

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 22456 /01/FEB/√/2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
Dinas Koperasi dan Usaha Mikro
Jl. Jaks Agung Suprpto Raya Suprpto No. 9, Sidoklumpuk, Sidokumpul, Kec. Sidoarjo,
Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur 61218
di-
Sidoarjo

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Nur Julia Rahmawati
NIM : 191500061
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Reward dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Sidoarjo

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 21 Oktober 2022



Edo Susilo Wibowo, SE., M.Pd., MSM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS : 0709494/DY

Lampiran 2 Surat Balasan Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN SIDOARJO BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jl. Raya A. Yani No. 4 Telepon. 031 8921954
Email : bakesbangpolsidoarjo@gmail.com
Website : bakesbangpol.sidoarjo.kab.go.id

Nomor : 070/1806/438 6 5/2022
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Rekomendasi Penelitian/Survey/Kegiatan An. Sdr. NUR JULIA RAHMAWATI

Sidoarjo, 01 November 2022
Kepada
Yth. Sdr. Kepala Dinas Koperasi dan Usaha
Mikro Kabupaten Sidoarjo
di
S I D O A R J O

Berdasarkan Surat Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Timur nomor : 070/10587/209.4/2022 tanggal 28 Oktober 2022 Perihal **Permohonan Rekomendasi Penelitian / Survey / Kegiatan / PKL / KKN / Magang / OJT**, maka bersama ini kami hadapkan :

Nama : NUR JULIA RAHMAWATI
Tempat/Tgl Lahir : Sidoarjo, 23 Juli 2000
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat : JL. Raya Wetan Kel/Desa. Kalanganyar RT. 16 RW. 004 Kec. Sedati Kab. Sidoarjo
Instansi : UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA / FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
NIM : 191500061 NIK : 3515176307000004
Judul : **PENGARUH REWARD DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PECAHAWI DINAS KOPERASI DAN USAHA MIKRO KABUPATEN SIDOARJO**
Dosen Pembimbing : Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd, MSM
Peserta : -
Bidang : Ekonomi
Tujuan : Permintaan data, Kuesioner, Penelitian
Waktu : 01 Desember 2022 s/d 28 Februari 2023
Telephone/HP : 089675978963 Email : -

Untuk melakukan Penelitian/Survey/PKL/KKN/Magang/Kegiatan di Instansi/Wilayah Saudara guna kepentingan studi, dengan syarat-syarat/ketentuan sebagai berikut :

1. Berkewajiban menghormati dan menaati Peraturan dan Tata Tertib di Daerah setempat/Lokasi Penelitian/Survey/PKL/KKN/Magang/Kegiatan.
2. Pelaksanaan penelitian agar tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan keamanan dan ketertiban di daerah/lokasi.
3. Yang bersangkutan diberi tugas sesuai relevansinya dengan mata kuliah/pelajaran di sekolah/perguruan tinggi.
4. Wajib melaporkan hasil Penelitian ke Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sidoarjo dalam kesempatan pertama.
5. Surat Keterangan ini akan dicabut/tidak berlaku apabila yang bersangkutan tidak memenuhi syarat-syarat serta ketentuan seperti tersebut di atas.
6. Melaksanakan Protokol Kesehatan pada saat melakukan Penelitian/Survey/PKL/KKN/Magang/Kegiatan.

Demikian untuk menjadikan Maklum.

Tembusan :
Yth. 1. Sdr. Kepala Bappeda Kab. Sidoarjo;
2. Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya;
3. Sdr. Yang bersangkutan

KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN SIDOARJO

Ditandatangani secara elektronik oleh



Dr. MUSTAIN, M. Pd.
NIP. 196503111991031006

Dr. MUSTAIN, M.Pd.
Pembina Utama Muda



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
JALAN PUTAT INDAH NO. 1 TELP. (031) – 5677935, 5681297, 5675493
SURABAYA – (60189)

Surabaya, 28 Oktober 2022

Nomor : 070/10588/209.4/2022
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Penelitian/Survey/Research/Skripsi/Tesis

K e p a d a
Yth. Bupati Sidoarjo
Cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
di -
SIDOARJO

Menunjuk surat : Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Nomor : 221158/01/FEB/X/2022
Tanggal : 21 Oktober 2022

Bersama ini menerangkan bahwa :

