

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 48-49.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afiyati, & Mya, E. (2019). Pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bank syariah mandiri cabang surakarta. *IAIN SALATIGA*, 37-38.
- Almasri, M. N. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi Dalam Pendidikan Islam. *Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, 120.
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Aziz, N., & Mulia, D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan UKM Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 91-92.
- Bukhari, & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 61-63.
- Danang, S. (2013). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT. Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Farisi, S., & Irnawati, J. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi, dan Hukum*, 13-14.

- Faustyna, & Jumani. (2015). Pengaruh pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt.pelabuhan indonesia i (persero) medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, hal 71.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handayani, C. M., & Sari, A. R. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo. *Journal of Sustainibility Business Research*, 145.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hariawan, F., Handayani, C. M., & Dede, V. C. (2022). Strategi Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Efektivitas Kinerja Perusahaan PT Bambang Djaja Surabaya. *Journal of Sustainability Business Research*, 35.
- Harlie. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *JAM:Jurnal Aplikasi Manajemen*, 84-86.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husna, N. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Rokan Hulu. *Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*, 15-16.

- Kasmir. (2016). *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nasfi. (2020). Pengaruh Diklat Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi UMKM Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 58-59.
- Nurjaya., dkk. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS)*, 174-175.
- Novitasari, E. (2017). *Pengantar Manajemen Panduan Menguasai Ilmu Manajemen*. Yogyakarta: Quadrant.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Rajagrafindo Persada.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi 3*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rozi, A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Serang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS)*, 106.
- Ruru, D. C. (2017). Pengaruh Disiplin, Motivasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Kota Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 13-14.
- Sari, D. P., & Candra, Y. (2020). Pengaruh pengembangan karir, self efficacy, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, 50-52.
- Setiawan, H., & Widi. (2014). *Manusia Utuh : Sebuah Kajian Atas Pemikiran Abraham Mashlow*. Yogyakarta: Kanisius.

- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implementasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Subkhi, A. (2013). *Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sule, E. T. (2017). *Pengantar Manajemen Edisi 1*. Kediri: Kencana.
- Sutanjar, T., & Saryono, O. (2019). Pengaruh motivasi, kepemimpinan dan disiplin pegawai terhadap kinerja pegawai. *Journal of Management Review*, 321-322.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.