

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi  
Dan Disiplin Kerja Terhadap  
Motivasi Kerja Karyawan PT.  
Adiprima Suraprinta Gresik

Identifikasi Mahasiswa

a. Nama : Achmad Ramadhan  
b. Nim : 191500045  
c. Program Studi : Manajemen  
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi  
Buana Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak  
untuk diuji:

Tanggal : 10 Maret 2023

Dosen Pembimbing



Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., MSM  
NPP.0709494/DY

Lampiran 2 Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp-Fax. 031-8281153 Surabaya 60234  
Website : <http://www.upgrisab.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Achmad Ramadhan
Prodi / NIM	: Manajemen / 191500045
Judul Skripsi	: Peran Komitmen Organisasi dan Otripin Kerja Terhadap Motivasi Kerja karyawan PT. Adiprma Surabaya
Dosen Pembimbing	: Tony Susilo Wibowo, SE., M.Ed., M.M.
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	18 - 10 - 2022	Diskusi konsep penelitian		
2	24 - 10 - 2022	Bab I revisi		
3	1 - 11 - 2022	Bab I Acc lanjut bab II		
4	9 - 11 - 2022	Bab II revisi		
5	16 - 11 - 2022	Bab II Acc lanjut bab III		
6	23 - 11 - 2022	Bab III revisi		
7	30 - 11 - 2022	Bab III Acc		
8	07 - 12 - 2022	Pertemuan ujian proposal		
9	1 - 02 - 2023	Kuesioner penelitian		
10	8 - 03 - 2023	Bab IV revisi		
11	9 - 03 - 2023	Bab IV Acc		
12	10 - 03 - 2023	Bab V Acc artikel penelitian		


Bimbingan selesai pada tanggal :  
Dosen Pembimbing,

Tony Susilo



Melaksanakan,  
  
Achmad Ramadhan

### Lampiran 3 Surat Keterangan Ijin Penelitian

**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipashby.ac.id>

---

Nomor : 21071/01/FEB/X/2022  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data


Kepada Yth:  
Bapak / Ibu Pimpinan  
PT. ADIPRIMA SURAPRINTA (Jawa Pos Group)  
Desa Sumwengko, Kecamatan Wringinanom, Kabupaten Gresik 61176 Jawa Timur  
Di-  
Gresik

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Achmad Ramadhan  
NIM : 191500045  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Peran Komitmen Organisasi dalam Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Karyawan PT. Adiprima Suraprinta

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

12 Oktober 2022

  
Saifullo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM.  
NIP. : 0709494/DY

# Lampiran 4 Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
 FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS  
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

## BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Achmad Ramadhan  
 NIM/Program Studi : 01900095 / Manajemen  
 Judul Skripsi : Pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap motivasi kerja karyawan PT. ALOPIMA SUPAPRINTA GRESIK.  
 Tanggal Ujian Skripsi : 31 - Maret 2023  
 Penguji : 1. Dra. Christina Menue Sri Hidayani, SE., M.M.  
 2. I Made Bagus Swiarta, SE., M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	13/3/2023	Bagian awal disitalka, Bab II (pendahuluan ke belakang) pendahuluan, Bab IV (analisis deskriptif) dan revisi lagi	Me
2			
3			
4	18/4/2023	cek lagi analisis deskriptifnya	Me
5	5/5/2023	cek lagi	Me
6	19/5/2023	cek lagi	Me
7	22/5/2023	judul & revisi ace	Me
8			

Penguji I,

Dra. Menue Sri H.

Surabaya,  
 Penguji II,

Lampiran 5 kuesioner

## LEMBAR KUESIONER PENELITIAN

Dengan rangka penyelesaian skripsi. Saya Achmad Ramadhan mahasiswi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2019 Universitas PGRI AdiBuana Surabaya. Dalam rangka mengajukan kuesioner untuk kepentingan penyusunan skripsi dengan penelitian berjudul **“Peran Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Adiprima Suraprinta”**. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang bernilai bagi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dalam menjawab kuesioner, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban sejujurnya dan sesuai dengan keadaan sebenarnya. Kuesioner ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis, bersifat rahasia, terbatas dan tidak dipublikasi. Atas kesediaan dan waktunya saya sampaikan terimakasih.

Isi lah identitas dengan tanda silang (√) sesuai dengan identitas anda pada kolom yang telah disediakan.

