

DAFTAR PUSTAKA

- Basofitrah, djaelani, &Suharto. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Di Kantor Kecamatan Maron Kabupaten Probolinggo). *Jurnal ilmiah riset manajemen*.
- Budiadi, H. (2016). Analisa Dampak Kepemimpinan Karismatik terhadap Kinerja Karyawan di Pemerintah Daerah Kabupaten Sukoharjo. *Jurnal Ilmiah SINUS*.
- Gandung. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru (Study Kasus Pada Yayasan Pendidikan Darussalam Ciputat, Kota Tangerang Selatan). *Kreatif: jurnal ilmiah prodi manajemen universitas pamulang*.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Istijanto. (2017). Riset Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Gramedia Jakarta.
- Junaidi, & susanti. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.
- Muis, Jufrizen, & Fahmi. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (jurnal ekonomi & ekonomi syariah)*.
- Oktora, Syamsuddin, & Asadurrahim. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Ibnu Umar, Ciputat-Tangerang Selatan. *Jurnal semarak*.

- Prabayanthi, & Widhiyani. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Auditor. *E-jurnal akuntansi*.
- Prasada, Sunarsi, & Teriyan. (2020). Pengaruh Etos Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Dhl Logistic Di Jakarta. *Jenius (jurnal ilmiah manajemen sumber daya manusia)*.
- Qori, H. I. L. A. (2013). Kepemimpinan karismatik versus kepemimpinan transformasional. *Jurnal Analisa*.
- Rachman, & Muhammad Munir. (2017). Aplikasi Komputer Statistik Adi Buana University Press. Surabaya.
- Saadaty. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Karismatik, Etika Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Yayasan Al-Qodiri 1 Jember (Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis).
- Samsuni. (2017). Sumber Daya Manusia. Banjarmasin : Al-falah
- Siagian, & Khair. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: jurnal ilmiah magister manajemen*.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- . 2017. Cara Mudah Belajar SPSS dan Lisrel. Bandung : Alfabeta.
- . 2019. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung. Al-fabeta

- Sunarsi. & Yuliani. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN Kantor Cabang Tangerang. *Jurnal semarak*.
- Tirtayasa,& Andayani. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: jurnal ilmiah magister manajemen*.

LAMPIRAN

Lampiran 1

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unpasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: MAHARUS
Prodi / NIM	: Manajemen / 171500219
Judul Skripsi	: Pengaruh Karakteristik Budaya organisasi dan gaya kepemimpinan karismatik terhadap komitmen organisasi karyawan karyawan Pondok pesantren AL-kahfi Bangsaan Modasa.
Dosen Pembimbing	: Sutarna Wihni Dwiastmiki, S.E.M.M.
Periode Kepembimbingan	: 20 Oktober 2020 s/d 25 Maret 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :


NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	22 Okt 20	Bimbingan Pengantar		
2	1 NOV 20	Judul, Indikator, sumber		
3	5 NOV 20	Bimbingan, Sifat Bab I dan Bab II		
4	30 NOV 20	Revisi Bab I dan Bab II		
5	2 DES 20	Sifat Bab III		
6	25 DES 20	Bimbingan Pengantar Bab III		
7	11 Jan 21	Revisi Bab III		
8	16 Jan 21	mengumpulkan Bab 1, 2, dan 3		
9	18 Jan 21	mempertahki type dll (menyhem)		
10	18 Feb 21	persiapan ujian proposal		
11	11 MAR 21	Kuesioner		
12	23 MAR 21	Bab IV - V dan artikel		
13	25 MAR 21	mengumpulkan Bab IV - V dan artikel		
14	26 MAR 21	Pembertasaan		

Bimbingan selesai pada tanggal

Dosen Pembimbing,


 Sutarna Wihni Dwiastmiki



Mahasiswa,

 Maharus

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : MAHRUS
NIM/Program Studi : 17150024 / MANAJEMEN
Judul Skripsi : Pengaruh Karakteristik Budaya Organisasi
dan gaya kepemimpinan karismatik terhadap
komitmen organisasi karyawan Yayasan
Pondok Pecantren al-Khalaf Bangkalan Madura
Tanggal Ujian Skripsi : 09 - 09 - 2021
Penguji : 1. Siti Istikomah, Dra., M.Si.
2. Moch. Munir R., Drs. Ec., M.Si., Dr.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	20-09-21	Sab IV (validitas, reliabilitas) &	/ /
2		Distibusi variabel → lampiran.	
3	20-09-21	Sub 1 & 5	
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 9 - 9 - 2021
Penguji II,

