

DAFTAR PUSTAKA

- Afnisyaid & Aulia. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Kantor Pusat Perum Bulog Jakarta. *E-Proceeding of Management*, 8 (5) 2021, Hal: 6556.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Asih, Ratih P W. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention*. *Journal Riset Manajemen*, 1 (1) 2022, Hal: 25 – 35.
- Budiyanto, Albert. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT Nesitor. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 25 (2) 2022.
- Dwiarta, I Made Bagus. (2011). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Peluang Promosi Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Karyawan Dan Hotel Bintang Empat Di Surabaya. *Jurnal Performance*. Universitas PGRI Adi Buana (Unipa) Surabaya.
- Efitriana & Liana. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *Journal of Management & Business*, 5 (2) 2022.
- Exacta et al. (2022). Analisis *Burnout* dan *Work Life Balance* Terhadap *Turnover Intention* Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10 (3). pp. 288-302.

- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafid & Prasetyo. (2017). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Study & Management Research*, 14 (3) 2017.
- Hasibuan, Malayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, Hani. (2017). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nadifah, Fahira. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, *Self Efficacy* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Al - Irsyad Surabaya. Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- Nugraha, Daniel. (2019). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan Divisi Produksi Di PT. Mustika Dharmajaya. *Agora*, 7 (2) 2019.
- Putri & Islamuddin. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Karya Sawitindo Mas. *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis (JMMIB)*, 3 (1) 2022.

- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujiyati & Dessyarti. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Inka Multi Solusi Consulting Madiun). Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi (SIMBA), Vol 4 (2022).
- Sulistiyono et al. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Terhadap Karyawan Pada PT. Berlian Khatulistiwa Line Jakarta). *Dharma Ekonomi* No. 53, th. xxviii, April 2021.