


Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi











UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipri.ac.id>

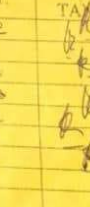
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI


Nama	: Ahmad Amirul Khatim
Prodi / NIM	: Manajemen / 191900087
Judul Skripsi	: Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasi Bagian Manajemen Bagian Produksi PT. Surya Plastindo Gresik
Dosen Pembimbing	: Dr. Noerchoidah, S.E., M.M
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	12-10-2022	Pengajuan judul	Acc	
2	01-12-2022	BAB I	Korrek	
3	14-12-2022	BAB I	Korrek	
4	25-01-2023	BAB I	Korrek	
5	15-02-2023	BAB I	Korrek	
6	22-02-2023	BAB II	Korrek	
7	30-03-2023	BAB II	Acc	

Bimbingan selesai pada tanggal : _____
 Dosen Pembimbing,  Dr. Noerchoidah, S.E., M.M



Mahasiswa,  Ahmad Amirul Khatim



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenaunggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.uniprasby.ac.id>

KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Ahmad Amirul Khakim
Prodi / NIM	: Manajemen / 191900089
Judul Skripsi	: Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen organisasi Bagian Produksi PT. Surya Plastindo Gresik.
Dosen Pembimbing	: Dr. Noerchoidah, S.E., M.M
Periode Kepembimbingan	: 20 Maret 2023 s/d 20 Juni 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	03-04-2023	BAB III	Revisi	Dr
2	05-04-2023	BAB III	ACC	Dr
3	05-04-2023	KUESIONER	ACC	Dr
4	20-05-2023	BAB IV	Revisi	Dr
5	04-05-2023	BAB IV	Revisi	Dr
6	5-06-2023	BAB IV	Revisi	Dr
7	5-06-2023	BAB IV	Revisi	Dr
8	12-06-2023	BAB IV	Revisi	Dr
9	12-06-2023	BAB IV	Revisi	Dr
10	12-06-2023	Artwork	Revisi	Dr
11	14-06-2023	BAB IV & V	Revisi	Dr
12	14-06-2023	Artwork	Revisi	Dr

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,

Dr. Noerchoidah S.E. M.M.



Mahasiswa,

Ahmad Amirul

Lampiran 2 Format Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
 FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS
 Kampus Jl DuluhMenanggal XII-4, Telp. Fax 031-8281183 Surabaya 60234
 Website: <http://www.pgriadiabu.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Ahmad Amirul Khakim
 NIM/Program Studi : 191500089 / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasi Bagian Produksi PT. Surya Plastindo Gresik.
 Tanggal Ujian Skripsi : 17 Juli 2023
 Penguji : 1. I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
2. Drs. Suharyanto, M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Tabel.	
2		Papir.	
3		Penjelasan Gambar (Kongkret)	
4		Konsep	
5		Teori Dasar.	
6			
7	17/23	Revisi Kelembagaan.	<i>[Signature]</i>
8	17		

Penguji I,

[Signature]
 I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

Surabaya, 24 Juli 2023
 Penguji II,

[Signature]
 Drs. Suharyanto, M.M.

Lampiran 3 Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

Nomor : 22069/01/FEB/X/2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak / Ibu Pimpinan
PT. SURYA PLASTINDO
Jl. Raya Krikilan Km. 28. Kecamatan Driyorejo, Kabupaten Gresik
Di-
Krikilan, Gresik

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Ahmad Amirul Khakim
NIM : 191500087
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Bagian Produksi PT.Surya Plastindo

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

12 Oktober 2022

Dugno Wihowo, S.E., M.Pd., M.SM.
0709494/DY

Lampiran 4 Surat Balasan Penelitian



PT SURYA PLASTINDO
PACKAGING INDUSTRY



Driyorejo, 11 April 2023

Nomor : 37/SP.HRD/Jwb/IV/2023
Lampiran : -
Perihal : Jawaban Permohonan Ijin Penelitian
dan pengambilan data.

Kepada
Yth. Bapak/Ibu Pimpinan
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Fakultas Ekonomi dan Bisnis (Prodi : Manajemen)
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 - Surabaya

Dengan Hormat,

Menanggapi surat Bapak/Ibu No. 221069/01/FEB/X/2022 tertanggal 12 Oktober 2022 tentang permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data Mahasiswa di Perusahaan kami, maka berdasarkan pertimbangan pimpinan Perusahaan dapat menerima permohonan dimaksud.

