4 4 4 4 4 4 5 5 5 5 5 5 5 5

5 4 5 4 4 4 4 5 5 5 5 5 5 5 5

5 4 4 4 4 4 4 5 5 4 5 5 5 5 5

5 4 4 4 5 4 5 5 5 5 5 5 5 5 5

5 4 4 4 5 5 5 4 5 5 5 5 5 5 5

5 5 4 4 5 5 5 4 5 4 5 5 5 5 5

4 4 4 4 4 4 4 5 4 5 4 5 5 5 5

58 49 50 48 52 50 59 57 58 58 60 60 60

37

5 5 4 5 4 4 4 4 5 4 5 4 5 4

5 5 5 4 5 4 4 4 5 4 5 5 5 4

5 4 5 5 4 4 4 5 4 5 4 5 5 4

5 4 5 4 5 4 4 4 5 4 5 4 5 4

5 4 5 5 5 4 4 5 4 5 4 5 5 4

5 5 5 4 4 4 4 5 5 4 5 5 5 4

60 56 57 52 52 48 50 60 48 60 53 60 48

49

48 60 55 60 58 60 48 48 49 48 48 44 57
4 5 5 5 5 5 4 4 4 4 4 4 5
4 5 5 5 5 5 4 4 4 4 4 4 4
4 5 4 5 5 5 4 4 4 4 4 4 5
4 5 4 5 4 5 4 4 4 4 4 2 5
4 5 4 5 5 5 4 4 5 4 4 4 5
4 5 5 5 5 5 4 4 4 4 4 4 5
4 5 4 5 4 5 4 4 4 4 4 4 5
4 5 5 5 5 5 4 4 4 4 4 4 4
4 5 5 5 5 5 4 4 4 4 4 4 5
4 5 4 5 5 5 4 4 4 4 4 4 4
4 5 5 5 5 5 4 4 4 4 4 2 5
4 5 5 5 5 5 4 4 4 4 4 4 5
50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62

C. Tabulasi Variabel Kompensasi (X_3)

Resp	Kompensasi (X_3)													Total
	X3.1.1	X3.1.2	X3.1.3	X3.2.1	X3.2.2	X3.2.3	X3.3.1	X3.3.2	X3.3.3	X3.4.1	X3.4.2	X3.4.3		
1	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	57
2	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	57
3	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	57
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	56
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	56
6	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	57
7	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
9	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	54

34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45

4 4 5 4 4 4 4 4 5 4 4 4 5 5 4

5 4 4 4 5 5 4 5 5 4 5 5 5 5 4

4 4 5 5 4 4 5 4 4 4 5 5 5 5 4

4 5 4 4 5 5 4 5 4 5 4 5 5 5 4

5 5 5 4 4 4 5 4 5 4 5 5 5 5 5

4 4 5 5 5 5 4 4 4 5 5 5 5 5 4

4 4 5 5 5 5 5 4 5 4 5 5 5 5 4

5 5 4 5 5 5 5 4 4 5 4 4 5 5 4

5 5 5 4 4 4 4 4 5 5 5 5 5 5 4

5 5 4 5 5 5 5 4 4 4 4 4 5 5 5

5 5 4 5 5 5 5 4 5 4 4 4 5 5 5

5 4 5 5 5 4 4 5 5 4 5 5 5 5 5

55 54 55 56 56 55 51 56 52 55 60 52

46 5 5 5 5 4 4 5
47 5 5 5 5 4 4 5
48 5 5 5 5 4 4 5
49 5 5 5 5 4 4 5
50 5 5 5 5 4 4 5
51 5 5 5 5 4 4 5
52 5 5 5 5 4 4 5
53 5 5 5 5 4 4 5
54 5 5 5 5 4 4 5
55 5 5 5 5 4 4 5
56 5 5 5 5 4 4 5
57 5 5 5 5 4 4 5
60 5 5 5 5 4 4 5
57 5 5 5 5 4 4 5
59 5 5 5 5 4 4 5
53 5 5 5 5 4 4 5
55 5 5 5 5 4 4 5
59 5 5 5 5 4 4 5
57 5 5 5 5 4 4 5
59 5 5 5 5 4 4 5
58 5 5 5 5 4 4 5
49 5 5 5 5 4 4 5
52 5 5 5 5 4 4 5
55 5 5 5 5 4 4 5

