

## ABSTRAK

Penelitian disusun dengan tujuan mengetahui semangat kerja, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang berada pada PT. Aliya Cahaya Cemerlang Sidoarjo. Pada penelitian kali ini peneliti memakai populasi 110 karyawan dan jumlah sampel penelitiannya sebanyak 52 karyawan PT. Aliya Cahaya Cemerlang. Sampel diseleksi melalui *Probability Sampling* sebagai teknik pengambilan sampelnya. Pada uji instrumen peneliti memakai uji validitas dan uji realibilitas. Sedangkan untuk menganalisis data penelitian sisanya memakai uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji koefisien determinasi dan uji hipotesis yang semuanya di uji memakai aplikasi SPSS versi 23. Hasil pengujian memberikan bukti bahwa kinerja karyawan mendapat pengaruh dari semangat kerja, sedangkan terdapat pengaruh positif signifikan dari kepuasan kerja serta lingkungan kerja. Pada pengujian simultan, kinerja karyawan; dan semangat kerja, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja secara bersamaan memberikan pengaruh atas kinerja karyawan

Kata kunci: semangat, kepuasan, lingkungan, kinerja

## **ABSTRACT**

*The goal of this study is to ascertain the impact of workplace environment factors such as job satisfaction and work environment on employee performance at PT. Aliya Cahaya Cemerlang Sidoarjo. 52 employees of PT. Aliya Shining Light were used as research samples out of the study's 110 employee population. As a sample method in this investigation, probability sampling was used. The researcher employs a validity test and a reliability test in the instrument test. The SPSS version 23 program was used to evaluate the remaining study data using the traditional assumption test, multiple linear regression test, test of the coefficient of determination, and hypothesis testing. The test results provide evidence that employee performance is influenced by work enthusiasm, while there is a significant positive effect on job satisfaction and the work environment. In simultaneous testing, employee performance; and morale, job satisfaction, and work environment simultaneously influence employee performance*

*Keywords: enthusiasm, satisfaction, environment, performance*