Adapun nama mahasiswa yang melakukan ijin penelitian dan pengambilan data adalah:

No	NIM	Nama	Program Studi
1	191500087	Ahmad Amirul Khakim	Managemen

Catatan :

- Informasi lebih lanjut dapat menghubungi HRD Dept. pada jam kantor.
- Pelaksanaan ijin penelitian dan pengambilan data menyesuaikan.

Demikian jawaban dari kami atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

PT. Surya Plastindo


M. Santoro SE
Kd. Dept. HRD

A : Jl. Raya Kinkilan KM 27-28, Driyorejo
Gresik 61177 Indonesia

T : +6231 750-9105
F : +6231 750-9106

E : sales@suryoplastindo.com
W : www.suryoplastindo.com

Lampiran 5 Kuesioner Penelitian

LEMBAR KUESIONER PENELITIAN

Dengan rangka penyelesaian skripsi. Saya Ahmad Amirul Khakim mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2019 Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Dalam rangka mengajukan kuesioner untuk kepentingan penyusunan skripsi dengan penelitian berjudul **“Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasi Bagian Produksi PT. Surya Plastindo Gresik”**. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang bernilai bagi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dalam menjawab kuesioner, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban sejujurnya dan sesuai dengan keadaan sebenarnya. Kuesioner ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis, bersifat rahasia, terbatas dan tidak dipublikasi. Atas kesediaan dan waktunya saya sampaikan terima kasih.

Isilah identitas dengan tanda silang (√) sesuai dengan identitas anda pada kolom yang telah disediakan.

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Usia : <21 Tahun
 21 - 29 Tahun
 30 – 39 Tahun
 40 – 49 Tahun
 50 – 60 Tahun

2. Jenis Kelamin : () Perempuan
() Laki- laki
3. Lama bekerja : () 1-5 Tahun
() 11-15 Tahun
() >20 Tahun
() 6-10 Tahun
() 16-20 Tahun
4. Pendidikan terakhir : () SMP
() SMA
() Diploma
() Sarjana (S1)
() Lainnya

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawablah pernyataan sesuai dengan keadaan yang anda alami, tidak ada jawaban benar atau salah.
2. Bacalah terlebih dahulu pernyataan ini dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar. Berilah tanda (√) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan anda.
4. Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

C. KETERANGAN SKOR PENELITIAN

1. (SS) : Sangat Setuju

2. (S) : Setuju
3. (RR) : Ragu-Ragu
4. (TS) : Tidak Setuju
5. (STS) : Sangat Tidak Setuju

1. Beban Kerja (X_1)

No	INDIKATOR	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	Kondisi Pekerjaan	1. Kondisi pekerjaan pada perusahaan ini sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan.					
		2. Saya ditempatkan sesuai dengan keahlian saya.					
2	Penggunaan Waktu Kerja	1. Saya mampu menggunakan waktu bekerja saya di perusahaan dengan baik dan maksimal.					
		2. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang telah ditentukan.					
3	Target yang Harus Tercapai	1. Target pekerjaan yang diberikan oleh pihak perusahaan sesuai dengan					

		kemampuan karyawan.					
		2. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target dengan tepat waktu.					

2. Lingkungan Kerja Non Fisik (X₂)

No	INDIKATOR	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	Pengawasan	1. Pengawasan yang dilakukan secara kontinyu dengan menggunakan sistem pengawasan yang ketat.					
		2. Ada rasa aman dari para karyawan, baik di dalam maupun di luar perusahaan					
2	Suasana Kerja	1. Suasana kerja yang dapat memberikan					

		dorongan semangat kerja yang tinggi.					
		2. Suasana kekeluargaan dalam bekerja membuat saya lebih betah dalam bekerja					
3	Sistem Pemberian Imbalan	1. Sistem pemberian imbalan (baik gaji maupun perangsang lain) yang menarik.					
		2. Saya merasa bersemangat dalam bekerja dengan insentif (penghargaan) yang diberikan perusahaan.					
4	Perlakuan dengan Baik dan Objektif	1. Hubungan berlangsung secara serasi, lebih bersifat informal, penuh kekeluargaan.					

