

LAMPIRAN - LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Keterangan Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

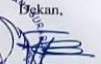
Nomor : 22156 /01/FEB/X/2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

KepadaYth:
Bapak/Ibu Pimpinan
Biro Perekonomian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur
Jl. Pahlawan No. 110 Surabaya lantai 3
di -
Surabaya

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Ari Huda Pratama
NIM : 191500205
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Job Rotation Terhadap Organizational Stressors Melalui Workload Pada Instansi Biro Perekonomian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 25 Oktober 2022
Bahkan,

Tony Sialo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM
EKONOMI 0709494/DY

Lampiran 2 : Surat Balasan Izin Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
SEKRETARIAT DAERAH
Jl. Pahlawan 110 Surabaya , (031) 3524001-3524011
S U R A B A Y A 60174

Nomor : 800/4476/021.2/2022
Sifat : Penting
Lampiran : -
Hal : Izin Penelitian/Pengambilan
Data

Surabaya, 14 Nopember 2022
Kepada
Yth. Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Adi Buana Surabaya

di

T E M P A T

Menindaklanjuti surat Saudara tanggal 25 Oktober 2022 nomor : 221156/01/FEB/X/2022 perihal Permohonan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data, disampaikan bahwa mahasiswa tersebut :

Nama : Ari Huda Pratama
NIM : 191500205
Program Studi : Manajemen
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Job Rotation terhadap Organizational Stresor Melalui Workload pada Biro Perekonomian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur

dapat disetujui untuk melakukan penelitian/pengumpulan data pada Biro Perekonomian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur, yang pelaksanaannya dimulai pada tanggal 16 Nopember 2022 s/d 16 Desember 2022.

Demikian untuk menjadikan maklum.

an. GUBERNUR JAWA TIMUR
Asisten Perekonomian dan Pembangunan
u.b

Kepala Biro Perekonomian



IWAN S. Hut., M.M
Pembina Tingkat I
NIP. 19770216 199603 1 002

Lampiran 3 : Hasil Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
 FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.uniprasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: ARI HUDA PRATAMA
Prodi / NIM	: Manajemen / 191500205
Judul Skripsi	: Pengaruh Job Rotasi Terhadap Organisasi - Rasional Stressors Melalui Workload Pada Biro Perencanaan Jawa Timur
Dosen Pembimbing	: Dr. Fachrudiy Asj'ari, S.Psi., M.M
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

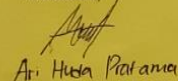
NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	19 September 2022	Pengajuan Judul	Revisi	/
2	22 September 2022	Pengajuan Judul	Revisi	/
3	26 September 2022	ACC Judul	ACC	/
4	3 Okt 2022	Bab 1	Revisi	/
5	24 Okt 2022	Pengajuan Revisi Bab 1,2	Revisi	/
6	8 NOV 2022	Pengajuan Bab 1,2 dan 3	Revisi	/
7	14 NOV 2022	Pengajuan Bab 1,2 dan 3	ACC	/
8	24 NOV 2022	Pengajuan Kuisioner	Revisi	/
9	28 NOV 2022	Pengajuan Kuisioner	ACC	/
10	3 Jan 2023	Bab 4 dan 5	Revisi	/
11	9 Jan 2023	Bab 4 dan 5	ACC	/
12	11 Januari 2023	Pengajuan Artikel	ACC	/

Bimbingan selesai pada tanggal
 Dosen Pembimbing,


 (Fachrudiy A.)