Lampiran 2

SURAT IZIN PENELITIAN



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>


Nomor : 21023701/FEB/ 10/2021
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Pengasuh Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi Probungan Tengghun
Jl. Plengghiyon Ds. Gangsyan Kec. Sepulu
di-
Bangkalan Madura

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :


Nama : Mahrus
NIM : 171500214
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Karakteristik Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Karismatik terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Ynyasan Pondok Pesantren Al-Kahfi Bangkalan Madura

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terims kasih.

Surbaya, 22 Oktober 2020

NIP. 19601222 199003 1001

Lampiran 3

SURAT BALASAN IZIN PENELITIAN LEMBAGA

	YAYASAN PONDOK PESANTREN AL-KAHFI PROBUNGAN TENGGUNG KEMENHUKAM RI : Nomor : AHU-6548.AH.01.04 Tahun 2013 AktaNotaris : IRWAN YUDHIYANTO, SH No. 45 Tanggal 22 Juli 2013 Email : al-kahfi.gangseyan@gmail.com
<hr/> <i>Alamat : Jl. Ganggseyan Desa. Ganggseyan, Kp. Sepulu Kab. Bangkalan Prov. Jawa Timur 69134 Tlp 083230972699/083115329604</i> <hr/>	
Bangkalan, 02 April 2021	
K e p a d a	
Nomor : 013/YPP.AK/P/IV/2021	Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Sifat : Biasa	Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Lampiran : 01	
Perihal : Penelitian/Survey/Research	di -
	<u>SURABAYA</u>
<p>Memperhatikan surat dari Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Nomor : 210285/01/FEB/III/2021 pada Tanggal 22 Oktober 2020 perihal izin penelitian dan pengambilan data dengan ini disampaikan bahwa kami Memberikan Izin kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk melakukan penelitian di Yayasan Pondok Pesantren Al-kahfi :</p>	
Bersama ini kami memberikan rekomendasi kepada :	
Nama :	Mahrus
Alamat :	Dsn. Finuloh Ds. Maneron Kec. Sepulu Bangkalan Madura
Pekerjaan :	Mahasiswa/ Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Bermaksud mengadakan penelitian :	
Judul Skripsi :	Pengaruh Karakteristik Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Karismatik Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi Bangkalan Madura.
Tujuan :	Penelitian dan Pengambilan Data
Waktu :	5 bulan
Lokasi :	Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi Bangkalan Madura



YAYASAN PONDOK PESANTREN AL-KAHFI PROBUNGAN TENGGUNG

KEMENHUKAM RI : Nomor : AHU-6548.AH.01.04 Tahun 2013
AktaNotaris : IRWAN YUDHIYANTO, SH No. 45 Tanggal 22 Juli 2013
Email : al-kahfi.gangseyan@gmail.com

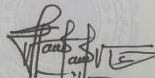
Alamat : Jl. Pengguyan Desa. Gangseyan, Kec. Sepulu Kab. Bangkalan Prov. Jawa Timur 69154 Tlp.
085230972699/083115529604

Sehubungan dengan hal tersebut, adapun hal-hal yang perlu diperhatikan oleh mahasiswa yang bersangkutan adalah sebagai berikut :

1. Berkewajiban menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi.
2. Pelaksanaan penelitian/survey agar tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan, keamanan dan ketertiban Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi.

Demikian untuk dapat dimaklumi dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

a.n KETUA/PENGASUH YAYASAN PONDOK
PESANTREN AL-KAHFI BANGKALAN MADURA



K.H.MUDARRIS

Tembusan :

- Yth.
1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
 2. Yang bersangkutan

Lampiran 4

DAFTAR HADIR UJIAN PROPOSAL SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Dukuh Meranggal XII/4, Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
Website: <http://www.fk.unipwidy.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari Senin, 1 Februari 2021 melalui media Google Meet yang diselenggarakan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2020/2021.