		2. Para karyawan mendapat perlakuan secara adil objektif.					
--	--	---	--	--	--	--	--

3. Komitmen Organisasi (Y₁)

No	INDIKATOR	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	Komitmen Afektif	1. Saya akan merasa masalah yang terjadi diperusahaan menjadi permasalahan saya juga.					
		2. Saya akan merasa sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.					
2	Komitmen Berkelanjutan	1. Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini.					

		2. Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan yang sekarang.					
3	Komitmen Normatif	1. Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.					
		2. Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya.					

Lampiran 6 Tabulasi Data Jawaban Responden

1. Variabel Beban Kerja (X_1)

Resp	VARIABEL BEBAN KERJA						TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
Resp_1	3	4	4	4	4	3	22
Resp_2	5	4	4	4	5	5	27
Resp_3	3	4	3	4	4	3	21
Resp_4	3	4	4	3	4	4	22
Resp_5	4	3	4	4	3	4	22
Resp_6	4	5	5	4	5	5	28
Resp_7	4	5	4	5	5	4	27
Resp_8	4	5	5	4	5	4	27
Resp_9	4	4	5	4	5	4	26
Resp_10	4	4	5	5	4	5	27
Resp_11	4	4	3	4	4	4	23
Resp_12	5	5	5	5	5	5	30
Resp_13	4	4	4	5	4	5	26
Resp_14	5	4	5	4	4	5	27
Resp_15	5	5	5	4	4	4	27
Resp_16	5	5	5	4	5	5	29
Resp_17	4	5	4	4	5	4	26
Resp_18	5	4	5	5	5	5	29
Resp_19	5	5	4	4	5	5	28
Resp_20	4	5	4	4	5	4	26
Resp_21	4	5	4	5	5	5	28
Resp_22	4	4	5	5	4	5	27
Resp_23	4	4	5	5	4	5	27
Resp_24	4	5	4	5	4	5	27

Resp_25	4	4	3	3	4	3	21
Resp_26	5	4	5	4	5	4	27
Resp_27	5	4	5	4	4	4	26
Resp_28	5	4	5	5	5	5	29
Resp_29	4	5	4	4	5	4	26
Resp_30	5	4	5	4	4	4	26
Resp_31	4	5	4	5	5	4	27
Resp_32	5	5	5	4	5	4	28
Resp_33	5	5	4	4	5	5	28
Resp_34	4	5	5	5	4	4	27
Resp_35	5	4	5	4	5	4	27
Resp_36	4	5	4	5	5	5	28
Resp_37	4	5	5	5	4	5	28
Resp_38	5	4	5	5	4	5	28
Resp_39	4	5	4	4	4	4	25
Resp_40	4	5	4	4	4	4	25
Resp_41	5	4	5	5	4	5	28
Resp_42	5	5	5	5	5	4	29
Resp_43	5	4	5	4	5	4	27
Resp_44	5	5	5	5	4	4	28
Resp_45	4	4	3	3	3	3	20
Resp_46	5	4	5	4	5	4	27
Resp_47	4	4	5	5	4	5	27
Resp_48	4	3	4	4	4	4	23
Resp_49	4	5	5	5	4	5	28
Resp_50	2	2	2	2	2	2	12
Resp_51	3	2	3	2	3	2	15
Resp_52	4	3	4	4	3	4	22
Resp_53	5	4	5	4	5	4	27

Resp_54	4	3	3	4	3	4	21
Resp_55	4	4	3	4	3	4	22
Resp_56	5	4	5	5	5	5	29
Resp_57	4	4	3	3	3	3	20
Resp_58	4	3	3	4	4	4	22
Resp_59	5	4	5	4	5	4	27
Resp_60	4	4	5	5	5	5	28
Resp_61	5	4	5	4	5	4	27
Resp_62	4	5	4	5	5	5	28
Resp_63	4	5	5	5	4	5	28
Resp_64	5	5	4	4	5	4	27
Resp_65	4	5	4	5	4	5	27
Resp_66	2	2	2	3	2	3	14

2. Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X₂)