Mahasiswa,


 Ari Huda Pratama

Lampiran 4 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fc.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Selasa tanggal 22 bulan 11 tahun 2022 bertempat bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2021 / 2023

Nama Mahasiswa	: ARI HUDA PRATAMA
NIM	: 191500205
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Job Rotation Terhadap Organizational Stressors melalui Workload Pada Biro Perencanaan

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500167	Agas Syamsul Huda	1.
2.	191500037	Ahmad Rizki Handani	2.
3.	191500056	Naviono Dwi Rachmawati	3.
4.	191600128	Eka Hary Linawati	4.
5.	191500180	Maya Ermiyanti	5.
6.	191500212	Lailatul Fitriz	6.
7.	191500039	Ayu Dyah Ramadhani	7.
8.	191500025	Ari Filzatul Rusdiyah	8.
9.	191500160	Ellen Ersa Febi I.	9.
10.	191500189	Nur Farzan	10.
11.	191500028	Cala Regita	11.
12.	191500242	Nara Rio Masandi	12.
13.	191500195	NABILA KHOIRUN N	13.
14.	191500213	Sisca Widya N	14.
15.	191500167	Fitra Inayah	15.

Surabaya, 22/11/2022

Penguji

:

Pembimbing

: Pr. Fachrudj Asj'ari
S. Ps., I. M. M

Lampiran 5 : Catatan Ujian Proposal Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp-Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.uniprasby.ac.id>

CATATAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

1.	Nama	: Ari Huda Pratama
2.	NIM	: 191500205
3.	Program Studi	: Manajemen / Akuntansi *
4.	Judul Proposal	: Pengaruh Job Rotation Terhadap Organizational Stressors Melalui Workload Pada Instansi Biro Perencanaan Jawa Timur

Bab/ Halaman	Perbaikan/Koreksi
2 Bab 3	Perbaikan huruf italic pada kata bahasa Inggris Sumber rumus belum dimasukkan

Surabaya, 22 November 2022.
Penguji,

Bisma Arianto SE, MM.

Lampiran 6 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada,

Bapak/Ibu yang terhormat,

Saya Ari Huda Pratama, mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, memohon izin serta kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner di bawah ini guna terpenuhinya syarat dari tugas akhir skripsi. Berikut kuesioner yang akan dilakukan yakni terkait dengan skripsi saya yang berjudul :

“Pengaruh *Job rotation* Terhadap *Organizational stressors* Melalui *Workload* Pada Instansi Biro Perekonomian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur”

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : Laki - Laki Perempuan
4. Pendidikan :
 SMA/Sederajat Diploma Sarjana (S1/S2)

PETUNJUK PENGISIAN

- a. Pilihlah jawaban dengan keterangan alternatif yang tersedia :
 - a. SS = Sangat Setuju
 - b. S = Setuju
 - c. N = Netral
 - d. TS = Tidak Setuju
 - e. STS = Sangat Tidak Setuju
- b. Pilih salah satu jawaban yang sesuai dengan cara memberikan tanda *check list* (✓) pada kolom alternatif jawaban (□).

A. Job rotation (Rotasi kerja) (X)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
a. Pengetahuan Pekerjaan						
1.	Rotasi kerja dapat meningkatkan kemampuan saya					
2.	Saya kurang memahami tentang tugas yang diberikan saat setelah di rotasi kerja					
b. Kemampuan Pekerjaan						
3.	Rotasi kerja mampu menambah pengetahuan bagi saya					
4.	Kurang pengetahuan dalam melaksanakan tugas yang diberikan					
c. Kebosanan/Kejenuhan						
5.	Rotasi kerja dapat mengurangi kejenuhan					
6.	Tugas baru yang diberikan setelah rotasi kerja menambah tingkat kejenuhan.					

B. Workload (Beban kerja) (Y1)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
a. Kondisi Pekerjaan						
1.	Pekerjaan yang diberikan kepada saya sesuai dengan					

	kondisi ruang lingkup pekerjaan.					
2.	Sistem kerja yang sesuai dengan kualitas kerja saya					
b. Waktu Pekerjaan						
3.	Tugas yang selalu diberikan terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat.					
4.	Tugas yang diberikan selalu diselesaikan tepat waktu					
c. Target yang harus dicapai						
5.	Saya tidak dapat menyelesaikan target pekerjaan yang diberikan atasan karena singkatnya waktu yang diberikan.					
6.	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi					

C. Organizational Stressors (Stressor Organisasi) (Y2)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
a. Tuntutan Kerja						
1.	Tidak ada kejelasan mengenai tugas yang belum pernah saya kerjakan, membuat saya bingung					
2.	Tuntutan kerja yang berlebih sehingga saya merasa stress					
b. Tuntutan Peran						

3.	Peran yang diberikan oleh atasan tidak sesuai dengan kemampuan saya.					
4.	Peran kerja saat ini menyebabkan stress bagi saya.					
c. Tuntutan Interpersonal						
5.	Saya sering bertentangan dengan rekan kerja sehingga menyebabkan saya mudah marah.					
6.	Ketentuan yang diberikan membuat tingkat stress meningkat.					

