

ABSTRAK

Kelangsungan hidup dari suatu perusahaan bukan hanya ditentukan dari keberhasilan dalam mengelola keuangan, pemasaran serta produknya, tetapi juga ditentukan dari keberhasilan dalam mengelola sumber daya manusia. *Turnover intention* merupakan salah satu bentuk perilaku menarik diri dalam dunia kerja, akan tetapi sekaligus juga merupakan hak bagi setiap individu untuk menentukan pilihannya apakah tetap bekerja atau keluar dari perusahaan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis adanya pengaruh *job insecurity*, lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Garudafood Putra Putri Jaya Tbk. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 40 responden, menggunakan teknik pengambilan sampel nonprobability sampling dengan jenis sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan SPSS 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* karyawan pada PT. Garudafood Putra Putri Jaya Tbk dengan nilai signifikan sebesar 0.002. lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover intention* karyawan PT. Garudafood Putra Putri Jaya Tbk dengan nilai signifikan sebesar 0.000. komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* karyawan pada PT. Garudafood Putra Putri Jaya Tbk dengan nilai signifikan sebesar 0.027. sehingga bisa ditarik kesimpulan bahwa semua variabel secara simultan atau bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel *turnover intention*.

Kata Kunci: *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*

ABSTRACT

The survival of a company is not only determined by success in managing finances, marketing and products, but also by success in managing human resources. Turnover intention is a form of withdrawing behavior in the world of work, but at the same time it is also the right of every individual to make a choice whether to stay working or leave the company. This study aims to determine and analyze the effect of job insecurity, work environment and organizational commitment on turnover intention among employees of PT. Garudafood Putra Putri Jaya Tbk. The research method used is a quantitative research method with a total sample of 40 respondents, using a non-probability sampling technique with saturated sample types. The data analysis technique used in this study was SPSS 22. The results showed that: job insecurity has a positive and significant effect on employee Turnover Intention at PT. Garudafood Putra Putri Jaya Tbk with a significant value of 0.002. work environment has a positive and significant effect on Turnover intention of employees of PT. Garudafood Putra Putri Jaya Tbk with a significant value of 0,000. organizational commitment has a positive and significant effect on employee Turnover Intention at PT. T Garudafood Putra Putri Jaya Tbk with a significant value of 0.027. so that it can be concluded that all variables simultaneously or together have a significant effect on the turnover intention variable.

Keywords: Job Insecurity, Work Environment, Organizational Commitment, Turnover Intention