

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Alifa, I., & I. Normansyah. (2020). *Pengaruh Sharia Compliance, Good Corporate Governance Dan Kompetensi Amil Zakat Terhadap Pengelolaan Dana Zakat (Studi Kasus Pada Baznas (BAZIS) DKI Jakarta)*.
- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 89, 89-91.
- Anisa, B. (2019). *Pengaruh Persepsi Harga, Periklanan Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Keputusan Pembelian Jasa Transportasi Online*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STEI) Jakarta.
- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Taspen (Persero) Kantor Cabang Kupang. *Bisman-Jurnal Bisnis & Manajemen*, 3(1), 9-16.
- Arikuntoro, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Rineka cipta.
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4), 1119-1136.
- Damayanti, R. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus karyawan non medis RS Islam Siti Khadijah Palembang). *Jembatan*, 15(2), 75-86.
- Darmadi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3), 240-247.

<https://doi.org/https://doi.org/10.32493/frkm.v3i3.5140>

- Fairus, F. (2020). *Analisis Pengendalian Internal Atas Sistem Dan Prosedur Penggajian Dalam Usaha Mendukung Efisiensi Biaya Tenaga Kerja Pada Pt Pancaran Samudera Transport, Jakarta*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Fitri, K. ., & Yusuf, M. (2022). Pengaruh Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *In Forum Ekonomi*, 24(3).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.)*. Universitas Diponegoro.
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Trussmedia Grafika.
- Hasibuan, & Malayu, S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(2), 185–192.
- Hock, H. H., & Joseph, B. D. (2019). *Language History, Language Change, and Language Relationship: An Introduction to Historical and Comparative Linguistics*, Mouton de Gruyter. <https://doi.org/10.2307/417807>.
- Irawati, R., & Carrollina, D. . (2017). Analisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan operator pada PT Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51–58.
- Juliana, J., Ong, J., Marcolino, A., & Tanubrata, J. (2020). Pengaruh Insentif Terhadap Kepuasan Pekerja Perusahaan. *Jurnal Sociohumaniora Kodepena (JSK)*, 1(1), 39–51.
- Kuraesin, E., & Megawati, D. (2021). *Pengaruh Insentif dan*

*Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 53(9), 284–293.*

- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Liana Natalia Siahaan, E. (2021). *Pengaruh Ukuran Perusahaan, Struktur Modal, Kebijakan Dividen, dan Current Ratio Terhadap Nilai Intrinsik Saham (dengan Pendekatan Price Earning Ratio)*. Universitas Multimedia Nusantara.
- Manik, S., & Syafrina, N. (2018). *Pengaruh Insentif dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Zuri Duri*. 4(1).
- Meilasari, L. E. ., Parashakti, R. D., Justian, J., & Wahyuni, E. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 1(6), 605–619.*
- Meutia, K. I., & Narpati, B. (2021). *Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur PRODI MAGISTER MANAJEMEN & FORKAMMA UNPAM. Jurnal Ilmiah Manajemen FORKAMMA, 5(1), 42–52.*
- Mulyah, S., Hermawati, A., & Saranani, F. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Kendari Ekspres. JIM (Jurnal Ilmu Manajemen), 6(1), 61–72.*
- Nanincova, N. (2019). *Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe And Bistro. Jurnal Agora, 7(2).*
- Novita, R., & Kusuma, M. (2021). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Koperasi Nusantara Cabang Bengkulu dan Curup). Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*

(JMMIB), 1(2), 164–173.

- Pramita, E. T. (2019). *Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Semen Indonesia Distributor Gresik*. Universitas Muhammadiyah Gresik.
- Ramadhan, M. G., & G., M. (2021). *Pengaruh Insentif terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta*. Universitas Teknologi Yogyakarta.
- Retno, S. K. I. K. I. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Hotel Grand Duta Syariah Di Kotapalembang*. Uin Raden Fatah Palembang.
- Ricardianto, P. (2018). *“Human Capital Management.”* In Media.
- Romer, E. (2020). *Pengaruh Harga Transfer dan Kepemilikan Manajerial Terhadap Penghindaran Pajak*. Universitas Katolik Musi Charitas.
- Saputra, A. A. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77.
- Sevianingga, T. Z. (2019). *Pengaruh Arus Kas, Modal Kerja, Dan Pertumbuhan Penjualan Terhadap Solvabilitas Perusahaan Manufaktur*. University Of Muhammadiyah Malang.
- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi Dan Tesis*. In Media.
- Simbolon, Y. . (2022). *Pengaruh Insentif, Beban Kerja, Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pengemudi Grabbike Di Wilayah Sleman Yogyakarta*. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Sitinjak, L. N. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi pada Karyawan PT Mitra*

- Pinasthika Mustika Rent Tangerang Selatan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(2), 162–168.
- Sondang, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (D. Prabantini, Ed.) (Ed.1). CV Andi Offset.
- Sudaryo, Yoyo, Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi.
- Sudaryo, Yoyo, Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik (I)*. Andi.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Alfabeta.
- Udriyah, D. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Work-Family Conflict Dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Di PT. Binabusana Internusa Semarang. *Admisi & Bisnis*, 18(3).
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja. pertama. ed. Arsalan Namira*. CV. Penerbit Qiara media.
- Wahyuni, E. T. (2020). *Flypaper Effect Pada Pendapat Asli Daerah Dan Dana Alokasi Umum Terhadap Pengalokasian Anggaran Belanja Daerah Di Indoensia Pada Tahun 2018 Flypaper Effect On Original Regional Income And General Allocation Funds Towards The*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Zaman, M. H. N. (2020). *Pengaruh Negara Asal, Kualitas Produk, Citra Merek Terhadap Minat Beli Produk Mobil Wuling Cabang Gresik*. Universitas Muhammadiyah Gresik.