Lampiran 7 : Tabulasi Data Variabel Job Rotation (X)

Resp.	JOB ROTATION (X)						Jumlah Total
	X1_1	X1_2	X2_1	X2_2	X3_1	X3_2	
Resp. 1	5	2	5	2	3	2	19
Resp. 2	4	4	4	4	4	2	22
Resp. 3	5	1	5	1	5	2	19
Resp. 4	5	1	5	1	5	3	20
Resp. 5	5	1	5	1	4	2	18
Resp. 6	5	1	5	1	4	1	17
Resp. 7	5	1	5	1	4	1	17
Resp. 8	5	2	5	2	3	2	19
Resp. 9	5	2	5	1	5	1	19
Resp. 10	4	2	3	2	4	2	17
Resp. 11	5	1	4	1	4	3	18
Resp. 12	4	2	4	2	3	2	17
Resp. 13	4	4	4	3	4	3	22
Resp. 14	4	2	4	2	4	2	18
Resp. 15	5	2	5	3	4	2	21
Resp. 16	5	4	5	2	5	3	24
Resp. 17	5	1	5	1	5	2	19
Resp. 18	4	2	4	2	4	2	18
Resp. 19	4	3	4	2	4	2	19
Resp. 20	3	2	2	2	2	4	15
Resp. 21	5	4	5	2	5	4	25
Resp. 22	5	2	5	2	5	2	21
Resp. 23	5	3	5	2	3	2	20
Resp. 24	4	2	3	2	2	2	15
Resp. 25	5	3	5	2	3	2	20
Resp. 26	5	3	5	2	3	2	20
Resp. 27	4	4	4	2	4	2	20
Resp. 28	4	3	4	3	4	2	20
Resp. 29	5	3	5	2	3	2	20

Resp. 30	5	1	5	1	5	4	21
Resp. 31	5	3	5	2	3	2	20
Resp. 32	4	3	4	3	4	2	20
Resp. 33	5	4	4	2	5	4	24
Resp. 34	4	2	4	1	4	1	16
Resp. 35	4	3	4	2	3	2	18
Resp. 36	4	2	5	2	3	2	18
Resp. 37	1	4	1	1	5	2	14
Resp. 38	5	2	5	2	5	2	21
Resp. 39	4	2	4	2	4	2	18
Resp. 40	4	3	4	3	5	3	22
Resp. 41	5	1	5	1	3	1	16
Resp. 42	4	3	4	3	4	4	22
Resp. 43	2	2	2	2	2	2	12
Resp. 44	5	1	5	1	4	2	18
Resp. 45	5	4	5	4	5	3	26
Resp. 46	4	2	5	2	5	1	19
Resp. 47	5	3	4	2	4	1	19
Resp. 48	5	3	4	2	4	2	20

Lampiran 8 : Tabulasi Data Variabel Workload (Y1)

Resp.	WORKLOAD (Y1)						Jumlah Total
	Y1.1_ 1	Y1.1_ 2	Y1.2_ 1	Y1.2_ 2	Y1.3_ 1	Y1.3_ 2	
Resp. 1	4	2	4	2	4	2	18
Resp. 2	4	2	4	2	4	2	18
Resp. 3	4	1	5	2	4	2	18
Resp. 4	5	3	5	2	4	2	21
Resp. 5	4	2	5	2	4	2	19
Resp. 6	5	2	5	2	4	2	20
Resp. 7	5	2	5	2	4	2	20
Resp. 8	4	2	4	2	4	2	18
Resp. 9	5	5	5	4	5	1	25
Resp. 10	4	3	4	2	4	2	19
Resp. 11	4	1	4	2	4	1	16
Resp. 12	4	2	4	4	4	2	20
Resp. 13	4	3	4	4	4	3	22
Resp. 14	4	2	4	2	4	2	18
Resp. 15	4	2	4	2	4	1	17
Resp. 16	4	3	4	4	4	3	22

