

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuhtemenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: NOFITA DHEA SAPUTRA
Prodi / NIM	: MANAJEMEN 2019 / 191500058
Judul Skripsi	: Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kualitas Kerja Terhadap Employee Engagement di PT. Pos Indonesia KPC. Sidoarjo
Dosen Pembimbing	: Tony Susilo Wibowo, SE, M.Pd., MSM
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
	26 - 10 - 2022	Diskusi konsep penelitian		
	3 - 11 - 2022	Bab I revisi		
	14 - 11 - 2022	Bab I Acc lanjut bab II		
	9 - 12 - 2022	Bab II revisi		
	13 - 12 - 2022	Acc Bab II		
	15 - 12 - 2022	Revisi Bab III		
	16 - 12 - 2022	Acc Bab III		
	16 - 12 - 2022	Persiapan ujian proposal		
	14 - 01 - 2023	Bab IV revisi		
	20 - 02 - 2023	Bab IV Acc		
	1 - 03 - 2023	Bab V revisi		
	9 - 03 - 2023	Bab V Acc		
	13 - 03 - 2023	Artikel penelitian		

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,

Tony Sw



Mahasiswa,

NOFITA DHEA S.

Lampiran 2 Persetujuan Skripsi

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kualitas Kerja Terhadap *Employee Engagement* pada PT. Pos Indonesia KC. Sidoarjo.

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Nofita Dhea Saputra
- b. NIM : 191500058
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
- e. Alamat e-mail : nofitadheasaputra1@gmail.com

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :
Tanggal : 13 Maret 2023

Dosen Pembimbing



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM
NPP : 0709494/DY

Lampiran 3 Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>


Nomor : 220926 /01/FEB/ IX/2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Pos Indonesia KPC. Sidoarjo
Jl. Sultan Agung No.50, Gajah Timur, Magersari, Kec. Sidoarjo, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur
61211
di-
Sidoarjo

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Nofita Dhea Saputra
NIM : 191500058
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kualitas Kerja Terhadap Employee Engagement pada PT. Pos Indonesia KC. Sidoarjo

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Sidoarjo, 28 September 2022
Deklarasi

Prof. Dr. H. Wibowo, SE., M.Pd., M.SM
NPP : 0709494/DY

Lampiran 4 Surat Balasan Perusahaan



Sidoarjo, 15 Januari 2023

Nomor : 164/Umum/SDM/27/0823
Perihal : **Surat Persetujuan Melakukan Penelitian**

Kepada Yth
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti surat permohonan ijin untuk melakukan penelitian yang diajukan, bersama ini kami **Menyetujui** dilaksanakannya kegiatan Penelitian di PT POS INDONESIA Kantor Cabang Sidoarjo 61200 oleh mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya selama 2 (Dua) Bulan, dimulai tanggal 01 Februari 2023 sampai dengan 31 Maret 2023, dengan mahasiswa atas nama :

NO	NAMA	NIM	FAKULTAS
1.	Nofita Dhea Saputra	191500058	Ekonomi Dan Bisnis

Demikian surat ini kami sampaikan, atas kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Spv. Administrasi Dan Umum



PT POS INDONESIA (PERSERO)
KANTOR POS SIDOARJO 61200
Jl. Sultan Agung 50 Sidoarjo 61211
Telp. 031 - 8921263, 8943830
Fax. 00
http://www.posindonesia.co.id

CS Hormati dengan CondiSivani

Lampiran 5 Berita Acara Ujian Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini ^{Kamis} tanggal 27 bulan Desember tahun 2022 bertempat bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / ^{Genap}*) Tahun Akademik 2022 / 2023

Nama Mahasiswa	: Nofita Dhea Saputra
NIM	: 191500058
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kualitas Kerja Terhadap <i>Employee Engagement</i> pada PT. Pos Indonesia KCP. Sidoarjo.

