

Daftar Pustaka

- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Fatikhin, Ferdian dan Djahmur Hamid dan Djudi Mukzan. 2017. Pengaruh Konflik Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Soekarno Hatta Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*
- Fitriantini, R. 2020. *pengaruh beban kerja, kepuasan kerja, dan stres kerja terhadap turnover intention tenaga kesehatan berstatus kontrak di RSUD Kota Mataram*. *Jurnal*
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara. Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: P Gramedia Pustaka
- Harnoto. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Dua*. Jakarta. PT. Prehallindo
- Haryono, 2015. Pengaruh Rekrutmen, Stress Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Pada PT. Ungaran Sari Garment Unit III Congol Karangjati." *Journal Of Management*, Volume 2.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara

- _____. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Kadarisman, M., 2015. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada
- Kurnia, S. F. 2018. Hubungan Motivasi Kerja Perawat Dengan Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Di Puskesmas Kanor Kabupaten Bojonegoro
- Mahrofi, R. 2020. *Pengaruh stres kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap turnover intention (pada karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Malang UNISMA)*. Jurnal
- Mangkunegara. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- _____. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- _____. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta,CV
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2016. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat
- Mobley,W. H. 2016. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo

- Munandar. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Pratiwi D.M. 2020. *pengaruh beban kerja, stres kerja, dan kepuasan gaji terhadap turnover intention karyawan pada PT Beringin Gigantara KC Surabaya*. Jurnal
- Putra, A. S. 2014. Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. Skripsi. Institut Pertanian Bogor.
- Rachmad, R A. 2018. *Pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan (studi pada CV Laras Inti Agriwisata Jember*. Jurnal
- Robbins. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service)

- Susiani, Vera. 2014. *Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen pada Turnover intention*. E-jurnal Universitas Udayana.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung : Cv. Alfabeta.
- Tannady. 2017. *Menejemen Sumber Daya Manusia*. Expert.Yogyakarta
- Tarwaka. 2015. *Ergonomi Industri Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Veithzal Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240
- Widiawati, F. 2017. *Pengaruh beban kerja, stres kerja, dan motivasi kerja terhadap turnover intention karyawan PT Geogiven Visi Mandiri Semarang*. Jurnal
- Wirawan. 2015. *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Jakarta : SalembaEmpat
- Xiaoming, Ma, Chang & Shieh. 2014. *Effects of Workload on Burnout and Turnover intention of Medical Staff: A Study*

Lampiran-lampiran

Lampiran 1 Surat izin penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 200651/01/FEB/XI /2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Merekah Sukses (MKS)
Jl. Raya Wiguna Utara No. 34
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Miati Dewi
NIM : 171500047
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Merekah Sukses (MKS)

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 12 November 2020
Diklan
Dr. H. Teguh Parwanto M.M
NPM 19601222.199003.1001

Lampiran 2 Surat balasan penelitian



PT. MEREKAH SUKSES

PT. MEREKAH SUKSES (MKS) SURABAYA

Jl. Raya Wiguna Utara NO.34 60294 -
Kota Surabaya – Indonesia Phone : (031) 8783737

Nomor : 035/PT.MKS/II/2021
Lampiran : -
Perihal : Surat Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya.

Sehubungan dengan Surat Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data yang Saudari ajukan pada tanggal 10 Februari 2021, dengan ini kami sampaikan bahwa kami pihak PT. Merekah Sukses (MKS) Surabaya memberikan ijin kepada :

Nama : Miati Dewi
NIM : 171500047
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Merekah Sukses
(MKS) Di Surabaya

Untuk melakukan penelitian dan pengambilan data di PT. Merekah Sukses (MKS) Surabaya dalam rangka penulisan skripsi sebagaimana di atas.