70	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	58
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	44

d. Tabulasi Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Resp	Kinerja Karyawan (Y)														Total
	Y.1.1	Y.1.2	Y.1.3	Y.2.1	Y.2.2	Y.2.3	Y.3.1	Y.3.2	Y.3.4	Y.4.1	Y.4.2	Y.4.3	Y.4.3		
1	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	56
2	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	57
3	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	57
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	58
5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	58
6	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
7	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	57

58 5 4 5 5 4 5 4 4 4 5 5 4 5
4 5 5 4 4 5 4 5 4 4 4 5 4 5
5 5 5 5 4 5 5 5 4 4 4 5 4 5
5 5 5 5 4 5 5 4 4 5 5 4 4 5
5 5 5 5 4 5 4 5 4 4 4 5 4 5
5 5 4 5 4 4 5 4 4 4 4 5 4 5
5 5 4 4 4 5 5 4 4 4 4 5 4 5
5 4 5 5 4 4 4 4 4 4 4 5 4 5
5 5 5 5 5 5 4 5 4 4 4 5 4 5
4 5 4 5 4 4 4 4 4 4 4 5 4 5
5 4 5 4 4 4 5 4 4 4 4 5 4 5
5 4 5 5 4 5 4 4 4 4 4 5 4 5
34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46

Lampiran 7 : Tabel Frekuensi Jawaban Responden

1. Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)

X1.1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	23	32.4	32.4	32.4
Sangat setuju	48	67.6	67.6	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X1.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	24	33.8	33.8	33.8
Sangat setuju	47	66.2	66.2	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X1.1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	25	35.2	35.2	35.2
Sangat setuju	46	64.8	64.8	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X1.2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	24	33.8	33.8	33.8
Sangat setuju	47	66.2	66.2	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X1.2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Setuju	28	39.4	39.4	40.8
Sangat setuju	42	59.2	59.2	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X1.2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	21	29.6	29.6	29.6
	Sangat setuju	50	70.4	70.4	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

X1.3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	28	39.4	39.4	39.4
	Sangat setuju	43	60.6	60.6	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

X1.3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	27	38.0	38.0	38.0
	Sangat setuju	44	62.0	62.0	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

X1.3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	22	31.0	31.0	31.0
	Sangat setuju	49	69.0	69.0	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

X1.4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Setuju	23	32.4	32.4	33.8
	Sangat setuju	47	66.2	66.2	100.0
	Total	71	100.0	100.0	

X1.4.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Setuju	24	33.8	33.8	35.2
Sangat setuju	46	64.8	64.8	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X1.4.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	29	40.8	40.8	40.8
Sangat setuju	42	59.2	59.2	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X1.5.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	25	35.2	35.2	35.2
Sangat setuju	46	64.8	64.8	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X1.5.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	29	40.8	40.8	40.8
Sangat setuju	42	59.2	59.2	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X1.5.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	27	38.0	38.0	38.0
Sangat setuju	44	62.0	62.0	100.0
Total	71	100.0	100.0	

