

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan salah satu aspek yang sangat penting dalam suatu perusahaan atau organisasi sebagai penentu berhasil atau tidak organisasi dalam mencapai tujuan. Oleh sebab itu, organisasi harus mempertimbangkan sumber daya manusia yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan sehingga diharapkan organisasi dapat mengelola dan memperhatikan sumber daya dengan baik. Pada dasarnya sumber daya manusia membantu memberikan ide-ide serta inovasi baru yang dapat membantu membuat perkembangan dalam organisasi, tanpa adanya sumber daya manusia yang baik organisasi tidak dapat mencapai tujuannya. Dalam pelaksanaannya banyak macam pekerjaan yang harus diselesaikan karyawan, mulai dari pekerjaan yang membutuhkan kemampuan intelektual sampai membutuhkan banyak relasi sumber daya manusia lainnya, namun pada kenyataannya didalam organisasi sering kali ditemukan permasalahan yang terjadi mulai dari kebiasaan sumber daya manusia, pengetahuan, perilaku, perbedaan kepribadian, kebijakan pemimpin, serta relasi sumber daya manusia yang menjadi salah satu penyebab timbulnya permasalahan dalam organisasi.

Sumber Daya Manusia Merupakan satu-satunya sumber daya yang memiliki akal, perasaan, keinginan, dorongan, daya dan karya yang menjadikannya sebagai aset berharga yang harus dikelola dengan baik oleh perusahaan karena

keberhasilan perusahaan tergantung dari bagaimana sumber daya manusia mampu untuk bekerjasama baik itu dengan rekannya maupun dirinya untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Maka dari itu peran manajemen sumber daya manusia tersebut agar memiliki moral yang baik, loyalitas yang tinggi, berpola pikir positif dan memiliki inisiatif. Sumber daya manusia baik di perusahaan maupun didalam organisasi sangat dibutuhkan terutama dalam menunjang kemajuan perusahaan maupun organisasi yang dijalankan. Persaingan bahkan tuntutan organisasi sangat menganjurkan karyawan untuk bekerja profesional dan menjunjung tinggi nilai-nilai yang ada didalam perusahaan atau organisasi tersebut.

Sementara bila dikombinasikan ke dalam sekolah atau pendidikan, manajemen SDM sekolah bisa diartikan sebagai suatu proses penanganan yang dilakukan pada berbagai masalah dengan ruang lingkup yang berhubungan dengan pendidikan agar bisa menunjang berbagai macam aktivitas bidang pendidikan atau struktur organisasi yang ada untuk bisa mencapai tujuan yang sudah ditentukan. Pendidikan di sekolah merupakan bagian dari dimensi pembangunan, di samping itu pembangunan juga diarahkan serta memiliki tujuan untuk bisa mengembangkan Sumber Daya Manusia (SDM) dengan kualitas tinggi agar bisa menunjang satu dengan lainnya dalam upaya pencapaian tujuan. Selain itu, proses pendidikan juga berhubungan dengan berbagai macam upaya untuk bisa mengembangkan mutu sumber daya manusia. Sementara manusia dengan mutu tinggi pada dasarnya sudah digambarkan serta dirumuskan dengan jelas dalam sebuah rumusan tujuan pendidikan yang searah dengan tujuan pembangunan.

Hal ini tidak terlepas dari manajemen sumber daya manusia yang terjadi di Yayasan perguruan smp al-islam krian Sidoarjo. Berdirinya SMP Al-Islam Krian berasal dari nama Sekolah Menengah Pertama Islam (SMP-I) bermula dari ide Anam Mahmud dan Sry Soeparto atas nama pribadi untuk mendirikan suatu lembaga pendidikan islam setingkat SMP. Kedua orang tersebut mengundang para sesepuh (tokoh masyarakat) yang terpandang dikalangan islam di Krian, untuk berdirinya Smp Al-Islam Krian Sidoarjo.

Pada tanggal 1 Agustus 1964 terbentuklah Smp Islam yang berlokasi di Madrasah Ibtidaiyah Islam Nahdlatul Ulama (MINU) Jalan Sidoarjo-Krian, dengan murid 28 orang. Dan sampai sekarang berkembang dan berubah nama menjadi SMPAL-ISLAM KRIAN atau biasa dikenal dengan sebutan Spaliska. Permasalahan kerap timbul dalam sebuah organisasi, terutama permasalahan yang bersifat internal. Seperti dalam segi pengambilan keputusan yang dapat mempengaruhi reaksi emosional guru melalui perubahan organisasi, dalam hal ini memiliki keterkaitan terhadap Yayasan perguruan SMP Al- Islam Krian Sidoarjo.