Nama Mahasiswa	: Mahrus
NIM	: 171500214
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Karakteristik Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Karismatik Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi Bangkalan Madura

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	E-mail
1	171500093	Devi Retno Yulinarsari	deviyulinar152@gmail.com
2	171500145	Ulul Habibah Nabilatul M	habibahnabilatul@gmail.com
3	171500047	Miati Dewi	miatidewi8@gmail.com
4	171500061	Arsya Puspa Dewantari	arsyapd4@gmail.com
5	171500025	Denny Eko Prasetya	dennysetya126@yahoo.co.id
6	171500187	Mertha Viviani	Merthaviviani97@gmail.com
7	171500181	Wahyu Priyanto	wahyupriyanto666@gmail.com
8	171500233	Mardian Pratika Wibowo	mardian.pratika.wibowo@gmail.com
9	171500152	Hanif Debby Achliani	debbyachliani04@gmail.com
10	171500010	Deslaidy Dwi Sisbi Susanto	deslaidydw@gmail.com
11	171500124	Mayang Mega Putri P.S	mayangmega09@gmail.com
12	171500115	Aldi Kustyo Handoko	aldikustyo@gmail.com
13	171500193	Yeni Beatrix Averina	yenibeatrixaverina@gmail.com
14	171500125	Gordiana Ribit	dianarihit19@gmail.com
15	171500114	Mitha Lailatul Nadifah	nmithalailatul@gmail.com
16	171500080	Riska Dwi Octavia	rikaoctavia30@gmail.com
17	171500100	Ade Radita Sari	aderaditasari1999@gmail.com
18	171500208	Puspita Ayu Maharani	puspitaayum@gmail.com

19	171500017	Aulia Novita Sari	aulia.novita306@gmail.com
20	171500207	Tri Anggun Muzdalifah	anggunmuzdalifah@gmail.com
21	171500169	Rifky Ajie Bachtiar	ajiebachtiar073@gmail.com
22	171500108	Sri Rahmawati	rahmawati12081999@gmail.com
23	171500006	Moh. Dandy Rusdianto	moh.dandyrusdianto@gmail.com
24	171500022	Irena Novita Hidayat	irena.novita0706@gmail.com
25	171500092	Sailendra Sonya K.P	sailendrasonya11@gmail.com
26	171500086	Miftakhul Choiro	miftakhulchoiro07@gmail.com
27	181500257	Yulia Indzar Haq	yuliaindzarhaq@gmail.com
28	181500230	Fathur Dimasetyo Bahari	fathurdimas9@gmail.com
29	181500104	Mawaddataw Warohmah	mawaddataw@gmail.com
30	181500154	Ririn Syafinah	finasyafinah123@gmail.com
31	181500029	Findy Natalia Krisdianti	findynataliak@gmail.com
32	181500242	Ivo Basitu Rayyan	ivobasiturayyan@gmail.com
33	181500160	Novan Pratama	pratamanovann@gmail.com
34	191500121	Fina Fiolindah	finafiolindah3@gmail.com
35	191500051	Reza Ayu Wukandari	rezaayuwukandari1955@gmail.com
36	191500146	M. Nur Hafif Kowi	hafifkowi2@gmail.com

Surabaya, 01 Februari 2021

Penguji : Dr. Noerchoidah, S.E.,M.M.



Pembimbing : Utama Wisnu Dyatmika, S.E.,M.M.



Lampiran 5

KUESIONER PENELITIAN

Assalamualaikum Wr Wb

Dengan hormat,

Perkenalkan nama saya Mahrus, mahasiswa S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Dalam hal ini, saya melakukan penelitian sebagai syarat tugas akhir untuk memperoleh gelar Sarjana S-1 atau dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KARAKTERISTIK BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN KARISMATIK TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN YAYASAN PONDOK PESANTREN AL-KAHFI BANGKALAN MADURA”**.