Resp	VARIABEL LINGKUNGAN KERJA NON FISIK								TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_4	5	5	4	4	5	5	5	5	38
Resp_5	4	3	2	2	2	2	1	1	17
Resp_6	4	4	4	5	5	5	4	5	36
Resp_7	5	5	5	5	4	4	5	5	38
Resp_8	5	4	5	4	5	4	5	5	37
Resp_9	4	4	4	4	5	5	5	4	35
Resp_10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_11	1	1	1	1	1	1	1	1	8
Resp_12	1	1	1	1	1	1	1	1	8
Resp_13	1	1	1	1	1	1	1	1	8
Resp_14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_15	5	5	4	4	5	5	5	5	38
Resp_16	4	5	4	5	4	5	4	4	35
Resp_17	4	5	4	5	4	4	4	5	35
Resp_18	4	4	5	4	5	4	4	5	35
Resp_19	5	5	4	4	5	5	5	5	38
Resp_20	4	5	4	4	4	5	4	4	34
Resp_21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_22	5	5	4	5	5	5	4	5	38
Resp_23	4	4	5	4	4	4	5	4	34
Resp_24	4	3	4	3	4	3	4	3	28
Resp_25	4	3	4	3	4	3	4	3	28

Resp_26	5	5	4	5	5	5	4	5	38
Resp_27	5	5	4	5	5	5	4	5	38
Resp_28	3	3	4	4	4	3	4	3	28
Resp_29	5	5	5	4	5	5	4	5	38
Resp_30	5	5	5	5	5	4	5	5	39
Resp_31	5	5	4	5	4	4	5	5	37
Resp_32	5	4	4	5	5	4	5	5	37
Resp_33	4	4	4	5	4	4	5	4	34
Resp_34	4	5	4	5	5	4	5	4	36
Resp_35	4	4	3	3	4	4	4	3	29
Resp_36	4	4	5	4	4	5	4	4	34
Resp_37	5	5	4	4	5	5	4	4	36
Resp_38	4	4	5	5	4	4	5	5	36
Resp_39	5	5	4	4	5	5	4	4	36
Resp_40	5	5	4	5	5	5	4	5	38
Resp_41	5	4	4	4	5	4	4	4	34
Resp_42	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_43	4	4	3	4	4	4	3	4	30
Resp_44	4	4	3	4	4	4	3	4	30
Resp_45	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_46	4	5	5	5	4	5	5	5	38
Resp_47	5	5	4	4	5	5	4	4	36
Resp_48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_49	1	2	1	2	1	2	1	2	12
Resp_50	2	3	2	2	2	2	3	2	18
Resp_51	2	2	3	2	3	2	2	2	18
Resp_52	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_53	5	4	5	4	5	4	5	4	36
Resp_54	5	5	4	5	5	5	4	5	38

Resp_55	3	3	4	3	3	3	4	3	26
Resp_56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_57	2	2	2	2	2	2	2	2	16
Resp_58	4	5	5	5	4	5	5	5	38
Resp_59	4	5	5	4	4	5	5	4	36
Resp_60	5	5	4	5	5	5	4	5	38
Resp_61	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_62	4	4	5	4	4	4	5	4	34
Resp_63	4	5	4	4	4	5	4	4	34
Resp_64	5	5	4	5	5	5	4	5	38
Resp_65	5	5	4	5	5	5	4	5	38
Resp_66	5	5	5	5	5	5	5	5	40

3. Variabel Komitmen Organisasi (Y)

Resp	VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI						TOTAL
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
Resp_1	2	2	2	2	2	3	13
Resp_2	3	3	3	3	3	3	18
Resp_3	4	3	4	3	3	4	21
Resp_4	4	3	4	4	3	5	23
Resp_5	3	4	4	4	4	5	24
Resp_6	4	4	5	5	4	5	27
Resp_7	5	5	5	5	5	5	30
Resp_8	4	5	5	5	5	5	29
Resp_9	5	4	4	5	4	5	27
Resp_10	3	4	3	3	4	4	21
Resp_11	4	2	2	2	2	2	14
Resp_12	2	2	2	2	2	2	12
Resp_13	2	2	2	2	5	4	17
Resp_14	4	5	4	4	5	4	26
Resp_15	4	4	4	4	4	4	24
Resp_16	4	5	4	4	4	4	25
Resp_17	4	4	5	4	4	5	26
Resp_18	4	4	5	4	5	4	26
Resp_19	5	5	4	5	4	5	28
Resp_20	5	5	4	5	5	5	29
Resp_21	4	4	4	4	4	4	24
Resp_22	4	5	5	4	4	5	27
Resp_23	4	4	5	4	4	4	25
Resp_24	5	5	4	5	5	5	29
Resp_25	4	4	4	4	4	4	24