Dalam yayasan perguruan SMP Al-Islam Krian Sidoarjo tentunya memiliki seorang guru dengan reaksi emosional yang berbeda beda, hal tersebut sangat mempengaruhi dalam suatu pengambilan keputusan. Suatu reaksi emosi yang positif tentunya dapat menghasilkan suatu keputusan yang baik terutama dalam segi kehidupan dalam berorganisasi. Begitupun sebaliknya suatu reaksi emosional seorang guru yang negatif maka pengambilan keputusan tersebut menjadi buruk atau tidak dapat dikendalikan.

Reaksi emosional pada guru juga dapat mempengaruhi pada perubahan suatu organisasi karena tidak semua karyawan dapat menerima perubahan tersebut. Perubahan

organisasi yang baik timbul dari hasil reaksi emosional yang positif karena untuk membuat perubahan maka harus dengan latar belakang yang positif. Namun tidak semua seorang guru memiliki reaksi emosional yang positif.

Pengambilan keputusan dapat mempengaruhi dari sisi reaksi emosional guru antara positif dan negatif sehingga timbul suatu keinginan untuk mengambil suatu keputusan. Keputusan tersebut dapat mempengaruhi atau berdampak pada hasil akhir perubahan organisasi dalam Yayasan Perguruan SMP Al-Islam Krian Sidoarjo.

Kesimpulan tersebut maka pada tiap perubahan organisasi memiliki ciri masing-masing yang berorientasi pada kegiatan sehari-hari dimana menjadi acuan terhadap guru di dalam organisasi tersebut sehingga menjadi kebiasaan. Guru dengan watak maupun sifat yang berbeda secara tidak langsung harus mengikuti perubahan organisasi yang ada di dalam organisasi yang dijalani.

Fenomena pada kondisi yang ada pada Yayasan Perguruan SMP Al-Islam Krian Sidoarjo suatu reaksi emosional memiliki pengaruh terhadap suatu perubahan organisasi. Perubahan organisasi tersebut juga harus didukung dengan keputusan yang baik agar setiap perubahan yang dilakukan dapat berdampak positif dalam suatu organisasi.

1.2 Rumusan Masalah

1. Apakah *emotional reaction* berpengaruh terhadap *organizational change* guru di yayasan perguruan SMP Al-Islam Krian Sidoarjo?
2. Apakah *emotional reaction* berpengaruh terhadap *decision making* guru di yayasan perguruan SMP Al-Islam Krian Sidoarjo?
3. Apakah *organizational change* berpengaruh terhadap

decision making guru di yayasan perguruan SMP Al-Islam Krian Sidoarjo?

1.3 Tujuan penelitian

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *emotional reaction* terhadap *organizational change* guru di Yayasan Perguruan SMP Al-Islam Krian Sidoarjo.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *emotional reaction* terhadap *decision making* guru di Yayasan Perguruan SMP Al-Islam Krian Sidoarjo.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *organizational change* terhadap *decision making* guru di Yayasan Perguruan SMP Al-Islam Krian Sidoarjo.

1.4 Manfaat penelitian

1. Bagi Peneliti

Hasil kegiatan penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan, sumber daya manusia (SDM) khususnya tentang pengaruh *emotional reaction* terhadap *decision making* melalui *organizational change* guru di Yayasan Perguruan SMP Al-Islam Krian Sidoarjo.

2. Bagi instansi

Hasil kegiatan penelitian ini diharapkan menjadi pengetahuan, pertimbangan dalam mengelola sumber daya manusia terhadap penelitian ini terutama yang berkaitan pada *emotional reaction*, *decision making*, dan *organizational change*. Serta mampu menambah wawasan bagi guru di yayasan perguruan smp al-islam krian sidoarjo.

3. Bagi Universitas PGRI Adibuana Surabaya

Hasil kegiatan penelitian ini bagi Universitas PGRI Adi

Buana Surabaya yaitu hasil penelitian ini untuk memperkenalkan Universitas PGRI Adi Buana Surabaya di lingkungan kantor Yayasan Perguruan SMP Al-Islam Krian Sidoarjo. Serta penelitian ini diharapkan menjadi suatu bahan pembelajaran atau referensi bagi mahasiswa yang ingin melanjutkan penelitian dengan permasalahan yang berbeda di masa yang akan datang.

4. Manfaat bagi Masyarakat

Hasil kegiatan penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi kepada masyarakat mengenai pengaruh *emotional reaction* terhadap *decision making* melalui *organizational change* serta menjadi bahan pembelajaran di penelitian yang akan datang.