

Lampiran 1. Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Agis Fauzan
Prodi / NIM	: manajemen / 181500056
Judul Skripsi	: pengaruh relasi kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Cleannation Surabaya
Dosen Pembimbing	: Drs. H. Subakir, M.M
Periode Kepembimbingan	: 25 April 2022 s/d Juli 2022

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	04-05-2022	pengajuan bab I sampai bab III	Awal	
2	14-05-2022	ACC BAB I sampai BAB III	Ace	
3	26-01-2023	pengajuan BAB IV sampai BAB V	Revisi	
4	20-02-2023	ACC BAB IV sampai BAB V + revisi	Ace	

Bimbingan selesai pada tanggal :
Dosen Pembimbing

Mahasiswa



AGIS FAUZAN

Lampiran 2. Surat Bebas Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa

Nama : Ajis Fauzan
NIM : 191500055
Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel “(Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Cleannation Surabaya) ” dengan hasil Similarity Index 18% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 14 Maret 2023
Ketua Program Studi Manajemen,

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

Lampiran 3. Kuesioner Penelitian

Hal : Pengisian Kuesioner Penelitian

Sehubungan dengan penyusunan skripsi, bersama ini saya memohon kesediaan saudara/i untuk berpartisipasi dalam mengisi semua pernyataan yang terdapat pada kuisisioner. Penelitian ini berjudul: "Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Cleannation Surabaya".

Penelitian ini hanya kami tujukan kepada karyawan di CV. Cleannation Surabaya. Semua data dan identitas saudara/i dari hasil penelitian ini bersifat rahasia dan hanya untuk kepentingan akademis.

Demikian disampaikan atas kesediaan saudara/i dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat Penulis,

Ajis Fauzan

A. Identitas Responden

Nama :
Umur : 20 – 25 tahun , 26 – 30 tahun, 31 – 40
Jenis Kelamin : Laki - Laki / Perempuan
Pendidikan : SMA/SMK , S1- dst
Lama Bekerja : 1 tahun , 2 tahun , 3 tahun

B. Petunjuk Pengisian Angket:

1. Baca dan pahami tiap pertanyaan dalam kuesioner dengan seksama
2. Pilih salah satu jawaban yang telah tersedia sesuai yang anda alami
3. Berilah tanda centang (√) pada jawaban yang paling sesuai.
4. Setiap pertanyaan wajib diisi sesuai dengan jawaban yang tersedia dalam kuiseoner
5. Isi jawaban berikut sesuai dengan pendapat saudara/i dengan memberi tanda centang pada kolom yang tersedia. Adapun makna tanda tersebut adalah sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Pelatihan (X1)						
Jenis Pelatihan						
1	Jenis pelatihan yang saya ikuti sesuai dengan kebutuhan kerja					
2	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menjadi karyawan yang lebih unggul dan dibanggakan oleh atasan maupun rekan kerja lainnya					
Tujuan Pelatihan						
3	Kemampuan saya dalam mengatur waktu agar sesuai target pekerjaan menjadi bertambah setelah saya mengikuti pelatihan kerja					
4	Setelah mengikuti pelatihan saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan efektif dan efisien					
Materi						
5	Materi yang diberikan lengkap dan dapat dengan mudah dipahami					
6	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan, dan mampu					

	menunjang pekerjaan yang saya lakukan					
Metode yang digunakan						
7	Saya mencari cara lain ketika saya mengalami kendala dalam bekerja					
8	Saya selalu bersikap tenang saat menghadapi permasalahan dalam bekerja					
Kualifikasi Peserta						
9	Saya siap sedia sebagai peserta dan selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan					
10	Dengan adanya pelatihan dapat menimbulkan hasil dalam perubahan perilaku saya sebagai peserta pelatihan					
Kualifikasi Pelatih						
11	Instruktur ahli dalam menyampaikan materi saat pelatihan					
12	Instruktur menguasai pelatihan sehingga mampu menjelaskan materi dengan baik					
Waktu						
13	Waktu yang diberikan dalam pelatihan cukup untuk memahami materi					
14	Dengan adanya pelatihan					