Nama : **NIUR JIHIA RAHMAWATI**
Alamat / No. Telp : Jl. Raya Wetan Rt.16/Rw.04, Kel. Kalanganyar, Kec. Sedati, Kab. Sidoarjo/
089675978963

Pekerjaan/PST/PTN : Mahasiswa / **UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SBY**
Kebangsaan : Indonesia

bermaksud mengadakan penelitian/survey/research :

Judul : "Pengaruh Reward Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Sidoarjo"
Tujuan/bidang : Mencari data, Wawancara, Skripsi/ Manajemen
Dosen Pembimbing : Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., MSM
Peserta : -
Waktu : 3 (Tiga) Bulan
Lokasi : Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Sidoarjo

Sehubungan dengan hal tersebut, diharapkan dukungan dan kerjasama pihak terkait untuk memberikan bantuan yang diperlukan. Adapun kepada peneliti agar memperhatikan hal-hal sebagai berikut :

1. Berkewajiban menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di daerah setempat;
2. Pelaksanaan penelitian/survey/research agar tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan keamanan dan ketertiban di daerah setempat;
3. Melaporkan hasil penelitian dan sejenisnya kepada Bakesbangpol Provinsi Jawa Timur.

Demikian untuk menjadi maklum.

KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
PROVINSI JAWA TIMUR

HERU WAHONO SANTOSO, S.Sos., MM
Wakil Ketua Muda (I/Vic)
No. 19670221 198809 1 001

Tembusan :

1. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya;
2. Yang bersangkutan.

Lampiran 3 Daftar Hadir Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031.8281183 Surabaya 60234
Website: <http://www.fe.unpgraibya.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 13 Maret tahun 2023 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2022/ 2023

Nama Mahasiswa	: Nur Julia Rahmawati
NIM	: 191500061
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: PENGARUH <i>REWARD</i> DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS KOPERASI DAN USAHA MIKRO KABUPATEN SIDOARJO

Dihadiri oleh :


No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500199	TUNIAH DWI ALFIANI	1.
2.	191500103	HANNY CHEPILIA JEAN A	2.
3.	191500123	RIZKI WATIYUNI	3.
4.	191500193	Miftakul Laila A-S	4.
5.	191500195	Nuraini Khasanah Nisa'	5.
6.	191500049	Nuraini Arikana Febrianti	6.
7.	191500187	FIRIA IRBAGHI	7.
8.	191500078	Adicarya Sephan Yulanda	8.
9.	191500043	Veronica Restia Silviani	9.
10.	191500140	Heny Affekul M	10.
11.	191500166	Sundira Sumotri Ardana	11.
12.	191500086	Intama Sabri	12.
13.	191500088	Dita Dwi Kurniawati	13.
14.	191500128	Eka Happy Linawati	14.
15.	191500180	Maya Emiyanti	15.

Surabaya, 13 Maret 2023

Penguji : Dr. Noerchoidah, S.E., M.M. ()

Pembimbing : Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd, MSM ()

Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus : Jl. Dabulisitenanggal 3111, Telp-Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
 Website: <http://www.pgrisbsu.ac.id>


KARTU BIMBINGAN SKRIPSI


Nama	: Nur Judo Rahmawati
Prodi / NIM	: Manajemen / 191500061
Judul Skripsi	: Pengaruh Reward dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Sidoarjo.
Dosen Pembimbing	: Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd, MSM
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :


NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	18 - Okt - 2022	Diskusi konsep penelitian		
2.	09 - Nov - 2022	Bab I revisi		
3.	01 - Desember - 22	Bab I Acc lampir bab II		
4.	08 - Januari - 23	Bab II Revisi		
5.	14 - Februari - 23	Bab II Acc		
6.	22 - Februari - 23	Bab III revisi		
7.	27 - Februari - 23	Bab III Acc		
8.	27 - Februari - 23	Periapan Ujian proposal		
9.	29 - Maret - 23	kepastian penelitian		

Bimbingan selesai pada tanggal
Dosen Pembimbing,


Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd, MSM



Mahasiswa,


Nur Judo Rahmawati



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp-Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.uninpasby.ac.id>

KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	:	NUR JULIA RAHMAWATI
Prodi / NIM	:	MANAJEMEN / 191500061
Judul Skripsi	:	Pengaruh Reward dan Bonus Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Sidoarjo.
Dosen Pembimbing	:	Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd. MSM
Periode Kepembimbingan	:	20 Maret 2023 s/d 20 Juni 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	14-06-2023	Bab IV revisi		
2.	16-06-2023	Bab IV Ac		
3.	16-06-2023	Bab V revisi		
4.	19-06-2023	Bab V Acc		
5.	19-06-2023	Artikel penelitian		

Bimbingan selesai pada tanggal :
Dosen Pembimbing,

Tony Susilo Wibowo, SE., M. Pd. MSM



Mahasiswa,

Nur Julia Rahmawati

Lampiran 5 Kuesioner

KUESIONER

a. Karakteristik Responden

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon untuk saudara/I mengisi data ini terlebih dahulu dengan cara memberikan (√) pada kolom yang tersedia.

1. Jenis Kelamin: Pria Wanita
2. Usia : <30 th 41-50 th
 31-40 th >50 th
3. Pendidikan Terakhir : SLTA/SMA S1
 D3/D4 S2
4. Masa Kerja 5-10 th 16-20 th
 11-15 th >20 th

b. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut saudara/I dengan cara memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia dengan keterangan sebagai berikut :

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
RG : Ragu-Ragu
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

1. Variabel (X₁) Reward

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Gaji						
1.	Merasa perusahaan sudah memberikan gaji pegawai sesuai standart yang berlaku.					
2.	Gaji pokok sesuai yang saya terima telah memenuhi kebutuhan saya.					
3.	Sistem prnggajian yang diterapkan di instansi sudah baik..					
Insentif (Bonus)						
4.	Dengan insentif pekerja menjadi lebih semangat.					
5.	Adanya Insentif diluar gaji yang diterima pegawai.					
6.	Instansi memberikan insentif lain selain bonus uang tunai, seperti penghargaan dan pujian bagi pegawai yang berprestasi.					
Tunjangan						
7.	Pemberian tunjangan kerja memotivasi untuk bekerja.					
8.	Tunjangan kerja pendukung kerja sudah sesuai kebutuhan pegawai.					
9.	Besarnya pemberian tunjangan kinerja berdasarkan aturan kelas jabatan.					
Penghargaan <i>Interpersonal</i> (Antar Pribadi)						
10.	Adanya penghargaan untuk pegawai yang bekerja secara					

	baik.					
11.	Mendapatkan apresiasi apresiasi dan diberikan penghargaan oleh perusahaan					
12.	Penghargaan interpersonal yang diberikan oleh instansi sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakan pegawai					
Promosi						
13.	Saya senang karena ada kesempatan terbuka untuk dipromosikan					
14.	Saya senang dengan promosi (kenaikan jabatan) sering terjadi di perusahaan					
15.	Jika ada jabatan yang kosong perusahaan selalu berusaha mendapatkan orang yang sesuai untuk mengisi kekosongan jabatan					

2. Variabel Beban Kerja (X₂)

No	Pertanyaan	SS	S	RG	TS	STS
Target yang Harus Dicapai						
1.	Target yang diberikan perusahaan sesuai dengan kemampuan saya.					
2.	Target yang diberikan secara adil kepada karyawan.					
3.	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi.					
Kondisi Pekerjaan						
4.	Kondisi pekerjaan saya sesuai					

	dengan yang saya harapkan.					
5.	Kondisi pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya.					
6.	Kondisi lingkungan kerja yang ada memungkinkan semua pekerjaan diselesaikan dengan tapt waktu .					
Penggunaan Waktu						
7.	Tugas yang selalu diberikan terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat.					
8.	Saya harus bekerja dengan cepat untuk menyelesaikan pekerjaan saya.					
9.	Saya bersedia kerja lembur apabila dibutuhkan.					
Standar Pekerjaan						
10.	Standart pekerjaan saya sudah saya pahami denga jelas.					
11.	Beban kerja saya sehari-hari sudah sesuai dengan standar pekerjaan saya.					
12.	Standar pekerjaan sudah tertulis di SOP.					

3. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
Pekerjaan Itu Sendiri						
1.	Senang melaksanakan tugas dalam pekerjaan.					
2.	Mempunyai kesempatan untuk belajar.					
3.	Kenyamanan kondisi untuk bekerja di tempat saya bekerja					

	memadai.					
Disiplin Kerja						
4.	Saya merasa puas dan menjadi lebih disiplin dalam bekerja.					
5.	Dengan senang hati bekerja secara disiplin.					
6.	Saya dapat bersikap dengan baik dalam bekerja sesuai dengan etika kerja.					
Pengawasan						
7.	Pimpinan memberikan masukan-masukan apabila mendapat kesulitan dalam penyelesaian pekerjaan.					
8.	Sistem penilaian kinerja yang sekarang berlaku sudah objektif dan adil.					
9.	Pimpinan dalam menegakkan disiplin sangat tegas					
Rekan Kerja						
10.	Rekan kerja saya bisa diajak bekerjasama dengan baik.					
11.	Rekan kerja saya selalu memberikan dukungan pada saya.					
12.	Saya menikmati bekerja di sini karena teman teman yang menyenangkan.					

Lampiran 6 Tabulasi Data Jawaban Responden

Responden	Reward															TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.13	X1.15	
Responden 1	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	71
Responden 2	3	3	3	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	65
Responden 3	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	69
Responden 4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
Responden 5	4	4	4	3	5	4	5	5	4	5	3	5	5	4	5	65
Responden 6	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	63
Responden 7	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	66
Responden 8	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	72
Responden 9	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	73
Responden 10	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	70
Responden 11	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	4	5	5	3	5	68
Responden 12	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	67
Responden 13	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	66
Responden 14	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	62
Responden 15	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	58
Responden 16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
Responden 17	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	68
Responden 18	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	69
Responden 19	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	66
Responden 20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Responden 21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Responden 22	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	65
Responden 23	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	65
Responden 24	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	67
Responden 25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
Responden 26	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	58
Responden 27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Responden 28	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	63
Responden 29	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	71
Responden 30	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	70
Responden 31	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	70
Responden 32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Responden 33	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
Responden 34	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	73
Responden 35	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	71
Responden 36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Responden 37	4	5	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	4	5	5	69
Responden 38	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	70

Responden	Beban Kerja												TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	
Responden 1	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	58
Responden 2	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	51
Responden 3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Responden 4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Responden 5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	53
Responden 6	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	55
Responden 7	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	51
Responden 8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Responden 9	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	44
Responden 10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Responden 11	5	4	4	4	4	5	4	5	3	5	4	5	52
Responden 12	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
Responden 13	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	57
Responden 14	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	57
Responden 15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Responden 16	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	56
Responden 17	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59
Responden 18	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	53
Responden 19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Responden 20	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59
Responden 21	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	55
Responden 22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Responden 23	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	53
Responden 24	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
Responden 25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Responden 26	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Responden 27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Responden 28	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	54
Responden 29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Responden 30	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	53
Responden 31	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
Responden 32	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	54
Responden 33	4	5	4	5	5	4	5	5	3	4	5	4	53
Responden 34	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
Responden 35	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	56
Responden 36	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Responden 37	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	53
Responden 38	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	51

Responden	Kepuasan Kerja												TOTAL
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	
Responden 1	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	57
Responden 2	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	55
Responden 3	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	5	52
Responden 4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Responden 5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	52
Responden 6	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	51
Responden 7	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	54
Responden 8	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	56
Responden 9	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Responden 10	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	57
Responden 11	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Responden 12	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	54
Responden 13	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	52
Responden 14	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	51
Responden 15	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	46
Responden 16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Responden 17	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	5	52
Responden 18	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	55
Responden 19	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	56
Responden 20	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
Responden 21	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	58
Responden 22	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	54
Responden 23	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	53
Responden 24	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	51
Responden 25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	45
Responden 26	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	44
Responden 27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Responden 28	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	52
Responden 29	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	55
Responden 30	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	57
Responden 31	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	58
Responden 32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Responden 33	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	58
Responden 34	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Responden 35	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	56
Responden 36	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	58
Responden 37	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	55
Responden 38	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59

Lampiran 7 Rekapitulasi Data

Rekapitulasi Data

Responden	<i>Reward</i>	Beban Kerja	Kepuasan Kerja
Responden_1	66	58	52
Responden_2	63	51	50
Responden_3	64	59	47
Responden_4	56	60	44
Responden_5	61	53	47
Responden_6	60	55	47
Responden_7	62	51	50
Responden_8	66	48	51
Responden_9	68	44	54
Responden_10	66	60	52
Responden_11	61	52	54
Responden_12	62	54	50
Responden_13	62	57	47
Responden_14	58	57	47
Responden_15	54	60	42
Responden_16	56	56	44
Responden_17	64	59	47
Responden_18	64	54	50
Responden_19	62	60	51
Responden_20	70	59	54
Responden_21	70	55	53
Responden_22	62	48	50

