


Lampiran 1

Surat Keterangan Izin Penelitian

**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal, XI/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.upgrisby.ac.id>



Nomor : 22.0924 /01/FEB/UB/2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Pimpinan
Pusat Veteriner Farma Surabaya
Jl. Ahmad Yani No.68-70, RW. 06, Ketintang, Kec. Gayamsari
Surabaya

Sehubungan dengan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Maretha Nur Cahyani
NIM : 191500990
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Karakteristik Biografis, Rekomendasi Pegawai, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pusat Veteriner Farma Surabaya.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

 27 September 2022

Wilhowo, SE., M.Pd., M.SM
NPP : 0709404.DY


Lampiran 2

Surat Balasan Izin Penelitian

KEMENTERIAN PERTANIAN DIREKTORAT JENDERAL PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN PUSAT VETERINER FARMA JALAN JENDERAL A. YANI 66 - 70, SURABAYA 60231 Telp. (031) 8291124 - 8291125, Fax. (031) 8291183 Website : puvetra.djpp@p.pertanian.go.id Email : puvetra@pertanian.go.id			
Nomor : 05004/HM.240/P4.H/9.22	05 Oktober 2022		
Sifat : Segera			
Masalah : Balasan Uji Penelitian dan Pengambilan Data			
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana di Surabaya			
Berdasarkan surat Saudara No.220924/01/FEB/16/2022 pada tanggal 27 September 2022 perihal permohonan Uji Penelitian dan Pengambilan Data untuk Penyusunan Tugas Akhir maka kami menerima permohonan tersebut dari mahasiswa saudara:			
No	Nama	NIM	Program Studi
1.	Maretha Nur Cahyani	191500090	Manajemen
Keterangan dan syarat sebagai berikut:			
a. Sebelum pelaksanaan magang/PKL/Penelitian, terlebih dahulu melakukan registrasi permohonan informasi online melalui PPID Puvetra sebagai berikut https://puvetra.djpp.mah.go.id/pertanian.go.id/index.php/online/register (atau menghubungi 081221008755 untuk informasi).			
b. Menyerahkan proposal.			
c. Memenuhi perlengkapan dan jas almamater.			
d. Ikut menjaga ketertiban, kebersihan lingkungan dan keamanan di Puvetra.			
e. Demi kelancaran kegiatan tersebut saudara dapat berkomunikasi dengan Subkoordinator Kepegawaian dan TU No. HP 089609451147.			
 Drs. J. M. Soela, M.Si NIP. 19413200312 2009			
 Hewan Sehat, Rakyat Sejahtera, Negara Kuat			

Lampiran 3

Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus 1 Jl. Darmasatya No. 114, Telp. Fax. 031-8281143 Surabaya 60234
 Website: <http://www.pgradiabua.ac.id>


KARTU BIMBINGAN SKRIPSI


Nama	MARCEHA NUR CAHYANTI
Prodi / NIM	MANAJEMEN / 19150020
Judul Skripsi	Pengaruh Komitmen, Budaya, Peranman Pegawai dan Work Environment Terhadap Kinerja Pegawai pada Pusat Kesehatan Kompa
Dosen Pembimbing	Sh. Sunaryah, SE, MM
Periode Kepembimbingan	17 September 2022 s.d. 17 Maret 2023

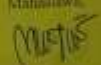
URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	17 / 10 / 2022	Bab 1 latar belakang	Kesih	
2.	10 / 11 / 2022	Bab 2 Rumusan masalah	Resto	
3.	14 / 11 / 2022	Bab 3 pendahuluan	Ace	
4.	14 / 11 / 2022	Bab 4 subbab 1 dan 2	Kesih	
5.	23 / 11 / 2022	Bab 4 subbab 3 dan 4	Kesih	
6.	29 / 11 / 2022	Bab 5 Pendahuluan	Ace	
7.	29 / 11 / 2022	Bab 6 Metode Penelitian	Kesih	
8.	01 / 12 / 2022	Bab 6 subbab 1 dan 2	Resto	
9.	01 / 12 / 2022	Bab 6 subbab 3 dan 4	Ace	
10.	07 / 12 / 2022	Bab 6 subbab 5 dan 6	Resto	
11.	07 / 12 / 2022	Bab 6 subbab 7 dan 8	Kesih	
12.	09 / 12 / 2022	Bab 6 subbab 9 dan 10	Ace	

Bimbingan selesai pada tanggal : _____
 Dosen Pembimbing : _____





Mahasiswa

 Marceha Nur C.

Lampiran 4

Lembar Pengajuan Skripsi

LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

Judul Penelitian : Pengaruh Karakteristik Biografis, Rekrutmen Pegawai dan *Work Environment* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pusat Veteriner Farma Surabaya.

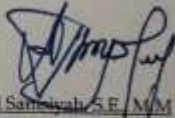
Identitas Mahasiswa

a. Nama : Maretha Nur Cahyanti
b. NIM : 191500090
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Surabaya, 15 Maret 2023

Dosen Pembimbing,


Siti Samsyah, S.E., M.M.
NPP / NIP : 1511749/DY

Lampiran 5

Berita Acara Proposal Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : B. Dukuh Meranggal, XII/4, Telp- Fax. 031-4281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.uin-sby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Kamis tanggal 22 bulan Desember tahun 2022 bertempat bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2022 / 2023

Nama Mahasiswa	Maretha Nur Cahyanti
NIM	191500090
Program Studi	Manajemen
Judul Proposal	Pengaruh Karakteristik Biografis, Rekrutmen Pegawai dan Work Environment Terhadap Kinerja Pegawai Pada Posot Veteriner Fauna Surabaya

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500105	Imroatul Sofya	1.
2.	191500025	Dinda Aprilia	2.
3.	191500016	Dhea Ayu P	3.
4.	191500041	Fahri F Fauziah	4.
5.	191500070	Fransiska Widiyanti	5.
6.	191500162	Hana Anwar Zaki	6.
7.	191500113	Nita Indrawati	7.
8.	191500136	Almaida Febrianti	8.
9.	201600014	Fahwati Fuada	9.
10.	201500078	Amanda Mega-A	10.