### A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Usia :  <21 Th  
 21 - 29 Th  
 30 – 39 Th  
 40 – 49 Th  
 50 – 60 Th
2. JenisKelamin :  Perempuan  Laki- laki

3. Lama bekerja :
4. Pendidikan terakhir : ( ) SMA ( ) Diploma  
( ) Sarjana ( ) Lainnya

**B. PETUNJUK PENGISIAN**

1. Jawablah pernyataan sesuai dengan keadaan yang anda alami, tidak ada jawaban benar atau salah.
2. Bacalah terlebih dahulu pernyataan ini dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar. Berilah tanda(√) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan anda.
4. Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

**C. KETERANGAN SKOR PENELITIAN**

1. (SS) Sangat Setuju (5)
2. (S): Setuju (4)
3. (RR) Ragu-Ragu (3)
4. (TS) Tidak Setuju (2)
5. (STS) Sangat Tidak Setuju. (1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
	<b>Komitmen Organisasi</b>					
1.	Saya akan merasa masalah yang terjadi diperusahaan menjadi permasalahan saya juga.					

2.	Saya akan merasa sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.					
3.	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini.					
4.	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan yang sekarang.					
5.	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.					
6.	Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya.					
	<b>Disiplin Kerja</b>					
9.	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan					
10.	Saya selalu kembali istirahat sesuai dengan waktu yang ditetapkan perusahaan					
11.	Saya mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang telah ditetapkan perusahaan					
12.	Saya selalu berusaha					

	melaksanakan tugas dengan baik dan sesuai aturan perusahaan					
13.	Saya bertanggung jawab atas tugas yang saya kerjakan.					
14.	Saya bekerja sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan perusahaan.					
15.	Peraturan yang ditetapkan perusahaan ditaati oleh karyawan.					
16.	Saya selalu bekerja sesuai dengan prosedur kerja yang telah ditetapkan perusahaan.					
	<b>Motivasi Kerja</b>					
17.	Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
18.	Saya merasa aman dalam melakukan pekerjaan.					
19.	Saya merasa nyaman karena saya bekerja di lingkungan yang aman.					
20.	Fasilitas di tempat saya bekerja sangat mendukung dalam kelancaran bekerja.					



21.	Saya merasa diperlakukan baik dengan rekan kerja dalam bekerja					
22.	Pujian dan semangat dari pimpinan dan rekan kerja membuat saya semakin bersemangat dalam bekerja.					
23.	Saya mampu menggunakan potensi diri dan bekerja secara mandiri					
24.	Saya merasa ada kepuasan tersendiri apa bila mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mencapai target unit produksi.					
25.	Perusahaan selalu memberikan penghargaan atas prestasi yang dicapai karyawan.					
26.	Pimpinan memberi kesempatan bagi saya untuk mengembangkan keterampilan dan juga kemampuan dalam bekerja.					

## Lampiran 5 Tabulasi Data Penelitian

### VARIABEL KOMITMEN ORGANISASI (X1)

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total
Resp_1	4	5	4	4	5	5	27
Resp_2	4	5	5	4	5	5	28
Resp_3	5	5	5	5	5	4	29
Resp_4	4	4	5	4	5	4	26
Resp_5	3	5	5	4	5	4	26
Resp_6	2	4	5	4	5	4	24
Resp_7	3	5	4	4	4	5	25
Resp_8	4	4	4	4	4	4	24
Resp_9	4	4	4	4	4	5	25
Resp_10	4	4	4	4	4	4	24
Resp_11	4	4	4	4	4	5	25
Resp_12	4	4	4	4	5	5	26
Resp_13	5	4	3	4	4	5	25
Resp_14	4	4	5	5	4	5	27
Resp_15	3	5	5	4	4	5	26
Resp_16	2	4	4	4	4	4	22
Resp_17	3	4	4	4	4	5	24
Resp_18	4	4	5	5	4	4	26
Resp_19	4	4	3	3	4	4	22
Resp_20	4	5	4	4	5	4	26
Resp_21	4	4	5	5	4	5	27
Resp_22	4	4	4	4	5	4	25
Resp_23	4	5	4	4	4	4	25

Resp_24	4	5	5	5	5	5	29
Resp_25	5	4	3	4	4	4	24
Resp_26	4	5	4	4	5	5	27
Resp_27	4	4	5	4	5	4	26
Resp_28	5	4	5	4	5	4	27
Resp_29	4	5	5	4	4	5	27
Resp_30	3	4	4	4	4	4	23
Resp_31	4	4	4	4	4	4	24
Resp_32	4	4	4	4	4	4	24
Resp_33	4	5	5	4	3	5	26
Resp_34	4	5	4	4	5	5	27
Resp_35	4	4	4	4	5	5	26
Resp_36	5	4	4	4	4	5	26
Resp_37	4	4	4	4	4	5	25
Resp_38	4	5	5	4	5	4	27
Resp_39	5	5	5	2	3	4	24
Resp_40	3	4	4	4	5	4	24
Resp_41	4	3	4	5	4	4	24
Resp_42	4	4	4	4	4	5	25
Resp_43	5	3	4	4	4	4	24
Resp_44	4	4	4	5	5	5	27
Resp_45	3	3	4	3	4	5	22
Resp_46	2	3	4	4	4	5	22
Resp_47	3	2	4	5	4	4	22
Resp_48	4	4	3	4	4	5	24
Resp_49	4	5	4	4	4	4	25
Resp_50	4	4	4	4	4	4	24