Resp. 17	4	2	5	4	4	1	20
Resp. 18	4	4	5	4	5	2	24
Resp. 19	4	3	5	2	4	2	20
Resp. 20	4	2	4	2	4	2	18
Resp. 21	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 22	5	2	5	2	5	2	21
Resp. 23	4	3	4	4	4	2	21
Resp. 24	3	2	2	3	5	2	17
Resp. 25	3	3	5	4	5	1	21
Resp. 26	3	3	5	4	5	1	21
Resp. 27	4	2	4	4	4	2	20
Resp. 28	4	4	4	3	4	3	22
Resp. 29	3	3	5	4	5	1	21
Resp. 30	5	2	5	4	5	1	22
Resp. 31	3	3	5	4	5	4	24
Resp. 32	4	4	4	3	4	2	21
Resp. 33	5	2	4	4	4	1	20
Resp. 34	4	4	4	2	4	2	20
Resp. 35	4	3	4	3	4	3	21
Resp. 36	5	2	5	2	4	2	20

Resp. 37	4	3	4	3	4	2	20
Resp. 38	5	4	4	4	4	2	23
Resp. 39	4	4	4	4	4	2	22
Resp. 40	3	3	4	3	4	3	20
Resp. 41	5	5	5	1	5	1	22
Resp. 42	4	4	4	3	4	2	21
Resp. 43	3	3	5	2	5	2	20
Resp. 44	5	1	5	1	5	1	18
Resp. 45	4	4	3	5	4	3	23
Resp. 46	4	1	5	2	4	2	18
Resp. 47	4	4	4	3	5	2	22
Resp. 48	4	3	4	2	4	2	19

Lampiran 9 : Tabulasi Data Organizational Stressors (Y2)

Resp.	ORGANIZATIONAL STRESSORS (Y2)						Jumlah Total
	Y2.1_ 1	Y2.1_ 2	Y2.2_ 1	Y2.2_ 2	Y2.3_ 1	Y2.3_ 2	
Resp. 1	4	2	4	2	5	1	18
Resp. 2	4	4	4	4	4	2	22
Resp. 3	5	4	2	2	5	2	20
Resp. 4	5	4	2	2	5	1	19
Resp. 5	5	4	1	1	5	2	18
Resp. 6	5	4	1	1	5	1	17
Resp. 7	5	4	2	2	5	1	19
Resp. 8	4	2	3	2	1	1	13
Resp. 9	5	1	5	1	5	1	18
Resp. 10	4	2	4	2	4	1	17
Resp. 11	5	2	3	2	4	2	18
Resp. 12	4	2	4	2	4	2	18
Resp. 13	4	3	3	3	4	2	19
Resp. 14	4	2	4	2	4	2	18
Resp. 15	4	1	4	2	5	1	17
Resp. 16	4	3	5	3	5	1	21

Resp. 17	4	2	5	1	5	1	18
Resp. 18	5	2	5	2	5	2	21
Resp. 19	4	3	4	2	4	2	19
Resp. 20	4	2	2	4	2	3	17
Resp. 21	4	4	4	2	4	2	20
Resp. 22	5	2	5	2	5	2	21
Resp. 23	4	2	4	2	5	1	18
Resp. 24	4	2	3	3	5	1	18
Resp. 25	4	3	3	2	3	2	17
Resp. 26	4	3	3	2	3	2	17
Resp. 27	4	3	4	2	4	2	19
Resp. 28	4	3	3	3	4	2	19
Resp. 29	4	3	3	2	3	2	17
Resp. 30	5	2	5	1	5	1	19
Resp. 31	4	3	3	2	3	2	17
Resp. 32	4	3	3	3	4	3	20
Resp. 33	5	2	4	2	5	1	19
Resp. 34	4	2	4	2	4	2	18
Resp. 35	4	3	4	3	4	2	20
Resp. 36	4	3	3	4	4	2	20

Resp. 37	5	5	4	3	3	2	22
Resp. 38	4	2	4	2	2	2	16
Resp. 39	4	2	4	2	4	2	18
Resp. 40	4	3	3	3	4	3	20
Resp. 41	5	1	5	1	1	1	14
Resp. 42	4	3	3	2	5	1	18
Resp. 43	4	4	2	2	5	1	18
Resp. 44	5	1	5	2	4	1	18
Resp. 45	4	4	3	3	3	2	19
Resp. 46	4	4	4	2	1	1	16
Resp. 47	5	2	4	3	3	3	20
Resp. 48	5	2	4	2	5	1	19

Lampiran 10 : Frekuensi Jawaban Responden

a. Variabel Job Rotation

Indikator X1

Uraian	X1_1	Percent	X1_2	Percent
SS	27	56,25%	0	0,00%
S	18	37,50%	8	16,67%
N	1	2,08%	13	27,08%
TS	1	2,08%	17	35,42%
STS	1	2,08%	10	20,83%

Indikator X2

Uraian	X2_1	Percent	X2_2	Percent
SS	25	52,08%	0	0,00%
S	18	37,50%	2	4,17%
N	2	4,17%	6	12,50%
TS	2	4,17%	27	56,25%
STS	1	2,08%	13	27,08%

Indikator X3

Uraian	X3_1	Percent	X3_2	Percent
SS	14	29,17%	0	0,00%
S	20	41,67%	5	10,42%
N	11	22,92%	6	12,50%
TS	3	6,25%	30	62,50%
STS	0	0,00%	7	14,58%

b. Variabel Workload (Y1)

Indikator Y1.1

Uraian	Y1.1_1	Percent	Y1.1_2	Percent
SS	11	22,9%	2	4,2%
S	30	62,5%	10	20,8%
N	7	14,6%	15	31,3%
TS	0	0,0%	17	35,4%
STS	0	0,0%	4	8,3%

Indikator Y1.2

Uraian	Y1.2_1	Percent	Y1.2_2	Percent
SS	20	41,7%	1	2,1%
S	26	54,2%	17	35,4%
N	1	2,1%	8	16,7%
TS	1	2,1%	20	41,7%
STS	0	0,0%	2	4,2%

Indikator Y1.3

Uraian	Y1.3_1	Percent	Y1.3_2	Percent
SS	13	27,1%	0	0,0%
S	35	72,9%	2	4,2%
N	0	0,0%	6	12,5%
TS	0	0,0%	29	60,4%
STS	0	0,0%	11	22,9%

c. Variabel Organizational Stressors (Y2)

Indikator Y2.1

Uraian	Y2.1_1	Percent	Y2.1_2	Percent
SS	16	33,3%	1	2,1%
S	32	66,7%	10	20,8%
N	0	0,0%	14	29,2%
TS	0	0,0%	19	39,6%
STS	0	0,0%	4	8,3%

Indikator Y2.2

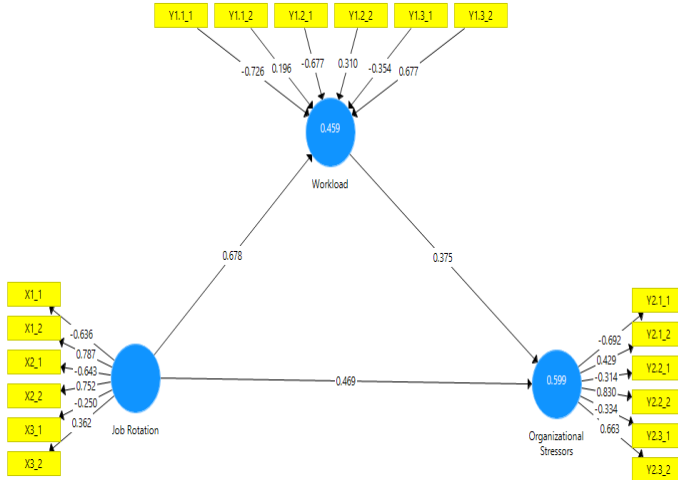
Uraian	Y2.2_1	Percent	Y2.2_2	Percent
SS	8	16,7%	0	0,0%
S	19	39,6%	3	6,3%
N	14	29,2%	10	20,8%
TS	5	10,4%	29	60,4%
STS	2	4,2%	6	12,5%

Indikator Y2.3

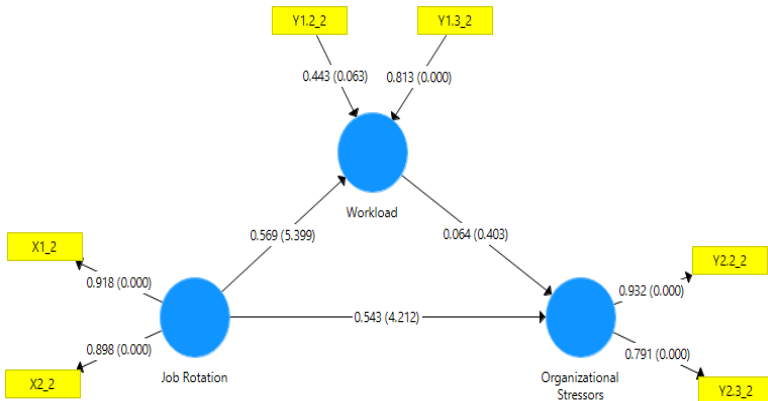
Uraian	Y2.3_1	Percent	Y2.3_1	Percent
SS	19	39,6%	0	0,0%
S	17	35,4%	0	0,0%
N	7	14,6%	4	8,3%
TS	2	4,2%	24	50,0%
STS	3	6,3%	20	41,7%

Lampiran 11 : Output Smart PLS

a. Gambar Hasil Olah Data



b. Hasil akhir olah data



c. Nilai Outer Loading

	Job Rotation	Organizational Stressors	Workload
X1_2	0,918		
X2_2	0,898		
Y1.2_2			0,604
Y1.3_2			0,901
Y2.2_2		0,932	
Y2.3_2		0,791	

d. Nilai Path Coeficients

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Job Rotation -> Organizational Stressors	0,543	0,548	0,131	4,137	0,000
Job Rotation -> Workload	0,569	0,586	0,106	5,349	0,000
Workload -> Organizational Stressors	0,064	0,077	0,159	0,403	0,687

e. Nilai R Square

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Organizational Stressors	0,338	0,378	0,112	3,023	0,003
Workload	0,324	0,355	0,119	2,716	0,007

d. Nilai Outer Weight

	Job Rotation	Organizational Stressors	Workload
X1_2	0,578		
X2_2	0,523		
Y1.2_2			0,443
Y1.3_2			0,813
Y2.2_2		0,713	
Y2.3_2		0,424	

e. Nilai VIF

	VIF
X1_2	1,731
X2_2	1,731
Y1.2_2	1,041
Y1.3_2	1,041
Y2.2_2	1,361
Y2.3_2	1,361

f. Nilai Discriminant Validity

Fornell-Larcker
Criterion

	Job Rotation	Organizational Stressors	Workload
Job Rotation	0,908		
Organizational Stressors	0,579	0,864	
Workload	0,569	0,373	

Cross Loadings

	Job Rotation	Organizational Stressors	Workload
X1_2	0,918	0,500	0,594
X2_2	0,898	0,555	0,431
Y1.2_2	0,441	0,076	0,604
Y1.3_2	0,459	0,417	0,901
Y2.2_2	0,607	0,932	0,327
Y2.3_2	0,345	0,791	0,330

g. Validity & Reliability

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Job Rotation	0,788	0,793	0,904	0,825
Organizational Stressors	0,680	0,808	0,854	0,747
Workload		1,000		

h. Nilai F Square

	Job Rotation	Organizational Stressors	Workload
Job Rotation		0,301	0,478
Organizational Stressors			
Workload		0,004	

i. Nilai Total Effects

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Job Rotation -> Organizational Stressors	0,579	0,589	0,099	5,844	0,000
Job Rotation -> Workload	0,569	0,586	0,106	5,349	0,000
Workload -> Organizational Stressors	0,064	0,077	0,159	0,403	0,685

j. Specific Indirect Effects

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Job Rotation -> Workload -> Organizational Stressors	0,036	0,042	0,095	0,384	0,699

Lampiran 12 : Surat Pengantar Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PENGANTAR PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini¹

Nama Dosen : Dr. Fachrudy Asj'ari., S.Psi.,M.M.

Menerangkan bahwa artikel ilmiah atas:

Nama Mahasiswa : Ari Huda Pratama

NIM : 191500205

Prodi : Manajemen

Judul : Pengaruh *Job Rotation* Terhadap *Organizational Stressors* Melalui
Workload Pada Instansi Pemerintahan Biro Perekonomian Sekretariat
Daerah Provinsi Jawa Timur

Telah memenuhi syarat untuk dilakukan cek plagiasi

Surabaya, 11 Januari 2023

Dr. Fachrudy Asj'ari., S.Psi.,M.M.

1202612/DY

Lampiran 13 : Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Dosen : I Made Bagus Dwiarta, SE., M.M

Jabatan : Ketua Program Studi

Menerangkan bahwa artikel ilmiah atas:

Nama Mahasiswa : Ari Huda Pratama

NIM : 191500205


Prodi : Manajemen

Judul : Pengaruh *Job Rotation* Terhadap *Organizational Stressors* Melalui *Workload* Pada Instansi Pemerintahan Biro Perekonomian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur

Telah memenuhi syarat untuk dilakukan cek plagiasi dengan judul artikel "**Pengaruh *Job Rotation* Terhadap *Organizational Stressors* Melalui *Workload* Pada Instansi Pemerintahan Biro Perekonomian Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur**" dengan hasil *Similarity Index* 12% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 13 Januari 2023


I Made Bagus Dwiarta, SE., M.M

NPP. 1109598/DY

Lampiran 14 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Ari Huda Pratama
NIM/Program Studi : 191500205 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Job Rotasi Terhadap Organisasi
Stressors Melalui Workload Pada Instansi
Pemerintahan Bra Perencanaan Sekretariat
Daerah Provinsi Jawa Timur
Tanggal Ujian Skripsi : 20 Januari 2023
Penguji : 1. Pra. Ch. Menuk Sri Handayani
2. Fauziyah, S.Si. M.Si.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	<u>1/2 2023</u>	<u>Samuel & revisi pengumpulan</u>	
2		<u>Samuel & revisi lagi.</u>	
3	<u>2/2 2023</u>	<u>Samuel & Revisi ace keatas</u>	
4			
5			
6			
7			
8			

Surabaya, 20 Januari 2023
Penguji II,

Penguji I,

Pra. Ch. Menuk Sri Handayani, SE. MM.



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Ati Luda Pratama
NIM/Program Studi : 181500205
Judul Skripsi : Pengaruh Job Rotasi Terhadap Organisasi
Stressor Melalui Workload Pada Instansi
Biro Perencanaan Sekretariat Daerah Provinsi
Jawa Timur
Tanggal Ujian Skripsi : 20 Januari 2023
Penguji : 1. Dra. Ch. Menek Sri Handayani, SE., M.M.
2. Fauziyah, S.Si. M.Si

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	23/01/2022	Cek Bab 3 dan Bab 4	
2	26/01/2023	Cek Penulisan Hasil Hipotesis	
3	2/02/2023	Cek Kesimpulan Bab 5	
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya, 20 Januari 2023
Penguji II,

Dra. Ch. Menek Sri Handayani SE, M.M.
Fauziyah, S.Si. M.Si