Resp_26	4	3	4	4	4	3	22
Resp_27	4	4	4	4	4	4	24
Resp_28	5	4	4	5	5	4	27
Resp_29	5	5	5	5	5	5	30
Resp_30	4	5	5	4	5	4	27
Resp_31	4	4	5	4	5	5	27
Resp_32	4	5	4	4	4	5	26
Resp_33	5	4	5	5	5	4	28
Resp_34	4	4	5	4	5	4	26
Resp_35	4	5	4	4	4	5	26
Resp_36	4	4	5	4	5	4	26
Resp_37	4	4	5	4	5	4	26
Resp_38	5	4	5	5	5	4	28
Resp_39	5	4	5	5	5	5	29
Resp_40	4	5	4	4	4	4	25
Resp_41	4	5	4	4	5	4	26
Resp_42	5	5	4	5	5	5	29
Resp_43	3	4	4	3	5	4	23
Resp_44	4	4	5	4	4	4	25
Resp_45	4	4	4	4	4	4	24
Resp_46	4	4	4	4	4	4	24
Resp_47	5	5	5	5	5	5	30
Resp_48	3	2	3	3	3	2	16
Resp_49	4	4	4	4	4	4	24
Resp_50	2	2	2	3	2	2	13
Resp_51	2	3	2	3	2	2	14
Resp_52	5	4	4	5	5	4	27
Resp_53	4	4	4	4	4	5	25
Resp_54	4	4	5	4	5	5	27

Resp_55	3	4	4	3	3	4	21
Resp_56	5	5	4	5	5	5	29
Resp_57	2	2	3	2	3	3	15
Resp_58	4	3	3	4	3	4	21
Resp_59	4	4	5	4	5	4	26
Resp_60	5	5	5	5	5	5	30
Resp_61	4	4	3	4	4	4	23
Resp_62	4	4	4	4	5	4	25
Resp_63	5	5	4	5	5	5	29
Resp_64	5	5	5	5	5	5	30
Resp_65	5	4	5	5	5	4	28
Resp_66	5	4	4	5	5	4	27

Lampiran 7 Output Data SPSS

LAMPIRAN FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN

a. Variabel Beban Kerja

X.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.0	3.0	3.0
	3.00	4	6.1	6.1	9.1
	4.00	35	53.0	53.0	62.1
	5.00	25	37.9	37.9	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

X.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.5	4.5	4.5
	3.00	5	7.6	7.6	12.1
	4.00	31	47.0	47.0	59.1
	5.00	27	40.9	40.9	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

X.1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.0	3.0	3.0
	3.00	9	13.6	13.6	16.7
	4.00	22	33.3	33.3	50.0
	5.00	33	50.0	50.0	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

X.1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.0	3.0	3.0
	3.00	5	7.6	7.6	10.6
	4.00	34	51.5	51.5	62.1
	5.00	25	37.9	37.9	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

X.1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.0	3.0	3.0
	3.00	7	10.6	10.6	13.6
	4.00	27	40.9	40.9	54.5
	5.00	30	45.5	45.5	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

X.1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.0	3.0	3.0
	3.00	6	9.1	9.1	12.1
	4.00	32	48.5	48.5	60.6
	5.00	26	39.4	39.4	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

b. Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik

X.2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.5	1.5	1.5
	2.00	3	4.5	4.5	6.1
	3.00	8	12.1	12.1	18.2
	4.00	29	43.9	43.9	62.1
	5.00	25	37.9	37.9	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

X.2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.5	4.5	4.5
	3.00	10	15.2	15.2	19.7
	4.00	25	37.9	37.9	57.6
	5.00	28	42.4	42.4	100.0

X.2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.5	1.5	1.5
	2.00	2	3.0	3.0	4.5
	3.00	10	15.2	15.2	19.7
	4.00	34	51.5	51.5	71.2
	5.00	19	28.8	28.8	100.0
	Total	66	100.0	100.0	
Total		66	100.0	100.0	

X.2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	6.1	6.1	6.1
	3.00	10	15.2	15.2	21.2
	4.00	27	40.9	40.9	62.1
	5.00	25	37.9	37.9	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