2. Variabel Lingkungan Kerja (X_2)

X2.1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Setuju	29	40.8	40.8	42.3
Sangat setuju	41	57.7	57.7	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X2.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	3	4.2	4.2	4.2
Setuju	33	46.5	46.5	50.7
Sangat setuju	35	49.3	49.3	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X2.1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	30	42.3	42.3	42.3
Sangat setuju	41	57.7	57.7	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X2.2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	23	32.4	32.4	32.4
Sangat setuju	48	67.6	67.6	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X2.2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Setuju	28	39.4	39.4	40.8
Sangat setuju	42	59.2	59.2	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X2.2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	35	49.3	49.3	49.3
Sangat setuju	36	50.7	50.7	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X2.3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Setuju	28	39.4	39.4	40.8
Sangat setuju	42	59.2	59.2	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X2.3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Setuju	29	40.8	40.8	42.3
Sangat setuju	41	57.7	57.7	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X2.3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Setuju	31	43.7	43.7	45.1
Sangat setuju	39	54.9	54.9	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X2.4.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Setuju	28	39.4	39.4	40.8
Sangat setuju	42	59.2	59.2	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X2.4.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	2.8	2.8	2.8
Setuju	24	33.8	33.8	36.6
Sangat setuju	45	63.4	63.4	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X2.4.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	37	52.1	52.1	52.1
Sangat setuju	34	47.9	47.9	100.0
Total	71	100.0	100.0	

3. Variabel Kompensasi (X₃)**X3.1.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	31	43.7	43.7	43.7
Sangat setuju	40	56.3	56.3	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X3.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	32	45.1	45.1	45.1
Sangat setuju	39	54.9	54.9	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X3.1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	30	42.3	42.3	42.3
Sangat setuju	41	57.7	57.7	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X3.2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	27	38.0	38.0	38.0
Sangat setuju	44	62.0	62.0	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X3.2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	17	23.9	23.9	23.9
Sangat setuju	54	76.1	76.1	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X3.2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	29	40.8	40.8	40.8
Sangat setuju	42	59.2	59.2	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X3.3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	22	31.0	31.0	31.0
Sangat setuju	49	69.0	69.0	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X3.3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	37	52.1	52.1	52.1
Sangat setuju	34	47.9	47.9	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X3.3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	29	40.8	40.8	40.8
Sangat setuju	42	59.2	59.2	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X3.4.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Setuju	29	40.8	40.8	42.3
Sangat setuju	41	57.7	57.7	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X3.4.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	28	39.4	39.4	39.4
Sangat setuju	43	60.6	60.6	100.0
Total	71	100.0	100.0	

X3.4.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Setuju	25	35.2	35.2	36.6
Sangat setuju	45	63.4	63.4	100.0
Total	71	100.0	100.0	

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)**Y.1.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	31	43.7	43.7	43.7
Sangat setuju	40	56.3	56.3	100.0
Total	71	100.0	100.0	

Y.1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	2.8	2.8	2.8
Setuju	46	64.8	64.8	67.6
Sangat setuju	23	32.4	32.4	100.0
Total	71	100.0	100.0	

Y.1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	38	53.5	53.5	53.5
Sangat setuju	33	46.5	46.5	100.0
Total	71	100.0	100.0	

Y.2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Setuju	29	40.8	40.8	42.3
Sangat setuju	41	57.7	57.7	100.0
Total	71	100.0	100.0	

Y.2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Setuju	32	45.1	45.1	46.5
Sangat setuju	38	53.5	53.5	100.0
Total	71	100.0	100.0	

Y.2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Setuju	29	40.8	40.8	42.3
Sangat setuju	41	57.7	57.7	100.0
Total	71	100.0	100.0	

Y.3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Setuju	34	47.9	47.9	49.3
Sangat setuju	36	50.7	50.7	100.0
Total	71	100.0	100.0	

Y.3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	37	52.1	52.1	52.1
Sangat setuju	34	47.9	47.9	100.0
Total	71	100.0	100.0	

Y.3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	33	46.5	46.5	46.5
Sangat setuju	38	53.5	53.5	100.0
Total	71	100.0	100.0	

Y.4.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	37	52.1	52.1	52.1
Sangat setuju	34	47.9	47.9	100.0
Total	71	100.0	100.0	

Y.4.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	36	50.7	50.7	50.7
Sangat setuju	35	49.3	49.3	100.0
Total	71	100.0	100.0	

Y.4.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	32	45.1	45.1	45.1
Sangat setuju	39	54.9	54.9	100.0
Total	71	100.0	100.0	

Lampiran 8 : Uji Instrumen Penelitian Uji Validitas

- a. Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pemimpin tidak mengajak saya untuk berpartisipasi dalam proses pengambilan keputusan.	9.5667	.599	.810	.829
Jika ada masalah, pemimpin tidak bersedia membantu dan memberikan solusi untuk mencapai keberhasilan perusahaan.	9.3333	1.885	.778	.673
Pemimpin menolak keputusan saran atau usulan dari karyawan.	9.3000	1.941	.779	.692

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pemimpin kurang memiliki kemampuan untuk menciptakan semangat saya dalam bekerja.	9.2333	1.771	.881	.763
Pimpinan saya kurang menghargai dan memuji bawahan yang memiliki kinerja yang baik.	9.3000	1.734	.826	.774
Pemimpin menolak keputusan saran atau usulan dari karyawan.	9.4667	.740	.835	.913

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Sarana komunikasi antara pemimpin dan karyawan kurang memadai.	9.4667	.740	.847	.913
Informasi yang diberikan pimpinan tentang pekerjaan sulit saya terima.	9.4000	1.076	.899	.825
Kurangnya komunikasi yang efektif antara pemimpin dengan karyawan.	9.3333	1.195	.831	.888

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pemimpin tidak memberikan arahan pada tugas yang sifatnya rumit.	9.3000	.838	.715	.878
Pemimpin terlalu melimpahkan beban kerja ke karyawan sehingga tidak mampu menjalin hubungan baik dengan karyawan.	9.3000	.838	.715	.878
Pemimpin saya tidak mau menjelaskan kepada karyawan tentang kebijakan yang akan diambil.	9.2667	.754	.883	.726

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pemimpin tidak menghormati pendapat karyawannya, bahkan jika karyawannya setuju dengan pendapatnya.	9.4333	.737	.698	.874
Jika seorang pemimpin mengoreksi kesalahan bawahannya, pemimpin selalu mengucapkan kata-kata kasar	9.4333	.668	.821	.757
Pemimpin mudah menunjukkan emosi apabila terjadi kesalahan dalam pekerjaan.	9.3333	.782	.756	.824

b. Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Penerangan lampu dalam ruangan kurang memadai.	9.2667	.754	.726	.750
Pencahayaan di tempat kerja kurang membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.	9.4667	.671	.674	.801
Penerangan diruangan kerja kurang sesuai dengan kebutuhan.	9.3333	.713	.701	.768

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Di dalam ruangan kerja, pewarnaan ruangan kurang tertata dengan baik sehingga tidak dapat membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan	9.5667	.530	.688	.729
Data warna di ruang kerja tidak dapat membantu saya untuk meningkatkan semangat dalam bekerja.	9.4333	.668	.700	.744
Warna yang diberikan perusahaan kurang dapat mengasah otak saya menjadi lebih kreatif.	9.6000	.524	.654	.772

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya merasakan sirkulasi udara tempat saya bekerja kurang baik.	9.2667	.754	.718	.750
Temperatur di tempat kerja berpengaruh pada suhu tubuh saya.	9.2333	.737	.784	.686
Kondisi udara di ruang kerja tidak memberi saya kenyamanan selama bekerja.	9.3667	.792	.597	.871

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya merasakan tingkat kebisingan di lingkungan kerja kurang baik.	9.3000	.700	.782	.696
Tempat kerja saya dekat dengan hiruk pikuk.	9.2000	.855	.630	.844
Suara karyawan lain terlalu mengganggu konsentrasi saya saat sedang bekerja.	9.3667	.723	.705	.776

c. Validitas Variabel Kompensasi (X_3)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Gaji yang diberikan tidak dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari.	9.3000	.700	.796	.696
Gaji yang diberikan tidak sebanding dengan tugas yang diberikan.	9.2000	.717	.776	.718
Saya kurang puas dengan gaji yang dibayarkan karena tidak sesuai dengan peraturan yang berlaku di perusahaan.	9.0333	.930	.578	.900

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Minimnya pemberian upah tidak sesuai dengan peraturan perusahaan.	9.4667	.671	.817	.822
Upah yang di bayarkan tidak sesuai dengan standar perusahaan.	9.4000	.731	.833	.818
Perusahaan kurang menggunakan prosedur pembayaran upah yang baik.	9.5333	.671	.732	.904

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tidak ada insentif di luar gaji yang diterima karyawan.	9.1000	.783	.577	.693
Insentif diberikan tidak sesuai dengan prestasi kerja karyawan.	9.2667	.685	.635	.624
Tidak memberikan insentif yang adil dan merata sesuai dengan pekerjaan yang di lakukan.	9.2333	.737	.561	.711

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tunjangan yang diberikan tidak sesuai dengan posisi jabatan yang diduduki.	9.2333	.806	.748	.787
Tunjangan yang saya terima kurang cukup.	9.3000	.769	.758	.777
Kurangnya tunjangan jabatan dapat mempengaruhi tingkat kualitas kinerja karyawan.	9.2667	.823	.693	.838

d. Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya tidak dapat bekerja secara efektif dan efisien.	8.9667	.999	.644	.967
Saya selalu kurang mampu menyelesaikan tugas yang di berikan.	9.1667	.764	.892	.758
Saya kurang mengutamakan kualitas saat bekerja.	9.2000	.786	.858	.789

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pemimpin kurang memiliki kemampuan untuk menciptakan semangat saya dalam bekerja.	9.2333	1.771	.881	.763
Pimpinan saya kurang menghargai dan memuji bawahan yang memiliki kinerja yang baik.	9.3000	1.734	.826	.774
Pemimpin menolak keputusan saran atau usulan dari karyawan.	9.4667	.740	.835	.913

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya kurang berhati-hati dalam menyelesaikan pekerjaan.	8.9333	.823	.604	.754
Saya tidak memiliki inisiatif tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan setiap hari.	9.0333	.792	.659	.697
Saya kurang rajin dalam bekerja	8.9667	.792	.648	.708

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya kurang bersikap baik terhadap atasan dan rekan kerja yang lain.	8.8667	.809	.588	.744
Saya tidak memiliki sikap optimis dalam bekerja.	8.8667	.740	.694	.627
Saya kurang berkoordinasi dengan rekan kerja saya di tempat kerja.	8.8667	.809	.588	.744

Uji Reliabilitas

- a. Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.780	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.852	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.911	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.872	3

- b. Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.816	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.835	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	3

- c. Reliabilitas Variabel Kompensasi (X_3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.844	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.893	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.759	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.858	3

d. Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.894	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.843	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.794	3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	3

Lampiran 9 : Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		71
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.42806293
Most Extreme Differences	Absolute	.101
	Positive	.059
	Negative	-.101
Test Statistic		.101
Asymp. Sig. (2-tailed)		.067 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

b. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	12.161	7.914		1.537	.129		
	Gaya Kepemimpinan(X1)	.162	.076	.225	2.143	.036	.951	1.052
	Lingkungan Kerja (X2)	.207	.093	.246	2.234	.029	.862	1.160
	Kompensasi (X3)	.348	.123	.307	2.816	.006	.877	1.140

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

c. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.548 ^a	.300	.269	3.504	2.248

a. Predictors: (Constant), Kompensasi (X3), Gaya Kepemimpinan(X1), Lingkungan Kerja (X2)

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

d. Uji Heteroskedastisitas

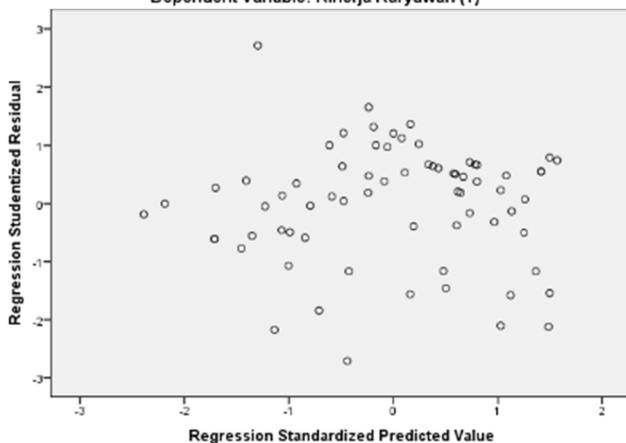
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.526	4.811		-.317	.752
	Gaya Kepemimpinan	.063	.046	.168	1.368	.176
	Lingkungan Kerja	-.047	.056	-.108	-.836	.406
	Kompensasi	.043	.075	.074	.579	.565

a. Dependent Variable: RES2

Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)



Lampiran 10 : Analisis Regresi Linier Berganda

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
Gaya Kepemimpinan (X1)	71	69.54	5.679
Lingkungan Kerja (X2)	71	54.54	4.860
Kompensasi (X3)	71	55.18	3.623
Kinerja Karyawan (y)	71	53.92	4.098
Valid N (listwise)	71		

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.548 ^a	.300	.269	3.504

a. Predictors: (Constant), Kompensasi (X3), Gaya Kepemimpinan (X1), Lingkungan Kerja (X2)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	352.880	3	117.627	9.580	.000 ^b
	Residual	822.613	67	12.278		
	Total	1175.493	70			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Kompensasi (X3), Gaya Kepemimpinan(X1), Lingkungan Kerja (X2)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.161	7.914		1.537	.129
	Gaya Kepemimpinan(X1)	.162	.076	.225	2.143	.036
	Lingkungan Kerja (X2)	.207	.093	.246	2.234	.029
	Kompensasi (X3)	.348	.123	.307	2.816	.006

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 11 : Pengujian Hipotesis

a. Uji T

Tabel Titik Kritis Distribusi t

df	<i>a</i>	0.1	0.05	0.025
55	1.297.134	1.673.034	2.004.045	
56	1.296.853	1.672.522	2.003.241	
57	1.296.581	1.672.029	2.002.465	
58	1.296.319	1.671.553	2.001.717	
59	1.296.066	1.671.093	2.000.995	
60	1.295.821	1.670.649	2.000.298	
61	1.295.585	1.670.219	1.999.624	
62	1.295.356	1.669.804	1.998.972	
63	1.295.134	1.669.402	1.998.341	
64	1.294.920	1.669.013	1.997.730	
65	1.294.712	1.668.636	1.997.138	
66	1.294.511	1.668.271	1.996.564	
67	1.294.315	1.667.916	1.996.008	

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.161	7.914		1.537	.129
	Gaya Kepemimpinan(X1)	.162	.076	.225	2.143	.036
	Lingkungan Kerja (X2)	.207	.093	.246	2.234	.029
	Kompensasi (X3)	.348	.123	.307	2.816	.006

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Uji F

Tabel Titik Kritis Distribusi F

F df1 df2	$\alpha = 0.05$		
	1	2	3
55	4.016.195	3.164.993	2.772.537
56	4.012.973	3.161.861	2.769.431
57	4.009.868	3.158.843	2.766.438
58	4.006.873	3.155.932	2.763.552
59	4.003.983	3.153.123	2.760.767
60	4.001.191	3.150.411	2.758.078
61	3.998.494	3.147.791	2.755.481
62	3.995.887	3.145.258	2.752.970
63	3.993.365	3.142.809	2.750.541
64	3.990.924	3.140.438	2.748.191
65	3.988.560	3.138.142	2.745.915
66	3.986.269	3.135.918	2.743.711
67	3.984.049	3.133.762	2.741.574
68	3.981.896	3.131.672	2.739.502

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	352.880	3	117.627	9.580	.000 ^b
	Residual	822.613	67	12.278		
	Total	1175.493	70			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Kompensasi (X3), Gaya Kepemimpinan(X1), Lingkungan Kerja (X2)