Resp_51	4	4	4	4	5	4	25
Resp_52	4	4	4	4	5	5	26
Resp_53	2	5	5	4	5	4	25
Resp_54	4	5	4	4	4	4	25
Resp_55	5	4	2	4	4	4	23
Resp_56	3	4	5	4	4	4	24
Resp_57	2	4	4	2	5	5	22
Resp_58	3	5	5	4	5	5	27
Resp_59	4	5	5	5	4	4	27
Resp_60	4	4	4	4	3	4	23
Resp_61	4	3	4	4	4	4	23
Resp_62	4	3	4	5	3	4	23
Resp_63	4	4	5	4	4	4	25
Resp_64	3	4	5	5	3	4	24
Resp_65	2	4	4	3	3	4	20
Resp_66	3	4	4	4	2	4	21
Resp_67	4	4	3	4	4	3	22
Resp_68	4	4	4	4	5	4	25
Resp_69	3	3	5	4	4	4	23
Resp_70	3	5	5	4	4	4	25
Resp_71	5	5	5	2	4	4	25
Resp_72	5	4	5	4	1	5	24
Resp_73	4	4	4	5	5	4	26
Resp_74	4	4	3	4	4	5	24
Resp_75	4	5	5	4	4	5	27
Resp_76	3	5	4	5	4	4	25
Resp_77	2	4	5	3	5	5	24

Resp_78	3	4	5	4	5	5	26
Resp_79	4	2	4	4	4	4	22
Resp_80	5	4	4	5	4	4	26
Resp_81	3	4	4	5	4	4	24
Resp_82	2	5	5	4	5	5	26
Resp_83	3	4	5	4	5	5	26
Resp_84	4	5	4	5	4	4	26
Resp_85	5	4	5	4	5	4	27
Resp_86	4	5	4	4	4	5	26

#### VARIABEL DISIPLIN KERJA (X2)

Respon den	X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	X2 .7	X2 .8	Tot al
Resp_1	5	4	4	5	5	4	4	4	35
Resp_2	3	3	3	3	3	3	5	5	28
Resp_3	4	4	4	4	5	4	1	5	31
Resp_4	3	5	4	4	4	4	4	3	31
Resp_5	4	1	4	5	5	4	5	4	32
Resp_6	4	4	5	5	5	4	5	4	36
Resp_7	4	5	4	4	4	3	5	4	33
Resp_8	4	5	4	4	5	2	5	4	33
Resp_9	3	5	4	4	5	3	5	4	33
Resp_1 0	2	5	4	4	5	4	5	4	33
Resp_1 1	3	5	5	4	4	4	5	4	34
Resp_1 2	4	5	5	4	4	4	4	4	34

Resp_1 3	4	5	4	5	5	4	4	4	35
Resp_1 4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_1 5	4	4	5	5	4	4	4	4	34
Resp_1 6	4	4	4	4	4	4	3	2	29
Resp_1 7	4	4	4	4	4	2	5	4	31
Resp_1 8	4	3	4	4	4	3	5	5	32
Resp_1 9	2	5	4	4	4	4	4	4	31
Resp_2 0	4	4	4	4	4	3	4	4	31
Resp_2 1	4	4	5	5	5	3	5	5	36
Resp_2 2	5	5	4	4	4	3	3	3	31
Resp_2 3	2	3	4	4	4	4	3	4	28
Resp_2 4	5	4	4	4	5	4	5	5	36
Resp_2 5	5	3	5	5	5	4	5	5	37
Resp_2 6	4	4	5	5	4	4	5	5	36
Resp_2 7	5	4	4	4	5	4	4	4	34
Resp_2 8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_2 9	4	4	4	4	4	3	4	4	31

Resp_3 0	5	5	5	5	5	2	5	5	37
Resp_3 1	4	4	4	4	4	3	5	4	32
Resp_3 2	5	5	5	5	5	2	4	4	35
Resp_3 3	5	4	4	5	5	3	4	4	34
Resp_3 4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_3 5	4	4	4	4	4	3	5	5	33
Resp_3 6	4	5	4	4	4	4	5	5	35
Resp_3 7	4	5	4	4	5	4	4	4	34
Resp_3 8	5	4	5	5	5	4	3	4	35
Resp_3 9	4	3	4	4	4	4	4	4	31
Resp_4 0	5	4	5	4	5	2	3	4	32
Resp_4 1	5	3	5	4	5	4	4	4	34
Resp_4 2	4	3	5	4	4	5	3	4	32
Resp_4 3	4	2	5	4	4	3	3	4	29
Resp_4 4	5	3	5	4	5	1	2	4	29
Resp_4 5	4	4	4	4	4	3	4	3	30
Resp_4 6	4	3	4	4	4	4	5	4	32

Resp_4 7	4	4	4	4	5	2	4	4	31
Resp_4 8	4	4	4	4	4	3	4	4	31
Resp_4 9	4	4	3	2	4	4	4	4	29
Resp_5 0	4	4	5	4	4	4	1	5	31
Resp_5 1	4	2	5	5	4	4	5	4	33
Resp_5 2	4	4	4	4	4	4	4	2	30
Resp_5 3	5	5	4	4	4	1	4	5	32
Resp_5 4	4	4	5	5	4	4	4	4	34
Resp_5 5	4	4	3	3	4	3	1	2	24
Resp_5 6	5	4	3	4	5	3	5	5	34
Resp_5 7	4	2	5	5	4	3	3	4	30
Resp_5 8	5	4	5	5	5	4	5	4	37
Resp_5 9	5	5	5	3	5	3	4	5	35
Resp_6 0	5	5	4	2	5	4	4	5	34
Resp_6 1	4	4	4	3	4	4	4	4	31
Resp_6 2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_6 3	5	5	5	3	5	5	5	5	38



Resp_6 4	4	4	5	4	4	4	4	4	33
Resp_6 5	5	5	4	4	5	5	5	5	38
Resp_6 6	4	3	4	4	5	5	5	4	34
Resp_6 7	5	5	4	4	5	4	5	4	36
Resp_6 8	4	4	5	2	4	4	4	4	31
Resp_6 9	4	5	5	4	5	5	3	4	35
Resp_7 0	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_7 1	5	5	3	4	5	5	5	5	37
Resp_7 2	5	5	4	4	5	5	5	5	38
Resp_7 3	4	5	3	4	5	5	4	5	35
Resp_7 4	5	5	4	4	5	4	4	5	36
Resp_7 5	5	5	3	4	5	5	5	5	37
Resp_7 6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_7 7	4	4	5	5	5	5	3	4	35
Resp_7 8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_7 9	4	4	4	4	5	5	5	5	36
Resp_8 0	5	5	5	5	5	5	4	5	39

Resp_8 1	4	5	5	5	5	5	5	5	39
Resp_8 2	4	4	5	5	5	5	4	5	37
Resp_8 3	5	5	5	5	5	4	5	5	39
Resp_8 4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_8 5	5	4	4	5	5	5	4	4	36
Resp_8 6	2	1	2	1	2	2	3	5	18

### VARIABEL MOTIVASI KERJA (Y)

Responden	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Total
Resp_1	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
Resp_2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
Resp_3	5	3	4	5	5	5	4	4	3	4	42
Resp_4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	37
Resp_5	4	3	4	4	5	5	5	5	2	4	41
Resp_6	4	4	4	4	4	5	4	5	3	5	42
Resp_7	2	3	4	4	4	4	4	4	2	4	35
Resp_8	4	4	5	4	4	5	5	5	3	4	43
Resp_9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
Resp_10	3	4	4	4	3	4	5	4	3	4	38
Resp_11	2	4	5	2	3	1	4	1	4	4	30
Resp_12	5	2	5	4	4	5	5	4	4	5	43
Resp_13	4	4	5	5	5	4	5	5	2	3	42
Resp_14	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
Resp_15	3	3	3	4	4	3	4	3	5	4	36
Resp_16	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	46
Resp_17	4	4	4	1	5	2	4	4	4	4	36
Resp_18	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	40
Resp_19	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	40
Resp_20	5	5	4	5	4	3	4	5	3	4	42
Resp_21	3	3	4	5	4	4	4	4	2	4	37
Resp_22	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	39
Resp_23	2	2	4	5	4	4	4	4	2	2	33
Resp_24	5	5	5	5	4	4	5	5	3	5	46
Resp_25	4	4	4	5	4	4	1	5	4	4	39
Resp_26	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
Resp_27	4	5	5	4	4	3	5	4	4	5	43
Resp_28	4	4	4	4	4	2	5	4	3	4	38
Resp_29	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	40
Resp_30	5	5	5	3	2	2	5	4	3	5	39
Resp_31	4	4	4	5	4	3	5	4	4	4	41
Resp_32	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	47

Resp_33	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	42
Resp_34	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	37
Resp_35	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
Resp_36	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	39
Resp_37	3	4	4	3	4	5	4	5	5	4	41
Resp_38	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
Resp_39	4	4	4	5	5	4	4	4	1	4	39
Resp_40	4	5	5	5	5	4	5	5	3	5	46
Resp_41	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	46
Resp_42	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	37
Resp_43	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
Resp_44	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
Resp_45	3	3	4	5	4	3	3	4	4	3	36
Resp_46	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
Resp_47	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
Resp_48	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
Resp_49	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	39
Resp_50	3	5	4	2	5	4	4	4	4	4	39
Resp_51	2	5	4	3	4	4	4	4	4	4	38
Resp_52	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	41
Resp_53	2	5	4	3	4	5	4	5	4	5	41
Resp_54	3	5	4	4	4	4	3	4	3	4	38
Resp_55	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	40
Resp_56	3	5	4	4	4	5	4	5	4	5	43
Resp_57	4	4	4	4	4	2	5	1	1	3	32
Resp_58	4	5	5	2	4	4	5	4	4	4	41
Resp_59	3	3	5	4	3	5	3	4	5	5	40
Resp_60	5	4	4	5	4	5	4	5	4	3	43

\*\*\*

Resp_61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_63	5	5	5	4	5	4	4	5	3	3	43
Resp_64	4	3	4	1	5	4	4	1	2	2	30
Resp_65	3	4	4	5	4	4	4	4	3	3	38
Resp_66	4	3	4	4	4	4	3	5	2	2	35
Resp_67	4	4	4	4	4	4	2	5	3	3	37
Resp_68	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
Resp_69	3	4	4	1	3	2	2	5	3	3	30
Resp_70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_71	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
Resp_72	5	5	5	5	4	3	4	5	3	5	44
Resp_73	3	4	4	3	4	4	4	5	2	4	37
Resp_74	3	3	4	4	4	4	4	5	3	4	38
Resp_75	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	39
Resp_76	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
Resp_77	5	4	4	5	5	3	4	3	4	4	41
Resp_78	5	4	4	1	5	2	4	4	3	4	36
Resp_79	4	4	4	4	3	3	5	5	5	5	42
Resp_80	4	4	3	5	4	2	4	3	3	3	35
Resp_81	4	4	2	5	4	3	4	4	2	5	37
Resp_82	4	4	3	5	4	4	4	4	3	5	40
Resp_83	3	2	2	5	4	3	4	4	2	5	34
Resp_84	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	44
Resp_85	2	5	5	4	3	4	4	3	4	4	38
Resp_86	5	4	3	4	5	2	4	5	3	5	40

Lampiran 6 Hasil Output SPSS

1. Lampiran Tabel Frekuensi Jawaban Responden  
Variabel Komitmen Organisasi (X1)

**X1.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	3.4	3.5	3.5
TS	9	10.3	10.5	14.0
RR	25	28.7	29.1	43.0
S	39	44.8	45.3	88.4
SS	10	11.5	11.6	100.0
Total	86	98.9	100.0	
Missing System	1	1.1		
Total	87	100.0		

**X1.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	3	3.4	3.5	3.5
TS	9	10.3	10.5	14.0
RR	25	28.7	29.1	43.0
S	39	44.8	45.3	88.4
SS	10	11.5	11.6	100.0
Total	86	98.9	100.0	
Missing System	1	1.1		
Total	87	100.0		

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3.4	3.5	3.5
	TS	6	6.9	7.0	10.5
	RR	16	18.4	18.6	29.1
	S	46	52.9	53.5	82.6
	STS	15	17.2	17.4	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Missing	System	1	1.1		
Total		87	100.0		

#### X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	6.9	7.0	7.0
	RR	9	10.3	10.5	17.4
	S	54	62.1	62.8	80.2
	SS	17	19.5	19.8	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Missing	System	1	1.1		
Total		87	100.0		

#### X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.3	2.3	2.3
	TS	1	1.1	1.2	3.5
	RR	9	10.3	10.5	14.0
	S	39	44.8	45.3	59.3
	SS	35	40.2	40.7	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Missing	System	1	1.1		
Total		87	100.0		

### X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3.4	3.5	3.5
	TS	1	1.1	1.2	4.7
	RR	7	8.0	8.1	12.8
	S	48	55.2	55.8	68.6
	SS	27	31.0	31.4	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Missing	System	1	1.1		
Total		87	100.0		



Variabel Disiplin Kerja (X2)

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	10	11.5	11.6	11.6
	TS	3	3.4	3.5	15.1
	RR	28	32.2	32.6	47.7
	S	36	41.4	41.9	89.5
	SS	9	10.3	10.5	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Missing	System	1	1.1		
Total		87	100.0		

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	6.9	7.0	7.0
	TS	10	11.5	11.6	18.6
	RR	27	31.0	31.4	50.0
	S	29	33.3	33.7	83.7
	SS	14	16.1	16.3	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Missing	System	1	1.1		
Total		87	100.0		

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.3	2.3	2.3
	TS	5	5.7	5.8	8.1
	RR	7	8.0	8.1	16.3
	S	46	52.9	53.5	69.8
	SS	26	29.9	30.2	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Missing	System	1	1.1		
Total		87	100.0		

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.1	1.2	1.2
	TS	5	5.7	5.8	7.0
	RR	8	9.2	9.3	16.3
	S	44	50.6	51.2	67.4
	SS	28	32.2	32.6	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Missi	System	1	1.1		
ng					
Total		87	100.0		

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3.4	3.5	3.5
	TS	2	2.3	2.3	5.8
	RR	9	10.3	10.5	16.3
	S	46	52.9	53.5	69.8
	SS	26	29.9	30.2	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Missing System		1	1.1		
Total		87	100.0		

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3.4	3.5	3.5
	TS	2	2.3	2.3	5.8
	RR	8	9.2	9.3	15.1
	S	46	52.9	53.5	68.6
	SS	27	31.0	31.4	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Missing System		1	1.1		
Total		87	100.0		

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	4.6	4.7	4.7
	TS	8	9.2	9.3	14.0
	RR	12	13.8	14.0	27.9
	S	38	43.7	44.2	72.1
	SS	24	27.6	27.9	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Missing	System	1	1.1		
Total		87	100.0		

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	18	20.7	20.9	20.9
	RR	19	21.8	22.1	43.0
	S	35	40.2	40.7	83.7
	SS	14	16.1	16.3	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Missing	System	1	1.1		
Total		87	100.0		

Variabel Motivasi kerja (Y)

**Y1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.1	1.2	1.2
	RR	6	6.9	7.0	8.1
	S	57	65.5	66.3	74.4
	SS	22	25.3	25.6	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Missing	System	1	1.1		
Total		87	100.0		

**Y1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RR	2	2.3	2.3	2.3
	S	53	60.9	61.6	64.0
	SS	31	35.6	36.0	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Missing	System	1	1.1		
Total		87	100.0		

**Y1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	STS	1	1.1	1.2	1.2
	TS	1	1.1	1.2	2.3
	RR	5	5.7	5.8	8.1
	S	47	54.0	54.7	62.8
	SS	32	36.8	37.2	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Missing	System	1	1.1		
Total		87	100.0		

#### Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulativ e Percent
Valid	TS	2	2.3	2.3	2.3
	RR	2	2.3	2.3	4.7
	S	54	62.1	62.8	67.4
	SS	28	32.2	32.6	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Missing	System	1	1.1		
Total		87	100.0		

Y1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid RR	4	4.6	4.7	4.7
S	44	50.6	51.2	55.8
SS	38	43.7	44.2	100.0
Total	86	98.9	100.0	
Missing System	1	1.1		
Total	87	100.0		

Y1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.1	1.2	1.2
RR	5	5.7	5.8	7.0
S	53	60.9	61.6	68.6
SS	27	31.0	31.4	100.0
Total	86	98.9	100.0	
Missing System	1	1.1		
Total	87	100.0		

Y1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.3	2.3	2.3
	RR	7	8.0	8.1	10.5
	S	53	60.9	61.6	72.1
	SS	24	27.6	27.9	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Missing	System	1	1.1		
Total		87	100.0		

Y1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.1	1.2	1.2
	RR	3	3.4	3.5	4.7
	S	48	55.2	55.8	60.5
	SS	34	39.1	39.5	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Missing	System	1	1.1		
Total		87	100.0		



**Y1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.3	2.3	2.3
	TS	3	3.4	3.5	5.8
	RR	2	2.3	2.3	8.1
	S	54	62.1	62.8	70.9
	SS	25	28.7	29.1	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Missing System		1	1.1		
Total		87	100.0		

**Y1.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3.4	3.5	3.5
	TS	1	1.1	1.2	4.7
	RR	8	9.2	9.3	14.0
	S	40	46.0	46.5	60.5
	SS	34	39.1	39.5	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Missing System		1	1.1		
Total		87	100.0		

2. Uji Validitas  
Variabel Komitmen Organisasi (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_ X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.094	.198	.387* *	.170	.034	.591**
	Sig. (2- tailed)		.391	.067	.000	.118	.756	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
X1.2	Pearson Correlation	.094	1	.336* *	-.012	.413* *	.177	.590**
	Sig. (2- tailed)	.391		.002	.910	.000	.102	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
X1.3	Pearson Correlation	.198	.336* *	1	-.065	.313* *	.247*	.642**
	Sig. (2- tailed)	.067	.002		.551	.003	.022	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
X1.4	Pearson Correlation	.387* *	-.012	-.065	1	.105	.078	.428**
	Sig. (2- tailed)							
	N	86	86	86	86	86	86	86

	Sig. (2-tailed)	.000	.910	.551		.337	.474	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
X1.5	Pearson Correlation	.170	.413*	.313*	.105	1	-.046	.587**
	Sig. (2-tailed)	.118	.000	.003	.337		.676	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
X1.6	Pearson Correlation	.034	.177	.247*	.078	-.046	1	.453**
	Sig. (2-tailed)	.756	.102	.022	.474	.676		.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
Total_X1	Pearson Correlation	.591*	.590*	.642*	.428*	.587*	.453*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86	86	86

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Disiplin Kerja (X2)

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.579*	.011	.030	.042	.069	-.158	-.193	.320*
	Sig. (2-tailed)		.000	.922	.782	.702	.530	.145	.074	.003
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.2	Pearson Correlation	.579*	1	.218*	.160	.156	.171	-.121	.299*	.412*
	Sig. (2-tailed)	.000		.044	.141	.151	.116	.266	.005	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.3	Pearson Correlation	.011	.218*	1	.662*	.581*	.609*	.408*	.275*	.747*
	Sig. (2-tailed)	.922	.044		.000	.000	.000	.000	.010	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.4	Pearson Correlation	.030	.160	.662*	1	.845*	.769*	.524*	.261*	.840*
	Sig. (2-tailed)			.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86

	Sig. (2-tailed)	.782	.141	.000		.000	.000	.000	.015	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.5	Pearson Correlation	.042	.156	.581*	.845*	1	.771*	.473*	.271*	.818*
	Sig. (2-tailed)	.702	.151	.000	.000		.000	.000	.012	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.6	Pearson Correlation	.069	.171	.609*	.769*	.771*	1	.526*	.219*	.820*
	Sig. (2-tailed)	.530	.116	.000	.000	.000		.000	.043	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.7	Pearson Correlation	-.158	-.121	.408*	.524*	.473*	.526*	1	.359*	.606*
	Sig. (2-tailed)	.145	.266	.000	.000	.000	.000		.001	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86
X2.8	Pearson Correlation	-.193	-.299*	.275*	.261*	.271*	.219*	.359*	1	.373*
	Sig. (2-tailed)	.074	.005	.010	.015	.012	.043	.001		.000

	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Total_X2	Pearson	.320*	.412*	.747*	.840*	.818*	.820*	.606*	.373*		1
	Correlati	*	*	*	*	*	*	*	*		
	on										
	Sig. (2-	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	tailed)										
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Motivasi Kerja (Y)

#### Correlations

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Total_Y
Y1. Pearson	1	.429*	.177	.142	.291*	.123	.027	.376*	.054	.034	.593*
1 Correlati		*			*			*			*
on											
Sig. (2-		.000	.104	.191	.007	.261	.808	.000	.619	.755	.000
tailed)											
N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y1. Pearson	.429*	1	.080	.021	.254*	.158	-	.156	.008	.098	.413*
2 Correlati	*				*		.252*				*
on											
Sig. (2-	.000		.462	.846	.018	.147	.019	.152	.941	.372	.000
tailed)											
N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86

Y1. Pearson 3	Pearson Correlation	.177	.080	1	.010	-.076	.131	-.008	.095	.125	.110	.430*
	Sig. (2-tailed)	.104	.462		.929	.488	.229	.941	.385	.253	.312	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y1. Pearson 4	Pearson Correlation	.142	.021	.010	1	.273*	-.098	.048	.169	.287*	-.164	.384*
	Sig. (2-tailed)	.191	.846	.929		.011	.370	.658	.120	.007	.131	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y1. Pearson 5	Pearson Correlation	.291*	.254*	-.076	.273*	1	-.197	-.127	.183	.242*	-.088	.379*
	Sig. (2-tailed)	.007	.018	.488	.011		.068	.243	.092	.025	.422	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y1. Pearson 6	Pearson Correlation	.123	.158	.131	-.098	-.197	1	.029	.014	.058	.224*	.353*
	Sig. (2-tailed)	.261	.147	.229	.370	.068		.793	.896	.593	.038	.001
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86

Y1. Pearson 7	Pearson Correlation	.027	-.252*	-.008	.048	-.127	.029	1	.183	.007	-.084	.357
	Sig. (2-tailed)	.808	.019	.941	.658	.243	.793		.092	.946	.444	.002
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y1. Pearson 8	Pearson Correlation	.376*	.156	.095	.169	.183	.014	.183	1	-.057	-.135	.442*
	Sig. (2-tailed)	.000	.152	.385	.120	.092	.896	.092		.602	.215	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y1. Pearson 9	Pearson Correlation	.054	.008	.125	.287*	.242*	.058	.007	-.057	1	.129	.505*
	Sig. (2-tailed)	.619	.941	.253	.007	.025	.593	.946	.602		.236	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86
Y1. Pearson 10	Pearson Correlation	.034	.098	.110	-.164	-.088	.224*	-.084	-.135	.129	1	.369*
	Sig. (2-tailed)	.755	.372	.312	.131	.422	.038	.444	.215	.236		.000
	N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86



To Pearson												
tal Correla	.593*	.413*	.430*	.384*	.379*	.353*	.357	.442*	.505*	.369**	1	
_Y tion												
Sig. (2-	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.002	.000	.000	.000		
tailed)												
N	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86	86

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### 3. Uji Reliabilitas

#### Variabel Komitmen Organisasi (X1)

##### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.714	7

#### Variabel Disiplin Kerja (X2)

##### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.742	8

#### Variabel Motivasi Kerja (Y)

##### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.655	11

#### 4. Uji Asumsi Klasik

##### Uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		86
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.45104044
Most Extreme Differences	Absolute	.046
	Positive	.041
	Negative	-.046
Test Statistic		.046
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

##### Uji Multikolinieritas

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Total_X1	.997	1.003
Total_X2	.997	1.003

## Uji Autokorelasi

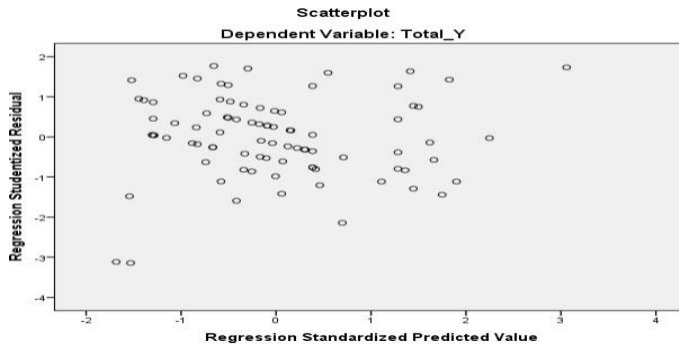
### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.434 <sup>a</sup>	.188	.169	2.480	1.792

a. Predictors: (Constant), Total\_X2, Total\_X1

b. Dependent Variable: Total\_Y

## Uji Heteroskedestisitas



## 5. Analisis Regresi Linier berganda

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients	
		B	Std. Error
1	(Constant)	41.598	2.758
	Total_X1	.281	.094
	Total_X2	-.192	.057

a. Dependent Variable: Total\_Y

**6. Uji Hipotesis**

**Uji t**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		t	Sig.
1	(Constant)	15.085	.000
	Total_X1	2.976	.004
	Total_X2	-3.373	.001

a. Dependent Variable: Total\_Y

**Uji f**

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		F	Sig.
1	Regression	9.613	.000 <sup>b</sup>
	Residual		
	Total		

a. Dependent Variable: Total\_Y

b. Predictors: (Constant), Total\_X2, Total\_X1

## Lampiran 7 Surat Pengantar Plagiasi

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <https://feb.unipasby.ac.id>

---

**SURAT PENGANTAR PLAGIASI**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Dosen : Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd.,MSM


Menerangkan bahwa artikel ilmiah atas:

Nama Mahasiswa : Achmad Ramadhan  
NIM : 191500045  
Prodi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap  
Motivasi Kerja Karyawan PT. Adiprima Suraprinta Gresik.

Telah memenuhi syarat untuk dilakukan cek plagiasi

Surabaya 10 Maret 2023  
  
Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd.,MSM

## Lampiran 8 Surat Pernyataan Bebas Plagiasi

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

---

**SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :


Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.  
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen


Menyatakan bahwa

Nama : Achmad Ramadhan  
NIM : 191500045  
Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel "**Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Adiprima Suraprinta Gresik**" dengan hasil Similarity Index 12% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 14 Maret 2023  
Ketua Program Studi Manajemen, 

  
I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.