Demikian Surat Ijin Penelitian dan Pengambilan Data ini untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 16 Februari 2021
PT. Merekah Sukses(MKS) Surabaya




PT. MEREKAH SUKSES
Staff HRD

Lampiran 3 Berita Acara bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

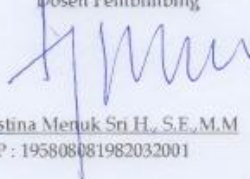
1. Nama Mahasiswa : Miati Dewi
2. NIM : 171500047
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Merekah Sukses (MKS) Di Surabaya.
5. Dosen Pembimbing : Dra. Christina Menuk Sri H., SE., M.M
6. Konsultasi : 20 Oktober s/d 27 Juni 2021

No	Tanggal	Materi Bimbingan	Keterangan	Paraf Pembimbing
1.	05 - 11- 2020	Judul	Revisi	
2.	12 - 11- 2020	Judul & Matrik	Acc	
3.	18 - 11- 2020	BAB I	Revisi	
4.	26 - 11- 2020	BAB I	Acc	
5.	05 - 01- 2021	BAB II & III	Revisi	
6.	21 - 01- 2021	BAB I - III	Revisi	
7.	26 - 01- 2021	BAB I - III	Acc	
8.	01 - 02- 2021	Ujian Proposal		
9.	21 - 05- 2021	BAB IV	Revisi	
10.	02 - 06- 2021	BAB III - IV	Revisi	
11.	14 - 06- 2021	BAB IV & Artikel	Revisi	

12.	17 - 06-2021	BAB I - V Artikel	Acc Revisi	
13.	28 - 06-2021	Artikel	Acc	

7. Tanggal selesai menulis skripsi : 02 Juli 2021
8. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, 02 Juli 2021
Dosen Pembimbing



Dra. Christina Mentuk Sri H., S.E., M.M
NIP : 195808081982032001

Lampiran 4 Berita acara ujian proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin, 1 Februari 2021 melalui media Google Meet yang diselenggarakan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2020/2021.


Nama Mahasiswa	:	Miati Dewi
NIM	:	171500047
Program Studi	:	Manajemen
Judul Proposal	:	Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> Karyawan PT. Merekah Sukses (MKS) Di Surabaya


Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	E-mail
1	171500061	Arsya Puspa Dewantari	arsyapd4@gmail.com
2	171500152	Hanif Debby Achliani	debbyachliani04@gmail.com
3	171500114	Mitha Lailatul Nadifah	nmihalailatul@gmail.com
4	171500138	Diyah Ayu P	Diah1267@gmail.com
5	171500196	Radea Afisena	radeaafisena86@gmail.com
6	171500214	Mahrus	mahrus1410@yahoo.com
7	171500025	Denny Eko Prasetya	dennysetya126@yahoo.co.id
8	171500145	Ulul Habibah Nabilatul M	habibahnabilatul@gmail.com
9	171500187	Mertha Viviani	merthaviviani97@gmail.com
10	171500193	Yeni Beatrix Averina	yenibeatrix07@gmail.com
11	171500125	Gordiana Rihit	dianarhit19@gmail.com
12	171500124	Mayang Mega Putri S	mayangmega1509@yahoo.com
13	171500084	Ovi Nur Azizah	Ovinur43@gmail.com
14	171500227	Himmatul Ulaiifah	ulaiifahh@gmail.com
15	171500041	Julike Nur Rohmatillah	jumnur13@gmail.com
16	171500100	Ade Radita Sari	aderaditasari1999@gmail.com
17	171500208	Puspita Ayu Maharani	puspitaayum@gmail.com
18	171500207	Tri Anggun Muzdalifah	Anggunmuzdalifah@gmail.com

19	171500017	Aulia Novita Sari	Aulia.novita306@gmail.com
20	171500169	Rifky Ajje Bachtiar	ajibachtiar073@gmail.com
21	171500013	Hasan Sulaimi	hasansulaimi@gmail.com
22	161500254	Angga Prihantono	Prihantonoa@gmail.com
23	171500140	Roobi'atul Adawiyah	adawiyahada@gmail.com
24	171500113	Fitra Dwi Prayogo	fdp170845@gmail.com
25	171500108	Sri Rahmawati	rahmawati12081999@gmail.com
26	171500022	Irena Novita Hidayat	irena.novita0706@gmail.com
27	171600099	Rinda Ayu Agustina	rindaayuagustina14@gmail.com

Surabaya, 02 Februari 2021

Penguji : Dr. Edy Sulistiyawan, S.Si., M.Si ()

Pembimbing : Dra. Christina Menuk Sri H., S.E., M.M. 

Lampiran 5 Berita acara ujian skripsi


UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipashv.ac.id>
BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Miati Dewi

NIM/Program Studi : 171500047 / Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh beban kerja, Stress Kerja dan Motivasi kerja Terhadap Turnover Intention karyawan PT. Merekah Sukses (MKS) Di Surabaya

Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2021

Penguji : 1. Dr. Fachrudy As'ari, S.Psi., M.M
2. Siti Samriyah, S.E., M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	28-07-2021	Bab I latar belakang diganti tahun terbaru.	
2		Tujuan penelitian	
3	28-07-2021	Bab II Hipotesis	
4	28-07-2021	Bab III Definisi Operasional Variabel	
5	28-07-2021	Bab IV Kesimpulan	
6	13-08-2021	Acc	
7			
8			

Penguji I.

[Signature]
 Dr. Fachrudy As'ari, S.Psi., M.M.
 NPP : 1202612/DY

Surabaya, 13 Agustus 2021
Penguji II.

[Signature]
 Siti Samriyah, S.E., M.M.
 NPP : 1511749/DY

Lampiran 6 Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Beban kerja, Stres kerja, dan Motivasi kerja terhadap *turnover intention* karyawan PT Merekah Sukses (MKS) Surabaya

Kepada

Yth. Bapak/ibu

Karyawan PT Merekah Sukses (MKS) Surabaya

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir (Skripsi), maka bersama dengan ini saya selaku peneliti dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan Bapak/ibu/saudara/i Karyawan PT Merekah Sukses (MKS) Surabaya untuk memberikan dukungan kepada saya dengan mengisi kuesioner seperti dibawah ini. Saya selaku peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan pendapat yang terdapat dalam kuesioner ini.

Atas kesediaan dan kepercayaannya, saya mengucapkan banyak terimakasih.

Penulis
(Miati Dewi)

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis kelamin :
3. Usia : Tahun

4. Pendidikan terakhir : SMA / SMK
 Sarjana

5. Lama bekerja : Di bawah 1 tahun
 1-5 tahun
 Di atas 5 tahun

B. TATA CARA PENGISIAN KUESIONER

PETUNJUK PENGISIAN

- 1) Bacalah dengan teliti setiap pertanyaan atau pernyataan dan pilihlah jawaban menurut pendapat Bapak/ibu/saudara/i dan yang paling sesuai dengan keadaan.
- 2) Berilah tanda centang (\surd) pada pilihan jawaban teman-teman kehendaki pada kolom yang dianggap paling sesuai.
- 3) Identitas dan isi jawaban dijaga kerahasiaannya.

Keterangan :

- SS = Sangat Setuju
- S = Setuju
- KS = Kurang Setuju
- TS = Tidak Setuju
- STS = Sangat Tidak Setuju

Jawaban dari Bapak/Ibu akan sangat mempengaruhi hasil dan objektivitas dari penelitian ini. Bila ada pernyataan yang kurang jelas bisa menghubungi nomor (085731909986). Dan atas segala partisipasi dan Kerjasama dari Bapak/Ibu, saya atas nama peneliti menyampaikan terima kasih.

KUESIONER

1. Kuesioner untuk Variabel (X_1) Beban Kerja

No	Indikator	SS	S	KS	TS	STS
Target yang harus dicapai						
1	Target yang diberikan perusahaan sesuai dengan kemampuan saya.					
2	Target diberikan secara adil kepada karyawan.					
Kondisi pekerjaan						
3	Kondisi pekerjaan saya sesuai dengan yang saya harapkan					
4	Kondisi pekerjaan sesuai kemampuan saya					
Standart pekerjaan						
5	Standart pekerjaan saya sudah saya pahami dengan jelas.					
6	Standart pekerjaan sudah tertulis di SOP					

2. kuesioner untuk Variabel (X_2) Stress Kerja

No	Indikator	SS	S	KS	TS	STS
Beban kerja						
1	Beban kerja saya sesuai kemampuan saya.					
2	Beban kerja dibagi adil.					
Konflik peran						
3	Saya melakukan tugas-tugas yang harus dilakukan diluar kebiasaan dalam penugasan					
4	Jobdesk di pekerjaan sudah ditentukan diawal					
Ambiguitas peran						
5	Saya merasa kurang mengetahui dengan jelas apa					

No	Indikator	SS	S	KS	TS	STS
	yang diharapkan organisasi dari saya.					
6	Dalam bekerja saya terkadang melakukan <i>jobdesk</i> orang lain					

3. Kuesioner untuk Variabel (X₃) Motivasi Kerja

No	Indikator	SS	S	KS	TS	STS
Kebutuhan fisik						
1	Gaji yang diberikan telah mampu memenuhi kebutuhan hidup saya					
2	Gaji diberikan secara adil oleh pimpinan					
Kebutuhan rasa aman dan keselamatan						
3	Lingkungan kerja saya aman					
4	Lingkungan kerja saya nyaman					
Kebutuhan sosial						
5	Hubungan dengan atasan Anda terjalin dengan baik dan harmonis					
6	Hubungan dengan atasan rekan kerja terjalin dengan baik dan harmonis					
Kebutuhan akan penghargaan						
7	Kinerja Anda dihargai oleh atasan baik secara kualitas					
8	Kinerja Anda dihargai oleh atasan baik secara kuantitas					
Kebutuhan perwujudan diri						
9	Atasan akan memberikan					

No	Indikator	SS	S	KS	TS	STS
	pujian apabila Anda menyelesaikan tugas tepat waktu.					
10	Atasan akan memberikan pujian apabila Anda menyelesaikan tugas dengan baik.					

4. Kuesioner untuk Variabel (Y) *Turnover Intention*

No	Indikator	SS	S	KS	TS	STS
Pikiran-pikiran untuk berhenti						
1	Saya memiliki pikiran untuk berhenti dari perusahaan ini					
2	Saya memiliki niat untuk mengundurkan diri					
Keinginan untuk meninggalkan						
3	Saya ingin meninggalkan perusahaan ini					
4	Saya ingin berhenti sesegera mungkin					
Keinginan untuk mencari pekerjaan lain						
5	Saya ingin mencari pekerjaan baru.					
6	Saya ingin mencari hal baru.					

Lampiran 7 Tabulasi data

Resp	VARIABEL BEBAN KERJA						TOTAL
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	
Resp_1	3	2	3	3	2	2	15
Resp_2	5	5	5	5	5	5	30
Resp_3	5	4	5	4	5	4	27
Resp_4	5	5	5	5	5	5	30
Resp_5	5	5	5	5	5	5	30
Resp_6	2	3	3	2	3	3	16
Resp_7	1	1	1	1	1	1	6
Resp_8	5	5	5	5	5	5	30
Resp_9	5	5	5	5	5	5	30
Resp_10	4	4	4	3	4	3	22
Resp_11	2	2	2	2	2	2	12
Resp_12	5	5	5	5	5	5	30
Resp_13	5	5	5	5	5	5	30
Resp_14	2	2	1	2	2	1	10
Resp_15	5	4	5	5	5	4	28
Resp_16	4	4	5	4	5	4	26
Resp_17	4	5	4	5	5	4	27
Resp_18	4	4	5	4	4	5	26
Resp_19	5	5	4	5	4	5	28
Resp_20	3	3	3	3	3	3	18
Resp_21	4	4	5	4	4	5	26
Resp_22	5	4	5	5	4	5	28
Resp_23	4	4	4	3	4	4	23
Resp_24	5	4	5	5	4	4	27
Resp_25	4	4	4	4	4	4	24
Resp_26	3	3	5	3	4	4	22

Resp_27	5	5	4	4	5	4	27
Resp_28	3	3	3	3	3	5	20
Resp_29	3	3	4	4	4	4	22
Resp_30	3	3	3	3	3	5	20
Resp_31	2	2	2	2	3	2	13
Resp_32	4	4	4	4	4	4	24
Resp_33	3	3	3	3	2	2	16
Resp_34	5	5	5	4	5	5	29
Resp_35	5	5	5	5	5	5	30
Resp_36	2	2	2	2	2	2	12
Resp_37	5	5	5	5	5	5	30
Resp_38	2	2	1	1	1	1	8
Resp_39	4	3	3	4	3	4	21
Resp_40	5	5	5	5	4	5	29

Resp	VARIABEL STRES KERJA						TOTAL
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	
Resp_1	1	2	1	1	1	2	8
Resp_2	2	3	2	3	2	3	15
Resp_3	2	2	3	2	3	3	15
Resp_4	5	5	5	5	5	5	30
Resp_5	5	5	5	5	5	5	30
Resp_6	5	5	5	5	5	5	30
Resp_7	3	4	3	3	3	4	20
Resp_8	2	2	2	2	2	2	12
Resp_9	5	5	5	5	5	5	30
Resp_10	5	5	5	5	5	5	30
Resp_11	4	5	4	4	4	4	25
Resp_12	3	2	3	3	3	3	17

Resp_13	5	5	5	5	5	5	30
Resp_14	5	5	5	5	5	5	30
Resp_15	5	4	5	4	4	4	26
Resp_16	5	4	5	4	5	5	28
Resp_17	5	4	5	5	5	4	28
Resp_18	4	5	5	4	5	4	27
Resp_19	4	5	4	5	4	4	26
Resp_20	3	3	2	3	3	3	17
Resp_21	4	4	5	5	4	5	27
Resp_22	4	5	4	4	4	4	25
Resp_23	4	4	3	3	3	3	20
Resp_24	4	4	4	5	4	5	26
Resp_25	4	4	3	4	4	4	23
Resp_26	5	5	5	5	5	5	30
Resp_27	2	2	2	2	2	2	12
Resp_28	5	5	5	5	5	5	30
Resp_29	2	2	2	2	2	2	12
Resp_30	5	5	5	5	5	5	30
Resp_31	3	2	2	2	5	2	16
Resp_32	5	5	5	5	5	5	30
Resp_33	2	2	1	3	2	5	15
Resp_34	5	5	5	5	5	5	30
Resp_35	5	5	5	5	5	5	30
Resp_36	2	2	2	2	2	2	12
Resp_37	5	5	5	5	5	5	30
Resp_38	2	3	2	2	2	2	13
Resp_39	3	4	4	4	4	3	22
Resp_40	4	5	5	4	5	4	27

Resp	VARIABEL MOTIVASI KERJA										TOT AL
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_2	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
Resp_3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	46
Resp_5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
Resp_6	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
Resp_7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_8	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	45
Resp_9	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	45
Resp_10	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	36
Resp_11	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	36
Resp_12	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
Resp_13	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	46
Resp_14	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	35
Resp_15	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	36
Resp_16	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
Resp_17	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	44
Resp_18	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	36
Resp_19	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
Resp_20	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	45
Resp_21	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	44
Resp_22	2	1	1	1	2	1	1	1	1	1	12
Resp_23	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
Resp_24	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	46
Resp_25	1	1	2	1	1	1	2	2	2	2	15
Resp_26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_27	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	32

Resp_28	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	35
Resp_29	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	43
Resp_30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_32	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	14
Resp_33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_34	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	22
Resp_35	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21
Resp_36	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	12
Resp_37	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	12
Resp_38	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	12
Resp_39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_40	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	47

Resp	VARIABEL TURNOVER INTENTION						TOTAL
	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	
Resp_1	2	2	2	2	3	2	13
Resp_2	3	3	2	3	3	2	16
Resp_3	3	3	2	3	2	3	16
Resp_4	4	5	5	4	5	4	27
Resp_5	4	4	5	4	5	5	27
Resp_6	5	4	5	4	5	4	27
Resp_7	2	2	3	2	2	2	13
Resp_8	4	4	4	4	4	4	24
Resp_9	5	5	5	5	5	5	30
Resp_10	5	5	4	4	5	4	27
Resp_11	2	3	3	3	2	2	15
Resp_12	5	4	4	4	5	5	27
Resp_13	4	5	5	4	5	4	27

Resp_14	4	4	4	5	4	4	25
Resp_15	5	5	4	5	4	5	28
Resp_16	5	4	4	5	4	4	26
Resp_17	5	5	5	4	4	5	28
Resp_18	5	4	5	4	5	4	27
Resp_19	5	4	5	4	5	5	28
Resp_20	4	4	4	5	5	5	27
Resp_21	5	4	5	5	5	4	28
Resp_22	4	4	5	5	5	4	27
Resp_23	4	3	4	4	4	4	23
Resp_24	5	4	4	4	5	4	26
Resp_25	5	5	5	5	5	5	30
Resp_26	5	5	5	5	5	5	30
Resp_27	3	4	3	4	3	4	21
Resp_28	3	4	4	3	3	4	21
Resp_29	5	4	5	4	4	4	26
Resp_30	3	3	4	3	4	3	20
Resp_31	3	3	4	3	4	4	21
Resp_32	4	5	4	4	4	4	25
Resp_33	3	2	3	3	3	2	16
Resp_34	4	5	4	5	5	5	28
Resp_35	4	4	5	5	4	5	27
Resp_36	5	5	5	5	5	5	30
Resp_37	5	5	5	5	5	5	30
Resp_38	5	5	5	5	5	5	30
Resp_39	3	3	2	3	3	2	16
Resp_40	5	4	5	4	4	5	27

1. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden

a. Variabel Beban Kerja

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	2.5	2.5	2.5
2.00	6	15.0	15.0	17.5
3.00	7	17.5	17.5	35.0
4.00	9	22.5	22.5	57.5
5.00	17	42.5	42.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	2.5	2.5	2.5
2.00	6	15.0	15.0	17.5
3.00	8	20.0	20.0	37.5
4.00	11	27.5	27.5	65.0
5.00	14	35.0	35.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	3	7.5	7.5	7.5
2.00	3	7.5	7.5	15.0
3.00	7	17.5	17.5	32.5
4.00	8	20.0	20.0	52.5

5.00	19	47.5	47.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	5.0	5.0	5.0
2.00	5	12.5	12.5	17.5
3.00	8	20.0	20.0	37.5
4.00	10	25.0	25.0	62.5
5.00	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	5.0	5.0	5.0
2.00	5	12.5	12.5	17.5
3.00	6	15.0	15.0	32.5
4.00	12	30.0	30.0	62.5
5.00	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	3	7.5	7.5	7.5
2.00	5	12.5	12.5	20.0
3.00	3	7.5	7.5	27.5

4.00	12	30.0	30.0	57.5
5.00	17	42.5	42.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

b. Variabel Stres Kerja

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	2.5	2.5	2.5
2.00	8	20.0	20.0	22.5
3.00	5	12.5	12.5	35.0
4.00	9	22.5	22.5	57.5
5.00	17	42.5	42.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	9	22.5	22.5	22.5
3.00	3	7.5	7.5	30.0
4.00	9	22.5	22.5	52.5
5.00	19	47.5	47.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	5.0	5.0	5.0
2.00	8	20.0	20.0	25.0
3.00	5	12.5	12.5	37.5
4.00	5	12.5	12.5	50.0
5.00	20	50.0	50.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	2.5	2.5	2.5
2.00	7	17.5	17.5	20.0
3.00	6	15.0	15.0	35.0
4.00	8	20.0	20.0	55.0
5.00	18	45.0	45.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	2.5	2.5	2.5
2.00	7	17.5	17.5	20.0
3.00	5	12.5	12.5	32.5
4.00	8	20.0	20.0	52.5
5.00	19	47.5	47.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	7	17.5	17.5	17.5
3.00	6	15.0	15.0	32.5
Valid 4.00	9	22.5	22.5	55.0
5.00	18	45.0	45.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

c. Variabel Motivasi Kerja

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	4	10.0	10.0	10.0
2.00	4	10.0	10.0	20.0
Valid 3.00	3	7.5	7.5	27.5
4.00	14	35.0	35.0	62.5
5.00	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	6	15.0	15.0	15.0
2.00	2	5.0	5.0	20.0

3.00	4	10.0	10.0	30.0
4.00	9	22.5	22.5	52.5
5.00	19	47.5	47.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	4	10.0	10.0	10.0
2.00	4	10.0	10.0	20.0
3.00	3	7.5	7.5	27.5
4.00	11	27.5	27.5	55.0
5.00	18	45.0	45.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	4	10.0	10.0	10.0
2.00	4	10.0	10.0	20.0
3.00	7	17.5	17.5	37.5
4.00	10	25.0	25.0	62.5
5.00	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	5	12.5	12.5	12.5
2.00	2	5.0	5.0	17.5
3.00	5	12.5	12.5	30.0
4.00	12	30.0	30.0	60.0
5.00	16	40.0	40.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X3.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	5	12.5	12.5	12.5
2.00	2	5.0	5.0	17.5
3.00	4	10.0	10.0	27.5
4.00	12	30.0	30.0	57.5
5.00	17	42.5	42.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X3.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	3	7.5	7.5	7.5
2.00	5	12.5	12.5	20.0
3.00	6	15.0	15.0	35.0
4.00	8	20.0	20.0	55.0
5.00	18	45.0	45.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X3.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	4	10.0	10.0	10.0
2.00	3	7.5	7.5	17.5
3.00	3	7.5	7.5	25.0
4.00	15	37.5	37.5	62.5
5.00	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X3.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	5	12.5	12.5	12.5
2.00	3	7.5	7.5	20.0
3.00	3	7.5	7.5	27.5
4.00	11	27.5	27.5	55.0
5.00	18	45.0	45.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X3.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	3	7.5	7.5	7.5
2.00	5	12.5	12.5	20.0
3.00	1	2.5	2.5	22.5
4.00	16	40.0	40.0	62.5
5.00	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

d. Variabel Turnover Intention

Y.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	7.5	7.5	7.5
3.00	8	20.0	20.0	27.5
4.00	11	27.5	27.5	55.0
5.00	18	45.0	45.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	7.5	7.5	7.5
3.00	7	17.5	17.5	25.0
4.00	17	42.5	42.5	67.5
5.00	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	10.0	10.0	10.0
3.00	4	10.0	10.0	20.0
4.00	14	35.0	35.0	55.0
5.00	18	45.0	45.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Y.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	5.0	5.0	5.0
3.00	8	20.0	20.0	25.0
Valid 4.00	16	40.0	40.0	65.0
5.00	14	35.0	35.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Y.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	7.5	7.5	7.5
3.00	6	15.0	15.0	22.5
Valid 4.00	12	30.0	30.0	52.5
5.00	19	47.5	47.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Y.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	6	15.0	15.0	15.0
3.00	2	5.0	5.0	20.0
Valid 4.00	17	42.5	42.5	62.5
5.00	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

2. Pengujian Validitas Data
 a. Variabel Beban Kerja

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Beban Kerja (X1)
X1.1	Pearson Correlation	1	.931**	.887**	.934**	.878**	.824**	.959**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	.931**	1	.859**	.894**	.911**	.841**	.955**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	.887**	.859**	1	.879**	.907**	.864**	.951**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	.934**	.894**	.879**	1	.864**	.845**	.953**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X1.5	Pearson Correlation	.878**	.911**	.907**	.864**	1	.826**	.947**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000

	N	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.824**	.841**	.864**	.845**	.826**	1	.917**
X1.6	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Beban	Pearson Correlation	.959**	.955**	.951**	.953**	.947**	.917**	1
Kerja	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
(X1)	N	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Variabel Stres Kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Stres Kerja (X2)
X2.1	Pearson Correlation	1	.880**	.930**	.919**	.922**	.842**	.971**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.2	Pearson Correlation	.880**	1	.882**	.892**	.823**	.801**	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	.930**	.882**	1	.901**	.903**	.802**	.960**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.4	Pearson Correlation	.919**	.892**	.901**	1	.852**	.907**	.966**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.5	Pearson Correlation	.922**	.823**	.903**	.852**	1	.763**	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40

X2.6	Pearson Correlation	.842**	.801**	.802**	.907**	.763**	1	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Stres Kerja (X2)	Pearson Correlation	.971**	.932**	.960**	.966**	.931**	.900**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Variabel Motivasi Kerja

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Motivasi Kerja (X3)
X3.1 Pearson Correlation	1	.893	.881**	.902**	.929**	.874	.892	.851**	.892	.903	.946**
X3.1 Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
X3.1 N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.2 Pearson Correlation	.893**	1	.901**	.910**	.907**	.945**	.900**	.947**	.908**	.901**	.968**
X3.2 Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
X3.2 N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.3 Pearson Correlation	.881**	.901**	1	.876**	.912**	.925**	.902**	.878**	.994**	.884**	.961**
X3.3 Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
X3.3 N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.4 Pearson Correlation	.902**	.910**	.876**	1	.877**	.881**	.926**	.845**	.885**	.928**	.948**
X3.4 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
X3.4 N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.5 Pearson Correlation	.929**	.907**	.912**	.877**	1	.877**	.881**	.886**	.921**	.893**	.954**
X3.5 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000

	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.6	Pearson Correlation	.874**	.945**	.925**	.881**	.877**	1	.839**	.929**	.920**	.848**	.950**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.7	Pearson Correlation	.892**	.900**	.902**	.926**	.881**	.839**	1	.845**	.913**	.896**	.944**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.8	Pearson Correlation	.851**	.947**	.878**	.845**	.886**	.929**	.845**	1	.891**	.867**	.939**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.9	Pearson Correlation	.892**	.908**	.994**	.885**	.921**	.920**	.913**	.891**	1	.898**	.969**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.10	Pearson Correlation	.903**	.901**	.884**	.928**	.893**	.848**	.896**	.867**	.898**	1	.946**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Motivas i Kerja (X3)	Pearson Correlation	.946**	.968**	.961**	.948**	.954**	.950**	.944**	.939**	.969**	.946**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Variabel Turnover Intention

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Turnover Intention (Y)
Y.1	Pearson Correlation	1	.750**	.760**	.769**	.799**	.787**	.908**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Y.2	Pearson Correlation	.750**	1	.697**	.776**	.709**	.801**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Y.3	Pearson Correlation	.760**	.697**	1	.682**	.795**	.791**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Y.4	Pearson Correlation	.769**	.776**	.682**	1	.723**	.799**	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Y.5	Pearson Correlation	.799**	.709**	.795**	.723**	1	.753**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000

	N	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.787**	.801**	.791**	.799**	.753**	1	.921**
Y.6	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Turnover	Pearson Correlation	.908**	.879**	.883**	.881**	.892**	.921**	1
Intention	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
(Y)	N	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Pengujian Reliabilitas Data

a. Variabel Beban Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.976	6

b. Variabel Stres Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.975	6

c. Variabel Motivasi Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.988	10

d. Variabel Turnover Intention

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.949	6

4. Pengujian Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas Data

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3.92554973
	Absolute	.199
Most Extreme Differences	Positive	.092
	Negative	-.199
Kolmogorov-Smirnov Z		1.260
Asymp. Sig. (2-tailed)		.084

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Uji Multikolinieritas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1		
	Beban Kerja (X1)	.897 1.115
	Stres Kerja (X2)	.892 1.122
	Motivasi Kerja (X3)	.993 1.007

a. Dependent Variable: Turnover Intention (Y)

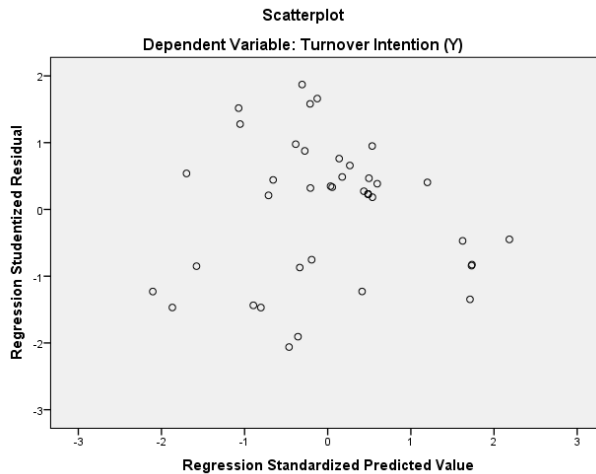
c. Uji Autokorelasi

Model Summary ^b	
Model	Durbin-Watson
1	2.149 ^a

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (X3), Beban Kerja (X1), Stres Kerja (X2)

b. Dependent Variable: Turnover Intention (Y)

d. Uji Heterokedastisitas



5. Analisis Regresi Linier Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.642 ^a	.412	.363	4.08584

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (X3), Beban Kerja (X1), Stres Kerja (X2)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	20.997	3.425		6.131	.000
	Beban Kerja (X1)	.204	.099	.280	2.073	.045
	Stres Kerja (X2)	.218	.098	.301	2.223	.033
	Motivasi Kerja (X3)	-.164	.051	-.414	-3.224	.003

a. Dependent Variable: Turnover Intention (Y)

6. Pengujian Hipotesis

a. Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	1	(Constant)	20.997			3.425
	Beban Kerja (X1)	.204	.099	.280	2.073	.045
	Stres Kerja (X2)	.218	.098	.301	2.223	.033
	Motivasi Kerja (X3)	-.164	.051	-.414	-3.224	.003

a. Dependent Variable: Turnover Intention (Y)

b. Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
1	Regression	421.012	3	140.337	8.406	.000 ^b
	Residual	600.988	36	16.694		
	Total	1022.000	39			

a. Dependent Variable: Turnover Intention (Y)

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja (X3), Beban Kerja (X1), Stres Kerja (X2)