Responden_23	62	52	49
Responden_24	62	49	46
Responden_25	56	60	43
Responden_26	53	58	41
Responden_27	70	59	55
Responden_28	60	55	48
Responden_29	66	48	50
Responden_30	66	52	52
Responden_31	66	49	53
Responden_32	70	55	55
Responden_33	68	53	53
Responden_34	66	59	52
Responden_35	64	56	50
Responden_36	68	58	53
Responden_37	61	54	51
Responden_38	64	52	52

Lampiran 8 Hasil Uji

Hasil Uji Frekuensi Responden Variabel *Reward* (X1)

Indikator : Gaji

Merasa perusahaan sudah memberikan gaji pegawai sesuai standart yang berlaku

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.6	2.6	2.6
	4	17	44.7	44.7	47.4
	5	20	52.6	52.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Gaji pokok sesuai yang saya terima telah memenuhi kebutuhan saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.6	2.6	2.6
	4	17	44.7	44.7	47.4
	5	20	52.6	52.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Sistem prnggajian yang diterapkan di instansi sudah baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5.3	5.3	5.3
	4	14	36.8	36.8	42.1
	5	22	57.9	57.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Indikator : Insentif (bonus)

Dengan insentif pekerja menjadi lebih semangat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.6	2.6	2.6
	4	16	44.1	42.1	44.7
	5	21	55.3	55.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Adanya Insentif diluar gaji yang diterima pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.6	2.6	2.6
	4	16	42.1	42.1	44.7
	5	21	55.3	55.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Instansi memberikan insentif lain selain bonus uang tunai, seperti penghargaan dan pujian bagi pegawai yang berprestasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	20	52.6	52.6	52.6
	5	18	47.4	47.4	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Indikator : Tunjangan

Pemberian tunjangan kerja memotivasi untuk bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	14	36.8	36.8	36.8
	5	24	63.2	63.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Tunjangan kerja pendukung kerja sudah sesuai kebutuhan pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.6	2.6	2.6
	4	14	36.8	36.8	39.5
	5	23	60.5	60.5	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Besarnya pemberian tunjangan kinerja berdasarkan aturan kelas jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	18	47.4	47.4	47.4
	5	20	52.6	52.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Indikator : Penghargaan Interpersonal (antar pribadi)

Adanya penghargaan untuk pegawai yang bekerja secara baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5.3	5.3	5.3
	4	16	42.1	42.1	47.4
	5	20	52.6	52.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Mendapatkan apresiasi prestasi dan diberikan penghargaan oleh perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.6	2.6	2.6
	4	18	47.4	47.4	50.0
	5	19	50.0	50.0	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Penghargaan interpersonal yang diberikan oleh instansi sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakan pegawai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	14	36.8	36.8	36.8
	5	24	63.2	63.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Indikator : Promosi

Saya senang karena ada kesempatan terbuka untuk dipromosikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.6	2.6	2.6
	4	20	52.6	52.6	55.3
	5	17	44.7	44.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Saya seneng dengan promosi (kenaikan jabatan) sering terjadi di

perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.6	2.6	2.6
	4	18	47.4	47.4	50.0
	5	19	50.0	50.0	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Jika ada jabatan yang kosong perusahaan selalu berusaha mendapatkan orang yang

sesuai untuk mengisi kekosongan jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	15	39.5	39.5	39.5
	5	23	60.5	60.5	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Hasil Uji Frekuensi Responden Variabel Beban Kerja(X2)

Indikator : Target Yang Harus Dicapai

Target yang diberikan perusahaan sesuai dengan kemampuan saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	17	44.7	44.7	44.7
	5	21	55.3	55.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Target yang diberikan secara adil kepada karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	18	47.4	47.4	47.4
	5	20	52.6	52.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	17	44.7	44.7	44.7
	5	21	55.3	55.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Indikator : Kondisi Pekerjaan