	dapat membantu saya bekerja dengan lebih cepat					
Motivasi Kerja (X2)						
Dorongan mencapai tujuan						
15	Saya selalu berusaha dan fokus dalam menyelesaikan pekerjaan agar hasil yang dicapai memuaskan dan optimal					
16	Saya selalu bekerja penuh perhitungan agar pekerjaan selesai sesuai tujuan					
Semangat Kerja						
17	Saya selalu bersemangat dalam mengerjakan tugas dengan hasil yang baik agar saya menjadi karyawan yang berprestasi					
18	Saya bersemangat ingin mengetahui bagaimana saya mencapai kemajuan ketika saya menyelesaikan tugas - tugas yang diberikan					
Inisiatif dan Kreativitas						
19	Saya selalu melakukan inisiatif dan kreatif dalam melaksanakan tugas agar saya dapat mengerjakan suatu pekerjaan					

	dengan cara yang lebih mudah					
20	Saya selalu membuat hal - hal yang baru atau melakukan inovasi dalam bekerja agar lebih menantang					
Rasa Tanggung Jawab						
21	Saya bersedia bertanggung jawab pada tugas yang telah diberikan					
22	Saya selalu menyelesaikan tugas yang telah diberikan dengan baik					
Kemauan						
23	Saya mampu bersaing dalam bekerja					
24	Saya ingin mencapai prestasi lebih tinggi dalam bekerja					
Kinerja Karyawan (Y)						
Kualitas						
25	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti sehingga minim terjadi kesalahan					
26	Saya berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik					
Kuantitas						
27	Saya selalu mencapai target					

	saat melakukan pekerjaan					
28	Saya mampu dan memahami tugas rutin yang saya kerjakan setiap harinya di perusahaan					
Ketepatan Waktu						
29	Saya telah mampu mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
30	Saya merasa bersalah jika tidak mencapai target produksi yang ditetapkan oleh perusahaan					
Efektifitas						
31	Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja					
32	Saya bekerja dengan prosedur yang ditetapkan					
Kemandirian						
33	Mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan karyawan yang lain.					
34	Memiliki pengetahuan yang luas yang dapat membantu karyawan lain dalam pengambilan keputusan .					

Lampiran 4. Tabulasi Data

Variabe	PELATIHAN														
	X1		X2		X3		X4		X5		X6		X7		TOTAL
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
2	5	5	4	4	4	5	4	5	3	4	5	4	5	5	62
3	3	5	4	5	5	3	4	5	3	3	5	5	5	3	58
4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	64
5	3	2	4	3	3	3	4	2	3	4	2	3	2	3	41
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
9	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	60
10	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	68
11	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	67
12	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	61
13	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	66
14	4	4	5	3	3	4	5	4	5	4	4	3	4	4	56
15	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	66
16	5	4	3	5	5	5	3	4	3	3	4	5	4	5	58
17	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	58
18	3	3	4	3	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	42
19	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	57
20	5	4	5	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	5	59
21	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	49
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
23	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	68
24	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	53
25	4	3	4	5	5	4	4	3	4	4	3	5	3	4	55

18	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	29
19	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
20	5	4	3	5	3	5	4	3	4	3	39
21	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	35
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	36
26	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	33
27	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	37
28	4	3	4	4	4	4	3	3	3	5	37
29	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	47
30	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	34

Lampiran 5. Data SPSS

Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	19	63.3	63.3	63.3
	Perempuan	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Umur

		Umur			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-25 Tahun	10	33.3	33.3	33.3
	26-30 Tahun	11	36.7	36.7	70.0
	31-40 Tahun	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Lama Bekerja			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	1 Tahun	8	26.7	26.7	26.7
	2 Tahun	10	33.3	33.3	60.0
	3 Tahun	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Pendidikan