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500118	Saiman Febransyah	1.
2.	191500016	Dhea Ayu. P	2.
3.	191500141	Fauzi Fiqanullah	3.
4.	191500090	Fransisca Weningkar	4.
5.	191500045	Nita Indrawati	5.
6.	191500030	Almada Febrianti	6.
7.	191500162	Vonu Ainul Yakin	7.
8.	201600014	Fatihah/ puadah	8.
9.	201500078	Amanda Mega .A.	9.
10.	191500116	DIMAS DIM WICAKSONO	10.
11.			11.
12.			12.
13.			13.
14.			14.
15.			15.

Surabaya, 22 Desember 2022

Penguji

:

Pembimbing

: Tony Susilo W. S. E.,
M. Pd., M. SM

Lampiran 6 Kuesioner Penelitian

KUESIONER

PENGARUH FASILITAS KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK, DAN KUALITAS KERJA TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA PT. POS INDONESIA KC. SIDOARJO.

Responden yang terhormat,

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak dalam mengisi angket ini. kuesioner disusun dengan rangka menyelesaikan studi saya di jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adibuana Surabaya.

Saya mengharapakan Bapak/Ibu menjawab sesuai dengan apa yang dirasakan, bukan apa yang menjadi ideal. Bapak/Ibu diharapkan dapat menjawab dengan terbuka dan jujur, sebab dalam hal ini tidak ada jawaban salah dan benar. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya dapat menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi angket ini merupakan bantuan yang tak ternilai bagi saya.

Dengan demikian saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah memberikan waktu untuk mengisi angket ini dan peneliti mohon maaf apabila ada pertanyaan yang kurang berkenan di hati Bapak/Ibu.

DATA RESPONDEN

A. Identitas Responden

1. Jenis kelamin :
2. Usia :
3. Lama Bekerja :

B. Petunjuk Pengisian

Pilih salah satu jawaban yang tersedia sesuai dengan pengalaman yang anda dapatkan, Dengan memberikan tanda (\surd) sebagai jawaban, Masing-masing jawaban memiliki makna sebagai berikut :

- SS : Sangat Setuju S : Setuju
KS : Kurang setuju TS : Tidak setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

A. Fasilitas Kerja (X₁)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Peralatan kerja						
1.	Saya mendapat fasilitas kerja yang sesuai dengan pekerjaan saya.					
2.	Saya dapat menggunakan peralatan kerja					

	dengan mudah dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Perlengkapan kerja						
3.	Saya merasa fasilitas kerja saat ini dapat mengoptimalkan hasil kerja.					
4.	Saya merasa perlengkapan kerja menjadi hal yang penting dalam keefisienan dan efektivitas kerja.					
Perlengkapan bantu atau fasilitas						
5.	Saya merasa fasilitas yang baik dapat mendukung kelancaran proses kerja.					
6.	Saya merasa perlengkapan yang lengkap dapat mempercepat hasil kerja.					

B. Lingkungan Kerja Fisik (X2)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Penerangan/cahaya di tempat kerja						
1.	Saya merasa penerangan yang cukup dapat memberikan kenyamanan dalam menyelesaikan pekerjaan					
2.	Saya merasa pencahayaan dalam ruang pekerjaan sudah sesuai dengan standar dalam bekerja.					
Sirkulasi udara di tempat kerja						
3.	Saya merasa sirkulasi udara yang cukup dapat memberikan kenyamanan dalam menyelesaikan pekerjaan.					

4.	Saya merasa sirkulasi udara dalam ruang pekerjaan sudah sesuai dengan tingkat kenyamanan dalam bekerja.					
Pewarnaan ruang di tempat kerja						
5.	Saya merasa pewarnaan ruang ditempat kerja dapat mengoptimalkan kinerja.					
6.	Saya merasa pewarnaan ruang kerja saat ini sudah memberikan kenyamanan saat bekerja.					
Keamanan di tempat kerja						
7.	Saya merasa tempat kerja yang diawasi CCTV dan petugas <i>security</i> memberikan kenyamanan bagi karyawan					
8.	Saya merasa tingkat keamanan tempat kerja saat ini sudah memadai.					

C. Kualitas Kerja (X3)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Potensi diri						
1.	Saya sudah memenuhi kriteria standar kinerja yang dibutuhkan perusahaan					
2.	Saya dapat melakukan tugas lain selain bidang pekerjaan saya dalam lingkup perusahaan.					
Hasil kerja optimal						
3.	Saya melakukan pengecekan ulang sebelum melaporkan hasil kerja yang terselesaikan.					
4.	Saya dapat bekerja dengan cepat dan tepat sesuai dengan tugas yang diberikan.					

Proses kerja						
5.	Saya selalu memprioritaskan tugas sesuai jadwal tenggat yang diberikan.					
6.	Saya merasa melakukan evaluasi diri ketika telah melakukan sebuah kesalahan.					
Antusiasme						
7.	Saya selalu berusaha meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sesuai dengan bidang pekerjaan.					
8.	Saya selalu memotivasi diri agar bersemangat saat bekerja					

D. *Employee Engagement* (Y)

No	Pernyataan	Pilihan jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
<i>Lingkungan kerja (work environment)</i>						
1.	Saya merasa lingkungan kerja sangat penting untuk mencapai tujuan perusahaan.					
2.	Saya merasa lingkungan kerja saat ini memberikan dorongan untuk meningkatkan kinerja dalam mencapai tujuan perusahaan.					
<i>Kepemimpinan (Leadership)</i>						
3.	Saya merasa sistem kepemimpinan sesuai dengan keadaan dalam perusahaan.					
4.	Pemimpin yang baik adalah pemimpin yang memiliki pengaruh bagi karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan.					

Tim dan hubungan kerja (<i>team and co-worker</i>)						
5.	Saya merasa senang dalam pekerjaan yang dapat diselesaikan dengan bersama.					
6.	Saya merasa hubungan kerja harus dijalin agar terciptanya frekuensi yang sama untuk menyelaraskan pencapaian tujuan perusahaan.					
Kebijakan organisasi, prosedur, struktur, dan sistem (<i>organizational policies, structures, and system</i>)						
7.	Kebijakan organisasi dapat memberikan kedisiplinan karyawan agar tercapainya tujuan perusahaan.					
8.	Prosedur perusahaan yang baik memberikan komitmen lebih bagi karyawan.					

Lampiran 7 Tabulasi Data

VARIABEL FASILITAS KERJA (X1)

X1 Fasilitas Kerja							
No. Resp	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	TOTAL
Resp_1	3	5	4	3	5	3	23
Resp_2	4	3	3	4	3	2	19
Resp_3	4	5	4	4	3	4	24
Resp_4	4	5	5	5	5	4	28
Resp_5	5	4	4	4	1	4	22
Resp_6	5	3	4	4	4	4	24
Resp_7	5	5	5	4	4	5	28
Resp_8	5	3	4	3	2	3	20
Resp_9	4	2	3	3	3	4	19
Resp_10	4	4	5	5	4	3	25
Resp_11	4	4	4	5	4	3	24
Resp_12	5	5	4	5	4	4	27
Resp_13	4	5	3	3	5	2	22
Resp_14	4	4	4	4	4	4	24
Resp_15	3	4	3	3	4	5	22
Resp_16	3	3	4	3	1	4	18
Resp_17	4	4	4	4	5	4	25
Resp_18	3	4	4	4	3	5	23
Resp_19	4	5	4	4	5	5	27
Resp_20	4	5	5	5	5	5	29
Resp_21	3	3	3	2	3	4	18
Resp_22	3	3	2	4	2	1	15
Resp_23	3	4	5	3	5	5	25
Resp_24	4	4	4	4	4	4	24
Resp_25	4	4	3	4	3	4	22

Resp_26	2	3	3	4	4	4	20
Resp_27	4	4	3	3	3	3	20
Resp_28	4	4	4	5	4	4	25
Resp_29	2	3	3	4	4	4	20
Resp_30	4	3	4	4	5	3	23
Resp_31	5	3	4	3	2	3	20
Resp_32	4	4	4	4	4	4	24
Resp_33	3	2	2	1	2	3	13
Resp_34	4	2	4	3	4	4	21
Resp_35	5	4	4	5	5	4	27

VARIABEL LINGKUNGAN KERJA FISIK (X2)

X2 Lingkungan Kerja Fisik									
No. Resp	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	TOTAL
Resp_1	3	3	3	3	5	3	5	4	29
Resp_2	4	5	5	4	4	5	3	4	34
Resp_3	4	1	1	4	3	3	5	4	25
Resp_4	4	5	5	5	5	4	3	3	34
Resp_5	5	4	4	4	1	4	4	4	30
Resp_6	5	3	5	3	5	3	4	3	31
Resp_7	5	3	3	4	4	5	5	5	34
Resp_8	5	3	3	3	2	3	3	4	26
Resp_9	4	2	3	3	3	4	2	3	24
Resp_10	4	4	4	5	4	3	4	5	33
Resp_11	4	5	3	5	4	3	4	4	32
Resp_12	5	3	3	5	4	4	5	4	33
Resp_13	4	5	5	3	5	5	4	3	34
Resp_14	4	5	4	4	4	3	5	4	33
Resp_15	3	4	3	3	4	5	4	3	29
Resp_16	4	3	4	5	5	3	3	5	32
Resp_17	3	3	4	3	5	3	3	3	27
Resp_18	4	4	5	5	4	5	4	3	34
Resp_19	5	4	4	4	3	4	5	4	33
Resp_20	4	4	4	3	4	4	3	5	31
Resp_21	3	3	4	5	5	4	5	3	32
Resp_22	5	4	4	5	3	4	4	4	33
Resp_23	3	4	5	5	5	5	3	5	35
Resp_24	4	5	4	4	4	3	4	3	31
Resp_25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_26	5	3	5	4	5	4	4	3	33
Resp_27	4	4	5	3	4	4	3	4	31
Resp_28	4	4	5	5	4	4	4	4	34
Resp_29	2	3	4	4	4	3	5	4	29
Resp_30	4	5	5	4	4	4	3	3	32
Resp_31	5	5	5	3	4	3	4	4	33
Resp_32	4	4	3	4	4	3	5	5	32
Resp_33	5	5	5	4	5	4	5	5	38
Resp_34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_35	5	4	5	5	5	4	5	5	38

VARIABEL KUALITAS KERJA (X3)

X3_Kualitas Kerja									
No. Resp	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	TOTAL
Resp_1	3	3	4	4	5	4	4	4	31
Resp_2	4	1	2	3	2	3	2	2	19
Resp_3	4	4	4	4	5	4	5	5	35
Resp_4	5	5	4	5	5	4	4	4	36
Resp_5	5	4	4	4	2	4	4	4	31
Resp_6	5	3	5	4	4	3	4	4	32
Resp_7	5	2	2	2	2	2	3	2	20
Resp_8	4	4	3	3	4	3	3	4	28
Resp_9	4	3	4	4	2	2	2	3	24
Resp_10	4	4	5	4	4	2	4	5	32
Resp_11	4	5	3	4	4	4	4	4	32
Resp_12	5	2	3	1	3	2	2	2	20
Resp_13	4	3	4	3	4	3	4	3	28
Resp_14	4	4	4	4	4	3	4	4	31
Resp_15	3	3	3	3	4	5	4	4	29
Resp_16	4	4	3	3	3	1	3	4	25
Resp_17	4	4	4	3	5	4	4	4	32
Resp_18	4	3	4	3	4	4	4	4	30
Resp_19	5	4	5	4	4	4	5	5	36
Resp_20	4	4	4	4	4	4	5	4	33
Resp_21	3	3	2	3	2	4	4	3	24
Resp_22	4	4	3	3	3	3	3	2	25
Resp_23	3	4	5	4	4	4	3	4	31
Resp_24	4	4	3	3	3	3	4	3	27
Resp_25	4	2	4	3	3	1	3	3	23
Resp_26	5	3	5	4	5	3	4	3	32
Resp_27	3	4	4	3	4	1	3	3	25
Resp_28	5	4	4	5	4	4	4	4	34
Resp_29	5	4	5	5	4	4	5	4	36
Resp_30	5	5	5	4	3	3	3	3	31
Resp_31	4	3	3	3	3	4	4	3	27
Resp_32	5	5	4	4	4	3	4	4	33
Resp_33	3	2	1	4	3	4	3	1	21
Resp_34	5	4	4	4	4	2	3	3	29
Resp_35	5	4	5	5	5	4	4	4	36

VARIABEL *EMPLOYEE ENGAGEMENT* (Y)

<i>Y_Employee Engagement</i>									
No. Resp	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	TOTAL
Resp_1	5	3	4	4	3	4	5	4	32
Resp_2	4	4	3	4	4	4	4	1	28
Resp_3	5	5	5	5	4	5	5	4	38
Resp_4	5	5	5	5	5	4	4	4	37
Resp_5	3	4	4	4	5	4	4	4	32
Resp_6	5	3	5	4	5	3	4	4	33
Resp_7	4	4	2	4	5	2	3	2	26
Resp_8	4	3	3	3	3	3	3	4	26
Resp_9	4	4	4	2	4	2	2	3	25
Resp_10	4	4	5	4	4	1	4	5	31
Resp_11	4	5	4	5	4	4	4	4	34
Resp_12	3	4	3	4	5	4	4	3	30
Resp_13	4	4	4	5	4	3	4	3	31
Resp_14	3	3	3	3	4	4	3	4	27
Resp_15	4	4	3	4	3	5	4	3	30
Resp_16	3	3	3	4	4	2	3	5	27
Resp_17	5	4	4	3	4	4	4	4	32
Resp_18	4	4	4	4	4	4	4	2	30
Resp_19	4	5	4	4	5	4	5	4	35
Resp_20	5	5	4	5	4	4	4	4	35
Resp_21	4	2	2	2	3	3	2	2	20
Resp_22	5	2	2	3	2	3	1	2	20
Resp_23	3	4	3	3	3	3	3	5	27
Resp_24	4	4	4	4	4	4	4	3	31
Resp_25	4	2	3	3	3	1	2	3	21
Resp_26	4	3	3	2	5	3	3	2	25
Resp_27	4	4	3	3	4	1	3	3	25
Resp_28	4	4	4	3	4	4	4	4	31
Resp_29	4	3	4	3	2	3	4	3	26
Resp_30	3	5	5	4	4	4	3	3	31
Resp_31	3	3	3	3	5	4	4	3	28
Resp_32	4	4	4	4	4	3	4	5	32
Resp_33	3	3	1	4	3	3	2	2	21
Resp_34	4	3	2	3	2	2	3	1	20
Resp_35	5	4	4	5	5	4	4	4	35

Lampiran 8 Rekapitulasi Data

REKAPITULASI DATA				
No. Resp	FASILITAS KERJA	LINGKUNGAN KERJA FISIK	KUALITAS KERJA	EMPLOYEE ENGAGEMENT
Resp_1	23	29	31	32
Resp_2	19	34	19	28
Resp_3	24	25	35	38
Resp_4	28	34	36	37
Resp_5	22	30	31	32
Resp_6	24	31	32	33
Resp_7	28	34	20	26
Resp_8	20	26	28	26
Resp_9	19	24	24	25
Resp_10	25	33	32	31
Resp_11	24	32	32	34
Resp_12	27	33	20	30
Resp_13	22	34	28	31
Resp_14	24	33	31	27
Resp_15	22	29	29	30
Resp_16	18	32	25	27

Resp_17	25	27	32	32
Resp_18	23	34	30	30
Resp_19	27	33	36	35
Resp_20	29	31	33	35
Resp_21	18	32	24	20
Resp_22	15	33	25	20
Resp_23	25	35	31	27
Resp_24	24	31	27	31
Resp_25	22	40	23	21
Resp_26	20	33	32	25
Resp_27	20	31	25	25
Resp_28	25	34	34	31
Resp_29	20	29	36	26
Resp_30	23	32	31	31
Resp_31	20	33	27	28
Resp_32	24	32	33	32
Resp_33	13	38	21	21
Resp_34	21	40	29	20
Resp_35	27	38	36	35

Lampiran 9 Hasil Uji Validitas

1. Fasilitas Kerja

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.234	.418*	.314	-.022	-.011	.439**
	Sig. (2-tailed)		.177	.013	.067	.899	.949	.008
	N	40	35	35	35	35	35	35
X1.2	Pearson Correlation	.234	1	.511**	.503**	.480**	.279	.761**
	Sig. (2-tailed)	.177		.002	.002	.004	.104	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X1.3	Pearson Correlation	.418*	.511**	1	.511**	.403*	.496**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.013	.002		.002	.016	.002	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X1.4	Pearson Correlation	.314	.503**	.511**	1	.397*	.139	.717**
	Sig. (2-tailed)	.067	.002	.002		.018	.427	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35

X1.5	Pearson Correlation	-.022	.480**	.403*	.397*	1	.273	.689**
	Sig. (2-tailed)	.899	.004	.016	.018		.112	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X1.6	Pearson Correlation	-.011	.279	.496**	.139	.273	1	.548**
	Sig. (2-tailed)	.949	.104	.002	.427	.112		.001
	N	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.439**	.761**	.815**	.717**	.689**	.548**	1
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Lingkungan Kerja Fisik

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
X2.1 Pearson Correlation	1	.177	.168	.114	-.228	.139	.157	.247	.397*
Sig. (2-tailed)		.310	.335	.515	.187	.427	.368	.153	.018
N	40	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.2 Pearson Correlation	.177	1	.629**	.193	.205	.285	.008	.109	.662**
Sig. (2-tailed)	.310		.000	.266	.237	.097	.965	.534	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.3 Pearson Correlation	.168	.629**	1	.174	.444**	.378*	-.183	-.034	.657**
Sig. (2-tailed)	.335	.000		.318	.008	.025	.293	.844	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

X2.4	Pearson Correlation	.114	.193	.174	1	.180	.206	.281	.324	.578**
	Sig. (2-tailed)	.515	.266	.318		.302	.235	.101	.057	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	-.228	.205	.444**	.180	1	.146	.136	.045	.496**
	Sig. (2-tailed)	.187	.237	.008	.302		.403	.435	.798	.002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.6	Pearson Correlation	.139	.285	.378*	.206	.146	1	-.031	.042	.507**
	Sig. (2-tailed)	.427	.097	.025	.235	.403		.859	.813	.002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.7	Pearson Correlation	.157	.008	-.183	.281	.136	-.031	1	.303	.386*
	Sig. (2-tailed)	.368	.965	.293	.101	.435	.859		.077	.022
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

X2.8	Pearson Correlation	.247	.109	-.034	.324	.045	.042	.303	1	.457**
	Sig. (2-tailed)	.153	.534	.844	.057	.798	.813	.077		.006
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.397*	.662**	.657**	.578**	.496**	.507**	.386*	.457**	1
	Sig. (2-tailed)	.018	.000	.000	.000	.002	.002	.022	.006	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Kualitas Kerja

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL
X3.1 Pearson Correlation	1	.224	.397*	.232	.061	-.096	.122	.116	.344*
Sig. (2-tailed)		.196	.018	.181	.728	.584	.484	.508	.043
N	40	35	35	35	35	35	35	35	35
X3.2 Pearson Correlation	.224	1	.487**	.534**	.446**	.188	.444**	.598**	.725**
Sig. (2-tailed)	.196		.003	.001	.007	.281	.007	.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X3.3 Pearson Correlation	.397*	.487**	1	.529**	.556**	.023	.396*	.645**	.744**
Sig. (2-tailed)	.018	.003		.001	.001	.897	.018	.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

X3.4	Pearson Correlation	.232	.534**	.529**	1	.452**	.400*	.485**	.483**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.181	.001	.001		.006	.017	.003	.003	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X3.5	Pearson Correlation	.061	.446**	.556**	.452**	1	.319	.543**	.574**	.739**
	Sig. (2-tailed)	.728	.007	.001	.006		.062	.001	.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X3.6	Pearson Correlation	-.096	.188	.023	.400*	.319	1	.588**	.300	.516**
	Sig. (2-tailed)	.584	.281	.897	.017	.062		.000	.080	.002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X3.7	Pearson Correlation	.122	.444**	.396*	.485**	.543**	.588**	1	.671**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.484	.007	.018	.003	.001	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

X3.8	Pearson Correlation	.116	.598**	.645**	.483**	.574**	.300	.671**	1	.815**
	Sig. (2-tailed)	.508	.000	.000	.003	.000	.080	.000		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.344*	.725**	.744**	.756**	.739**	.516**	.782**	.815**	1
	Sig. (2-tailed)	.043	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. *Employee Engagement*

Correlations

	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL
Y.1 Pearson Correlation	1	.100	.350*	.247	-.048	.123	.233	.040	.342*
Sig. (2-tailed)		.569	.040	.152	.786	.481	.178	.821	.044
N	40	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.2 Pearson Correlation	.100	1	.597**	.626**	.489**	.421*	.600**	.322	.784**
Sig. (2-tailed)	.569		.000	.000	.003	.012	.000	.060	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.3 Pearson Correlation	.350*	.597**	1	.438**	.401*	.283	.644**	.565**	.812**
Sig. (2-tailed)	.040	.000		.009	.017	.100	.000	.000	.000
N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

Y.4	Pearson Correlation	.247	.626**	.438**	1	.330	.394*	.578**	.298	.729**
	Sig. (2-tailed)	.152	.000	.009		.053	.019	.000	.083	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.5	Pearson Correlation	-.048	.489**	.401*	.330	1	.223	.429*	.250	.586**
	Sig. (2-tailed)	.786	.003	.017	.053		.197	.010	.147	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.6	Pearson Correlation	.123	.421*	.283	.394*	.223	1	.547**	.075	.592**
	Sig. (2-tailed)	.481	.012	.100	.019	.197		.001	.670	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y.7	Pearson Correlation	.233	.600**	.644**	.578**	.429*	.547**	1	.396*	.841**
	Sig. (2-tailed)	.178	.000	.000	.000	.010	.001		.019	.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

Y.8	Pearson Correlation	.040	.322	.565**	.298	.250	.075	.396*	1	.585**
	Sig. (2-tailed)	.821	.060	.000	.083	.147	.670	.019		.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL	Pearson Correlation	.342*	.784**	.812**	.729**	.586**	.592**	.841**	.585**	1
	Sig. (2-tailed)	.044	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 10 Hasil Uji Realibilitas

1. Fasilitas Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	18.71	11.269	.233	.757
X1.2	18.80	8.988	.619	.656
X1.3	18.80	9.224	.722	.639
X1.4	18.80	9.282	.556	.675
X1.5	18.91	8.728	.454	.713
X1.6	18.83	10.382	.332	.738

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.736	6

2. Lingkungan Kerja Fisik

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	28.09	11.492	.193	.616
X2.2	28.37	9.358	.460	.536
X2.3	28.14	9.479	.460	.537
X2.4	28.17	10.382	.396	.563
X2.5	28.14	10.655	.265	.600
X2.6	28.40	10.894	.323	.583
X2.7	28.20	11.459	.155	.629
X2.8	28.29	11.151	.261	.599

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.617	8

3. Kualitas Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	24.89	22.339	.206	.850
X3.2	25.54	18.373	.612	.807
X3.3	25.34	17.879	.627	.804
X3.4	25.49	18.669	.665	.801
X3.5	25.43	18.311	.632	.804
X3.6	25.89	20.104	.338	.846
X3.7	25.43	18.723	.704	.797
X3.8	25.60	17.718	.736	.790

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.833	8

4. *Employee Engagement*

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y.1	24.91	22.081	.210	.830
y.2	25.20	18.047	.700	.773
y.3	25.40	17.071	.724	.765
y.4	25.23	18.476	.628	.782
y.5	25.03	19.558	.444	.807
y.6	25.63	18.946	.425	.813
y.7	25.40	17.188	.770	.760
y.8	25.60	18.894	.410	.816

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.816	8

Lampiran 11 Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.70238570
Most Extreme Differences	Absolute	.110
	Positive	.102
	Negative	-.110
Test Statistic		.110
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

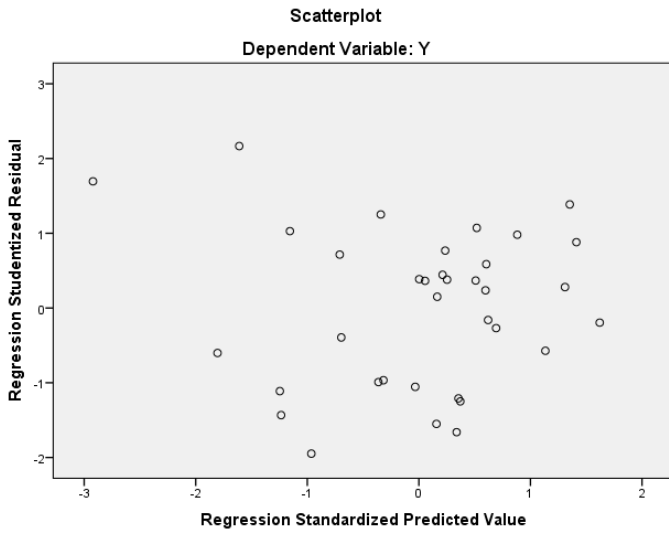
2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

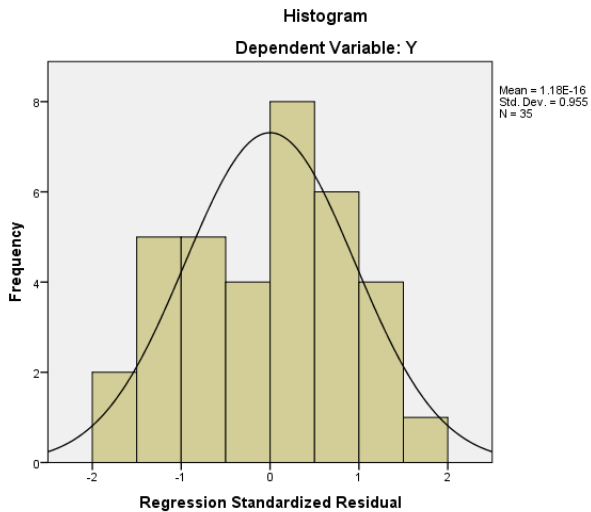
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	X1	.953	1.049
	X2	.803	1.246
	X3	.770	1.299

a. Dependent Variable: Y

3. Uji Heteroskedastisitas

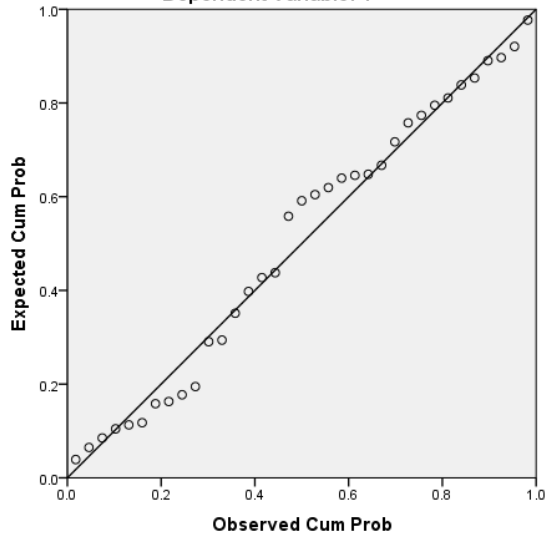


4. Histogram dan Plot



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y



5. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.833 ^a	.694	.665	2.830	1.725

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 12 Analisis Regresi Linear Berganda

1. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	13.603	5.856		2.323	.027		
	X1	.765	.153	.568	5.001	.000	.764	1.309
	X2	.348	.137	.258	2.548	.016	.959	1.042
	X3	.319	.114	.322	2.790	.009	.741	1.350

a. Dependent Variable: Y

2. Uji f

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	564.445	3	188.148	23.490	.000 ^b
	Residual	248.298	31	8.010		
	Total	812.743	34			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