Oleh karena itu, demi tercapai penelitian ini peneliti mohon kesediaan Bapak/Ibu/saudara/Saudari untuk dapat meluangkan waktunya dalam mengisi lembar angket/kuesioner ini sehingga dapat membantu melengkapi data penelitian yang saya perlukan. Kuisisioner ini saya gunakan untuk kepentingan akademis dalam upaya penyelesaian skripsi. Data yang dicantumkan akan terjamin kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian ilmiah.

Atas partisipasi dan kerjasamanya dalam penelitian ini, saya ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr Wb

A. Kuisioner

Petunjuk pengisian: berikan jawaban anda dengan tanda centang (√) pada kolom jawaban yang telah tersedia.

Keterangan : SS (Sangat Setuju) = 5
S (Setuju) = 4
R (Ragu-ragu) = 3
TS (Tidak Setuju) = 2
STS (Sangat Tidak Setuju) = 1

B. Identitas Responden

- 1) Nama :
- 2) Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita
- 3) Usia : a. <20 Tahun c. 36-50
Tahun
b. 21-35 Tahun d. >51 Tahun

C. Daftar Pernyataan

1. Budaya Organisasi

Inovasi dan Pengambilan Resiko						
NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1.	Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi selalu menyumbangkan ide-ide dan berpendapat					
2.	Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi selalu					

	mempertimbangkan segala sesuatunya terlebih dahulu sebelum bertindak					
3.	Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi didorong untuk bersikap inovatif					
Orientasi Hasil						
NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
4.	Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi menyelesaikan pekerjaan secukupnya					
5.	Rencana yang telah didiskusikan sesuai dengan target					
6.	Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi lebih tertuju pada hasil daripada proses yang digunakan untuk mencapai hasil tersebut					
Orientasi Tim						
NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
7.	Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi selalu memprioritaskan kerjasama tim					
8.	Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi selalu membangun komunikasi					

	secara intens dengan tim					
9.	Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi lebih mengutamakan pendapat pribadi daripada pendapat tim					

2. Gaya Kepemimpinan Karismatik

Percaya Diri						
NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
10.	Kepercayaan diri anda timbul karena pemimpin anda sangat memperhatikan kemajuan dan kemampuan bawahannya.					
11.	Pemimpin anda sering menekankan pentingnya tugas dan meminta anda melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya.					
12.	Pemimpin memberikan contoh bersikap jujur, dan bertanggung jawab					
Suatu Visi						
NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
13.	Pemimpin ditempat saya mendorong bawahannya agar menyelesaikan tugas tepat waktu.					
14.	Pemimpin ditempat saya mendorong bawahannya					

	untuk meningkatkan kemampuan mereka.					
15.	Pemimpin dan bawahan harus sama-sama menjadi teladan dan mentaati semua peraturan yang berlaku.					
Kepekaan Lingkungan						
NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
16.	Baik pemimpin maupun bawahan sama-sama bertanggung jawab terhadap lingkungan disekitar pondok pesantren					
17.	Didalam bekerja pemimpin dan bawahan wajib bersama-sama menciptakan suasana yang aman dan nyaman					
18.	Pemimpin anda menghargai dan memuji kemampuan anda dalam menyelesaikan pekerjaan					

3. Komitmen Organisasi

Komitmen Afektif						
NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
19.	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi.					
20.	Saya bekerja di Yayasan					

	Pondok Pesantren Al-Kahfi atas dasar keinginan diri sendiri					
21.	Saya bekerja Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi dengan sepenuh hati.					
Komitmen Berkelanjutan						
NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
22.	Saya sulit meninggalkan Yayasan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja di tempat lain.					
23.	Saya bekerja di Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi karena saya membutuhkannya					
24.	Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi sudah banyak membantu kehidupan saya.					
Komitmen Normatif						
NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
25.	Saya bekerja di Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi karena merasa harus membalas budi organisasi					
26.	Saya bekerja di Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi karena saya ingin mengabdikan pada Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi.					