		Pendidikan			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	SMA/SMK	15	50.0	50.0	50.0
	S1-dst	15	50.0	50.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

P1 2	Pearson Correlation	.494**	.357	.321	1.000**	1.000**	.494**	.321	.357	.402*	.281	.357	1	.357	.494**
	Sig. (2-tailed)	.006	.053	.084	.000	.000	.006	.084	.053	.027	.133	.053		.053	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P1 3	Pearson Correlation	.588**	1.000**	.524**	.357	.357	.588**	.524**	1.000**	.380*	.440*	1.000**	.357	1	.588**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.003	.053	.053	.001	.003	.000	.038	.015	.000	.053		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P1 4	Pearson Correlation	1.000**	.588**	.627**	.494**	.494**	1.000**	.627**	.588**	.479**	.561**	.588**	.494**	.588**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.006	.006	.000	.000	.001	.007	.001	.001	.006	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

P24	Pearson Correlation	.561**	.550**	.830**	.483**	.561**	.550**	.550**	.830**	1.000**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.007	.001	.002	.002	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kinerja Karyawan

Correlations

		P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31	P32	P33	P34
P25	Pearson Correlation	1	.588**	.561**	1.000**	.479**	1.000**	.588**	.443*	.588**	.473**
	Sig. (2-tailed)		.001	.001	.000	.007	.000	.001	.014	.001	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P26	Pearson Correlation	.588**	1	.440*	.588**	.380*	.588**	1.000**	.479**	1.000**	.515**
	Sig. (2-tailed)	.001		.015	.001	.038	.001	.000	.007	.000	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P27	Pearson Correlation	.561**	.440*	1	.561**	.830**	.561**	.440*	.651**	.440*	.474**
	Sig. (2-tailed)	.001	.015		.001	.000	.001	.015	.000	.015	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P28	Pearson Correlation	1.000**	.588**	.561**	1	.479**	1.000**	.588**	.443*	.588**	.473**

UJI REABILITAS
Pelatihan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.943	14

Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.935	10

Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	10

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.80024705
Most Extreme Differences	Absolute	.116
	Positive	.116
	Negative	-.110
Test Statistic		.116
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

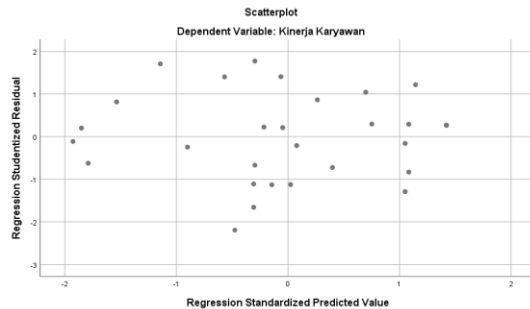
d. This is a lower bound of the true significance.

UJI MULTIKOLINERITAS

		Coefficients ^a						Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF	
		B	Std. Error	Beta					
1	(Constant)	29.538	14.872		1.986	.057			
	Pelatihan Kerja	.322	.200	.296	1.612	.119	.998	1.002	
	Motivasi Kerja	.016	.200	.015	.080	.936	.998	1.002	

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI HETEROSKEDASTISITAS



UJI AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.959 ^a	.919	.913	1.866	2.939

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	29.538	14.872		1.986	.057
	Pelatihan Kerja	.322	.200	.296	1.612	.119
	Motivasi Kerja	.016	.200	.015	.080	.936

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI T
Hipotesis 1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	15.769	4.439		3.552	.001
	Pelatihan Kerja	.445	.077	.736	5.754	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hipotesis 2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	26.042	5.401		4.822	.000
	Motivasi Kerja	.338	.121	.468	2.803	.009

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI F
Hipotesis 3

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1070.714	2	535.357	153.796	.000 ^b
	Residual	93.986	27	3.481		
	Total	1164.700	29			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja