

DAFTAR PUSTAKA

- Almaududi S. Syukri M. & Astuti C. P. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 96–102.
- Amelia R. P. & Sudarso A. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Santika Premiere Ice-Bsd City. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*.
- Ardian. N. (2019). *Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB*. 119–132.
- Asih. G. Y. Widhiastuti H. dan Dewi, R. (2018). *Stress Kerja*.
- Ayu. D. K. Dan Sinaulan. J. H. (2018). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bintang Satoe Doea. *Jurnal Ekonomi*, 20(3), 373–382.
- Ekhsan M. & Septian B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1.
- Firdaus. M. (2018). Pengaruh Biaya Promosi Terhadap Volume Penjualan Pada Yamaha Kartini Motor Gresik. *Pengaruh Biaya Promosi Terhadap Volume Penjualan Pada Yamaha Kartini Motor Gresik*.
- Ghozali I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete SPSS 25 (9th ed.)*.
- Hasibuan M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hotiana N. & Febriansyah F. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*.
- Kaengke. A. S. Tewel. B Dan Uhing. Y. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*. Retrieved from <https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.190%0A99>
- Kinanti T. Rahmahwati R. & Uslianti S. (2021). PENGARUH STRES

DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal TIN*.

- Kusumastuti. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif. *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Luh Mang Indah Mariani (2016) dan Abdul Haris MZ. (2017). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Peguyangan di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Udayana, Bali. Vol. 6, No. 7. ISSN:2302-8912*.
- Mangkunegara A. A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Mangkunegara A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Oliveira. H. H Dan Honorio L. C. (2020). Human Resources Practices And Organizational Commitment: Connecting The Constructs In A Public Organization. *Human and Social Management*.
- Pamungkas W. A. (2020). *Pengaruh Strees Kerja, Insentif Dan Jaminan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gojek Indonesia Cabang Palembang (Doctoral dissertation, 021008 Universitas Tridinanti Palembang)*.
- Rachman Mohammad Munir. (2018). *Aplikasi Komputer Statistik. Surabaya. Adi Buana University Press. ISBN:978-602-5793- 23-23*.
- Rivaldo Y. Oktavianti O. Dan Ukhriyawati C. F. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Motivasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Nagoya Batam. *In PROSIDING SEMINAR NASIONAL UNIVERSITAS ISLAM SYEKH YUSUF*.
- Robbins. S. P. Dan Judge. T. A. (2017). *Organizational Behavior (S. Yagan (ed.); 15th ed.)*.
- Saleh A. R. Dan Utomo. H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang. *Among Makarti*.

- Santika V. Perizade B. & Hadjri M. I. (2020). *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Pengemudi Grabike (Studi Kasus Pada Pengemudi Grabike Di Bukit Besar Palembang) (Doctoral dissertation, Sriwijaya University)*.
- Sari T. Sugijanto. (2021). Pengaruh Seleksi Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Usaha Baru. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 397–400.
- Sastrohadiwiryo. S. (2016). *Manajemen tenaga kerja Indonesia*. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*.
- Silaen. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor: IN MEDIA.
- Simatupang N. L. (2021). *Pengaruh Kompensasi Finansial, Fleksibilitas Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Driver Gojek di Kota Medan*.
- Sudarso AP. (2021). Pengaruh Motivasi, insentif dan job stress terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Jember*.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto D. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Supomo & Nurhayati E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Susanto. N. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT. Rembaka*.
- Sutrisno E. (2019). *Budaya Organisasi. Budaya Organisasi*.
- Syed J. Dan Kramar R. (2017). *Human Resource Management*.
- Tangi J. K. (2019). **PENGARUH MOTIVASI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PADA CV**

DELTA RAYA KOTA BATU. *JURNAL AGREGAT*, 4(2).
Universitas Tanjungpura.

Valentina R. (2020). *Stres Kerja dan Kompensasi Finansial dengan Kepuasan Kerja kinerja karyawan di Kota Jember (Doctoral dissertation, FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT)*.