

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditia, A. (2019). Pengaruh Self Esteem dan Kemandirian Belajar Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Pendidikan Ekonomi Universitas Siliwangi. *Psikologi Perkembangan, October 2013*, 1-224.
- Anggraini, G. L. (2022). *Implementasi Manajemen Sumber Daya Insani Perencanaan dan Rekrutmen Dalam Meningkatkan Kualitas Karyawan Pada Bank Syariah*. 8.5.2017.
- Asritayani. (2021). *Pengaruh Karakteristik Biografis dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Bagian Proses CPO (Crude Palm Oil) Karyawan PT. Ivo Mas Tunggal Desa Kandis Kecamatan Kandis Riau*. 5(3).
- ASTUTI, W. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Umum Sekretariat Kota Makassar. *Digilibadmin.Unismuh.Ac.Id*. [https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/30299-Full\\_Text.pdf](https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/30299-Full_Text.pdf)
- Avengelistia, G. V., Hidayat, R., & Panjaitan, S. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Career Development Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Indonesia Epson Industry. *Jurnal Dimensi*, 11(2), 211-225. <https://doi.org/10.33373/dms.v11i2.3989>
- Darmanah, G. (2019). *Metodologi Penelitian (Issue September)*. CV. Hira Tech.
- Edo Tekkay, A., SNelwan, O., HChPandowo, M., & Manajemen, J. (2022). the Effect of Employee Recruitment, Selection and Placement on Employee Performance At Pt. Brawijaya Group Indonesia. *Jurnal EMBA*, 10(1), 1315-1325. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/39375/35764>
- Efendi, S., & Winenriandhika, O. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Di Pt. Marketama Indah. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 99-110. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.383>

- Ghozali, I. (2018). *Desain Penelitian Kuantitatif & Kualitatif Untuk Akuntansi, Bisnis, dan Ilmu Sosial Lainnya* (Vol. 2, Issue 1). Yoga Pratama. <http://link.springer.com/10.1007/978-3-319-76887-8>  
<http://link.springer.com/10.1007/978-3-319-93594-2>  
<http://dx.doi.org/10.1016/B978-0-12-409517-5.00007-3>  
<http://dx.doi.org/10.1016/j.jff.2015.06.018>  
<http://dx.doi.org/10.1038/s41559-019-0877-3>
- Harahap, M. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Socfin Indonesia Medan*.
- Hartini, S. O. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. FIF Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10, 1-18.
- Hermawati, R., & Indriyani, S. (2019). Pengaruh Rekrutmen Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinergi Inti Pelangi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 24. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.3366>
- Jaya, V. R., & Dessyarti, R. S. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kerjasama Tim, dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Pemasaran Di PT Victoria Care Tbk Cabang Surabaya) Vega. *Simba Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi 4, September*.
- JIMMY, A. D. P. (2019). *Analisis Faktor Kemampuan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi PT. PELNI Cabang Semarang)*. 2013, 1-23.
- Kusuma, O. H., Sundjoto, & Rahayu, S. (2022). Pengaruh Persepsi Struktur Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Pegawai CV. Top Selluler. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 6(2), 143-152.
- Kusumastuti, F. F., & Nurani, G. A. (2022). Pengelolaan Sumber Daya Manusia melalui Rekrutmen dan Seleksi. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 7(3), 128. <https://doi.org/10.32503/jmk.v7i3.2528>
- Ladjin, Litriani, Sahamony, Kusumaningrum, Maulina, Siregar, Hubbansyah, Solikin, Silitonga, Soeyatno, & Asyari, Sinaga, A. (2022). *Www.Penerbitwidina.Com Wwww.Penerbitwidina.Com*

- (kurniawan Utomo (ed.); Juni, 2022). penerbitwidina.
- Lesmana, H. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Di Kelurahan Pasarbatang. *Jurnal Sistem Informasi Akuntansi (JASIKA)*, 1(1), 29–37.  
<http://jurnal.bsi.ac.id/index.php/jasika>
- Nayunda, & Putri, D. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru UPTD Pejagan 5 Kabupaten Bangkalan Melalui Individual Innovation Capability Di Era Pandemi*.
- Pazriani, D. S. (2022). *Lingkungan Kerja Pegawai Dalam Menerapkan Pelayanan Publik di Kantor Desa Sama Guna Kecamatan Tanjung Kabupaten Lombok Utara*. 8.5.2017.
- Pidada, I. A. C. R., Parwita, G. B. S., & Andhika, I. N. R. (2022). *Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina Cabang Denpasar*. 3(1), 1–52.  
<https://doi.org/10.21608/pshj.2022.250026>
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF* (Della (ed.); Cetakan 01). Pascal Books.
- Putra, A. A. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Lubuklinggau*.
- Rahima, A. (2021). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada Lippo Plaza Kendari. *Mega Aktiva: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 10(2), 102–114.
- RAHMA, Y. (2020). Pengaruh Pengetahuan Nasabah, Pendapatan Nasabah, Dan Margin Keuntungan Terhadap Keputusan Pengambilan Pembiayaan Murabahah Pada Bank Central Asia Syariah. In *Skripsi*.
- Rahmawati, S. S., & Jaya, U. A. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Cakrawala-Repositori IMWI*, 5(8.5.2017), 2003–2005.
- Ramahdani, R. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19*

- Di PT. Panca Indra Energi Pekanbaru.  
<http://repository.uir.ac.id/id/eprint/14193>
- Rosita, I. (2022). Simba 1. *Seminar Inovasi Majemen Bisnis Dan Akuntansi, September*.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*.  
[https://www.ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/wicak\\_sana/article/view/1810/1378](https://www.ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/wicak_sana/article/view/1810/1378)
- Saragih, M., Munthe, R. N., & Peranginangin, A. M. (2022). Pengaruh Work Environment dan Characteristics Individu terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtalihou Kabupaten Simalungun. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 24.  
<https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.350>
- Suciana, A. N. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Pusat Statistik Kota Makassar (Issue 8.5.2017)*.
- Sudiyanto, T. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Banyuasin. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(1), 93. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i1.4338>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif (Cet. 1)*. Bandung ; Alfabeta, 2018.
- Suparyanto dan Rosad. (2020). Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Indonesia Cabang Pekanbaru. *Suparyanto Dan Rosad*, 5(3), 248–253.
- Waldi, A. (2019). *Pengaruh Karakteristik Biografis Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Pekanbaru Kota*.
- Wardhana, A. K., Nainggolan, K., Lestiowati, R., & Fadly, R. (2019). Pengaruh Sistem Rekrutmen Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Hyundai Mobil Indonesia-Pusat, Jalan Teuku Nyak Arief Simprug). *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 16(02), 162–176.
- Yunanda, R. (2019). Pengaruh Karakteristik Biografis Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Indosurya Inti Finance Pekanbaru. *Carbohydrate Polymers*, 6(1).

Yunazzil, R. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN III (PERSERO) Medan. *Suparyanto Dan Rosad*, 5(3), 248-253.