27.	Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi layak mendapatkan kesetiaan dari saya.					
-----	--------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

Lampiran 6

TABULASI DATA

A. Variabel Budaya Organisasi

Resp.	Budaya Organisasi (X1)									TOTAL X1
	Inovatif & Pengambilan Resiko			Orientasi Hasil			Orientasi Tim			
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	
Resp_1	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
Resp_2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
Resp_3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
Resp_5	3	4	4	3	4	3	4	4	3	32
Resp_6	4	4	4	4	3	3	3	3	4	32
Resp_7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_11	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
Resp_12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_13	3	4	4	3	4	3	4	4	3	32
Resp_14	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
Resp_15	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
Resp_16	4	3	4	4	4	4	3	4	4	34
Resp_17	4	4	3	4	4	4	4	3	4	34
Resp_18	5	4	4	5	4	4	4	4	5	39
Resp_19	4	4	5	4	4	5	4	5	4	39

Resp_20	5	4	5	5	5	5	4	5	5	43
Resp_21	4	5	5	4	5	4	4	5	4	40
Resp_22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_23	3	4	4	3	3	3	4	4	3	31
Resp_24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
Resp_25	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
Resp_26	4	4	4	4	4	3	3	3	4	33
Resp_27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_29	4	4	5	4	4	5	4	5	4	39
Resp_30	4	3	4	4	3	4	4	4	4	34
Resp_31	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
Resp_32	5	4	4	5	5	4	4	4	5	40
Resp_33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
Resp_35	4	3	3	4	4	4	3	3	4	32
Resp_36	5	5	5	5	4	4	4	5	5	42
Resp_37	5	5	5	5	5	5	3	3	5	41
Resp_38	4	4	4	4	3	4	3	4	4	34
Resp_39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
Resp_40	3	3	3	3	3	4	3	3	3	28
Resp_41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_42	3	3	3	3	4	4	4	3	3	30
Resp_43	5	4	4	5	4	4	4	4	5	39
Resp_44	4	4	3	4	4	4	4	3	4	34
Resp_45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
Resp_46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_47	3	4	5	3	4	4	4	5	3	35
Resp_48	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37

Resp_47	5	4	5	5	5	5	4	4	5	42
Resp_48	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34
Resp_49	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
Resp_50	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34
Resp_51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
Resp_52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_53	4	3	4	4	4	5	5	4	4	37
Resp_54	4	4	4	4	4	5	5	4	4	38

C. Variabel Komitmen Organisasi

Resp.	Komitmen Organisasi (Y)									TOTAL Y
	Komitmen afektif			Komitmen berkelanjutan			Komitmen normatif			
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	
Resp_1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
Resp_3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
Resp_4	5	5	3	5	5	4	4	4	4	39
Resp_5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_6	5	5	4	5	5	5	4	4	4	41
Resp_7	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
Resp_8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_9	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
Resp_10	5	4	4	5	4	4	5	4	5	40
Resp_11	4	5	4	4	5	5	4	4	4	39
Resp_12	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
Resp_13	4	4	4	5	5	5	4	4	4	39
Resp_14	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
Resp_15	5	4	4	4	5	5	4	4	4	39

Resp_16	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
Resp_17	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
Resp_18	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
Resp_19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_21	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
Resp_22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_23	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
Resp_24	5	5	3	3	3	3	3	3	3	31
Resp_25	5	5	3	4	4	4	4	4	4	37
Resp_26	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
Resp_27	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
Resp_28	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
Resp_29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_30	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
Resp_31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_32	4	5	4	4	5	5	4	4	4	39
Resp_33	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
Resp_34	5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
Resp_35	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
Resp_36	5	5	4	4	5	5	4	4	4	40
Resp_37	4	5	5	3	3	3	3	3	3	32
Resp_38	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
Resp_39	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
Resp_40	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
Resp_41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_44	3	4	3	4	4	4	4	4	4	34

Resp_45	5	5	4	4	4	5	4	4	4	39
Resp_46	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
Resp_47	5	4	4	5	5	4	4	4	4	39
Resp_48	4	4	3	4	4	4	4	4	3	34
Resp_49	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
Resp_50	3	4	4	4	4	4	4	4	3	34
Resp_51	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
Resp_52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp_53	4	4	4	4	5	5	4	4	3	37
Resp_54	5	5	4	4	5	5	4	4	4	40