Kondisi pekerjaan saya sesuai dengan yang saya harapkan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	17	44.7	44.7	44.7
	5	21	55.3	55.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Kondisi pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	14	36.8	36.8	36.8
	5	24	63.2	63.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Kondisi lingkungan kerja yang ada memungkinkan semua pekerjaan diselesaikan dengan tapt waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.6	2.6	2.6
	4	16	42.1	42.1	44.7
	5	21	55.3	55.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Indikator : Penggunaan Waktu

Tugas yang selalu diberikan terkadang sifatnya mendadak dengan jangka waktu yang singkat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	17	44.7	44.7	44.7
	5	21	55.3	55.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Saya harus bekerja dengan cepat untuk menyelesaikan pekerjaan saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.6	2.6	2.6
	4	15	39.5	39.5	42.1
	5	22	57.9	57.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Saya bersedia kerja lembur apabila dibutuhkan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5.3	5.3	5.3
	4	15	39.5	39.5	44.7
	5	21	55.3	55.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Indikator : Standar Pekerjaan

Standart pekerjaan saya sudah saya pahami denga jelas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.6	2.6	2.6
	4	15	39.5	39.5	42.1
	5	22	57.9	57.9	100.0
Total		38	100.0	100.0	

Beban kerja saya sehari-hari sudah sesuai dengan standar pekerjaan saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	13	34.2	34.2	34.2
	5	25	65.8	65.8	100.0
Total		38	100.0	100.0	

Standar pekerjaan sudah tertulis di SOP

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.6	2.6	2.6
	4	15	39.5	39.5	42.1
	5	22	57.9	57.9	100.0
Total		38	100.0	100.0	

Hasil Uji Frekuensi Responden Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Indikator : Pekerjaan Itu Sendiri

Senang melaksanakan tugas dalam pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.6	2.6	2.6
	4	16	42.1	42.1	44.7
	5	21	55.3	55.3	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Mempunyai kesempatan untuk belajar

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.6	2.6	2.6
	4	13	34.2	34.2	36.8
	5	24	63.2	63.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Kenyamanan kondisi untuk bekerja di tempat saya bekerja memadai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.6	2.6	2.6
	4	17	44.7	44.7	47.4
	5	20	52.6	52.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Indikator : Disiplin Kerja

Saya merasa puas dan menjadi lebih disiplin dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	18	47.4	47.4	47.4
	5	20	52.6	52.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Dengan senang hati bekerja secara disiplin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5.3	5.3	5.3
	4	16	42.1	42.1	47.4
	5	20	52.6	52.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Saya dapat bersikap dengan baik dalam bekerja sesuai dengan etika kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	19	50.0	50.0	50.0
	5	19	50.0	50.0	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Indikator : Pengawasan

**Pimpinan memberikan masukan-masukan apabila mendapat kesulitan
dalam penyelesaian pekerjaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	18	47.4	47.4	47.4
	5	20	52.6	52.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Sistem penilaian kinerja yang sekarang berlaku sudah objektif dan adil

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	20	52.6	52.6	52.6
	5	18	47.4	47.4	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Pimpinan dalam menegakkan disiplin sangat tegas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	14	36.8	36.8	36.8
	5	24	63.2	63.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

Indikator : Rekan Kerja

Rekan kerja saya bisa diajak bekerjasama dengan baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	7.9	7.9	7.9
	4	12	31.6	31.6	39.5
	5	23	60.5	60.5	100.0
Total		38	100.0	100.0	

Rekan kerja saya selalu memberikan dukungan pada saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.6	2.6	2.6
	4	15	39.5	39.5	42.1
	5	22	57.9	57.9	100.0
Total		38	100.0	100.0	

Saya menikmati bekerja di sini karena teman teman yang menyenangkan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5.3	5.3	5.3
	4	15	39.5	39.5	44.7
	5	21	55.3	55.3	100.0
Total		38	100.0	100.0	

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Variabel *Reward* (X1)

Indikator : Gaji

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.775	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ITEM_1	9.0263	.999	.655	.649
ITEM_2	9.0263	.999	.655	.649
ITEM_3	9.0000	1.027	.530	.789

Indikator : Insentif (Bonus)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.779	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ITEM_1	9.0000	.811	.701	.604
ITEM_2	9.0000	.973	.492	.836
ITEM_3	9.0526	.916	.673	.646

Indikator : Tunjangan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.669	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ITEM_1	9.1053	.745	.543	.496
ITEM_2	9.1579	.785	.361	.739
ITEM_3	9.2105	.711	.557	.472

Indikator : Penghargaan Interpersonal (Antar Pribadi)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.645	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ITEM_1	9.1053	.691	.544	.412
ITEM_2	9.1053	.962	.302	.746
ITEM_3	8.9474	.862	.552	.436

Indikator : Promosi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
------------------	------------

.640	3
------	---

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ITEM_1	9.0789	.777	.430	.571
ITEM_2	9.0263	.783	.413	.596
ITEM_3	8.8947	.799	.514	.463

Variabel Beban Kerja (X2)

Indikator : Target Yang Harus Dicapai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.632	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ITEM_1	9.0789	.723	.400	.590
ITEM_2	9.1053	.637	.528	.406
ITEM_3	9.0789	.723	.400	.590

Indikator : Kondisi Pekerjaan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.640	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ITEM_1	9.1579	.677	.566	.378
ITEM_2	9.0789	.831	.370	.643
ITEM_3	9.1842	.695	.426	.581

Indikator :Penggunaan Waktu

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.658	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ITEM_1	9.0526	.754	.735	.215
ITEM_2	9.0526	.970	.341	.724
ITEM_3	8.1053	.853	.387	.683

Indikator : Standar Pekerjaan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.752	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ITEM_1	9.2105	.657	.816	.354

ITEM_2	9.1053	1.232	.221	1.000
ITEM_3	9.2105	.657	.816	.359

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Indikator : Pekerjaan Itu Sendiri

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.758	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ITEM_1	9.1053	.908	.606	.655
ITEM_2	9.0263	.945	.579	.686
ITEM_3	9.1316	.928	.579	.687

Indikator : Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.779	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ITEM_1	8.9737	.891	.709	.607
ITEM_2	9.0263	.837	.564	.775
ITEM_3	9.0000	.973	.595	.725

Indikator : Pengawasan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.647	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ITEM_1	9.1053	.637	.528	.446
ITEM_2	9.1579	.677	.465	.538
ITEM_3	9.0000	.757	.381	.647

Indikator : Rekan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.716	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
ITEM_1	9.0526	.916	.609	.531
ITEM_2	9.0263	.1.107	.576	.586
ITEM_3	9.0789	1.156	.437	.743

Lampiran 8

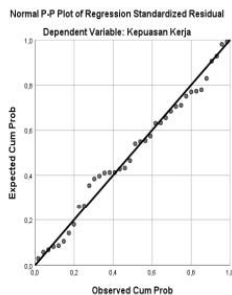
Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized
		Predicted Value
N		38
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	54,3421053
	Std. Deviation	3,86347741
Most Extreme Differences	Absolute	,089
	Positive	,080
	Negative	-,089
Test Statistic		,089
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.



2. Uji Multikolinearitas

Variabel	Colinearity Statistic	
	Tolerance	VIF
Reward (X1)	0,962	1.039
Beban Kerja (X2)	0,962	1.039

3. Uji Autokorelasi

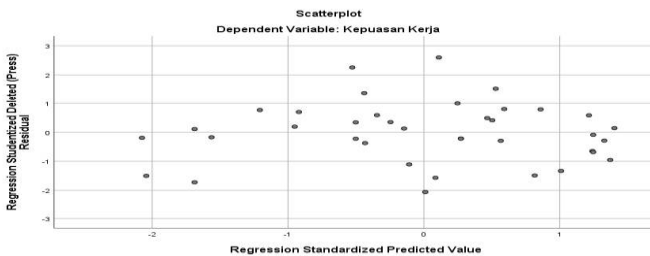
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,912 ^a	,831	,821	1,79104	1,823

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Reward

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

4. Uji Heteroskedastisitas



5. Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10,205	6,114		1,669	,104		
	Reward	,748	,060	,880	12,422	,000	,962	1,039
	Beban Kerja	-,121	,070	-,123	-1,731	,092	,962	1,039

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

6. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10,205	6,114		1,669	,104		
	Reward	,748	,060	,880	12,422	,000	,962	1,039
	Beban Kerja	-,121	,070	-,123	-1,731	,092	,962	1,039

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

7. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	552,279	2	276,139	86,083	,000 ^b
	Residual	112,274	35	3,208		
	Total	664,553	37			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Reward

8. Uji Koefisien Determinasi R²

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,912 ^a	,831	,821	1,79104

9. Tabel Durbin Watson (DW), $\alpha = 5\%$

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3912	1.0461	1.5353	0.9311	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0610	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
34	1.3929	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029
36	1.4107	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
37	1.4190	1.5297	1.3635	1.5904	1.3068	1.6550	1.2489	1.7233	1.1901	1.7950
38	1.4270	1.5348	1.3730	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
39	1.4347	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
40	1.4421	1.5444	1.3908	1.6000	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
41	1.4493	1.5490	1.3992	1.6031	1.3480	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7835
42	1.4562	1.5534	1.4073	1.6061	1.3573	1.6617	1.3064	1.7202	1.2546	1.7814
43	1.4628	1.5577	1.4151	1.6091	1.3663	1.6632	1.3166	1.7200	1.2660	1.7794
44	1.4692	1.5619	1.4226	1.6120	1.3749	1.6647	1.3263	1.7200	1.2769	1.7777
45	1.4754	1.5660	1.4298	1.6148	1.3832	1.6662	1.3357	1.7200	1.2874	1.7762
46	1.4814	1.5700	1.4368	1.6176	1.3912	1.6677	1.3448	1.7201	1.2976	1.7748
47	1.4872	1.5739	1.4435	1.6204	1.3989	1.6692	1.3535	1.7203	1.3073	1.7736
48	1.4928	1.5776	1.4500	1.6231	1.4064	1.6708	1.3619	1.7206	1.3167	1.7725
49	1.4982	1.5813	1.4564	1.6257	1.4136	1.6723	1.3701	1.7210	1.3258	1.7716
50	1.5035	1.5849	1.4625	1.6283	1.4206	1.6739	1.3779	1.7214	1.3346	1.7708
51	1.5086	1.5884	1.4684	1.6309	1.4273	1.6754	1.3855	1.7218	1.3431	1.7701
52	1.5135	1.5917	1.4741	1.6334	1.4339	1.6769	1.3929	1.7223	1.3512	1.7694
53	1.5183	1.5951	1.4797	1.6359	1.4402	1.6785	1.4000	1.7228	1.3592	1.7689
54	1.5230	1.5983	1.4851	1.6383	1.4464	1.6800	1.4069	1.7234	1.3669	1.7684
55	1.5276	1.6014	1.4903	1.6406	1.4523	1.6815	1.4136	1.7240	1.3743	1.7681
56	1.5320	1.6045	1.4954	1.6430	1.4581	1.6830	1.4201	1.7246	1.3815	1.7678
57	1.5363	1.6075	1.5004	1.6452	1.4637	1.6845	1.4264	1.7253	1.3885	1.7675
58	1.5405	1.6105	1.5052	1.6475	1.4692	1.6860	1.4325	1.7259	1.3953	1.7673
59	1.5446	1.6134	1.5099	1.6497	1.4745	1.6875	1.4385	1.7266	1.4019	1.7672
60	1.5485	1.6162	1.5144	1.6518	1.4797	1.6889	1.4443	1.7274	1.4083	1.7671
61	1.5524	1.6189	1.5189	1.6540	1.4847	1.6904	1.4499	1.7281	1.4146	1.7671
62	1.5562	1.6216	1.5232	1.6561	1.4896	1.6918	1.4554	1.7288	1.4206	1.7671
63	1.5599	1.6243	1.5274	1.6581	1.4943	1.6932	1.4607	1.7296	1.4265	1.7671
64	1.5635	1.6268	1.5315	1.6601	1.4990	1.6946	1.4659	1.7303	1.4322	1.7672
65	1.5670	1.6294	1.5355	1.6621	1.5035	1.6960	1.4709	1.7311	1.4378	1.7673
66	1.5704	1.6318	1.5395	1.6640	1.5079	1.6974	1.4758	1.7319	1.4433	1.7675
67	1.5738	1.6343	1.5433	1.6660	1.5122	1.6988	1.4806	1.7327	1.4486	1.7676
68	1.5771	1.6367	1.5470	1.6678	1.5164	1.7001	1.4853	1.7335	1.4537	1.7678
69	1.5803	1.6390	1.5507	1.6697	1.5205	1.7015	1.4899	1.7343	1.4588	1.7680
70	1.5834	1.6413	1.5542	1.6715	1.5245	1.7028	1.4943	1.7351	1.4637	1.7683