

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan, menguji, dan juga mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.International Business Futures Surabaya. Penelitian ini berjenis kuantitatif. Data dikumpulkan melalui kuesioner serta diolah menggunakan SPSS versi 24. Populasi pada penelitian ini merupakan seluruh karyawan PT.International Business Futures Surabaya yang berjumlah 155 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus slovin sehingga didapat 112 responden. Teknik yang digunakan dalam penelitian kali ini yaitu *non probability sampling* dengan metode *purposive sampling*. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi, analisis regresi linear berganda, uji t dan uji f. Hasil penelitian kali ini yaitu. Hasil penelitian kali ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT.International Business Futures Surabaya. Dengan hasil penelitian ini diharapkan perusahaan dapat lebih menanamkan budaya organisasi yang ada agar karyawan lebih mengerti dan mentaati segala peraturan, nilai, norma dan filosofi yang ada, begitu juga dengan stres kerja sebaiknya perusahaan memberikan tekanan positif sehingga karyawan tidak mudah jenuh dan memberikan fasilitas yang memadai agar karyawan dapat lebih nyaman saat melakukan pekerjaan. Dengan memperhatikan beberapa hal tersebut tentunya akan menciptakan rasa puas dalam bekerja.

**Kata Kunci** : Budaya Organisasi, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja.

## ABTRACT

*This study aims to prove, test, and also determine the effect of Organizational Culture, Work Stress and Work Environment on Employee Job Satisfaction at PT. International Business Futures Surabaya. This research is a quantitative type. Data were collected through questionnaires and processed using SPSS version 24. The population in this study were all employees of PT. International Business Futures Surabaya, totaling 155 employees. The sampling technique used the slovin formula so that 112 respondents were obtained. The technique used in this research is non-probability sampling with purposive sampling method. The analysis used in this research is validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, autocorrelation test, multiple linear regression analysis, t test and f test. The results of this research are. The results of this study indicate that Organizational Culture, Work Stress and Work Environment have a positive and significant effect on Employee Job Satisfaction at PT. International Business Futures Surabaya. With the results of this study, it is hoped that the company can further instill the existing organizational culture so that employees understand and obey all existing rules, values, norms and philosophies, as well as work stress, the company should provide positive pressure so that employees are not easily bored and provide adequate facilities. so that employees can be more comfortable when doing work. Paying attention to these things will certainly create a sense of satisfaction at work.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Work Stress, Work Environment, Job Satisfaction.*