X.2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.5	1.5	1.5
2.00	2	3.0	3.0	4.5
3.00	7	10.6	10.6	15.2
4.00	30	45.5	45.5	60.6
5.00	26	39.4	39.4	100.0
Total	66	100.0	100.0	

X.2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	6.1	6.1	6.1
3.00	9	13.6	13.6	19.7
4.00	28	42.4	42.4	62.1
5.00	25	37.9	37.9	100.0
Total	66	100.0	100.0	

X.2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.5	1.5	1.5
	2.00	2	3.0	3.0	4.5
	3.00	9	13.6	13.6	18.2
	4.00	31	47.0	47.0	65.2
	5.00	23	34.8	34.8	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

X.2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	6.1	6.1	6.1
	3.00	10	15.2	15.2	21.2
	4.00	26	39.4	39.4	60.6
	5.00	26	39.4	39.4	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

c. Variabel Komitmen Organisasi

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.5	4.5	4.5
	3.00	5	7.6	7.6	12.1
	4.00	37	56.1	56.1	68.2
	5.00	21	31.8	31.8	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.5	4.5	4.5
	3.00	5	7.6	7.6	12.1
	4.00	38	57.6	57.6	69.7
	5.00	20	30.3	30.3	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.0	3.0	3.0
	3.00	6	9.1	9.1	12.1
	4.00	33	50.0	50.0	62.1
	5.00	25	37.9	37.9	100.0

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.5	1.5	1.5
	3.00	8	12.1	12.1	13.6
	4.00	36	54.5	54.5	68.2
	5.00	21	31.8	31.8	100.0
	Total	66	100.0	100.0	
	Total	66	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	3.0	3.0	3.0
	3.00	7	10.6	10.6	13.6
	4.00	28	42.4	42.4	56.1
	5.00	29	43.9	43.9	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.5	4.5	4.5
	3.00	2	3.0	3.0	7.6
	4.00	40	60.6	60.6	68.2
	5.00	21	31.8	31.8	100.0
	Total	66	100.0	100.0	

LAMPIRAN UJI VALIDITAS

a. Beban Kerja

		Correlations						BEBAN KERJA
		X.1.1	X.1.2	X.1.3	X.1.4	X.1.5	X.1.6	
X.1.1	Pearson Correlation	1	.411**	.683**	.386**	.616**	.492**	.752**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.001	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X.1.2	Pearson Correlation	.411**	1	.456**	.544**	.638**	.502**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X.1.3	Pearson Correlation	.683**	.456**	1	.598**	.606**	.606**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X.1.4	Pearson Correlation	.386**	.544**	.598**	1	.446**	.801**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X.1.5	Pearson Correlation	.616**	.638**	.606**	.446**	1	.487**	.802**
	Sig. (2-tailed)							
	N	66	66	66	66	66	66	66

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X.1.6	Pearson Correlation	.492**	.502**	.606**	.801**	.487**	1	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
BEBAN KERJA	Pearson Correlation	.752**	.751**	.836**	.791**	.802**	.815**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	66	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Lingkungan Kerja Non fisik

Correlations

		X.2	X.2	X.2	X.2	X.2	X.2	X.2	X.2	LINGKUNGAN KERJA NON FISIK
		.1	2	.3	.4	.5	.6	.7	.8	
X.2.1	Pearson Correlation	1	.765**	.684**	.739**	.885**	.765**	.675**	.808**	.729**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X.2.2	Pearson Correlation	.765**	1	.547**	.831**	.707**	.879**	.619**	.801**	.611**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X.2.3	Pearson Correlation	.684**	.547**	1	.599**	.675**	.564**	.824**	.697**	.577**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66

X.2.4	Pearson Correlation	.739**	.831**	.599**	1	.688**	.769**	.696**	.872**	.663**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X.2.5	Pearson Correlation	.885**	.707**	.675**	.688**	1	.755**	.619**	.740**	.600**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X.2.6	Pearson Correlation	.765**	.879**	.564**	.769**	.755**	1	.558**	.760**	.654**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
X.2.7	Pearson Correlation	.675**	.619**	.824**	.696**	.619**	.558**	1	.688**	.597**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66

X.2.8	Pearson	.80	.80	.69	.87	.74	.76	.68	1	.678**
	n	8**	1**	7**	2**	0**	0**	8**		
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK	Pearson	.72	.61	.57	.66	.60	.65	.59	.67	1
	n	9**	1**	7**	3**	0**	4**	7**	8**	
	Correlation									
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	66	66	66	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Komitmen Organisasi