Surabaya, 22 Desember 2022

Pengaji

Bhara Aranta, S.E., M.M

Pertimbang

SiE Syahid, S.E., M.M

Lampiran 6

Kuesioner Penelitian

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner
Yth Ibu/Bpk
Pusat Veteriner Farma Surabaya
Ditempat
Dengan hormat,

Saya mahasiswa program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Dalam rangka memenuhi tugas akhir Perguruan Tinggi yang berkaitan dengan penelitian tentang “Pengaruh Karakteristik Biografis, Rekrutmen Pegawai dan *Work Environment* terhadap Kinerja Pegawai pada Pusat Veteriner Farma Surabaya”. Informasi yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang bernilai bagi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Saya mohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban yang sebenar-benarnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan berpengaruh pada penilaian kinerja. Kuesioner ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis, yang bersifat rahasia, terbatas dan tidak di publikasikan. Atas kesediaan dan waktunya saya sampaikan terimakasih.

I. Karakteristik Responden

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon untuk saudara/i mengisi data ini terlebih dahulu dengan memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia (jawaban yang saudara/i berikan akan terjaga kerahasiaannya).

1. Nama :

2. Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan
3. Usia : 21-25 th 26-30 th
 31-35th 36-40th
 41-45th 46-50th
 >50th
4. Status :
5. Pendidikan Terakhir :
6. Lama Bekerja :

II. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut saudara/i, dengan cara memberikan tanda (\surd) pada kolom yang tersedia dengan keterangan sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

RG : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Karakteristik Biografis (X₁)

No.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
	Kemampuan					
1.	Saya memiliki kemampuan dan keterampilan lain diluar pekerjaan utama saya dalam perusahaan.					
2.	Saya merasa mampu menduduki jabatan yang telah diberikan karena sesuai dengan keahlian, pengalaman dan masa kerja yang saya miliki.					
	Nilai					
3.	Tingkat pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki oleh setiap pegawai dapat membantu kelancaran perusahaan.					
4.	Saya menyenangi tugas yang diberikan karena sesuai dengan minat, bakat dan latar belakang pendidikan saya.					
	Sikap					
5.	Saya termasuk orang yang mudah bersosialisasi dengan rekan kerja.					
6.	Saya selalu mengedepankan sikap tanggung jawab dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan.					
7.	Saya menghargai perbedaan yang ada dalam setiap individu pegawai dalam perusahaan.					

Rekrutmen Pegawai (X₂)

No.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
	Dasar Rekrutmen					
8.	Menurut saya prosedur rekrutmen di Pusat Veteriner Farma ini cukup jelas.					
9.	Keputusan penerimaan pegawai sudah sesuai dengan persyaratan yang ada.					
	Metode Rekrutmen					
10.	Proses rekrutmen dilaksanakan sesuai dengan metode perekrutan pegawai dan kebijakan Pusat Veteriner Farma Surabaya					
11.	Menurut saya, metode perekrutan yang diterapkan oleh instansi sudah berjalan dengan efektif.					
	Sumber Rekrutmen					
12.	Proses rekrutmen terbuka untuk umum atau tidak terbatas pada kalangan tertentu saja.					
13.	Sumber perolehan pegawai berpengaruh terhadap perolehan pegawai yang berkualitas.					
	Kendala-kendala Rekrutmen					
14.	Pelamar gagal menjelaskan deskripsi pekerjaan yang akan di duduki.					

15.	Terbatasnya pilihan kandidat yang tepat.					
-----	--	--	--	--	--	--

**Work
Environment/Lingkungan
Kerja (X₃)**

No.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
	Penerangan					
16.	Penerangan atau cahaya di tempat kerja sudah memadai.					
17.	Cahaya langsung dari lampu sangat membantu pekerjaan saya.					
	Suhu Udara					
18.	Sirkulasi udara di tempat kerja sudah memadai.					
19.	Suhu udara ditempat kerja memberi kenyamanan dalam bekerja.					
20.	Kualitas udara di sekitar tempat kerja kurang baik.					
	Suara Bising					
21.	Tingkat kebisingan mempengaruhi konsentrasi dalam bekerja.					
22.	Suasana di tempat kerja sangat nyaman karena jauh dari suara bising.					
23.	Saya terganggu apabila ada getaran atau suara mekanis di tempat kerja.					
	Ruang Gerak					
24.	Ruangan kerja saya memiliki luas yang cukup dan nyaman.					

25.	Ruang kerja saya selalu bersih dan rapi.					
26.	Fasilitas yang tersedia telah mendukung kebutuhan terhadap pekerjaan.					
	Hubungan Pegawai dengan Pegawai Lainnya					
27.	Saya menjaga hubungan baik dengan sesama rekan kerja.					
28.	Terjalin komunikasi yang baik antara saya dengan rekan kerja untuk menjaga solidaritas dan kerja sama yang baik.					
29.	Terciptanya hubungan yang harmonis dan kekeluargaan antara saya dengan rekan kerja.					

Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
	Kualitas Kerja					
30.	Saya melaksanakan pekerjaan dengan cekatan dan cepat.					
31.	Hasil kerja saya sudah sesuai dengan ketentuan perusahaan.					
32.	Saya bekerja dengan cermat dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja.					
	Kuantitas Kerja					
33.	Hasil pekerjaan saya sudah sesuai dengan target perusahaan.					

34.	Kuantitas hasil pekerjaan penting bagi saya.					
35.	Saya selalu menghasilkan pekerjaan dengan kuantitas yang optimal.					
	Ketepatan Waktu					
36.	Ketepatan waktu sangat penting bagi saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
37.	Saya melaksanakan pekerjaan dengan benar dan tepat waktu.					
38.	Ketepatan waktu datang, istirahat dan pulang penting bagi saya.					

Lampiran 7**Tabulasi Karakteristik Responden**

No.	Jenis Kelamin	Usia	Masa Kerja	Status	Pendidikan Terakhir
1	2	5	3	1	3
2	1	7	6	1	1
3	2	5	5	1	3
4	1	7	7	1	1
5	1	5	4	1	1
6	1	7	7	1	1
7	1	7	7	1	1
8	1	7	6	1	1
9	1	7	7	1	1
10	2	7	6	1	2
11	1	5	4	1	2
12	1	7	7	1	1
13	1	4	4	1	1
14	1	5	5	1	3
15	1	6	4	1	3
16	2	5	4	1	1
17	1	7	6	1	3
18	1	7	7	1	3
19	1	7	7	1	3
20	2	7	7	1	3
21	1	7	7	1	1
22	1	7	7	1	3
23	1	7	6	1	1
24	1	2	2	2	3

25	2	7	6	1	1
26	2	1	1	2	2
27	1	2	2	1	1
28	1	3	3	1	3
29	2	5	4	1	3
30	2	7	6	1	1
31	1	2	1	1	3
32	1	3	2	2	3
33	2	7	6	1	1
34	1	6	6	1	1
35	1	1	1	2	1
36	1	7	7	1	1
37	2	7	6	1	1
38	1	5	4	1	3
39	2	7	7	1	3
40	1	3	2	1	3
41	1	5	3	1	1
42	2	6	5	1	3
43	1	1	2	1	1
44	1	6	5	1	1
45	1	5	4	1	1
46	1	7	6	1	1
47	1	7	7	1	1
48	2	2	1	2	2
49	1	7	7	1	1
50	2	2	1	1	2
51	1	7	6	1	1
52	2	2	1	1	2
53	1	2	1	2	1
54	2	5	4	1	2

55	1	7	7	1	3
56	2	2	1	2	2
57	1	2	1	2	3
58	1	7	7	1	1
59	2	3	2	1	2
60	1	7	6	1	1
61	1	7	7	1	3
62	1	7	6	1	1
63	1	4	3	1	3
64	1	6	5	1	1
65	1	6	6	1	1
66	1	4	2	1	1
67	1	2	2	1	1
68	1	3	3	1	1
69	1	7	7	1	1
70	1	7	7	1	1
71	1	7	6	1	1
72	1	2	1	1	2
73	1	7	7	1	1
74	1	5	3	1	1
75	1	4	4	1	1
76	1	4	4	1	1
77	1	3	2	1	2
78	1	2	1	1	2
79	1	7	7	1	1
80	1	7	7	1	1
81	1	7	6	1	2
82	2	7	7	1	3
83	2	4	4	1	3
84	1	4	3	1	2

85	2	7	7	1	1
86	1	4	3	1	1
87	2	2	1	1	2
88	1	3	2	1	1
89	1	7	7	1	1
90	1	7	7	1	1
91	1	7	7	1	1
92	2	5	3	1	3

Lampiran 8

Tabulasi Data

Tabulasi Variabel Karakteristik Biografis (X_1)

No. Resp	$X_{1.1}$	$X_{1.2}$	$X_{1.3}$	$X_{1.4}$	$X_{1.5}$	$X_{1.6}$	$X_{1.7}$	Total
1	5	4	4	4	5	4	4	30
2	5	4	4	5	4	4	4	30
3	4	4	5	5	5	4	5	32
4	4	4	4	5	5	4	5	31
5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	4	4	4	4	4	4	4	28
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	4	4	4	4	5	5	5	31
11	4	4	4	4	5	5	5	31
12	4	4	4	4	5	5	5	31
13	4	4	4	4	5	5	5	31
14	4	4	4	4	4	4	4	28
15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	4	4	4	4	4	4	4	28
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	4	4	4	4	4	4	4	28
19	4	4	4	4	4	4	4	28
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	5	4	5	5	5	5	5	34
22	5	4	4	4	4	4	5	30
23	4	4	5	4	5	5	5	32
24	5	4	5	5	5	5	5	34
25	4	4	5	4	5	5	5	32

26	4	4	5	4	5	5	5	32
27	4	4	5	4	5	5	5	32
28	5	4	5	5	5	5	5	34
29	5	5	5	5	5	5	5	35
30	4	4	5	5	5	5	4	32
31	4	4	5	4	5	5	5	32
32	4	4	4	5	4	4	5	30
33	4	4	5	4	5	5	5	32
34	5	4	5	4	4	4	5	31
35	4	4	5	4	5	5	5	32
36	4	4	5	5	4	4	4	30
37	4	4	4	5	5	4	4	30
38	5	5	5	5	5	5	5	35
39	5	4	4	5	5	5	5	33
40	4	4	4	4	4	4	4	28
41	5	5	5	5	5	5	5	35
42	4	4	4	4	4	4	5	29
43	4	4	4	5	5	4	5	31
44	4	4	2	4	4	4	4	26
45	5	5	5	5	5	5	4	34
46	4	4	4	4	4	4	4	28
47	5	4	5	5	5	5	5	34
48	4	4	4	4	4	4	4	28
49	4	4	4	4	4	4	4	28
50	4	4	4	4	4	4	4	28
51	4	4	4	4	4	4	4	28
52	4	4	4	4	4	4	4	28
53	4	4	4	4	4	4	4	28
54	5	4	4	4	4	4	4	29
55	4	4	4	4	5	5	5	31

56	4	4	4	4	5	5	5	31
57	4	4	4	4	5	5	5	31
58	4	4	4	4	4	4	4	28
59	4	4	4	4	4	4	4	28
60	5	5	5	5	5	5	5	35
61	4	4	4	4	4	4	4	28
62	5	4	4	4	4	4	4	29
63	5	4	4	4	5	5	5	32
64	4	3	4	5	5	5	5	31
65	4	3	4	5	5	5	5	31
66	4	4	4	5	5	5	5	32
67	4	4	4	4	5	5	5	31
68	4	4	4	4	5	5	5	31
69	4	4	4	4	4	4	4	28
70	4	4	4	4	4	4	5	29
71	4	4	4	4	5	5	5	31
72	4	4	4	4	5	5	5	31
73	4	5	4	4	5	5	5	32
74	4	4	5	4	5	4	5	31
75	4	4	4	4	5	5	5	31
76	4	4	4	4	4	4	4	28
77	4	4	4	4	5	5	5	31
78	4	4	4	4	5	5	5	31
79	4	4	4	4	5	5	5	31
80	4	4	4	4	4	4	4	28
81	5	5	4	4	4	4	4	30
82	5	5	5	5	5	5	5	35
83	5	5	5	5	5	5	5	35
84	5	5	4	4	4	4	5	31
85	4	4	4	4	4	4	4	28

86	4	4	5	5	4	4	5	31
87	5	4	4	5	5	4	4	31
88	4	4	4	4	5	5	5	31
89	5	5	4	4	4	4	5	31
90	4	4	4	4	4	4	4	28
91	5	5	5	4	4	5	4	32
92	5	4	4	5	4	4	5	31

Tabulasi Variabel Rekrutmen Pegawai (X_2)

No. Resp	$X_{2.8}$	$X_{2.9}$	$X_{2.10}$	$X_{2.11}$	$X_{2.12}$	$X_{2.13}$	$X_{2.14}$	$X_{2.15}$
1	5	4	5	5	5	4	5	4
2	5	4	5	4	5	4	5	5
3	5	5	5	3	5	5	4	5
4	4	4	3	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	4	5	5	5
6	4	3	5	4	4	5	4	5
7	4	4	5	4	5	4	5	4
8	4	4	3	3	3	4	4	4
9	5	3	5	4	5	4	5	5
10	4	5	5	4	4	4	5	4
11	5	4	5	4	4	5	3	4
12	5	4	4	5	4	5	4	4
13	5	4	4	5	5	4	5	5
14	5	5	5	3	5	5	5	5
15	4	5	5	4	5	3	5	5
16	4	5	4	4	5	5	4	4
17	4	4	3	5	5	3	4	5
18	4	4	4	4	3	4	4	4
19	3	4	5	5	3	4	5	5

20	4	4	4	4	4	4	4	4
21	5	4	5	5	5	5	5	5
22	4	5	5	5	5	5	5	5
23	4	5	5	4	5	5	5	4
24	5	4	5	5	4	5	4	5
25	3	5	5	5	3	5	3	5
26	5	5	5	5	5	5	4	5
27	4	5	5	5	5	5	5	4
28	5	5	5	5	5	5	5	5
29	4	5	4	5	4	5	4	5
30	4	5	5	5	5	5	4	5
31	5	4	5	4	5	4	5	4
32	5	5	5	5	5	5	5	4
33	4	5	4	4	4	5	5	5
34	4	4	4	4	5	4	4	4
35	5	5	5	5	5	5	5	5
36	4	5	3	5	5	3	5	5
37	5	5	5	5	5	5	5	5
38	5	5	5	4	5	4	5	5
39	4	5	5	5	5	5	5	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4
41	5	3	5	5	5	3	4	4
42	4	4	4	4	4	5	4	4
43	4	5	5	5	5	5	5	5
44	4	5	5	5	5	5	5	5
45	5	5	5	5	5	5	5	5
46	4	3	3	4	4	4	4	3
47	5	5	5	5	5	5	5	5
48	4	4	4	5	5	4	5	4

49	5	5	5	5	5	4	4	5
50	4	4	4	4	4	4	5	5
51	5	5	5	5	5	5	5	5
52	4	4	5	5	5	5	5	5
53	5	5	5	5	5	5	5	5
54	5	5	5	5	5	5	5	4
55	5	5	5	4	5	5	5	4
56	5	5	5	5	5	5	4	5
57	5	5	4	4	5	5	5	5
58	5	5	5	5	5	5	5	5
59	5	5	5	5	4	5	5	5
60	5	5	5	5	5	5	5	5
61	4	5	5	4	5	5	5	5
62	5	5	5	5	5	4	5	5
63	5	5	4	5	5	5	5	5
64	5	5	5	5	5	5	5	3
65	3	5	4	5	5	5	5	4
66	5	4	5	5	5	5	5	5
67	5	5	5	4	4	5	3	5
68	3	4	5	5	5	5	5	5
69	5	5	5	5	4	5	5	3
70	5	5	4	5	5	5	5	5
71	5	4	4	4	4	5	5	4
72	5	4	4	5	4	4	5	5
73	5	4	4	4	4	5	4	4
74	4	4	4	5	3	4	5	4
75	5	5	5	5	4	4	5	4
76	5	4	4	4	4	5	5	5
77	4	4	5	5	4	4	4	4

78	4	4	4	4	4	4	5	4
79	4	5	4	5	5	4	5	5
80	5	4	4	4	5	5	4	4
81	4	5	4	5	4	5	4	4
82	4	4	4	4	5	4	5	5
83	5	5	5	4	4	5	4	5
84	4	5	4	4	5	4	4	5
85	4	5	4	4	5	4	4	5
86	5	5	4	4	5	5	5	5
87	5	4	5	5	5	4	5	4
88	2	2	4	4	4	4	4	2
89	4	4	4	5	5	2	5	4
90	5	4	4	5	5	2	5	5
91	5	3	4	3	4	5	4	5
92	5	5	5	5	5	5	5	4

Tabulasi Variabel Work Environment (X_3)

No. Resp	$X_{3,16}$	$X_{3,17}$	$X_{3,18}$	$X_{3,19}$	$X_{3,20}$	$X_{3,21}$	$X_{3,22}$	$X_{3,23}$	$X_{3,24}$	$X_{3,25}$	$X_{3,26}$	$X_{3,27}$	$X_{3,28}$	$X_{3,29}$
1	5	5	4	5	2	5	5	5	4	4	4	5	4	4
2	5	5	5	5	1	5	5	4	5	5	5	5	5	4
3	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	4	5
4	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5
8	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	5	4	5
10	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5
11	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	5	5	5
12	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5
13	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	5	5	5
14	5	5	5	5	1	4	4	5	4	4	4	5	4	5
15	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	5	4	4
17	5	5	5	5	2	4	4	4	5	5	5	5	5	5
18	5	5	5	5	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4

19	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	4	5	5	4
20	5	5	5	5	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4
21	5	5	5	5	2	5	5	4	5	5	5	4	4	4
22	4	4	5	5	1	2	4	5	5	5	5	4	5	4
23	5	5	4	3	1	1	4	1	5	5	5	5	5	5
24	5	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5
25	5	5	4	3	1	1	4	1	5	5	5	5	5	5
26	5	5	4	3	1	1	4	1	5	5	5	5	5	5
27	5	5	4	3	1	1	4	1	5	5	5	5	5	5
28	5	5	5	5	2	5	5	4	5	5	5	5	4	4
29	5	5	4	3	1	1	4	1	5	5	5	5	5	5
30	4	4	4	4	2	4	5	5	5	5	4	4	4	4
31	5	5	4	3	1	1	4	1	5	5	5	5	5	5
32	4	5	4	5	2	3	4	4	4	4	4	5	5	5
33	5	5	4	3	1	1	4	1	5	5	5	5	5	5
34	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	4	4
35	5	5	4	3	1	1	4	1	5	5	5	5	5	5
36	4	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	4	4
37	5	5	5	5	2	4	5	5	4	5	4	4	4	4

38	5	5	4	5	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5
39	4	4	3	4	1	4	4	4	4	4	4	5	5	5
40	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4
41	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5
42	4	4	4	4	1	4	5	5	4	4	5	4	4	4
43	4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4
44	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	3	1	4	3	4	4	4	4	4	4	4
46	4	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	4	5	4	4	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5
48	4	4	5	5	1	5	5	4	4	4	4	4	4	5
49	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4
50	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	5
52	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	2	4	2	2	4	4	4	5	4	4	4	4
54	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4

56	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	5	5	5
57	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	5	5
58	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5
59	4	4	4	4	1	4	4	4	5	5	5	5	5	5
60	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5
61	4	4	4	4	1	5	4	4	4	5	5	5	5	5
62	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5
64	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	4	4
65	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	5	5	4	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5
67	5	5	5	5	1	4	4	4	4	4	4	5	5	5
68	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5
69	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5
70	5	5	4	4	1	4	4	4	4	4	4	5	5	5
71	5	5	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	5	5	5
73	5	5	5	5	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5

74	5	5	5	5	2	4	4	4	4	5	4	5	5	5
75	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5
76	4	4	4	4	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5
77	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5
78	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5
79	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5
80	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	4	4	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5
82	5	5	5	5	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4
83	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5
84	4	4	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5
85	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5
86	4	4	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	4	4
87	4	4	4	4	2	4	4	4	5	5	5	5	5	5
88	5	5	4	4	1	4	4	5	5	5	5	5	5	5
89	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5
90	4	4	4	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5
91	4	5	4	4	1	4	4	5	5	4	5	4	4	5
92	5	5	4	5	1	4	5	4	5	4	4	5	5	5

Tabulasi Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No. Resp	Y _{1.3} ₀	Y _{1.3} ₁	Y _{1.3} ₂	Y _{1.3} ₃	Y _{1.3} ₄	Y _{1.3} ₅	Y _{1.3} ₆	Y _{1.3} ₇	Y _{1.3} ₈
1	4	4	4	5	5	5	4	4	4
2	5	5	5	5	4	4	5	5	5
3	5	5	5	5	4	4	4	5	5
4	4	4	5	5	4	4	5	5	5

5	4	4	4	4	4	4	4	5	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	5	4	4	4	5	4	5
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	4	4	5	4	5	5	5	5	5
10	4	4	5	4	4	4	5	4	5
11	4	4	5	4	5	4	5	4	5
12	4	4	4	4	4	4	4	4	5
13	4	4	4	4	4	4	5	4	5
14	4	4	4	4	4	4	5	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	4	5	5	5
21	4	4	5	5	4	4	4	5	5
22	5	5	5	4	4	4	5	4	4
23	4	4	4	5	5	4	5	5	5
24	4	4	4	4	4	4	5	5	5
25	4	4	4	4	5	5	5	5	5
26	4	4	4	4	5	5	5	5	5
27	4	4	4	4	5	5	5	5	5
28	4	5	5	5	4	4	4	5	5
29	4	4	4	4	5	5	5	5	5
30	4	4	5	4	5	5	5	5	5
31	4	4	4	4	5	5	5	5	5
32	4	4	4	4	4	4	5	4	4
33	4	4	4	4	5	5	5	5	5
34	4	4	4	4	4	4	4	5	5

35	4	4	4	4	5	5	5	5	5
36	4	4	4	5	4	4	5	5	5
37	4	4	4	4	5	5	4	4	5
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	4	5	5	5	4	5	4	4	5
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	5	5	5	5	4	4	5	5	5
42	4	5	4	4	4	5	4	4	4
43	4	4	4	4	4	4	5	5	4
44	4	4	4	4	5	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	5	4	4
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	5	4	4	5	5	5	4	5	5
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4
50	4	4	4	4	4	4	5	4	4
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4	5	5	5
55	4	4	4	4	4	4	5	5	5
56	4	4	4	4	4	5	5	5	5
57	4	4	4	4	4	4	5	5	5
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5

65	4	4	4	4	4	4	4	4	5
66	4	4	5	4	5	5	5	4	5
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	4	4	4	4	4	4	4	4	5
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	4	4	4	4	4	4	5	5	5
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4
73	4	4	4	5	4	5	5	5	5
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	4	4	5	4	4	4	5	5	5
76	4	4	4	4	4	4	5	5	5
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	4	4	5	4	4	5	5	5	5
79	4	4	5	4	5	5	5	5	5
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5
85	4	4	4	4	4	4	4	5	5
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5
87	5	5	5	4	4	4	5	4	4
88	4	4	4	5	5	5	4	5	5
89	4	5	5	5	5	5	4	4	4
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4
91	5	4	5	4	5	5	4	5	4
92	5	5	4	4	5	5	4	4	5

Lampiran 9

Rekapitulasi Total Skor Jawaban Responden

No.Resp	X ₁	X ₂	X ₃	Y
1	30	37	61	39
2	30	37	64	43
3	32	37	65	42
4	31	31	63	41
5	28	37	53	38
6	28	34	53	36
7	28	35	57	39
8	28	29	54	36
9	28	36	55	42
10	31	35	57	39
11	31	34	58	40
12	31	35	57	37
13	31	37	56	38
14	28	38	60	37
15	34	40	64	41
16	28	35	56	36
17	28	33	64	36
18	28	31	57	36
19	28	34	65	36
20	28	32	60	39
21	34	39	63	40
22	30	39	58	40
23	32	37	54	41
24	34	37	59	39
25	32	34	54	41
26	32	39	54	41
27	32	38	54	41

28	28	36	54	36
29	35	36	54	41
30	32	38	58	42
31	32	36	54	41
32	30	39	58	37
33	32	36	54	41
34	31	33	64	38
35	32	40	54	41
36	30	35	63	40
37	30	40	61	39
38	35	38	60	45
39	33	39	55	41
40	28	32	52	36
41	35	34	67	43
42	29	33	56	38
43	31	39	55	38
44	26	39	55	37
45	31	26	63	41
46	28	29	55	36
47	34	40	63	42
48	28	35	59	36
49	28	38	55	36
50	28	34	55	37
51	28	40	54	36
52	28	38	53	36
53	28	40	51	36
54	29	39	54	39
55	31	38	54	39
56	31	39	56	40
57	31	38	54	39

58	28	40	57	36
59	28	39	59	45
60	35	40	66	45
61	28	38	59	45
62	29	39	54	36
63	32	39	66	45
64	31	38	64	45
65	31	36	54	37
66	32	39	65	41
67	31	36	61	36
68	31	37	57	37
69	28	37	57	36
70	29	39	58	39
71	31	35	58	36
72	31	36	56	36
73	32	34	61	41
74	31	33	62	36
75	31	37	57	40
76	28	36	62	39
77	31	34	58	36
78	31	33	57	41
79	31	37	66	42
80	28	35	53	36
81	30	35	65	45
82	35	35	60	36
83	35	37	66	45
84	31	35	64	45
85	28	35	66	38
86	31	38	63	45
87	31	37	60	40

88	34	40	51	37
89	31	33	67	41
90	28	35	63	36
91	32	33	58	41
92	31	39	61	41

Lampiran 10

Tabel Frekuensi Jawaban Responden
Variabel Karakteristik Biografis (X_1)

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	67	72,8	72,8	72,8
5	25	27,2	27,2	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	2	2,2	2,2	2,2
4	78	84,8	84,8	87,0
5	12	13,0	13,0	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1,1	1,1	1,1
4	66	71,7	71,7	72,8
5	25	27,2	27,2	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	66	71,7	71,7	71,7
5	26	28,3	28,3	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	44	47,8	47,8	47,8
5	48	52,2	52,2	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	50	54,3	54,3	54,3
5	42	45,7	45,7	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	40	43,5	43,5	43,5
5	52	56,5	56,5	100,0
Total	92	100,0	100,0	

Variabel Rekrutmen Pegawai (X_2)

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1,1	1,1	1,1
3	4	4,3	4,3	5,4
4	38	41,3	41,3	46,7
5	49	53,3	53,3	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1,1	1,1	1,1
3	5	5,4	5,4	6,5
4	36	39,1	39,1	45,7
5	50	54,3	54,3	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X2.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	5,4	5,4	5,4
4	33	35,9	35,9	41,3
5	54	58,7	58,7	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X2.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	4	4,3	4,3	4,3
4	35	38,0	38,0	42,4
5	53	57,6	57,6	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X2.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	5,4	5,4	5,4
4	28	30,4	30,4	35,9
5	59	64,1	64,1	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X2.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	2	2,2	2,2	2,2
3	4	4,3	4,3	6,5
4	31	33,7	33,7	40,2
5	55	59,8	59,8	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X2.14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	3,3	3,3	3,3
4	29	31,5	31,5	34,8
5	60	65,2	65,2	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X2.15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1,1	1,1	1,1
3	3	3,3	3,3	4,3
4	33	35,9	35,9	40,2
5	55	59,8	59,8	100,0
Total	92	100,0	100,0	

Variabel Work Environment (X_3)

X3.16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	50	54,3	54,3	54,3
5	42	45,7	45,7	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X3.17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	48	52,2	52,2	52,2
5	44	47,8	47,8	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X3.18

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1,1	1,1	1,1
3	1	1,1	1,1	2,2
4	58	63,0	63,0	65,2
5	32	34,8	34,8	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X3.19

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	9	9,8	9,8	9,8
4	48	52,2	52,2	62,0
5	35	38,0	38,0	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X3.20

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	36	39,1	39,1	39,1
2	56	60,9	60,9	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X3.21

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	8	8,7	8,7	8,7
2	2	2,2	2,2	10,9
3	1	1,1	1,1	12,0
4	55	59,8	59,8	71,7
5	26	28,3	28,3	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X3.22

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	1	1,1	1,1	1,1
3	1	1,1	1,1	2,2
4	58	63,0	63,0	65,2
5	32	34,8	34,8	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X3.23

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	8	8,7	8,7	8,7
2	1	1,1	1,1	9,8
4	52	56,5	56,5	66,3
5	31	33,7	33,7	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X3.24

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	53	57,6	57,6	57,6
5	39	42,4	42,4	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X3.25

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	50	54,3	54,3	54,3
5	42	45,7	45,7	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X3.26

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	55	59,8	59,8	59,8
5	37	40,2	40,2	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X3.27

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	35	38,0	38,0	38,0
5	57	62,0	62,0	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X3.28

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	40	43,5	43,5	43,5
5	52	56,5	56,5	100,0
Total	92	100,0	100,0	

X3.29

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	37	40,2	40,2	40,2
5	55	59,8	59,8	100,0
Total	92	100,0	100,0	

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Y1.30

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	74	80,4	80,4	80,4
5	18	19,6	19,6	100,0
Total	92	100,0	100,0	

Y1.31

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	72	78,3	78,3	78,3
5	20	21,7	21,7	100,0
Total	92	100,0	100,0	

Y1.32

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	62	67,4	67,4	67,4
5	30	32,6	32,6	100,0
Total	92	100,0	100,0	

Y1.33

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	68	73,9	73,9	73,9
5	24	26,1	26,1	100,0
Total	92	100,0	100,0	

Y1.34

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	61	66,3	66,3	66,3
5	31	33,7	33,7	100,0
Total	92	100,0	100,0	

Y1.35

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	59	64,1	64,1	64,1
5	33	35,9	35,9	100,0
Total	92	100,0	100,0	

Y1.36

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	44	47,8	47,8	47,8
5	48	52,2	52,2	100,0
Total	92	100,0	100,0	

Y1.37

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	46	50,0	50,0	50,0
5	46	50,0	50,0	100,0
Total	92	100,0	100,0	

Y1.38

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	37	40,2	40,2	40,2
5	55	59,8	59,8	100,0
Total	92	100,0	100,0	

Lampiran 11

Hasil Uji Validitas

Uji Validitas Variabel Karakteristik Biografis (X₁)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,540**	,328**	,431**	,096	,127	,141	,549**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,000	,364	,228	,179	,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92
X1.2	Pearson Correlation	,540**	1	,317**	,140	,045	,142	,079	,448**
	Sig. (2-tailed)	,000		,002	,183	,667	,177	,455	,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92
X1.3	Pearson Correlation	,328**	,317**	1	,408**	,390**	,412**	,349**	,704**
	Sig. (2-tailed)	,001	,002		,000	,000	,000	,001	,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92
X1.4	Pearson Correlation	,431**	,140	,408**	1	,359**	,200	,258	,604**
	Sig. (2-tailed)	,000	,183	,000		,000	,058	,013	,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92
X1.5	Pearson Correlation	,096	,045	,390**	,359**	1	,834**	,697**	,775**
	Sig. (2-tailed)	,364	,667	,000	,000		,000	,000	,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92
X1.6	Pearson Correlation	,127	,142	,412**	,200	,834**	1	,672**	,765**
	Sig. (2-tailed)	,228	,177	,000	,058	,000		,000	,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92
X1.7	Pearson Correlation	,141	,079	,349**	,258	,697**	,672**	1	,722**
	Sig. (2-tailed)	,179	,455	,001	,013	,000	,000		,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92
X1	Pearson Correlation	,549**	,448**	,704**	,604**	,775**	,765**	,722**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Rekrutmen Pegawai (X₂)

Correlations

		X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2
X2.8	Pearson Correlation	1	,235 ^{**}	,290 ^{**}	,062	,312 ^{**}	,202	,168	,241 ^{**}	,558 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		,024	,005	,556	,002	,054	,110	,021	,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X2.9	Pearson Correlation	,235 ^{**}	1	,310 ^{**}	,262	,332 ^{**}	,368 ^{**}	,224	,370 ^{**}	,693 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,024		,003	,012	,001	,000	,032	,000	,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X2.10	Pearson Correlation	,290 ^{**}	,310 ^{**}	1	,279 ^{**}	,283 ^{**}	,371 ^{**}	,220	,218	,652 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,005	,003		,007	,006	,000	,035	,037	,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X2.11	Pearson Correlation	,062	,262	,279 ^{**}	1	,229 ^{**}	,027	,295 ^{**}	,133	,485 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,556	,012	,007		,028	,802	,004	,206	,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X2.12	Pearson Correlation	,312 ^{**}	,332 ^{**}	,283 ^{**}	,229 ^{**}	1	,011	,419	,258 ^{**}	,610 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,002	,001	,006	,028		,916	,000	,013	,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X2.13	Pearson Correlation	,202	,368 ^{**}	,371 ^{**}	,027	,011	1	-,032	,141	,488 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,054	,000	,000	,802	,916		,759	,180	,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X2.14	Pearson Correlation	,168	,224	,220	,295 ^{**}	,419 ^{**}	-,032	1	,162	,512 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,110	,032	,035	,004	,000	,759		,124	,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X2.15	Pearson Correlation	,241 ^{**}	,370 ^{**}	,218	,133	,258 ^{**}	,141	,162	1	,556 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,021	,000	,037	,206	,013	,180	,124		,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X2	Pearson Correlation	,558 ^{**}	,693 ^{**}	,652 ^{**}	,485 ^{**}	,610 ^{**}	,488 ^{**}	,512 ^{**}	,556 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Work Environment (X₃)

		Correlations															
		X3.10	X3.11	X3.18	X3.19	X3.20	X3.21	X3.22	X3.23	X3.24	X3.25	X3.26	X3.27	X3.28	X3.29	X3	
X3.10	Pearson Correlation	1	.876	.866	.391	-.115	-.872	.300	-.188	.806	.307	.310	.389	.189	-.128	.470	
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.007	.276	.485	.883	.873	.000	.000	.003	.003	.003	.073	.222	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X3.11	Pearson Correlation	.876	1	.480	.390	-.124	-.872	.391	-.129	.800	.453	.412	.257	.185	.184	.528	
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.239	.495	.880	.221	.000	.000	.000	.013	.084	.118	.000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	
X3.18	Pearson Correlation	.866	.480	1	.714	.255	.457	.497	.320	.340	.309	.290	.081	-.055	-.084	.681	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.006	.000	.003	.003	.003	.003	.004	.084	.084	.068	.000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	
X3.19	Pearson Correlation	.391	.390	.714	1	.257	.716	.557	.801	.194	.188	.018	-.019	-.108	-.168	.747	
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000		.015	.000	.000	.000	.325	.384	.867	.718	.223	.128	.000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	
X3.20	Pearson Correlation	-.115	-.124	.955	.258	1	.327	.881	.309	-.214	-.118	-.236	-.178	-.184	-.203	.188	
	Sig. (2-tailed)	.276	.238	.000	.018		.001	.000	.003	.041	.304	.084	.168	.118	.082	.118	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	
X3.21	Pearson Correlation	-.073	-.072	.487	.716	.327	1	.470	.830	-.076	-.084	.088	-.167	-.220	-.188	.689	
	Sig. (2-tailed)	.488	.488	.000	.000	.001		.000	.000	.471	.374	.308	.311	.037	.071	.000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	
X3.22	Pearson Correlation	.300	.361	.480	.557	.881	.475	1	.411	.839	.480	.416	.083	.085	-.134	.722	
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.433	.388	.201	.000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	
X3.23	Pearson Correlation	-.100	-.128	.326	.681	.309	.835	.411	1	-.643	-.248	-.083	-.148	-.220	-.206	.882	
	Sig. (2-tailed)	.073	.220	.003	.000	.003	.000	.000		.000	.003	.034	.168	.000	.048	.000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	
X3.24	Pearson Correlation	.806	.806	.348	.194	-.214	-.876	.508	-.883	1	.848	.890	.310	.894	.310	.576	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.325	.841	.471	.000	.003		.000	.000	.000	.000	.003	.044	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	
X3.25	Pearson Correlation	.307	.423	.308	.100	-.115	-.034	.400	-.046	.848	1	.800	.314	.320	.173	.558	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.304	.276	.374	.000	.882	.000		.000	.003	.003	.008	.000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	
X3.26	Pearson Correlation	.316	.413	.208	.818	-.268	-.898	.810	-.883	.860	.800	1	.323	.317	.208	.888	
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.004	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000		.003	.003	.018	.000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	
X3.27	Pearson Correlation	.288	.287	.301	-.839	-.170	-.187	.883	-.148	.310	.314	.323	1	.888	.727	.378	
	Sig. (2-tailed)	.010	.013	.090	.010	.108	.311	.433	.060	.003	.003	.003		.000	.008	.000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	
X3.28	Pearson Correlation	.100	.181	-.855	-.120	-.184	-.228	-.888	-.228	.309	.320	.317	.883	1	.881	.277	
	Sig. (2-tailed)	.073	.084	.000	.223	.119	.027	.000	.831	.003	.003	.003	.000		.008	.007	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	
X3.29	Pearson Correlation	-.129	-.164	.094	-.180	-.203	-.189	-.034	-.208	.218	.173	.208	.727	.881	1	.221	
	Sig. (2-tailed)	.222	.118	.312	.129	.092	.071	.291	.848	.844	.888	.818	.008	.008		.018	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	
X3	Pearson Correlation	.478	.526	.608	.743	.188	.808	.722	.592	.579	.555	.596	.379	.277	.221	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.110	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.007	.038		
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

	Y1.30	Y1.31	Y1.32	Y1.33	Y1.34	Y1.35	Y1.36	Y1.37	Y1.38	Y	
Y1.30	Pearson Correlation	1	.803**	.592**	.581**	.402**	.374**	.253**	.329**	.237**	.704**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.015	.001	.023	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y1.31	Pearson Correlation	.803**	1	.645**	.647**	.393**	.375**	.188	.211*	.217**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.005	.000	.073	.044	.037	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y1.32	Pearson Correlation	.592**	.645**	1	.537**	.338**	.350**	.387**	.325**	.381**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.001	.000	.002	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y1.33	Pearson Correlation	.581**	.647**	.537**	1	.362**	.381**	.172	.446**	.386**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.100	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y1.34	Pearson Correlation	.402**	.293**	.338**	.362**	1	.809**	.314**	.391**	.397**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.001	.000		.000	.002	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y1.35	Pearson Correlation	.374**	.375**	.350**	.381**	.809**	1	.308**	.431**	.429**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000		.003	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y1.36	Pearson Correlation	.253**	.188	.387**	.172	.314**	.308**	1	.566**	.546**	.616**
	Sig. (2-tailed)	.015	.073	.000	.100	.002	.003		.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y1.37	Pearson Correlation	.329**	.211*	.325**	.446**	.391**	.431**	.566**	1	.732**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.001	.044	.002	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y1.38	Pearson Correlation	.237**	.217**	.381**	.386**	.397**	.429**	.546**	.732**	1	.710**
	Sig. (2-tailed)	.023	.037	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y	Pearson Correlation	.704**	.671**	.718**	.705**	.693**	.718**	.616**	.720**	.710**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 12

Hasil Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas Variabel Karakteristik Biografis (X_1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,784	7

Uji Reliabilitas Variabel Rekrutmen Pegawai (X_2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,701	8

Uji Reliabilitas Variabel Work Environment (X_3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,760	14

Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,865	9

Lampiran 13

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

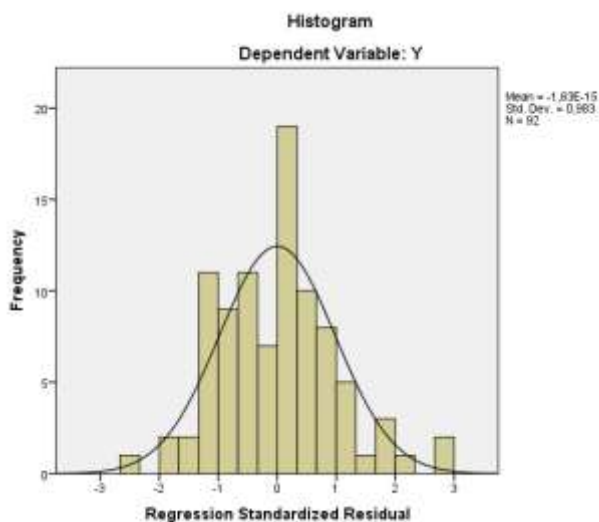
		Unstandardized Residual
N		92
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,24943678
Most Extreme Differences	Absolute	,048
	Positive	,048
	Negative	-,042
Test Statistic		,048
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

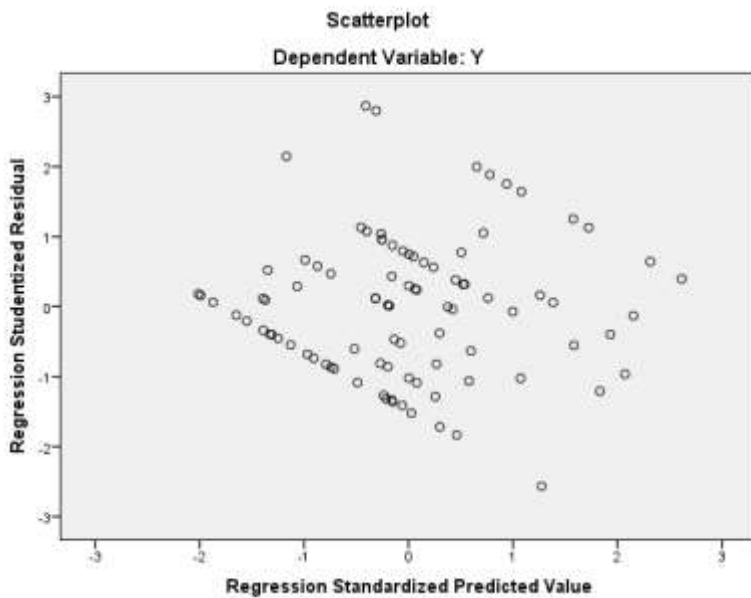
d. This is a lower bound of the true significance.



Hasil Uji Multikolinearitas

Collinearity Statistics	
Tolerance	VIF
,874	1,144
,936	1,068
,900	1,111

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Hasil Uji Autokorelasi

Durbin-Watson
2,237

Lampiran 14

Analisis Regresi Linier Berganda

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Sd. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,719	5,053		,538	,592		
	X1	,486	,118	,364	4,125	,000	,874	1,144
	X2	,185	,088	,179	2,096	,039	,936	1,068
	X3	,258	,058	,386	4,436	,000	,900	1,111

a. Dependent Variable: Y

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	309,402	3	103,134	19,710	,000 ^b
	Residual	460,457	88	5,232		
	Total	769,859	91			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

Koefisien Determinan

Model Summary^a

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,634 ^a	,402	,382	2,28746	,402	19,710	3	88	,000

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y