Lampiran 7

OUTPUT PENGOLAHAN DATA SPSS

Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi

1. Indikator Inovatif & Pengambilan Resiko

		Statistics		
		Karyawan Yayasan Pondok	Karyawan Pesantren Al- Kahfi selalu mempertimba- ngkan segala sesuatunya terlebih dahulu sebelum bertindak	Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al- Kahfi didorong untuk bersikap inovatif
N	Valid	54	54	54
	Missing	0	0	0
Mean		4.0556	4.0370	4.1111
Std. Deviation		.56357	.51259	.57188

2. Orientasi Hasil

		Statistics		
		Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi menyelesaikan pekerjaan secukupnya	Rencana yang telah didiskusikan sesuai dengan target	Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi lebih tertuju pada hasil daripada proses yang digunakan untuk mencapai hasil tersebut
N	Valid	54	54	54
	Missing	0	0	0
Mean		4.0556	4.2222	4.1111
Std. Deviation		.56357	.63444	.57188

3. Orientasi Tim

		Statistics		
		Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al- Kahfi selalu memprioritask an kerjasama tim	Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al- Kahfi selalu membangun komunikasi secara intens dengan tim	Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al- Kahfi lebih mengutamakan pendapat pribadi daripada pendapat tim
N	Valid	54	54	54
	Missing	0	0	0
Mean		3.9074	4.0185	4.0556
Std. Deviation		.52372	.62919	.56357

Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Karismatik (X2)

1. Percaya Diri

		Statistics		
		Kepercayaan diri anda timbul karena pemimpin anda sangat memperhatikan kemajuan dan kemampuan bawahannya.	Pemimpin anda sering menekankan pentingnya tugas dan meminta anda melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya.	Pemimpin memberikan contoh bersikap jujur, dan bertanggung jawab
N	Valid	54	54	54
	Missing	0	0	0
Mean		4.1852	3.9259	4.0926
Std. Deviation		.51667	.42789	.52372

2. Suatu Visi

		Statistics		
		Pemimpin ditempat saya mendorong bawahannya agar menyelesaikan tugas tepat waktu.	Pemimpin ditempat saya mendorong bawahannya untuk meningkatkan kemampuan mereka.	Pemimpin dan bawahan harus sama- sama menjadi teladan dan mentaati semua peraturan yang berlaku.
N	Valid	54	54	54
	Missing	0	0	0
Mean		4.1481	4.0370	4.1481
Std. Deviation		.45172	.47436	.52870

3. Kepekaan Lingkungan

		Statistics		
		Baik pemimpin maupun bawahan sama-sama bertanggung jawab terhadap lingkungan disekitar pondok pesantren	Didalam bekerja pemimpin dan bawahan wajib bersama-sama menciptakan suasana yang aman dan nyaman	Pemimpin anda menghargai dan memuji kemampuan anda dalam menyelesaikan pekerjaan
N	Valid	54	54	54
	Missing	0	0	0
Mean		4.1481	3.9815	4.0370
Std. Deviation		.52870	.36294	.47436

Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi

1. Komitmen Afektif

		Statistics		
		Saya merasa menjadi bagian keluarga pada Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi.	Saya bekerja di Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi atas dasar keinginan diri sendiri	Saya bekerja di Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi dengan sepenuh hati.
N	Valid	54	54	54
	Missing	0	0	0
Mean		4.2593	4.3333	3.9259
Std. Deviation		.64968	.54944	.46992

8. Komitmen Berkelanjutan

		Statistics		
		Saya sulit meninggalkan Yayasan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja di tempat lain.	Saya bekerja di Yayasan Pondok Pesantren Al- Kahfi karena saya membutuhkan	Yayasan Pondok Pesantren Al- Kahfi sudah banyak membantu kehidupan saya.
N	Valid	54	54	54
	Missing	0	0	0
Mean		4.0370	4.1481	4.1481
Std. Deviation		.47436	.52870	.52870

9. Komitmen Normative

Statistics

		Saya bekerja di Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi karena merasa harus membalas budi organisasi	Saya bekerja di Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi karena saya ingin mengabdikan pada Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi.	Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi layak mendapatkan kesetiaan dari saya.
N	Valid	54	54	54
	Missing	0	0	0
Mean		3.9815	3.9630	3.9259
Std. Deviation		.36294	.33438	.42789

Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	L	33	61.1	61.1	61.1
	P	21	38.9	38.9	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20.00	3	5.6	5.6	5.6
	21.00	4	7.4	7.4	13.0
	22.00	2	3.7	3.7	16.7
	23.00	4	7.4	7.4	24.1
	24.00	1	1.9	1.9	25.9
	25.00	3	5.6	5.6	31.5
	26.00	1	1.9	1.9	33.3
	27.00	1	1.9	1.9	35.2
	28.00	1	1.9	1.9	37.0
	29.00	1	1.9	1.9	38.9
	30.00	1	1.9	1.9	40.7
	31.00	2	3.7	3.7	44.4
	32.00	5	9.3	9.3	53.7
	33.00	2	3.7	3.7	57.4
	34.00	2	3.7	3.7	61.1
	35.00	2	3.7	3.7	64.8
	36.00	1	1.9	1.9	66.7
	37.00	3	5.6	5.6	72.2
	38.00	1	1.9	1.9	74.1
	39.00	2	3.7	3.7	77.8
	41.00	1	1.9	1.9	79.6
	45.00	5	9.3	9.3	88.9
	48.00	1	1.9	1.9	90.7
	55.00	2	3.7	3.7	94.4
	67.00	1	1.9	1.9	96.3
	68.00	1	1.9	1.9	98.1
	75.00	1	1.9	1.9	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X1)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi selalu menyumbangkan ide-ide dan berpendapat	8.1481	.997	.555	.816
Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi selalu mempertimbangkan segala sesuatunya terlebih dahulu sebelum bertindak	8.1667	.934	.749	.620
Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi didorong untuk bersikap inovatif	8.0926	.916	.636	.733

Indikator Inovatif & Pengambilan Resiko

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.798	3

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X1)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi menyelesaikan pekerjaan secukupnya	8.3333	1.132	.566	.711
Rencana yang telah didiskusikan sesuai dengan target	8.1667	.972	.603	.673
Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi lebih tertuju pada hasil daripada proses yang digunakan untuk mencapai hasil tersebut	8.2778	1.072	.616	.657

Indikator Orientasi Hasil

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.762	3

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X1)

Indikator Orientasi Tim

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi selalu memprioritaskan kerjasama tim	8.0741	.938	.609	.478
Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi selalu membangun komunikasi secara intens dengan tim	7.9630	.791	.574	.504
Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi lebih mengutamakan pendapat pribadi daripada pendapat tim	7.9259	1.089	.360	.769

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.690	3

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Karismatik (X2)

Indikator Percaya Diri

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kepercayaan diri anda timbul karena pemimpin anda sangat memperhatikan kemajuan dan kemampuan bawahannya.	8.0185	.735	.716	.756
Pemimpin anda sering menekankan pentingnya tugas dan meminta anda melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya.	8.2778	.959	.590	.871
Pemimpin memberikan contoh bersikap jujur, dan bertanggung jawab	8.1111	.667	.814	.650

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	3

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Karismatik (X2)

Indikator Suatu Visi

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pemimpin ditempat saya mendorong bawahannya agar menyelesaikan tugas tepat waktu.	8.1852	.833	.573	.789
Pemimpin ditempat saya mendorong bawahannya untuk meningkatkan kemampuan mereka.	8.2963	.703	.731	.624
Pemimpin dan bawahan harus sama-sama menjadi teladan dan mentaati semua peraturan yang berlaku.	8.1852	.682	.627	.742

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.796	3

**Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Gaya
Kepemimpinan Karismatik (X2)**

Indikator Kepekaan Lingkungan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Baik pemimpin maupun bawahan sama-sama bertanggung jawab terhadap lingkungan disekitar pondok pesantren	8.0185	.622	.536	.853
Didalam bekerja pemimpin dan bawahan wajib bersama-sama menciptakan suasana yang aman dan nyaman	8.1852	.758	.728	.668
Pemimpin anda menghargai dan memuji kemampuan anda dalam menyelesaikan pekerjaan	8.1296	.606	.702	.642

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	3

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi (Y)

Indikator Komitmen Afektif

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya merasa menjadi bagian keluarga pada Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi.	8.2593	.611	.460	.288
Saya bekerja di Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi atas dasar keinginan diri sendiri	8.1852	.720	.513	.214
Saya bekerja Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi dengan sepenuh hati.	8.5926	1.114	.166	.700

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.555	3

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi (Y)

Indikator Komitmen Berkelanjutan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya sulit meninggalkan Yayasan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja di tempat lain.	8.2963	1.043	.600	.928
Saya bekerja di Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi karena saya membutuhkannya	8.1852	.758	.882	.668
Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi sudah banyak membantu kehidupan saya.	8.1852	.833	.763	.789

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.864	3

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi (Y)

Indikator Komitmen Normatif

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya bekerja di Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi karena merasa harus membalas budi organisasi	7.8889	.516	.933	.856
Saya bekerja di Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi karena saya ingin mengabdikan pada Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi.	7.9074	.576	.878	.907
Yayasan Pondok Pesantren Al-Kahfi layak mendapatkan kesetiaan dari saya.	7.9444	.469	.823	.960

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.936	3

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.03098168
Most Extreme Differences	Absolute	.103
	Positive	.103
	Negative	-.068
Test Statistic		.103
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4.453	1.868		2.384	.021		
	Karakteristik Budaya Organisasi	.156	.038	.215	4.060	.000	.930	1.075
	Gaya Kepemimpinan Karismatik	.724	.045	.851	16.099	.000	.930	1.075

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Uji Autokorelasi

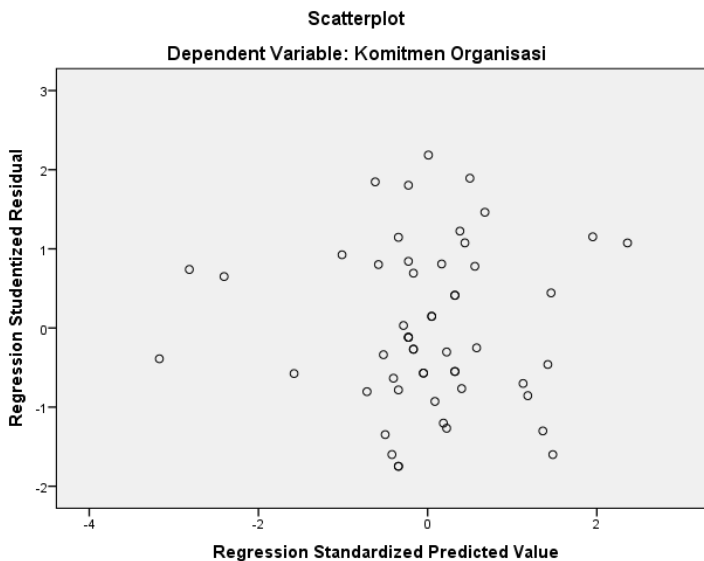
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.931 ^a	.867	.862	1.05100	1.722

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Karismatik, Karakteristik Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Uji Heteroskedastisitas



Analisis Regresi Linear Berganda

UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	368.498	2	184.249	166.801	.000 ^b
	Residual	56.335	51	1.105		
	Total	424.833	53			

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

b. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan Karismatik, Karakteristik Budaya Organisasi

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.453	1.868		2.384	.021
	Karakteristik Budaya Organisasi	.156	.038	.215	4.060	.000
	Gaya Kepemimpinan Karismatik	.724	.045	.851	16.099	.000

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Lampiran 8

Dokumentasi Penelitian



BUKTI PEMBAYARAN PEMBERKASAN



Melayani Dengan Setulus Hati

Mengutamakan Kepuasan Nasabah

TANGGAL : 05/09/21 WAKTU : 21:21:14
ATM ID : 986527 NO.REF: 05892
LOKASI : 3174-BRI UNIT KEMASAN
NO.KARTU: 601301..0751

TRANSFER ATM

DARI
BANK : BANK BRI
NAMA : MAHRUS
KEPADA
BANK : BANK BNI
NAMA : IBU YUNI SUKANDANI
REKENING : 0982021240
NO REF :

JUMLAH : RP 175.000

Pemberkasan.

Mahrus

171500219.