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	KOMITMEN ORGANISASI
Y.1	Pearson Correlation	1	.599**	.575**	.900**	.643**	.669**	.702**

	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
Y.2	Pearson Correlation	.599**	1	.475**	.584**	.630**	.741**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
Y.3	Pearson Correlation	.575**	.475**	1	.495**	.641**	.531**	.615**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
Y.4	Pearson Correlation	.900**	.584**	.495**	1	.630**	.592**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
Y.5	Pearson Correlation	.643**	.630**	.641**	.630**	1	.546**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66

Y.6	Pearson Correlation	.669**	.741**	.531**	.592**	.546**	1	.625**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
KOMITME N ORGANIS ASI	Pearson Correlation	.702**	.617**	.615**	.705**	.696**	.625**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	66	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN UJI RELIABILITAS

a. Beban Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	66	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	66	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	6

b. Lingkungan Kerja Non Fisik

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	66	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	66	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.954	8

c. Komitmen Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Valid		66	100.0
Cases Excluded ^a		0	.0
Total		66	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	6

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
BEBAN KERJA	66	12.00	30.00	25.5758	3.61646
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK	66	8.00	40.00	32.5758	8.49264
KOMITMEN ORGANISASI	66	12.00	30.00	24.4848	4.62516
Valid N (listwise)	66				

LAMPIRAN UJI ASUMSI KLASIK

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		66
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.000000
	Std. Deviation	3.81023889
Most Extreme Differences	Absolute	.096
	Positive	.053
	Negative	-.096
Test Statistic		.096
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

b. Uji Multikoloieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.818	3.358		1.435	.156		
BEBAN KERJA LINGKUNGAN NON FISIK	.466	.129	.365	3.627	.001	.938	1.066
	.238	.055	.436	4.388	.000	.938	1.066

a. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI

c. Uji Autokorelasi

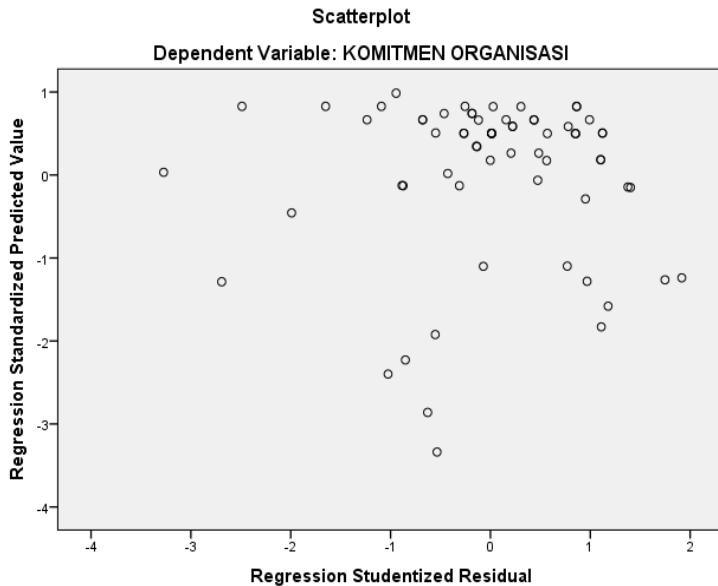
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.634 ^a	.402	.384	3.63151	1.500

a. Predictors: (Constant), BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK

b. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI

d. Uji Heterokedastisitas



LAMPIRAN ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.634 ^a	.402	.384	3.63151	1.500

a. Predictors: (Constant), BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK

b. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.818	3.358		1.435	.156		
BEBAN KERJA	.466	.129	.365	3.627	.001	.938	1.066
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK	.238	.055	.436	4.388	.000	.938	1.066

a. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI

LAMPIRAN PENGUJIAN HIPOTESIS

Uji t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.818	3.358		1.435	.156
BEBAN KERJA LINGKUNGAN	.466	.129	.365	3.627	.001
KERJA NON FISIK	.238	.055	.436	4.388	.000

a. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI

Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	559.647	2	279.824	21.218	.000 ^b
Residual	830.838	63	13.188		
Total	1390.485	65			

a. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI

b. Predictors: (Constant), BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK