

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan guna mendapati serta menganalisa seberapa besarkah pengaruh komunikasi, disiplin kerja, beban kerja, serta lingkungan kerja pada kinerja karyawan PT. Bina Area Persada Gayungsari Surabaya. Metode yang dipakai pada pengkajian ini ialah teknik penelitian kuantitatif dalam pengkajian ini populasi dan sampelnya ialah semua karyawan yang berjumlah 50 karyawan. Pada pengumpulan pendataan responden, pengkaji menggunakan metode sampling jenuh kemudian data diperoleh menggunakan kuesioner dan dokumentasi, data dianalisis memakai regresi linear berganda, yang sebelumnya telah dilaksanakan pengujian instrument, asumsi klasik, pengujian t, pengujian F dserta mencukupi persyaratan. Metode analisis data yang digunakan pada pengkajian ini yaitu memakai SPSS 22. Perolehan pengkajian membuktikan bahwasanya: Komunikasi memberikan pengaruh negatif serta signifikansi pada kinerja karyawan melalui nilai signifikan sejumlah 0.036. Disiplin Kerja memberi pengaruh positif serta signifikansi dalam kinerja karyawan melalui nilai signifikan sejumlah 0.053. Beban Kerja memberi pengaruh positif serta signifikansi pada kinerja karyawan dengan nilai signifikan sejumlah 0.044. Lingkungan Kerja memberi pengaruh positif dan signifikansi pada kinerja karyawan melalui angka signifikan 0.000. Sehingga bisa ditarik kesimpulan bahwa semua variabel komunikasi, disiplin kerja, beban kerja dan lingkungan kerja dengan bersamaan memberi pengaruh signifikansi pada variabel kinerja karyawan PT. Bina Area Persada Gayungsari Surabaya.

Kata kunci: Komunikasi, Disiplin Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This discussion is intended to decide and analyze big impact communication, work discipline, workload, and work environment have on the performance of employees of PT. Bina Area Persada Gayungsari Surabaya. The technique used in this discussion is quantitative research technique. In this study, the population also sample were all employees, totaling 50 labor. In order to obtain answering data, the reviewer used the saturated sampling method then the data was obtained using a questionnaire and documentation, data were analyzed using multiple linear regression which had previously has implemented carried out by instrument test, classical assumption testing, t testing, F testing and sufficient syart. Data analysis technique used in this study is SPSS 22. The result prove it: Communication has a negative and significant effect on employee performance with a significant value of 0.036. Work Discipline has a positive as well as giving a significant influence in employee performance through significant numbers than 0.053. Workload good impact as well as deep significance employee performance through significant number than 0.044. The work environment good impact as well as deep significance employee performance through significant number than 0.000. So it can be concluded that all variables of communication, work discipline, workload and work environment together has a significant deep impact performance variables of PT. Bina Area Persada Gayungsari Surabaya employees

Keywords: Communication, Work Discipline, Workload, Work Environment, Performance